

جنگهای ضد شورسگری (۱) -

این موفقیتها و دیگر ترقیها که با الهام از مکنامارا انجام شد ، و در فصلهای بعدی توضیح داده خواهد شد ، چنان قاطعانه و برگشتناپذیر ، ترکیب تا "سیمات و تشکیلات نیروهای نظامی آمریکا را تغییر داد که حتی امروزه نیز تقریبا" محال است تغییر مهمی در امور پنتاگن تصور کرد که در آن نقش و اثر کارهای مکنامارا هویدا نباشد . تغییرات جامعی که مکنامارا در امور پنتاگن ایجاد کرد بآن علت ممکن و عملی شد که اولاً :
نوع مکتبیه مملکت و پشتهائی رئیس جمهور ، با او قدرتی مافوق تمام اسلافش داده و ثانیاً" وی دارای اراده و قابلیت کاربرد موثر این قدرت اهدائی بود .

تا قبل از جنگ جهانی دوم نیروهای سه گانه نظامی تقریبا" بشکل -
"سیمات خود مختار عمل میکردند و درباره جنگ ، روشها ، رسوم ، اسلحه ، و فلسفه مخصوص بخود را داشتند . حتی بعد از بوجود آمدن فرماندهی متحد نظامی در سال ۱۹۴۲ ، هر نیرو سعی میکرد که حق و امتیاز خویش را حفظ کند . منتقدین نظام قدیمی دائما" اعتراض داشتند که نیروی زمینی تنها آمادگی برای يك نوع جنگ را دارد در حالیکه نیروهای هوایی و دریایی برای نوعی جنگ کاملا" متفاوت آمادگی دارند . مکنامارا بعد ها نوشت که

بلافاصله بعد از انتصاب بوزارت دفاع ، متوجه شد که نیروهای سه گانه -

نظامی احتیاجات خود را مجزا از یکدیگر تهیه میکردند ، نتیجه ایمن کار

یک نوع بی نظمی و هرج و مرج بود ، نقشه های نیروی زمینی ، بعنوان مثال

در مرحله اول شامل از بین بردن دشمن در جنگ فرساینده بود و نقشه

نیروی هوایی بر اساس جنگ کوتاه مدت هسته ای طرح و تنظیم شده بود .

بنابراین نیروی زمینی همیشه در حال تهیه لوازم برای ماهها ، اگر نه سالها ،

جنگ بود ، که بتواند در یک جنگ نسبتاً وسیع و منظم از آنها استفاده کند ،

در حالیکه احتیاجات نیروی هوایی را بایستی در چند روز خلاصه کرد . اگر

هر کدام از این دو راه پستیائی مطرح بود ، شاید تا اندازه ای معقول بنظر

میرسید لکن ترکیب این دو نوع راه مختلف بسیار نامعقول مینمود .

همانطور که سردبیر مجله معروف رام پارتیز (Non Partis) تذکره

داده است: هر نیرویی دستگاه تبلیغاتی مخصوص بخودش را داشت ، و

نیز گروه مدافع مخصوص بخودش را در کنگره دارا بود ، مدافعان آنها در کنگره

به گروه نیروی زمینی ، در پاشی و با گروه نیروی هوایی معروف بودند . هر -

نیرویی برای بسودجه خودش مبارزه میکرد و تکیه بر ارزش اسلحه های خودش

و روش جنگی مخصوص بخود داشت ، بطوریکه سئوالات استراتژی یک در حقیقت

بعنوان رقابت بین نیروهای مختلف در مجلس مطرح میشد .

اگرچه کنگره لایحه های زیادی را در دهه ۱۹۵۰ گذراند تا آنکه قدرت

وزیر دفاع را افزایش دهد، لکن بقایای امتیازات افسران ارتش در هر نیروی
وزرای دفاع قبلی را از ریاست بزرگ هیئت همفکر و متحد در ارتش محروم کرد.
بنابراین کندی و مشاوران او چنین تشخیص دادند که برای آنکه بتوانند روش
جدید نظامی خود را اجرا کنند بایستی اول تشکیلات مربوط به اتخاذ تصمیم
را در دفتر وزیر دفاع متمرکز کنند، مکنامارا تنها یک مدیر عامل در کمیته
اتومبیل سازی نسوری بود که هیچگونه تجربه نظامی قبلی نداشت جز آنکه در
زمان جنگ ما^۱ مور کنترل آمار بود. هنگام انتخاب به‌عالمترین مقام در وزارت
دفاع، در خارج از محدوده^۲ شغلش نسبتاً ناشناس بود. هنگامیکه او -
دانشجوی رشته بازرگانی دانشگاه هاروارد بود بسیار شیفته روشی شد که
در آن زمان بنام بکار بردن اصول آمار در مدیریت و بازرگانی^۳ معرفی
شده بود. پس از آنکه واقعا^۴ در این روش استاد شد با چند نفر از همکاران^۵
استعداد مدیریت خودش را در صنعت و در اختیار برنده مزایده که کمیته
اتومبیل سازی فورد بود قرار دادند. در حالیکه اغلب همکاران بزرگ نامسارا
سرانجام کمیته‌های دیگر رفتند، وی دوران خدمتی پس در حاشان در -
کمیته اتومبیل سازی فورد داشت. بطوریکه در عرض چهارده سال از شغل
مدیر برنامه ریزی و مالی، به کنترل کننده و بعداً هم‌کارین رئیس و مدیر عمومی
قسمت فورد و بالاخره روز پس از انتخاب کندی به ریاست جمهوری ایالات متحده
به مقام بسیار عالی ریاست کمیته اتومبیل سازی فورد انتخاب شد. هنر

و استعداد فوق العاده مکنامارا در کارهای مدیریت ، تاثير بسيار قوي
بر روی گروهی که از طرف کنسدي ، ما مورد جلب استعدادها بودند گذاشت
بطوریکه او را برای یست وزارت دارائی پیشنهاد نمودند ، لکن احتیاج بیک
سرپرستی بسیار قوي در پنتاگن ، کندي را بر آن داشت که بالاترین مقام
وزارت دفاع را با پیشنهاد کند . (۱) . مکنامارا زمانی چنین نوشت:
" فشار مبارزه وزارت دفاع بسیار زیاد است . این بزرگترین و پیچیده ترین
مدیریت در تاریخ است . این مقام باید ریاست بزرگترین قدرت خاکی
که در تمام زمانها ممکن است بدست يك فرد برسد داشته باشد . " وزیر
جدید این شغل را همانطور شروع کرد که با شغل پیچیده اداره فول
آسانترین تشکیلات صنعتی روبرو شده بود . در خیلی از جهات نقش يك
مدیر مؤسسه دولتی شبیه مدیر يك مؤسسه خصوصی است . در هر کدام
از این دو ممکن است یکی از دو راه را انتخاب کرد : مدیر میتواند یا مانند
قاضی رفتار کند یا مانند يك رهبر .

