

390 - احتمال تسویه حساب اجباری کارگران صندوق نسوز کاوه :

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، در تاریخ 5 مرداد 87؛ این نهاد صنفی کارگری که تنها چند ماه از برگزاری آخرین انتخابات آن می‌گذرد، ماموریت مدیریت جدید را تعطیلی کارخانه تهران عنوان کرد. به گفته شورای اسلامی کار کارخانه صندوق نسوز کاوه، مدیرعامل جدید این کارخانه اعلام کرده در راستای ماموریتی که برعهده دارد حاضر است با پرداخت یک ماه و نیم حقوق و مزایا در برابر هر سال خدمت با کارگران تسویه حساب کند.

کارخانه صندوق نسوز کاوه در شرقی‌ترین منطقه شهر تهران قرار دارد. گفته می‌شود مالکان این کارخانه خواهان تعطیلی این واحد تولیدی و انتقال آن به محل جدیدی هستند. به گفته این عضو شورای اسلامی کار صندوق نسوز کاوه، مدیرعامل جدید حاضر است در ازای تعطیلی کارخانه فعلی و انتقال آن به محل جدید کارگران موجود را تا زمان بازنشستگی در کارگاه جدیدی استخدام کند.

وی گفت: هرچند کارفرما که قصد استفاده از معافیت مالیاتی دارد، حاضر است در قبال این مسئله تعهد محضری نیز بدهد اما کارگران هنوز از این بابت خاطر جمع نیستند.

پایان پیام

391 - کارگران صندوق نسوز خرم از بیمه تامین اجتماعی نیز محروم شدند:

در ادامه مشکلات دامنه‌دار کارگران اخراجی کارخانه صندوق نسوز خرم، دفترچه بیمه این کارگران، از سه ماه پیش تمدید نشده است.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، در تاریخ 5 مرداد 87؛ محمد جعفر تقی بیگلو سخنگوی کارگران اخراجی صندوق نسوز خرم گفت: اعتبار آخرین دفترچه‌های بیمه کارگران اخراجی کارخانه صندوق خرم سه ماه پیش پایان یافته است.

وی گفت: در خصوص تمدید دفترچه بیمه کارگران میان کارگر و اداره کل تامین اجتماعی صورت گرفته است، اما هنوز اداره کار و تامین اجتماعی محل از تمدید اعتبار دفترچه‌ها خودداری می‌کند.

در حدود یک سال پیش، 16 کارگر کارخانه صندوق نسوز خرم به دلیل اختلافی که با کارفرما داشتند از کار اخراج شدند.

با وجود آنکه این کارگران از مراجع تشخیص و حل اختلاف آرای بازگشت به کار خود را دریافت کرده‌اند اما کارفرما همچنان از اجرای رای و پرداخت مطالبات آنها خودداری می‌کند.

به گفته تقی بیگلو، خودداری کارفرما از تمدید دفترچه‌های بیمه درمانی کارگران اخراجی در حالی ادامه دارد که برخی از این کارگران برای درمان اعضای خانواده نیاز جدی به دفترچه‌های بیمه دارند.

پایان پیام

392- کارگران کارخانه لاستیک البرز اعتراضی به مراجع قانونی نکرده‌اند :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 5 مرداد 87؛ هنوز شکایتی از کارگران کارخانه لاستیک البرز به اداره کار استان تهران ارسال نشده است.

محمد حسین محمد حسینی، مدیر روابط عمومی اداره کار استان تهران در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" گفت: مشکل اصلی این اعتراضات این جاست که این کارگران هیچ اعتراضی به مراجع قانونی ارائه نداده‌اند، در صورتی‌که در حال حاضر برای حل هر مشکلی باید از کانال قانونی آن وارد شد.

وی افزود: سازمان کار به صورت جدی پیگیر این اعتراضات است زیرا اعتصابات بی‌مورد کاری را پیش نمی‌برد.

محمد حسینی اظهار داشت: با اعضای شورای این کارخانه جلسات مختلفی برگزار شده است و به نتایجی نیز رسیده شد و حتی در سال گذشته یک وام ضروری به سهامدار شرکت تعلق گرفته است که با استفاده از این وام، حقوق چند ماهه عقب افتاده‌ی کارگران در سال گذشته پرداخت شد.

وی تأکید کرد: با وجود اینکه مشکل اصلی این کارخانه کمبود مواد اولیه است ولی باز هم طبق قانون هیچ کارفرمایی دلیلی برای عدم پرداخت حقوق کارگران ندارد.

پایان پیام

393 - رئیس کانون انجمن‌های این صنف:

تولید نان صنعتی 800 هزار خباز را بیکار می‌کند:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 5 مرداد 87؛ رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران خباز کشور با اشاره به تصمیم دولت برای تولید نان به شیوه صنعتی گفت: اجرای کامل این تصمیم می‌تواند شغل 800 کارگر نانو را از بین ببرد.

علی یزدانی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: اگر تولید نان صنعتی شود 98 درصد از کارگران خباز شغل خود را از دست می‌دهند.

رئیس انجمن صنفی کارگران خباز استان اصفهان با ذکر مثالی در خصوص تولید نان صنعتی و سنتی گفت: 20 تن نان صنعتی با 2 کارگر قابل تولید است در حالیکه همین میزان نان به شیوه سنتی با 150 کارگر تولید می‌شود.



وي با بيان اين كه كارشناساني از معاونت راهبردي رياست جمهوري با او تماس گرفته‌اند، گفت: آيا واقعا ارزش كارگران نانوا در حد يك تماس تلفني است و مسئولان نمي‌خواهند حتي يك جلسه با حضور نمايندگان كارگران خياب تشكيل دهند.
او افزود: اگر دولت بر توليد نان صنعتي تاكيد دارد، بايد براي كارگران خياب تمهيداتي از جمله بازنشستگي و شغل جديد فراهم كند.
پايان پيام

394 - يك صد (100) واحد توليدي طيس تشكّل كارگري ندارند :

به گزارش خبرگزارى ايلنا در تاريخ 5 مرداد 87؛ يك صد (100) واحد توليدي صنعتي كوچك و بزرگ طيس كه واحد شرايط شوراي اسلامي كار و نماينده كارگران هستند، تشكّل كارگري ندارند.
"غلامرضا محمدي" فعال كارگري در طيس در گفت‌وگو با خبرنگار گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا" افزود: 40 واحد بزرگ واحد شرايط دارا بودن شوراي اسلامي كار و 60 واحد كوچك با قابليت داشتن نماينده كارگران در طيس وجود دارند كه متاسفانه در هيچ كدام آنها قانون رعايت نمي‌شود.
او با اشاره به اينكه "ذغال سنگ" طيس تنها واحد داراي تشكّل قانوني شوراي اسلامي كار در طيس است، گفت: ده‌ها هزار كارگر شاغل در كارخانه‌هاي طيس خواستار بهره‌مندی از تشكّل كارگري هستند و به دليل عدم پيگيري اداره كار از داشتن آن محرومند.
پايان پيام

395 - هزينه كميته مشاغل سخت و زيان آور بر عهده كارگر نيست :

به گزارش خبرگزارى ايلنا در تاريخ 5 مرداد 87؛ يك فعال كارگري در استان يزد از تحميل شدن هزينه بررسي درخواست بازنشستگي مشاغل سخت و زيان آور به كارگران متقاضی بازنشستگي انتقاد كرد. به گزارش خبرنگار گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا"، محمد جعفري گفت: در آيين نامه جديد مشاغل سخت و زيان آور، از كارگران متقاضی بازنشستگي بابت بررسي درخواست بازنشستگي هزينه اخذ مي‌شود.
وي يادآور شد: در گذشته هيچ هزينه‌اي از سوي كميته بررسي مشاغل سخت و زيان آور از كارگران دريافت نمي‌شد.
به گفته جعفري، حداقل هزينه اخذ شده 5 هزار تومان است اما شنیده شده است كه از متقاضيان بر حسب سوابق كاري تا 50 هزار تومان نيز دريافت شده است.
جعفري گفت: اين هزينه تنها بابت بررسي پرونده از كارگر اخذ مي‌شود و تضميني براي بازنشستگي وي نيست.
وي گفت: كارگر بابت كار در محيط سخت و زيان آور هيچ مسووليتي ندارد و نبايد از او هزينه اضافي دريافت كرد.
جعفري يادآور شد: هر چند هزينه‌هاي فعلي ناچيز به نظر مي‌رسد اما اگر جلوي اخذ آن گرفته نشود ممكن است اين هزينه‌ها در آينده تا چند برابر افزايش يابد به طوري كه حتي كارگر داري شرايط نيز، به دليل ناتواني در پرداخت اين هزينه از بازنشستگي پيش از موعد منصرف شود.
پايان پيام

396 - اشتغال ايراني؛ خانه‌اي روي آب:

از: حميد سليماني

به گزارش خبرگزارى ايلنا در تاريخ 5 مرداد 87؛ هر چند در روزهاي گذشته مسوولان كشور از کاهش نرخ بيكاري در 19 استان كشور به زير 10 درصد خير مي‌دهند، اما واقعيت اين است كه اين آمار، بيش از آنكه ماحصل ايجاد شغل در كشور باشد، برگرفته از تغييراتي است كه در شاخصه‌هاي آمارگيري نيروي كار داده شده است و از اين رو، ذوق زدگي ناشي از اين دستاورد چندان شايسته نيست.



Photo: Ahmadsreza Shojaei

آغاز كار دولت نهم در سال 84 سبب آغاز اجراي سلسله سياست‌هايي شد كه با هدف تحقق شعارهاي انتخاباتي مبني بر آمدن نفت بر سر سفره‌ها و برقراري عدالت براي آحاد مردم علي‌الخصوص قشر ضعيف جامعه تدوين شده بود.
متعاقب آن جهرمي، وزير كار پيشنهادهي در همان جلسه راي اعتماد به نمايندگان وعده داد كه از اين به بعد، وزارت كار متولي امر اشتغال خواهد بود و با اين وعده، مسووليت بزرگي براي ايجاد اشتغال براي خيل كثيري از جوانان جوياي كار را برعهده گرفت.

طرح بنگاه‌هاي زودبازده ماحصل اين وعده‌ها بود. هر چند جمهوري اسلامي ايران پيشتر و در دوران صفدرحسيني يك بار طعم تلخ سياست‌هاي ضربتي ايجاد اشتغال را مزه کرده بود، اما توصيه‌هاي كارشناسان مورد قبول سياستمداران قرار نگرفت و طرحي آغاز شد كه سعي داشت با تزريق هر چه بيشتر نقدينگي، اشتغال ايجاد كند، به گونه‌اي كه دكتر دانش جعفري در مراسم توديع خود از وزارت امور اقتصاد و دارايي گفت: طي سه سال گذشته ما هر اندازه تلاش كرديم، موفق نشديم به آفائي

چهرمی بفرمانیم که با افزایش حجم پول، نمی‌توان اشتغال ایجاد کرد.

آمارهای متناقض و فضای تیره روشن

بزرگترین طرح تاریخ اشتغال ایران با هزاران میلیارد تومان اعتبار از سال 84 متولد شد. آمار و ارقام متفاوت و بعضاً متضادی از میزان موفقیت و ناکامی این طرح شنیده می‌شود. مطابق گزارش‌های رسمی وزارت کار، میزان انحراف در اجرای این طرح به زیر 5 درصد می‌رسد، حال آنکه براساس یک گزارش رسمی بانک مرکزی که احمد توکلی، رییس مرکز پژوهش‌های مجلس نیز در مجلس هفتم به آن استناد کرد، در برخی از نقاط بیش از 45 درصد از طرح‌هایی که به نام بنگاه‌های زودبازده اعتبار اخذ کرده‌اند، اصلاً وجود خارجی ندارند. همچنین بسیاری از کارشناسان اقتصادی موفقیت اعلامی این طرح‌ها را زیر سوال برده‌اند.

دکتر بهمن آرمان، استاد دانشگاه و کارشناس اقتصادی از جمله منتقدین این طرح بود که عقیده داشت میلیاردها تومان از سرمایه‌های کشور در تنور بلندپروازی‌های طراحان این طرح به هدر رفته است. همچنین دکتر فرشاد مومنی، عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبائی و کارشناس اقتصادی نیز میزان اعلامی موفقیت طرح‌های اشتغال‌زایی دولت را چندان واقعی ندانسته است.

ایجاد کار یا بیگاری؟

در کنار این مسایل باید به این نکته اشاره شود که آثار اشتغال عظیمی که دولت از آن خبر می‌دهد در نهادهایی که باید به طور مستقیم از آن تاثیر پذیرند، به هیچ وجه دیده نمی‌شود. آمارهای سازمان تامین اجتماعی که البته سعی فراوان شده است جنبه عمومی به خود نگیرد، گویای این نکته است که با وجود آمارهای میلیونی از ایجاد اشتغال، تنها تغییرات اندکی شاهد بوده‌اند، امری که کارشناسان دو سناریو را برای آن تعریف کرده‌اند که یا اساساً آمار اشتغال نادرست بوده است و یا اینکه اشتغال بدون بیمه و تامین اجتماعی ایجاد شده است که مصداق بیگاری است نه اشتغال!

مجموعه عوامل فوق سبب شده است که طراحان بنگاه‌های زودبازده برای توجیه عملکرد خود و انتقاداتی که تورم بالای موجود را به نقدینگی بالای رها شده در این فرآیند ارتباط می‌دهند، دست به بعضی تغییرات در شاخصه‌های کار زنده تا از این راه، کارنامه موفق به تصویر کشند. تا سال 1383، در نمونه‌گیری‌های مرکز آمار شاغل به کسی اطلاق می‌شد که در هفته مورد بررسی، 2 روز مشغول به کار بوده باشد. اما از سال 1384 به این سو، در تعاریف مرکز آمار برای تعیین نرخ بیکاری شاغل به کسی اطلاق می‌شود که در هفته مورد بررسی حداقل یک ساعت کار کرده و یا به دلایلی به طور موقت کار خود را ترک کرده باشد.

ضمن اینکه در پرسشنامه‌های مرکز آمار ایران درباره اشتغال بیکاری، از پرسش‌شوندگان سوالات القایی پرسیده می‌شود مانند اینکه: "آیا در هفته گذشته حداقل یک ساعت کار و فعالیت اقتصادی داشته‌اید؟" و یا اینکه "شما واقعاً در طول هفته یک ساعت کار مفید انجام نمی‌دهید؟"

خانه‌ای روی آب

دبیر کل خانه کارگر با بیان اینکه سال‌های 85 تا 87 اوج ورود نیروی کار به بازار کار ایران است، خاطرنشان می‌کند: اگر دولت بتواند ثابت کند که در این برهه زمانی که ورود نیروی کار در تاریخ معاصر بی‌نظیر است، حداقل توانسته مانع بدتر شدن مشکل بیکاری شود، باید در کشور جشن گرفت، اما نمی‌دانم چرا اصرار بر این است که استانداردهای اشتغال و بیکاری و پایانه آماری جابه‌جا شود. محجوب در گفت‌وگو با فارس تصریح می‌کند: مگر با جابه‌جایی آمار و ارقام و یا جا به جایی بنیادهای آماری که براساس داده‌های شناخته شده جهانی و استاندارد سازمان بین‌المللی کار ILO تعریف شده، واقعیت جامعه تغییر پیدا می‌کند.

محجوب بیان می‌کند: همه کسانی که به قدر کافی از وضع فعلی اطلاع دارند، می‌دانند که بیکاری الان دشوارترین شرایط خود را می‌گذارند، حتی کوچک کردن نرخ بیکاری زمان می‌خواهد، بنابراین توسل به آمار و ارقام و داده‌های نرخ بیکاری، مشکل نیازمندان کار را که فراوان است، کاهش نمی‌دهد. محجوب در پاسخ به این پرسش که اگر نرخ فعلی بیکاری را قبول ندارید، به نظر شما نرخ واقعی بیکاری چقدر است، می‌گوید: باتوجه به اینکه به جهات ناشناخته مسئولان مراکز آمار ایران از سال 1375 به بعد استانداردهای موجه سازمان بین‌المللی کار را تغییر دادند، نمی‌توان با داده‌های فعلی به صحت آمار بیکاری اطمینان داشت، بنابراین برداشت این جانب این است که نرخ حقیقی بیکاری نمی‌تواند کمتر از 16 درصد باشد.

محجوب بیان می‌دارد: نمی‌دانم چه سری است که سه دولت عدالت، اصلاحات و سازندگی در دو سال آخر کارشان سعی کردند، نرخ بیکاری را پایین جلوه دهند، در حالی که واقعیت جامعه عوض نشده و بیکاری کاهش نیافته است.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس همچنین با انتقاد از طرح‌های کوچک و زودبازده، می‌گوید: همچنین می‌گویم با شرایط کنونی دولت هرچقدر پول بریزد، محال است که از 450 تا 500 هزار فرصت شغلی بیشتر در یک سال شغل ایجاد کنند.

محجوب معتقد است؛ دولت 50 هزار میلیارد تومان پول در بحث بنگاه‌های کوچک و زودبازده هزینه کرد، ولی 900 هزار شغل ایجاد نشده بلکه کمتر از 100 هزار شغل ایجاد شده است، حال سوال است که آیا نمی‌شد با هزینه کمتری این مقدار شغل ایجاد شود.

پایان پیام

397 - جای خالی بخش خصوصی در شورای سیاستگذاری خودرو:

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 5 مرداد 87؛ آیا تا کنون به این نکته دقت کرده ایم که چرا صنعت خودروسازی ایران با تمامی تلاش های مدیران و حمایت های گوناگونی که از آن شده است نه تنها پیشرفت درخور توجهی نداشته بلکه فاصله آن با خودروسازان دنیا روز به روز بیشتر می شود؟ به نظر می رسد بزرگ ترین مشکل در این راستا عدم نزدیکی دیدگاه های کارشناسان و دست اندرکاران این صنعت در حوزه تصمیم سازی مانع توسعه این صنعت باشد. با تشکیل شورای سیاستگذاری خودرو در وزارت صنایع و معادن این امید در میان فعالان صنعت خودرو به وجود آمد که با تشکیل دوباره این شورا مشکلات موجود در صنعت خودروسازی با همفکری و اجماع نظر دست اندرکاران صنعت مذکور برطرف شود اما به دنبال آن شائبه هایی نیز به وجود آمد که سوالات زیادی را در ذهن اهالی صنعت خودرو متبادر ساخت.

با اعلام اسامی اعضای شورای سیاستگذاری و عضویت هشت نفر از دو شرکت نیمه دولتی ایران خودرو و سایپا و همچنین نبود حتی یک عضو از خودروسازان سواری بخش خصوصی این شائبه به وجود آمد که تشکیل این شورا تنها برای دولتی کردن هر چه بیشتر صنعت خودروسازی بوده و بخش خصوصی در این شورا جایگاهی ندارد. شورای سیاستگذاری که بنیانگذار آن علی اکبر محرابیان وزیر صنایع و معادن است در زمان اسحاق جهانگیری وزیر صنایع و معادن وقت در سال های 76-73 با نام ستاد سیاستگذاری خودرو فعالیت می کرد. این در شرایطی است که ستاد مذکور با عضویت دو نماینده مجلس، دو اقتصاددان، مدیران دو شرکت ایران خودرو و سایپا، نماینده بخش خصوصی و نماینده قطعه سازان اقدام به تصمیم گیری در مورد صنعت خودروسازی کرد هر چند فعالیت آنها بیشتر معطوف به تعیین نرخ خودرو بود اما با حضور محرابیان در وزارتخانه صنعت و معدن ستاد سیاستگذاری خودرو به شورای سیاستگذاری تغییر نام یافت. این در حالی است که این تغییر اسمی که با هدف تعیین برخی سیاست های صنعت خودرو با همفکری و اجماع نظر جمعی از فعالان خودرو صورت گرفته بود، در عمل با تعیین نمایندگان آن شکل واقعی به خود نگرفت. با توجه به چیدمان اعضای شورای سیاستگذاری خودرو اینچنین استنباط می شود که این تغییر نام صوری بوده چرا که رسیدن به اجماع نظر تنها با حضور بخش دولتی مقدور نبوده بلکه حضور بخش خصوصی، نمایندگان مجلس و فعالان اقتصادی مانند ستاد سیاستگذاری خودرو که در دوران جهانگیری وزیر صنایع و معادن وقت تشکیل می شد، الزامی به نظر می رسد. با این حال شورای سیاستگذاری خودرو در مرحله اول با پذیرش 12 عضو شروع به فعالیت کرد اما پس از گذشت چهار جلسه این شورا اقدام به پذیرش سه عضو جدید در این شورا کرد هر چند در احکام جدید نماینده بخش خصوصی خودروهای تجاری توانست یک کرسی از شورای مذکور را به خود اختصاص دهد اما نماینده خصوصی خودروهای سواری باز هم نتوانست در این شورا حضور یابد.

خودروهای تجاری نیز با توجه به سهمیه بندی بنزین و توجه ویژه دولت به حمل و نقل عمومی و همچنین نوسازی ناوگان توانست تنها با یک نماینده در شورای سیاستگذاری خودرو حضور یابد. از سویی دیگر نبود فعالان اقتصادی، دست اندرکاران صنعت خودرو همچنین نمایندگان مجلس که نمایندگان مردم و حافظ منافع آنها محسوب می شوند، اجماع و همفکری مورد نظر وزیر را سوال برانگیز کرده است. به اعتقاد برخی کارشناسان صنعت خودرو حضور فعالان اقتصادی در شورای سیاستگذاری خودرو می توانست در سیاستگذاری های کلان و استراتژی صنعت خودرو تاثیرگذار باشد. به گفته این کارشناسان چیدمان شورای سیاستگذاری خودرو تنها نشان دهنده تشکیل انجمنی دیگر در صنعت خودروسازی کشور است به طوری که بخش خصوصی در آن نقشی نداشته و نمایندگان دولتی بار دیگر تصمیم گیرنده هستند. به گفته این کارشناسان شورای سیاستگذاری خودرو نباید تنها با حضور نمایندگان خودروسازان تشکیل می شد زیرا با حضور خودروسازان رسیدن به یک اجماع نظر کلی در صنعت خودرو غیرممکن بوده و تنها در مسائل جزئی می توان به توافقاتی رسید که این امر نیز مفید فایده برای صنعت خودرو نیست. با این حال به نظر می رسد اعضای در نظر گرفته شده برای حضور در شورای سیاستگذاری خودرو به نوعی نشان دهنده تقسیم غنائم میان دو شرکت ایران خودرو و سایپا است به طوری که حضور بیش از هشت عضو از دو شرکت ایران خودرو و سایپا در شورای سیاستگذاری خودرو نشان دهنده تمایل وزارت صنایع و معادن برای گسترش هر چه بیشتر صنعت خودروسازی به صورت دولتی است. حضور تنها یک نماینده از بخش خودروهای تجاری آن هم پس از گذشت چند ماه از تشکیل این شورا نیز نشان دهنده آن است که وزارت صنایع و معادن، صنعت خودروسازی را فقط در بخش خودروهای سواری می شناسد، حال آنکه خودروهای تجاری دارای منافع تجاری بسیاری هستند که این امر در این شورا نادیده گرفته شده است. این امر در شرایطی صورت می گیرد که حضور پررنگ بخش دولتی در شورای سیاستگذاری ممکن است به ضرر صنعت خودروسازی تمام شود.

تشکیل شورای سیاستگذاری با اعضای اعلام شده موجب می شود فشاری که خودروسازان بخش دولتی بر صنعت خودرو وارد می کنند تا پایان دوران وزارت محرابیان ادامه داشته باشد و به این وسیله در بخش خودروهای سبک در کشور هیچ رشدی صورت نپذیرد. علاوه بر نبود بخش خصوصی و حضور کم رنگ نماینده خودروهای تجاری در شورای سیاستگذاری حضور یک عضو از اعضای انجمن قطعه سازان نیز در این شورا سوال برانگیز است به دلیل اینکه صنعت خودرو بر پایه صنعت قطعه سازی استوار است به همین

دلیل بخش قطعه سازی باید بیش از یک عضو در شورای سیاستگذاری داشته باشد. در چنین شرایطی باید نقش این شورا به صورت کامل مشخص شود اگر قرار است در این شورا هر خودروسازی یک نماینده داشته باشد و تصمیمات براساس نظر این نماینده گرفته شود که در گذشته با تشکیل انجمن خودروسازان این امر صورت می گرفت و دیگر نیازی به تشکیل این شورا نبود اما اگر قرار است در این شورا سیاست های کلان در صنعت خودرو ایجاد شود باید از هر سازمان یک نماینده در این شورا شرکت کند. با این حال به نظر می رسد لیست اعلام شده تا حدودی ابهام برانگیز باشد به طوری که اگر از هر سازمان یک نماینده در نظر گرفته می شد نتیجه حاصله بسیار پربرتر بود به طور مثال این شورا باید با حضور نماینده انجمن خودروسازان، قطعه سازان، وزارت نفت، ستاد تبصره 13، بانک ها و... تشکیل می شد تا شورا می توانست در صنعت خودرو به نتایج کلی دست پیدا کند. لیست اعلام شده برای اعضای شورای سیاستگذاری خودرو در عین حال با کاستی هایی همراه است. در این لیست علاوه بر عدم حضور بخش خصوصی و حضور کم رنگ قطعه سازان و خودروهای تجاری، نمایندگان مجلس نیز حضور ندارند که این موضوع در مقایسه با لیست ستاد سیاستگذاری خودرو که با حضور دو نماینده مجلس برگزار می شد، جالب توجه است. عدم حضور نمایندگان مجلس به این دلیل بود که نمایندگان در گذشته نتوانسته اند کمک چندانی به ستاد سیاستگذاری کنند اما با این وجود حضور نمایندگان به عنوان ناظر در شورا لازم است و باید یک نماینده در این شورا حضور داشته باشد. نمایندگان مجلس هم معتقدند حضور نمایندگان در شورای سیاستگذاری تنها به عنوان ناظر است و نماینده حق رای ندارد. در خصوص عدم حضور نمایندگان مجلس در شورای سیاست گذاری خودرو باید اذعان داشت به دلیل مشخص نبودن نمایندگان مجلس هشتم، عدم دعوت آنها برای حضور در شورای سیاستگذاری خودرو طبیعی است اما وزارت صنایع و معادن باید از نمایندگانی که سابقه حضور در مجلس را دارند برای عضویت در این شورا دعوت می کردند. مسوولان وزارت صنایع و معادن وعده داده اند از نمایندگان مجلس در شورای سیاستگذاری خودرو دعوت کنند اما با وجود وعده داده شده، در آخرین لیست اعلامی از سوی وزارت صنایع و معادن باز هم نامی از نمایندگان مجلس به میان نیامده است. گروه دیگری از کارشناسان نیز بر این عقیده اند که سیاستگذاری در صنعت خودرو با تشکیل یک شورا امکان پذیر نیست. این شورا در دوران اسحاق جهانگیری وزیر صنایع و معادن وقت نیز تشکیل می شد اما در آن دوران این ستاد تنها برای تعیین نرخ خودرو تشکیل می شد ولی سیاستگذار نبود اما این شورا با نام سیاستگذاری تشکیل شده که این امر کمی مشکل ساز خواهد شد. این در حالی است که شرکت های خودروساز سهامدارانی دارند که باید هر ساله با سودرسانی آنها را حفظ کنند که این امر در کنار قوانین خاص شرکت های خودروسازی و در چارچوب قوانین کشور امکان پذیر خواهد بود.

398- مطابق نظر کارشناسان اداره کار رودبار؛

معنچی سنگرودی قصد خودکشی نداشته است:



ILNA Photo: Mohammad Bano

کارشناسان اداره کار رودبار پس از بررسی های مختلف، با منتفی اعلام کردن ادعای مدیرعامل معدن سنگرود، حکم بر حادته کاری کارگر این معدن به دلیل عدم تامین ایمنی محیط کار صادر کردند.

یکی از معدنچیان سنگرودی در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" با بیان این مطلب افزود: با نظر کارشناسان اداره کار رودبار مشخص شد که "والی غلامی" معدنچی باسابقه معدن سنگرود که به دلیل حادثه فرو ریختن تونل شماره 10 معدن قطع نخاع شد، برخلاف صحنه سازی های صورت گرفته، قصد خودکشی نداشته و کارفرمای معدن می بایست کلیه خسارت وارده به کارگر مذکور را پرداخت کند. او گفت: هنوز رای دادگستری رودبار در این خصوص صادر نشده و کارگر معلول با کمک مالی 800 هزار تومانی کارگران معدن به مداوای خود می پردازد. پایان پیام

399 - يك فعال کارگري: قانون کار را دوباره بنویسم :

عضو هیات مدیره اتحادیه آزاد کارگران ایران گفت: از نظر این اتحادیه، قانون فعلی کار باعث بی ثباتی امنیت شغلی کارگران ایران است. به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، در تاریخ 6 مرداد 87؛ جعفر عظیم زاده گفت: در این قانون استخدام موقت کارگر در مشاغل مستمر به رسمیت شناخته شده است. وی افزود: به موجب تبصره 2 از ماه هفت قانون کار، قانونگذار به کارفرما اجازه داده است تا با ذکر مدت در قرارداد کار، از کار موقت کارگر در مشاغل دائم استفاده کند.

عظیم زاده گفت: مسئله قانون کار ایران تنها این موضوع نیست، بلکه در سایر بخش‌های این قانون به ویژه فصل ششم (موضوع نهادهای صنفی) محدودیت‌هایی برای کارگران وجود دارد. عضو هیئت ریسه اتحادیه آزاد کارگران ایران گفت: معتقدیم به جای اصلاح قانون موجود باید پیش نویس قانون جدیدی با حضور منتخبان مجامع عمومی کارگران تهیه شود. به اعتقاد عظیم زاده، در قانون جدید کار باید مسائلی چون تشکیل نهاد صنفی کارگری، شرایط کار و برگزاری تجمع و اعتصاب‌های کارگری براساس مقابله نام‌های بنیادین 87 و 98 حقوق کار تنظیم شود. وی در خصوص پیش نویس‌هایی که در چند سال اخیر برای اصلاح قانون کار نوشته شده است، گفت: این پیش نویس‌ها به ویژه آخرین آن که در سال گذشته مطرح شد، دارای گرایش‌هایی کارفرمایی است.

عظیم زاده معتقد است که در شرایط کنونی، کارگران نیز باید در چارچوب حقوق صنفی و مقابله نام‌های جهانی، موضوع اصلاح قانون فعلی کار را مطرح کنند و به حفظ آنچه که حداقل‌های موجود نامیده می‌شود، بسنده نکنند.

پایان پیام

400 - اخراج 15 نفر از کارگران لوله سلفچگان :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 6 مرداد 87؛ اتحادیه آزاد کارگران ایران از اخراج ناگهانی 15 کارگر کارخانه لوله و پوشش سلفچگان خبر داد. به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" جعفر عظیم زاده از اعضای این اتحادیه گفت: این کارگران هنگامی که در اولین روز کاری مرداد ماه برای ثبت ساعت ورود خود مراجعه کردند، متوجه شدند که کارت‌های حضور و غیاب آنها غیرفعال شده است. به گفته این فعال کارگری، اخراج شدگان از سه تا چهار سال در این کارخانه با قراردادهای موقت یکساله مشغول به کار بودند.

عظیم زاده گفت: کارگران اخراج شده که هیچکدام از تمدید نشدن قراردادهای خود مطلع نبودند پس از اطلاع از اخراج ناگهانی خود برای تسویه حساب به حسابداری و امور مالی کارخانه فراخوانده شدند.

پایان پیام

401- عضو اتحادیه کارکنان بیمارستانی سراسر کشور:

300 کارگر بیمارستانی و مراکز درمانی اخراج شدند :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 6 مرداد 87؛ بیش از 300 کارگر بیمارستانی و مراکز درمانی سراسر کشور از ابتدای سال جاری تاکنون از کار برکنار شدند. "زینب طاهری"، عضو هیئت مدیره اتحادیه کارکنان بیمارستانی و مراکز درمانی سراسر کشور در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا، افزود: صدها کارگر رسمی بیمارستان‌ها و مراکز خصوصی درمانی سراسر کشور در پی سیاست قراردادی کردن کارگران و کارکنان، در جای جای کشور موجبات اخراج پرسنل خود را فراهم کرده‌اند.

او افزود: کارفرمایان و مدیران بیمارستان‌ها در پی شرایط آشفته بازار کار در کشور کارگران رسمی خود را قراردادی کرده و با ایجاد جو زور و فشار کارگران خود را وادار به استعفا یا اخراج می‌کنند. طاهری گفت: مدیران و مسوولان مربوطه در بیمارستان اضافه کار و بسیاری از مزایای شغلی کارگران را یک ماه در میان محاسبه کرده و آنها را بدین وسیله معترض کرده‌اند. "طاهری" گفت: روند قراردادی کردن کارگران رسمی و ایجاد فشار برای تضييع حقوق حقه پرسنل در بسیاری از بیمارستان‌ها همچنان در حال انجام است.

پایان پیام

402 - قراردادهای موقت و پیامدهای آن در زندگی کارگران :

به گزارش دسترنج در تاریخ 6 مرداد 87؛ یازدهم اردیبهشت ۱۳۸۶ (روز جهانی کارگر) و در واکنش کارگران معترض، تابوت قانون کار ایران و قراردادهای موقت بردوش کارگران حمل شد، تابوتی که همچنان روی دست کارگران مانده است. در سال ۱۳۸۷ نیز همانند سالهای قبل، کارگران با قراردادهای موقت، به صورت مستقیم و یا از جانب پیمانکاران در سطح واحد های بزرگ صنعتی نظیر پالایشگاه آبادان، کارخانجات بزرگ خودروسازی همچون ایران خودرو، یا واحدهای تولیدی و کارگاهی به خدمت گرفته شده‌اند.

در چنین فضایی که نمی‌شود نامی بر آن نهاد، اغلب کارفرمایان از احتیاج کارگران به کار، سوءاستفاده کرده و بر اثر نا آشنایی این قشر زحمتکش با قوانین کار، هنگام بستن قرارداد آنچه را که می‌خواهند به کارگر

تحمیل می کنند به نوعی که هنگام استخدام به طور مستقیم از خود کارگر سند معتبر همچون سفته یا چک و یا کاغذ سفید امضا می گیرند.

مدهاست که دیده می شود تعدادی از کارفرمایان با سوء استفاده از رشد سرسام آور بیکاری، با گذاشتن یک دوره ۲ تا ۳ ماهه آزمایشی، بدون پرداخت هیچ حقوقی، کارگران را به کار و می دارند، در حالی که در قانون کار فعلی آمده که دوره آزمایشی، تنها دو ماه است و در این مدت حقوق کارگر نباید کمتر از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار باشد و باید در همین دوره آزمایشی، مزایای قانونی همچون حق بیمه، عیدی، پاداش، سنوات و مرخصی نیز به کارگران تعلق گیرد و از نظر قانون هیچ فرقی با دیگر کارگران ندارند. بنابراین هر قرارداد کاری، به محض انعقاد، کلیه حقوق کار را برای کارگر تضمین می کند و این حقوق، شامل حداقل دستمزد برای یک کارگر ساده است. یعنی در هر قراردادی که کمتر از حداقل دستمزد تعیین شده باشد، غیرقانونی است و کارگر می تواند تمام حقوق خود را مطالبه کند، حتی اگر کارگر آن قرارداد را امضا کرده باشد که امروز با کمال تاسف در بسیاری از موارد این مهم در نظر گرفته نمی شود. از سال های اولیه دهه ۷۰ یعنی با آغاز برنامه تعدیل اقتصادی توسط دولت هاشمی رفسنجانی و در راستای تامین امنیت سرمایه و به بهای نابودی امنیت شغلی کارگران، قراردادهای موقت سال به سال گسترش یافت، تا امروز که بیش از ۸۰ درصد کارگران و زحمتکشانشاغل در کارخانجات، کارگاه های تولیدی و خدماتی را کارگران قرارداد موقت تشکیل می دهند. بدین ترتیب با نفي تشکل های مستقل کارگری، حق اعتصاب و حق انعقاد قراردادهای دسته جمعی؛ ضمانت اجرایی قانون کار را از بین برده و سپس با خارج کردن کارگاههای کمتر از 5 و 10 نفر از شمول قانون کار، تمامی کارگران ساختمانی، کارگاههای قالبیافی، کوره پزخانه ها، ریخته گری ها، جوشکاری ها، مکانیکی ها، تراشکاریها، بلورسازی ها، کارگران نقاش، خیاط، نانوا، کفاش و سایر کارگران صنوف را از حمایت قانون کار محروم کردند و امروزه به این هم راضی نیستند و با هدف تخریب و ناکارآمد کردن قانون کار در قالب تغییرات پیشنهادی دولت نهم، قصد دارند همان بخش ۲۰ درصدی کارگران را هم که مشمول این قانون می شوند به راحتی اخراج کنند، تا هر قراردادی را تحت عنوان " توافق کارگر با کارفرما " به نیروی کار تحمیل کنند و حتی با پرداخت ۷۰ درصد حداقل حقوق تحت عنوان " کارآموز " یا " بازآموز "، کارگر را به بردگی کامل بکشانند. این است مفهوم واقعی ادعای " عدالت گستری " تا قانون کار را شیر بی یال و دم و اشکمی کنند که در خدمت سرمایه دار و علیه طبقه کارگر باشد.

باز هم از سال های اولیه دهه ۷۰ با تفسیر جدید وزارت کار از ماده ۷ قانون کار، قراردادهای بدون تاریخ، از شمار قراردادهای دائمی و دسته جمعی کارگران خارج شد و به جای آن، قراردادهای موقت در کشور رسمیت و عمومیت پیدا کرد اما تا سال ۱۳۷۳، هر قرارداد موقتی حتی یک ماهه اگر ۴ بار تمدید می شد، حکم قرارداد دائم را داشت. در این سال، کانون عالی کارفرمای کشور، برای قانونی کردن تصبیح حقوق کارگر، با طرح استفساریه ای، وزیرکار را به کمک طلبید و از آنجا که سیاست تعدیل اقتصادی نیز کاملاً علیه کارگران بود، وزیرکار در پاسخ به این استفساریه، قانون کار را ناکارآمد کرد. از آن به بعد، حتی اگر دو بار هم قرارداد موقت میان کارگر و کارفرما بسته می شد، معیار برای هیاتهای تشخیص وزارت کار، همان قرارداد آخری بود که این بار نمایندگان کارگری سکوت نکرده و رییس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی سراسر کشور، اصلاحیه قانون کار را به معنای افزایش ۵۰ برابری اخراج کارگران ارزیابی کرده و می گوید: طرح اصلاح قانون کار موجب اخراج دسته جمعی کارگران می شود. رجبعلی شهبواری می افزاید: کارگران قرارداد موقت در مقابل ۴۰۰ ساعت کار، ماهیانه 200 هزار تومان دستمزد می گیرند، در حالی که طبق قانون کار فعلی، کارگران باید در مقابل ۱۹۰ ساعت کار ماهیانه 220 هزار تومان دستمزد بگیرند. او میگوید: روزانه هزاران کارگر قراردادی و پیمانی اخراج می شوند و متأسفانه دولت نیز از کارگران قراردادی حمایت نمی کند. شهبواری می افزاید: از این تعداد کارگر اخراجی، کمتر از ۲۰ درصد آنها حکم بازگشت به کار دریافت کرده و بقیه به بیکاران جامعه اضافه می شوند. نماینده کارگران قراردادی، دولت را مقصر اصلی در ناتوانی برقراری امنیت شغلی کارگران پیمانی و قراردادی کشور اعلام می کند. البته چنین قانون مخربی، در دوره هشت ساله ریاست جمهوری خاتمی ادامه یافت و پس از آغاز ریاست جمهوری احمدی نژاد و سیاست های اعمال شده وزیرکار دولت نهم " محمد جهرمی " همچنان اجرا شده و می شود. اما کار بدین جا ختم نمی شود، زیرا کارفرمایان برای آنکه بیمه کارگران را نپردازند، قراردادهای 6 ماهه و پس از آن 3 ماهه و در نهایت ۲۹ روزه سفید امضا را به مرحله اجرا گذاشتند که با کمال تاسف دولت نیز در پوشش پیمانکاری ها، به این سواستفاده از قشر محروم کارگر دامن زد و غیر مستقیم، آن را قانونی اعلام کرد زیرا در دستگاههای دولتی اجرا می شد. کارگران نیز با رونق قراردادهای موقت یا در اثر واگذاری یا تعطیلی کارخانه، از کار بیکار شدند.

براساس آمارهای رسمی بیش از ۸۵ درصد کارگران شاغل، تحت قراردادهای موقت کاری کنند. اوج بیکار شدن ها با بهره گیری از همین سیاست، در طول سال و در سطوح مختلف واحد های صنعتی و تولیدی در

شهرهای مختلف ایران از غرب گرفته تا شرق ، اتفاق افتاده است .

بیش از هزار کارگر فنی معدن ذغال سنگ طیس ، با پایان قرارداد کار اخراج شدند. بیش از ۳۰ هزار کارگر در منطقه شهر صنعتی قزوین اخراج شده و بیش از ۵۰ درصد کارگران قراردادی استان قزوین بدون دریافت حقوق، سنوات ، عیدی و پاداش ، با اتمام قرارداد کار ، بیکار شده اند تا در صورت تمایل کارفرمایان و مالکان واحدهای تولیدی، در نیمه دوم فروردین سال به کار گرفته شوند . بیش از ۴۷ هزار کارگر درزنجان مشغول به کار هستند که ۸۰ درصد آنان را کارگران قراردادی موقت تشکیل می دهند و هزاران موارد دیگر که همچنان بر خروجی سایتها و خبرگزاری ها قرار می گیرد .

البته در روزهای پایانی سال ، قرارداد تعداد کثیری از کارگران تمام می شود و آنان از مزایای کامل آخر سال ، مرخصی های با حقوق ایام عید و بسیاری مزایای دیگر محروم می شوند ، این در حالی است که تنها ۶۷ درصد آنان می توانند قرارداد خود را تمدید کرده و بقیه اخراج می شوند .

در تمامی سالهای گذشته در مقابل افزایش مشاغل قراردادی و شرکت های پیمانکاری که در رابطه تنگاتنگ با کارفرمایان عمل می کردند ، کارگران و نمایندگانشان ، وجود شرکت های پیمانکاری را یک معضل اساسی در برابر خود دانسته و وزارت کار را موظف می دانستند که با حذف این برده داران نوین از سرنوشت کارگران، موجبات تضمین امنیت شغلی کارگران قراردادی به ویژه در رابطه با دریافت حقوق از کارفرمایان را تضمین کنند . البته کارگران در برابر این رفتارهای حامی سرمایه ، ساکت ننشسته و به عناوین مختلف اعتراض کردند به نوعی که صدها اعتصاب کارگری به وقوع پیوست .

شرکت های پیمانکاری و نقش آنان در قراردادهای موقت کار

برای آنکه دولت و کارفرمایان نقش خود را در تضییع حقوق کارگران کم رنگ یا بی رنگ کنند ، دست شرکت های پیمانکاری را باز گذاشته و با دعوت آنان برای حضور در مسابقه مناقصه های ارزان قیمت تامین نیروی انسانی ، شرایط را به شکل بردگی در محیط کار فراهم آوردند. پیمانکاران ، کارگران قراردادی را در سطح صنایع بزرگ (پالایشگاه نفت) ، بخش خدمات (شهرداری ها) ، نهادها ، وزارتخانه ها و ... با حقوق ناچیز و شرایط استثمارگونه به کار گرفتند تا مناقصه بر سر دستمزد کارگر را که بر سر میز مسوولان تعیین می شد ، معنا کنند .

بنابر ادعای یکی از نمایندگان کارگری ، حدود ۲۰۰ شرکت پیمانکار تامین نیروی انسانی در پالایشگاه نفت آبادان در جذب نیروی کار به صورت قراردادی فعالیت دارند که متأسفانه حق و حقوق قانونی کارگران را به طور کامل پرداخت نمی کنند و پس از سه یا چهار ماه استفاده از کارگران، دست به اخراج شان می زنند. وی می افزاید : کارگران قراردادی پالایشگاه نفت آبادان از دریافت حداقل حقوق کار محروم هستند .

در همین رابطه ، یک نماینده مجلس هفتم میگوید : پیمانکاری در وزارت نفت بیداد می کند ، دولت یک پمپ بنزین می سازد و بلافاصله آن را به پیمانکار می دهد، اما پس از پایان دوره پیمان ، این پیمانکار می رود و پیمانکار بعدی کارگران موجود را اخراج و افراد باب میل خودش را با دستمزدی پایین جایگزین می کند . شایبور مرحبا با تاکید بر اینکه کارگر قراردادی حتی در وزارت کار رونق گرفته است ، می گوید : این تغییرات باعث تنش های جدی در عرصه روابط کار شده و این معضل به اشکال دیگر در سایر نهادها و وزارتخانه ها وجود دارد.