در مقام قضاوت او انتظار میکنند تا همکاران و زیر دستانش صائلی -

برای حل باو عرضه کنند یا آنکه راههای مختلف باو ارائه دهند تا او یکی
را برگزیند . در مقام رهبری او خود را داخل در عملیات میکند و رهبری را

۱- برای زندگینامه مکنامارا مراجعه کنید به " مردان پنتاگن " نوشته -

هورک لاند صفحات ۲۰۶ و ۲۰۷ و قدرت در پنتاگن " نوشته جک رموند

بدست میگیرد ، افراد را تسبیح میکند و هدفها و مقاصد مختلف ، وسائل و راه‌های گوناگون را می‌آزماید . برای مکنسماارا راهی که میبایستی طی شود بسیار روشن بود . وی در کتاب " اساس امنیت " (The Essence of Security) نوشت که در دوران تعدی وزارت دفاع یک اصل مهم راهنمای او بود و آن اینکه " اداره کردن وزارت دفاع نه تنها احتیاج به کنترل قوی به‌وسیله فردی غیر نظامی با احساس مسئولیت قوی دارد بلکه احتیاج به یک وزیر فعال و متفکر و مصمم دارد که دارای قدرت اداره تمام تشکیلات باشد ، نه آنکه یک وزیر غیر فعال که فقط داور منازعات بیسین گروههای سنتی و طریقه‌دار باشد .

این اصل باضافه " سیاست اصل انعطاف پذیری ، بنا بر گفته " مکنسماارا ، ارکانی بودند که وی بر روی آنها وزارت دفاع را به شکل تازه تجدید بنا کرد .

مکنسماارا برای آنکه کنترل خود را بر تشکیلات مصمم گیری پنتاگن - استحکام بخشید "مقدمتا" مصمم گرفت که سازمان اطلاعات سری وزارت دفاع و تدارکات و ارتباطات و تحقیقات را در دفتر وزیر دفاع متمرکز کند و در همان حال از ارزش و اهمیت هر کدام از نیروهای سه گانه ارتش در این امر بکااهد (۱)

۱- بعضی از فرماندهان نظامی ارتش ، از قبیل دریا سالار همیسن ج . ریسکاور (Hymen G Rickover) مکنسماارا را متهم کردند که میخواست قدرت "روسی نظامی نیروهای سه گانه ارتش" را به گروهی از افراد غیر نظامی تفویض کند که در دفتر وزیر دفاع خدمت میکردند . دریا سالار ریسکاور ، وزارت دفاع را متهم کرد که در سطح اتحاد مصمم ، وزارت دفاع مانند هرم معکوس -

اگرچه این تمرکز فرماندهی در سال ۱۹۵۸ با تصویب لایحه "تعمیر
دستگاه وزارت دفاع" قانونی شده بود، اما وزرای دفاع قبل از مکنامارا هیچ
تعمیر اساسی در پنتاگن ندادند (۱) - مکنامارا با استفاده از قدرتی که
لایحه قانونی ۱۹۵۸ به وزیر دفاع داده بود، اداره اطلاعات سری وزارت
دفاع را بوجود آورد تا جانشین اداره های اطلاعات جداگانه "نبروهای
سه گانه شود - بعلاوه اداره تهیه و توزیع وزارت دفاع را بوجود آورد تا
تمام وسائلی را که مورد نیاز استفاده بیش از یک نبرو بود سرپرستی و کنترل
کند - همچنین اداره ارتباطات وزارت دفاع را برای بکار انداختن وسائل -
ارتباطات مرکزی پنتاگن بنیان گذاشت. دفتر ریاست تحقیقات و مهندسی
پنتاگن که در دوران ریاست وزرای قبلی تقریباً "نقض هماهنگی اندکی
داشت در زمان ریاست مکنامارا وظیفه برنامه ریزی و سرپرستی تمام برنامه -
های تحقیقی را که بوسیله پنتاگن اداره میشد بر عهده گرفت. بعلاوه

— میباشد - گروه عظیمی از افراد غیر نظامی اداره وزارت دفاع
و کنترل تمام فرماندهان نظامی را بر عهده دارند و تصمیمات خویش را بر
آنان تحمیل میکنند . (کمیته ارتباطات خارجی سنای ایالات متحده ، گروه
تحقیقات امور خارجی ، که بوسیله وزارت دفاع سرپرستی میشد . اظهارات
در روز ۲۸ ماه می ۱۹۶۸ صفحه ۳) -

۱ - "آقای مکنامارا مدل پنتاگن را تعمیر میدهد" نوشته جک ریچوند،

کارکنانهای تخصصی دیگری ایجاد شد و با تکمیل گردید تا برنامه های -
 پنتاگون را در زمینه جنگهای خدشهرشگری و با جنگهای منطقه ای محدود
 سرپرستی نماید (به فصل ۵ مراجعه کنید) .

اگرچه وزیر دفاع طبق قانون باندازه کافی اختیارات داشت که استیلای
 کامل در تشکیلات وزارت دفاع ایجاد نماید ولی مکناساارا متوجه شد که ابزار
 اساسی این مدیریت که لازمه اتخاذ تصمیمات مطلقانه برای حفظ امنیت -
 مملکت است موجود نیست. مکناساارا که اغلب طارت داشت مسائل مربوط به
 ریاست وزارت دفاع را با مسائل مربوط به ریاست یک شرکت فول آما مقایسه
 نماید شروع به تجهیز دفتر وزارت دفاع کرده نوع مدیریت مدرنی که در مقام
 ریاست کمپانی اتومبیل سازی نسود داشت. بعنوان مقدمه تعداد زیادی
 از جوانان با استعداد و تحصیل کرده های رشته های طبی و اقتصاد را -
 نگاهها و انجمنهای طبی را به گروه کارمندان پنتاگون اضافه کرد و کارکنانها
 جدیدی برای سرپرستی و اداره عملیات مدیریت در پنتاگون بوجود آورد .

ادارات متفاوت معاونین وزیر دفاع را مانند بخش اداری ، تأسیسات ، مدارگان
 مسائل امنیت بین المللی ، نیروی انسانی ، امور همگانی و قسمت کنترل) -
 مسئولتهای زیادتری در امور روزانه و هم در برنامه ریزیهای طولی مدت
 همده دار شدند . سرانجام یک دفتر جدید بنام معاون وزارت دفاع برای
 بررسی دستگاهها ایجاد شد تا آنکه قدرت گروه غیر نظامی که مامور

مطالعه و بررسی، سودمندی و هزینه دستگاه اسلحه های پیشنهاد شده بود، را زیاد نماید (۱) (این دفتر قبلاً جزئی از دفتر کنترل امور بود) .