و باز رییس اتحادیه کارگران پیمانی و قراردادی سراسر کشور ، در رابطه با نقش دولت و بی تفاوتی آن در دفاع از کارگران کشور ، می گوید : دولت در اثر به کارگیری شرکت های پیمانکاری و خدماتی که با کمترین قیمت پیشنهادی در مناقصه شرکت می کنند. کارگران کشور را به دست قانون شکنان سودجویی به نام پیمانکار می سپارد. رجبعلی شهبواری تاکید می کند که این بی توجهی در سطوح مختلف واحدهای کارگری کشور جریان دارد .

با کمال تأسف ، وزیر کار دولت احمدی نژاد و مجلس شورای اسلامی ، مواضع همسانی در خصوص رفع مشکل کارگران قراردادی از خود نشان داده اند . محمد جهرمی در اولین همایش ملی مدیریت و راهبری سازمانی و در اولین واکنش ، اعلام کرد: در هیچ کشوری نمی توان قانون قراردادهای موقت را تغییر داد . ما نیز بر اساس شرایط اقتصادی و ماهیت برخی کارها که موقت هستند، نمی توانیم این تغییرات را به طور کلی اعمال کنیم. وی در نوبت بعدی و در سومین همایش مدیران ، معاونان و روسای روابط کار سراسر کشور ، در مورد مسایل روابط کار در واحدهای اقتصادی ، میگوید : نمی توان با قانون و تکلیف، موضوع قرار دادهای موقت را حل کرد، بلکه وقتی کارگری آموزش مهارت کسب کند ، برای کارفرما به صرفه است که در حفظ آن کارگر در آن واحد اقتصادی کوشا باشد . ناگفته پیداست که وزیر کار دولت نهم ، نگران وضعیت کارفرمایان است و دغدغه ای از اینکه بر زندگی کارگران چه می گذرد ، به خود راه نمی دهد .

اما مجلس شورای اسلامی نیز چشم خود را فرو بست و تعیین تکلیف نسبت به وضعیت کارگران و کارکنان قراردادی را که در قالب طرح استفساریه قرارداد موقت و ساماندهی شرکتهای پیمانکاری از کمیسیون تخصصی اجتماعی مجلس به صحن علنی آمده بود ، بی پاسخ گذاشت. البته در دیماه ۱۳۸۶ ، طرح دو فوریتی

قانون تعیین تکلیف کارگران و کارکنان قراردادی با سابقه ۱۰ سال کار تقدیم هیات ریسه مجلس شورای اسلامی شد و نمایندگان مجلس نه تنها با دو فوریت بلکه با یک فوریت طرح تعیین تکلیف کارگران و کارکنان قراردادی با بیش از ۱۰ سال سابقه کار موافقت نکردند. یعنی مجلس هفتم به این طرح و اکتش سوال برانگیزی نشان داد، بدین ترتیب که حتی به یک فوریت آن نیز رای مثبت نداد.

کارفرمایان و سیاست هایی برای مقابله با کارگران

کارفرمایان در صنایع گوناگون، سیاست های ویژه ای را برای تمدید نکردن قراردادهای کار و تحمیل عقاید خود به کارگران در دستور کار دارند که بدین قرارند:

۱- برخی کارفرمایان، با پرداخت نکردن به موقع دستمزد کارگران، به طور مستمر و با تحمیل یک شرایط فرسایشی ناشی از ناتوانی در تامین معیشت حداقلهای زندگی کارگر و خانواده اش، تلاش می کنند تا کارگران را به گونه ای در مانده کند که به تدریج به باز خرید، بازنشستگی پیش از موعد و حتی رها کردن کارشان تن دهند.

۲- برخی کارفرمایان با ایجاد بحران عمده در واحد و طرح آن در میان کارگران، تخم یاس و نومیدي در بین قشر کارگر می کارند تا ادامه حیات کار و کارخانه را غیر ممکن معرفی کرده و بخشی از کارگران را برای باز خرید و یا بازنشستگی پیش از موعد قانع کنند.

۳- برخی کارفرمایان که با اعتراض کارگران رو به رو می شوند، با شناسایی فعالان و سخنگویان، با تهدید، اخراج، منفعل کردن و یا دستگیری آن دسته از کارگرانی که به عنوان نماینده در جلوی صف اعتراضات کارگران قرار دارند، به تفرقه در بین کارگران دامن میزنند.

در کنار بی توجهی مسوولان، کارگران قراردادی کشور که محکوم به دل نگرانی و گذشتن از حقوق مسلم شغلی خود هستند، همچنان در آینده سیاه خود، رد پای از قوانین کار و مجریان آن را جستجو می کنند و این شرایط گواه این واقعیت است که کارگران جز تباهی و خانه خرابی هیچ نصیبي نمی برند.

کارگری که در شرکتی واقع در کیلومتر ۹ جاده قدیم کرج کار میکند، می گوید: یک کارگر از ۳۱۶ نیروی کار این شرکت هستم که فقط ۵۶ نفرمان رسمی و بقیه قراردادی هستیم که هر روز امکان قراردادی شدن این تعداد نیز وجود دارد. در حالی که در گذشته بحث کارگر قراردادی نداشتیم.

اوبا تاکید بر اینکه امنیت شغلی کارگران در شرایط فعلی زیر سوال است، می گوید: در همه کارخانه ها و شرکت ها با کارگر قراردادی مثل برده برخورد می شود. اغلب قراردادها یک ماهه، دوماه یا سه ماه است. یک برگ سفید جلوی ما می گذارند و می گویند امضا کن. هیچ چهارچوب رسمی وجود ندارد و کارفرما هر موقع دلش بخواهد کارگر قراردادی را بیرون می کند. او تاکید دارد که شرایط در کل جامعه کار همین گونه است، می گوید: بروید بررسی کنید تمام جامعه کارگری با این معضل روبرو است و هیچ نظارت و کنترلی از طرف دولت یا موسسه یا تشکل کارگری بر این کار وجود ندارد.

کارگر دیگری می گوید: ۶۰ درصد کارگران حتی رسمی از خودشان مسکن نداشته و اجاره نشین هستند. طرح مسکن ۹۹ ساله هم که شوخی است. از طرف دیگر حتی به طور رسمی در طول سال، دوبرار قیمت ها افزایش می یابد و البته درستش این است که ماهی یک بار حتی هفته ای اجناس گران میشود، در حالی که حقوق کارگر ثابت میماند.

کارگر دیگری از شورای اسلامی به عنوان تشکل هایی یاد میکند که توسط دولت تحمیل میشوند و در چهارچوب رسمی کار می کنند، می گوید: با این وجود در بسیاری از شرکتها حتی در شرکت ما شورای اسلامی کار را هم نگذاشته اند پا بگیرد زیرا کارگر قراردادی حق رای ندارد و رسمی ها را هم به شدت زیر نظر دارند و کنترل می کنند که اسم شورای اسلامی کار را نیاورند، چه برسد به تشکل مستقل و غیر وابسته کارگری، که اصلا اسمش را هم نمی شود آورد.

این کارگر که از ترس اخراج می خواهد گمنام بماند، با یاد آوری این مهم که وقتی تشکل کارگری نباشد و رویکرد هم ضد کارگر باشد، نتیجه اش اوضاع اسف بار امروز میشود، می گوید: برگه قرارداد باید در ۴ نسخه نوشته شود و هر یک به خود شخص، اداره کار، نماینده کارگر و کارگزیی واحد داده شود اما به جایی داده نمی شود. و هیچ کس هم برای نظارت نمی آید.

این کارگر می افزاید: این چه وضعی است. کارگر کاری نمی تواند بکند. چون کار نیست و واقعا نان بخور و نمیر خودش و خانواده اش در گرو یک روز کار است. بنابراین کارگر مجبور است که تن به این وضعیت بدهد و برگه سفید را با این شرایط امضا کند.

این کارگر تاکید دارد که درد زیاد است و اگر قرار باشد کارگران از دردهایشان بگویند، روزها حرف می زنند.

403 - خوردن نان ارزان به قیمت آبروی کارگر:

هرچه میخواهی بشو، کارگر نشو! اگر این جمله را از دهان یک تاجر میلیاردر بشنوی تعجب ندارد، اگر یک دکتر یا مهندس آن هم از نوع در خارج تحصیل کرده بگوید باز هم قابل توجیه است، اگر یک آفازاده چنین بیانی را بفرماید شاید تعجب نکنیم و ... اما شنیدن این جمله از دهان یک کارگر به معنای آن است که قرار باشد تا دم مرگ با عنوانی زندگی کنی که نه تنها از داشتنش افتخار نمی‌کنی، بلکه ننگ داری. کارگری انواع مختلف دارد تا ارباب بودن یک معنا بیشتر نداشته باشد و کارگر نانوايي یکی از این انواع است.

ناني که هر روز بر سفره ميليون‌ها ايراني گذاشته مي‌شود، حاصل کار، کارگراني است که در سرما و گرما، در کنار تنور هر رنج و سختی را تحمل می‌کنند، آنان یکی از سخت‌ترین کارها را بر دوش دارند، اما آیا کسی پای درد دل آن‌ها می‌نشیند؟

چندي قبل مشاجره کوتاه يك کارگر نانوايي لواشي با يك مشتري باعث شد که با یکی از معضلات کارگری روبه رو شوم. مشتري که قسمت‌هاي خمير نان تازه پخته را جدا می‌کرد تا به ضایعات تبدیل کند و گویا مدتهاست که از این کار تکراری کاسه صبرش لبریز شده است، گفت: این چه وضع نان پختن است؟ قبل از اینکه به خانه برسیم نصفش را دور می‌ریزیم، چرا خجالت نمی‌کشید، آرد را به آشغال تبدیل می‌کنند، کاری کنید که آه مردم دنبالتون نباشد و به نفرین خدا مبتلا نشوید. شاگرد نانوا هم که بدون وقفه نان‌ها را از صفحه گردان تنور صنعتی جدا می‌کرد و بر روی هم می‌ریخت در حالی که به نظر می‌رسید گوشش از این حرف‌ها پر است، گفت: همینه که هست، نمی‌خواهی برو از جای دیگر خرید کن، نامه فدایت شوم که برایت نفرستادیم. خلاصه پس از کلی جروب‌بحث بی نتیجه، مشتري رفت و شاطر با لحن طلبکارانه ای ادامه داد؛ مرتیکه فکر می‌کنه که روی پر تو می‌خواهیم. از صبح تا شب بدبختی می‌کشیم که يك لقمه زهرمار برای زن و بچه‌هامون دست و پا کنیم، تازه باید حرف‌هاي کلفت آقا رو هم بشنویم. رفته جلو و پس از آنکه خودم را خبرنگار معرفی کردم، از مشکلاتش پرسیدم و محمد- خ گفت: ساعت 5 و نیم صبح از خواب بیدار می‌شیم و تا 8/5 شب برای 10 هزار تومان جون می‌کنیم. محل خوابمون هم داخل نانوايي است.

شاطر که اهل لرستان است در خصوص ساعت و نحوه کارش می‌گوید: ساعت 30/5 تا 9 صبح پخت می‌کنیم و از 9 تا 11 استراحت است و دوباره از 11 تا 2 بعدازظهر، کار است و از 2 تا 5 استراحت می‌کنیم و از ساعت 5 شروع به پخت می‌کنیم تا 8/5 شب، به شرط آنکه صاحب نانوايي سفارش نکرده باشد که تازه برای اجرای سفارش باید تا 11 شب کار کنیم. زندگی‌مان در همین چار دیواری است، نه مرخصی داریم، نه از عیدی و پاداش خبری است، هر روز هم که کار نکنی، مزد نداری، بیمه هم که نیستیم، الان 16 سال است که در نانوايي کار می‌کنم و فقط 2 سال سابقه بیمه دارم که پول آن را هم خودم ریخته‌ام.

علي - ف اهل کرمانشاه است و 3 تا بچه دارد که در مقاطع مختلف تحصیل می‌کنند. خانه‌اش در بومهن و محل کارش حوالی میدانی انقلاب است. او هفته‌اي يك روز یعنی پنجشنبه غروب به منزل می‌رود و شنبه صبح قبل از ساعت 5 به محیط کارش باز می‌گردد. علي که کارش خمیرگیری است، می‌گوید: نه می‌توانم خانواده‌ام را به تهران بیاورم و نه امکان دارد که هر روز به خانه بروم. او زیر لب می‌گوید: ای نفرین بر اون کسی که روز اول مرا برای شغل نانوايي معرفی کرد. از او می‌پرسم چرا محل کارت را عوض نمی‌کنی و این نانوايي خمیرگیری می‌گوید: انوقت باید بروم میدان قزوین و از صبح تا شب بایستم تا شاید کاری پیدا کنم.

حسین - ق اهل اراک است و از 9 ماه قبل به خانواده‌اش سر نزده است. او نیز به درد دوستانش دچار است و می‌گوید: در کارگاه نانوايي قانون وجود ندارد بلکه همه چیز حتی قانون را صاحب کار تعریف می‌کند. او می‌گوید: از سال 84 تاکنون قیمت نان را ثابت نگه داشته‌اند و در نتیجه کارفرما هم دستمزد ما را اضافه نمی‌کند. حسین با اشاره به اینکه سال قبل و نزدیک انتخابات برای 2 ساعت نان گران شد، می‌افزاید: آقا شما از طرف ما و کیلی و هر قضاوتی کنی قبول داریم. آیا خدا رو خوش می‌آد که تو و امثال تو، نان ارزان بخورید و صدها هزار کارگر نانوايي مثل من در سراسر کشور با دستمزد ناچیز روزگار بگذرانند، به نظر شما این عدالت است.

علي محمدي کارگر دیگری است که در يك نانوايي لواشي در جنوب غربی تهران در محله تولیدارو کار می‌کند. 21 سال بیشتر ندارد و اهل بیرجند است. تازه از سربازی آمده، پدرش جانباز است و 8 سر عائله دارد اما آنچه را که به عنوان مستمري جانبازي می‌گیرد جوابگوي هزینه‌هاي زندگی اش نیست، به همین دلیل علي به عنوان پسر بزرگ خانواده به غیرت آمده و به پدرش کمک می‌کند. علي که چانه گیر نانوايي است، عید سال 86 با یکی از بستگانش عروسی کرده اما از همان هنگام تا 9 ماه بعد به مرخصی نرفته و پس از آن هم حدود 4 بار و هر بار تنها چند روز در کنار خانواده اش بوده است. او می‌گوید: علاوه بر چانه‌گیری، زمین نانوايي را جارو می‌زنم و کارهاي نظافت را برای حقوق بیشتر انجام می‌دهم اما روزی 9 هزار تومان بیشتر نمی‌گیرم

به خاطر همین از 8/5 شب که کارم تمام می‌شود نان بسته‌بندی می‌کنم که تا حدود 2 نیمه شب نیز این کار را انجام می‌دهم .

حسین - ح نیز در همین ناوایی کار می‌کند و بچه خرم‌آباد است از 16 سال قبل و از وقتی که حاضر نشد تصمیم کبری را در سرکلاس درس بخواند (بنابر ادعای خودش) ناوا شده است. او می‌گوید: نتیجه این همه جان‌کندن 2 میلیون تومان پس‌انداز است که پول پیش اجاره خانه داده‌ام. یک زن دارم اما جرات بچه‌دار شدن نمی‌کنم. حسین که 3 روز است زنش در بیمارستان بستری است می‌گوید: فرصت نمی‌شود برای عیادت به بیمارستان بروم. اما زن صاحبخانه که می‌داند در تهران کسی را ندارم، به زخم سر می‌زند و یک شب هم به عنوان همراه در بیمارستان مانده است. این کارگر ناوایی می‌گوید: بیمه نیستم، عیدی و سایر حقوق قانونی را هم نمی‌گیریم، هیچ‌کس هم که به فریادمان نمی‌رسد، فقط خدا مانده که از صبح تا شب خودم و زخم به درگاهش التماس می‌کنیم تا شاید فرجی بشود. همه این کارگران ناوایی به غیر از علی محمدی که می‌گوید " هر چی بشه، وضع از این که هست بدتر نمیشه"، از ترس اخراج، حاضر نشدند نامشان ذکر شود. اما به یک ناوایی سنگگی در حوالی میدان فلسطین رفتم که فردی به نام محمود محمدی ناظر این ناوایی است. او همه مشکلات کارگران ناوایی را قبول دارد و می‌گوید: با آرد کیلویی 45 تومان آز ادبیز هستیم و اتحادیه هم هیچ امکاناتی به ما نمی‌دهد، قیمت نان هم که بالا نمی‌رود، در این شرایط من از کجا بیاورم که حقوق کارگر ناوا را اضافه کنم. محمدی با تاکید بر اینکه کارفرمای ناوایی هم مشکلات را می‌فهمد، می‌گوید: من می‌دانم که با این حقوق و این گرانی نمی‌شود با روزی 10 هزار تومان زندگی کرد، اما چه کنم. رجب دلیر، اهل بجستان گناباد و شاطر همین سنگگی است. او هم 3 سال قبل به همراه خانواده‌اش در تهران زندگی می‌کرده اما به دلیل گرانی اجاره‌خانه و ناتوانی در تامین هزینه اجاره مسکن، خانواده‌اش را به بجستان برده است. او 50 روز کار می‌کند و 10 روز به مرخصی می‌رود تا زن و 2 فرزندش را ببیند. او که از سال 63 تا به حال ناوا بوده اما فقط 5 سال سابقه بیمه دارد، می‌گوید: کارگر باید مثل اسب کار کند تا شاید یک لقمه نان برای زن و بچه‌اش فراهم بشود. رجب دلیر با اشاره به اینکه دستمزد سال 84 ناوایان با امروز یکی است، می‌گوید: آیا تخم مرغ، پرتقال، کرایه ماشین و صدها مورد دیگر همچنان ثابت مانده که حقوق کارگر تکان نمی‌خورد. این کارگر ناوا مسوولان را مخاطب قرار می‌دهد و می‌گوید: از کی تا به حال برای اینکه مسوولان افتخار کنند که قیمت نان را ثابت نگه داشته‌اند، باید کارگر بدهختی بکشد و پیش زن و فرزندش شرم‌زده باشد.

عباسعلی سلیمانی نیز در همین مغازه پخت نان سنگک کار می‌کند اما شغلش خمیرگیری است. او که اهل خراسان جنوبی و مدتهاست خانواده‌اش را ندیده است، می‌گوید: ساعت 3 صبح از خواب بیدار می‌شوم و تا 9 شب 6 بار خمیر می‌گیرم، کار نظافت مغازه، شستن پارو‌ها، الک کردن آرد و جمع و جور کردن سنگ‌ها نیز بر دوش من است، تعطیلی قانونی که نداریم، از بیمه، بازنشستگی، از کار افتادگی، عیدی، حق مسکن و مرخصی هم که خبری نیست اما آنچه که در پایان به دستمان می‌دهند روزی 10 هزار تومان است. تازه باید حرف‌های 100 تا یک گاز این مردم از همه جا بی‌خبر رو هم بشنویم. سلیمانی هم که سالهاست در ناوایی کار می‌کنه در پاسخ به اینکه چرا شغلش را عوض نمی‌کنه می‌گوید: خاک ناوایی روی سر و گردن هر کس که نشست، بیچاره‌اش می‌کند، همین الان یک سری به میدان قزوین بزنی و با ناوایان سرگردان صحبت کنی تا منظور مرا بفهمی. او با تاکید بر اینکه در حال حاضر کارگر ساده ساختمانی روزانه 16 تا 20 هزار تومان حقوق می‌گیرد، اضافه می‌کند: این کارگر هیچ تخصصی ندارد و صبح اول وقت که بیل را به دستش بدهی، خاک را جابجا می‌کند، اما کارگر ناوایی برای آنکه بتواند خمیرگیری کند، یا نان در تنور بگذارد و درآورد ، باید 2 سال تجربه داشته باشد. بنابراین اثبات می‌شود که در مملکت ما تجربه و تخصص ارزش و قیمت ندارد .

کارگر دیگر ناوایی که شغلش نان درآوردن است نیز همین اوضاع و احوال را دارد و می‌گوید: مشتری فریادش به آسمان بلند است که چار تا کنجد روی نان می‌ریزم و کلی به جیب می‌زنیم ، اما نمی‌داند که ما فقط نان می‌پزیم و تفاوت قیمت کنجد به جیب صاحب ناوایی می‌رود. او با اشاره به اینکه هر کیلو کنجد حدود 2 هزار تومان قیمت دارد ، می‌گوید: به طور متوسط این 2 کیلو برای 200 تا 250 نان کفایت می‌کند و به عبارت بهتر هر چقدر که بابت این سود نصیب ناوایی می‌شود برای کارگران بهره‌ای ندارد به غیر از آنکه در دسر اضافه کردن آن بر روی خمیر و غززدن‌های مشتری را نیز باید تحمل کنیم. از این ناوایی بیرون می‌آیم، احساس غریبی دارم ، نان سر سفره‌ام به قیمت نارضایتی عده کثیری از ناوایان کارگر و خانواده‌هایشان تامین میشود. با خودم صدها راهکار را مرور می‌کنم اما هیچکدام جواب نمی‌دهد ، زیرا نمی‌توانم ماهیانه مبلغی به ناوای محل کمک کنم چون در این حد دستمزد نمی‌گیرم و نه این قشر زحمتکش ناوا حاضر به پذیرفتن این قبیل کمک‌ها هستند ، اما در نهایت آنچه که به فکرم می‌رسد این است که از این پس با کارگران ناوایی‌ها با ادب و احترام رفتار کنم تا شاید کاستی‌های زندگی و شرمندگی‌هایشان را با رفتار

احترام‌آمیز مشرتري هابي امثال من آسانتر تحمل كنند. باشد كه همه اين كار را كنيم ، بقيه اش به عهده مسوولان

404 - چهار تن از متهمان حادثه ساختمان سعادت آباد آزاد شدند :

به گزارش دسترنج در تاريخ 6 مرداد 87؛ بر اساس اعلام بازپرس شعبه پنجم دادرسي كاركنان دولت چهار تن از متهمان حادثه‌ي ريزش ساختمان سعادت آباد كه موجب مرگ 17 كارگر شد با توديع وثيقه آزاد شدند.

وي در ادامه با اشاره به اين كه اين چهار متهم از شاغلان در شهرداري بودند، گفت: اين عده با قرار وثيقه دو ميليارد ريالتي آزاد شده‌اند. وي با اشاره به اين كه چند متهم ديگر هنوز در زندان به سر مي‌برند، افزود: سه نفر از بازداشتي‌هاي ديگر در صورت موافقت دادستان هر کدام با توديع وثيقه دو ميليارد ريالتي آزاد خواهند شد. وي در انتها گفت: احتمالاً شهرداري پرداخت ديه حادثه ديدگان در حادثه ريزش ساختمان در سعادت آباد را تقبل خواهد كرد.

لازم به ذكر است كه در اين حادثه بر اثر ريزش يك ساختمان هفت طبقه 17 تن از كارگران شاغل در اين ساختمان كه اكثرًا جوانان مهاجر از كوه‌دشت لرستان بودند جان خود را از دست دادند.

405 - قراردادهاي بدون حقوق در دست كارگران پمپ‌هاي بنزين :

امير گودرزي- اعتمادملی

به گزارش سايت دسترنج در تاريخ 6 مرداد 87؛ اين روزها شلوغي سرسام‌آور صف پمپ‌هاي بنزين، پر كردن باك اتومبيل‌ها را براي صاحبانشان به يكي از مهم‌ترين دغدغه‌هاي روزانه تبديل کرده است. اين شلوغي‌هاي بي‌سابقه در دسرهاي شغلي كارگران جايگاه‌هاي سوخت را به بيشتري حالت ممكن رسانده و شايد همين موضوع سبب شده آنها پس از سال‌ها اعلام كنند بدون دريافت حقوق به كار گرفته شده‌اند و درآمد آنها تنها از طريق انعام رانندگان تامين مي‌شود.

براي پايتخت‌نشيناني كه وقت زيادي را در رامبدان صرف مي‌كنند تحمل انتظار كشيدن در رامبدان چند ده كيلومتری‌اي كه به پمپ‌بنزين ختم مي‌شود خيلي سخت است. همه رانندگان عجله دارند چون كمبود وقت دغدغه اصلي اغلب تهراني‌ها است. آنها پس از يك انتظار طولاني باك اتومبيل خود را پر کرده و راهشان را ادامه مي‌دهند و در اين حال كارگران پمپ‌بنزين هستند كه شبانه‌روز با اين شهروندان عجول، عصباني و كم‌حوصله سروكار دارند.

شلوغي صف پمپ‌هاي بنزين كه بعد از سهميه‌بندي سوخت ايجاد و به تازگي با قطع گسترده برق و آشكار شدن ايرادهاي كارتهاي سوخت به اوج رسيده، تنش‌هاي كارگران جايگاه‌ها را ده‌چندان کرده است. بسياري از كارگران پمپ‌هاي بنزين، اين روزها كه تنش‌هاي كاري‌شان به اوج رسيده است از قراردادهاي عجيب و غريب حرف مي‌زنند كه طبق آن بدون دريافت حقوق استخدام شده و كارفرما تنها به آنها اجازه داده است از راننده‌ها انعام دريافت کرده و از اين راه امرارمعاش كنند.

كارگر جوان يكي از جايگاه‌هاي سوخت غرب تهران در اين مورد مي‌گويد: <در قراردادي كه با بيشتري همكاران من بسته شده، حقوقي را در نظر نگرفته‌اند و انعام مشتريان تنها منبع درآمد ما است. به همين دليل است كه شما مي‌بينيد كارگران جايگاه‌ها همه حواسشان به اتومبيل‌هاي مدل بالا يا راننده‌هايي است كه براي سوخت‌گيري از ماشين خود پياده نمي‌شوند >... او تاكنون از اين روال كاري گلابه‌اي نداشته است چون: <قبل از سهميه‌بندي بنزين، سوخت‌گيري سريع‌تر انجام مي‌شد و در هر شيفت اتومبيل‌هاي زيادي بنزين مي‌زدند، پس احتمال دريافت انعام هم بيشتري از الان بود. بعد از سهميه‌بندي، بيشتري راننده‌ها كارت سوختشان را از خودشان جدا نمي‌كنند و به ما اجازه بنزين زدن هم نمي‌دهند، پس انعامي هم در كار نيست. راننده‌هايي كه نوبتشان مي‌رسد خسته و عصباني هستند و اين موضوع هم وضع را براي ما بدتر کرده است >...

بیژن حاج‌محمد رضا، رئیس سندیکای جایگاه‌داران بنزین سراسر کشور است. او اعتقاد دارد استخدام کارگران بدون پرداخت حقوق غیرقانونی نیست. حاج‌محمد رضا می‌گوید: «عدم پرداخت حقوق از سوی کارفرما به برخی از مشاغلی که با مردم برخورد دارند مثل گارسون‌ها و کارگران پمپ‌بنزین، مغایرتی با قانون ندارد و قانونگذار هم می‌گوید استخدام آنها تابع شرایط خاص است.» البته او پرداخت نشدن حقوق به کارگران پمپ‌بنزین‌ها را تایید نکرده و می‌گوید: «به تمامی کارگران پمپ‌بنزین حداقل حقوق پرداخت می‌شود.» این موضوع کمی عجیب به نظر می‌رسد و حاج‌محمد رضا برای رفع این ابهام، بحث توجیه اقتصادی جایگاه‌های سوخت را پیش کشیده و می‌گوید: «جایگاه‌ها جزو مراکز سودآور نیستند. به همین دلیل اگر مدیریت خاص در آنها حاکم نباشد، ادامه کار آنها مقدر نخواهد بود. کارگران جایگاه‌ها بعد از مدتی از زیر کار در می‌روند و کارشان را رها می‌کنند. پرداخت حقوق حداقل به آنها، یکی از ترفندهای مدیریتی در چارچوب امکان عرضه سوخت است.» هنگامی که حرف به اینجا می‌رسد، رئیس سندیکای جایگاه‌داران قاطعانه می‌گوید: «وضع اقتصادی کارگران جایگاه‌های سوخت به مراتب بهتر از مالکان آن جایگاه‌ها است.» و در مورد این جمله خود که آن را چند بار مورد تاکید قرار می‌دهد، توضیح هم دارد: «صبحانه این کارگران کله‌پاچه و ناهارشان چلوکباب است. این کارگر با 219 هزار تومان چطور حاضر می‌شود در جایگاه کار کند. پس معلوم است انعام خوبی به دست می‌آورد.» به گفته او، اگر کارگران جایگاه‌های سوخت مرتکب تخلف نشوند، روزانه حدود 50 هزار تومان انعام به دست می‌آورند که در ماه به رقم قابل توجهی برای یک کارگر یعنی یک میلیون و 500 هزار تومان می‌رسد.

با این حساب این ابهام شکل می‌گیرد که چرا کارگران پمپ‌های بنزین بعد از مدتی کار خود را رها می‌کنند! همچنین عجیب‌تر آن است که جایگاه‌داران با چه انگیزه‌های میلیاردی درآمد خود را به کار گرفته‌اند تا درآمدهای کم از یک کارگر به دست آورند! ناصر رئیسی‌فر که ریاست انجمن جایگاه‌داران بنزین سراسر کشور را بر عهده دارد نظرش شبیه حاج‌محمد رضا است البته کمی معتدل‌تر. او درآمد کارگران جایگاه‌ها را از طریق انعام روزانه حدود 10 هزار تومان دانسته و می‌گوید: «بر اساس قانون کار همه واحدهای صنفی موظف به پرداخت حداقل دستمزد هستند و اگر جایگاه‌داران این حقوق را به کارگران خود پرداخت نکنند، چطور آنها را بیمه می‌کنند.» او در حالی که به این موضوع اشاره می‌کند، اشاره‌ای هم به ماده 190 قانون کار دارد: «در این ماده قانونی به تامین قسمتی از حق‌السعی (حقوق) از انعام اشاره شده است.» و نتیجه می‌گیرد: «انعام فوق‌العاده در قراردادهای کارگر و کارفرما حائز اهمیت است.» و ما را توجه می‌دهد به مناطق شمالی پایتخت که ممکن است رانندگان اتومبیل‌های مدل بالا و گران‌قیمت هنگام پر شدن باک بنزین خودروشان سر کیسه را شل کرده و انعام قابل توجهی از جیب خود به جیب کارگر سرازیر کنند. البته روشن است که این موضوع همه جا و همیشه صدق نکرده و شامل تعداد کمی از کارگران می‌شود.

در ماده 190 قانون کار که تا این حد بحث‌برانگیز شده، مدت کار، تعطیلات و مرخصی‌ها، مزد یا حقوق صیادان، کارکنان حمل و نقل (هوایی، زمینی و دریایی) خدمه و مستخدمین منازل، معلولین و نیز کارگرانی که طرز کارشان به نحوی است که تمام یا قسمتی از مزد و درآمد آنها به وسیله مشتریان یا مراجعان تامین می‌شود و همچنین کارگرانی که کار آنها نوعاً در ساعات متناوب انجام می‌گیرد، در آیین‌نامه‌هایی که توسط شورای عالی کار تدوین و به تصویب هیات وزیران خواهد رسید، تعیین می‌گردد. در موارد سکوت مواد این قانون حاکم است.

برای از میان رفتن ابهام در مورد قراردادهای بدون حقوق، موضوع را با محمد شریف، وکیل دادگستری، در میان می‌گذاریم و او قاطعانه می‌گوید: «چنین قراردادهایی که حداقل دستمزد تعیین شده توسط شورای عالی کار در آن رعایت نشود باطل شمرده می‌شود.» شریف در مورد ماده 190 قانون کار توضیح می‌دهد: «در مشاغل موضوع ماده 190، بخشی یا تمامی درآمد کارگران به وسیله مراجعان یا مشتریان تامین می‌شود و مبتنی بر احتمال نیست. در عین حال هیچ آیین‌نامه‌ای در اجرای ماده 190 قانون کار نمی‌تواند پرداخت حقوق کارگر را بر احتمالات استوار سازد.» این وکیل دادگستری در توضیح بیشتر می‌گوید: «این ماده قانونی در مورد مشاغلی است که در واقع نوع آن به‌گونه‌ای باشد که مشتریان را موظف به پرداخت کند. انعام جایی در قانون کار ندارد و در ماده 190 هم هیچ اشاره‌ای به این موضوع نشده است چون پرداخت انعام، امری احتمالی است و بستگی به میل مشتری دارد.»

از گفته‌های شریف می‌توان این‌طور برداشت کرد که کار انسان مقدم است و نمی‌توان برای کارگر شرایط مبهمی ایجاد کرد و درآمد این قشر زحمت‌کش را به بخشش مشتریان سپرد. شریف اعتقاد دارد قانونگذار هم به این موضوع توجه داشته است. نکته دیگری که در گفت‌وگو با شریف مطرح می‌شود، قرارداد کار آزمایشی

است. حاج محمد رضا هنگامی که در مورد قراردادهای کارگران جایگاه‌ها صحبت می‌کند قراردادهای آزمایشی را مطرح کرده و می‌گوید: «با کارگران جایگاه‌ها در ابتدای کار قراردادی بسته می‌شود که در آن حقوقی منظور نشده است و پس از دو ماه کار آزمایشی به آنها حداقل دستمزد پرداخت خواهد شد.» و شریف این موضوع را هم خلاف قانون می‌داند: «در قانون قرارداد کار مجانی نداریم. آزمایشی کار کردن به معنی مجانی کار کردن نیست و این قرارداد به این معنی است که کارفرما می‌تواند در خلال مدت کار آزمایشی رابطه کاری را قطع کند.» شلوغی پمپ‌های بنزین که با سهمیه‌بندی سوخت شکل گرفت در دسر جدیدی را برای شهروندان رقم زد اما این در دسر سبب شد به کارگران جایگاه‌ها که با قراردادهای بدون حقوق به کار مشغولند توجه شود و صدای آنها به گوش مسوولان برسد، البته اگر این باور غیرقابل باور از میان برود که درآمد کارگر بیشتر از کارفرماست! ...

406 - اتحاد سر مایه داران با اتکا به نیروی های پلیسی در اخراج و سرکوب کارگران سندج:

متن ذیل مربوط به گزارش ارسالی تعدادی از کارگران شرکتهای نساجی شین بافت، پیروز باف، شرکت ریسندگی پرریس سندج، نساجی کردستان، شرکت غرب بافت، فرش نقشین و نیرو رخس سندج می باشد که به آدرس کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری، جهت انعکاس ارسال شده است.

اتحاد سر مایه داران با اتکا به نیروی های پلیسی در اخراج و سرکوب کارگران سندج!
در روزهای اخیر، کارفرمایان و صاحبان سرمایه در سندج در طرحی مشترک و برنامه ریزی شده جهت سرکوب اعتراضات کارگری، با هم دست به اخراج کارگران زده اند.
در این راستا، کیومرث امینی کارفرمای شرکت های نساجی "شین بافت - پیروز باف" برای مرعوب کردن کارگران و فعالین کارگری و جلوگیری از اعتراضات و مبارزات کارگران برای خواست و مطالبات خود، به اداره اطلاعات سندج رفته و از ابوبکر فطنی کارگر آن شرکت و نیز تعدادی دیگر از فعالین کارگری شکایت کرده است.

لازم به ذکر است که کیومرث امینی با حضور در شرکت ریسندگی پرریس سندج و طی جلسات و مشاوره‌های ضد کارگری با مید و کار فرمای این شرکت امیر اسفند یاری و مدیر داخلی ان محسن یار احمدی در رابطه با شیوه خورد با اعتراضات کارگری در شرکت پرریس سندج به توافقاتی رسیده اند. بدنبال این جلسه آقای فر زاد زند سلیمی یکی از کارگران شرکت پرریس، اخراج میشود. در طی روزهای بعد 6 نفر دیگر از کارگران این کارخانه به اسامی آرش عزتی امینی، حسین صفری نژاد، هادی رحیمی، اقبال محمدی، سالار قریشی و سالار سلیمانپور مورد جریمه و توبیخ قرار گرفته و مبالغی از حقوقی را که هنوز دریافت نکرده اند به عنوان جریمه از فیش حقوقی نامبرده گان کسر شده است.

امیر اسفندیاری کارفرمای شرکت پرریس، با اتکاء به قوانین موجود همچنان قراردادهای یک ماهه با کارگران را منعقد کرده و کارگران معترض به شرایط موجود را جریمه و یا اخراج میکنند. همچنین کارفرمای شرکت پرریس برای استثمار بیشتر نیروی کار، شروع به استخدام کارگران زن کرده است که بدون پرداخت دستمزد قانونی، بیمه و سایر مزایا، به مدت 2 ماه آنان را استخدام و بعدا بدون پرداخت هیچگونه مزایایی، آنها را اخراج میکند. آخرین مورد، اخراج خانم میترا میرکی در مورخه 87/04/31 میباشد.

در ادامه این سیاست های ضد کارگری و ضد انسانی، امیر اسفندیاری برای اینکه فشار بیشتری را به کارگران تحمیل کند، کارگران معترض و بخصوص کارگرانی که در اعتصابات گذشته شرکت پرریس نقش داشته اند را به انحاء مختلف، از جمله فشار روحی و جابجائی شغلی، آنها را وادار به ترک کار می‌نماید.
در این راستا طیب چتانی و فخرالدین زندکریمی در تاریخ 87/4/31 اخراج شده اند که نامبردگان شکایت را به اداره کار در مورد ابقاء به کار خود ارائه داده اند.

به دنبال پی گیری کارگران شرکت غرب بافت و مراجعه به اداره کار جهت رسیدگی به پرونده خود در تاریخ 87/5/5 و نیز تجمع در مقابل اداره کار سندج، اقبالپور یکی از مسئولین در جمع کارگران حضور یافته و اعلام کرده است که تا زمانی که کارگران با فعالین کارگری در ارتباط باشند به هیچ کدام از خواستههای آنها رسیدگی نخواهد شد.

لازم به ذکر است که مدیران نساجی کردستان مجمع عمومی کارگران این شرکت را به رسمیت نشناخته و از پذیرش نمایندگان منتخب کارگران خود داری می‌کنند.

شرکت نیرو رخس نیز به کارگران این شرکت اعلام کرده است که "جهت تسویه حساب به حسابداری مراجعه نمایند" کارفرمایان این شرکت نیز بدین شیوه میخواهند که تحت عنوان ورشکستی، تمامی کارگران را اخراج کنند. این در حالی است که کارگران این شرکت حقوق خرداد و تیر ماه خود را دریافت نکرده اند.

در پی این اخراج سازی ها، شرکت فرش نقشین تمامی کارگران این شرکت را به بیمه بیکاری معرفی کرده و نیز کارفرمای شرکت آرتیلا ارتوپد، 50 نفر از کارگران خود را اخراج نموده است. در ادامه این گزارش آمده است که ما خواهان پایان دادن به هر گونه اخراج، ارعاب و توهین به کارگران بوده و هرگونه شکایت و معرفی کارگران و فعالین کارگری به مراکز پلیس و امنیتی را شدیداً محکوم میکنیم.

کارگران؛

همانطور که اطلاع دارید صاحبان سرمایه و مدافعان و حامیان آنان به اشکال مختلف و با استفاده از قوانین ضد کارگری موجود، دست به ارعاب و اخراج ما کارگران زده و در این رابطه کارفرمایان حمله به سفره خالی ما را حق طبیعی خود می‌دانند و متحدانه وارد عمل می‌شوند.

کارگران؛

برای دفاع از مطالبات طبقاتی‌مان، برای دفاع از کار و زندگی خود، برای احقاق مطالبات برحق خود و دیگر هم زنجیران، ناچاریم خود را متشکل نماییم تا بتوانیم با قدرت و توانمندی بیشتر از گذشته درمقابل صفوف سرمایه داران از خود دفاع نمائیم.

زنده باد اتحاد و همبستگی طبقاتی کارگران !

کمیتة هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری (منطقه غرب)

87/5/6

407 - کارگرساختمانی و کارتن خواب از جمله اعدام شدگان امروز:

به گزارش خبرگزاری فارس رد تاریخ 6 مرداد 87؛ زندگی 10 محکوم به قصاص با طناب دار پایان یافت صبح امروز طناب دار 10 محکوم به قصاص را از دیدن آفتاب سحرگاهی محروم کرد. به گزارش خبرنگار اجتماعی فارس، سحرگاه صبح امروز 10 محکوم به قصاص در حیاط زندان اوین به دار مجازات آویخته شدند و به این ترتیب پرونده 10 قاتل و جنایتکار مختومه شد. اولین متهمی که صبح امروز به دار مجازات آویخته شد، عبدالرفیع 35 ساله بود که به جرم قتل فردی به نام عزیز از سوی دادگاه کیفری استان تهران به قصاص محکوم شده بود. عبدالرفیع متهم بود که در ابتدای سال 85 در يك روز بهاری با ضربات متعدد جسم سخت، عزیز را در منزل مسکونی‌اش کشته و سپس جسدش را در بیابان‌های اطراف تهران رها کرده است. عبدالرفیع پس از دستگیری مدعی شد با زن عزیز ارتباط نامشروع داشته و زمانی که عزیز از این جریان مطلع شده است با وی درگیر شده و در این درگیری عبدالرفیع پیروز ماجرا بوده و عزیز را به قتل رسانده است.

دومین محکوم به قصاص عباس 42 سال بود که به جرم قتل شريك کاری خود به نام سید جواد از سوی قاضی دادگاه گناهکار شناخته شد و به حکم قصاص محکوم شده بود.

عباس در اواخر سال 84 در يك درگیری کاری بر اثر اختلاف حساب با سید جواد درگیر شد و در این درگیری وی را با وارد کردن ضربه چاقو به قتل رساند.

عباس پس از مدتی، زمانی که مأموران به وی در هنگام نقد کردن يك چك مشکوک شدند، دستگیر شد و به این ترتیب لب به اعتراف گشود و به این ترتیب مجرم شناخته شد.

سومین فردی که صبح امروز طناب دار به زندگی‌اش خاتمه داد، علی 47 ساله بود که به جرم قتل طاهره دختر شهید از سوی قاضی دادگاه کیفری استان تهران به قصاص محکوم شده بود.

ماجرا از این قرار بود که علی با مادر طاهره ازدواج کرده بود اما طاهره از این ازدواج رضایت نداشت و با ورود علی به خانه‌اش مخالفت کرد تا اینکه يك روز علی از فرصت استفاده کرد و طاهره را به قتل می‌رساند.

علی، زمانی که دستگیر شد لب به اعتراف گشود و مدعی شد: روز حادثه می‌دانستم که همسرم، مادر طاهره از منزل بیرون رفته و به بهانه برداشتن چیزی به خانه برگشتم و در این زمان وی را به قتل رساندم.

چهارمین متهم، علیرضا 31 ساله بود که همانند عباس، وی نیز شريك کاری خود به نام کرامت الله به قتل رساند و به این ترتیب به زندگی کرامت الله و خودش پایان داد.

علیرضا زمانی که کرامت الله به اختلاف حساب‌های وی پی می‌برد با وی درگیر شد و او را در محل کار با وارد کردن ضربه جسم سخت به سرش به قتل می‌رساند.

پلیس در جست و جوی قاتل کرامت الله بود که همسر علیرضا از اختلاف حساب شوهرش با علیرضا پرده برداشت و به این ترتیب مأموران به علیرضا مظنون شدند.

علیرضا سرانجام لب به اعتراف گشود و مدعی شد با انگیزه اختلاف حساب مالی شریکش را به قتل رسانده است.

اما در میان افرادی که صبح امروز به دار آویخته شدند، يك کارگر ساختمانی نیز به چشم می‌خورد، وی که رضا نام داشت به جرم قتل يك کارگر ساختمانی دیگر به نام عبدالله محکوم شده بود.

رضا و عبدالله در يك ساختمان کارگر بودند که يك شب بر سر مسائل عشقی با یکدیگر درگیر شده و در این درگیری رضا اقدام به قتل عبدالله کرده بود.

رضا پس از به قتل رساندن عبدالله جسد وی را داخل چاهی انداخت اما همکاری از این موضوع با خبر شدند و به این ترتیب رضا به جرم قتل عبدالله محکوم شد.

مجید صاحب يك سفرمخانه سنتی، ششمین فردی بود که طناب دار پرونده زندگی وی را نیز بست تا یکی دیگر از محکومان قصاص از دیدن آفتاب سحرگاهی محروم بماند.

مجید متهم بود در يك روز زمستانی زمانی که در سفرمخانه سنتی خود مشغول رسیدگی به مشتریانش بود فردی به نام اسماعیل وارد سفرمخانه شد و قصد آشوب در آن محل را داشته است که با وی درگیر شده و وی را به قتل می‌رساند.