- ۱- هیچک از بدعتها و تخمیراتی که مکنامارا ایجاد کرد با اندازه ایجاد این دفتر (دفتر معاون وزارت دفاع برای بررسی دستگاهها) ایجاد رنجش و خشم در افراد نظامی حرفه ای ننمود . در این دفتر که زیر نظر معاون - وزارت دفاع آلین-مان توپن (Alain Enthoven) اداره میشد کارمندان و رؤسای گروه بررسی دستگاهها ، هرنوع اسلحه جدیدی که بوسیله نیروهای سه گانه پیشنهاد میشد مورد مطالعه دقیق و بررسی و موشکافی قرار داده ، کاربرد و ارزش آنها را مقایسه میکردند . خشمتاک از قدرت روز افزون آن - تسون و همکارهای غیر نظامی او ، ژنرالهای نظامی ناچار برای شکایت و رفع ناراحتی خویش متوسل بدوستانشان در کنگره شدند ، در اواخر ۱۹۶۸ رئیس کمیته نیروهای مسلح در مجلس نمایندگان L. Mendel (L. Mendel Rivers) سعی کرد که این دفتر را از بین ببرد . پیشنهاد او در مجلس نمایندگان با اکثریت قاطع تصویب شد لکن در مجلس سنا تصویب نشد .
- کوششهای ریویز برای از بین بردن این دفتر بالاخره در حکومت نیکسون به نتیجه رسید . نیکسون در فعالیتهای انتخاباتی خود در سال ۱۹۶۸ قبول داد که این روش خرد سالان ریویزی (With Ride) برای این اصطلاح ترجمه بهتری بنظر نرسید (p. ۱۰) را در پنتاگون از بین ببرد . اگرچه دفتر بررسی دستگاهها در زمان وزارت لیبرد (Laird) نیز وجود داشت لکن قدرت خود را بکنی از دست داده بود . با قبول و قراری که باروسای نیروهای سه گانه گذاشته شده بود قدرت این دفتر به مرحله بسیار پائین تری تنزل کرده و بیشتر جنبه منفی بررسی و ارزیابی پیشنهادها را داشت (مجله نیروهای نظامی فوریه ۱۹۷۱)

این امور اداری طوری طرح شده بود که بوزیر دفاع قدرت موثرتری در کنترل توزیع و استفاده از بودجه نظامی بدهد و بنابراین قدرت او را در کنترل تشکیلات و تأسیسات نظامی بحد وسیعی زیاد نماید (۱) - در شب هزیمت مکنامارا از پنتاگون روزنامه وال استریت (۲۹ نوامبر ۱۹۶۷) نوشت :

"آقای مکنامارا پنتاگون را ترک میکند در حالیکه بیش از هر شخص دیگری در مقام ریاست وزارت دفاع بوده است و یک تشکیلات نظامی در پشت سر خود بر جا میگذارد که بیش از هر زمان دیگر در تاریخ آمریکا در کنترل شدیدا افراد غیر نظامی میباشد . آیا این تشکیلات در تحت کنترل افراد غیر نظامی باقی خواهد ماند یا خیر تا حد زیادی بستگی دارد به جانشین او - یک وزیر دفاع ضعیف مسلما دعوت مارشالهای نظامی را پیش بر تخلیه وزارت دفاع از غیر نظامیان اجابت خواهد نمود . ولی در هر صورت اصول کار برای ادامه کنترل وزارت دفاع بوسیله غیر نظامیان برجا میباشد ."

در مقدمه کتاب " اساس امنیت " مکنامارا به پیشین خویش به " گروه همکاران بسیار عالی و فوق العاده " که او را کمک کردند تا آنکه وزارت دفاع را تشکیلات نوین بدهد اقرار کرده است . از آنجا که اغلب این افراد با او در موضوعات اساسی نظامی و اداری هم عقیده بودند بجا خواهد بود اگر چند نفری از

۱ - " چقدر کافی است ؟ " نوشته الین . ت ان توپن ، وک وین

افرادى را که مکنامارا بنام یاد کرده است در اینجا نام بریم (در اینجا - نویسنده اساسی جمع زیادی از رؤسای غیر نظامی ارتش را ذکر میکند ، که باروی کارآمدن کارتر (دموکراتها) خطی از این افراد مقامهای مهمی را اشغال کرده اند منجمله ونس وزیر امور خارجه و بران وزیر دفاع شده اند . م . م)

اگرچه امکان ندارد که در اینجا زندگینامه تمام این افراد که بعضی از آنها نقش اساسی در دستگاه ضد شورشگری آمریکا داشتند ذکر کردولى ممکن است چند نکته عمومي در مورد سابقه آنها گفته آید . اغلب آنها از حو د مکنامارا جوانتر بودند (و مکنامارا خود بسیار جوانتر از وزیرای دفاع قبلی بود) و بیشتر تحصیل کرده های مدارس خصوصی و دانشگاههای درجه يك آمریکا بودند (نظیر هاروارد - ییل - ام . آی . تی - پیوستن) .

اغلب این افراد از رستههای مهم دانشگاههای درجه يك و انجمنهای علمی آورده شده بودند . هر سه رئیس تحقیقات وزارت دفاع " یوک " " براون " " نوستر " دارای شغلهای اداری در آزمایشگاههای هسته ای دانشگاههای کالیفرنیا بودند ، در حالیکه اقتصاد دانان از مؤسسه اقتصادی راند (RAND) آمده بودند . افراد نظامی حرفه ای با اضطراب زیاد به معاونین غیر نظامی - مکنامارا یا بنا به معروف " خرد سالان پوزوی " مینگریستند . زنده گان و خبرنگاران جدید پنتاگون ، نمایندگان روشن فکرترین افراد هیئت حاکمه آمریکا ، دارای -

ایده هائی بس وسیعتر و روشنتر و جهانی بینی صیقلت از سایر همکارانشان

در داخل نیروهای سه گانه نظامی بودند . در حالیکه ژنرالها هنوز فکر میکردند که معتدلتترین جنگی که در مقابل ما قرار دارد جنگ هسته ای با شوروی است و این "خورد سالان ویزوی" ایمان داشتند که جنبشهای انقلابی در جهان سوم جدی ترین تهدید برای منافع آمریکا است. این افراد که فقط وزیر دفاع و گروه خودشان وفادار بودند در مقابل عقاید و روشهای موزونی قوای سه گانه مصونیت کامل داشتند . گرچه گهگاه با وزیر دفاع در امور جزئی اختلاف نظرهایی داشتند لکن از فعالیتهای او در کنترل منطقی هزینه های وزارت دفاع و همچنین احیای مجدد ظرفیت جنگ کلاسیک ارتش آمریکا ، قاطعانه پشتیبانی میکردند . تفسیر سازمان و تشکیلات پنتاگسن که بعنوان " انقلاب مکنامارا" در مطبوعات و اخبار معروف شد "طبیعتاً" بسیاری از اختلافات بین ژنرالهای نظامی قدیمی و همکاران غیر نظامی وزیر دفاع را تشدید کرد . حوادث غیر منتظره ای که بلافاصله بعد از جشن آغاز ریاست جمهوری کنده رخ داد کمک بسیار زیادی با افراد تازه وارد کرد . در نتیجه شکست و ناگامی در خلیج عوکهها (Bay of Pigs) متحدان - نظامی فرماندهی عالی پنتاگن باقیمانده عزت و اعتباری را که داشتند از دست دادند . همکاران مکنامارا ب خبرنگاران جرات داشتند که رؤسای نیروهای سه گانه ارتش مسئول وجوهی از شکستهای ناگهانی بودند (نظیر انتخاب محل بسیار نامناسب برای پیاده شدن نیروها) . اعضای ستاد ارتش در

آنزمان هارت بودند از : ژنرال لیمن ل لیمیتز (Lymon L. Lemitzer)

رئیس ستاد ، ژنرال توماس د. وایت (Thomas D. White) از نیروی هوایی ،

ژنرال جرج ه. دککر (George H. ^{Decker}) از نیروی زمینی و دریا سالار ارلی

۱. بورك (Arleigh A. Burke) رئیس عطیات دریائی و ژنرال دیوید م

شاوپ (David M. Shoap) فرمانده نیروی دریائی .