مجید در بازجویی مدعی شد مقتول وارد سفرمخانه شد و تقاضای خوردن هندوانه کرد ما نیز هندوانه نداشتیم و همین امر باعث شد وی شروع به داد و بیداد کند و درگیری از اینجا آغاز شد و به این ترتیب ضربات چاقو پایان زندگی اسماعیل را رقم زد.

اما هفتمین محکوم به قصاص که صبح امروز به دار آویخته شد فردی به نام شیرآقا بود که همانند عبدالرفیع با همسر دوست خود به نام سیف‌الله ارتباط نامشروع برقرار کرده بود.

همسر سیف‌الله در دادگاه مدعی شد شیرآقا به خانه ما آمده و به زور مرا تهدید کرد که در صورتی که از ارتباطمان با سیف‌الله حرفی بزنم مرا و همسرم را می‌کشد.

وی ادامه داد: شب قبل از حادثه موضوع را به همسرم گفتم و وی نیز قسم خورد تا خون شیرآقا را بریزد اما روز بعد در درگیری خونین شیرآقا همسرم را به قتل رساند.

به این ترتیب شیرآقا خود را در چنگال قانون گرفتار دید و به این ترتیب مجبور شد لب به اعتراف گشوده و از راز ارتباطش با همسر سیف‌الله و قتل وی پرده بردارد.

امیر مرد 45 ساله هشتمین محکوم به قصاص بود که وی نیز دختر کوچک شريك خود را به قتل رسانده بود.

ماجرای این قرار بود که امیر به همراه شريك خود برای توسعه کارشان وام اخذ کرده اما طمع به سراغ امیر آمد و در يك وسوسه باعث شد امیر به خانه شریکش برود و پس از ضرب و جرح خانواده وی اقدام به سرقت وام کند.

امیر در جریان ضرب و جرح خانواده شريك خود، دختر بچه کوچک وی را نیز به شدت مجروح کرد که همین باعث می‌شود دخترک معصوم از شدت جراحت وارده به قتل برسد.

به این ترتیب امیر، متهم به ارتکاب قتل عمد، مجرم شناخته شد و به قصاص محکوم شد و صبح امروز با آویخته شدن به دار مجازات زندگی‌اش خاتمه یافت.

اما در میان محکومان به قصاص يك جوان کارتن خواب نیز به چشم می‌خورد. وی که حمید نام داشت محکوم بود که يك کارتن خواب دیگر را به قتل رسانده است.

حمید در خصوص جرمش مدعی بود در يك شب زمستانی، زمانی که سرما به اوج خود رسیده بود.

کارتن‌های مخصوص خواب دوستش علی را به آتش کشیده تا گرم شود و همین امر دلیل درگیری این دو فرد بوده است.

به این ترتیب حمید که چته قوی‌تری نسبت به علی داشته است با کوباندن سر علی به جدول خیابان وی را به قتل می‌رساند و خود نیز به اتهام قتل مجرم می‌شود.

قاضی پس از شنیدن اعترافات حمید وی را به قصاص محکوم کرد که این حکم از سوی دیوان عالی کشور نیز تأیید شد و حمید صبح امروز به دار آویخته شد.

آخرین محکوم به قصاص محمد بود که یکی از دوستان خود به نام احسان را در يك درگیری خیابانی و بر سر يك دختر به قتل رسانده بود.

محمد زمانی که دختر مورد علاقه‌اش را با احسان مشاهده کرده بود با وی درگیر شده و اقدام به مجروح کردن احسان با ضربات چاقو کرده بود.

قاضی دادگاه نیز وی را به حکم قصاص محکوم کرد.

408 - اخراج تعدادی از کارگران ریسندگی پریس کردستان :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 6 مرداد 87؛ جمعی از کارگران شرکت ریسندگی پریس کردستان روز گذشته به علت اعتراض به تضييع حقوق شغلي، اخراج شدند.



اقبال رضایی، دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: این کارگران در اعتراض به کارکردن هنگام قطع برق بدون کار دستگاه‌های تهویه هوا و امتناع از تغییر شغل اجباری، از کار برکنار شدند. او با اشاره به اینکه دو تن از انتظامات این کارخانه بدلیل امتناع از تغییر شغلی اجباری از کار برکنار شده‌اند، گفت: کارفرمای شرکت پس از اخراج کارگران عنوان داشته که این کارگران اخراج نشده و بنا بر سیاست شرکت این گونه عمل شده است. دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان تصریح کرد: این موضوع در حالی صورت گرفته که مطابق ماده 26 قانون کار، هر گونه تغییر شرایط کاری باید با توافق کارگر و کارفرما صورت گیرد و در غیر اینصورت اخراج تلقی می‌شود. رضایی گفت: در شرکت مذکور 55 کارگر با قرارداد یک ماهه مشغول بکارند و تاکنون حقوق خرداد و تیر، بن و سنوات 85 و 86 را دریافت نکرده‌اند.

پایان پیام

409 - کویر تایر به حکم مراجع قضائی تمکین نمی‌کند :

کارخانه کویر تایر بیرجند حکم مراجع قضایی و قانونگذار را در ابغای به کار کارگران اخراجی که بعنوان هیات موسس شورا فعالیت داشتند، اجرایی نکرده و 2 سال است که این کارگران را بلاتکلیف نگاه داشته است. بنا به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" یکی از کارگران اخراجی شرکت کویر تایر بیرجند با بیان این مطلب اظهار داشت: بیش از دو سال است که جمعی از کارگران شاغل در کارخانه به جرم فعالیت شورایی برای استیفاي حقوق 1200 کارگر کویر تایر از کار برکنار شده‌اند که با وجود صدور رای هیات تشخیص و حل اختلاف استان، مسوولان کویر تایر این حکم را اجرایی نمی‌کنند. او افزود: 17 سال است که در کارخانه مذکور شورایی اسلامی کار وجود نداشته و در همین راستا حقوق شغلی کارگران در موارد مختلف از جمله ماده 178 قانون کار تزییع شده است. این کارگر اخراجی با اشاره به اجرای طرح طبقه بندی مشاغل به طور ناقص در سال 80 در کارخانه و تزییع حقوق بسیاری از کارگران تصریح کرد: کمیته مشاغل کارخانه در امور منابع انسانی و تصمیم گیری‌ها دخالت مستقیم دارد.

بنا بر گزارش خبرنگار ایلنا، ادعای کارگر اسبق کارخانه کویر تایر در حالی صورت پذیرفت که "مرادی" مدیر منابع انسانی شرکت کویر تایر با نادرست خواندن گفته‌های این کارگر اظهار داشت: حکم هیات تشخیص و حل اختلاف که در آن شغل و پست هم‌تراز برای کارگران اخراجی قید شده بود، پس از دریافت به اجرا درآمد. این کارگر اخراجی در خط سوم تولید مشغول کار بود که پست قبلی وی پس از اخراج به کس دیگری واگذار شده بود، به همین دلیل هیات سازش برای بررسی چگونگی اشتغال وی تشکیل شد که نتیجه آن حفظ حقوق کارگر با شرایط بهتر اشتغال بود. وی با اشاره به اینکه تمامی حقوق و مزایای دوران بلاتکلیفی به کارگر پرداخت شد، گفت: کارگر اخراجی مدت کوتاهی به کار اشتغال داشت اما شغل و پست جدید خود را نپذیرفت. به گزارش ایلنا، مرادی با رد اتهامات وارده از سوی برخی از کارگران درباره برخورد و رفتار خشن و ناشایست مسوولان و مقامات کارخانه با کارگران گفت: برخی از کارگران سعی دارند با ذکر این گونه مطالب، عملکرد مدیریت را زیر سوال برند.

پایان پیام

410 - نمایندگان بیمه و درمان در جلسه کارگران حاضر نشدند:

نشست کمیته بیمه و درمان کارگران، بدون حضور مسئولان بیمه و درمان کشور برگزار شد. "عید علی کریمی"، دبیر اجرایی خانه کارگر استان قزوین در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، در تاریخ 7 مرداد 87؛ افزود: عدم حضور مسئولان تامین اجتماعی در جلسه مربوطه، اعتراض گسترده کارگران را به همراه داشت و باعث شد تا مسائل و مشکلات این بخش همچنان ناگفته و لاینحل باقی بماند.

وی گفت: بی‌توجهی مسئولان این سازمان به بیمه شدگان و مشکلات آنها در استان قزوین در شرایطی صورت می‌گیرد که به دلیل کمبود مراکز درمانی و امکانات بیمارستانی، برای هر دو هزار بیمه شده تنها یک تخت درمانی وجود دارد.

"کریمی" با اشاره به اینکه برای ساخت بیمارستان دست کم 5 سال وقت لازم است، امکانات محدود کنونی را به هیچ عنوان جوابگوی جمعیت فزاینده بیمه شدگان ندانست. وی گفت: تغییر ساختارها، بودجه تامین اجتماعی را بلعیده و برای اجرای قانون سازمان در خصوص کارهای سخت و زیان آور، عملکرد بسیار ضعیفی را شاهد هستیم.

پایان پیام

411 - دبیر اجرایی خانه کارگر کاشان:

تأخیر در پرداخت حقوق کارگران سنت شده است:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 مرداد 87؛ کارخانه‌های دولتی فرش راوند و ریسندگی و بافندگی کاشان که در زمان شروع کار خود به اوج شکوفایی رسیدند، حقوق کارگران خود را با تأخیرهای طولانی پرداخت می‌کنند، به طوری که تأخیر در پرداخت حقوق کارگران به سنت تبدیل شده است.

دبير اجرايي خانه كارگر شهرستان كاشان در گفت‌وگو با خبرنگار گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا" با بيان اين مطلب گفت: در حال حاضر اين شهرستان حدود 40 هزار كارگر دارد كه مشغول فعاليت در كارخانه‌ها و واحدهاي توليدي هستند.

ماشالله زهتابي افزود: با توجه به اين كه شهرستان كاشان يكي از مراكز صنعتي كشور محسوب مي‌شود و در حال حاضر علاوه بر كارخانه‌هاي دولتي، تعداد زيادي از كارخانه‌هاي خصوصي نيز در اين شهرستان فعاليت مستمر دارند، لازم است به حقوق آنها رسيدگي شود. وي در ادامه افزود: اين مسئله در حالي است كه كارخانه‌هاي دولتي فرش راوند و ريسندگي و بافندگي كاشان كه در زمان شروع كار خود به اوج شكوفايي رسيدند، حقوق كارگران خود را با تاخيرهاي طولاني پرداخت مي‌كنند، به طوري كه تاخير در پرداخت حقوق كارگران به سنت تبديل شده است.

زهتابي در پايان گفت: از آنجا كه زير بناي اقتصاد كشور و صنعت نساجي، فعاليت كارگران و كارخانه‌هاست، توجه بيشتر به پرداخت حق و حقوق كارگران به عنوان ركن اساسي اقتصاد محسوب مي‌شود.

پايان پيام

412 - حضور نمايندگان كارفرما در تشكّل‌هاي كارگري

يك فعال كارگري:

ورود نماينده مديريت و كارفرما به مجمع عمومي غيرقانوني است :

به گزارش خبرگزارى ايلنا در تاريخ 7 مرداد 87؛ يك فعال كارگري گفت: حضور نمايندگان مديريت و كارفرما در انتخابات كانون‌هاي استاني و عالي شوراهاي اسلامي كار، علاوه بر ايرادات قانوني و حقوقي با ماهيت تشكيلات كارگري مغايرت جدي دارد.

به گزارش گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا" حميد حاج اسماعيلي افزود: نه تنها در قانون شوراهي و آيين‌نامه‌هاي انتخابات، هيچ نشانه‌اي براي حضور نماينده مديريت كه بتوان به آن استناد كرد، وجود ندارد، بلكه ماده 4 آيين‌نامه قانون انتخابات شوراهي اسلامي كار، مديريت را از حضور در مجمع عمومي كارگران منع كرده است. در تبصره همين ماده به صراحت مديريت را شامل هيئت مديره، مديرعامل و قائم مقام مديرعامل و مدير واحد ذكر كرده است.

وي تاكيد كرد: اين مطلب حاكي از آن است كه مجامع عمومي و فوق‌العاده كارگران كاملاً صنفی و محرمانه است و جاي پرسش است كه چطور نماينده مديريت، با وجود منع قانوني مي‌تواند در انتخابات مجامع عمومي استاني و عالي شوراهي اسلامي كار شركت نمايد چرا كه اين مسئله شفاف‌ترين استناد قانوني در اين باره است.

اين فعال كارگري با ابراز نارضائيتي از اين موضوع تصريح كرد: كساني مدعي دفاع از حضور نمايندگان مديريت در سطوح تشكيلات كارگري هستند كه سايلان متمادي به عنوان نماينده مديريت فعاليت داشته‌اند و در شرايطي نماينده مديريت را در شورا ركن مي‌نامند كه از مفهوم واقعي ركن در تشكيلات مجامع شورا بي‌اطلاعت و منتقدين را به دليل منافع شخصي خود به ناگاهي متهم مي‌كنند، در حالي كه خودشان نماينده مديريت شركت‌هاي صوري و مجازي بوده‌اند.

پايان پيام

413 - ادامه اعتصاب آرام كارگران كارخانه هادي كار سمنان:

به گزارش خبرگزارى ايلنا در تاريخ 7 مرداد 87؛ اعتصاب كارگران كارخانه هادي كار سمنان به دليل پرداخت نشدن عيدي و پاداش سال 86 و 4 ماه حقوق عقب افتاده همچنان ادامه دارد.

به گزارش خبرنگار گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا" اين اعتصاب از هفته‌ي گذشته شروع شده و كارگران همچنان آرام و بي صدا در محوطه اين كارخانه تجمع كرده‌اند.

يك فعال كارگري اظهار داشت: مذاكرات شوراي اسلامي كار با مديريت اين كارخانه نيز نتيجه‌اي دربر نداشته است.

وي افزود: اين كارگران كه حدود 140 نفر هستند از هفته‌ي گذشته با اعتصاب خود خواستار پرداخت حقوق‌هاي عقب افتاده شده‌اند اما هنوز هيچ رسيدگي به اين اعتراضات نشده است.

پايان پيام

414 - پرداخت يك ماه از حقوق معوقه كارگران نيشكر هفت تپه :

بنا به گفته يكي از كارگران سابق نيشكر هفت تپه، تنها حقوق ارديبهشت ماه كارگران اين كارخانه پرداخت شده و هنوز هيچ تصميمي براي پرداخت حقوق ماه‌هاي خرداد و تير گرفته نشده است.

به گزارش خبرنگار گروه كارگري خبرگزارى كار ايران "ايلنا"، مديريت اين كارخانه به دليل اعتراضات كارگران، صبح روز شنبه تنها حقوق ارديبهشت ماه كارگران را پرداخت كرد.

پايان پيام

415 - كارگران كارخانه لاستيك البرز:

فردا جلوي دفتر رياست جمهوري تجمع خواهيم كرد :

کارگران کارخانه لاستیک البرز به دنبال اعتراضات گذشته، فردا جلوی دفتر ریاست جمهوری تجمع خواهند کرد.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" این کارگران در پی اعتراض به پرداخت نشدن حقوق‌های عقب افتاده طی یک ماه گذشته در اعتصاب به سر می‌برند. به گفته‌ی یکی از کارگران تعداد این افراد حدود 1200 نفر است که فردا برای ادامه‌ی اعتراضات جلوی دفتر ریاست جمهوری تجمع خواهند کرد.

پایان پیام

416 - انتقاد کارگران لارستانی از عملکرد اداره تعاون :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 مرداد 87؛ کارگران لارستان نسبت به برخی از اقدامات اداره تعاون لار در برگزاری مجامع شرکت‌های تعاونی مصرف مسکن و اعتبار کارگران معترضند. محمد حسن قوامی، دبیر اجرایی خانه کارگر لارستان در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با بیان این مطلب افزود: دخالت در برگزاری مجامع شرکت‌های تعاونی مصرف، مسکن و اعتبار کارگران از جمله ایرادات وارد بر عملکرد اداره تعاون لارستان بوده و در این راستا اداره کل تعاون و وزارتخانه مربوطه باید نظارت مستقیم به نمایندگی خود داشته باشد. وی افزود: فرمانداری لار طی نامه‌ای به شماره 10-3698/5 مورخ 86/8/3 به اداره تعاون لار چنین اظهار کرده که از پراکندگی تعاونی کارگری پرهیز نموده و این تعاونی‌ها در قالب یک تعاونی مطرح شوند، اما این اداره تاکنون ترتیب اثری به این نامه نداده است.

پایان پیام

417 - حقوق کارگران "رنگینه پریش" طبس با تاخیر پرداخت می‌شود:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 مرداد 87؛ تعداد 50 تن از کارگران کارگر شرکت "رنگینه پریش" طبس که در راه آهن این شهر مشغول کار هستند، نسبت به عدم دریافت مطالبات خود معترضند. "غلامرضا محمدی" دبیر اجرایی خانه کارگر طبس در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" با بیان این مطلب افزود: این کارگران که در بخش‌های فنی و راهبردی لوکوموتیو مشغول به کار هستند، حقوق ماهیانه خود را به طور کامل دریافت نکرده‌اند. وی با اشاره به اینکه اغلب کارگران بازنشسته بوده و دعوت به کار شده‌اند، گفت: هر کارگر یک تا 2 میلیون تومان از حقوق خود را طلبکار است.

پایان پیام

418 - تجمع دامداران در مقابل وزارت جهاد کشاورزی :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 مرداد 87؛ جمعی از دامداران در اعتراض به نابرابر بودن هزینه‌های نگهداری دام با درآمد حاصل از فروش شیر، پیش از ظهر امروز مقابل وزارت جهاد کشاورزی تجمع کردند.

به گزارش خبرنگار "ایلنا"، در این تجمع نزدیک به 200 نفر از گاوداران شهریار و برخی شهرستان‌های دیگر حضور داشتند. آنها پارچه‌نوشته‌هایی در دست داشتند که بر روی آنها به نقل از پیامبر اکرم(ص)، امام صادق(ع) و بنیانگذار انقلاب اسلامی بر اهمیت کشاورزی و حمایت از این صنعت اشاره شده بود. به گفته یکی از معترضان، تجمع‌کنندگان خواهان آن بودند که با وزیر جهاد کشاورزی در خصوص زبان‌هایی که به آنها وارد شده است، گفت‌وگو کنند.

وی گفت: به دلیل نابرابری هزینه نگهداری دام و درآمد فروش شیر، بسیاری از دامداران در چند ماه گذشته اقدام به ذبح گاوهای شیرده خود کرده‌اند.

این گاودار شهریار با بیان اینکه استمرار ذبح گاوهای شیری در آینده نزدیک منجر به بحران می‌شود، گفت: در حال حاضر با وجود مراقبت‌هایی که برای جلوگیری از ذبح گاوهای شیری می‌شود، هر روز در کشتارگاه‌های شهریار گاوهای شیرده بسیاری تنها به دلیل نداشتن صرفه اقتصادی ذبح می‌شود. وی یادآور شد که گاوهای ذبح‌شده هیچ‌گونه ناراحتی و نقصی ندارند و تنها به علت به صرفه نبودن نگهداری ذبح می‌شوند.

این فرد با بیان اینکه هم‌اکنون دامداران گاو شیرده‌ی را که زیر 20 لیتر در روز شیر می‌دهد، ذبح می‌کنند، گفت: در میان دام‌های ذبح‌شده علاوه بر گاوهای غیرآبستن، دام‌های هفت ماه آبستن نیز وجود دارند.

به گفته یکی دیگر از تجمع‌کنندگان، با وجود افزایش وزنی تغذیه و نگهداری دام در سه سال گذشته، هنوز هیچ اقدامی برای افزایش بهای خرید شیر از دامداران صورت نگرفته است.

این دامدار مدعی شد: هزینه نگهداری یک رأس گاو که روزانه 30 لیتر شیر می‌دهد، 11 هزار تومان است و این در حالی است که هزینه فروش هر لیتر شیر در دامداری‌ها بین 370 تا 470 تومان است. کارخانه‌داران مانند سلف‌خر از دامدارها شیر می‌خرند که باعث شده ارزش هر رأس گاو از ارزش واقعی آن که سه میلیون تومان است، کمتر شود.

این دامدار افزود: در این میان دامدارانی هستند که پیش از نابسامان شدن اوضاع از وزارت جهاد کشاورزی وام 150 میلیون تومانی دریافت کرده‌اند که در حال حاضر به علت بروز بحران، در آستانه

ورشکستگی هستند.

پایان پیام

419 - گلایه بازنشستگان مازندرانی از سازمان تأمین اجتماعی :

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 مرداد 87، رئیس کانون بازنشستگان استان مازندران گفت: بازنشستگان مازندرانی از سازمان تأمین اجتماعی به دلیل کمبود امکانات رفاهی گلایه‌مند هستند. به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" علی‌پور افزود: با توجه به امکاناتی که مدیرعامل سازمان بازنشستگان کشوری و لشکری از جمله اختصاص دادن مبلغ 200 هزار تومان برای سفرهای زیارتی حج عمره، عتبات عالیات، سوریه و مشهد به اضافه یک نفر همراه برای هر بازنشسته در نظر گرفته است، بازنشستگان تأمین اجتماعی هم خواستار برقراری این امکانات هستند. وی اظهار داشت: بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی همچنین از مبلغ کم حق مسکن و همسر در مقایسه با بازنشستگان لشکری و کشوری گلایه‌مند هستند.

رئیس کانون بازنشستگان استان مازندران در پایان گفت: بازنشستگان تأمین اجتماعی با مراجعه به کانون از مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی خواستند تا این امکانات فراهم شود.

پایان پیام

420 - کارگران نیشابور در انتظار درمانگاه تخصصی :

در جلسه‌ای که با حضور اعضای شوراهای اسلامی کار نیشابور با مسئولان تأمین اجتماعی این شهرستان برگزار شد، کارگران مجدداً خواستار تخصصی شدن درمانگاه خود شدند. به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" دبیر اجرایی خانه کارگر نیشابور گفت: در این جلسه که با حضور رئیس سازمان تأمین اجتماعی شهرستان نیشابور برگزار شد، کارگران مشکلات خود را در زمینه بهداشت و درمان مطرح کردند و مساله تأخیر در تخصصی شدن درمانگاه کارگران را مورد انتقاد قرار دادند.

محمد عمارلو افزود: مسئولین تأمین اجتماعی و درمانگاه سالهاست که قول تخصصی شدن این درمانگاه را به کارگران داده‌اند، اما هنوز این کار انجام نشده است و در این جلسه پرسش و پاسخ نیز که به مناسبت هفته تأمین اجتماعی برگزار شد، مسئولین تأمین اجتماعی برای چندمین بار وعده رسیدگی به این درخواست کارگران را دادند.

پایان پیام

421- تجمع اعتراض آمیز معلمان حق التدریسی مقابل مجلس :

به گزارش ایسکانیوز در تاریخ 7 مرداد 87: جمعی از معلمان حق التدریسی و مربیان پیش دبستانی و مهدهای کودک در اعتراض به عدم توجه مسئولین به مشکلات این قشر تجمع کردند. این معلمان حق التدریسی و مربیان پیش دبستانی که از اکثر نقاط کشور از جمله لرستان، اصفهان، کهگیلویه و بویراحمد و همدان آمده بودند در بیان مشکلات خود اظهار کردند: با وجود سوابق بالای هفت سال خدمت هنوز تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار نگرفته ایم و از مسئولین تقاضای رسیدگی داریم. آنها همچنین عنوان کردند: حقوق ما نسبت به خدمتی که می‌کنیم بسیار پایین بوده و این خود موجب عدم دلگرمی ما نسبت به خدمت است.

این معلمان و مربیان ضمن تأکید بر استخدام رسمی شدن شان از سوی آموزش و پرورش بیان کردند: پیشتر قرار بود معلمینی که دارای پنج سال سابقه حق التدریسی هستند به استخدام رسمی آموزش و پرورش در آیند ولی با پیگیری های بعدی ما جوابی که شنیدیم گفته شد "بودجه نداریم". یکی از معلمان با اشاره به بعد مسافت بین محل سکونت خود و مدرسه ای که در آنجا به تدریس مشغول است، گفت: گاهی کرایه ای که ما برای رفتن به محل کار می‌پردازیم سنگین تر از درآمد بوده و حتی مسافت های طولانی بین کوه و دره را به صورت پیاده طی می‌کنیم که بسیار طاقت فرسا بوده و مجال برای تدریس مطلوب باقی نمی‌ماند.

این معلم لرستانی ادامه داد: من هر دو ماه یکبار به خانه خود می‌آیم که از این وضع خانواده بنده نیز در مضیقه هستند.

تعدادی از مربیان نهضت های سواد آموزی که در این تجمع شرکت داشتند، ضمن ناراضی از وضعیت استخدام خود تقاضای احیای ماده شش قانون نهضت سواد آموزی را داشتند.

یکی از معلمان اظهار داشت: مطابق این ماده، معلمین دارای پنج سال سابقه تدریس در نهضت سواد آموزی از سوی آموزش و پرورش مستخدم رسمی خواهند شد ولی این ماده بعدها تغییر یافت و سپس حذف شد.

اخبار مبارزات کارگران ایران ،

422- تکرار فریاد الله اکبر در کارخانه البرز:

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" در تاریخ ۸ مرداد ۸۷؛ ، کارگران کارخانه لاستیک البرز امروز دوباره در جاده ساوه تجمع کردند و پس از روشن کردن آتش، فریادهای الله اکبر و صلوات سر دادند.



به گزارش "ایلنا"، یکی از کارگران این کارخانه گفت: معترضان ۳۰۰ نفر هستند که با سردادن شعار اعتراض خود را نشان می‌دهند.

وی افزود: به نظر کارگران، بهترین راه برای رسیدن به خواسته‌هایشان همین گونه اعتراض کردن است.

این کارگر افزود: اعضای شورا صبح دیروز به منظور گرفتن مجوز برای تجمع کارگران در مقابل نهاد ریاست جمهوری مراجعه کردند ولی این مجوز صادر نشد.

پایان پیام

423 - کارگران هادی کار سمنان با وعده پرداخت حقوق به کار بازگشتند:

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" در تاریخ ۸ مرداد ۸۷؛ ، با وعده مدیریت مبنی بر پرداخت حقوق های عقب افتاده کارگران کارخانه هادی کار سمنان تا هفته آینده این کارگران دوباره مشغول به کار شدند.

به گزارش "ایلنا" حسین طاهرزاده دبیر اجرایی خانه کارگر سمنان گفت: کارگران با همه احترامی که برای مدیریت کارخانه قائل هستند اما هنوز هم خواستار تعویض مسئول امور مالی هستند.

وی افزود: با توجه به این خواسته کارگران مدیریت هنوز تصمیمی برای تعویض مسئول امور مالی نگرفته است.

پایان پیام

424 - عدم تحویل چغندر قند از کشاورزان اصفهانی :

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" در تاریخ ۸ مرداد ۸۷؛ ، کشاورزان اصفهانی که با هماهنگی و تلاش وافر بخش کشاورزی کارخانه قند اصفهان به اقدام به کشت چغندر قند کرده بودند با عدم تحویل چغندر قند در زمان برداشت از سوی هیئت مدیره این کارخانه شدند.

به گزارش ایلنا اعضای شورای کار استان اصفهان طی نامه ای به ریاست خانه کارگر استان اظهار داشتند در سالهای اخیر صنعت قند و شکر دستخوش تحولات و نامهربانی های فراوان شد.

این اعضا افزودند در حالیکه قند و شکر یکی از کالاهای اساسی مورد استفاده همه اقشار بوده و فرآورده های فراوانی از آن به دست می آید این تحولات موجب رکود فعالیت کارخانه های قند و شکر شده است.

در این نامه اظهار شده است این صنعت در سالهای متمادی در زیر چتر حمایتی دولت فعالیت نمود اما یکباره با عدم پرداخت یارانه های تولید توسط دولت به کارخانه جات و واردات بی رویه شکر از یک طرف و عدم توان مالی کارخانه جات در پرداخت به موقع مطالبات کشاورزان مواجه شد.

همچنین عدم تحویل چغندر قند از کشاورزان باعث از بین رفتن اندک تولید چغندر قند استان خواهد شد و به یکباره زمینه های از بین رفتن این صنعت و رونق اقتصادی و اشتغالی آن فراهم خواهد شد .

این اعضا در خاتمه به نمایندگی از کارکنان شرکت و کشاورزان خواستار پیگیری شدند.

علی اصغر بروشان دبیر اجرایی خانه کارگر اصفهان نیز گفت : در صورت نرسیدن چغندر قند به کارخانه قند اصفهان شغل ۴۰۰ نفر کارگر دائم و ۱۲۰ نفر کارگر فصلی دچار مخاطره جدی خواهد شد.

پایان پیام

425 - بدهی کارفرمایان به سازمان تامین اجتماعی :

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" در تاریخ ۸ مرداد ۸۷؛ مدیر کل سازمان تامین اجتماعی استان مازندران گفت: کارفرمایان استان حدود ۱۰۵ میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بدهکارند.

به گزارش خبرنگار "ایلنا" حسن آرم افزود: این کارفرمایان این مبلغ را بابت پرداخت نکردن حق بیمه کارگران به این سازمان بدهکارند.

وی اظهار داشت: بدهی کارفرمایان به سازمان تامین اجتماعی موجب برهم خوردن نظم و تعادل این سازمان

شده است.
پایان پیام

426 - تجمع معلمان حق التدریس شهرستان ارومیه مقابل مجلس:

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 8 مرداد 87: از صبح امروز جمعی از معلمان حق التدریس شهرستان ارومیه مقابل مجلس تجمع کردند.
معلمان تجمعکننده مقابل مجلس نسبت به عملکرد وزارت آموزش و پرورش در عدم استخدام آنها به رغم داشتن 5 سال سابقه کار در این وزارتخانه اعتراض دارند.
تجمعکنندگان که پلاکاردها و پارچه‌نوشته‌ها را در کنار درب شمال مجلس شورای اسلامی نصب کردند، تاکید می‌کنند که وزارت آموزش و پرورش تاکنون از استخدام و همچنین بیمه آنها خودداری کرده است.
این معلمان حق التدریسی تاکید دارند که چنانچه وضعیت آنها روشن نشود، در روزهایی که مجلس جلسه علنی داشته باشد برای احقاق حقوق خود مقابل مجلس حضور خواهند داشت.
جواد جهانگیرزاده، قاضی پور و ذاکری نمایندگان شهرستان ارومیه با حضور در جمع معلمان حق التدریسی شهرستان ارومیه به آنها قول دادند تا مشکلات آنها را پیگیری کنند.
همچنین در کنار این تجمع عده دیگری از معلمان حق التدریسی زن از استان اصفهان، لرستان و فارس که روز گذشته نیز مقابل مجلس تجمع کرده بودند، امروز نیز در مقابل مجلس حضور یافتند.

427 - مجمع عمومی کانون صنفی فرهنگیان آذربایجان شرقی :

به گزارش سایت " کانون صنفی معلمان ایران در تاریخ پنجشنبه 10 مرداد ماه سال 1387 ؛ برگزاری نخستین مجمع عمومی کانون صنفی فرهنگیان آذربایجان شرقی

کانون صنفی فرهنگیان استان آذربایجان شرقی

اعلام کرد، به یاری خداوند بزرگ، پس از سال هاتلاش صنفی توسط هیات مدیره ی این کانون ، بار دیگر در روز

چهارشنبه 16 مرداد 1387

برای انتخاب هیات مدیره ی جدید، مجمع عمومی این کانون در

تالار معلم

تبریز برگزار خواهد شد.

براین اساس هیات مدیره ی این کانون از همکاران فرهنگی در استان آذربایجان شرقی در خواست دارد، برای عضویت و حضور در مجمع عمومی این کانون، در ادامه ی راه یاری گر همکاران خودباشند.

کانون صنفی معلمان تهران امیدوار است، هموطنان آذری در آذربایجان شرقی با همبستگی و همدلی بیشتر و حضور در این کانون که به همت مردانی شجاع و آگاه تاکنون فعالیت های ارزشمندی داشته، در شکوفایی تعلیم و تربیت کشور گام بزرگی برداشته و یاران خود را در کانون صنفی فرهنگیان آذربایجان بیشتر یاری کنند.

428 - مصاحبه با محمود صالحی :

محمود صالحی که به علت ناراحتی های جسمانی در بیمارستان بستری است در گفتگویی کوتاه نظرات خود را پیرامون خواسته های کارگران هفت تپه چنین بیان داشت :

س- با توجه به اینکه وضعیت کارگران هفت تپه نامشخص است، به نظر شما از نظر قانونی آنها چکار میتوانند بکنند؟

- از نظر قانونی دولت باید کارخانه را تحویل بگیرد. در قانون داریم که اگر کارگر و کارفرما بر سر موضوعی به توافق نرسیدند، توافق نامه یا قرارداد اجراء نشد.. دولت موظف است کارخانه را تحویل بگیرد. دستمزد کارگران را پرداخت و بعد از آن مازاد را تعیین کند.

س- فکر می کنید اگر وزارت کار کارخانه را بگیرد به نفع کارگران است؟

- بله. برای کارگر چه فرق می کند. کارگر نیروی کار خود را می فروشد. این معضل خود دولت است که باید حلش کند. چهار هزار کارگر باخوانواده هایشان کم نیست.

س- چرا تا الان دولت این کار را نکرده. نزدیک به یک سال است که درگیری ها وجود دارد.

- دولت قصور می کند. دولت نمی خواهد خود را درگیر کند زیرا که در این صورت دولت بزرگ میشود و مسئولیت اش زیادتیر. دولت میخواهد بر مبنای برنامه های خصوصی سازی خود را کوچک کند

س- به این منظور است که دولت از وظیفه خود شانه خالی می کند؟

- بله. طبق قانون کار، دولت باید کار کارگر را تحویل بگیرد.

س- کارگران در حال تشکیل تشکل هستند و می خواهند مجمع عمومی برگزار کنند. به نظر شما اگر وزارت کار، کار را تحویل بگیرد؛ کارگران همچنان باید تشکل صنفی خود را داشته باشند و خواسته های صنفی خود را دنبال کنند؟

- بله. کارگران می توانند تشکل خود را ادامه دهند. طبقه کارگر در هر جایی تشکل تشکیل می دهد. چرا که تشکل شناسنامه کارگر است. آن جاست که می تواند بگوید "من ایرانیم". "من کارگرم".

س- اخباری که ما داریم این است که می خواهند دو هزار کارگر را تعدیل کنند. تکلیف این کارگران چه می شود؟

- نمی توانند. این ها باید بازنشسته شوند یا پول بیمه را واریز کنند تا کارگر بازنشسته شود. به لحاظ قانونی آن ها نمی توانند کارگر را اخراج کنند مگر این که رضایت کارگر را جلب کنند.

س- وضعیت هفت تپه این گونه است که بیست و چهار هکتار زمین است و کارگران می گفتند اگر ما در این زمین ها پیاز هم بکاریم کفاف ما را می دهد. اما طمع سرمایه داری باعث شده که کارگران به این وضعیت برسند. حال اگر این کارگران زمین را تصاحب کنند، به نفعشان است یا خیر؟
- در این شرایط نه. کارگران باید دولت را موظف کنند که کالایشان را بخرد. مجلس داد و هوار کرده که چرا شکر وارد می کنید. این سیاست دولت جدید است که شکر وارد می کند آن هم به مقدار خیلی زیاد که بگوید ما هستیم. ما مردمی هستیم. واردات شکر پشت کارخانه ها را شکسته. کارگران باید دولت را موظف به خرید هر محصولی که تولید میشود، بکنند. این به نفع کارگران است.

س- پس به نفع کارگران نیست که زمین را تصاحب کنند. بلکه باید دولت را موظف کنند که متولی خرید کالا باشد.

- وقتی محصولات خریداری شود کنترل کارگری صورت می گیرد. شکر مثل آب و برق نیست. در مرز عراق در هر کویی می روی مقدار زیادی نیشکر انباشت شده. دولت موظف است شکری تولید را بخرد.

توضیح: به خاطر وضعیت جسمی آقای صالحی و شرایط بیمارستان مصاحبه کوتاه بود.

کانون مدافعان حقوق کارگر

429 - تحلیل اکونومیست از وضعیت تورم در ایران طی ماههای آینده:

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 11 مرداد 87: بر اساس آمارهای بانک مرکزی ایران، میانگین نرخ تورم تا 20 ماه می به بیش از 25/3 درصد رسیده در حالی که این رقم در مدت مشابه سال قبل کمتر از 17/1 درصد بوده است.

واحد اطلاعات اقتصادی اکونومیست افزود: قیمت کالاها و خدمات ضروری و اساسی به شدت افزایش داشته و هزینه کالاهای وارداتی نیز به شدت رو به افزایش است. به نظر می رسد با ادامه اجرای سیاستهای انبساطی پولی و مالی، فشارهای تورمی در اقتصاد ایران همچنان رو به افزایش خواهد بود و نرخ تورم همچنان افزایش خواهد یافت. پیش بینی ما این است که نرخ تورم ایران طی سال 2008 به بیش از 28 درصد خواهد رسید و این رقم طی سال 2009 به کمتر از 25 درصد کاهش می یابد.

430 - احتمال انحلال صنایع چوب طالقان:

تهران- خبرگزاری کار ایران
نماینده کارگران صنایع چوب طالقانی از تصمیم کارفرمایان برای منحل کردن این شرکت خبر داد به گزارش خبرنگاران گروه کارگری ایلنا محمد دولتخواهان گفت به نظر می رسد به دلیل نبود نقدینگی مالک و مدیریت کارخانه صنایع چوب طالقانی و قصد انحلال این کارخانه با سابقه را دارند کارخانه صنایع چوب طالقانی که به ادعای کارگران آن بیش از 3 دهه سابقه فعالیت دارد از شهریور سال 85 دچار مشکل شده است.
از زمان آغاز بحران در کارخانه صنایع چوب طالقانی، کارگران این کارخانه حداقل بابت 18 ماه فعالیت خود از کارفرما طلبکار هستند
این کارگران که تعداد آنها در حدود 53 نفر است در ماههای گذشته توانستند با انجام تجمعات اعتراضی در محوطه وزارت کار و امور اجتماعی 70 میلیون تومان از طلب 270 میلیون تومانی خود را دریافت کنند. وی گفت هنوز به طور قطعی از برنامه انحلال کارخانه مطلع نیستیم، ولی با توجه به سود آوری این شرکت با این تصمیم مخالفت خواهیم کرد.
تمام

431 - میزان 3/5 میلیون نفر از کشاورزان محتاج نان شب:

به گزارش ایلنا در تاریخ 11 مرداد 87: اگر در قالب برنامه‌های توسعه به رویکرد دولت‌ها نگاه کنیم، قطعاً متوجه تفاوت آنها خواهیم بود و حال اگر در این میان به بخش کشاورزی با رویکرد توسعه‌ای اهمیت لازم داده شود، اینجاست که بحث خودکفایی در تولید محصولات استراتژیکی مانند گندم، جو، ذرت و مطرح می‌شود.

ولی از نظر متدولوژیک، کشاورزی نه محور توسعه است و نه محور استقلال چون این دو باید به موازات و همگام هم پیش بروند و از همدیگر جدا نیستند، یعنی به نوعی تکمیل‌کننده همدیگر هستند. نگاه موردی به هر کدام لازم است اما کافی نیست، چون مفهومی که از توسعه تلقی می‌شود و حامل یک سری مفاهیم در بخش‌های فرهنگی، اجتماعی و یا تغییر باورها و نگرش‌ها نیز است، همه اینها در همان مفهوم توسعه می‌گنجد. بنابراین نباید کشاورزی را محور توسعه یا استقلال قرار بدهیم. عیسی کلانتری، دبیر خانه کشاورز در گفت و گو با ایلنا از کشاورزی به عنوان صنعتی بزرگ نام برده است که این گفت و گو را در ادامه می‌خوانید.

بخش کشاورزی در تقابل با خشکسالی، امسال وضعیت بسیار وخیمی دارد. به نظر شما آیا کشاورزان می‌توانند با این مسأله کنار بیایند؟ با این روند آینده بخش چگونه خواهد بود؟

در حال حاضر وضعیت کشاورزان بسیار بد است و سال سختی در انتظار آنان است. البته درآمدهای نفتی دولت آنقدر بالا است که حتی به چندین برابر قیمت نیازهای غذایی مردم را تامین می‌کند؛ اما در این میان قربانیان اصلی خشکسالی، کشاورزان هستند که فراموش شده‌اند و کسی به فکرشان نیست. به عبارتی قربانی اول کشاورز و قربانی دوم درآمدهای نفتی است که به هدر می‌رود.

وزارت جهاد کشاورزی میزان تولید گندم در سال گذشته را ۱۵ میلیون تن اعلام کرد. در این سال که ایده‌آل‌ترین سال به لحاظ بارندگی در ۵۰ سال گذشته بود، از تولید ۱۵ میلیون تن گندم، ۵,۲ میلیون تن سهم

گندم دیم بود که متأسفانه این میزان امسال به ۲۰۰ هزار تن هم نمی‌رسد. در مزارع آبی نیز مطابق گزارش‌های واصله از استان‌های کشور بین ۳۰ تا ۴۰ درصد کاهش تولید داریم. این بدان معناست که در مزارع آبی نیز امسال حداقل ۳ میلیون تن کاهش تولید خواهیم داشت. در کل در سال جاری برخلاف آمار وزارتخانه مبنی بر کاهش تنها ۲ میلیون تن، ۸ میلیون تن کاهش تولید گندم خواهیم داشت که این خسارت به کشاورزان تحمیل می‌شود.

همچنین بسیاری از مراتع نیز از بین رفته و عشایر و دامداران با مشکلات متعددی مواجه هستند. دام‌ها از گرسنگی تلف می‌شوند. متوسط وزن لاشه کشتارگاه‌ها در حال حاضر به ۱۳ کیلوگرم هم نمی‌رسد. جنگ آب و علوفه بین عشایر ایجاد شده است در حالی که در ستاد خشکسالی تاکنون با وجود درآمدهای ده‌ها میلیارد دلاری دولت، هیچ اقدام عملی برای خرید دام و رفع این مشکل صورت نگرفته است. جالب اینکه علی‌رغم عرضه بسیار زیاد دام به بازار، باز هم گوشت ارزان نشده و این به دلیل وجود واسطه‌ها است. اما در پاییز با کاهش عرضه، به طور قطع گوشت گران می‌شود. از طرفی تا طرح این مشکلات در مجلس و اتخاذ تصمیمات لازم در مجلس صورت بگیرد، کشاورز مرده است.

اگر ارزش تولیدات کشاورزی را ۳۰ میلیارد دلار در نظر بگیریم، ۲۵ درصد کاهش بر اثر خشکسالی معادل ۵/۷ میلیارد دلار می‌شود. در حالی که دولت ۵ درصد اعتبارات عمرانی را که معادل ۵۶۰ میلیارد تومان است به این امر اختصاص داده و این عملاً پوشش‌دهنده ۱۰ درصد خسارت هم نیست.

از طرف دیگر وضعیت جهانی بازار گندم نیز مناسب نیست. میزان تجارت جهانی گندم ۱۱۰ تا ۱۲۰ میلیون تن است که از این میزان دو کشور پر جمعیت هندوستان و چین به واسطه اینکه هم منابع آبی خود را از دست داده‌اند و هم رشد مناسبی در زمینه تغذیه در سال‌های اخیر داشتند، واردکننده و خواهان ۷۰ میلیون تن از این میزان هستند و مابقی گندم در بازار جهانی برای سایر کشورها می‌ماند. لذا در این بازار تامین گندم مورد نیاز جامعه هم سخت است.

آیا عکس‌العمل وزارت جهاد کشاورزی در مدیریت بحران به موقع بود؟

متأسفانه وزیر جهاد کشاورزی تا آخر اسفند ماه منکر خشکسالی شدند. در فروردین ماه نیز طی مصاحبه‌ای این امر را شایعه دانست و همچنان بر صدور گندم در سال جاری تأکید کرد. نتیجه آن که این آمار غلط، وزارت بازرگانی را هم گمراه کرد و چیزی نمانده بود که وزیر بازرگانی نخستین قربانی این آمار غلط شود. به عبارتی می‌توان گفت بخش کشاورزی دولت را هم گمراه کرد به طوری که امسال دولت باید گندم را به قیمت بسیار گران خریده و روانه بازار کند.

این موضوع در کلیه محصولات استراتژیک هم صدق می‌کند اما متأسفانه همین عدم اطلاع ۱,۵ میلیارد دلار خسارت گران خریدن را در پی دارد.