در عرض یکسال هکی غیر از شاوپ بازنشسته شده یا بقسطنبای دیگر

منتقل شدند .

کندی رئیس جمهور، ماکسول د تیلر ، را بریاست ستاد ارتش

انتخاب کرد . عقاید نظامی این مرد کاملاً منطبق بر عقاید وزیر دفاع بود

و انتصاب او پیروزی مکنامارا را در تغییر سازمان پنتاگن تضمین کرد .

فصل سوم

مزدوران عساکر

چهارمین رکن ارتش آمریکا

با توجه به دانش آکادمیک بسیاری از مشاوران عالی کندی و مکنامارا تعجب آمیز نخواهد بود که (بگوئیم) محیطهای دانشگاهی (در وسیع ترین ابعادشان) در ابتدای حکومت کندی بنفع کوششهای دولت برای ایجاد و توسعه و ترقی تاکتیکها و تکنیکهای جدید ضد شورشگری بسیج شده بودند . " فوجکهای " مکنامارا که به شوریهایی کم اثر استراتژیستهای اونیفورم پوش پنتاگون در مورد جنگهای محدود و منطقه ای ایمان نداشتند - طیونها دلار برای مطالعه در مورد جنگهای انقلابی و راههای مختلف - دفاعی دولت در مقابل آنها ، سرازیر محیطهای تحقیقی دانشگاهی و انجمن های علمی غیرانتفاعی نمودند . تجربیات طول استعمارگر دیگر بخصوص فرانسه و بریتانیای کبیر در مقابله با نهضت های آزادیبخش ملی ، دقیقاً مورد مطالعه قرار گرفتند تا اینکه امکان بکار بردن آنها در ماشینهای جنگی جدید آمریکا بر ضد شورشگری بررسی شود . کنترتهای پرسود وزارت دفاع بمحققان جاه طلب دانشگاهها داده شد تا اطلاعات لازم را در انسان - شناسی قبایل ساکن نقاط استراتژیک و پهنام جنوبی جمع آوری و وسایل ارتباطی

داخل جنگل‌های تایلند را مطالعه کنند و با ارزیابی ظرفیت‌های دهقانان از برنامه های دولتی در کلمبیا بهره‌اخذند . بعضی از سازمانهای دانشگاهی جهان در ژرفای برنامه های ضد شورشگری پنتاگن غرق شده بودند که مواظقت کردند دانشمندان و تکنیسینهای خود را همراه با واحدهای غیر نظامی ، در خدمت دولتهای وابسته قرار دهند . برای مثال دانشمندان دانشگاه میشیگان بوسیله هواپیماهای سی - ۴۷ ، مجهز به دستگاههای یابنده حساس پلیس تایلند را در پیدا کردن مخفیگاههای شورشگران یاری کردند (رک به فصل هفتم) . مثال معروفتر آنکه : گروه دانشمندان دانشگاه ایالتی میشیگان تعدادی کارشناس و متخصص امور پلیسی برای رژیم نگو دین دیم اعزام داشتند که پلیس مخفی او را تشکیلات سازمانی و گارد ریاست جمهوری را تعلیمات نظامی دهند (رک به فصل نهم) . تنها بعد از فعالیتهای ضد جنگ دانشجویان در محیطهای دانشگاهی که بعلمت اتفاقاتی نظیر تجاوز بیسه خاك کامبوج در ماه می ۱۹۷۰ دانشه وسیعتری پیدا کرد و بود کنتراگران دانشگاهی مجبور شدند که از این نوع فعالیتهای دست‌بردارند .

منابع علمی دانشگاهها ، اولین بار در دوران جنگ دوم جهانی برای کارهای نظامی تجهیز شدند در آنزمان تعداد زیادی افراد فنی و متخصص برای توسعه پروژه های مهم مانند بمب اتمی مورد نیاز بود . از آنجا که در عصر سلاحهای هسته ای ، پیشرفتهای علمی اغلب معادل برتری نظامی محسوب میشود ، پنتاگن در صدد تأسیس يك سرویس غیر رسمی تحقیقات برآمده است

که قادر باشد بهنگام ضرورت، تغییرات و اختراعات تکنیکی لازم را برای دستگاه سلاحهای مدرن و پیشرفته انجام دهد. در دهه ۱۹۵۰ و اوایل ۱۹۶۰ هزینه تحقیقات و توسعه بهقدر ۲۰ درصد در سال ترقی کرد تا آنکه در سال ۱۹۶۵ به ۱۶ میلیارد دلار رسید. تا همین ولخرجیها بر روی استفاده از کارهای علمی دانشمندان آمریکا مسیلاً

بسیار زیاد بود! در سال ۱۹۶۵ "کمیته عطیات دولت در کنگره" Committee House Government Operations تخمین زد که سطح علمی دانشمندان آمریکا چینی که بکارهای تحقیقاتی و توسعه مشغول هستند برای گسترش پروژه های دولت فدرال استخدام شده اند (۱)*. از آنجا که تقریباً ۸۰ درصد بودجه تمام طرحهای تحقیقاتی و توسعه دولتی توسط وزارت دفاع (۸/۷ بلیون دلار در سال مالی ۱۹۶۰) و "سازمان هوانوردی و فضائی" Administration National Aeronautics and Space (۸/۳ بلیون دلار) و "کمیسیون انرژی اتمی" Atomic Energy Commission (۴/۱ بلیون دلار) تا همین میشود منطقی است که فرض کنیم اکثر این طما و مهندسان مجبور بودند که کارهای مربوط به وزارت دفاع را انجام دهند. (برای بررسی هزینه های دولتی برای برنامه های تحقیقاتی و توسعه در سالهای ۱۹۷۰-۱۹۵۳ بجدول صفحه ۲۰۹ مراجعه کنید). این سببها بیان بدون انفیوم که مرکب از مشخصات فنی بودند، رکن چهارم ارتش این مملکت را تشکیل میدهند، (۲).

همانطور که انتظار میرفت در زمان حکومت نرومن و آیزنهاور، نیروی غیر نظامی تحقیقاتی آمریکا مقدماً برای توسعه و تکمیل سلاحهای هسته ای

* گلیه یادداشتهای مربوط به فصل سوم تا آخر کتاب در پایان کتاب آمده است.