در حال حاضر بین ۶۰۰ تا ۷۰۰ هزار خانوار کشاورز در کشور زندگی می‌کنند که فقط دیم کار هستند. یعنی با خشکسالی اخیر حداقل ۳ تا ۳,۵ میلیون نفر محتاج نان شب خود هستند.

باید گفت خودکفایی گندم چه در دولت هشتم و چه در دولت نهم، تنها یک تبلیغ سیاسی بود. در زمان ریاست جمهوری آقای خاتمی نیز با ترغیب کشاورزان برای کشت گندم از طریق افزایش قیمت گندم و بارندگی‌های مناسب به خودکفایی رسیدیم.

از جمله ضررهای دیگر خشکسالی که نادیده گرفته می‌شود، از بین رفتن ذخایر ژنتیکی و برخی ارقام با اهمیت ژنتیکی است. به عنوان مثال گندم دوروم که در صنایع ماکارونی از آن استفاده می‌شود، به صورت دیم به عمل می‌آید و امسال تقریباً تمام این گندم‌ها از بین رفته است. لذا ضرر و زیانی بزرگ صنایع ماکارونی را نیز تهدید می‌کند. در حالی که همان طور که می‌دانیم ماکارونی در شرایط گرانی برنج و گندم می‌تواند جایگزین بسیار مناسب، مقوی‌تر و ارزان‌تر باشد.

کشاورزی ایران از نظر عدد و رقم چه نقشی را در توسعه ایران دارد؟

کشاورزی از نظر ایجاد اشتغال و ارزش افزوده، جایگاه مهمی در اقتصاد جهانی و اقتصاد داخلی دارد. در سال‌های اخیر این نقش کاهش پیدا کرده است. برای مثال در رابطه با ارزش افزوده، سهمی که کشاورزی در تولید ناخالص ملی دارد، ۱۲ درصد است، یعنی ما به سال‌های قبل از انقلاب و سال‌های

۱۳۵۴ برگشت کرده‌ایم. آن موقع ما افزایش درآمدهای نفتی را نیز داشتیم، به عبارت دیگر باز هم تکرار می‌کنم هرگاه رشد اقتصادی ناشی از گسترش صادرات نفتی در اقتصاد ایران افزایش یافته و بخش کشاورزی فدا شده است، GDP پایین آمده است.

سهم بخش کشاورزی از اشتغال چگونه است؟ آیا این سهم روندی افزایشی را طی کرده است یا خیر؟

از نظر اشتغال سهم اشتغال در بخش کشاورزی نسبت به کل اشتغال کاهش یافته است. در سال ۱۳۸۰ سهم اشتغال کشاورزی نسبت به کل اشتغال حدود ۲۶ درصد بوده است. در سال ۱۳۸۵ این سهم به ۲۳ درصد رسیده که نشان‌دهنده این است که بقیه اشتغال جذب بخش‌های خدمات و صنعت شده است. ضمن اینکه کشاورزی به طور کلی هم از نظر تأمین مواد غذایی لازم و هم از لحاظ اشتغال‌زایی در صنایع وابسته (تبدیلی و تکمیلی) می‌تواند بسیار مهم بوده و با تأمین اشتغال به طور غیرمستقیم در اقتصاد کشور تأثیر زیادی داشته باشد.

بانک مرکزی ایران به منظور افزایش قدرت رقابت صادرات، ارزش اسمی ریال در برابر دلار را کاهش داده است. گرچه ارزش واقعی ریال در برابر دلار افزایش یافته است. بر اساس آخرین آمارهای رسمی، ارزش اسمی ریال در برابر دلار طی سال مالی ۲۰۰۷ - ۲۰۰۸ کمتر از یک درصد کاهش داشته است. در این مدت هر دلار آمریکا در برابر ۹۲۸۱ ریال داد و ستد شده است. پیش‌بینی ما این است که طی سال مالی ۲۰۰۸ - ۲۰۰۹ هر دلار در برابر ۹۰۲۷ ریال داد و ستد خواهد شد.

طی سال مالی ۲۰۰۹ - ۲۰۱۰ هر دلار آمریکا در برابر ۹۱۶۶ ریال داد و ستد می‌شود

432 - واردات بی رویه و بی توجهی، چای ایران را علیرغم برتری از میدان به در کرده است :

به گزارش خبرگزاری مهر در تاریخ ۱۱ مرداد ۸۷؛ چای یکی از محصولات استراتژیک و مهم کشاورزی است و تنها محصولی باغبانی کشور است که به دلیل مصرف عام و روزمره جزو کالاهای اساسی کشور محسوب می‌شود. به گزارش خبرنگار مهر در رشت، با توجه به اینکه همه ساله دهها میلیون دلار ارز برای واردات چای هزینه می‌شود افزایش و خودکفایی در تولید آن یک ضرورت است. یکی از مسائل مهم مربوط به بخش کشاورزی و مواد غذایی، سالم و بهداشتی بودن محیط است که مناطق کشور در شمال ایران به ویژه در گیلان از آن برخوردار است. برخلاف جوسازی‌هایی که برای تخریب چای ایران انجام می‌شود اکثر کارشناسان این صنعت معتقدند که چای ایرانی از کیفیت فوق‌العاده‌ای برخوردار است. یک کارشناس کشاورزی در این زمینه گفت: چای ایرانی به دلیل شرایط آب و هوایی و بهداشتی مزارع چای در ایران و با توجه به مقدار رطوبت و تابش آفتاب و مهمتر از همه عدم استفاده از سموم آفات نباتی و کود نامناسب یکی از بهترین انواع چای در دنیاست. محمد مهدی دعاگو بیان داشت: چای ایرانی با داشتن کافئین مناسب به مقدار ۲/۵ تا ۲/۸ درصد نسبت به چای سایر کشورها که دارای کافئین بالا به مقدار ۳/۸ درصد و مضر برای قلب است بهترین نوع چای است.

یک کارشناس مسائل بازرگانی نیز با اعلام اینکه چای در سبد مصرفی خانوار ایرانی جایگاه ویژه‌ای دارد خاطرنشان کرد: مطالعات انجام شده در این زمینه بیانگر آن است که بین سطح درآمد خانواده ایرانی با مصرف چای رابطه مثبت وجود دارد یعنی هر چه قدر میزان درآمد افزایش یابد میل به مصرف چای بهتر در خانواده ایرانی افزایش می‌یابد.

علی عطارزاده گفت: تبلیغات مسموم و پرطمطراق چای خارجی موجب شد تا چای خارجی در میان مصرف‌کنندگان ایرانی از مقبولیت ویژه‌ای برخوردار شود، امروز حتی بهترین چای تولید داخل در مقابل مارکهای مختلف چای خارجی میدان را واگذار کرده است و این ظلم بزرگی بر چایکاران و از طرفی موجب قاچاق بی رویه چای به داخل کشور است.

این کارشناس بازرگانی بیان داشت: یکی از روشهای مهم برای خنثی‌سازی تبلیغات سوء و جلوگیری از ورود قاچاق چای به کشور کار فرهنگی است.

عطارزاده گفت: با ایجاد یک موج فرهنگی و هنر در جامعه و اذهان مردم می توان مردم را به افزایش مصرف چای داخلی ترغیب کرد تا مصرف چای خارجی کاهش یابد. عطارزاده بیان داشت: این حرکت زمانی می تواند تاثیرگذار باشد که سازمانها، نهادها و اتحادیه های تولید کننده چای داخلی نسبت به افزایش کیفیت تولید اقدامات اساسی صورت دهند. رئیس هیئت مدیره سندیکای کارخانجات چای شمال نیز در این ارتباط بیان داشت: مصرف کنندگان داخلی کشور چای خارجی را به دلیل انسانی و رنگ به چای تولید داخل ترجیح می دهند. رحمت سمیعی گفت: اسانس و رنگ موجود در چای خارجی دلیل بر کیفیت برتر نیست بلکه مصرف کنندگان به آن عادت کرده اند.

وی با تاکید بر ضرورت فرهنگ سازی برای مصرف چای ایرانی در رسانه ها افزود: رئیس جمهور کشورمان با صدور بخشنامه ای خواستار مصرف چای داخلی در ادارات و وزارتخانه ها شده بود اما این بخشنامه محقق نشد.

سمیعی معتقد است اگر این برنامه اجرایی شود مشکل چای کشور حل می شود. مدیرعامل اتحادیه چایکاران شمال کشور نیز گفت: افزایش کیفیت چای ایرانی راهکار مهم برای تقویت صنعت چای کشور است و باید در این خصوص چاره اندیشی اساسی صورت گیرد. ایرج هوسمی افزود: نگاهی به ساختار تولید و فرآوری چای داخلی نشان می دهد افزایش کیفیت چای داخلی مقوله مهم و ضرورتی اجتناب ناپذیر است که توان رقابت چای داخلی با انواع چای خارجی را افزایش می دهد.

وی گفت: آسیب شناسی چای ایرانی نشان می دهد بی توجهی به بهزرایی باغهای چای، چیدن غیراصولی برگهای سبز چای، انتقال غیرکارشناسانه برگهای سبز چای به کارخانه های چای سازی، ضعف کادر کارشناسی کارخانه های چای سازی، کمبود نیروی انسانی ماهر در کارخانه ها و قدیمی بودن فناوریهای چای سازی از مهمترین عوامل کاهش کیفیت چای داخلی است.

وی ادامه داد: نوشیدن چای ایرانی از طریق فرهنگ سازی و چاره اندیشی اصولی در کیفیت سازی و استاندارد سازی چای می توان صنعت چای کشور را بهبود بخشید.

هوسمی همچنین یادآور شد: پرداخت تسهیلات در قالب وامهای بلند مدت به کشاورزان چایکار برای اصلاح و بهزرایی باغهای چای به ارتقاء تولید چای مرغوب و با کیفیت کمک خواهد کرد. وی با اعلام اینکه عمر طولانی باغات چای ایران و اصلاح نشدن بوته های چای از مهمترین عوامل افزایش هزینه های تولید و کاهش کیفیت چای ایرانی است عنوان کرد: باغات چای ایران در حال حاضر بالای صد سال عمر دارند و باعث افزایش هزینه های تولید شده اند.

هوسمی افزود: اصلاح بوته های چای، توسعه و بهزرایی باغات چای می تواند هزینه های تولید را کاهش داده و منجر به افزایش کیفیت این محصول شود.

وی خاطر نشان کرد: با توسعه باغات چای کشور و یکپارچه سازی اراضی چای و همچنین مکانیزه کردن شیوه برداشت، کیفیت چای ایران تا حد زیادی افزایش یافته و می تواند به جایگاه شایسته خود دست یابد. هوسمی بازسازی باغات چای را یکی از گامهای مثبت در زمینه حل معضل چای کشور عنوان کرد و گفت: بازسازی کارخانجات چای در شمال کشور تا حد زیادی در سیستم تولید چای مرغوب موثر خواهد بود.

مدیرعامل اتحادیه چایکاران شمال خاطر نشان کرد: توزیع و مصرف به موقع چای موجود در انبارها می تواند اعتبار و کیفیت چای ایرانی را افزایش می دهد.

هوسمی تاکید کرد: یکی دیگر از مهمترین راهکارهای بهبود وضعیت چای ایران جلوگیری از واردات بی رویه به ویژه قاچاق گونه و از طریق مرزها است که لطمات بسیاری به چای داخلی وارد کرده اند. وی همچنین افزود: مصرف چای داخلی در ادارات دولتی و تبلیغات چای ایرانی در رسانه ها جایگزین تبلیغ چای خارجی در شکوفایی صنعت چای کشور موثر خواهد بود.

این مقام مسئول در اتحادیه چایکاران در ادامه یادآور شد: چای یکی از محصولات اساسی در سبب خانوار است که باید نگاه ویژه ای به آن شود.

استان گیلان با توجه به موقعیت جغرافیایی حدود 28 هزار هکتار باغ چای دارد و با تولید 195 هزار و 398 تن چای، 92 درصد کل چای کشور را تولید می کند و حائز رتبه اول در تولید چای در کشور است.

ایران برک کارگران خود را اخراج می کند:- خبرگزاری کار ایران/ ایلنا در تاریخ 12 مرداد 87 گزارش داد: یک فعال کارگری گفت: رییس کارخانه ایران برک کارگران رسمی و قراردادی خود را به بهانه کمبود مواد اولیه اخراج می کند.

یکی از کارگران این کارخانه در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، گفت: کارگران این کارخانه

علاوه بر اینکه سه ماه است حقوق خود را دریافت نکرده‌اند، عیدی سال گذشته و بن کارگری پنج سال گذشته تاکنون را که مبلغ هر سال آن 120 هزار تومان است، دریافت نکرده‌اند. وی افزود: نه تنها کارگران قراردادی بی‌دلیل اخراج می‌شوند و حقوقشان پرداخت نمی‌شود بلکه هر چند مدت، کارگران رسمی را نیز به بهانه‌های واهی اخراج می‌کنند. این کارگر ناراضی در پایان گفت: مشکلات ما از آنجا ناشی می‌شود که شورایی کارگری نداریم و هیات مدیره کارخانه و اداره کار به درخواست کارگران مبنی بر تشکیل شورایی کارگری توجهی نشان نمی‌دهند. پایان پیام

433 - منابع رژیم: چهارده میلیون نفر در ایران زیر خط فقر هستند:

به گزارش پایگاه خبری تابناک در تاریخ 12 مرداد 87؛ فصلنامه، آمار اقتصادی، که توسط بانک مرکزی منتشر می‌شود، در تازه‌ترین شماره خود، با محاسبات گوناگون نشان داده است که دست کم چهارده میلیون نفر در ایران زیر خط فقر هستند.

به گزارش خبرنگار تابناک، در گزارش که مستند به آمار رسمی است و در اداره تحقیقات و مطالعات آماری بانک مرکزی تهیه شده، خط فقر با سه روش میانگین هزینه، میانه هزینه‌های درآمدی و مصرف کالری محاسبه شده است. در روش میانگینی، 50 درصد میانگین هزینه افراد جامعه، به عنوان مرز خط فقر تعیین می‌شود.

در روش محاسبه میانه درآمد جامعه، خط فقر 50، 55 و 60 درصد میانه درآمد جامعه در نظر گرفته شده؛ به این معنا که فقیر شخصی است که کمتر از نصف افراد معمولی جامعه درآمد دارد. در روش مصرف کالری نیز فقیر، شخصی در نظر گرفته شده که قادر به تأمین 2300 کالری حداقل غذای مورد نیاز یک انسان نیست. نتایج این مطالعات نشان می‌دهد که به رغم تبلیغات انجام‌شده، افراد زیر خط فقر در ایران در دو سال نخست دولت نهم بیشتر شده و از 18 درصد به 19 درصد جامعه رسیده‌اند، یعنی اکنون معادل چهارده میلیون نفر در زیر خط فقر به سر می‌برند.

گزارش بانک مرکزی از آن جهت قابل توجه است که با توجه به تورم شدید در یک سال گذشته - که دو برابر سال 85 شده است - و نیز افزایش حدود 10 درصدی درآمد حقوق‌بگیران، افراد زیر خط فقر در جامعه به شدت در یک سال گذشته افزایش یافته‌اند.

در این گزارش، بنا بر روش میانگین نرخ خط فقر برای هر فرد در ماه در سال 1385، 73 هزار تومان تعیین شده است که با احتساب تورم آغاز سال 1387، این رقم به بیش از یکصد هزار تومان می‌رسد. به این معنا که اگر درآمد یک خانوار چهار نفره شهری در کشور، کمتر از چهارصد هزار تومان در ماه باشد، آن خانواده زیر خط فقر به شمار می‌رود.

434 - تعداد 128 کارگر در اصفهان در عرض 4 ماه به علت حوادث ناشی از کار کشته یا مصدوم شده اند:

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 12 مرداد 87؛ رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان اصفهان گفت: در چهار ماه نخست امسال، 127 مورد حادثه ناشی از کار، اتفاق افتاد که در این حوادث 128 نفر فوت کرده یا دچار آسیب شده‌اند.

مرتضی ماندنی امروز در گفتگو با خبرنگار فارس در اصفهان افزود: شش نفر از این حادثه‌دیدگان زن و 122 نفر مرد هستند.

وی اظهار داشت: 45 نفر کارگر حادثه دیده مجرد و 83 نفر متأهل هستند که این امر نشان می‌دهد افراد متأهل بیشتر دچار حوادث ناشی از کار می‌شوند.

رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان اصفهان با اشاره به اینکه بیشترین آمار حادثه در گروه سنی 25 تا 29 سال و با مدرک تحصیلی راهنمایی و سبک اتفاق می‌افتد، خاطر نشان کرد: از تعداد حوادث گفته‌شده، 28 مورد منجر به فوت، 22 مورد قطع عضو، 9 مورد سوختگی، شش مورد نقص عضو و 63 مورد مربوط به جراحت، شکستگی و مسمومیت است.

وی بیشترین ساعت وقوع حادثه را بین ساعات 10 تا 13 عنوان کرد و گفت: از مهمترین عوامل وقوع این حوادث درگیری با ماشین آلات صنعتی و حوادث در کارگاه‌های ساختمانی در هنگام تخریب و یا گودبرداری است. ماندنی از همه کارگران و کارفرمایان استان درخواست کرد که با رعایت نکات ایمنی،

سلامت خود و اطرافیان را حفظ کنند.

435 - بازداشت سه معلم کامیاری:

به گزارش کانون زنان ایرانی در تاریخ 12 مرداد 87؛ سه معلم عضو کانون صنفی معلمان کردستان بازداشت شدند. حسن قربانی، احمد قربانی و کاوه رستمی سه تن از معلمان کامیاری که روز دوم مرداد توسط اداره ی اطلاعات کامیاریان دستگیر شده بودند، پس از دستگیری بلافاصله به اداره ی اطلاعات سنندج منتقل شده و هنوز از آزادی آنان خبری نیست.

این افراد که یک روز پیش از دستگیری در تهران به دعوت کانون صنفی معلمان تهران در کمیته ای چند جانبه (با حضور خلیل بهرامیان، وکیل فرزاد کمانگر و خانواده ی کمانگر) برای توقف حکم اعدام فرزاد کمانگر حضور داشتند پس از بازگشت به سنندج ناپدید شدند و پس از چند ساعت به خانواده های آنان خبر داده شد که این افراد در بازداشت اطلاعات سنندج هستند.

436 - راهپیمایی اعتراضی مادر معلم محکوم به اعدام با همراهی مردم :

به گزارش فعالان حقوق بشر در ایران در تاریخ 12 مرداد 87: مادر فرزاد کمانگر معلم محکوم به اعدام، صبح دیروز در حرکتی نمادین، اقدام به راهپیمایی از منزل

شخصی خود به قصد مدرسه محل تدریس سابق فرزاد کمانگر واقع در روستای ماراب در ۱۰ کیلومتری شهر کامیاریان نمود. در طول مسیر، جمعیت راهپیمایان با الحاق تدریجی مردم به چند صد نفر جمعیت افزایش پیدا نمود، راهپیمایان با حمل تصویر جوان محبوب شهر خود و همچنین در دست داشتن دسته های گل اقدام به طی مسافت نمودند که متأسفانه علیرغم مسالمت آمیز و نمادین بودن این حرکت، جمعیت مذکور در خارج شهر به محاصره صدها تن از نیروهای انتظامی و لباس شخصی در آمدند. نیروهای نظامی با محاصره جمعیت و ضبط تمامی دستگاههای تلفن همراه افراد حاضر در محل، فیلمبرداری از شرکت کنندگان و بستن جاده، جمعیت مذکور را در دسته های چند نفری و ادار به برگشت و انصراف از طی مسیر نمودند.

نیروهای انتظامی در این برخورد با اذعان به نگرانی و تأسف از وضعیت فرزاد کمانگر با عنوان، مامور و معذور، از جمعیت درخواست نمود با اتومبیل های موجود در محل به شهر برگردند و حتی از برگشت پیاده نیز خودداری نمایند که در این هنگام مادر فرزاد کمانگر و دانش آموزان وی بر اساس ماهیت حرکت و جلوگیری از هرگونه پیش آمدی با تقدیم گلها به ماموران نظامی راهپیمایی را پایان یافته اعلام نمود و جمعیت مذکور بدون بروز تنش به شهر بازگشتند.

مادر فرزاد کمانگر هدف از راهپیمایی روز جاری را یادآوری تحمل سختی هایی که فرزاد برای آموزش کودکان این مرز و بوم تحمل می نمود عنوان داشت و همچنین عنوان داشت برای اثبات بی گناهی فرزاد و نشان دادن حمایت های مردمی از وی در صورت نیاز با پای پیاده به سوی تهران به راه خواهد افتاد.

شایان ذکر است دهها دستگاه تلفن همراه بدلیل نگرانی از تصویربرداری حضور پررنگ نیروهای نظامی در زمان محاصره جمعیت صورت پذیرفته است که وعده داده شده است پس از تفتیش محتویات تلفنهای همراه، نسبت به عودت آنها اقدام خواهند نمود.

437 - احتمال تعطیلی کارخانه لوله سازی خوزستان :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 مرداد 87؛

نماینده سابق کارگران کارخانه لوله سازی خوزستان گفت: به دلیل کمبود مواد اولیه و نبود نقدینگی، احتمال توقف تولید و تعطیلی این واحد وجود دارد.

قدیر سواعدي، در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: مدیرعامل این واحد برای رفع کمبود مواد اولیه خود، درخواست تسهیلات از بانک‌های خوزستان کرده و در این رابطه نیز با برخی از مسئولین مربوطه صحبت‌هایی انجام داده که انتظار می‌رود نتیجه‌ای خوبی حاصل شود.

وي اضافه کرد: 420 کارگر رسمي 2 ماه و 350 نفر ديگر که قراردادي هستند 6 ماه است حقوق و مزایا نگرفته‌اند و اکنون نیز در تعطیلات تابستانی به سر می‌برند که 15 مرداد ماه به پایان می‌رسد.

سواعدي با بیان اینکه کارخانه لوله سازی از واحدهای مادر و مهم استان خوزستان است، افزود: مسئولان این استان به خصوص استاندار، مدیران کل صنایع و کار می‌بایست با جدیت پیگیر مشکل نقدینگی کارخانه لوله سازی باشند تا این واحد دچار توقف تولید و تعطیلی نشود.

وي در مورد بازنشستگی پیش از موعد تعدادی از کارگران این واحد اظهار داشت: 150 کارگر رسمي که 20 سال و بالاتر سابقه کار دارند، می‌بایست طبق قانون بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور بازنشسته شوند که متأسفانه این موضوع از طرف سازمان تأمین اجتماعی خوزستان نادیده گرفته شده و ما این موضوع را حتی با وزیر رفاه و نمایندگان اهواز در میان

گذاشته‌ایم و ایشان نیز به سازمان فوق برای رسیدگی به مسئله نامه نوشته‌اند، اما تاکنون نتیجه گرفته نشده است.
پایان پیام

438 - تخریب شهرک فقیرنشین "چمن" کرمانشاه :

بنا به اخبار رسیده به دسترنج در تاریخ 13 مرداد 87 از شهر کرمانشاه، شهرداری کرمانشاه با همکاری نیروی انتظامی اقدام به تخریب محله‌ی فقیرنشین و حاشیه‌ای (چمن) در کرمانشاه کرده است. در اولین فاز این تخریب حدود ۱۰ واحد مسکونی در این محله با خاک یکسان شده است. شنیده‌ها حاکی است که شهرداری کرمانشاه با دریافت وام از بانک جهانی به منظور نوسازی بافت‌های حاشیه‌ای قصد دارد مالکیت اراضی این منطقه را برای خود کند و ساکنان آن را از این منطقه بیرون کند. شهرک چمن ناحیه‌ای است در حاشیه‌ی شهر کرمانشاه که به دلیل رواج روسپیگری و دیگر بزه‌های مشابه منطقه‌ی ویژه‌ای محسوب می‌شود. شنیده‌ها حاکی است که قرار است ساکنان چمن پس از تخریب منازلشان تحت تست‌های پزشکی قرار گرفته و به کمپ منتقل شوند

439 - پیک موتوری مورد اعتماد :

هرگز گزافه نیست که گویم پس از خدای آنکس که که خلق می کند انسان، معلم است



دو سه روزی بود که قصد داشتم وبلاگم را به روز کنم و چند مطلب آماده کرده بودم، ولی با کمبود وقت مواجه می شدم.

تصمیم داشتم حقوقی که دیروز به حسابم واریز شده بود(به قول دوستان مثل گوشت قربونی که بین خانواده های فقیر تقسیم میشه) اقساط شلوغی بانک ها در اول برج و... این جور کارها را به پیک موتوری مورد اعتماد خودم می سپارم. تماس گرفتیم و با کلی تعارفات معمول قر وای این کیه؟! از دیدنش شوکه شدم!!!! لعنت بر پول که یک شخصی که هر وقت کاری داشته باشه من تمام وقت حاضرم کاراشو انجام بدم لعنتی چندین ساعت وقت بسیار با ارزشش را در صف بانک سپری کند. اون شخص معلم دوره ی راهنمایی ما بود که چه خاطراتی با ایشان دارم محترم من تصمیم گرفتم خودم برم بانک دیگه شما زحمت نکشید.

واقعاً جز تاسف چه کاری از دست ما ساخته است؟!!

نمی دونم مشکل اقتصاد کشور است یا اقتصاد خانواده و چشم هم چشمی و زندگی تجملاتی قرن بیست و یک، که قشر با ارزش و احترام جامعه

[دشتی دشت آرزوهای جنوب](#)

440 - بحران در کارخانه های فرش کاشان بیداد می کند:

به گزارش خبرنگار دسترنج، در تاریخ 13 مرداد 87، این فعال کارگری گفت: کارخانه فرش راوند که زمانی یکی از بزرگترین کار

خانه های فرش کشور بود در نتیجه واگذاری های متعدد به طور کامل تعطیل شده است. وی افزود: کارخانه مخمل ابریشم نیز به دلیل ضعف قدیمی مدیریتی از سال ها پیش درگیر مشکلات متعددی است که بارزترین این

مشکلات توقف فعالیت کارگاه های مخملبافی به منظور تخریب و فروش زمین های کارگاه است. این مقام آگاه که خواست نامش فاش شود، از کاهش جمعیت 2200 نفری کارگران به 780 نفر و تاخیر 11 ماهه در پرداخت

مطالبات کارگران باقیمانده خبر داد. وی در خصوص وضعیت کارخانه ریسندگی و بافندگی گفت: با توجه به کمک 5 میلیارد تومانی دولت به کارخانه ریسندگی و

بافندگی، وضعیت این واحد تولیدی در مقایسه با دو کارخانه نام برده بهتر است. وی با اشاره به کاهش جمعیت 2200 نفری کارگران ریسندگی و بافندگی به 1700 نفر گفت: کارگران این کارخانه نیز ماه هاست

حقوق معوقه دارند و به صورت هفتگی حقوق دریافت می کنند.

به گزارش دسترنج، محمد جعفری از فعالان کارگری استان یزد گفت: این کمیته در آستانه روز کارگر به دستور استاندار یزد برای بررسی مشکلات کارگران واحدهای بحران زده استان تشکیل شده بود.

وی یادآور شد: قرار بود این کمیته مشکلات کارگران کارخانجات بحران زده ای چون بافت یزد را در مدت 45 روز بررسی کرده و برای آن راه حل مناسبی پیدا کند.

به گفته جعفری، اعضای این کمیته در سه ماه گذشته تنها برای بررسی مشکلات به کارخانه های بحران زده که تعداد 20 تا 30 واحد تولیدی است، مراجعه کرده اند اما هنوز راه کاری برای حل مشکلات کارگران مطرح نشده است.

441 - آثار نقدی کردن یارانه ها بر زندگی کارگران

یک فعال کارگری:

کارگران از حذف یارانه ها زیان می کنند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 14 مرداد 87؛

به عقیده یک فعال کارگری، قطع یارانه های دولتی، شرایط اقتصادی را برای طبقه آسیب پذیر کارگر بدتر می کند. به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، جعفر عظیم زاده از اعضای اتحادیه آزاد کارگران ایران گفت: در شرایط

نامساعد فعلی اجرای این طرح مانند استخدام های قراردادی کارگران در مشاغل دائم و پایین نگهداشتن حقوق کارگران، وضعیت

خانواده های کارگران را بیشتر از گذشته متزلزل خواهد کرد.

وی یادآور شد: در سه دهه اخیر در نتیجه مخالفت هر ساله شرکای اجتماعی با افزایش دستمزد کارگران و رواج قراردادهای موقت

کار، جایگاه اقتصادی طبقه کارگر دچار تنزل شده است؛ بطوری که از میزان قدرت خریدی که کارگران در سالهای آغازین دهه 60 داشتند بطور چشمگیری

این فعال کارگری گفت: اصرار دولت به توزیع نقدی یارانه ها و بی توجهی آن نسبت به آثار منفی تورمی آن در حالی است که

هر ساله به بهانه افزایش نقدینگی و تورم از افزایش واقعی دستمزد کارگران جلوگیری می شود.

عظیم زاده گفت: اگر پرداخت دستمزد واقعی کارگران باعث افزایش نقدینگی و نرخ تورم می شود، پس چرا دولت درصدد توزیع

نقدی یارانه ها در میان مردم است.

پایان پیام استان تشکیل شده بود.

وی یادآور شد: قرار بود این کمیته مشکلات کارگران کارخانجات بحران زده ای چون بافت یزد را در مدت 45 روز بررسی

کرده و برای آن راه حل مناسبی پیدا کند.

به گفته جعفری، اعضای این کمیته در سه ماه گذشته تنها برای بررسی مشکلات به کارخانه های بحران زده که تعداد 20 تا 30 واحد

تولیدی است، مراجعه کرده‌اند اما هنوز راه کاری برای حل مشکلات کارگران مطرح نشده است.

442 - حکم 2 ماه انفصال از خدمت یک فعال صنفی معلمان:

به گزارش سایت دسترنج در تاریخ 14 مرداد 87؛ بنا به اخبار رسیده از طرف فعالان صنفی معلمان در استان فارس به دسترنج، گودرز شفیعیان، این استان به 2 ماه انفصال از خدمت محکوم شده است. این معلم که دارای 24 سال سابقه تدریس است، براساس بند يك ماده‌ی 8 قانون رسیدگی به تخلفات اداری به جرم تجمع، اعتصاب، تشویق معلمان به اعتصاب و حضور در جمع نمایندگان مجلس در 6 آذر سال گذشته به همراه تشکل‌های صنفی معلمان سراسر کشور بدون هماهنگی با اداره (آموزش و پرورش) و همچنین نوشتن مقاله در بیان مشکلات آموزش و پرورش در ماهنامه‌ی چشم انداز در دادگاه مطرح شد و هیات بدوی طبق مواد 18 و 19 قانون رسیدگی به تخلفات اداری او را به 2 ماه انفصال از خدمت محکوم کرده است

443 - در کرمانشاه: تخریب منازل حاشیه نشینان فقیر به بهانه مبارزه با تین فروشی :

به گزارش سایت دسترنج در تاریخ 14 مرداد 87؛ شهرک چمن ناحیه‌ای است در حاشیه‌ی شهر کرمانشاه که به دلیل رواج روسپیگری و دیگر بزه‌های مشابه منطقه‌ی ویژه ای محسوب می‌شود. شنیده‌ها حاکی است که قرار است ساکنان چمن پس از تخریب منازلشان تحت تست‌های پزشکی قرار گرفته و به کمپ منتقل شوند! بنا به اخبار رسیده به دسترنج از شهر کرمانشاه، شهرداری کرمانشاه با همکاری نیروی انتظامی اقدام به تخریب محله‌ی فقیرنشین و حاشیه‌ای (چمن) در کرمانشاه کرده است. در اولین فاز این تخریب حدود 10 واحد مسکونی در این محله با خاک یکسان شده است. شنیده‌ها حاکی است که شهرداری کرمانشاه با دریافت وام از بانک جهانی به منظور نوسازی بافت‌های حاشیه‌ای قصد دارد مالکیت اراضی این منطقه را برای خود کند و ساکنان آن را از این منطقه بیرون کند.

شهرک چمن ناحیه‌ای است در حاشیه‌ی شهر کرمانشاه که به دلیل رواج روسپیگری و دیگر بزه‌های مشابه منطقه‌ی ویژه ای محسوب می‌شود. شنیده‌ها حاکی است که قرار است ساکنان چمن پس از تخریب منازلشان تحت تست‌های پزشکی قرار گرفته و به کمپ منتقل شوند!

444 - تجمع اعتراضی کارگران فرسخ و نازنخ قزوین:

به گزارش اینلنا در تاریخ 14 مرداد 87: کارگران مجتمع تولیدی نازنخ و فرسخ قزوین در اعتراض به عدم دریافت 3 ماه حقوق در مقابل کارخانه دست به تجمع اعتراض آمیز زدند.

عید علی کریمی، دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین در ادامه افزود: کارگران معترض جزء 70 کارگری بودند که در یکی از دو شیفت کاری کارخانه مشغول به کار بودند.

او با اشاره به اینکه کارگران فرسخ و نازنخ طی سه ماه گذشته تاکنون با انجام تحصن و اعتصاب حقوق معوقه خود را دریافت داشتند، گفت: کارگران این بار با بستن جاده بین المللی قزوین و اجتماع در کنار شرکت خواهان دریافت کلیه مطالبات حقوقی و برقراری نظام قانونمند حقوقی خود شدند.

445 - تعداد 14 میلیون ایرانی زیر خط فقر :

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 14 مرداد 87: فصلنامه آمار اقتصادی، که توسط بانک مرکزی منتشر می‌شود در تازه ترین شماره خود، با محاسبات گوناگون نشان داده است که دست کم 14 میلیون نفر در ایران زیر خط فقر هستند. در گزارشی که مستند به آمار رسمی است و در اداره تحقیقات و مطالعات آماری بانک مرکزی تهیه شده، خط فقر با سه روش میانگین هزینه، میانه هزینه‌های درآمدی و مصرف کالری محاسبه شده است. در روش میانگینی، 50 درصد میانگین هزینه افراد جامعه به عنوان مرز خط فقر تعیین می‌شود. در روش محاسبه میانه درآمد جامعه، خط فقر 50، 55 و 60 درصد در نظر گرفته شده به این معنا که فقیر شخصی است که کمتر از نصف افراد معمولی جامعه درآمد دارد. در روش مصرف کالری نیز فقیر شخصی

در نظر گرفته شده که قادر به تامین 2300 کالری حداقل غذای مورد نیاز یک انسان نیست. نتایج این مطالعات نشان می دهد با وجود تبلیغات انجام شده، افراد زیر خط فقر در ایران در دو سال نخست دولت نهم بیشتر شده و از 18 درصد به 19 درصد جامعه رسیده اند یعنی اکنون معادل 14 میلیون نفر زیر خط فقر به سر می برند. گزارش بانک مرکزی از آن جهت قابل توجه است که با توجه به تورم شدید در یک سال گذشته که دو برابر سال 85 شده است و نیز افزایش حدود 10 درصدی درآمد حقوق بگیران، افراد زیر خط فقر در جامعه به شدت در یک سال گذشته افزایش یافته اند. طبق آخرین آمار بانک مرکزی 14 میلیون نفر زیر خط فقر هستند در حالی که کمتر از دو ماه پیش وزارت رفاه در گزارشی اعلام کرد 9/2 میلیون نفر زیر خط فقر به سر می برند. برخی کارشناسان با توجه به تعریف خط فقر نسبی و مطلق اعتقاد دارند دو میلیون نفر زیر خط فقر خشن و گرسنگی قرار دارند و 9 میلیون نفر زیر خط فقر مطلق زندگی می کنند. در اواسط اردیبهشت امسال نیز علی عسگری معاون اقتصادی معاونت برنامه ریزی ریاست جمهوری اعلام کرد 15 میلیون ایرانی (20 درصد جمعیت کنونی) براساس شاخص اقتصادی زیر خط فقر به سر می برند. براساس آمارهای بانک مرکزی از سال 83 تا 85 میانگین خط فقر در ماه برای هر نفر بیش از 24 هزار تومان بالا رفته که با توجه به جهش تورمی در سال گذشته این رقم به بیش از 32 هزار تومان رسیده است. بنابر گزارش بانک مرکزی نرخ خط فقر برای هر فرد در جامعه شهری در سال 85 حدود 73 هزار تومان بوده که با احتساب تورم سال 86 و آغاز سال 87 این رقم به بیش از 100 هزار تومان در ماه می رسد. به این معنا که اگر درآمد یک خانوار چهار نفره شهری در کشور کمتر از 400 هزار تومان در ماه باشد آن خانوار زیر خط فقر به شمار می رود. - تغییرات خط فقر در سه سال گذشته با توجه به افزایش تورم و کاهش قدرت خرید اقشار متوسط و پایین جامعه خط فقر رو به افزایش گذاشت. طبق آخرین آمارهای بانک مرکزی خط فقر در سال 84 حدود 13 درصد و در سال 85 نیز حدود 18 درصد نسبت به سال گذشته رشد داشته است. همین آمار نشان می دهد میانگین خط فقر در کل کشور در ماه برای هر فرد در سال 83 حدود 50 هزار تومان بوده که به حدود 67 هزار تومان در سال 85 رسیده است. برخی کارشناسان معتقدند این رقم در سال 86 و 87 به طور حتم با توجه به وجود تورم فزاینده به بیش از 80 هزار تومان رسیده است. البته درصد افزایش صعود خط فقر نیز موید همین موضوع است چرا که میانگین خط فقر در کل کشور در سال 84 حدود 15 درصد و در سال 85 حدود 17 درصد صعود داشته است. - 70 درصد جامعه با 41 درصد امکانات نابرابری توزیع ثروت و امکانات یکی دیگر از عواملی است که در جابه جایی میزان خط فقر و همچنین در میزان کالری دریافتی خانوارها بسیار موثر است. علی عسگری معاون اقتصادی معاونت برنامه ریزی ریاست جمهوری اعلام کرد تعداد فقرا حدود 50 درصد جامعه است و بیش از 60 درصد درآمد اقتصاد در دست 20 تا 30 درصد جمعیت است این به آن معناست که حدود 70 درصد جامعه با 40 درصد امکانات زندگی می کنند. این موضوع از نحوه هزینه سرانه و میزان کالری دریافتی که به تفکیک دهک ها متفاوت است مشخص می شود. از مقایسه هزینه سرانه کل به تفکیک دهک های هزینه ای و برآورد میزان کالری دریافتی خانوارها این نتیجه به دست می آید که هزینه سرانه کل طی سال های 83 تا 85 روند افزایشی داشته اما کالری دریافتی روند نزولی داشته است به طوری که متوسط کالری دریافتی از 3352 (کیلو کالری در روز) در سال 83 به 3237 در سال 85 رسیده است و با توجه به اینکه در سال 86 و 87 قدرت خرید خانوارها به دلیل افزایش تورم کاهش یافته به طور حتم میزان کالری دریافتی که از طریق سبد مصرفی خانوار تامین می شود کاهش داشته است. بر پایه استاندارد 2300 کالری خط فقر برآورد شده است. خط فقر یک فرد شهری در سال 83 حدود 44 هزار تومان در ماه بوده که این رقم در سال 85 به 60 هزار تومان رسیده است. براساس نیاز 2300 کالری طی سال های گذشته خط فقر شهری رشد داشته و از 18 درصد در سال 83 به 19 درصد در سال 85 رسیده است.

446 - مخالفت دختران دانش آموز اصفهانی با طرح سهمیه بندی جنسیتی کنکور :

به نوشته صدای معلم در تاریخ 14 مرداد 87 ، دو هزار و ششصد و یازده نفر از دانش آموزان دختر پیش دانشگاهی اصفهان در نامه ای به کمیسیون آموزش عالی مجلس شورای اسلامی مراتب اعتراض خود را به اعمال سهمیه بندی کنکور برای دختران اعلام کرده و از آن کمیسیون خواستند نسبت به احقاق حقوق دختران دانش آموز تلاش کنند..

447 - اخراج 1800 کارگر از چیت سازی بهشهر از زمان آغاز خصوصی سازی :

به گزارش اینلنا در تاریخ 14 مرداد 87؛ شرکت چیت سازی بهشهر یکی از بزرگترین واحدهای

تولیدی و نساجی مازندران حقوق و سنوات پایان خدمت و حتی مبلغ بازخرید و مستمری بازنشستگان را 10 سال است که پرداخت نکرده است.

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" نصرالله دریایی، دبیر اجرایی خانه کارگر مازندران با بیان این مطلب گفت: این کارخانه در 10 سال گذشته خصوصی سازی شد و ابتدا از سازمان صنایع ملی ایران به شرکت سرمایه گذاری بنیاد شهید و سپس به بخش خصوصی واگذار شد. وی افزود: با آغاز خصوصی سازی، اخراج 1800 نفر کارگر شروع شد و حتی در 12 سال گذشته همه استانداران، نمایندگان مجلس و اعضای شورای شهر از مشکلات کارگران چیت سازی به شهر خیر دادند، ولی متأسفانه کسی به این مشکلات رسیدگی نکرده است. دریایی اظهار داشت: 200 نفر از کارگران براساس ماده 10 قانون بازنشستگی صنایع و 210 نفر براساس قانون بازنشستگی پیش از موعد بازنشسته شدند و تعداد 400 نفر نیز خود را بازخرید کردند. وی تأکید کرد که طی سال‌های گذشته، کارگران مبلغ 10 میلیارد تومان حقوق، سنوات و مابه تفاوت، عیدی و پاداش از کارخانه طلبکارند. دبیر اجرایی خانه کارگر استان مازندران افزود: امروز فقط 80 نفر کارگر در این کارخانه کار می‌کنند که این افراد نیز 3 ماه است حقوق نگرفته‌اند. دریایی در پایان گفت: کارگران به شدت مشکلات معیشتی دارند و مقامات مسئول باید به این مشکلات رسیدگی کنند.

اخبار مبارزات کارگران ایران ،

هفته سوم مرداد ۱۳۸۷ (اوت ۲۰۰۸)

447 - رییس سازمان کار استان خبر داد:

بازگشایی واحدهای مشکل‌دار قم تا پایان سال :

قم- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ رییس سازمان کار و آموزش فنی و حرفه‌ای استان قم نرخ بیکاری این استان را در بهار سال جاری 7/6 درصد اعلام کرد و گفت: این رقم در مدت مشابه سال گذشته 11/9 درصد بوده است. مجید آوری فرد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: در سال 1384 تعداد بیمه شدگان استان قم 77 هزار نفر بود که این رقم در پایان سال گذشته به 95 هزار و 800 نفر افزایش داشته است.

وی تصریح کرد: این افزایش بیمه شدگان شامل بیمه شدگان اجباری است. او ایران ترمه، تهران پتو و چینی حمید را از واحدهای مشکل‌دار قم برشمرد و گفت: در ایران ترمه و تهران پتو طرح اصلاح ساختار در حال اجرا است و در بهمن ماه سال جاری نیز راه‌اندازی می‌شوند، هر چند هم اکنون 200 نفر از کارگران آنها تحت پوشش بیمه بیکاری هستند. این مقام مسئول آغاز مشکلات چینی حمید را از زمان قطع گاز کوره اصلی آن در زمستان گذشته عنوان کرد و گفت: این کوره در حال تعمیر است و در آذرماه سال جاری آماده کار خواهد بود. پایان پیام

448 - اعلام آمار متناقض درباره اخراج کارگران ایلامی :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان ایلام از اخراج 600 کارگران در نیمه دوم سال 86 خبر داد در حالی که به گفته رییس سازمان کار این استان تنها 240 نفر کارگر ایلامی در سال 86 کار خود را از دست داده‌اند.



به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، علی غیاثی، دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: طبق آخرین اطلاعات این تشکیلات، 23 شرکت و کارخانه ایلامی از شش ماه دوم سال 86 تاکنون به دلایلی چون

کمبود نقدینگی، ورشکستگی، تغییر در ساختار، عدم همکاری بانک‌های عامل با مدیران واحدهای کارگری و عدم فروش محصولات تعطیل شده‌اند. به گفته غیاثی، حداقل 600 کارگر در این واحدهای بحران‌زده مشغول به کار بودند که تعداد آنها در هر واحد تولیدی از 10 تا 170 کارگر متغیر بود. این فعال کارگری گفت: صرف نظر از این موضوع، هم اکنون بیشتر کارگاه‌های بحران‌زده کوچکی که دارای حداقل 5 کارگر بودند، تعطیل شده‌اند. وی افزود: در حال حاضر کارگران دارای شرایط از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند. این اظهارات درحالی است که به گفته محمد جواد محمدی، رییس سازمان کار استان ایلام تنها 240 کارگر از نیمه دوم سال 86 تاکنون اخراج شده‌اند. وی با رد ادعای دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: در حال حاضر تعداد کارگران بیکار شده‌ای که از مقرری صندوق بیمه بیکاری استفاده می‌کنند 180 نفر است.