واستراتژیهای مربوط به آن استخدام شده بود. وقتی در سال ۱۹۶۱ پرزیدنت کندی بریاست جمهوری رسید بوکن چهارم دستور داده شد که قسمت اعظم وقت و نیروی خودش را صرف مطالعات ضد شورشیگری کند. حکومت بخصوص مشتاق بود که همکاری دانشمندان علم الاجتماع و کسانی را که در امور ممالک خارجی تخصص داشتند جلب کند و توسط آنان اطلاعات لازم را درباره سکنه مختلف و ناشناس نقاط دور افتاده آفریقا، آسیا و آمریکای لاتین جمع آوری و شیوه های کنترل اجتماعی آنها را پیشبینی کند (رک به فصل چهارم). در اغلب موارد بنائین در کوششهای خود برای استفاده از تبحر و مهارت مراکز تحقیقی غیر نظامی موفق بوده است، لکن توسعه داده احساسات و فعالیتهای ضد جنگ در محیطهای دانشگاهی باعث شد که بسیاری از محققان علمی در مورد هر نوع رابطه مستقیم خویش با وزارت دفاع احتیاط کنند. در نتیجه ماموران رسمی آمریکائی در "آژانس بین المللی توسعه" (۱) که در هانگکوک مشغول انجام وظیفه بودند در سال ۱۹۷۱ گزارش دادند که کوشش آنها در ارزیابی موفقیت برنامه تصفیه وآرام

۱ - Agency for International Development (AID) این موسسه در ایران نیز بسیار فعال است. دانشگاه شیراز و مراکز تحقیقاتی آن بخصوص مرکز تجسمات جامعه شناسی ایران بگتک (AID) تا همین یافته اند و بودجه تحقیقاتی مرکز جامعه شناسی از طرف این موسسه پرداخت میگردد. (رک به The Politics of IRAN نوشته James A. Hill - مترجم).

سازی در قسمتهای روستانشین تایلند بدانجهت که دانشمندان آمریکائی
اگراه داشتند برای دولت آمریکا کار کنند و چار وقفه شده است . یکی از
ماهوران رسمی بمخبر روزنامه نیویورک گفت: " بسیار از بهترین متخصصان
دانشگاهی آمریکائی در امور تایلند ضاهرا" چنان از انتقادات و حملات
داخل ایالات متحده بستوه آمده اند که کمک و همکاری زیادی نمیتوان از
آنها انتظار داشت". بخاطر اگراه روز افزون دانشمندان وزارت دفاع مجبور
شد که مؤسسات واسطه ای ایجاد و یا از چنین مؤسساتی حمایت کند .
مانند مؤسسات علمی غیر انتفاعی که بتوانند افراد دانشگاهی را بدین اجاب
نقش نظامی آنها بخدمت بگیرند . در این بخر روشهای مختلفی را که
بشناکن بکار میرود تا از استمرار خدمات و تولیدات نیروی چهارم نظامی آمریکا
مطمئن شود مطالعه میکنیم و بمعرفی مؤسسات تحقیقاتی که مسئول توسعه
و ترقی استراتژی و ماشین آلات جنگی دولت در مبارزه اثر بر ضد جنبشهای
آزاد بخش علمی میباشند بپردازیم .

سازمانی نمودن تحقیقات علمی

تا سالهای زیادی - پس از آغاز قرن بیستم - توسعه و تکمیل سلاحهای
جدید فقط با آزمایشهای اتفاقی و یا تکمیل و اصلاح سلاحهای موجود انجام
میشد . تنها در سی سال اخیر است که وسائل و ماشین آلات جنگی از تشکیل
منظم سازمان یافته علمی نتیجه شده اند . سازمانهایی که در آنها استعداد
و نبوغ محققان بسیاری در جستجوی دستگاههای فوق العاده و مدرن جنگی

به سابقه گذارده شده است. " طرح مانپاتان برای جنگ جهانی دوم"
"Manhattan Project of World War II" نخستین نمونه و مدل تمام این کوششها^{ست}
در زمان اوج این طرح ، هزاران دانشمند در قسمتهای مختلف آن بکار -
مشغول بودند . بسیاری از این دانشمندان حتی اطلاع نداشتند که نتیجه
و مقصود نهائی از کارشان در آن طرح چه بود . وزارت جنگ در آغاز جنگ
جهانی دوم احساس نمود که برای آنکه طرحهای تحقیقی عظیم دیگری رایج
اندازد لازمست يك شبکه از آزمایشگاههای فوق العاده عظیم مخصوص تحقیقا^ت
بسیار فشرده برای دستگاه سلاحهای جدید و پیشرفته ایجاد کند . از آنجا
که تنها منبع تجمع دانشمندان متخصص و با تجربه ، برای اینکار همان محیط
های دانشگاهی بود مسلماً " میایستی مدارس عالی و دانشگاههای مملکت
برای تأسیس يك سرویس تحقیقاتی نظامی بسیج شوند . محصولات این بسیج
عمومی در زمان جنگ شامل دستگاههای رادار و ضد رادار ، فیوزهای نزدیکی
(۱) و بمب اتمی بود .

در دوران جنگ بسیاری از آزمایشگاههای دانشگاهها بمؤسسات نسبتاً
بزرگی تبدیل شد که هزاران دانشمند و تکنیسین را در استخدام داشت.
این بسیج عمومی ضایع علمی دانشگاهی فقط بمناسبت مجال جنگی و برای
دوران جنگ بود و فرار نبود که بعد از جنگ ادامه یابد، لکن با نزدیک شدن
بهروزی در جنگ ، نیروهای سه گانه نظامی و بعضی از دانشگاهها سعی -

۱- Proximity fuze فیوزهایی که روی بمبها نصب و در اثر نزدیکی قوای

دشمن و یا با کنترل امواج راد بیونی منفجر میشد . م .

کردند که از انحلال این تشکیلات جلوگیری کنند. در ابتدای چند سرد، پنتاگن خود را موظف و مأمور میدید که کمونیهستهارا در درون خطی که از برلین تا شول (کره) ادامه داشت کنترل کند و متوقف سازد. و لذا تحقیقات گروه غیر نظامی، یک اصل ثابت و لا یتغیر انجمنهای علمی کردید. کیفیت فوق العاده مناسب آزمایشگاههای جنگی دانشگاهها - تجمع افراد دانشمند در یک وضع تقریبا " خود مختار - آنها را در نظر پنتاگن، برای تحقیقات در امور جنگی بسیار جالب توجه جلوه میدهد. اهمیت مراکز تحقیقی دانشگاهها متناسب با اهمیت روز افزونی که به " منابع تکنیک و علمی " این مملکت داده میشد افزایش یافته است. این منابع، دانشمندان و مهندسان بودند که فعالیتهای علمی آنها ریشه و اساس تمام ترقیبات تکنولوژی این مملکت بود. بنا بر استنتاج و گزارش انستیتوی تحقیقاتی استانفورد Stanford research Institute ارزش روز افزونی را که این منابع انسانی داده میشد میتوان از نگرانی بسیاری از سالک در مورد از دست دادن مهندسان و دانشمندان خود از طریق فرار مغزها و همچنین از، کوششهای گمانیهای فضائی در فروختن استعداد و توانائی تکنیکسی (یعنی دانشمندان) خود، بهجای تکنولوژی خود، داشتند دریافت (۳) - از آنجا که مرصه این صاع مهم محدود است انگیزه و شرایط کار به - مشخص کننده روش استخدام نیروی کار طبیعتا موضوع بسیار قابل توجه و با اهمیتی برای روسای امور تحقیقی پنتاگن میباشد، روشهایی که طبیعتا می کوشند تا بهترین مغزهایی را که برای هر پروژه تحقیقی وجود دارد استخدام