پایان پیام

449 - کارخانه مخمل و حریر کاشان در آستانه مزایده قرار گرفت :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ کارخانه مخمل و حریر کاشان پس از گذراندن آرامشی پس از بحران ناشی از کمبود مواد اولیه برای تولید، مجدداً قصد برگزاری مزایده و واگذاری کارخانه را دارد. مسئول روابط عمومی این کارخانه در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" گفت: ما با کمبود مواد اولیه روبرو هستیم و سرمایه خرید آن را نداریم و به همین دلیل درصد تولید پایین است.

علی احمدی با بیان اینکه کارخانه نه تنها سود ندارد، بلکه هزینه‌ها بیش از درآمد است، گفت: قرار است کارخانه به مزایده گذاشته شود اما به دلیل بدهی‌های کارخانه به اداره‌های دارایی، تامین اجتماعی و شهرداری که مبلغ هر کدام حدود 14 میلیارد است، اجازه این کار را تا پایان تسویه حساب با این ادارات نداریم و در حال حاضر در حال پرداخت بدهی‌های خود هستیم. در این زمینه، ماشاءالله خاکسار، عضو هیات اجرایی خانه کارگر کاشان با تایید این مطلب گفت: در دوره مدیریت قبلی کارگاه‌های مخمل‌بافی خراب شد و در حال حاضر فقط کارگاه‌های حریر مشغول کار هستند.

وی افزود: در سال‌های اخیر تعداد کارگران کاهش چشمگیری داشتند به طوری که از 2200 نفر به 700 نفر کاهش یافته است. این در حالی است که کارگران 9 ماه حقوق عقب مانده دارند.

پایان پیام

450 - قول مساعد استاندار برای حل مشکلات کارخانه یخچال‌سازی لرستان :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 16 مرداد 87؛ جمعی از کارگران کارخانه تعطیل شده یخچال‌سازی لرستان صبح دیروز (سه شنبه) با استاندار این استان دیدار و گفتگو کردند.



ILN Photo.R.itafezaighoran

مراد احسان پور، نماینده کارگران این واحد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با بیان این مطلب گفت: در این دیدار وضعیت کارخانه یخچال‌سازی و مشکلات مالی و بلا تکلیفی کارگران واحد را به صورت کامل به اطلاع استاندار لرستان رساندیم.

وی افزود: در این دیدار عنوان شد که 190 کارگر رسمی این واحد از بهمن سال 85 تاکنون هیچ حقوق و مزایایی نگرفته‌اند و 60 کارگر قراردادی تعدیل شده نیز سال گذشته بدون دریافت حق سنوات توسط کارفرما اخراج شدند. احسان‌پور اضافه کرد: کارگران مراتب انتقاد خود را نسبت به عدم راه‌اندازی خطوط تولید این واحد که براساس تصمیمات مسئولان استانی و کشوری می‌بایست تا پایان سال گذشته انجام می‌شد، ابراز داشتند.

نماینده کارگران این واحد تأکید کرد: کارگران در این دیدار به استاندار گفتند که در صورت عدم حل مشکلات کارخانه یخچال‌سازی لرستان و پرداخت نشدن مطالبات‌شان، در روزهای آینده به تهران خواهند رفت تا این مسایل را با مسئولان قوه مجریه و مقننه در میان بگذارند. وی افزود: استاندار نیز از حل نشدن وضعیت بحرانی این واحد و مشکلات کارگران ابراز نارضایتی کرد و با وجود دادن قول مساعد برای حل مشکلات در آینده‌ای نزدیک گفت: به دلیل خصوصی بودن کارخانه یخچال‌سازی، به طور مستقیم و سریع نمی‌توان اقدام کرد.

در همین خصوص احمدی، مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات استانداری لرستان به خبرنگار ایلنا گفت: طبق مصوبه کمیسیون منتخب هیئت دولت، باید رقم دو میلیارد و 800 میلیون تومان برای حل مشکل نقدینگی این واحد اختصاص می‌یافت که اکنون همه کار اداری آن انجام شده و رقم فوق نیز نزد بانک صنعت و معدن است.

وی افزود: متأسفانه برخی از اعضای هیئت مدیره این واحد با بی‌تفاوتی، موجب راکد ماندن روند پرداخت این تسهیلات به کارخانه یخچال‌سازی شده‌اند.

احمدی گفت: با تزریق این تسهیلات به واحد، در مرحله اول باید مطالبات معوقه کارگران و بازنشستگان پرداخت شود و سپس مشکل واحد مورد رسیدگی قرار گیرد.

وي افزود: تا چند روز آینده جزئیات بیشتری از اقدامات انجام گرفته را اطلاع رسانی خواهیم کرد.
پایان پیام

451 - تغییر ساختار و معرفی کارگران به بیمه بیکاری

اعتراضات کارگران سیمین اصفهان بی پاسخ مانده است :

تهران- خبرگزاری کار ایران د رتاریخ 16 مرداد 87؛ کارخانه سیمین اصفهان در قالب تغییر ساختار اقتصادی در آستانه تعطیلی قرار گرفته است.



به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، این کارخانه که در زمینه ریسندگی و بافندگی فعالیت دارد، در سالهای گذشته در قالب تغییر ساختار اقتصادی در وضعیت نه چندان مطلوبی به سر می برد.

علی اصغر بروشان، دبیر اجرایی خانه کارگر استان اصفهان در این باره گفت: کارخانه سیمین که زمینهای باارزشی در منطقه زاینده رود داشت، در طرح تغییر ساختار اقتصادی به منطقه صنعتی علویچه منتقل شد.

وي افزود: پس از مدتی زمینهای این کارخانه فروخته شد و با توجه به نقدینگی به دست آمده، این کارخانه با ورود ماشین آلات جدید تجهیز شد.

بروشان اظهار داشت: متأسفانه پس از گذشت مدتی زمزمههایی مبنی بر پایین بودن صرفه اقتصادی و تراکم نیرو، در میان صاحبان کارخانه پیدا شد.

دبیر اجرایی خانه کارگر اصفهان گفت: پس از مدتی کارخانه فروخته شد و تلاش صاحبان جدید برای بهبود وضعیت کارخانه نیز بی نتیجه ماند، زیرا صاحبان جدید با انبوه بدهیها و سایر مشکلات کارخانه مواجه شدند. همچنین بروشان از تصمیم صاحبان این کارخانه در مورد قرار دادن حدود 150 نفر از کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری، خبر داد و این تصمیم را نوعی اخراج محترمانه قلمداد کرد.

در همین خصوص یکی از اعضای شورای این کارخانه نیز از عقب افتادن پرداخت 2 ماه حقوق سال 85، عیدی و پاداش سال 86 و 3 ماه حقوق سال 87 خبر داد و گفت: کارگران 2 بار در فرمانداری نجف آباد تجمع کرده اند، ولی به این اعتراضات رسیدگی نشده است.

گفتنی است تلاشهای خبرنگار ایلنا برای تماس و پیگیری موضوع از مدیریت کارخانه بدون نتیجه ماند.

پایان پیام

چهارشنبه ۱۶ مرداد ۱۳۸۷ - ۶ اوت ۲۰۰۸

بنا بر خبرهای رسیده از هیئت بازگشایی سندیکای کارگران نقاش و تزئینات ساختمانی، کارگر مبارز آقای خسرو جهانشاهی، رییس این سندیکا پس از ۵۰ سال مبارزه برای احقاق حقوق کارگران، در ساعت دو و نیم شب سه شنبه، ۱۵ مرداد ۱۳۸۷، در بستر بیماری چشم از جهان فرو بست.

به گزارش سایت سلام دموکرات آقای خسرو جهانشاهی مدت ها بود که از بیماری دستگاه گوارشی رنج برده و اخیراً تحت عمل جراحی قرار گرفته بود. اما، متأسفانه تلاش پزشکان و خانواده ی او بی نتیجه مانده و او دیشب درگذشت.

همکاران او در هیئت بازگشایی سندیکای کارگران نقاش و تزئینات ساختمانی اعلام کرده اند که مراسم ختم وی در روز جمعه، ۱۸ مرداد ۱۳۸۷ از ساعت ۴ و ۳۰ دقیقه تا ساعت ۶ بعدازظهر در تهران پارس، انتهای خیابان فاضل شرقی، میدان رهبر، مسجد باب الحوائج برگزار خواهد شد. بیاییم و یاد او را گرامی داریم.

452 - اطلاعیه شماره 2

کارگران و کارمندان محترم، همکاران گرامی شرکت کشت و صنعت نیشکر 7 تپه؛

همان گونه که اطلاع دارید با همکاری و اتحاد کارکنان این شرکت در تلاش برای به دست آوردن حقوق و خواسته های بر حق خود تاکنون موفقیت های چشم گیری نسبی پرسنل و شرکت کشت و صنعت نیشکر 7 تپه شده است. اکنون که در آستانه ایجاد تشکل مستقل خود قرار داریم اتحاد و همدلی کارکنان میتواند ما را در به دست آوردن حقوق و مطالبات خود یاری نماید.

پیرو اطلاعیه شماره یک هیئت موسس و پیگیری‌های مکرر همکاران، برای ایجاد سندیکای کارکنان شرکت نیشکر هفت تپه و راهیابی دیگر افراد دلسوز و علاقه‌مند برای عضویت در هیئت منتخب این سندیکا، فرصت اعلام کاندیداتوری تا تاریخ 87/5/18 تمدید میشود. لذا افراد علاقه‌مند به شرکت در انتخابات سندیکا میتوانند درخواست کتبی خود را به همراه یک قطعه عکس به آقایان کارمندان به آقای سید مهرداد عباسیان، کارگران به آقای رضا رخشان تحویل دهند.

با تشکر

هیئت موسس سندیکای کشت و صنعت نیشکر هفت تپه

موفق و پیروز باشید

453 - رییس سازمان کار استان خیر داد:

بازگشایی واحدهای مشکل‌دار قم تا پایان سال :

قم- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87:

رییس سازمان کار و آموزش فنی و حرفه‌ای استان قم نرخ بیکاری این استان را در بهار سال جاری 7/6 درصد اعلام کرد و گفت: این رقم در مدت مشابه سال گذشته 11/9 درصد بوده است. مجید آوری فرد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: در سال 1384 تعداد بیمه شدگان استان قم 77 هزار نفر بود که این رقم در پایان سال گذشته به 95 هزار و 800 نفر افزایش داشته است.

وی تصریح کرد: این افزایش بیمه شدگان شامل بیمه شدگان اجباری است. او ایران ترمه، تهران پتو و چینی حمید را از واحدهای مشکل‌دار قم برشمرد و گفت: در ایران ترمه و تهران پتو طرح اصلاح ساختار در حال اجرا است و در بهمن ماه سال جاری نیز راه‌اندازی می‌شوند، هر چند هم اکنون 200 نفر از کارگران آنها تحت پوشش بیمه بیکاری هستند. این مقام مسئول آغاز مشکلات چینی حمید را از زمان قطع گاز کوره اصلی آن در زمستان گذشته عنوان کرد و گفت: این کوره در حال تعمیر است و در آذرماه سال جاری آماده کار خواهد بود.

پایان پیام

454 - اعلام آمار متناقض درباره اخراج کارگران ایلامی :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان ایلام از اخراج 600 کارگران در نیمه دوم سال 86 خبر داد در حالی که به گفته رییس سازمان کار این استان تنها 240 نفر کارگر ایلامی در سال 86 کار خود را از دست داده‌اند.



ILN Photo:Ahmad Naderi

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، علی غیاثی، دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: طبق آخرین اطلاعات این تشکیلات، 23 شرکت و کارخانه ایلامی از شش ماه دوم سال 86 تاکنون به دلایلی چون کمبود نقدینگی، ورشکستگی، تغییر در ساختار، عدم همکاری بانک‌های عامل با مدیران واحدهای کارگری و عدم فروش محصولات تعطیل شده‌اند. به گفته غیاثی، حداقل 600 کارگر در این واحدهای بحران‌زده مشغول به کار بودند که تعداد آنها در هر واحد تولیدی از 10 تا 170 کارگر متغیر بود. این فعال کارگری گفت: صرف نظر از این موضوع، هم اکنون بیشتر کارگاه‌های بحران‌زده کوچکی که دارای حداقل 5 کارگر بودند، تعطیل شده‌اند.

وی افزود: در حال حاضر کارگران دارای شرایط از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند. این اظهارات درحالی است که به گفته محمد جواد محمدی، رییس سازمان کار استان ایلام تنها 240 کارگر از نیمه دوم سال 86 تاکنون اخراج شده‌اند.

وی با رد ادعای دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: در حال حاضر تعداد کارگران بیکار شده‌ای که از مقرری صندوق بیمه بیکاری استفاده می‌کنند 180 نفر است.

پایان پیام

455 - کارخانه مخمل و حریر کاشان در آستانه مزایده قرار گرفت :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ کارخانه مخمل و حریر کاشان پس از گذراندن آرامشی پس از بحران ناشی از کمبود مواد اولیه برای تولید، مجدداً قصد برگزاری مزایده و واگذاری کارخانه را دارد.

مسئول روابط عمومی این کارخانه در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" گفت: ما با کمبود مواد اولیه روبرو هستیم و سرمایه خرید آن را نداریم و به همین دلیل درصد تولید پایین است.

علی احمدی با بیان اینکه کارخانه نه تنها سود ندارد، بلکه هزینه‌ها بیش از درآمد است، گفت: قرار است کارخانه به مزایده گذاشته شود اما به دلیل بدهی‌های کارخانه به اداره‌های دارایی، تامین اجتماعی و شهرداری که مبلغ هر کدام حدود 14 میلیارد است، اجازه این کار را تا پایان تسویه حساب با این ادارات نداریم و در حال حاضر در حال پرداخت بدهی‌های خود هستیم. در این زمینه، ماشاءالله خاکسار، عضو هیات اجرایی خانه کارگر کاشان با تایید این مطلب گفت: در دوره مدیریت قبلی کارگاه‌های مخمل‌بافی خراب شد و در حال حاضر فقط کارگاه‌های حریر مشغول کار هستند.

وی افزود: در سال‌های اخیر تعداد کارگران کاهش چشمگیری داشتند به طوری که از 2200 نفر به 700 نفر کاهش یافته است. این در حالی است که کارگران 9 ماه حقوق عقب مانده دارند.

پایان پیام

456 - قول مساعد استاندار برای حل مشکلات کارخانه یخچال‌سازی لرستان :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 16 مرداد 87؛ جمعی از کارگران کارخانه تعطیل شده یخچال‌سازی لرستان صبح دیروز (سه شنبه) با استاندار این استان دیدار و گفتگو کردند.



ILN Photo: R. Hafezighoran

مراد احسان پور، نماینده کارگران این واحد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با بیان این مطلب گفت: در این دیدار وضعیت کارخانه یخچال‌سازی و مشکلات مالی و بلا تکلیفی کارگران واحد را به صورت کامل به اطلاع استاندار لرستان رساندیم.

وی افزود: در این دیدار عنوان شد که 190 کارگر رسمی این واحد از بهمن سال 85 تاکنون هیچ حقوق و مزایایی نگرفته‌اند و 60 کارگر قراردادی تعدیل شده نیز سال گذشته بدون دریافت حق سنوات توسط کارفرما اخراج شدند. احسان پور اضافه کرد: کارگران مراتب انتقاد خود را نسبت به عدم راه‌اندازی خطوط تولید این واحد که براساس تصمیمات مسئولان استانی و کشوری می‌بایست تا پایان سال گذشته انجام می‌شد، ابراز داشتند.

نماینده کارگران این واحد تأکید کرد: کارگران در این دیدار به استاندار گفتند که در صورت عدم حل مشکلات کارخانه یخچال‌سازی لرستان و پرداخت نشدن مطالبات‌شان، در روزهای آینده به تهران خواهند رفت تا این مسایل را با مسئولان قوه مجریه و مقننه در میان بگذارند.

وی افزود: استاندار نیز از حل نشدن وضعیت بحرانی این واحد و مشکلات کارگران ابراز نارضایتی کرد و با وجود دادن قول مساعد برای حل مشکلات در آینده‌ای نزدیک گفت: به دلیل خصوصی بودن کارخانه یخچال‌سازی، به طور مستقیم و سریع نمی‌توان اقدام کرد.

در همین خصوص احمدی، مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات استانداری لرستان به خبرنگار ایلنا گفت: طبق مصوبه کمیسیون منتخب هیئت دولت، باید رقم دو میلیارد و 800 میلیون تومان برای حل مشکل نقدینگی این واحد اختصاص می‌یافت که اکنون همه کار اداری آن انجام شده و رقم فوق نیز نزد بانک صنعت و معدن است.

وی افزود: متأسفانه برخی از اعضای هیئت مدیره این واحد با بی‌تفاوتی، موجب راکد ماندن روند پرداخت این تسهیلات به کارخانه یخچال‌سازی شده‌اند.

احمدی گفت: با تزریق این تسهیلات به واحد، در مرحله اول باید مطالبات معوقه کارگران و بازنشستگان پرداخت شود و سپس مشکل واحد مورد رسیدگی قرار گیرد.

وی افزود: تا چند روز آینده جزئیات بیشتری از اقدامات انجام گرفته را اطلاع رسانی خواهیم کرد.

پایان پیام

457 - تغییر ساختار و معرفی کارگران به بیمه بیکاری

اعتراضات کارگران سیمین اصفهان بی‌پاسخ مانده است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 16 مرداد 87؛ کارخانه سیمین اصفهان در قالب تغییر ساختار اقتصادی در آستانه تعطیلی قرار گرفته است.



ILN Photo: Salmaz Pourabdollah

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، این کارخانه که در زمینه ریسندگی و بافندگی فعالیت دارد، در سال‌های گذشته در قالب تغییر ساختار اقتصادی در وضعیت نه چندان مطلوبی به سر می‌برد.

علی اصغر بروشان، دبیر اجرایی خانه کارگر استان اصفهان در

این باره گفت: کارخانه سیمین که زمین‌های باارزشی در منطقه زاینده رود داشت، در طرح تغییر ساختار اقتصادی به منطقه‌ی صنعتی علویچه منتقل شد. وی افزود: پس از مدتی زمین‌های این کارخانه فروخته شد و با توجه به نقدینگی به دست آمده، این کارخانه با ورود ماشین‌آلات جدید تجهیز شد. بروشان اظهار داشت: متأسفانه پس از گذشت مدتی زمزمه‌هایی مبنی بر پایین بودن صرفه اقتصادی و تراکم نیرو، در میان صاحبان کارخانه پیدا شد. دبیر اجرایی خانه کارگر اصفهان گفت: پس از مدتی کارخانه فروخته شد و تلاش صاحبان جدید برای بهبود وضعیت کارخانه نیز بی‌نتیجه ماند، زیرا صاحبان جدید با انبوه بدهی‌ها و سایر مشکلات کارخانه مواجه شدند. همچنین بروشان از تصمیم صاحبان این کارخانه در مورد قرار دادن حدود 150 نفر از کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری، خبر داد و این تصمیم را نوعی اخراج محترمانه قلمداد کرد. در همین خصوص یکی از اعضای شورای این کارخانه نیز از عقب افتادن پرداخت 2 ماه حقوق سال 85، عیدی و پاداش سال 86 و 3 ماه حقوق سال 87 خبر داد و گفت: کارگران 2 بار در فرمانداری نجف آباد تجمع کرده‌اند، ولی به این اعتراضات رسیدگی نشده است. گفتنی است تلاش‌های خبرنگار ایلنا برای تماس و پیگیری موضوع از مدیریت کارخانه بدون نتیجه ماند. پایان پیام

458 - خبر در گذشت ی‌هانش‌ناهج ورس‌خ:

بنا بر خبرهای رسیده از هیئت بازگشایی سندیکای کارگران نقاش و تزئینات ساختمانی، در تاریخ چهارشنبه ۱۶ مرداد ۱۳۸۷ - ۶ اوت ۲۰۰۸؛ کارگر مبارز آقای خسرو جهانشاهی، رییس این سندیکا پس از ۵۰ سال مبارزه برای احقاق حقوق کارگران، در ساعت دو و نیم شب سه شنبه، ۱۵ مرداد ۱۳۸۷، در بستر بیماری چشم از جهان فرو بست. به گزارش سایت سلام دموکرات آقای خسرو جهانشاهی مدت ها بود که از بیماری دستگاه گوارشی رنج برده و اخیراً تحت عمل جراحی قرار گرفته بود. اما، متأسفانه تلاش پزشکان و خانواده‌ی او بی نتیجه مانده و او دیشب درگذشت. همکاران او در هیئت بازگشایی سندیکای کارگران نقاش و تزئینات ساختمانی اعلام کرده اند که مراسم ختم وی در روز جمعه، ۱۸ مرداد ۱۳۸۷ از ساعت ۴ و ۳۰ دقیقه تا ساعت ۶ بعدازظهر در تهران پارس، انتهای خیابان فاضل شرقی، میدان رهبر، مسجد باب الحوائج برگزار خواهد شد. بیاییم و یاد او را گرامی داریم.

459 - پیام تسلیت سندیکای کارگران شرکت واحد*

روز سه شنبه ۱۳۸۷/۵/۱۵ جامعه کارگری در سوگ یکی از فعالین مبارز سندیکایی نشست با کمال تأسف و تأثر به اطلاع می‌رسانیم در تاریخ ۱۳۸۷/۵/۱۵ آقای خسرو جهانشاهی از کارگران مبارز سندیکایی و عضو سندیکای کارگران نقاش در سن ۷۱ سالگی دار فانی را وداع گفت. خسرو جهانشاهی متولد ۱۳۱۶ در سن ۱۴ سالگی فعالیت اجتماعی خود را شروع کرد و در همین سن اولین بازداشت را تجربه نمود و تا سال ۱۳۵۷ چندین مورد دستگیری به خاطر فعالیت‌های کارگری را در پرونده خود به ثبت رساند ایشان بعد از پیروزی انقلاب به همراه تعدادی از کارگران نقاش سندیکای کارگران نقاش را در جهت دفاع از حقوق صنفی این قشر زحمت کش دایر نمودند و در سال ۱۳۶۰ بدون هیچگونه مجوزی این سندیکا از کار باز ماند خسرو جهانشاهی در انجمن‌های ادبی و اجتماعی از جمله انجمن ادبی صابر حضوری فعال داشت تا اینکه در سال ۱۳۸۴ به همراه همکارانش در جهت احیای سندیکای کارگران نقاش فعالیت سندیکایی خود را شروع کرد و تا آخرین لحظه از راه خود که همانا دفاع از حقوق صنفی کارگران بود کنار نکشید تا اینکه در ساعت ۲۲، ۳۰ دقیقه روز سه شنبه ۱۳۸۷/۵/۱۵ به دلیل عارضه قلبی در منزل مسکونیش جان به جان آفرین تسلیم کرد سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه مصیبت وارده را به خانواده

محترم خسروشاهی و همه کارگران عدالت خواه و حق طلب ایران و جهان تسلیت می گوید
روحش شاد و امیدش پایدار

سندیکای کارگران شرکت واحد

460 - آنها رنگ مرغ را ندیده اند:

به گزارش خط اعتماد در تاریخ 15 مرداد 87 ؛
من پزشک هستم و در یکی از مناطق جنوبی تهران مشغول به کار هستم، می خواستم از درددل بیمارانم بگویم که چه بسیارند که از عید به بعد رنگ برنج و مرغ و گوشت را ندیده اند و لوکس ترین غذایشان تخم مرغ است. فروانند کسانی که موعد تک اتاق اجاره یی خود را رو به اتمام می بینند و دیگر جایی برای زندگی ندارند. چه بگویم از کسانی که هزینه درمان بیماری خود و خانواده خود را ندارند و در رنج بیماری شان می سوزند. می خواستم جهت تقسیم عادلانه فقر بین هموطنانم تشکر کرده باشم.

461 - اختلاف بر سر تعداد کارگران اخراجی هفت الماس :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87 ؛
فعالان کارگری استان قزوین در حالی از اخراج یکصد کارگر کارخانه هفت الماس ، خبر می دهند که به گفته یکی از مسئولان کارخانه هفت تپه تعداد کارگران اخراج شده حداکثر 40 نفر است.
به گزارش ایلنا سید علی کریمی ، دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین اعلام کرد که از ابتدای سال جاری تا کنون یکصد نفر از 500 کارگر کارخانه هفت الماس به دلیل اتمام قرار داد اخراج شده اند .
در این رابطه یکی از مسئولین کارخانه هفت الماس با تأیید اخراج تعدادی از کارگران این کارخانه گفت :تعداد این اخراج شدگان کمتر از یک صد کارگر است.
به گفته این مقام مسئول اخراج شدگان که تعداد آنها حداکثر 40 نفرات ، از کارگران هستند که برای اجرای طرح های توسعه و نصب دستگاه های جدید و توسعه خطوط تولید به صورت موقت در استخدام این کارخانه سازنده ورق های فلزی بودند که با پیشرفت تدریجی کار، نزدیک به 400 نفر از آنها جذب کارخانه شده و ما بقی دلیل نداشتن تخصص مورد نیاز با اتمام کار اخراج شدند.
این اظهارات در حالی است که به ادعای سید علی کریمی ،اخراج کارگران کارخانه هفت الماس بدون دلیل شخص و معرفی کارگران به بیمه بیکاری انجام شده است.
اما به اعتقاد این مقام مسئول ،هر چند اخراج کارگران به ظاهر عملی ناپسند و تظلم در حق خانواده های این افراد است . اما به دلیل سطح پایین دانش و مهارت ناکافی ، حضور کارگران می توانست باعث بروز حوادث دلخراش شود.

پایان پیام

462 - کارخانه مخمل و حریر کاشان در آستانه مزایده قرار گرفت:

تهران- خبرگزاری کار ایران
کارخانه مخمل و حریر کاشان پس از گذراندن آرامشی پس از بحران ناشی از کمبود مواد اولیه برای تولید، مجدداً قصد برگزاری مزایده و واگذاری کارخانه را دارد.
مسئول روابط عمومی این کارخانه در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" گفت: ما با کمبود مواد اولیه روبرو هستیم و سرمایه خرید آن را نداریم و به همین دلیل درصد تولید پایین است. علی احمدی با بیان اینکه کارخانه نه تنها سود ندارد، بلکه هزینه ها بیش از درآمد است، گفت: قرار است کارخانه به مزایده گذاشته شود اما به دلیل بدهی های کارخانه به اداره های دارایی، تامین اجتماعی و شهرداری که مبلغ هر کدام حدود 14 میلیارد است، اجازه این کار را تا پایان تسویه حساب با این ادارات نداریم و در حال حاضر در حال پرداخت بدهی های خود هستیم.
در این زمینه، ماشاءالله خاکسار ، عضو هیات اجرایی خانه کارگر کاشان با تأیید این مطلب گفت: در دوره مدیریت قبلی کارگاه های مخمل بافی خراب شد و در حال حاضر فقط کارگاه های حریر مشغول کار هستند. وی افزود: در سال های اخیر تعداد کارگران کاهش چشمگیری داشتند به طوری که از 2200 نفر به 700 نفر کاهش یافته است. این در حالی است که کارگران 9 ماه حقوق عقب مانده دارند.

پایان پیام

463 - اعلام آمار متناقض درباره اخراج کارگران ایلامی :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان ایلام از اخراج 600 کارگران در نیمه دوم سال 86 خبر داد در حالی که به گفته رییس سازمان کار این استان تنها 240 نفر کارگر ایلامی در سال 86 کار خود را از دست داده‌اند.



ILN Photo: Ahmad Nadari

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، علی غیائی، دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: طبق آخرین اطلاعات این تشکیلات، 23 شرکت و کارخانه ایلامی از شش ماه دوم سال 86 تاکنون به دلایلی چون کمبود نقدینگی، ورشکستگی، تغییر در ساختار، عدم همکاری بانک‌های عامل با مدیران واحدهای کارگری و عدم فروش محصولات تعطیل شده‌اند. به گفته غیائی، حداقل 600 کارگر در این واحدهای بحران‌زده مشغول به کار بودند که تعداد آنها در هر واحد تولیدی از 10 تا 170 کارگر متغیر بود. این فعال کارگری گفت: صرف نظر از این موضوع، هم اکنون بیشتر کارگاه‌های بحران‌زده کوچ

کی که دارای حداقل 5 کارگر بودند، تعطیل شده‌اند.

وی افزود: در حال حاضر کارگران دارای شرایط از مقرری بیمه بیکاری استفاده می‌کنند.

این اظهارات در حالی است که به گفته محمد جواد محمدی، رییس سازمان کار استان ایلام تنها 240 کارگر از نیمه دوم سال 86 تاکنون اخراج شده‌اند.

وی با رد ادعای دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام گفت: در حال حاضر تعداد کارگران بیکار شده‌ای که از مقرری صندوق بیمه بیکاری استفاده می‌کنند 180 نفر است.

پایان پیام

464 - کارخانه مخمل و حریر کاشان در آستانه مزایده قرار گرفت :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 مرداد 87؛

کارخانه مخمل و حریر کاشان پس از گذراندن آرامشی پس از بحران ناشی از کمبود مواد اولیه برای تولید، مجدداً قصد برگزاری مزایده و واگذاری کارخانه را دارد.

مسئول روابط عمومی این کارخانه در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" گفت: ما با کمبود مواد اولیه روبرو هستیم و سرمایه خرید آن را نداریم و به همین دلیل درصد تولید پایین است. علی احمدی با بیان اینکه کارخانه نه تنها سود ندارد، بلکه هزینه‌ها بیش از درآمد است، گفت: قرار است کارخانه به مزایده گذاشته شود اما به دلیل بدهی‌های کارخانه به اداره‌های دارایی، تامین اجتماعی و شهرداری که مبلغ هر کدام حدود 14 میلیارد است، اجازه این کار را تا پایان تسویه حساب با این ادارات نداریم و در حال حاضر در حال پرداخت بدهی‌های خود هستیم.

در این زمینه، ماشاءالله خاکسار، عضو هیات اجرایی خانه کارگر کاشان با تایید این مطلب گفت: در دوره مدیریت قبلی کارگاه‌های مخمل‌بافی خراب شد و در حال حاضر فقط کارگاه‌های حریر مشغول کار هستند. وی افزود: در سال‌های اخیر تعداد کارگران کاهش چشمگیری داشتند به طوری که از 2200 نفر به 700 نفر کاهش یافته است. این در حالی است که کارگران 9 ماه حقوق عقب مانده دارند.

پایان پیام

465 - اطلاعیه‌ی کانون مدافعان حقوق کارگر درباره‌ی درگذشت خسرو جهانشاهی:

خسرو جهانشاهی کارگر نقاش و فعال سندیکایی، عضو هیئت بازگشایی سندیکای کارگران نقاش و از اعضای مؤسس کانون مدافعان حقوق کارگر بر اثر سکته‌ی قلبی درگذشت. او یک فعال کارگری بود که در آستانه‌ی 70 سالگی تا روزهای آخر از فعالیت برای احقاق حقوق کارگران دست برداشت و تمام توان خود را برای تشکل و گرفتن حق آنان به کار بست.

ما درگذشت این کارگر فعال را به خانواده‌ی او و هم‌هی فعالان کارگری به خصوص کارگران نقاش تسلیت گفته و با زنده نگاه داشتن یاد و خاطره‌ی او، تلاش بی‌پایانش را برای احقاق حقوق کارگران ادامه می‌دهیم. کانون مدافعان حقوق کارگر

466 - تغییر ساختار و معرفی کارگران به بیمه بیکاری

اعتراضات کارگران سیمین اصفهان بی‌پاسخ مانده است:



Photo: Soimaz Pourabdolsh

کارخانه سیمین اصفهان در قالب تغییر ساختار اقتصادی در آستانه تعطیلی قرار گرفته است.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، در تاریخ 16 مرداد 87؛ این کارخانه که در زمینه ریسندگی و بافندگی فعالیت دارد، در سال‌های گذشته در قالب تغییر ساختار اقتصادی در وضعیت نه چندان مطلوبی به سر می‌برد.

علی اصغر بروشان، دبیر اجرایی خانه کارگر استان اصفهان در این باره گفت: کارخانه سیمین که زمین‌های باارزشی در منطقه زاینده

رود داشت، در طرح تغییر ساختار اقتصادی به منطقه‌ی صنعتی علویجه منتقل شد.

وی افزود: پس از مدتی زمین‌های این کارخانه فروخته شد و با توجه به نقدینگی به دست آمده، این کارخانه با ورود ماشین‌آلات جدید تجهیز شد.

بروشان اظهار داشت: متأسفانه پس از گذشت مدتی زمزمه‌هایی مبنی بر پایین بودن صرفه اقتصادی و تراکم نیرو، در میان صاحبان کارخانه پیدا شد.

دبیر اجرایی خانه کارگر اصفهان گفت: پس از مدتی کارخانه فروخته شد و تلاش صاحبان جدید برای بهبود وضعیت کارخانه نیز بی‌نتیجه ماند، زیرا صاحبان جدید با انبوه بدهی‌ها و سایر مشکلات کارخانه مواجه شدند. همچنین بروشان از تصمیم صاحبان این کارخانه در مورد قرار دادن حدود 150 نفر از کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری، خبر داد و این تصمیم را نوعی اخراج محترمانه قلمداد کرد.

در همین خصوص یکی از اعضای شورای این کارخانه نیز از عقب افتادن پرداخت 2 ماه حقوق سال 85، عیدی و پاداش سال 86 و 3 ماه حقوق سال 87 خبر داد و گفت: کارگران 2 بار در فرمانداری نجف آباد تجمع کرده‌اند، ولی به این اعتراضات رسیدگی نشده است.

گفتنی است تلاش‌های خبرنگار ایلنا برای تماس و پیگیری موضوع از مدیریت کارخانه بدون نتیجه ماند. پایان پیام

467 - در دیدار کارگران با مقامات ارشد استان صورت گرفت؛

قول مساعد استاندار برای حل مشکلات کارخانه یخچال‌سازی لرستان :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 16 مرداد 87؛ جمعی از کارگران کارخانه تعطیل شده یخچال‌سازی لرستان صبح دیروز (سه شنبه) با استاندار این استان دیدار و گفتگو کردند.



Photo: R.Hafezighoran

مراد احسان پور، نماینده کارگران این واحد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با بیان این مطلب گفت: در این دیدار وضعیت کارخانه یخچال‌سازی و مشکلات مالی و بلا تکلیفی کارگران واحد را به صورت کامل به اطلاع استاندار لرستان رساندیم.

وی افزود: در این دیدار عنوان شد که 190 کارگر رسمی این واحد از بهمن سال 85 تاکنون هیچ حقوق و مزایایی نگرفته‌اند و 60 کارگر قراردادی تعدیل شده نیز سال گذشته بدون دریافت حق سنوات توسط کارفرما اخراج شدند.

احسان‌پور اضافه کرد: کارگران مراتب انتقاد خود را نسبت به عدم راه‌اندازی خطوط تولید این واحد که بر اساس تصمیمات مسئولان استانی و کشوری می‌بایست تا پایان سال گذشته انجام می‌شد، ابراز داشتند.

نماینده کارگران این واحد تأکید کرد: کارگران در این دیدار به استاندار گفتند که در صورت عدم حل مشکلات

کارخانه یخچال سازی لرستان و پرداخت نشدن مطالباتشان، در روزهای آینده به تهران خواهند رفت تا این مسایل را با مسئولان قوه مجریه و مقننه در میان بگذارند.

وی افزود: استاندار نیز از حل نشدن وضعیت بحرانی این واحد و مشکلات کارگران ابراز نارضایتی کرد و با وجود دادن قول مساعد برای حل مشکلات در آینده‌ای نزدیک گفت: به دلیل خصوصی بودن کارخانه یخچال سازی، به طور مستقیم و سریع نمی‌توان اقدام کرد.

در همین خصوص احمدی، مدیرکل بازرسی و رسیدگی به شکایات استانداری لرستان به خبرنگار ایلنا گفت: طبق مصوبه کمیسیون منتخب هیئت دولت، باید رقم دو میلیارد و 800 میلیون تومان برای حل مشکل نقدینگی این واحد اختصاص می‌یافت که اکنون همه کار اداری آن انجام شده و رقم فوق نیز نزد بانک صنعت و معدن است.

وی افزود: متأسفانه برخی از اعضای هیئت مدیره این واحد با بی‌تفاوتی، موجب راکد ماندن روند پرداخت این تسهیلات به کارخانه یخچال‌سازی شده‌اند.

احمدی گفت: با تزریق این تسهیلات به واحد، در مرحله اول باید مطالبات معوقه کارگران و بازنشستگان پرداخت شود و سپس مشکل واحد مورد رسیدگی قرار گیرد.

وی افزود: تا چند روز آینده جزئیات بیشتری از اقدامات انجام گرفته را اطلاع رسانی خواهیم کرد.

پایان پیام

468 - پیام تسلیت سندیکای کارگران شرکت واحد به مناسبت درگذشت خسرو جهانشاهی:

روز سه شنبه 15/5/1387 جامعه کارگری در سوگ یکی از فعالین مبارز سندیکایی نشست با کمال تأسف و تأثر به اطلاع می‌رسانیم در تاریخ 15/5/1387 آقای خسرو جهانشاهی از کارگران مبارز سندیکایی و عضو سندیکای کارگران نقاش در سن ۷۱ سالگی دار فانی را وداع گفت.

خسرو جهانشاهی متولد ۱۳۱۶ در سن ۱۴ سالگی فعالیت اجتماعی خود را شروع کرد و در همین سن اولین بازداشت را تجربه نمود و تا سال ۱۳۵۷ چندین مورد دستگیری به خاطر فعالیت های کارگری را در پرونده خود به ثبت رساند ایشان بعد از پیروزی انقلاب به همراه تعدادی از کارگران نقاش سندیکای کارگران نقاش را در جهت دفاع از حقوق صنفی این قشر زحمت کش دایر نمودند و در سال ۱۳۶۰ بدون هیچگونه مجوزی این سندیکا از کار باز ماند.

خسرو جهانشاهی در انجمن های ادبی و اجتماعی از جمله انجمن ادبی صابر حضوری فعال داشت تا اینکه در سال ۱۳۸۴ به همراه همکارانش در جهت احیای سندیکای کارگران نقاش فعالیت سندیکایی خود را شروع کرد و تا آخرین لحظه از راه خود که همانا دفاع از حقوق صنفی کارگران بود کنار نکشید تا اینکه در ساعت ۳۰،۲۲ دقیقه روز سه شنبه 15/5/1387 به دلیل عارضه قلبی در منزل مسکونیش جان به جان آفرین تسلیم کرد.

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه مصیبت وارده را به خانواده محترم خسرو جهانشاهی و همه کارگران عدالت خواه و حق طلب ایران و جهان تسلیت می‌گوید

روحش شاد و امیدش پایدار

سندیکای کارگران شرکت واحد
اتوبوسرانی تهران و حومه
16/5/1387

469 - اعتراض شدید کارگران ایران خودرو به لایحه پیشنهادی تغییر فرمول مستمری بازنشستگی

به گزارش کطبوعات در تاریخ 18 مرداد 87؛
همکاران و دوستان کارگر

سازمان تامین اجتماعی با ابداع قانون های ضد کارگری خود هر روز بر علیه ما کارگران شمشیر می کشد سازمان تامین اجتماعی که از دسترنج ما کارگران بوجود آمده و اداره می شود اکنون با یکی شدن با وزارت رفاه جبران هزینه های دیگر اقشار جامعه را که هیچ سهمی از سازمان تامین اجتماعی ندارند را

تقبل می کند بدهکاری میلیارد دولت به سازمان که سود آن فقط زندگی ما کارگران را می چرخاند از طرفی سازمان امروز به یک بنگاهی تبدیل شده است که فقط در پی کسب سود سر شار برای خود می باشد برای سازمان منافع کارگران اصلا مهم نیست یک روز به داروی کارگران حمله می کند یکروز تعرفه پزشکان را افزایش می دهد با کاهش خدمات به کارگران عملا ماکارگران را روانه درمانگاههایخصوصی می کند صفهای طولانی در مقابل بیمارستانها وشعب سازمان گویای خدمات دهی سازمان تامین اجتماعی به کارگران زحمتکش می باشد تبدیل بیمارستان میلاد به محل درآمد زای برای دولت مردان سازمان شده است تامین هزینه دیگران از جیب ما کارگران چه معنای دارد سازمان به جای اینک حامی منافع ما کارگران باشد ضد ما کارگران عمل می کند هر روز یک قانون ضد کارگری بوجود می آورد .

به زندگی بازنشستگان نگاه کنید ببیند با ما کارگران چه کار می کنند چند ماه از سال گذشته است هنوز حقوق بازنشسته ها افزایش نیافته است کسی نیست از آقایان بپرسد چطوری برای دریافت بیمه از ما کارگران منتظر دستور رئیس جمهوری نبوده اید ولی برای افزایش چندرغاز حقوق 5ماه است که کارگران را سر می داوانید

دوستان کارگر

دست پخت جدید سازمان پیشنهاد لایحه ضدکارگری حذف محاسبه حقوق بازنشستگی براساس 2 سال آخر کاری باشد.وبه جای آن فرار است 30 سال سابقه ویا امتیاز بندی که هیچ پایه و اساسی ندارد مبنای حق پرداخت حقوق مستمری بازنشستگی برای کارگران باشد.آیا به نظر شما این حرف پذیرفتنی است آیا تورم 30سال پیش با تورم امروز یکی است به نظر ما کارگران این یک لایحه ضد کارگری و بر علیه کارگران می باشد که در آینده نزدیک به سراغ ما کارگران خواهد آمد تنها قانونی می تواند ملاک حقوق بازنشستگی ما کارگران باشد که بر اساس تورم امروز و با افزایش تورم سالهای بعدی همگون باشد دلایل کارشناسان سازمان به قدری محضک است ما کارگران آنرا یک توهین آشکار به کارگران می دانیم در شرایط کنونی کارفرمایان حاضر نیستند سهم بیمه را پردازند چطوری حاضر به تبانی با کارگرانی می شوند که دوسال آخر بیمه زیاد پردازند کدام کارگر از فردای خود خبر دارد که با کار فرما که یک در 10میلیون نیز امکان ندارد تبانی کند

دوستان کارگر ما کارگران ایران خودرو بر علیه این لایحه اعتراض داریم و اجازه نمی دهیم مشتحمای سرمایه داران در سازمان تامین اجتماعی با زندگی ما کارگران بازی کنند ما از همه کارگران می خواهیم اعتراضات گسترده خودرا بر عیله این قانون ضد کارگری گسترش دهند اگر امروز ما در مقابل این تجاوز به حریم خود ساکت بمانیم حملات دیگر نیز ادامه خواهند یافت.

کارگران تنها قانونی را به رسمیت خواهند شناخت که با حضور نمایندگان واقعی کارگران تهیه و تصویب شده باشد و حامی منافع ما کارگران باشد

جمعی از کارگران ایرانخودرو
مرداد 1387

470 - کارگران مجتمع سما سنندج 5 ماه است که حقوق نگرفته اند:

به گزارش سایت دسترنج در تاریخ 18 مرداد 87 ؛ یک فعال کارگری سنندج با بیان این مطلب به خبرنگار دسترنج افزود: کارگران مجتمع صنعتی "سما"، از ابتدای سال جاری تاکنون حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده اند.

وی در ادامه گفت: 110 تن از کارگران مجتمع صنعتی "سما"، 5 ماه حقوق معوقه خود را دریافت نکرده اند و در این چند ماه این کارگران تنها 250 هزار تومان به عنوان مساعده دریافت کرده اند.

لازم به ذکر است که در بهمن ماه سال گذشته 50 کارگر از این واحد اخراج شده اند.

471 - اعتصاب کارگران سد سازی در میانه:

بنا به اخبار رسیده به دسترنج در تاریخ 18 مرداد 87 ؛ کارگران یکی از سدهای آذربایجان شرقی دست به اعتصاب زده اند.

کارگران سد (شهریار) میانه، دست از کار کشیدند. به دلیل عدم پرداخت حقوق معوقه کارگران این سد از

سوی کارفرمایان، کارگران به نشانه‌ی اعتراض دست از کار کشیده‌اند و کلیه فعالیت‌های این سد متوقف کرده‌اند.

اکثر کارگران شاغل در این سد بیش از ۴ ماه است که هیچ حقوقی دریافت نکرده‌اند. لازم به ذکر است که در پی این اعتصاب کارفرمایان این سد قول داده‌اند تا با هماهنگی‌های لازم تا پایان مردادماه حداقل نصف مطالبات کارگران را بپردازند.

این امر در حالی است که کارگران اعلام کرده‌اند که تا دریافت تمامی مطالبات خود در سر کار حاضر نخواهند شد.