کنند. مطالعه و بررسی نظرات اشخاص محقق حرفه‌ای نشان می‌دهد که محرک‌های اداری (ارتقا مقام) و همچنین انگیزه‌های مادی (مانند حقوق های کزافتی) در تولید تکنولوژی تا شهر زیادی ندارند. برعکس، محرک‌های حرفه‌ای (مانند آزادی و انعطاف عمل زیاد افراد در کار خود) احتمالاً سطح تولید را هم از لحاظ تکنولوژی و هم بلحاظ حرفه ای در میان دانشندان و مهندسان بالا میرود. (۴) . از آنچه گفته شد، استنتاج این مطلب مشکل نیست که دانشگاهها، با احتمال بسیار زیاد، بهترین محیط را برای تولید تکنولوژیکی در سطح بالا فراهم میکنند. دکتر فردریک سیتز Dr. Fredrick Seitz رئیس کمیته "آکادمی ملی علوم" National Academy of Science آمریکا در سال ۱۹۶۳ در کمیته "سنا گفت :

"تعداد هدفای از بهترین مغزها احساس میکنند که نوع آزادی و انعطافی که مخصوص محیطهای دانشگاهی است مناسبترین عامل برای کارهای علمی آنهاست. علاوه وجود بسیاری از مغزهای جوان که در دوران شکل پذیری میباشند، بخصوص وجود دانشجویان محقق، جان تازه ای باصور تحقیقی میبخشد. من در مورد آن نیستم که بگویم کارهای عالی در محیطهای دیگر غیر از دانشگاه انجام نمیشود. . . . آنچه مهم است اینست که برنامه تحقیقی که بالاترین بهره‌مندیها را از ظرفیت دانشگاهها ننماید آنطور که باید و شاید پیشرفت نخواهد کرد." (۵)

این بررسی ها وزارت دفاع را بر آن داشت که بدون هیچ تاخیری به

تا سهیم مراکز تحقیقاتی نظامی در دانشگاههای منتخب بپردازد، تا از خدمات روسای امور اداری دانشگاهها در ایجاد گروههای مستقل

تحقیقاتی (مانند انستیتوی بررسیهای وزارت دفاع Institute for Defense Analysis) استفاده نماید و کمکهای مالی به دانشگاههایی پیشنهاد شود که حاضر شوند و سایر موجود آزمایشگاهیشان را در خدمت وزارت دفاع قرار دهند. در صحنهایی که شرکت مستقیم دانشگاه عطا نبوده است، پیمانگونی صلاح را در آن دیده است که یک شبکه مستقل تحقیقاتی از دانشگاههایی که بطور غیر مستقیم در امور نظامی شرکت داشتهاند تشکیل دهد (مانند انجمنهای طی) که همانند یک محیط دانشگاهی خود نمایی کند و تقریباً تمام خواص زندگی دانشگاه را دارا باشد. (بهترین و معروفترین مثال این نوع سازمانها بنگاه راند RAND است)، بنابراین سازمانهای غیر انتفاعی تحقیقاتی که بعدها در این فصل معرفی خواهند شد باید دنباله جهان دانشگاهی محسوب شوند و نه سازمانهای مخصوص و بی همتا.

با اطمینان از پشتیبانی بسیار زیاد دولت، تعداد زیادی از سازمانهای تحقیقاتی نظامی نیمه مستقل و خود مختار بوسیله دانشگاههای آمریکائی در دوران بعد از جنگ تا سهیم شد. بعضی از این مؤسسات از امتیاز رابطه مخصوص با دولت برخوردار بودند و بعنوان " مراکز

تحقیقاتی برای کتراتهای دولت فدرال Federal Contract Research Centers و یا " مراکز تحقیقاتی و توسعه که با بودجه دولت اداره میشوند،

Fedrally Funded Research and Development Centers معرور ف - شدند . این مراکز لا اقل ۷۰ درصد درآمدشان از اژا نسهای دولت فدرال بدست میآید و مستقیما " تحت کنترل دولت " کار میکنند . بنا بتمریر " بنیاد ملی علوم " National Science Foundation " این مراکز " واحدهای سازمانی وابسته " به دانشگاهها و کالجها میباشند و تا " سپس و عملیات آنها هیچکدام ارتباطی با وظائف اصلی دانشگاهها و کالجها ندارد . (۶) . مراکز مزبور قسمت عمده " بودجه " تحقیقاتی دولت فدرال را که برای دانشگاهها در نظر گرفته شده است دریافت می دارند : در حال مالی (۱۹۷۱) این مراکز / ۷۳۰ میلیون دلار از دولت فدرال دریافت داشتند در حالیکه بودجه کارهای تحقیقاتی و توسعه - که بدانشگاههای کل آمریکا مستقیما پرداخت شد ۱۶۵۰ میلیون دلار - بود (۷) .

حتی اگر مرکزی با عنوان سابق الذکر (در دانشگاهی) وجود - نداشته باشد مراکز تحقیقاتی دانشگاهی در اغلب دانشگاهها وجود - دارد . بیشتر این مراکز مشغول تحقیقات در باره " وسایل نظامی و ماشین آلات فضائی هستند (۱۱) ، یعنی وسائل و ماشین آلات مکانیکی لازم برای تجهیز يك ارتشها برتاب يك سفینه " فضائی . لکن بحرور زمان هرچه بیشتر انرژی خود را صرف کارهای توسعه ای و برنام ریزی میکنند . یعنی تحقیق در باره " مدل های ریاضی و تحلیلی معمول در سیستم آنالیز ، پژوهش عملیات : Operation Research و روش شناسی مربوط به آنها . مراکز تحقیقاتی

دانشگاهی نقش مهم و اساسی را در دستگاههای برنامه ریزی نظامی -

بازی کرده‌اند و بسیاری از مراکز تحقیقاتی غیر انتفاعی مانند مانند راند

The Institute for

Defence Analysis (IDA) " و "موسسه" تجزیه و تحلیل امور دفاعی "

برای اینکار^{ها} بررسی شده‌اند . دانشندان طم الاجتماع و متخصصین -

امور کشورهای خارجی و اشخاص محقق در رشته‌های تعلیم و تربیت -

دانشگاهها به تبعیت از فیزیکدانان و شیمی‌دانان ، مراکز تحقیقاتی

مستقل ایجاد کردند تا از بودجه " عظیم تحقیقاتی دولت فدرال استفاده

کنند (۸) . جردن پیل Gerard Piel از گروه مجله " ساینتیفیک آمریکن

Scientific American در انجمن فلسفی آمریکائی American Philosophical

Society در سال ۱۹۶۵ در باره " توسعه سری انستیتوهای دانشگاهی

که مشغول تحقیقات در برنامه ریزی های نظامی بودند چنین بحث -

میکنند :