472 - فراخوان برای تشکیل سندیکای کشت و صنعت نیشکر هفت تپه:

بنا به اطلاع رسیده به دسترنج در تاریخ 18 مرداد 87؛ جمعی از کارگران هفت تپه ای که خود را هیئت موسس سندیکای کشت و صنعت نیشکر هفت تپه نامیده‌اند با صدور بیانیه ای برای ایجاد سندیکای کارکنان شرکت نیشکر هفت تپه خواهان آن شده‌اند که کارگران و کارکنانی که مایل هستند تاریخ 87/5/18 برای کاندیداتوری به منظور عضویت در هیئت منتخب این سندیکا، اقدام کنند.

473 - صدور احکام شلاق و زندان برای دستگیر شدگان اول ماه مه سنندج:

شعبه 101 دادگاه جزایی سنندج در تاریخ 1387/5/15 برای دستگیر شدگان اول ماه مه، به جرم "اخلال در نظم عمومی" احکام ضربات شلاق و زندان صادر کرد.

سید غالب حسینی، عبدالله خانی، شیوا خیر آبادی و سوسن رازانی که در حاشیه برگزاری مراسم اول ماه مه سنندج که جمع زیادی بالغ بر یکصد نفر از کارگران و مردم آزادیخواه و زحمتکش شهر سنندج، به فراخوان کمیته برگزار کننده مراسم اول ماه مه، در گرامی‌داشت روز جهانی کارگر گرد هم آمده بودند، دستگیر شدند. دستگیر شدگان ابتدا به اداره اطلاعات منتقل و روز بعد پس از دادگاهی، همه آنها با قید وثیقه آزاد شدند.

دستگیر شدگان در تاریخ 23 تیر ماه 87 برای بار دوم دادگاهی شدند و نتیجتاً شعبه 101 دادگاه سنندج در تاریخ 2008/5/15 احکام زیر را صادر کرد.

سید غالب حسینی به 6 ماه حبس و 50 ضربه شلاق، عبدالله خانی به 91 روز حبس و 40 ضربه شلاق، شیوا خیر آبادی به 4 ماه حبس و 15 ضربه شلاق و سوسن رازانی به 9 ماه حبس و 70 ضربه شلاق محکوم شده‌اند. گفتنی است که رای صادره حضوری و ظرف 20 روز از تاریخ ابلاغ قابل تجدید نظر در دادگاههای تجدید نظر استان می‌باشد.

لازم به ذکر است که علاوه بر این چهار نفر که فوقاً ذکر شد، دادرسی جزایی شعبه 102 سنندج نیز، سید خالد حسینی را به جرم شرکت در تجمع در مقابل زندان مرکزی سنندج برای آزادی محمود صالحی به سه ماه و یک روز حبس تعزیری و سی ضربه شلاق تعزیری محکوم کرده و آن را به مدت دو سال به حالت تعلیق در آورده است.

ما ضمن محکوم کردن این احکام عصر عتیق، شنیع، تحقیر آمیز و غیر انسانی، از همه کارگران، مردم آزادیخواه، اتحادیه‌های کارگری، نهادهای دفاع از حقوق بشر در سراسر دنیا می‌خواهیم که نسبت به اجرای این احکام اعتراض کنند و نگذارند که سرمایه‌داران و حامیان‌شان اینچنین به حرمت و کرامت کارگران و همراشان تجاوز کنند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

474 - تجمع کارگران نساجی کردستان در مقابل اداره کار سنندج :

بنا به اخبار رسیده به دسترنج در تاریخ 18 مرداد 87؛ از شهر سنندج روز 16 مرداد کارگران نساجی کردستان در اعتراض به عدم پرداخت حقوق معوقه خود در مقابل اداره کار این شهر دست به تجمع زدند. در این تجمع اعتراض آمیز کارگران خواهان پرداخت مطالبات خود شدند.

در ادامه این تجمع نماینده کارگران با مدیرکل اداره کار در مورد خواسته‌های مطرح شده‌شان به مذاکره پرداختند که در نهایت به هیچ گونه توافقی نرسیدند.

به همین دلیل کارگران معترض اعلام کردند اگر به خواسته‌های آنان رسیدگی نشود در مقابل استانداری کردستان تجمع خواهند کرد.

475 - دسترنج خبازی های سنندج تعیین شد:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 مرداد 87؛ سرا نجام به دنبال افزایش بهای نان، دستمزد کارگران خباز در سنندج کردستان افزایش یافت. به گزارش خبر نگار گروه کارگری ایلنا، اقبال رضایی از فعالان کارگری سنندج از افزایش دستمزد کارگران خبازبهای سنندج خبر داد. براین اساس در کمتر یک ماه دستمزد روزانه کارگران شاغل در نانوايي هاي سنندج از 6500 تا 7 هزار تومان به 7500 تا 8 هزار تومان افزایش یافته است. افزایش دستمزد های کارگران خباز سنندجی تا سقف 240 هزار تومان پس از آن صورت گرفت که جمعی از این کارگران طی طوماری استاندار کردستان را تهدید به اعتصاب کردند. این طومار در مجمع ماه گذشته این کارگران توسط 427 کارگر خطاب به استاندار کردستان امضا و رونوشتی از آن به سایر نهاد های مربوطه نیز ارسال شد. امضا کنندگان طومار مورد نظر با اشاره به اینکه با گذشت 4 ماه از آغاز سال جاری هنوز مصوبه حداقل دستمزد های شورای عالی کار در مورد کارگران خباز سنندجی اجرا نشده است تهدید کرده بودند که چنانچه تا تاریخ 25/4/87 اقدام مثبتی در خصوص حل مشکل آنها صورت نگیرد در روزهای بیست و ششم و بیست هفتم تیرماه به ترتیب از ساعت 6 تا 10 و 6 تا 12 اعتصاب خواهند کرد. افزایش نیافتن دستمزد کارگران خباز مسئله جدیدی نیست؛ درحالی که به موجب قانون کار تمامی کارگاه های مشمول این قانون موظف به پرداخت دستمزد کارگر بر مبنای مصوبه شورای عالی کار هستند در سال های گذشته خبازان کردستانی از اجرا نشدن این مصوبات خبر داده بودند. پیشتر فعالان خباز گفته بودند که در کردستان نانواداران به بهانه ثابت ماندن بهای نان از اجرای مصوبه دستمزد های شورای عالی کار خود داری کرده و دستمزد کارگران را بر مبنای مصوبه دستمزد های سال 83 (ماهانه در حدود 120 هزار تومان) پرداخت می کنند.

پایان پیام

476 - مرگ دو کارگر همدانی در زیر آوارهای استادیوم :

به گزارش دسترنج در تاریخ 19 مرداد 87؛ دو کارگر ساختمانی دیگر، این بار در همدان زیر آوارهای ساختمان استادیوم این شهر جان خود را از دست دادند.

براساس اخبار رسیده از همدان به دسترنج، روز گذشته 11 کارگر که در ورزشگاه در دست ساخت انقلاب همدان مشغول کار بودند با فرو ریختن یکی از ستون های این ورزشگاه، در زیر آوار مدفون شدند.

بعد از حضور نیرو های امدادی 9 نفر از کارگران، از زیر آوار بیرون آمده و به بیمارستان های بعثت و آتیه منتقل شدند اما دو تن از کارگران نیز به علت شدت جراحات جان خود را از دست دادند.

تاکنون علت ریزش ستون مجموعه ورزشی مشخص نشده و بنا به گفته‌ی مسئولان این موضوع در حال

پیگیری است. لازم به ذکر است که در چند ماه اخیر این چندمین حادثه‌ی ریزش آوارست که منجر به مرگ کارگران شده است در حالی که تاکنون هیچ رسیدگی به این امر نشده است.

477 - حکم زندان و شلاق برای چهار فعال کارگری در سنندج:

به گزارش دسترنج در تاریخ 19 مرداد 87: بنا به اخبار رسیده از سنندج به دسترنج برای چهار تن از فعالان کارگری این شهر حکم زندان و شلاق صادر شده است.

شعبه ۱۰۱ دادگاه جزایی سنندج روز ۱۵ مرداد برای چهارتن از شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه (روز جهانی کارگر) امسال این شهر احکام شلاق و زندان صادر کرد.

بر اساس این حکم، سوسن رازانی به ۹ ماه حبس و ۷۰ ضربه شلاق، شیوا خیرآبادی به ۴ ماه زندان و ۱۵ ضربه شلاق، عبدالله خانی (عبه نجار) به ۹۱ روز زندان و ۴۰ ضربه شلاق و سید غالب حسینی به ۶ ماه زندان و ۵۰ ضربه شلاق محکوم شده‌اند. احکام صادره به این چهارتن ابلاغ گردیده است. این حکم از روز تاریخ صدور آن برای تأیید و یا تجدید نظر طی ۲۰ روز آینده به دادگاه تجدید نظر استان کردستان ارسال گردیده است.

478 - افزایش 2.9 درصدی نیروی کار و رسیدن نرخ بیکاری به 12.5 درصد :

به گزارش ایسنا در تاریخ 19 مرداد 87 ؛ واحد اطلاعات اقتصادی اکونومیست در گزارش ماه جولای خود همچون گزارش‌های پیشین وضعیت بازار کار ایران تا سال 1391 را مورد بررسی قرار داده و پیش‌بینی کرده است که نیروی کار کشور از 23 میلیون و 700 هزار نفر در سال گذشته به 24 میلیون و 300 هزار نفر در سال جاری خواهد رسید که افزایش 2.8 درصدی این میزان را در سال آینده به 25 میلیون نفر خواهد رساند.

این واحد انتظار دارد که در سال جاری نرخ بیکاری ایران از 12 به 12.5 درصد و در سال آینده به 12.9 درصد افزایش یابد.

طی سال 89 شمار افراد شاغل در ایران معادل 25 میلیون و 700 هزار نفر و نرخ بیکاری برابر با 13.2 درصد خواهد بود که این شاخص‌ها در سال 1390 به ترتیب به 26 میلیون و 400 هزار نفر و 14.1 درصد خواهد رسید.

سال 1391 سالی است که نیروی کار 27 میلیون نفری برای کشور به ثبت خواهد رسید. همچنین در این سال نرخ بیکاری 15 درصدی گریبانگیر دولت خواهد بود.

این در حالی است که وزیر کار و امور اجتماعی چندی پیش گفته بود: آخرین نرخ بیکاری که از سوی مرکز آمار اعلام شده در بهار امسال است که به نسبت 10 سال گذشته در بهار کمترین نرخ بیکاری را به 9.6 درصد تنزل داده است. دولت در خصوص نرخ بیکاری و هم‌کاهنده شدن این نرخ در حال تلاش است و هم در زمینه کاهش نرخ تورم.

محمد جهرمی درباره کاهش نرخ بیکاری تصریح کرده بود: طبیعی است که نرخ رشد اقتصادی تقاضا را افزایش خواهد داد و برخی از مشکلات هم مربوط به افزایش مواد اولیه است که از خارج وارد می‌شود ولی تلاش دولت در چند جهت است به طوری که هم‌اکنون هم نرخ رشد تولید افزایش پیدا کرده و هم نرخ بیکاری با کاهش مواجه شده است.

479 - بیانیه اتحادیه آزاد کارگران ایران در باره صدور احکام زندان و شلاق بر علیه شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه سنندج:



روز پانزده مرداد دادگاه شعبه 101 جزایی سنندج برای چهار نفر از شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه سال 86 در این شهر حکم زندان و شلاق صادر کرد بر اساس این احکام سوسن رازانی و شیوا خیر آبادی هر کدام به 4 ماه زندان و 15 ضربه شلاق، عبدالله خانی به 91 روز زندان و 40 ضربه شلاق و سید غالب حسینی به 6 ماه زندان و 50 ضربه شلاق محکوم شده‌اند. بار اول این گونه احکام بر علیه 11 نفر از کارگران شرکت کننده در مراسم اول ماه مه سال 86 صادر شد که با اعتراضات گسترده اتحادیه آزاد کارگران ایران و عکس العمل سازمانهای کارگری در دنیا و فشار افکار عمومی آزادیخواه به عقب رانده شد و نهایتاً این احکام در سفر آیت الله شاهرودی به سنندج در سال گذشته ملغی گردید.

با این حال بار دیگر قوه قضائیه جمهوری اسلامی در سندج، امسال نیز مبادرت به صدور این گونه احکام بر علیه شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه کرد و نشان داد احیای سیستم بردگی عریان و وادار کردن کارگران به تمکین از طریق اجرای حکم تازیانه بر علیه آنان، جزئی جدایی ناپذیر از اعمال حاکمیت سرمایه داری ایران در قرن و بیست و یک است.

کارگران و مردم آزادیخواه

تداوم سیاست صدور حکم شلاق بر علیه شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه، وارد کردن تازیانه بر حرمت مبارزه میلیونها کارگری است که با ریخته شدن خونشان بر کف خیابانها، پرچمدار دفاع از شان و حرمت انسانی کل بشریت در برابر توحش نظام سرمایه داری بوده اند.

تحمیل گرسنگی و فقر و فلاکت بر کارگران توأم با صدور و اجرای حکم تازیانه بر علیه آنان، لگد مال کردن تمام هستی انسانی بشریت است، بشریتی که قرنها است از نظام برده داری عبور کرده و امروزه به جایی رسیده که حتی وارد کردن تازیانه بر علیه حیوانات را در برخی کشورها جرم تلقی میکنند.

اما قوه قضائیه جمهوری اسلامی در شهر سندج تلاش دارد با تداوم صدور این حکم قرون وسطایی و تثبیت اجرای آن بر علیه کارگران، آنرا به قانون و به بخشی از شرایط زیست و زندگی طبقه کارگر تبدیل کند تا قادر شود با شکستن بیش از پیش حرمت انسانی کارگران، آنان را به بردگانی بی چون و چرا تبدیل نماید.

اتحادیه آزاد کارگران ایران با محکوم کردن صدور مجدد این حکم شنیع بر علیه شرکت کنندگان در مراسم اول ماه مه، از اعضای خود، کارگران و سازمانها و نهادهای کارگری و حقوق بشری و تمامی انسانهای آزادیخواه در ایران و سراسر دنیا میخواد تا با اعتراضی یکپارچه در مقابل اجرای این حکم ایستادگی کنند و اجازه ندهند حرمت اول ماه مه و شان انسانی طبقه کارگر لگد مال شده و فراتر از آن تمامی دستاوردهای بشریت معاصر برای الغا احکام و مناسبات قرون وسطایی زیر پای سرمایه داری ایران منکوب شود.

زنده باد اول ماه مه

اتحادیه آزاد کارگران ایران 1387/5/19

www.ettehadeh.com

ایمیل: k.ekhraji@gmail.com

فاکس: 02144514795

رونوشت به: کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری

480 - میزان 3/44 درصد جمعیت سازمان تامین اجتماعی حداقل حقوق را دریافت می کنند :

به گزارش سایت دسترنج در تاریخ 19 مرداد 87؛ به گفته معاون توسعه مدیریت و امور مجلس وزارت رفاه و تامین اجتماعی، تاکنون حدود 163 میلیون رکورد هویتی وارد بانک اطلاعات ایرانیان شده که این رقم 2/3 برابر جمعیت ایران است.

الفت پور در نشست خبری که با موضوع ارائه گزارش میسوطی از وضعیت بانک اطلاعات ایرانیان در محل این وزارتخانه و به عنوان دومین نشست خبری خانواده بزرگ رفاه در سال جاری برگزار شد، با اشاره به کاربرد این بانک، افزود: در حال حاضر 90 درصد ایرانیان تحت پوشش بیمه قرار دارند که اطلاعات هویتی 83/5 درصد آنها در این بانک ثبت شده است و اطلاعات 6/5 درصد نیز بعدا وارد بانک می شود.

وی ادامه داد: بر اساس اطلاعات موجود بانک ایرانیان، 5/5 میلیون مددجو تحت پوشش حوزه های حمایتی قرار دارند، یعنی 7/8 درصد ایرانیان از خدمات حمایتی بهره مند هستند.

معاون توسعه مدیریت و امور مجلس وزارت رفاه و تامین اجتماعی با بیان این که 64 درصد ایرانیان دارای بیمه های اجتماعی هستند، یادآور شد: مابقی افراد جامعه، صندوق بیمه اجتماعی ندارند و باید برای آینده و اموری همچون بازنشستگی آنها تدابیر لازم اتخاذ شود.

وی با اذعان به این که در حوزه حمایتی، حدود 10 درصد همپوشانی داریم، این درصد را در بخش بیمه های درمانی، 13 درصد و در حوزه بیمه های اجتماعی نیم درصد اعلام کرد.

الفت پور اضافه کرد: هم اکنون 11 میلیون و 138 هزار و 363 خانوار ایرانی دارای بیمه های اجتماعی فعال هستند که این تعداد شامل بازنشستگان و شاغلان می شود.

وی در ادامه این نشست خبری با اشاره به آمارها و داده های تحلیل شده اطلاعات هویتی بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی در شهریور ماه سال 86، خاطر نشان کرد: هم اکنون از هشت میلیون و 300 هزار خانوار بیمه شده اصلی سازمان تامین اجتماعی، 44/3 درصد در مرز دریافت کنندگان حداقل حقوق (حداقل بگیر)، 31/5 درصد بیش از 300 هزار تومان، 10/4 درصد کمتر از 400 هزار تومان، 5/9 درصد بین 400 تا

500 هزار تومان، 3/2 درصد بین 500 تا 600 هزار تومان، 1/7 درصد بین 600 تا 700 هزار تومان و سه دهم درصد نیز بیش از 700 هزار تومان از این سازمان حقوق دریافت می‌کنند. معاون توسعه مدیریت و امور مجلس وزارت رفاه و تامین اجتماعی اظهار کرد: بر اساس مصوبه ارجاع شده به وزارت رفاه، تمامی پایگاه‌های اطلاعاتی در حوزه‌های بیمه‌ای، امدادی و حمایتی موظف هستند، اطلاعات خود را به این پایگاه (بانک اطلاعات ایرانیان) لینک کنند.

481 - در دو سال گذشته بحران آزردهنده کارگری در تهران نداشتیم؟!

به گزارش ایلنا در تاریخ 19 مرداد 87؛ محمدتقی حاجی قاسمی، رییس سابق سازمان کار استان تهران با بیان اینکه تغییر وی عادی بوده و برکناری و استعفایی مطرح نیست، گفت: مامور وزارت آموزش و پرورش در وزارت کار بودم. وی در گفت‌وگو با "ایلنا" گفت: وزیر جدید آموزش و پرورش طی بخشنامه‌ای خواستار بازگشت ماموران اعزامی از این وزارتخانه شده است، بنابراین افراد یا باید در محل خدمت خود باقی بمانند یا به آموزش و پرورش برگردند. او با بیان اینکه هیچ اختلافی با وزیر کار نداشته و ندارم، گفت: اگر جهرمی برای پست دیگری که توانایی خدمت بیشتری داشته باشم، از من دعوت به عمل آورد با وی همکاری خواهم کرد. وی بنگاه‌های زودبازده را طرح موفقی دانست و گفت: در سال 1385 تعداد 130 هزار شغل مستقیم و 2 برابر این رقم شغل غیرمستقیم از محل این طرح در استان تهران ایجاد شده است. حاج قاسمی افزود: در سال 1385 تمامی طرح‌های زودبازده در بانک تصویب شد و 80 درصد آن پرداخت هم شد.

او همکاری ضعیف بانک‌ها در سال 86 را علت افت بازدهی بنگاه‌های زودبازده دانست و گفت: در این سال 25 درصد طرح‌ها مورد تصویب بانک‌ها قرار گرفت که 15 درصد آن پرداخت شد. او در پاسخ به این سوال که نقطه ضعف شما در سازمان کار تهران چه بود، گفت: به نکته خاصی اشاره نمی‌کنم اما با توجه به حجم کار همیشه خود را بدهکار سازمان کار می‌دانم. حاجی قاسمی در خصوص رقم مصوب دولت برای بنگاه‌های زودبازده تهران در سال جاری گفت: تا زمانی که رئیس سازمان کار تهران بودم، حتی یک ریال هم ابلاغ نشد. وی در پاسخ به این سوال که وعده شما برای تشکیل شورای ایران خودرو به کجا انجامید، گفت: اقدامات و رایزنی‌های خوبی با مدیریت این کارخانه انجام شد و چند جلسه مذاکره حضوری هم صورت پذیرفته که امیدواریم این روند در مدیریت جدید به نتیجه برسد. رییس سابق سازمان کار استان تهران تصریح کرد: در سال 85 و 86 که مسول سازمان بودم، بحران کارگری آزردهنده‌ای نداشتیم. حاجی قاسمی در پاسخ به این سوال که آیا لاستیک البرز بحران کارگری نداشته و ندارد، گفت: این شرکت در وضعیت مناسبی قرار دارد و شرایط ادامه کار برای آن مهیا است، اما کارفرمای آن اشکال تراشی می‌کند و اراده‌اش بر ادامه فعالیت نیست.

482 - یکی از کارگران مهاباد: گزارشی از تحصن کارگران شرکت کشت و صنعت مهاباد :

کارگران شرکت کشت و صنعت مهاباد مدت ۲ ماه است که حقوق دریافت نکرده‌اند. در اعتراض به این وضعیت و عدم پرداخت دستمزدهای معوقه، کارگران واحد ۱ و واحد جوجه‌کشی در تاریخ ۱۹/۵/۸۷ به مدت چندین ساعت دست به تحصن زدند. اما کارفرما خواست و مطالبات کارگران را نادیده گرفت. در ادامه این حرکت، روز سه‌شنبه مورخ ۶/۸۷/ بیش از ۱۰۰ نفر از کارگران واحدهای ۱، ۲ و ۳ جوجه‌کشی ساعت ۷ بعد از ظهر در جلو مسجد قاضی و خیابان شاهپور با هماهنگی، انسجام و همکاری بیشتر دست به تجمع زدند. اما امام جماعت این مسجد از ورود کارگران به داخل مسجد جلوگیری کرده و اظهار داشت که از طرف مقامات بالا دستور داده‌اند تا از جمعیتی اینچنینی جلوگیری شود. کارگران سپس به مسجد بازار واقع در بازار شهر رفتند و در آنجا جمع شدند سپس بعد از چند ساعت بحث و گفتگو، به شکل متحد و یکپارچه به شیوه‌ای مکتوب به اطلاع کارفرما و مقامات دولتی رساندند که تا روز یکشنبه مهلت میدهند تا حقوق آنها را پرداخت نمایند، در غیر این صورت اعتصابی همه‌جانبه را سازمان و تولید را متوقف خواهند نمود.

این موضوع به طور مکتوب به اطلاع فرماندار، امام جمعه و اداره اطلاعات شهر مهاباد رسانده شد. لازم به‌ذکر است که کارفرمایان در چند روز گذشته برای زهر چشم گرفتن از کارگران، ۱۳ کارگر از واحد

۳ و ۲۵ کارگر از واحد ۲ را اخراج کرده‌اند. بعد از واگذاری این شرکت به‌بخش خصوصی، هر روز وضع کارگران رو به وخیم‌تر بودن است. اوایل سال ۱۳۸۷ بیشتر از ۷۵ کارگر این شرکت اخراج شده و بیشتر کارگران بصورت قراردادی در این شرکت مشغول به کار هستند. یکی از کارگران مهاباد باز تکثیر: کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

483 - انفجار تورم؛ نابودی اقتصادهای نوظهور :

تا همین اواخر روسای بانک‌های مرکزی تصور می‌کردند که این جانی تبه‌کار را تا پایان عمرش به پشت میله‌های زندان فرستاده و به مدد اتخاذ سیاست‌های پولی مناسب، تورم جهانی را در حد پایینی نگه داشته‌اند؛ اما این کیف‌قاپ دوباره بازگشته است.

اکنون که آمریکا با رکود اقتصادی مواجه شده، رشد در سایر اقتصادهای کشورهای توسعه‌یافته نیز کند و تورم رو به افزایش است. این مساله امروزه در بین کارشناسان اقتصادی آنقدر جدی است که هشدار می‌دهند، رکود تورمی دهه 1970 در راه است. صندوق بین‌المللی پول پس از بررسی عوامل کاهش رشد اقتصادی و افزایش تورم جهانی در گزارشی اعلام کرد که در شرایطی که رشد اقتصادی جهان رو به کاهش گذاشته است، نرخ جهانی تورم به بیش از 5/5 درصد رسیده است. بخش زیادی از فشارهای تورمی متوجه کشورهای در حال توسعه شده و نرخ تورم در این کشورها به بیش از 7 درصد رسیده است.

در همین حال به‌رغم مقاومت کشورهای در حال توسعه در برابر بحران‌های مالی کشورهای توسعه‌یافته، افزایش قیمت سوخت و مواد غذایی موجب رشد تورم در این کشورها نیز شده است. اقتصادهای در حال توسعه به عنوان منبع جذب پس‌اندازهای جهانی، توانایی زیادی در پشت سرگذاشتن شوک‌های مالی بین‌المللی دارند اما مکانیسم مقاومت در برابر شوک قیمت کالاها دیگر، مثل گذشته جواب نمی‌دهد و کاربرد ندارد.

این گزارش می‌افزاید، به‌علاوه رشد تقاضای انرژی و کالاها در اقتصادهای در حال توسعه مثل چین و هند مانع مهمی در برابر کاهش قیمت‌های جهانی است. رشد اقتصادی کشورهای در حال توسعه متمرکز بر مصرف انرژی است. پرداخت یارانه انرژی تأثیر زیادی در افزایش مصرف انرژی در کشورهای در حال توسعه دارد و اکنون کشورهای تولیدکننده نفت باید نظام سرمایه‌گذاری در بخش نفت را اصلاح کنند و همچنین باید همکاری بیشتری بین شرکت‌های ملی و بین‌المللی نفتی ایجاد شود تا بازار نفت نیز به آرامش برسد.

«ژان کلود تریشه» رئیس بانک مرکزی اروپا درباره اشتباهات دهه 70 میلادی، یعنی زمانی که هزینه سنگینی به خاطر افزایش تورم بر اقتصادها تحمیل شد، هشدار داده و می‌گوید: «مخاطب سخنانم روسای بانک‌های مرکزی کشورهای ثروتمند هستند، اما واقعیت این است که سیاست‌گذاران کشورهای نوظهور باید به این مساله بیشتر توجه کنند. اگر ارقام را صحیح محاسبه کنید، دوسوم جمعیت جهان در آینده‌ای نه چندان دور از نرخ تورم بسیار بالا رنج می‌برند.» او نیز معتقد است که علت اصلی افزایش شدید قیمت‌های غذا، بهای نفت است که از مرز یکصد دلار برای هر بشکه گذشته است.

اما نگرانی تریشه از این است که افزایش تورم انتظارات را از تورم بالا می‌برد و منجر به تقاضای بیشتر برای پرداخت و افزایش دستمزدها می‌شود؛ و این همان اتفاقی است که در دهه 70 میلادی روی داد. در آن زمان اشتباه روسای بانک‌های مرکزی این بود که آنقدر سیاست‌های پولی خود را آسان اتخاذ کردند که افزایش قیمت نفت به سرعت به قیمت سایر اقلام تسری یافت.

از سوی دیگر بسیاری از سیاست‌گذاران در بازارهای نوظهور، افزایش نرخ تورم را به‌عنوان یک شوک کوتاه مدت عرضه می‌بینند و بنابراین نیاز چندان‌ی را برای افزایش نرخ بهره احساس نمی‌کنند. در عوض آنها از کنترل قیمت‌ها و تخصیص یارانه برای کاهش قیمت‌ها استفاده می‌کنند. در این میان اقتصادهای نوظهوری که پولشان بیشتر به دلار وابسته است مانند کشورهای آسیایی و حوزه خلیج‌فارس، شاهد بیشترین افزایش قیمت‌ها هستند.

بنا بر گزارش بانک جهانی، طی ماه‌های اخیر عوامل مالی نیز نقش مهمی در نوسان قیمت نفت و سایر کالاها داشته است. کاهش ارزش دلار موجب شد تا سرمایه‌های سرگردان زیادی به بازار نفت، طلا و محصولات کشاورزی وارد شود؛ سفته بازی و دلالی‌ها نیز نقش مخربی را در این میان ایفا کردند. بورس بازان جهانی برای کسب سود بیشتر و بازگشت سرمایه دست به اقداماتی می‌زنند که بیشترین صدمه را به بدنه اقتصاد وارد می‌کند. اوراق قرضه در اقتصادهای نوظهور به‌خاطر ساختار غلط تحت فشار هستند و این مساله زندگی را برای بانک‌های مرکزی کشورهای ثروتمند دشوار و جهان را با رکود اقتصادی مواجه کرده است.

اکنون و در شرایطی که یک قاتل سریالی اقتصادی آزادانه می‌گردد، روسای کشورها باید سیاست‌های پولی را سخت‌تر کنند و نرخ تبادل ارزها را افزایش دهند؛ امری که با در نظر گرفتن ثبات سیاسی جهان و عدم همبستگی کشورها محال به‌نظر می‌رسد.

مریم جعفری

84-4 دور دوم انتخابات هیات مدیره ی شرکت تعاونی مصرف فرهنگیان تهران :

به گزارش سایت " کانون صنفی معلمان تهران " در تاریخ شنبه 19 مرداد ماه سال 1387

به نام خداوند جان و خرد

اطلاعیه

به اطلاع همکاران محترم عضو تعاونی مصرف فرهنگیان تهران می‌رساند، طبق اعلام آن تعاونی، به خاطر به حد نصاب نرسیدن مجمع عمومی شرکت تعاونی مصرف فرهنگیان دومین مجمع عمومی روز پنج شنبه 87/5/24 ساعت 9 صبح تشکیل می‌شود، کانون صنفی معلمان تهران، انتظار دارد همکاران عضو با حضور فعال و گسترده خود در مجمع دوم، بادر دست داشتن دفتر چه ی خود و حداکثر دفتر چه ی دو نفر دیگر از اعضا (دوست، همکار یا همسر) همراه رضایت نامه ی دست نویس دارنده ی دفتر چه، نسبت به انتخاب افراد شایسته برای هیات مدیره و بازرسان این تعاونی، اقدام نمایند. ضمناً به اطلاع می‌رساند که اعضای این تعاونی از سال 81 تا کنون هیچ سودی دریافت نکرده اند .

آدرس محل تشکیل مجمع :

ضلع جنوبی نازی آباد - خ آرامگاه - بعد از چهارراه نان ماشینی - پایین تراز چیت سازی - تالار شریعتی
تلفن برای اطلاع بیشتر: امور اداری تعاونی مصرف فرهنگیان : 66702702

485 - " حقوق کارگران شرکت "مهلران" پرداخت نشده است :

به گزارش ایلنا در تاریخ 19 مرداد 87؛ محمد گودرزی، دبیر اجرایی خانه کارگر بروجرد در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، افزود: حقوق ماهیانه این کارگران در حالی از سال گذشته تاکنون پرداخت نشده که وضعیت تولید و فروش محصولات کارخانه بسیار خوب بوده و بخش اعظمی از تولیدات بهداشتی کارخانه به کشورهای عراق و افغانستان صادر می‌شود. او افزود: اینگونه به نظر می‌رسد که کارفرمای شرکت با تأخیر در پرداخت حقوق کارگران و در زیر فشار گذاردن آنها قصد دارد آنها را اخراج کرده و در صورت لزوم به صورت قراردادی بکار گیرد. در همین خصوص "جواد شمائی" مدیر شرکت مهلران در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا با رد ادعای تأخیر 7 ماهه در پرداخت حقوق کارگران گفت: حداکثر تأخیر در پرداخت حقوق 2 ماه بوده که آن نیز به دلیل نبود نقدینگی و تحریم اقتصادی علیه ایران است.

او افزود: 70 درصد مواد اولیه این کارخانه از خارج تهیه می‌شود که به دلیل تحریم‌های وضع شده علیه کشور، این مواد به سختی از بازار آزاد، آن هم به صورت نقد و گران خریداری می‌شود. مدیر شرکت مهلران اظهار داشت: تأخیر در پرداخت حقوق کارگران مشکل ما نبوده و در این شرایط بسیار سخت، اغلب صاحبان کارخانه‌ها به سختی کار خود را دنبال می‌کنند.

شمائي گفت: شرايط سخت كار و توليد در کشور به حدي است که تعداد کارگران شاغل در کارخانه‌هاي ما را از تعداد هزار نفر به کمتر از 50 نفر رسانده است.

486 - تجمع جمعی از معلمان حق‌التدریسی مقابل مجلس :

خبرگزاری فارس در تاریخ 20 مرداد 87 : از صبح امروز جمعی از معلمان حق‌التدریسی استان لرستان مقابل مجلس تجمع کردند.
معلمان حق‌التدریسی تجمع‌کننده مقابل مجلس خواستار استخدام در وزارت آموزش و پرورش هستند. این عده از معلمان پارچه نوشته‌ای مبنی بر اینکه "استخدام معلمین دیپلمه حق‌التدریس مناطق عشایری و صعب‌العبور را خواستاریم" با خود حمل می‌کنند.
در روزهای گذشته نیز معلمان حق‌التدریسی مناطق دیگر کشور با تجمع مقابل مجلس خواستار استخدام در وزارت آموزش و پرورش بودند.

487 - تجمع معلمان حق‌التدریسی لرستانی در مقابل مجلس :

ادامه خبر ؛ صبح روز یکشنبه ۲۰ مرداد جمعی از معلمان حق‌التدریسی که از استان لرستان به تهران آمده‌اند در مقابل مجلس تجمع کردند.

یکی از فعالین کانون صنفی معلمان با اعلام این خبر به دسترنج افزود: خواست اصلی این معلمان استخدام رسمی در وزارت آموزش و پرورش است.

بنا به گفته وی معلمان تجمع‌کننده پارچه نوشته‌ای در دست داشتند که بر روی آن نوشته شده بود: "استخدام معلمین دیپلمه حق‌التدریس مناطق عشایری و صعب‌العبور را خواستاریم."

این فعال صنفی معلمان در پایان افزود: تاکنون هیچ يك از مسئولان مجلس برای پاسخ‌گویی در میان این تجمع‌کنندگان حاضر نشده است.

لازم به ذکر است این تجمع چندمین اقدام اعتراضی از این دست طی روزهای گذشته است. معلمان حق‌التدریسی مناطق دیگر کشور نیز در روزهای پیش با تجمع مقابل مجلس خواستار استخدام در وزارت آموزش و پرورش شده بودند که تاکنون هیچ پاسخ مشخصی به این خواسته‌های معلمان داده نشده است.

488 - کارگران لامپ الوند قزوین تجمع اعتراض آمیز برگزار کردند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 مرداد 87 ؛ کارگران لامپ الوند قزوین صبح امروز در اعتراض به ممانعت از حضور کارگران در داخل کارخانه دست به تجمع اعتراض آمیز زدند. یکی از کارگران لامپ الوند در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" اظهار داشت: 19 روز است که درب ورودی شرکت به روی کارگران بسته است و کارگران طی این مدت در بلا تکلیفی به سر می‌برند. او افزود: مدیریت قصد دارد کارگران را به شرکت معجزه در شهرک صنعتی لیان انتقال داده تا آنها را از این طریق باز خرید کند.

آقاجانی، رئیس اداره کار شهرک صنعتی البرز در این باره در گفت‌وگو با ایلنا گفت: در جلسه کمیسیون کارگری که درباره رفع مشکلات کارگران لامپ الوند تشکیل شد، به کمک به مدیریت برای رهایی از معضلات پیش روی تولید رای داده شد و طی آن قرار شد کارگران تا پایان سال جاری در شرکت دیگری به نام معجزه مشغول به کار شوند.

او اظهار داشت: اداره کار روند تغییر ساختار در کارخانه مذکور را زیر نظر داشته و مطابق با مقررات و قوانین در راستای استیفای حقوق کلی کارگران گام برمی‌دارد.

لازم به ذکر است بنا به گفته کارگران لامپ الوند، هر کدام از ایشان بیش از 1 میلیون و 500 هزار تومان مطالبات حقوقی خود را دریافت نکرده و پس از گذران 18 ماه بیکاری و بازگشت به کار، با کارخانه‌ای روبرو شده‌اند که در آن يك دستگاه تولید بطری نوشابه با چهار کارگر در حال کار است.

پایان پیام

489 - کمبود نقدگی برای کارگران مرخصی اجباری رقم زد؛

لوله سازی خوزستان در انتظار مساعدت بانک ها:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 مرداد 87؛ نماینده سابق کارگران کارخانه لوله سازی خوزستان گفت: همه کارگران این کارخانه به دستور کارفرما به مرخصی اجباری رفتند. قدیر سواعدی، در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: در پی این تصمیم روز گذشته کارگران در محوطه این واحد جمع شدند و نسبت به تصمیم کارفرما اعتراض کردند. وی که پیشتر از احتمال تعطیلی این واحد تولیدی خبر داده بود، گفت: کارفرما پس از اتمام مرخصی تابستانی 15 روزه به کارگران گفته است که کارخانه تا پایان مردادماه تعطیل است. سواعدی اضافه کرد: به دلیل نبود مواد اولیه و کمبود نقدینگی، فعالیت خطوط تولید این واحد از اول خرداد 87 با تصمیم کارفرما متوقف است.

وی تصریح کرد: کارفرمای این واحد برای خرید مواد اولیه از بانک‌های استان خوزستان درخواست تسهیلات کم‌بهره کرده، اما تاکنون به این درخواست رسیدگی نشده است.

وی افزود: این در حالی است که هنوز بانک ملت اهواز از پرداخت تمام تسهیلات مصوبی که قرار بود به منظور جلوگیری از تعطیلی واحد و بیکاری کارگران در اختیار این کارخانه قرار گیرد، خودداری می‌کند. سواعدی در مورد مطالبات کارگران این واحد افزود: 750 کارگر، با سابقه کار 15 تا 25 سال در این واحد به صورت رسمی و قراردادی مشغول به کار بودند، اما از 3 ماه پیش حقوق و مزایای این کارگران پرداخت نشده است.

این کارگر گفت: با توجه به اهمیتی که کارخانه لوله‌سازی خوزستان دارد، استاندار، مدیران کار، صنایع و تأمین باید با تزریق نقدینگی از تعطیلی این واحد تولیدی و سرگردانی کارگران آن جلوگیری می‌کردند. در این رابطه یکی از مسولان کارخانه لوله سازی خوزستان با تأیید مشکل کمبود نقدینگی گفت: این واحد مدتی است که با کمبود نقدینگی مواجه شده است.

وی با بیان اینکه هیات مدیره برای رفع مشکل از مسولان درخواست پرداخت تسهیلات کرده است، گفت: تا این لحظه به این درخواست پاسخی نداده شده است.

وی در مورد مطالبات کارگران و تعطیلی این واحد افزود: در صورت پرداخت تسهیلات، علاوه بر بازگشایی کارخانه، مطالبات کارگران نیز پرداخت خواهد شد.

پایان پیام

490 - آغاز دور جدید اعتصابات در هفت تپه:

بنا به گزارش‌های رسیده خوزستان به دسترنج روز شنبه 20 مرداد، جمع زیادی از کارگران نیشکر هفت تپه در اعتراض به عدم تحقق وعده‌های مسؤلان شرکت در مورد پرداخت باقیمانده مطالبات این کارگران اعتصاب کردند و در ادامه جلوی دفتر مدیر عامل تجمع کردند.

این کارگران اعلام کرده‌اند در صورت عدم پاسخگویی و برآورده شدن خواسته‌هایشان دور جدیدی از اعتصابات کارگری در هفت تپه را سازمان خواهند داد و در روزهای آینده تعداد بیشتری از کارگران را وارد اعتصاب خواهند کرد.

لازم به ذکر است که در دور گذشته اعتصاب، کارگران موفق شدند دستمزد سه ماه از حقوق عقب افتاده خود را دریافت کنند و با وعده مدیران مبنی بر مهلت چند روزه برای پرداخت مابقی مطالبات کارگران به سر کار برگشتند.

این تحولات در حالی است که احتمال آغاز دور جدیدی از اعتراضات و اعتصابات گسترده در هفت تپه می‌رود.

491 - استیضاح وزیر آموزش و پرورش و 4 وزیر دیگر:

به گزارش سایت "کانون صنفی معلمان تهران" در تاریخ دوشنبه 21 مرداد ماه سال 1387 17 نماینده ضمن استناد به آیین نامه داخلی مجلس به مخالفت لاریجانی با غیر علنی شدن جلسه رای اعتماد کردن اعتراض کردند سرمایه، فرزانه آئینی: نمایندگان طرح استیضاح پنج تن از وزرا را طی روزهای آتی یکی پس از دیگری به هیات رئیسه ارائه می‌کنند. نمایندگان در واکنش به نارضایتی‌های موجود نسبت به

عملکرد وزارتخانه های آموزش و پرورش، بازرگانی، نیرو، بهداشت و درمان و ارتباطات و فناوری اطلاعات در صدد استیضاح علی احمدی، مسعود میرکاطمی، پرویز فتاح، کامران باقری لنگرانی و محمدسلیمانی وزیر ارتباطات برآمدند.

تجمع مکرر معلمان حق التدریسی مقابل مجلس و ناراضیتهای فرهنگیان از عدم پرداخت معوقه هایشان از سوی وزارت آموزش و پرورش، عدم مهار گرانی و تورم و فقدان مدیریت اقتصادی از سوی وزارت بازرگانی، خاموشی های مکرر در کشور تحت عنوان مدیریت بحران و عدم چاره جویی مناسب در این باره از سوی وزارت نیرو، عدم مدیریت صحیح در امور پزشکی و شرایط بد بهداشتی در مناطق محروم و مشکلات بیماران خاص برای تهیه دارو و درمان، تحقق نیافتن برنامه های وزیر ارتباطات در زمان اخذ رای اعتماد از سوی وزیر ارتباطات محورهای استیضاح وزرای مربوطه است که از سوی استیضاح کنندگان مورد توجه قرار گرفته است. نمایندگان در حالی در راستای اجرای وظایف نظارتی شان عزم خود را برای استیضاح پنج تن از وزرای کابینه محمود احمدی نژاد جزم کرده اند و قصد ارائه طرح های مذکور به هیات رئیسه را دارند که کمتر از سه ماه است از تشکیل این مجلس سپری می شود. تلاش همزمان نمایندگان کمیسیون ها و طیف های مختلف سیاسی مجلس برای ارائه همزمان طرح استیضاح سه وزیر مذکور به هیات رئیسه سبب شده این هیات بیش از پیش به رایزنی با نمایندگان استیضاح کننده بپردازد تا با تشویق استیضاح کنندگان به بازپس گیری امضاهایشان طرح های مذکور را منتفی کنند. این در حالی است که همزمان با تلاش هیات رئیسه برای منتفی شدن طرح های استیضاح، وزرای مذکور و مدیران ارشد این وزارتخانه ها نیز در رفت و آمدهای مکرر به بهارستان با طراحان استیضاح به رایزنی می پردازند.

60 امضا برای استیضاح علی احمدی

طرح استیضاح علی احمدی وزیر آموزش و پرورش با بیش از 60 امضا به هیات رئیسه ارائه می شود. در همین راستا موسی قربانی عضو هیات رئیسه از وجود 50 الی 60 امضا در طرح استیضاح وزیر آموزش و پرورش خبر داد و اعلام کرد: «این طرح احتمالاً بعد از تعطیلات دوم تابستانی مجلس اعلام وصول خواهد شد.»

492 - اخراج 9 نفر از کارگران شرکت واحد :

به گزارش سایت " کانون معلمان صنفی تهران " در تاریخ دوشنبه 21 مرداد ماه سال 1387

دیوان عدالت اداری احکام اخراج رانندگان شرکت واحد را تایید کرد

سندیکای کارگران شرکت واحد، از تایید شدن احکام اخراج تعدادی از اعضای این تشکل صنفی در دیوان عدالت اداری خبر داد.

به گزارش خبرنگار "ایلنا"، روابط عمومی سندیکای کارگران شرکت واحد اعلام کرد: در ماه های اخیر دیوان عدالت اداری به غیر از یک نفر برای احکام اخراج 9 عضو دیگر این تشکل را تایید کرده است. این افراد بیشتر از سوی هیات های حل اختلاف ادارات کار استان تهران به اخراج محکوم شده بودند. بر این اساس تنها حکم اخراج نعمت الله امیرخانی در دیوان عدالت اداری نقض شده است اما احکام اخراج سایرین تایید شده است.

سعید ترابیان، رضا فاضلی، علی اکبر پیر هادی، سید رضا نعمتی پور، منصور حیات غیبی، عطا باباخانی، سلطان علی شکاری، وهاب محمدی و امیر تاخیری از جمله اعضای سندیکای کارگران شرکت واحد هستند که احکام اخراج آنها تاکنون به تایید دیوان عدالت اداری نیز رسیده است.