طم جدید " مهندسی انسانها " که در سرحک انسان و ماشین

واقع شده است طم روانشناسی را در دایره " نظاماتی که مورد میل و

درخواست کثرات دهندگان میباشد محدود نموده است. انستیتوهای

تحقیقاتی منطقه‌ای ، که بهمت وزارت کشور و شرکتهای خصوصی بزرگ برای

روشن کردن نقاط تاریک مانده " نقشه دنیا تا " سپس شده‌اند ، طم -

اجتماعی و مردم شناسی را در خدمت وزارت دفاع قرار داده‌اند

با بودجه‌هایی که برای پروژه های آموزشی در هر رشته‌ای وجود دارد

دانشگاهها بنوعی سرباز خانه بدل شده‌اند که در آنها ، مزدوران

علم، مفتخر بدرجهٔ دکترا، آماده‌اند که برای مطالعه و تحقیق در بارهٔ کنتراتهاي خاص، با جارهٔ وزارت دفاع در آیند (۹) -

محازن طصی ضد شورشگری

در سالهای اخیر تقریباً ۶۰ درصد تمام بودجهٔ تحقیقاتی وزارت - دفاع به مؤسسات صنعتی تعلق گرفته است در حالیکه ۲۰ درصد به آزمایشگاههای داخلی پنتاگون رسیده و ۲۰ درصد باقیمانده بین دانشگاهها (۱۰ درصد)، مراکز تحقیقاتی برای کنتراتهاي دولت فدرال که بوسیلهٔ دانشگاهها اداره میشوند (۵ درصد) و مراکز تحقیقاتی غیرانتفاعی (۵ درصد) تقسیم شده است. لکن تقسیم بودجهٔ کارهای تحقیقاتی و توسعهٔ امور برنامه ریزی طبق نظام و تقسیم بندی فوق نبوده است؛ در سال مالی ۱۹۶۶، ۳۹ درصد بودجهٔ تحقیقاتی مربوط به علوم اجتماعی بدانشگاهها، ۲۳ درصد بانجمنهای تحقیقاتی غیرانتفاعی، ۲۳ درصد به آزمایشگاههای داخلی پنتاگون و تنها ۱۴ درصد به مؤسسات صنعتی داده شده است (۱۰) .

تحقیقات جامعه شناسی ضد شورشگری حتی بیشتر از این در محیط های دانشگاهی و انجمنهای غیرانتفاعی متمرکز شده است؛ انستیتوی تجزیه تحلیل امور دفاعی در سال ۱۹۶۵ گزارشی داد که بجز ۶ درصد این تحقیقات که بوسیلهٔ مؤسسات صنعتی انجام شده است تمام کارهای تحقیقاتی مربوط باین موضوع بوسیلهٔ دانشگاهها و انجمنهای -

غیرانتفاعی تحقیقاتی انجام گرفته است. چهار مؤسسه راند، دفتر مخصوص تحقیق

عملیات The Special Operations Research Office بنگاه تجزیه و تحلیل تحقیقاتی

The Research Analyser Corp. و دفتر تحقیقاتی منابع انسانی Office

The Human Resources Research بنیهای ۵۷ درصد تحقیقات اجتماعی -

رفتاری و عطیاتی ضد شورشگری را انجام داده اند (۱) ^{اگر} مؤسسه تجزیه

و تحلیل امور دفاعی * و مؤسسه تحقیقاتی استانفورد را به این فهرست اضافه

کنیم قسمت عمده گروههایی که این کار تحقیقاتی را انجام میداده اند نام

برده ایم. چون نام این گروههای تحقیقاتی کثیر در این کتاب خواهد آمد

شرح مختصری از هر کدام را در اینجا مآوریم:

The Center for Research
in Social Systems (CRESS)

مرکز تحقیقات در نظامات اجتماعی:

در سال ۱۹۵۶ به عنوان "دفتر مخصوص عملیات تحقیقاتی" (SORO) Office

Special Operations Research دانشگاه آمریکایی واشنگتن (۱) تاسیس شد. این

یك مرکز تحقیقاتی برای کنتراتهاي دولت فدرال بوده که مسئول تحقیقات در

جامعه شناسی ضد شورشگری، روانشناسی امور جنگی و دفاع غیر نظامی میباشد،

قسمت اعظم درآمد آن (۱/۵ میلیون دلار در سال مالی ۱۹۷۰) از کنتراتهاي

ارتشی بدست میآید. در دهه ۱۹۵۰، دفتر مخصوص عملیات تحقیقاتی بیشتر

فعالیتهای خود را در مسائل گسترش جنگ روانی علیه کشورهای بلوک روسیه

۱ American Union این يك دانشگاه کاتولیک است و همانست که در ژوئن ۱۹۶۴

وقتی شاه با آمریکا آمد، با او دکترای افتخاری در "بشر دوستی" اهدا کرد. درست

یکسال بعد از کشتار بانزده خرداد ۴۰ ۱۳۴۴.

متمرکز کرد. لکن در زمان حکومت کندی، به این دفتر مسئولیت بیشتری -
برای مطالعه در امور ضد شورشی کشورهای دنیای سوم داده شد
و سرانجام بعنوان مسئول هم آهنگی کارهای مربوط به طرح کاتسوت
(Camelot) (رک به فصل چهارم) برگزیده شد. در سال ۱۹۶۶
بر اثر شکست مفضوحانه کاتسوت، این دفتر پس از تجدید سازمان بنام مرکز
تحقیقات در نظامات اجتماعی معروف شد. مؤسسه مزبور رابطه خود را با
دانشگاه آمریکایی واشنگتن محفوظ داشت تا آنکه در پنجم دسامبر ۱۹۶۹
در اثر تظاهرات دانشجویان، از دانشگاه جدا شد و پس از آن اعلان
گرد که به " مؤسسه تحقیقاتی آمریکایی ()
American Institute for Research " که سازمان غیرانتفاعی بوده و خود مستقلاً تعداد زیادی کنتراتهاي ضد
شورشی داشت وابسته شده است.

مرکز تحقیقات در نظامات اجتماعی از دو قسمت تشکیل شده است: مرکز
تحلیل اطلاعات فرهنگی Cultural Information Analysis Center و " مؤسسه
تحقیقاتی اجتماعی Social Science Research Institute که در ابتدا معروف

به " مرکز تحلیل اطلاعات ضد شورشی (Counterinsurgency Information
Analysis Center) بود و هدف سازتاسیس این بود نگاهداری ستگاهی بوجود بیارد که بتواند
بطور موثر اطلاعات و معلومات دست اول ضد شورشی را هم ذخیره نماید
و هم مورد مطالعه کامل در زمینه های علوم اجتماعی - روانی - اقتصادی بنا
شد.

۱- در این مؤسسه برخی از جامعه شناسان ایرانی کار می کرده اند که
بمدها همین افراد مرکز تحقیقات نیروی انسانی را در دانشگاه شیراز تاسیس
نمودند. - م.

و نتایج مطالعات را در هر زمان که احتیاج بود در دسترس بگذارد.