اخراج شدگان همگی، از رانندگانی بودند که در جریان اعتصاب زمستان 84 کارگران شرکت واحد اخراج و حتی مدتی را نیز در حبس سپری کردند.

روابط عمومی سندیکای کارگران شرکت واحد، در واکنش به تایید شدن احکام اخراج، اعلام کرد: اخراج شدگان به زودی از طریق قانونی اعتراض خود را به دیوان عدالت اداری ابلاغ خواهند کرد.

بنا بر ادعای این تشکل صنفی چون کمیته های انضباطی کار شرکت واحد در زمان صدور احکام اخراج ماهیت غیر قانونی داشته است خواستار لغو تمام احکام است که تاکنون بر مبنی تصمیمات این کمیته های کارکنان شرکت واحد صادر شده است.

بیشتر سندیکاهای کارگران شرکت واحد، اعلام کرده بود که کمیته انضباطی کار این شرکت از ابتدای دهه 70 تا ابتدای سال جاری بدون ثبت قانونی در وزارت کار فعالیت کرده است.

493 - دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران: 500 کارگر ساسان اخراج شدند

معاون روابط عمومی: تکذیب می‌کنیم، جذب نیرو هم داشتیم :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 21 مرداد 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران با بیان اینکه وضع کارخانه‌های تهران خوب نیست، گفت: مدیران در حال تبدیل کردن کارگاه‌ها و کارخانه‌های صنعتی به بخش‌های تجاری هستند.

حمزه‌ای در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: شرکت نوشابه ساسان در حال اخراج 500 نفر از نیروهای قراردادی این کارخانه است، اما شورای اسلامی کار این واحد تولیدی در تلاش است تا از این اقدام جلوگیری کند.

حمزه‌ای افزود: شرکت ساسان بدهی 70 میلیارد تومانی دارد و به همین دلیل قصد دارد شرکت را به زمین تجاری تبدیل کند و علت این موضوع نقص مدیریت‌های پیشین کارخانه است.

دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران گفت: وام‌های کارآفرینی که قرار بود در بخش صنعت خرج شود، متأسفانه به بخش خصوصی و برج‌سازان واگذار شد و به جای رشد صنعت، باعث رشد قیمت مسکن شد. وی گفت: نتیجه این عمل آن است که صنعت دچار مشکل می‌شود و کارخانه‌ها هر روز در حال تبدیل شدن به واحدهای تجاری هستند.

حمزه‌ای در پایان با حمایت از خصوصی سازی ضابطه مند تأکید کرد: مدیران شرکت‌هایی که به نهاد یا سازمان‌های دولتی وابسته‌اند تخصصی در اداره کارخانه ندارند و همه مشکلات از همین جا ناشی می‌شود، در حالی که اگر کارخانه‌ها به بخش خصوصی واگذار شود این مشکلات کمرنگتر می‌شود.

در همین خصوص منصور کفیلی، معاون روابط عمومی کارخانه نوشابه سازی ساسان در گفت‌وگو با ایلنا با تکذیب این مطلب گفت: نه تنها هیچ کارگری اخراج نشده است، بلکه تاکنون 220 کارگر دیگر هم به جمع کارکنان این مجموعه اضافه شده‌اند.

پایان پیام

494 - مطالبات کارگران ایران برك پرداخت نشده است

يك مقام مسوول: مسوولان گيلاني به مشكلات رسيدگي كنند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 21 مرداد 87؛ يك فعال کارگری در کارخانه ایران برك رشت با انتقاد از پرداخت نشدن حقوق و مطالبات کارگران گفت: کارگران این واحد از بهمن ماه سال گذشته تاکنون حقوق نگرفته‌اند.

این فعال کارگری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، افزود: تعدادی از کارگران این واحد در اعتراض به عملکرد کارفرما نسبت به حقوقشان در اردیبهشت ماه سال جاری از رشت به تهران آمدند و جلوی دفتر مرکز این کارخانه تجمع کردند و خواستار احقاق مطالباتشان شدند.

وی اضافه کرد: تجمع و اعتراض آرام کارگران موجب آن شد که هیأت مدیره این واحد کارفرما را وادار به پرداخت نصف حقوق اردیبهشت و نیز بازگشت به کار موقت کارگران قراردادی اخراجی کند.



ILN

Photo: Soheila Pourabdollah

این فعال کارگری تصریح کرد: اکنون 140 کارگر رسمی با سابقه کار 14 سال به بالا در واحد مشغول کارند و از 120 کارگر قراردادی فقط 20 نفر با قرارداد يك ماهه حضور دارند و اکثریت نیز تعدیل شدند. وی تأکید کرد: کارگران از مسئولان مربوط استان گیلان به خصوص استاندار و مدیرکل کار خواستار پیگیری وضعیت بحران مالی هستند.

در همین رابطه مهندس طیبی، یکی از مسئولان کارخانه ایران برك به خبرنگار ایلنا، گفت: البته به کارگران حق می‌دهم که نسبت به وضعیت حقوق و مطالباتشان معترض و نگران باشند، اما تا جایی که مطلع کارفرما حقوق کارگران واحد را از دی ماه سال 86 تاکنون به صورت نصف یا علی الحساب هر ماه پرداخت کرده است.

وی افزود: کمبود نقدینگی موجب عدم خرید مواد اولیه برای خطوط تولید این واحد شده و مقدار مواد خریداری شده هم که به خطوط تولید تزریق می‌شود، بسیار ناچیز است و در زمان کوتاهی به اتمام می‌رسد که می‌بایست از سوی مسئولان گیلان زمینه اختصاص تسهیلات کم بهره ایجاد شود.

وی بیان کرد: البته با مساعدت مسئولان مربوطه 4 میلیارد تومان در دو نوبت تسهیلات به این واحد اختصاص داده شده که بابت بازخرید پرسنل، خرید مواد اولیه و ماشین آلات و بازسازی و نوسازی واحد

هزینه شده است.

طیاری افزود: کارخانه ایران برك از واحدهای مهم استان و کشور است و جایگاه آن در میان واحدهای معتبر داخلی همیشه مطرح بوده، اما متأسفانه اعتبار این واحد نزد بانک‌های کشور خدشه‌دار شده که می‌بایست با همت سهام‌مداران و هیئت مدیره مجدداً احیا شود.

وی در پایان گفت: سهامداران آبان 87 جلسه مهم مجمع را برگزار خواهند کرد که بیشتر مسایل این واحد مورد بررسی و درباره آنها تصمیم‌گیری خواهد شد.

پایان پیام

495 - گزارشی از ادامه اعتراضات کارگران نساجی کردستان و کارگران غرب بافت:

صبح روز دوشنبه مورخ 1387/5/21، کارگران شرکت نساجی کردستان باری دیگر در مقابل این شرکت تجمع کرده و خواستار رسیدگی به وضعیت خود شدند.

اعتراضات اخیر کارگران نساجی کردستان که به مدت یک هفته در جریان است، امروز نیز با تجمع خود در مقابل شرکت نساجی و سپس در جلوی ساختمان اداره کار سنندج واقع در خیابان جام جم اعتراضات خود را ادامه دادند. شماری از فعالین کارگری و کارگران کارخانه جات دیگر نیز دوشادوش هم طبقه‌ایهای خود در این تجمع شرکت کرده که با تهدیدات نیروهای امنیتی روبرو شدند. نیروهای امنیتی از کارگران میخواستند که به تجمع خود پایان دهند، اما کارگران به ادامه تجمع پافشاری کرده و نمایندگان منتخب خود را به ساختمان اداره کار فرستادند تا خواست و مطالبات آنها را به اداره کار اعلام کنند.

در این میان نیروهای امنیتی با حضور در جمع کارگران سعی در ایجاد دو دستگی میان کارگران نموده و با دادن وعده و وعیدهای دولت نهمی می‌خواستند که کارگران را به تمکین‌های ساده راضی نمایند. در ادامه، مسئول حراست اداره کار با حضور در جمع کارگران، اظهار کرد که این فعالین کارگری هستند که نمی‌گذارند تا کارگران حق و حقوق خود را دریافت نمایند، از طرفی دیگر نیروهای انتظامی کارگران را تهدید می‌کردند و اعلام کردند که اگر پلاکاردهای خود را بیرون بیاورید به شما حمله خواهیم کرد.

لازم به ذکر است که امروز همزمان با تجمع کارگران نساجی کردستان، کارگران شرکت غرب بافت نیز در مقابل اداره کار حضور یافتند که هم از هم زنجیران خود در شرکت نساجی حمایت کنند و هم به احکام اخراج خود اعتراض نمایند. این حرکت باعث دلگرمی همه کارگران شد. شایان ذکر است که مسئولین با سالی احتساب 1 ماه به عنوان دسترنج این کارگران موافقت نمودند که از سوی کارگران موافقت نشد. گفتنی است که کارگران این واحد تولیدی بیش از 15 سال سابقه کار دارند و تنها خواست کارگران بازگشت به سر کار اعلام شده است.

در پایان اداره کار به کارگران قول داد که تا 2 شهریور 87 مطالبات آنها را مورد بررسی قرار می‌دهد اما کارگران باز هم اعتراض کردند و در خاتمه هشدار دادند که در صورت ادامه این وضع، اعتراضات خود را ادامه خواهند داد.

کمپته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری (منطقه غرب)

اخبار مبارزات کارگران ایران،

هفته چهارم مرداد ۱۳۸۷ (اوت ۲۰۰۸)

496 - دبیر کانون عالی شورای اسلامی کار کشور:

نقدی کردن یارانه ها سفره خالی کارگر را خالی تر می کند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 مرداد 87 ؛ دبیر کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان اینکه 69 درصد کارگران از دهک‌های پایین جامعه هستند گفت: با نقدي کردن یارانه ها سفره کارگران از این که هست خالی تر می شود.

به گزارش ایلنا قادری با بیان این مطلب گفت: نقدي کردن یارانه ها تورم را بیش از پیش افزایش می دهد و در نتیجه قدرت خرید کارگران و شکاف درآمد و هزینه آنان را بیشتر می کند.

وي افزود: اکثر کارگران درحالي حداقل حقوق را دریافت مي کنند که با وجود دریافت يارانه از تامین حداقل نیازهاي خود ناتوان هستند.
وي تاکيد کرد: تورم به وجود آمده ناشي از اين برنامه بيشتر از مبلغی خواهد بود که به هر نفر پرداخت خواهد شد.
قادي با تاکيد بر اینکه درصد عظیمي از جامعه را کارگر دهک پايين تشکیل مي دهد، گفت: نباید يارانه کالاهای اساسي را قطع کنند بلکه باید با تدبیر اصولي و منطقي به اعمال سياست در این زمینه بپردازند در غير این صورت کارگران قادر به تامین ضروریات خود نیز نخواهد بود.
پایان پیام

497 - نماینده مردم فومن در مجلس:

مطالبات کارگران پارسان پرداخت می شود :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 مرداد 87؛ نماینده سابق کارگران شرکت پارسان، گفت: کارگران بیکار و بازنشسته این واحد تعطیل شده در انتظار احقاق مطالباتشان هستند.
شهبازی، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری «ایلنا»، افزود: این واحد چند سال قبل به بخش خصوصي واگذار گردید و به دلیل ناکارآمدی کارفرما دچار کمبود نقدینگی و بحران شد.
وي اضافه کرد: مسئولان مربوطه گیلان برای احیای تولید این واحد و جلوگیری از بیکار شدن کارگران یک وام مناسب با بهره کم مصوب کردند اما کارفرما حاضر به دریافت آن و راه اندازی خط تولید واحد نشد.
شهبازی در رابطه با نوشتن نامه کارگران به رئیس جمهور توضیح داد: در جریان سفر رئیس جمهور به گیلان کارگران این واحد با نوشتن نامه از وي خواستار رسیدگی به وضعیت بلاتکلیفی و تضييع حق و حقوقشان شدند که رئیس جمهور نیز دستور پیگیری آن را به مسئولان مربوطه گیلان دادند که تا الان نتیجه ای به ما اعلام نشده است.
وي گفت: کارگران این واحد اخیراً مسایل و مشکلات را با استاندار گیلان و نماینده فومن در مجلس هشتم در میان گذاشته اند که آنها نیز قول پیگیری و رسیدگی در آینده نزدیک داده اند که انتظار می رود مطالبات کارگران احقاق شود.

در همین رابطه نماینده مردم فومن و شفت در مجلس شورای اسلامي نیز به خبرنگار «ایلنا»، می گوید: این واحد بیش از 4 سال است که بحرانی و تعطیل شده و من به تازگی نمایندگی حوزه فومن را به عهده گرفته ام و قولی هم که به کارگران پارسان داده بودم در مورد حل مشکلاتشان پایبند آن هستم و در این راه تلاش خود را می کنم.
مهندس میرزایی، افزود: در این مدت کوتاه بنده 2 خریدار که سرمایه بزرگی هم دارند از تهران به محل کارخانه برده ام و پس از تشریح وضعیت واحد و کارگران تا حد زیادی به نتیجه نزدیک شده ایم.
وي اضافه کرد: 170 کارگر این واحد بازنشسته شده اند و هنوز مطالبات و سنوات خود را از کارفرما نتوانسته اند بگیرند و 48 کارگر با سابقه کار بالای 20 سال هم مطالبات و حقوقشان پرداخت نشده است.
میرزایی تصریح کرد: برای حل مشکلات بازنشستگی این تعداد کارگران با همکاری مسئولان مربوطه صحت هایی با کمیته امداد داشته ایم تا با دریافت وام، کسری 1/5 سال حق بیمه کارگران را به صندوق تامین اجتماعی بپردازیم و این دسته از کارگران بتوانند طبق قانون بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور بازنشسته شوند.

وي در مورد پرداخت مطالبات کارگران و اقساط وام کمیته امداد توضیح داد: قبل از واگذاری این واحد، خریدار متعهد خواهد شد که همه مطالبات کارگران و بازنشسته ها و اقساط وام کمیته امداد را تقبل کند که فعلاً نیز با متقاضیان خرید شرکت پارسان در این مورد به نتیجه رسیده ایم.
نماینده فومن، افزود: کل هزینه مطالبات بازنشسته ها و کارگران یک میلیارد و 3 میلیون تومان خواهد شد که انشاءالله خریدار این واحد می پردازد.
وي همچنین، گفت: ما تنها برنامه مان کارگران فعلی و بازنشسته های این واحد نخواهد بود بلکه هدف راه اندازی خط تولید و اشتغالزایی از طریق این بنگاه را دنبال می کنیم که یقیناً به نفع مردم و اقتصاد منطقه خواهد بود.
وي در مورد زمان پرداخت مطالبات کارگران و واگذاری این واحد، افزود: دقیقاً نمی توانم زمان مشخصی را اعلام کنم اما تلاش خودم را می کنم که به زودی نتیجه حاصل شود.
پایان پیام

498 - تعداد 26 واحد لرستان تشکل کارگری کارگری ندارند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 مرداد 87؛ نماینده کارگران لرستان، گفت: 26 واحد تولیدي و صنعتي کوچک و بزرگ استان لرستان که واجد شرایط شورای اسلامي کار هستند، از داشتن این تشکل کارگری محروم شده اند.
مراد احسانپور، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری «ایلنا» افزود: بر اساس قانون شوراهای اسلامي کار مصوب مجلس شورای اسلامي این تعداد واحد، واجد شرایط دارا بودن شورای اسلامي کار هستند که متأسفانه در هیچ کدام آنها قانون رعایت نمی شود.
وي اضافه کرد: با وجود مکاتباتي که کانون هماهنگی شوراهای اسلامي کار لرستان برای برگذاری مجمع صنفی کارگری انجام داده است اما هنوز مسوولان اداره کار و کارفرمایان این 26 واحد تولیدي از تشکیل

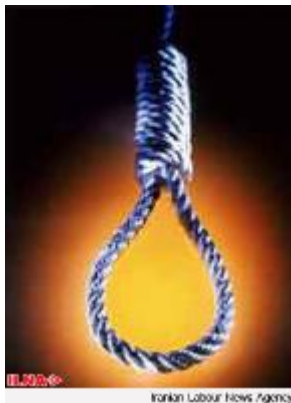
شوراهای اسلامی کار استقبال نمی کنند. همچنان هیأت رئیسه کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار لرستان تخطی از قانون این تعداد از کارفرمایان واحدها را کتباً به اطلاع اداره کار و امور اجتماعی این استان رسانده، اما هیچ ترتیب اثری داده نشده است. این مقام کارگری تصریح کرد: اکنون بیش از 20 واحد تولیدی و صنعتی لرستان دارای شورای اسلامی کار و نماینده کارگر هستند که نتیجه فعالیت این نهاد صنفی همکاری خوب میان کارگران و کارفرما در این واحدها بوده است.

این مقام کارگری در حالی مسوولان اداره کار استان لرستان را در برگذار نشدن نهاد های صنفی کارگری این استان مقصر دانست که مسوولان ارشد این اداره تا کنون از هرگونه پاسخگویی در این زمینه خود داری کردند. رییس اداره کار ایلام در تماس تلفنی خبر نگار ایلنا از هرگونه اظهار نظر بصورت تلفنی خود داری کرد و ارائه هرگونه اطلاعات را منوط به تایید کتبی مقامات ارشد تر و ملاقات حضوری با خبر نگار این رسانه دانست.

پایان پیام

499 - در ادامه سرگردانی کارگران این کارخانه اتفاق افتاد:

یکی از کارگران صنایع مخابراتی راه دور ایران اقدام به خودکشی کرد:



تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 مرداد 87؛ گروه کارگری ایلنا، به دنبال پنج ماه پرداخت نشدن مطالبات 1200 کارگر کارخانه صنایع مخابراتی راه دور ایران، پیش از ظهر امروز یکی از کارگران این کارخانه اقدام به خودکشی کرد.

علی کیامرثی، کارگر مونتاز کار کارخانه صنایع مخابراتی راه دور ایران است که به گفته یکی از همکارانش ساعاتی پیش با استفاده از غفلت سایر کارگران خود را از منبع آب کارخانه حلق آویز کرد. وی گفت: "...وحشتناک بود؛ در یک لحظه متوجه شدیم که یک نفر از منبع آب معلق شده.... کارگران بلافاصله خود را به بالای منبع رساندند و با قطع طناب کیامرثی نیمه جان را پایین آوردند...."

این کارگر از انتقال همکار نیمه جانیش به وسیله اورژانس به یکی از بیمارستانهای شیراز خبر داد و گفت: "...خدا کند فقط قطع نخاع نشده باشد...."

کیامرثی یکی از کارگران با سابقه و در آستانه بازنشستگی صنایع مخابراتی راه دور ایران بود که به ادعای همکارانش بر سر پرداخت نشدن مطالبات معوقه خود چند بار با مدیرعامل این کارخانه جر و بحث کرده بود. رییس اداره کار استان فارس نیز با تایید از ارائه هرگونه اطلاعات بیشتر به ایلنا خود داری کرد و گفت: "...اتفاقی رخ داده است و ما مشغول پیگیری هستیم."

اقدام به خودکشی این کارگر صنایع مخابراتی راه دور ایران در شرایطی است که پیشتر فعالان کارگری استان فارس از آغاز اختلافهای خانوادگی جدی در میان خانواده های کارگران این کارخانه خبر داده بودند.

علی راستگو دبیر اجرایی خانه کارگر فارس و رییس هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان چندی پیش در خصوص مشکلات کارگران این کارخانه با ارسال نامه ای به استاندار فارس گفته بود: به دلیل پرداخت نشدن مطالبات کارگران صنایع مخابراتی راه دور ایران تاکنون همسران بیست نفر از کارگران به دادگاه خانواده مراجعه کرده اند.

به گفته فعالان کارگری و مسوولان اداری استان فارس، شرکت صنایع مخابراتی راه دور ایران برای قبول سفارش ضمانت نامه بانکی ندارد که دلیل آن نیز عمل نکردن مسوولان این شرکت به تعهدات بانکی است. این کارگر در حالی اقدام به خودکشی کرد که پیش از این کارگران این کارخانه به همراه اعضای خانواده خود چندین بار با تجمع در مقابل نهاد های اداری استان فارس خواهان پرداخت مطالبات معوقه خود شده بودند. کارخانه صنایع مخابراتی راه دور ایران که در حال حاضر یکی از اعضای ارشد سازمان خصوصی سازی نیز در هیئت مدیره آن عضویت دارد از ابتدای دهه 80 وارد بازار بورس شد.

به ادعای فعالان کارگری در زمان واگذاری این کارخانه به بخش خصوصی تخلف هایی در تنظیم صورتحسابهای مالی شرکت صورت گرفته است.

پایان پیام

500 - گزارش

صنایع ایران و بحران خاموشی:

به گزارش صدای آلمان در تاریخ 22 مرداد 87؛ قطع برق در ایران، افزایش ۵۶ درصدی تصادفات، رشد ۵۰ درصدی حوادث آسانسور و اختلال جدی در کار مراکز آزمایشگاهی و درمانی را به همراه داشته است. به گفتهی دست اندرکاران، خسارت خاموشی در حوزه صنایع هنگفت و محاسبه نشدنی است.

میزان خرابی وسایل مصرفی، هدر رفتن وقت مفید و کلافگی شهروندان در گرمای تابستان را نمی توان با هیچ وسیله

و آماری اندازه گرفت. دامنه خسارت‌های خاموشی برای صنایع و تولید کشور اما موضوعی است نگران‌کننده و خطرناک. خاموشی‌های گسترده کنونی برای صنعتگران و مدیران واحدهای تولیدی / صنعتی، فشار مضاعفی در کنار تحریم‌ها و کمبود مواد اولیه است.

صنایع حساس

قطع برق به ویژه در صنایعی چون فولاد یا شیشه که به شکل پیوسته فعالیت می‌کنند، یا صنایعی که در فرآیند تولید از مواد شیمیایی خاصی چون پلی‌اکریل یا پلی‌اتیلن استفاده می‌برند، زیان‌بارتر است. توقف هرچند کوتاه در روند کار این بخش‌ها، نیازمند از سرگیری دوباره تولید از نقطه صفر است.

ریخته‌گری نیز در زمره صنایعی است که با ادامه خاموشی‌ها، متحمل زیان‌های تصاعدی می‌شود.

مهندس بهرام روشن، مدیرعامل یک کارخانه ریخته‌گری و ماشین‌سازی می‌گوید: فرآیند تبدیل قراضه‌های آهن یا قراضه‌های فلزی به ذوب فولاد، رساندن حرارت ۲۰ تا ۳۰ درجه‌ی محیط به ۱۶۵۰ درجه است. این روند با انرژی برق انجام می‌شود و حدود یک ساعت و نیم تا دو ساعت زمان نیاز دارد. اگر قبل از مرحله ریخته‌گری و تخلیه کوره برق برود، تمام زمانی که صرف شده، هدر رفته است. سرد شدن مواد مذاب خسارت سنگینی به کوره می‌زند و تخلیه کوره کار بسیار سختی است. آنچه در کوره می‌ماند، جسم سختی شده که قابل استفاده نیست و دیگر نمی‌توان آن را مذاب کرد. خسارت واقعا قابل محاسبه نیست.

یکسانی خاموشی

پرویز فتح، وزیر نیرو اعلام کرده که قرار است در سهمیه خاموشی استان‌ها، واحدهای صنعتی در اولویت آخر باشند. با این‌همه، تاکنون کوچکترین تفکیکی در قطع برق صنایع از سایر حوزه‌ها صورت نگرفته است. قطع برق حتی طبق جدول‌های زمانی و مکانی اعلام شده انجام نمی‌شود و این برنامه‌ریزی یا آمادگی صنعتگران و مدیران واحدهای تولیدی را به مراتب دشوارتر می‌کند.

جاوید ثروتیان، کارگر ریخته‌گر می‌گوید: اصلا کل تولید ما می‌خوابد. سه ساعت عملیات تولید متوقف می‌شود. اعصابمان خورد می‌شود که پاسخگوی مشتری نیستیم. کار با تاخیر انجام می‌شود. با قطع برق موقعیت ما کارگران هم خطرناک می‌شود، چون گاهی یک قطعه سنگین که بالای جرثقیل است، در حالتی که خطر جانی دارد، معلق می‌ماند...

ژنراتور: هزینه‌ای تحمیلی

خرید ژنراتور اضطراری یکی از راه‌های مقابله با خاموشی‌های مداوم است. مشکل اما اینجاست که ژنراتور تنها چاره آن بخش از کار است که نیاز به برق سنگینی ندارد. از طرف دیگر، بهای ژنراتور مناسب بین ۳۰ تا ۵۵ میلیون تومان است و این یعنی هزینه‌ای تحمیلی و محاسبه نشده در روند تولید.

مهندس ابراهیم عصمتی، مدیرعامل یک کارخانه قالب‌سازی تایر می‌گوید: قطع برق به دستگاه‌های حساس و پیشرفته سیستم الکترونیکی ما آسیب می‌رساند. از طرف دیگر، کارگران در مدتی که برق می‌رود بی‌کار می‌نشینند و واقعا نمی‌توان برای یکی دو ساعت در روز برای آنها برنامه‌ریزی مفید کرد. روند تولید می‌خوابد و هزینه و زمان تولید بالا می‌رود. ما دیگر نمی‌توانیم به تعهدات عمل کنیم. ما ناچاریم در فروش، از سود خود کم کنیم. کلا شرایط آزار دهنده است. یک روز شرایط ناشی از تحریم است، یک روز ناشی از قطع برق. ما صنعتگران و تولیدکنندگان، همواره در التهاب و نگرانی هستیم.

خسارت‌های جبران‌ناپذیر

هر چند هیچ‌یک از صاحبان صنایع قادر به برآورد خسارت‌های واقعی ناشی از قطع برق نیستند، اما مهندس بهرام روشن می‌گوید: با محاسبه ۱۳۰ نفر نیرویی که داریم، هر یک ساعت قطع برق به ما ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان خسارت مستقیم می‌زند. یعنی ما باید این پول را صرف پرداخت دستمزدی بکنیم که مابه ازای آن، کاری صورت نگرفته است.

خاموشی‌ها در ساعات کاری کارخانه‌ها و واحدهای صنعتی نیز موثر بوده‌اند. اگر خاموشی در ساعات‌های آخر روز باشد، کارخانه تعطیل می‌شود. قطع برق در ساعات‌های آغازین یا میانی کار اما دردسرافرین است. کارگران دست از کار می‌کشند و وقت‌کشی می‌کنند. جاوید ثروتیان می‌گوید: کارکنان در یک بخش‌هایی ممکن است برخی دستگاه‌ها را جابجا یا کارگاه را تمیز کنند. اما عملیات ماشین‌کاری، برشکاری یا مونتاژ همه می‌خوابند. ما می‌نشینیم و حرص می‌خوریم.

خاموشی، بلایی چون تحریم

وزیر نیرو اظهار امیدواری کرده که طرح سهمیه‌بندی خاموشی در شهریور ماه قطع شود. مدیرعامل کارخانه ریخته‌گری روشن به این گونه وعده‌ها امیدی ندارد و مشکل برق را مانند سایر مشکلات، ناشی از مدیریت نادرست بحران در کشور می‌داند: ما ضرر می‌کنیم و مجبوریم از سودمان کم کنیم. الان بحث بازار آزاد و رقابت آزاد است ما نمی‌توانیم بگوییم که حالا جنس ۱۲ تومانی را به خاطر قطع برق ۱۴ تومان می‌فروشیم. در بازار نمی‌توان فوراً قیمت‌ها را تغییر داد. کالای خارجی با ما رقابت می‌کند چون مشکلات تولیدی ما را ندارد. نه درگیر تحریم است، نه قطع برق، نه مشکل تامین مواد اولیه. تعطیلی‌های زیاد و افت و خیزهای قانونی را ندارد. الان مشکل برق به سایر مشکلات ما در روند تولید داخلی اضافه شده است.

مهیندخت مصباح

501 - وزارت صنایع هفته آینده به پرونده لاستیک البرز رسیدگی می‌کند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 مرداد 87؛ به دنبال لغو جلسه وزارت صنایع، کارگران لاستیک البرز از صبح امروز در محوطه این کارخانه تجمع اعتراض آمیز برگزار کردند. به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا، قرار بود صبح امروز در وزارت صنایع ومعادن جلسه‌ای به منظور رسیدگی به مشکلات کارخانه لاستیک البرز برگزار شود. از سرگیری تجمع کارگران لاستیک البرز در حالی است که روز گذشته این کارگران با برگزاری تجمع مشابهی اعلام کردند: در صورت برگزار نشدن جلسه فردا (امروز، سه شنبه) حرکت‌های اعتراضی خود را از سرخواهند گرفت.

کارگران لاستیک البرز که با وعده دیروز خود هم اکنون در محوطه کارخانه به سر دادن فریاد الله اکبر مشغول هستند؛ می‌گویند: جلسه امروز به دلیل حضور نداشتن برخی مسوولان به هفته بعد موکول شده است. این اظهارت درحالی از سوی کارگران مطرح است که کمیته بحران وزرات صنایع اعلام کرد: امروز قرار نبود جلسه برای رسیدگی به مشکلات کارخانه لاستیک البرز برگزار شود. یکی از اعضای کمیته بحران صنایع در تماس تلفنی به خبرنگار ایلنا گفت: جلسه مذکور از ابتدا برای روز سشنه آینده تعیین شده بود.

وی با بیان اینکه قرار نیست در این جلسه کارشناسی هیچ نماینده‌ای از طرف کارگران و یا کارفرمای لاستیک البرز حضور داشته باشد؛ یاد آور شد در ماه‌های گذشته تاکنون چند جلسه در رابطه با مشکلات این کارخانه برگزار شده اما هنوز زمان تصمیم‌گیری نهایی در مورد سرنوشت این کارخانه و کارگران فرانسیده است. کارخانه لاستیک البرز از زمستان سال گذشته تا کنون به دلیل نپرداختن حقوق کارگران و توقف تولید صحنه اعتراض‌های کارگران این کارخانه بوده است.

به گفته محمدحسین محمدحسینی مدیر روابط کار سازمان کار استان تهران، کارخانه لاستیک البرز از نظر وجود مواد اولیه غنی است ولی بی‌اعتمادی کارگران به کارفرما باعث توقف تولید شده است. به گفته این مقام آگاه در جلساتی که تا کنون برای حل مشکلات این کارخانه برگزار شده است؛ کارفرما آمادگی خود را برای اختصاص 40 درصد سود کارخانه به حقوق و مزایای کارگران اعلام کرده است اما کارگران که به خواهان ضمانت قطعی وعده‌های کارفرما هستند.

پایان پیام

502 - رئیس کانون بازنشستگان کاشان:

اکثر بازنشستگان حداقل حقوق را دریافت می‌کنند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ رئیس کانون بازنشستگان کاشان با بیان این که بیشتر بازنشستگان تامین اجتماعی کمترین میزان حقوق را دریافت می‌کنند، گفت: 250 هزار تومان در ماه، هزینه‌های خانواده‌های بازنشستگان را جابگو نیست.

محمد تقی صدقی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: غالب بازنشستگان تحت پوشش تامین اجتماعی زیر خط فقر به سر می‌برند و به دلیل کاهولت سن مشکلات زیادی بر آنها تحمیل می‌شود و حتی گاهی در تامین هزینه‌های درمانی خود با مشکل مواجه می‌شوند. وی با بیان اینکه نباید طرح‌هایی که هنوز آمادگی اجرا ندارند به اعلام عمومی از طریق صدا و سیما برسد، گفت: وقتی طرح‌های تسهیلاتی برای بازنشستگان از طریق اخبار سراسری به اطلاع عمومی می‌رسد، بازنشستگان مراجعه می‌کنند در حالی که ما هم از جزئیات بی‌خبریم.

صدقی در پایان گفت: به دلیل بدهی‌های تامین اجتماعی کاشان، توانایی ایجاد تسهیلات رفاهی و تفریحی برای بازنشستگان را نداریم و تنها زمینه‌ای فراهم کرده‌ایم که بازنشستگان بدون نوبت به سفرهای زیارتی مشرف شوند.

پایان پیام

503 - رئیس شورای اسلامی کار این واحد:

وضعیت آذکاج آرتاویل نگران کننده است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان اردبیل با اظهار نگرانی از آینده کارخانه آذکاج آرتاویل گفت: اگر وضعیت فعلی ادامه پیدا کند، بدون شک این واحد با مشکلات عدیده‌ای روبرو خواهد شد.



Photo: R. Hafezalghoran

علی هدایتی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با اشاره به تولید تخته سه لایه و روکش میل در کارخانه آذر کاج، گفت: افزایش قیمت مواد اولیه کارخانه که از روسیه وارد می‌شود، باعث بروز مشکلاتی در اداره این کارخانه شده است. رئیس شورای اسلامی کار آذکاج آرتاویل با اشاره به اینکه این واحد در سال گذشته از نظر کارآفرینی به عنوان واحد نمونه انتخاب شده بود، گفت: در صورت ادامه روند موجود یا باید شرکت را تعطیل کرد و یا خط تولید آن را تغییر داد.

وی با بیان اینکه هم اکنون بیش از 100 کارگر در شرکت آذکاج مشغول به کار هستند، گفت: این شرکت تا قبل از گران شدن مواد اولیه یکی از سودآورترین واحدهای بخش خصوصی بود.

در همین خصوص میر احمد حسینی، رئیس سازمان کار استان اردبیل به خبرنگار "ایلنا" گفت: به تازگی در جلسه‌ای که با رئیس شورای این کارخانه داشتیم در جریان مشکل گران شدن مواد اولیه قرار گرفتم. وی افزود: در صورتی که این مسئله تهدیدی برای ادامه فعالیت کارخانه آذکاج محسوب شود، این اداره برای رفع مشکل، تسهیلات مالی مورد نیاز را از طریق مکاتبه با بانک‌ها تامین خواهد کرد. حسینی یادآور شد: طبق دستور اخیر رییس جمهور بانک‌ها موظف هستند تا در برابر بحران‌های احتمالی از واحدهای تولیدی حمایت کنند.

پایان پیام

504 - دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام خبر داد:

بیمه و درمان؛ مهم ترین مشکل کارگران ایلامی :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان ایلام گفت: مهم‌ترین مشکل کارگران ایلامی بیمه و درمان آنهاست.

به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، علی غیاثی با بیان این مطلب گفت: تنها یک بیمارستان ملکی تامین اجتماعی در استانی با وجود بیش از 33 هزار کارگر شاغل، بازنشسته و مستمری بگیر در سطح استان جوابگوی نیازهای ایشان نیست.

وی افزود: در شهرستان‌هایی مثل مهران، دره شهر و آبدانان درمانگاهی جهت استفاده کارگران وجود ندارد و به خصوص در شهر مهران، به دلیل تردد زائران به کشور عراق و بالعکس این موضوع نگران کننده‌تر است. دبیر اجرایی خانه کارگر ایلام از مراجعه کارگران و خانواده‌هایشان جهت مداوا و بستری به بیمارستان‌های ملکی یا طرف قرارداد با تامین اجتماعی در استان‌های هم جوار خبر داد.

پایان پیام

505 - به جای خودکشی سرمایه را بکشیم !

آنچه رخ داده بسی هولناک تر از آن است که به بیان درآید. ماجرا به زندگی فاجعه بار کارگران صنایع مخابراتی راه دور مربوط می شود که به نوبه خود نمونه گویایی از وضعیت بسیار رقت بار همه توده های طبقه کارگر ایران است. «علی کیامرثی» کارگری که 5 ماه تمام هیچ دستمزدی دریافت نکرده است زیر فشار فقر و بدهکاری و گرسنگی زن و فرزند و در شرایطی که همه درهای امید به زندگی را بر روی خود بسته می دید دست به خودکشی زد. او هنگام کار، به دور از چشم همزنجیران خویش، به سرعت از پلکان منبع آب کارخانه بالا رفت و از بالاترین نقطه آن خود را حلق آویز کرد.

تمام 1200 کارگر کارخانه صنایع مخابراتی راه دور در استان فارس وضعیت وخیم و دردناک علی کیامرثی را دارند. همه آنان حدود نیم سال است که مرتب برای سرمایه دار صاحب کارخانه کار کرده و به وحشیانه ترین شکل استثمار شده اند، اما در قبال این کار هیچ مزدی نگرفته اند. این وضع اصلا خاص کارگران این کارخانه هم نیست. صدها هزار و شاید میلیون ها کارگر در جامعه ما با این معضل دست به گریبان هستند. کیامرثی و کیامرثی ها ده ها

سال برای سرمایه کار کرده اند و توسط سرمایه استثمار شده اند. آنچه امروز نظام سرمایه داری بر اینان و افراد خانواده های آنان تحمیل کرده بدون شک از نوع فجیع ترین جنایاتی است که جامعه طبقاتی در طول تاریخ بر بشریت اعمال کرده است.

سؤال اساسی این است که در برابر این جنایت چه باید کرد؟ حجم سرمایه ای که طبقه سرمایه دار ایران و عمال دولتی و عمله و اگره نظام سرمایه داری از طریق استثمار مرگبار ما کارگران، به یمن نیروی کار شبه رایگان ما، با ماه ها کار بدون دستمزد ما، بر روی هم انباشته اند سر به فلک می زند. کل این سرمایه ها را کیامرئی ها و همزنجیران و همسرنوشتان ما تولید کرده اند. علاوه بر سرمایه ها، همه برج و باروها، ویلاها، آسمانخراش ها و کهکشان عظیم امکانات رفاهی که در اختیار سرمایه داران است همه حاصل کار ما کارگران است. این همان داستانی است که کارگران خود به زبان عامیانه آن را این گونه بیان می کنند: کارکردن خر، خوردن یابو! این وضع تا کی قرار است ادامه پیدا کند؟ تا کی باید توده های طبقه ما جهان سرمایه ها را خلق کنند و خود 5 ماه 5 ماه یک ریال هم بابت بهای نیروی کارشان دریافت نکنند؟ تا کی باید کوهساران عظیم سرمایه ها را ما تولید کنیم و خود زیر فشار گرسنگی و برهنگی و آوارگی فرزندانمان دست به خودکشی بزنیم؟ بسیاری از ما در هر کجا که هستیم اعتراض و مبارزه می کنیم. بسیاری از ما بارها اعتصاب کرده و چرخ کار و تولید را متوقف ساخته ایم.

همزنجیران ما در نیشکر هفت تپه روزهای پی در پی به راهبندان جاده های مهم تجاری و حمل و نقل روی آوردند. همسرنوشتان ما در لاستیک البرز بارها همین کار را کردند. بخش های زیادی از توده های طبقه ما با تحمل دنیایی گرفتاری از شهرهای دور راهی تهران می شوند تا خشم و قهر و اعتراض خود را در مقابل نهادهای دولتی سرمایه به نمایش بگذارند. ما همه این کارها را انجام داده ایم. اما به طور واقعی هیچ نتیجه ای نگرفته ایم. وضع ما هر روز از روز پیش بدتر شده است. شمار بیکاران طبقه ما با سرعتی هولناک در حال افزایش است. کارخانه ها پشت سر هم تعطیل می شوند و ما را فوج فوج به کویر خشک بیکاری و گرسنگی و فقر و فلاکت پرتاب می کنند. همزمان،

در مقابل این دنیای فقر و بندگی دنیای ثروت آفریده شده توسط خودمان را می بینیم که روز به روز و حتی لحظه به لحظه عظیم تر و عظیم تر می شود. آیا به راستی وقت آن نرسیده که همه ما در باره این وضعیت و سرانجام آن و این که چه کنیم و چگونه می خواهیم زنده بمانیم و برای زنده ماندن چه راهی را باید انتخاب کنیم به صورت جدی فکر کنیم؟ به نظر ما برای این کار دیر هم شده است و باید با شتاب هر چه بیشتر دست به کار شویم. به نظر می رسد

که بسیاری از ما پی برده یا دست کم حس کرده ایم که شکل تا کنونی اعتراضات و مبارزاتمان چاره ساز نبوده است. جدا جدا و صدتا صدتا یا حتی هزارتا هزارتا در این کارخانه و آن کارخانه هر چه هم که فریاد سر دهیم، هر چه اعتصاب کنیم و هر چه راه این و آن نهاد دولتی را پیش گیریم کاری از پیش نمی بریم. اکنون دیگر در بسیاری موارد اعتصاب صرف هیچ گرهی از معضل ما را باز نمی کند. اگر قرار است از این وضعیت خارج شویم، اگر قرار است زنده بمانیم و زندگی کنیم، اگر قرار است کودکانمان زیر فشار گرسنگی در برابر دیدگانمان تسلیم مرگ نشوند، اگر بناست زنان طبقه ما برای نان خالی فرزندانمان مجبور به تن فروشی نشوند، اگر بناست هر روز چندین کیامرئی دیگر دست به خودکشی نزنند، باید راه های جدیدی برای مبارزه خویش انتخاب کنیم. ما بارها نظر خود را درباره این راه های جدید اعلام کرده ایم و در اینجا نیز رئوس کلی آن را یک بار دیگر بیان می کنیم:

1. به صورت شورایی و سراسری متشکل شویم. قدرت پیکار خود را که در حال حاضر متفرق و پراکنده است در یک سازمان سراسری ضد سرمایه داری متحد و متمرکز سازیم.

2. "منشور مطالبات پایه ای طبقه کارگر ایران" را نقطه عزم تلاش برای سازمانیابی و اتحاد سراسری شورای خود سازیم. تحمیل همه بندهای این منشور بر طبقه سرمایه دار و دولت سرمایه داری را دستور کار مبارزه متحد و سازمانیافته طبقاتی خود قرار دهیم.

3. از صرف اعتصاب و تجمع و اعتراض در مقابل نهادهای دولتی فراتر برویم. کارخانه های در معرض تعطیل را تصرف کنیم. جنبش سراسری تصرف کارخانه ها را سازمان دهیم. ما تنها در صورتی می توانیم خواسته های خود را بر نظام سرمایه داری تحمیل کنیم که قادر به اعمال قدرت تعیین کننده و سرنوشت ساز باشیم. اعتصاب در کارخانه های در حال تعطیل راهکار مناسب اعمال قدرت ما نیست. باید به طور سراسری کارخانه ها را به تصرف خود در آوریم و برنامه ریزی کار و تولید را توسط شوراهای خود به دست گیریم.

4. اگر چنین کنیم، اگر همه ما کارگران در مراکز مختلف کار و تولید، از آب و برق و نفت و گاز و حمل و نقل گرفته تا مدارس و بیمارستان ها و خودرو سازی ها و انبوه کارخانه های در حال تعطیل دست به دست هم دهیم، اگر شورایی و ضد سرمایه داری متشکل شویم، یقین داشته باشید که کوه قدرت سرمایه را از جای خواهیم کند. ما همه مشکلات سر راه اداره کارخانه ها را از پیش پای خود بر خواهیم داشت و به سوی پیروزی پیش خواهیم رفت.

5. اگر سراسری و شورایی و ضد سرمایه داری سازمان یابیم، اگر تصرف کارخانه ها را دستور کار جنبش خود سازیم، راه واقعی مبارزه طبقاتی را پیدا کرده ایم. در آن صورت، آگاهانه تر، متحدتر، متشکل تر و با افاق تر علیه سرمایه خواهیم جنگید و در ادامه این جنگ بنیاد بردگی مزدی را درهم خواهیم کوبید. ریشه استثمار و فقر و بی حقوقی و ستم و همه سیه روزی ها را خواهیم کند و جامعه ای سرشار از رفاه و برابری و آزادی بر پا خواهیم داشت.