مؤسسه تحقیقاتی مزبور در مورد " جنگهای غیر منظم، عملیات روانشناختی
برنامه های کمک نظامی و دیگر مطالعات، و ارزیابی از فرهنگ کشورهای خار
مطالعات عمیقی نمود." (۱۲) -

The Human Resource
Research Organization سازمان تحقیقاتی منابع انسانی

در سال ۱۹۵۱ بوسیله ارتش و منظور سازماندهی به استخدام دانشمندان
دانشگاهی برای طرح برنامه های کارآموزی و آزمایشهای روانی برای افراد
ارتشی تأسیس شد. این سازمان که در ابتدا بخشی از دانشگاه جرج واشنگتن
George Washington (در پایتخت آمریکا) بود یک مرکز تحقیقات برای کشتارها^ک
دولت فدرال بوده و مسئول گسترش روشهای لازم برای بهبود تعلیمات نظامی
سربازان ایالات متحده و همچنین تحقیقات در علوم رفتاری در مورد انگیزه،
رهبری، و "نظام انسان - ماشین" میباشد. در اکتبر ۱۹۶۹ بعد از
یک سری تظاهرات دانشجویی، سازمان مزبور از دانشگاه جرج واشنگتن جدا
و با تغییر سازمان به یک مؤسسه مستقل غیر انتفاعی تحقیقاتی تبدیل شد.
و هنوز قسمت اعظم درآمد خود را (۲ / ۳) میلیون دلار در سال مالی ۱۹۷۰)
از ارتش دریافت میدارد.

قسمت اعظم تحقیقات سازمان بالا درباره عکس العمل سربازان در شرایط
مختلف (در زیر فشارهای روانی و بدنی) و همچنین ایجاد روشهای -
تعلیماتی جدید برای ارتش میباشد. بخش هفت آن که بنام بخش آموزش زبان
و کارآموزی منطقه ای نامیده میشود مسئول گسترش برنامه های کارآموزی برای

پیکارهای است که با به ما، موریت نظامی میروند یا عضو گروههای مستشاری
متند با ما، واحدهای نیروهای مخصوص و دیگر آزاتسهای مرتبط با افراد
ای ممالک خارجی تماس دارند. بعنوان بخشی از این وظائف این مؤسسه
می میکند برنامه های تهیه کند که به تحرك و هیجان ارتشیان آمریکا
زاید تا بر مشکلاتی چون غربت و تنفر از بومیان غیر سفید پوست (و از
اطف نظامی مهم) مانند کره ای ها، لائوس ها، و ویتنامی ها غافل
ند. (۱۳).

مؤسسه تجزیه و تحلیل امور دفاعی : The Institute for Defence
Analysis (IDA)

سال ۱۹۶۵ بعنوان يك مؤسسه تحقیقاتی غیر انتفاعی بتوسط ام. آی.

ن. دانشگاه استانفورد، تولین (Tulane)، انستیتیوی کیس

Case Institut، و انستیتیوی تکنولوژی کالیفرنیا تأسیس شد. بعدها

نشگاههای شیکاگو، کالیفرنیا، ایلی نویز، میشیگان، کلمبیا، پرینستون،

انگاه ایالتی پنسیلوانیا به مؤسسون اولیه اضافه شدند. این کنسرسیوم

خبره در تابستان ۱۹۶۸ بعد از تظاهرات در شیکاگو و پرینستون و قیام

نشجوی در دانشگاه کلمبیا منحل سپس هر يك به مؤسسه مستقل بسا

اتامنا، مخصوص بخود تبدیل شد. (بسیاری از رؤسا و معاونان

نشگاهها که قبل از ۱۹۶۸ نماینده دانشگاهشان در هیات امنای

مؤسسه بودند هنوز هم بعد از این تغییرات شرکت خود در جلسا

توان مستمع آزاد ادامه میدهند) .

وظیفه و مسئولیت اولیه این مؤسسه، آن بود که پشتیبانی طعی و فنی

خود را در اختیار " گروه ارزیابی دستگاههای تبلیغاتی " وابسته به ستاد ارتش و همچنین " دایره طرحهای تحقیقاتی پیشرفته " بگذارد . مؤسسه تجزیه و تحلیل امور دفاعی بعهدت تماس با جوامع دانشگاهی قادر بود فاست که بسیاری از دانشندان صحنه را به کار بگیرد تا آنکه درجه تاثیر و اهمیت سلاحهای پیشنهاد شده ، از سلاحهای حرارتی هسته ای گرفته تا مهمات جنگی شیمیایی و بیولوژیک ، تحقیق و مطالعه کنند . این مؤسسه بعنوان يك مركز تحقیقاتی برای کنتراستهای دولت فدرال در سال مالی ۱۹۷۰ مبلغ ۱۰ / ۱ میلیون دلار از وزارت دفاع دریافت کرد . مؤسسه مزبور همچنین سیستم رمز نویسی و کشف نوشته های رمزی را برای " اداره امنیت ملی " و نظام فرماندهی و کنترل پلیس را برای وزارت دادگستری مطالعه میکند . (۱۴)

BAND Corporation

شرکت بانسد :

در سال ۱۹۴۶ بوسیله " نیروی هوایی " تأسیس شد تا آنکه شرکت همکاری بین دانشندان دانشگاهی و افراد نظامی را که در دوران - جنگ جهانی دوم ایجاد شده بود ، دامن گرداند . راند که قدیمی ترین و معروفترین مجمع علمی آمریکا میباشد دارای وسایل و تجهیزات است همان دانشگاهها در شهر سانتا مونیکا Santa Monica در - کالیفرنیا صلیبکه وسایل امنیتی از خود پنهان بپدید آید و محکمتر است . مهمترین مسئولیت راند بعنوان يك مركز تحقیقاتی برای کنتراست های دولت فدرال این است که عملی بودن ایجاد سفینه های فضایی بسیار پیشرفته و دستگاههای حرارتی - هسته ای مطالعه کند . خدمت -

اعظم این کار شامل روشهای تحلیل دستگاهها و (رابطه) هزینه -
کاربرد است که بومیانه دانشندان خود راند در دهه ۱۹۵۰ تهیه
شده بود . طرح راند که قرارداد اصلی سازمان راند با نیروی هوایی
است تقریباً دو سوم بودجه ۲۲ میلیون دلاری سالیانه راند را تأمین
میکند .

در اوائل دهه ۱۹۶۰ مؤسسه راند از طرف " دایره " طرحهای -
تحقیقاتی پیشرفته " ما" مورد داشت که تخصص و مهارت خویش را در
تحلیل دستگاهها صرف مطالعه " ضد شورشگری و جنگهای محدود -
بنحیث . در نتیجه دانشندان گروه راند به تمام جنبه فرستاده -
شدند تا با استفاده از مطالب گرد آورده شده از اسرای جنگی و پساً
از کماتیک از جمله " آزاد بخش طی به نیروهای ویتنام جنوبی پیوسته
بودند در باره سازمانهای مخفی و تاکتیکهای چریکی طلب بهاموزند
و دانش فرا گیرند (۱۵) . اخیراً سازمان راند سعی کرده است که قرار
داد هائی با مراکز مختلف غیر نظامی برای کار بر روی طرحهای غیر -
نظامی ببندد : طی يك قرارداد با شهر نیویورک با مبلغ معتدایی (بیش
از يك میلیون دلار) تجدید سازمان یکی از مشکلترین شهرهای
آمریکا (از لحاظ اداره کردن) را مطالعه و تحقیق نموده است .

شرکت تحلیل تحقیقی (The Research Analysis Corporations(RAC)

در سال ۱۹۶۱ تأسیس شد تا جانشین دفتر تحقیق عملیات *

Operations Research Office(ORO) دانشگاه جانزهاپکینز