کارگران علیه سرمایه متشکل شویم!
کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه تهران)
23 مرداد 87

www.hamaahangi.com
hamaahangi@gmail.com

506 - یک فعال کارگری:

کارگران واحدهای خرم دره شورایی کارگری ندارند:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛
یک فعال کارگری در خرمدره گفت: نبود شورایی اسلامی کار در برخی از واحدهای تولیدی - صنعتی خرمدره سبب اجحاف در حق کارگران شده است.
عطاالله صدری، در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" افزود: کارفرمایان این واحدها در نبود تشکل مدافع قانون کارگر، هر تصمیمی که بخواهند در واحد اجرا می‌کنند و کارگران نیز تابع دستور می‌شوند.
وی اضافه کرد: این واحدها شرایط دارا بودن شورایی اسلامی کار را دارند، اما کارفرمایان در مسیر آن مانع ایجاد می‌کنند.
این فعال کارگری تصریح کرد: شش شورایی اسلامی کار در واحدهای خرم دره در حال فعالیت صنفی هستند و کارگران از عملکردشان رضایت دارند و این تشکلهای رابطه خوبی بین کارگر و کارفرما ایجاد کرده‌اند.
وی افزود: مسئولان اداره کار خرمدره با کارفرمایانی که سبب عدم تشکیل شورایی اسلامی کار هستند، برخورد کنند.
در همین رابطه یک مسوول در اداره کار خرمدره به ایلنا گفت: این اداره تاکنون با کارفرمایانی که در راه تشکیل شورایی اسلامی کار مشکل ایجاد کرده و می‌کنند، مطابق قانون برخورد کرده و خواهد کرد.
وی در پاسخ به سوالی مبنی بر تعداد شوراهای کارگری در خرمدره، گفت: تا چند روز آینده اطلاعات بیشتری خواهیم داد.
پایان پیام

507 - نماینده مشهد در مجلس خبر داد:

حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی تا پایان سال:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس حل مشکل بیمه کارگران ساختمانی را خواست اکثریت نمایندگان دانست و گفت: حداکثر تا پایان سال این مشکل را حل خواهیم کرد.
عفت شریعتی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" با اشاره به مسکوت ماندن قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس هفتم گفت: قطعاً حل این مشکل می‌تواند یکی از مشکلات دیرین و بزرگ جامعه کارگری را برطرف کند.
نماینده مردم مشهد، بار مالی قانون بیمه کارگران ساختمانی را علت مسکوت گذاشتن این قانون در مجلس هفتم دانست و گفت: همکاری دولت و مجلس می‌تواند مشکل بیمه کارگران ساختمانی را مرتفع کند.
او خواستار جلسات اعضای کمیسیون اجتماعی با دولت و تشکلات کارگری مربوط شد و گفت: نتیجه این جلسات می‌تواند در اثرگذاری و عملیاتی کردن قانون بیمه کارگران ساختمانی موثر واقع شود.
شریعتی خود را از موافقان بیمه کارگران ساختمانی عنوان کرد و گفت: خدمت به جامعه کارگری از اهداف عالی انقلاب اسلامی است.
پایان پیام

508 - بی اطلاعی مسئولان تأمین اجتماعی و خانه کارگر کرمان

2 کارگر معدن پابدانا در سکوت جان باختند:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ در پی کشته شدن 2 کارگر کرمانی در معدن پابدانا، کوهبنا از نواحی استان کرمان در اثر انفجار گاز، مسئولان تأمین اجتماعی استان و دبیر اجرایی خانه کارگر استان از این موضوع اظهار بی‌اطلاعی کردند.



به گزارش خبرنگار گروه کارگری ایلنا در این حادثه که شنبه شب بر اثر انفجار گاز متان در کارگاه شماره 435 رخ داد، 2 کارگر بر اثر شدت جراحات وارده کشته شده و کارگر دیگری به شدت مجروح شد.

بی اطلاعی مقامات مسوول

با وجود گذشت 3 روز از حادثه دلخراش جان باختن 4 کارگر معدن

پابدانا، عباس کاریبخش، دبیر اجرایی خانه کارگر استان کرمان از این موضوع اظهار بی‌اطلاعی کرد. همچنین دکتر صبوری، مدیر درمان تأمین اجتماعی استان کرمان در گفت و گو با خبرنگار "ایلنا" با اظهار بی‌اطلاعی از کشته شدن 2 کارگر معدن گفت: موضوع باید از طریق اداره کل درمان تأمین اجتماعی استان پیگیری شود.

همچنین در تماس "ایلنا" با مسوولان سازمان تأمین اجتماعی استان کرمان، معاون اداری مالی سازمان گفت: از کشته شدن 2 کارگر معدن در پابدانا خبر ندارم و موضوع را از زبان شما می‌شنوم. او افزود: موضوع باید از طریق مدیریت پشتیبانی درمان کرمان پیگیری شود. گفتنی است 4 هزار کارگر معدن زغال سنگ پابدانا مشغول به کار هستند.

انتشار گاز متان سبب انفجار بود

در این باره نیاز علی سلطانی، رئیس معدن پابدانای کوهبنان در گفت‌وگو با واحد مرکزی خبر، با بیان اینکه یک ساعت قبل از بروز حادثه، درصد گاز متان صفر بوده است، گفته است: کارگران جان باخته معدن با امضای برگه کنترل گاز معدن، این موضوع را تأیید کردند اما گازخیز بودن معدن پابدانا و سرعت انتشار گاز متان موجب این حادثه شد.

رئیس معدن زغال سنگ پابدانا افزوده است: این معدن تا شهر کوهبنان 25 کیلومتر فاصله دارد و محروم بودن آن از مرکز فوریت‌های پزشکی و نبود اورژانس جاده‌ای، خسارت جانی ناشی از حوادث معدن را افزایش می‌دهد و گاهی مجروحان برای درمان باید به شهرستان رزن در 65 کیلومتری معدن منتقل شوند.

پایان پیام

509 - رئیس شورای اسلامی کار این واحد:

وضعیت آذرکاج آرتاویل نگران کننده است:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 مرداد 87؛ رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان اردبیل با اظهار نگرانی از آینده کارخانه آذرکاج آرتاویل گفت: اگر وضعیت فعلی ادامه پیدا کند، بدون شک این واحد با مشکلات عدیده‌ای روبرو خواهد شد.

علی هدایتی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، با اشاره به تولید تخته سه لایه و روکش مبل در کارخانه آذر کاج، گفت: افزایش قیمت مواد اولیه کارخانه که از روسیه وارد می‌شود، باعث بروز مشکلاتی در اداره این کارخانه شده است.

رئیس شورای اسلامی کار آذرکاج آرتاویل با اشاره به اینکه این واحد در سال گذشته از نظر کارآفرینی به عنوان واحد نمونه انتخاب شده بود، گفت: در صورت ادامه روند موجود یا باید شرکت را تعطیل کرد و یا خط تولید آن را تغییر داد.

وی با بیان اینکه هم اکنون بیش از 100 کارگر در شرکت آذرکاج مشغول به کار هستند، گفت: این شرکت تا قبل از گران شدن مواد اولیه یکی از سودآورترین واحدهای بخش خصوصی بود.

در همین خصوص میر احمد حسینی، رئیس سازمان کار استان اردبیل به خبرنگار "ایلنا" گفت: به تازگی در جلسه‌ای که با رئیس شورای این کارخانه داشتم در جریان مشکل گران شدن مواد اولیه قرار گرفتم. وی افزود: در صورتی که این مسئله تهدیدی برای ادامه فعالیت کارخانه آذرکاج محسوب شود، این اداره برای رفع مشکل، تسهیلات مالی مورد نیاز را از طریق مکانبه با بانک‌ها تأمین خواهد کرد. حسینی یادآور شد: طبق دستور اخیر رییس جمهور بانک‌ها موظف هستند تا در برابر بحران‌های احتمالی از واحدهای تولیدی حمایت کنند.

پایان پیام

510 - بازرس انجمن انبوه سازان تهران:

تنها 30 درصد کارگران ساختمانی بیمه نیستند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 24 مرداد 87؛ به گفته بازرس انجمن انبوه سازان استان تهران، تنها در 20 تا 30 درصد پروژه‌های ساختمانی کارگران بیمه نمی‌شوند.



به گزارش گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، سید حسین حافظ گفت: در حال حاضر که هیچ اجباری برای بیمه کارگران ساختمانی نیست، در صورتی که برای کارگران ساختمانی بیمه نشده حادثه‌ای رخ دهد، مالک، مهندس ناظر و مجری طرح باید پاسخگو باشند.

وی با بیان اینکه اکثر مجریان و ناظران طرح‌های ساختمانی در طول انجام پروژه تمامی کارگران خود را بیمه می‌کنند، گفت: اجباری شدن بیمه کارگران ساختمانی یک ضرورت است.

وی مدعی شد: هزینه بیمه کارگران ساختمانی آنقدر نیست که باعث افزایش چند برابری بهای ساختمان شود.

این مقام آگاه گفت: در حال حاضر مهندسان ناظر و مجریان پروژه می‌توانند تا حدی مالکان را در مورد بیمه کردن کارگران تحت فشار بگذارند، اما هنوز اهرم قوی برای قطع کردن این طرح وجود ندارد.

وی افزود: چون ماهیت کارگران ساختمانی فصلی و پروژه‌ای است، باید بیمه این کارگران نیز براساس انجام

پروژه انجام شود.
به گفته حافظ، چون بازار انبوه سازی و ساختمان سازی به دلیل سودآوری به طور کامل در دست افراد متخصص نیست، هنوز برخی مالکان حاضر نیستند تا کارگران خود را بیمه کنند و این در حالی است که در کار ساختمان ریسک حادثه بسیار بالاست.
پایان پیام

511 - دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان:

حذف یارانه فاجعه است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 24 مرداد 87؛ حذف یارانه و توزیع آن به صورت نقدی به ضرر قشر آسیب پذیر جامعه به خصوص کارگران است.
اقبال رضایی، دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان در گفت وگو با گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" با بیان این مطلب افزود: اجرای این طرح و پولی که قرار است به صورت نقدی به جای یارانه به حساب خانوار واریز گردد، پاسخگوی هزینه‌های روزمره دهک پایین جامعه نیست، بلکه یک دهم افزایش بهای کالاهایی است که پس از حذف یارانه‌ها گران می‌شوند.
وی افزود: متأسفانه هنوز که طرح عملی نشده، اثرات منفی آن در بازار مشاهده می‌شود. عده‌ای سودجو با این توجیه که یارانه‌ها حذف می‌شود قیمت کالاهای اساسی را بالا برده و این یعنی ستم در حق طبقه آسیب پذیر جامعه.
رضایی اظهار داشت: به نظر می‌رسد اجرای این طرح به نفع اشخاص مرفه و پردرآمد جامعه باشد نه طبقه آسیب پذیر.
دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان تصریح کرد: به نظر می‌آید ارائه چنین طرح‌هایی بیشتر سیاسی است تا اقتصادی، به یاد داریم که هنوز طرح سهام عدالت و مسکن مهر (مسکن ارزان قیمت) به صورت کامل تحقق پیدا نکرده است.
وی گفت: شایسته بود دولت به جای حذف یارانه‌ها، سرانه درآمد شهروندان را افزایش می‌داد تا قدرت مالی و خرید مردم بیشتر می‌شد.
رضایی در پایان گفت: ای کاش در خصوص حذف یارانه‌ها نظرسنجی انجام می‌گرفت تا مشخص شود چند درصد مردم با این طرح موافق هستند و این چنین عجلوانه تصمیم گرفته نمی‌شد.
پایان پیام

512 - انتخابات شرکت تعاونی مصرف فرهنگیان تهران باطل شد:

به گزارش سایت " کانون صنفی معلمان تهران در تاریخ پنجشنبه 24 مرداد ماه سال 1387

به نام خداوند جان و خرد

همانطور که در خبرهای پیشین آمد، انتخابات هیات مدیره و بازرسان شرکت تعاونی مصرف فرهنگیان تهران در دور نخست (31 تیرماه) به خاطر به حد نصاب نرسیدن تشکیل نشد، دور دوم این مجمع عمومی امروز پنج شنبه 24/ مرداد/ 1387 با حضور نزدیک به 700 نفر از اعضا کث و قوسهای امیدوارکننده ای در تالار شریعتی خیابان نازی آباد تشکیل شد. اما.....:

هیات رئیسه ای که برای نظارت بر اجرای درست این انتخابات به وسیله ی حاضران در جلسه برگزیده شده بودند، صحت انتخابات را به دلیل تخلفات فراوان باطل اعلام نمودند. و در نتیجه باردیگر انتخابات هیات مدیره ی این شرکت تعاونی برای دو ماه دیگر به تعویق افتاد.

حالی درون پرده بسی فتنه می‌رود تا آن زمان که پرده برافتد چه ها کنند!؟

آقای میراکبر که یکی از اعضای هیات رئیسه ی این انتخابات است، دلایل ابطال این انتخابات را چنین توضیح می دهد:

" در همان آغاز تشکیل جلسه به هنگام توزیع برگه های رای گیری - که بدون در نظر گرفتن مسائل امنیتی ویزه ی انتخابات توزیع شد، تخلفاتی دیدیم. مثلا برگه های رای گیری شماره ی سریال نداشت، بعضی ها به نمایندگی از پنج نفر یا بیشتر برگه ی اخذ رای دریافت کرده بودند.
هیات رئیسه، برای جلوگیری از هرگونه تخلفی، خود را موظف دید به هنگام ریخته شدن رای به صندوق، دفترچه ها و برگه های رای را دقیقاً کنترل نماید و چون این امر باعث ناکامی متخلفان می شد، کارشکنی ها آغاز شد و ازدحام و همهمه های بی مورد، راه را بر کنترل و هرگونه نظارتی بست. به گونه ای که سرانجام، اعضای هیات رئیسه ی منتخب، مجبور شدند در اقدامی به جا و شایسته با تنظیم صورت جلسه ای که به

امضای نماینده ی اداره ی کل تعاون هم رسید، انتخابات را باطل اعلام کنند. لازم به ذکر است که در میان کاندیداهای هیات مدیره، شرکت تعاونی اسامی بعضی از مسوولان ارشد آموزش و پرورش و نیروهای ستادی آن، دیده می شد. "

به گفته ی آقای میر اکبر عضو صندوق شرکت تعاونی که عضو هیات مدیره ی کانون صنفی معلمان تهران نیز می باشد، دور بعدی انتخابات به 2 ماه دیگر موکول شد.

513 - قطع همزمان آب و برق در برخی از استان ها :

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 24 مرداد 87: براساس گفته های شماری از نمایندگان مجلس در برخی از شهرستان های کشور سهمیه بندی برق به همراه سهمیه بندی آب اعمال می شود. این در حالی است چندی پیش معاون وزیر نیرو در امور آبفا تاکید داشت به هیچ وجه جیره بندی و سهمیه بندی آب در دستور کار وزارت نیرو قرار نخواهد گرفت.

از سوی دیگر در بسیاری از استان های کشور و حتی برخی از مناطق استان تهران به دلیل عدم لوله کشی آب و استفاده از پمپ در زمان قطع برق، استفاده از آب نیز غیرممکن می شود این در حالی است که تامین آب و برق توسط دولت جزء ضروری ترین نیازهای اولیه در هر کشور محسوب می شود.

در عین حال به گفته نمایندگان برخی از شهرستان ها بسیاری از شهروندان از نبود همزمان آب و برق ابراز نارضایتی کرده اند.

در حال حاضر روزانه بیش از چهار ساعت خاموشی به همراه قطع آب در شماری از شهرستان های کشور به ویژه مناطق جنوبی کشور رخ می دهد اما به رغم وعده های وزارت نیرو برای بهبود شرایط موجود هیچ تغییری در کاهش ساعات خاموشی ها رخ نداده است.

نارضایتی شهروندان

عسکر جلالیان نماینده دیر، کنگان و جم در گفت و گو با سرمایه، در این باره می گوید: متاسفانه به محض اینکه برق قطع می شود به همراه آن آب نیز قطع می شود.

وی افزود: البته ساعات خاموشی های برق به همراه قطع آب در نقاط مختلف این استان متفاوت است. به گفته وی قطعی برق در شهرستان کنگان به صورت نوبتی اعمال می شود و در کنار قطعی برق، قطعی آب نیز اتفاق می افتد که بسیاری از کارهای روزمره و پیش افتاده شهروندان را دچار اختلال می کند.

وی با اشاره به وعده وزیر نیرو مبنی بر کاهش حداکثری ساعات خاموشی های برق در مناطق گرمسیر به ویژه استان بوشهر گفت: متاسفانه نه تنها این امر تاکنون محقق نشده بلکه ساعات خاموشی ها به همراه قطع آب افزایش یافته است.

این نماینده بوشهر به اعتراض و نارضایتی مردم این شهرستان اشاره کرد و گفت: با توجه به شرایط آب و هوایی این استان، نبود آب و برق نارضایتی بسیاری از مردم را از عملکرد نامطلوب مسوولان به همراه دارد.

وابستگی به برق و نوسانات شدید

علی دیرباز نماینده بندرعباس در گفت و گو با سرمایه گفت: در حال حاضر به لحاظ وابستگی اکثر مصارف به برق، این وابستگی متوجه تامین آب هم شده چرا که هنگام خاموشی های گسترده که هر روز اتفاق می افتد بسیاری از مجتمع های بزرگ که تامین آب آنان با پمپ صورت می گیرد با مشکل روبه رو می شود، مگر اینکه مجتمعی دارای برق اضطراری باشد که این موضوع برای همه امکان پذیر نیست.

وی یکی دیگر از مشکلات بندرعباس را نوسانات شدید برق عنوان کرد و افزود: به دلیل گرما و دمای بالای هوا مصرف برق در تابستان نسبت به زمستان افزایش نسبی دارد که این عامل سبب بروز نوسانات شدید برق در شبکه می شود.

وی در ادامه اضافه کرد: مشکل دیگر عدم واگذاری به موقع انشعابات برق و در نوبت های طولانی قرار گرفتن مشترکان برق است چرا که تجهیزات موردنیاز به دلیل تحریم های موجود وجود ندارد و این پروسه را با تاخیر مواجه ساخته است.

دیرباز با اشاره به کیفیت نامطلوب آب شرب در بندرعباس اظهار داشت: با توجه به اینکه در وضعیت خشکسالی هم قرار داریم قطعاً کیفیت آب نمی تواند مطلوب باشد اما از نظر سازمان آب استان کیفیت آب شرب در حد معمول استاندارد قرار دارد.

به گفته وی فشار آب شرب ها هنگام شرایط عادی و برق دار بودن مشترکان بسیار پایین است تا جایی که به طبقات بالایی یک ساختمان آب نمی رسد.

وی افزود: همچنین شبکه های توزیع آب و لوله ها بسیار فرسوده و قدیمی بوده و قدمت تصفیه خانه های استان

چندین ساله هستند که در کیفیت آب شرب بسیار تاثیر گذارند.

فشار کم آب

علی سرافرازی نماینده سابق مشهد در گفت و گو با سرمایه، در این باره می گوید: خوشبختانه در مشهد و استان خراسان قطعی برق خیلی کمتر از سایر استان ها صورت می گیرد، به گفته وی یکی از عمده ترین مشکلاتی که در حال حاضر وجود دارد فشار بسیار کم آب در این شهرستان است. سرافرازی خاطر نشان کرد: امسال در مشهد قطعی آب و برق همانند سایر استان ها رخ نداد و تنها دغدغه فشار کم آب در ساعات روز بوده است.

قطع آب به همراه خاموشی ها

یک ساکن منطقه غرب تهران از قطع آب هنگام خاموشی های برق خبر داد و گفت: متأسفانه این شرایط خیلی بد است که هم آب نباشد و هم برق، اینطوری یعنی باید بیکار در یک جا بنشینیم و منتظر شوی که برق و آب وصل شود.

اعتراض شهروندان جنوبی کشور به نبود آب و برق

یک شهروند اهوازی در گفت و گو با سرمایه، در این باره می گوید: در حال حاضر بیش از پنج ساعت خاموشی در اهواز روزانه رخ می دهد که نه تنها فشار آب در اکثر ساعات روز کم است بلکه به دلیل نبود برق، آب نیز در ساعات خاموشی قطع می شود.

همچنین شهروند دیگر خوزستانی از خاموشی های متعدد و طولانی در این شهرستان خبر داد و گفت: گرمای بیش از 45 درجه و خاموشی های برق از یک سو و از سوی دیگر نبود آب و قطعی آن به دلیل وابستگی به برق و به دلیل پمپاژ شدن مشکلات ما را صد چندان کرده است. وی افزود: ما از مسوولان مربوطه تقاضا داریم به این موضوعات رسیدگی کنند.

514 - آزادی دو معلم بازداشتی :

به گزارش فعالین حقوق بشر در تاریخ 25 مرداد 87: حسن قربانی و کاوه رستمی دو معلمی که به اتهام پیگیری وضعیت فرزند کمانگر به همراه چهار تن دیگر در تاریخ 87/5/2 بازداشت گردیده بودند، پس از انتقال از بازداشتگاه اداره اطلاعات شهر سنندج به زندان مرکزی شهر مذکور در تاریخ 87/5/22 و با تودیع قرار وثیقه تعیین شده صبح روز جاری آزاد گردیدند.

شایان ذکر است در تاریخ 87/5/15 سازمان جهانی معلمان (ای ای آی) طی نامه ای به آقای احمدی نژاد نسبت به بازداشت این افراد اظهار تأسف و نگرانی نموده و خواستار آزادی آنان گردیده بود. در حال حاضر سما و حبیب بهمنی از اعضای مجموعه فعالان حقوق بشر در ایران و همینطور فرزند حسن میرزائی از فعالان مدنی بوکان همچنان بابت پرونده مذکور در زندان مرکزی سنندج به سر می برند.

515 - عدم پرداخت 3.2 میلیارد طلب چایکاران :

به گزارش شمال نیوز، در تاریخ ۲۵ مرداد ۱۳۸۷ مدیرکل چای شمال گفت: 2/3 میلیارد تومان از بهای برگ سبز چای خریداری شده توسط دولت، پرداخت نشده است. به گزارش شمال نیوز به نقل فارس، از فرخ ایران فر افزود: از ابتدای سال جاری تاکنون حدود 130 هزار تن برگ سبز چای از کشاورزان گیلانی و مازندرانی به ارزش 30 میلیارد تومان خریده شده که 3 هزار تن در استان مازندران و 27 هزارتن در گیلان برداشت شده است. مدیرکل چای شمال گفت: از کل ارزش 30 میلیارد تومان برگ سبز چای خریداری نشده توسط سازمان تعاون روستایی به عنوان مباشر خرید تضمینی، حدود 15 میلیارد و 700 میلیون تومان بهای برگ سبز تا تیرماه پرداخت شده و حدود 10/2 میلیارد تومان بهای برگ سبز مردادماه دیروز به حساب بانک کشاورزی واریز شد و هنوز 2/3 میلیارد تومان از مطالبات چایکاران پرداخت نشده است.

ایران فر تاکید کرد: از ابتدای سال تا کنون بیش از 90 درصد کل بهای برگ سبز چایکاران پرداخت شده و بقیه طلب کشاورزان به زودی و بعد از تامین اعتبار خرید تضمینی و توافقی، پرداخت می شود. مدیرکل چای شمال در مورد کشاورز کارت، گفت: تاکنون حدود 52 هزار «کشاورز کارت» برای پرداخت بهای برگ سبز چایکاران صادر شده و مشکلات اولیه رفع شده، ولی باقیمانده اعتبار آن به زودی تامین می شود. ایران فر

در مورد شیوه تبدیل برگ سبز به چای خشک، گفت: سازمان تعاون روستایی برگ سبز را خریداری می‌کند و به کارخانه‌های طرف قرارداد برای تبدیل به چای خشک تحویل می‌دهد و سپس چای خشک حاصل شده را به عنوان پرداخت بدهی به دولت تحویل می‌دهد.

ایران فر گفت: از 130 هزار تن برگ سبز چای تولیدی سال جاری با ضریب 22/5 درصد حدود 29 هزار و 250 تن چای خشک به دست آمده است. وی با بیان این که امسال کل محصولات کشاورزی به جز چای به صورت نقدی خرید شده است، گفت: با توجه به این که اعتبار خرید تضمینی سازمان مرکزی تعاون روستایی تامین نشده است، بهای برگ سبز چایکاران از اول تیرماه تاکنون پرداخت نشده است. مدیرکل چای شمال با اشاره به بارندگی مناسب سال جاری پیش‌بینی کرد، میزان تولید برگ سبز چای امسال نسبت به سال گذشته 17 هزار تن بیشتر است که رشدی معادل 13 درصد را نشان می‌دهد و انگیزه چایکاران در رسیدگی به باغ چای هم مزید بر علت بارندگی‌ها شده است.

ایران فر در مورد هدف از تشکیل تعاونی چایکاران، گفت: با توجه به ماده 13 آئین‌نامه اجرایی ساماندهی تولید، فرآوری و بازرگانی چای مصوب 8 خرداد 1385 هیأت وزیران با کل خرید، تولید، فرآوری و بازرگانی چای به شکل های بخش خصوصی کشاورزان و آگذار می‌شود.

ایران فر گفت: به هر حال باید طبق سیاست‌های کلی اصل 44 باید امور تصدی دولت در بحث جامعه تشکل های کشاورزی و آگذار شود ولی این تشکل‌ها اول باید تشکل و سپس و تقویت شوند. مدیرکل چای شمال از کشاورزان چایکار خواست با همین روحیه و تلاش امسال نسبت به رسیدگی به باغهای چای خود اقدام کنند تا شاهد تولید و بازدهی بیشتر باشند. به نقل از: شمال نیوز

. <http://www.shomalnews.com/index.php?view&sid=3713>

516 - نرخ بیکاری جوانان، دو برابر نرخ رسمی بیکاری کشور :

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 25 مرداد 87: بیکاری جوانان دو برابر نرخ رسمی بیکاری کشور است. معاون طرح های آماری مرکز آمار با اشاره به اینکه نرخ بیکاری جوانان دو برابر نرخ بیکاری ۶/۹ درصدی کل جمعیت کشور است، گفت: برخی تصور می‌کنند نرخ ۶/۹ درصدی واقعی نیست.

علیرضا زاهدیان در توضیح این آمار گفت: این نرخ مربوط به کل کشور است و بیکاری جوانان که ملموس تر است دو برابر ۶/۹ درصد و حدود ۱۸ درصد است در نتیجه آمار بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۸ سال بیش از ۶/۹ درصد احساس می‌شود.

زاهدیان خاطر نشان کرد: افزایش یا کاهش نرخ بیکاری، مرکز آمار را زیر سوال نمی‌برد بلکه وزارت کار و سایر دستگاه های اجرایی باید در این خصوص پاسخگو باشند. وی در پاسخ به این پرسش که چرا آمار های اعلام شده مرکز آمار، مرکز پژوهش ها و بانک مرکزی در موارد مختلف با هم فرق می‌کنند، گفت: طبق قانون مسوول جمع آوری اطلاعات و آمار، مرکز آمار ایران است و بقیه دستگاه های اجرایی که وظایفی دارند و ذی نفع هستند نباید به جمع آوری آمار مبادرت کنند چون مرکز آمار طبق استانداردهای جهانی و به عنوان نهادی مستقل مشغول جمع آوری آمار است اما دستگاه های ذی نفع ممکن است در روش ها و تحلیل آمار متفاوت از مرکز آمار عمل کنند.

افزایش نرخ بیکاری در سال آینده

طبق گزارش اگر چه نرخ بیکاری در بهار سال ۸۷ تحت تاثیر گزارش های مربوط به طرح های زودبازده در حد ۶/۹ درصد اعلام شده است اما برخی کارشناسان با اشاره به دو موضوع متفاوت معتقدند نرخ بیکاری در حال حاضر بالاتر از نرخ اعلام شده است.

موضوع اول آن است که با توجه به نرخ رشد جمعیت و تعداد جمعیت فعال موجود در کشور و ظرفیت اقتصاد ایران برای ایجاد اشتغال، امکان کاهش نرخ بیکاری تا این سطح امکان پذیر نیست.

غلامعلی فرجادی کارشناس بازار کار در این زمینه گفت: با توجه به سرشماری سال ۸۵ جمعیت فعال حدود ۲۳ میلیون نفر و تعداد شاغلان ۵/۲۰ میلیون نفر است و ۵/۲ میلیون بیکار داشته ایم و نرخ بیکاری ۵/۱۲ درصد

اعلام شد. در نتیجه با توجه به رشد جمعیت چهار درصدی جمعیت فعال در سال ۸۷ حدود ۲۵ میلیون نفر جمعیت فعال داریم که با توجه به نرخ بیکاری ۵/۹ درصدی در حال حاضر باید ۷/۲۳ میلیون نفر شاغل داشته باشیم و به عبارتی سه میلیون و ۲۵۰ هزار نفر یا سالی ۶/۱ میلیون نفر شغل جدید ایجاد کرده باشیم تا بیکاری را از ۵/۱۲

درصد سال ۸۵ به ۵/۹ درصد فعلی برسانیم. حال آنکه اقتصاد ایران ظرفیت ایجاد اشتغال سالی ۶/۱ میلیون نفر را ندارد.

موضوع دوم که کاهش نرخ بیکاری را به ۶/۹ درصد رد می کند، کاهش خرید و فروش ساختمان و رکود در بخش ساختمان است که اشتغال در بخش کارگران ساختمانی و اشتغال در بخش های آهنی و فولاد، آجرپزی و مصالح ساختمانی، شیشه و در و پنجره و بسیاری دیگر از صنایع مرتبط با ساختمانی را با کاهش نسبی مواجه می کند. باتوجه به این دو موضوع کارشناسان، سال آینده را سال توام با رکود پیش بینی می کنند و بانک جهانی و اکونومیست نیز نرخ رشد اقتصادی ایران را در سال آینده ۵/۴ درصد تا پنج درصد پیش بینی کرده که نسبت به پارسال کاهش خواهد داشت.

برخی کارشناسان معتقدند اگرچه تعداد پروانه های صادر شده ساختمانی در سال های ۸۵ و ۸۶ با رشد مثبت بالای ۱۷ درصد و بالای ۳۰ درصد مواجه بوده اما به دلیل اجرای سیاست های انقباضی بانک مرکزی و کاهش تسهیلات بانکی از زمستان سال ۸۶ تاکنون و سه قفله شدن بانک مرکزی و مشکلات تامین نقدینگی، کاهش نرخ سود بانکی و کاهش سپرده های بلندمدت در بانک ها و ساخت و سازها کاهش یافته است و همین عامل باعث می شود که اشتغال بخش کارگران ساختمان و صنایع مرتبط با آن کاهش یابد و بیکاری بیشتر شود.

تعدادی از کارشناسان بر این باورند در صورت تداوم سیاست های انقباضی و کنترل تسهیلات بانکی و سه قفله شدن خزانه بانک مرکزی و همچنین تداوم تورم بالای ۲۰ درصدی و رشد هزینه های تمام شده، خرید فروش مسکن همچنان با رکود مواجه خواهد بود و اگر کسی بخواهد ملک، زمین و ساختمان خود را بفروشد باید به قیمت پایین تر از نرخ های قبلی رضایت بدهد.

رشد هزینه های تولید به دلیل تورم داخلی و وارداتی حاصل از افزایش قیمت نفت و کمبود نقدینگی حاصل از کنترل حجم تسهیلات و قفل شدن خزانه بانک مرکزی، عامل کمبود نقدینگی در بخش های مختلف خواهد بود و این عامل باعث رکود و افزایش بیکاری در بخش هایی از اقتصاد خواهد شد. بخش ساخت و ساز و ساختمان نیز تحت تاثیر رکود خرید و فروش و کمبود نقدینگی با رکود نسبی مواجه و به دنبال آن کاهش اشتغال کارگران ساختمان نیز پیش بینی می شود.

تعداد پروانه های ساختمانی صادر شده در مناطق شهری در سال های ۱۳۸۵ و ۱۳۸۶ با رشد مثبت همراه بوده و در سال ۸۵ در تهران ۱۳۶۹۵ پروانه با رشد ۷/۳۵ درصدی نسبت به سال ۸۴، در شهرهای بزرگ ۳۴۹۱۴ پروانه با رشد ۲/۱۰ درصدی نسبت به سال ۸۴ و در کل مناطق شهری ۱۵۱ هزار و ۸۱۳ پروانه با رشد ۱۷ درصدی نسبت به سال ۸۴ صادر شده است.

در سه ماهه سوم سال ۸۶ نیز ۴۴۶۸۵ پروانه با ۱/۳۲ درصد رشد، در سه ماهه دوم ۸۶ نیز ۵۲۱۵۳ پروانه با ۴۱ درصد رشد و در سه ماه اول ۴۷۹۹۱ پروانه با ۱/۳۱ درصد رشد صادر شده است. به عقیده کارشناسان، تعداد ۱۴۴۸۲۵ پروانه ساختمان صادر شده ظرف ۹ ماهه اول سال ۸۶ که تقریباً نزدیک به کل پروانه های سال ۸۵ است نشان دهنده رونق ساخت و ساز در سال های ۸۷ و ۸۸ خواهد بود اما برخی دست اندرکاران ساخت و ساز معتقدند اگرچه خرید و فروش مسکن به دلیل محدودیت های وام مسکن و تسهیلات بانکی، سیاست های انقباضی بانک مرکزی و سه قفله شدن بانک مرکزی محدود شده و خرید و فروش کاهش زیادی داشته اما ساخت و سازها ادامه دارد و کاهش نرخ بیکاری در بهار امسال که ۶/۹ درصد اعلام شده نشان دهنده این واقعیت است که ساخت و ساز و اشتغال کارگران ساختمانی بالا رفته است.

برخی دیگر از صاحب نظران معتقدند مراجعه صاحبان کسب و کار در بخش ساختمان به بانک ها و موسسات اعتباری نشان می دهد تعداد زیادی از پروانه های ساختمانی صادر شده در سال های ۸۵ و ۸۶ به دلیل کمبود اعتبارات و تسهیلات بانکی، قادر به ادامه فعالیت ساخت و ساز و اتمام کار نیستند در نتیجه اشتغال کارگران ساختمانی نیز کاهش یافته است.

حسین عبده تبریزی کارشناس اقتصادی یکی از دست اندرکاران امور بانکی در این زمینه گفت: برخی افراد برای تسهیلات دو میلیارد تومان به بانک ها مراجعه کرده اند در حالی که سرمایه در دست اجرا و نیمه تمام آنها بالای ۴۰ تا ۵۰ میلیارد تومان است و کمبود نقدینگی به یکی از نیازهای جدی طرح های عمرانی و ساختمانی تبدیل شده و باعث شده کارهای ساختمانی آنها به طور نیمه تمام رها شود.

517 - صندوق بین المللی پول: تحریم ها به اقتصاد ایران صدمه زده است :

به گزارش بخش فارسی بی بی سی در تاریخ 25 مرداد 87: صندوق بین المللی پول در گزارشی گفته است که افزایش فشارهای بین المللی و تحریم ها علیه ایران به اقتصاد این کشور صدمه زده است. این گزارش که روز پنجشنبه منتشر شد می گوید که تحریم ها تامین مالی مبادلات تجاری و پرداخت ها را مشکل

کرده و باعث انصراف شرکت ها از سرمایه گذاری در ایران شده است. صندوق بین المللی پول (آی ام اف) گفت که بانک های دولتی ایران در اثر تحریم های اقتصادی آمریکا و سازمان ملل به شدت ضربه خورده اند که دولت را مجبور به تجدید ساختار مالی آنها کرده است. در گزارش صندوق بین المللی پول آمده است که تزریق سرمایه به این بانک ها اقدامی صحیح بوده است اما گفت که برخی بانک ها تا پایان ماه مارس (پایان سال مالی گذشته) هنوز از کمبود شدید نقدینگی - که به انجام وظایف عادی بانکی لطمه می زند - رنج می برده اند. در این گزارش آمده است: "تشدید فشارهای بین المللی بر ایران، تاثیر نامطلوبی بر فعالیت اقتصادی آن گذاشته است."

سازمان ملل متحد تاکنون سه رشته تحریم ها را به خاطر خودداری ایران از تعلیق بخش های حساس چرخه تولید سوخت هسته ای - که غرب می گوید پوششی برای تولید سلاح اتمی است - بر آن کشور تحمیل کرده است. ایران را اتهام تسلیحاتی بودن برنامه اتمی اش را رد می کند.

اتحادیه اروپا اخیرا پس از آنکه نتیجه گرفت ایران تمایلی به پذیرش بسته "مشوق های" اعضای دائم شورای امنیت سازمان ملل و آلمان برای تعلیق غنی سازی اورانیوم ندارد، تصمیم گرفت دارایی های بانک ملی ایران را مسدود کند. آمریکا نیز معامله با چندین بانک ایرانی، از جمله بانک ملی که بزرگترین بانک این کشور است، را ممنوع کرده است. گفته می شود این تصمیم ها باعث انصراف بسیاری از شرکت ها از تجارت با ایران شده است. انبساط و تورم

صندوق بین المللی پول در گزارش خود گفت که مقام های ایرانی در دیدار با مقام های این سازمان نسبت به افزایش تورم ابراز نگرانی کرده و رشد سریع داخلی را عامل صعود قیمت ها دانسته اند. "گزارش خدمه صندوق بین المللی پول" حاکیست که افزایش تورم در ماه های اخیر نشانه آن است که دمای اقتصاد ایران به دلیل قیمت نفت بیش از حد بالا (overheated) رفته است. این به شرایطی اطلاق می شود که در آن اقتصاد با سرعت زیاد منبسط می شود (افزایش نقدینگی) که به تورم دامن می زند. به گفته صندوق بین المللی پول یکی از راه های مقابله با این وضع محکم کردن سیاست پولی است. با این حال این سازمان گفت که نفوذ بانک مرکزی در زمینه سیاست پولی به دلیل تغییرات سال گذشته بسیار محدود شده است. این گزارش توصیه می کند که "برای پایین آوردن تورم حیاتی است که رشد تقاضای داخلی کند شود و همزمان اصلاحاتی ساختاری برای افزایش توان بالقوه رشد اقتصاد و ایجاد اشتغال صورت گیرد." براساس این گزارش مقام های ایرانی گفته اند سعی می کنند با کاستن از مخارج و جلوگیری از انبساط بخش اعتبارات، تورم را که هم اکنون حدود 26 درصد است مهار کنند. هرچند طهماسب مظاهری رئیس بانک مرکزی ایران برای بالا بردن نرخ سود سپرده بانکی تلاش کرده است اما محمود احمدی نژاد رئیس جمهور در جهت کاهش شدید نرخ سود گام برداشته است. گزارش آی ام اف حاکیست: "هیچ نوع اشتراک نظر سیاسی برای اجرای سایر توصیه ها [اشاره به پیشنهاد های آی ام اف] مانند محکم کردن سیاست پولی و کاهش دخالت دولت در تخصیص منابع وجود نداشته است." چشم انداز آینده

داوری صندوق بین المللی پول با توجه به بالا بودن درآمد نفتی ایران این است که چشم انداز کوتاه مدت اقتصادی این کشور "خوب" است. بنابه این گزارش ذخیره پولی ایران در پایان سال گذشته شمس 82 میلیارد دلار بوده است در حالی که این رقم در سال قبل از آن 61 میلیارد دلار بود. آی ام اف گفت که چشم انداز میان مدت اقتصاد ایران شدیداً به درآمد نفت بستگی دارد. براساس شبیه سازی های صندوق بین المللی پول، اگر سیاست های اقتصادی ایران تغییری نکند و بهای نفت خام به 85 تا 90 دلار در بشکه افت کند، رشد بالقوه اقتصاد ایران تحلیل خواهد رفت و آسیب پذیری های اقتصاد افزایش خواهد یافت.

از سوی دیگر، بنابه این گزارش اگر بهای نفت خام ایران بالای 110 دلار در بشکه باقی بماند، ایران مازاد قابل توجه حساب پولی را ثبت خواهد کرد و تا پایان سال 1391 شمس 190 میلیارد دلار ذخیره نقدی خواهد داشت. آی ام اف افزود اگر بهای نفت خام ایران به کمتر از 75 دلار در بشکه افت کند، این کشور در میان مدت با کسری حساب جاری مواجه خواهد شد که به دلیل دسترسی محدود ایران به بازارهای مالی بین المللی غیر قابل دوام خواهد بود.

518 - نامه اعتراضی اتحادیه کارگران پست کانادا به جمهوری اسلامی راجع به دستگیریها و احکام شلاق و زندان علیه فعالین کارگری :

Mr. Mahmoud Ahmadinejad
Republic of Iran President of the Islamic
The Presidency
Intersection Palestine Avenue, Azerbaijan
Tehran, Islamic Republic of Iran
Fax: + 98 21 649 58 80
Email: dr-ahmadinejad@president.ir

۱۳ آگوست ۲۰۰۸

آقای احمدی نژاد عزیز:

من این نامه را از طرف ۵۶ هزار عضو اتحادیه کارگران پست کانادا مینویسم که خشم شدید خود را نسبت به احکام شلاق و زندان علیه فعالین کارگری در ایران اعلام نمایم. اتحادیه کارگران پست کانادا مطلع شده است که خانم سوسن رازانی و نیز خانم شیوا خیرآبادی هر يك به ۴ ماه زندان و ۱۵ ضربه شلاق؛ آقای عبدالله خانی به ۹۱ روز زندان و ۴۰ ضربه شلاق و آقای سیدغالب حسینی به ۶ ماه زندان و ۵۰ ضربه شلاق محکوم شده اند. این احکام توسط شعبه ۱۰۱ دادگاه جزایی سنندج صادر گردیدند. فعالین کارگری فوق تنها بدلیل شرکت در مراسم روز اول مه ۲۰۰۸ در سنندج به چنین احکام شاقی محکوم گردیده اند. علاوه بر این، آقای خالد حسینی، فعال کارگری، به ۹۱ روز حبس تعلیقی و ۳۰ ضربه شلاق بخاطر حمایت از محمود صالحی در هنگامیکه هنوز در زندان بودند محکوم گردیده اند.

CUPW همچنین مطلع شده است که آقای فرزاد کمانگر در تاریخ ۲۰ جولای ۲۰۰۸، بدنبال يك دادگاه ۷ دقیقه ای، به مجازات اعدام محکوم شده اند. سازمانها و اشخاص زیادی در ایران و خارج از ایران به دستگیری و زندان وی اعتراض کرده اند، اما دولت شما به تمامی این درخواستها بی اعتنایی کرده است.

يك فعال دیگر، آقای افشین شمس، در ماه جولای ۲۰۰۸ دستگیر شده اند. آقای شمس فعال کارگری، عضو "کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری" و نیز عضو "انجمن کاریکاتوریستها" میباشد.

موارد دیگری نیز وجود داشته که فعالین کارگری و اجتماعی دستگیر، محاکمه و از کار اخراج شده اند، از جمله بنزازی حکم اخراج ۹ نفر از اعضای سندیکای کارگران اتوبوسرانی مورد تصویب قرار گرفته است.

بازداشتهای فوق و دیگر اعمال صورت گرفته، حمله به کارگران و مزدبگیران در همه جای دنیا محسوب میگردند. اتحادیه کارگران پست کانادا قویا از دولت شما میخواهد که فوراً و بیقید و شرط تمام اتهامات و احکام موجود علیه فعالین کارگری در ایران را لغو نماید.

ما همچنین یکبار دیگر درخواست خود برای آزادی منصور اسانلو، رئیس سندیکای کارگران اتوبوسرانی تهران و حومه، که به ۵ سال زندان محکوم شده اند و از جولای ۲۰۰۷ در حبس هستند، را تکرار میکنیم.

CUPW از دولت شما میخواهد که حقوق کارگری تمامی کارگران در ایران، از جمله حق تشکیلیابی آزادانه و حق اعتصاب، را رعایت نماید.

دنيس ليميلين،
رئيس سراسری
اتحادیه کارگران پست کانادا

519 - خودکشی کارگر شیرازی :

به گزارش خبرنگارنامه امیرکبیر در تاریخ 26 مرداد 87 : یکی از کارگران شرکت مخابراتی شیراز در محل کارش

خودکشی کرد.

در پی پرداخت نشدن حقوق و مزایای کارکنان شرکت مخابراتی راه دور ایران از ابتدای سال جاری تا کنون و وجود آمدن مشکلات خانوادگی و معیشتی برای پرسنل این مجموعه صنعتی در تاریخ ۲۲/۵/۱۳۸۷ علی کیامرثی که دارای بیش از بیست سال سابقه کار در این شرکت میباشد در محل کار خود بوسیله طناب خود را حلق آویز کرد.

وی که بطور اتفاقی توسط یکی از همکارانش از مرگ حتمی نجات یافت اکنون در حالت کما و در وضعیت بسیار بدی بسر میبرد. گفتنی است بسیاری از دیگر کارگران این مجموعه نیز دچار مشکلات شدید خانوادگی شده اند بطوریکه همسران حدود بیست نفر از کارگران این شرکت تقاضای طلاق نموده اند.

به گزارش خبرنگار امیرکبیر این واحد صنعتی که در سال ۸۰ با ارائه صورت حساب های مالی کاملاً صوری در بورس ارائه گردید بعلت سوء مدیریت مدیران ارشد این شرکت در آستانه ورشکستگی و تعطیلی قرار دارد.

کارکنان این شرکت، عدم تمایل آقای کرد زنگنه رییس هیئت مدیره این مجموعه و رییس سازمان خصوصی سازی را برای گرفتن پروژه های جدید و شرکت در مناقصات، در حالی که شرکت دارای امکانات و تجهیزات فراوان و توان بالقوه برای تولید است بطوریکه حتی توان تا دو برابر اضافه نمودن پرسنل را نیز دارد، دلیل وجود آمدن این مشکلات برای این مجموعه صنعتی و کارگران و خانواده های آنها میدانند.

520 - نامه اتحادیه خدمات استرالیا در اعتراض به سرکوب کارگران ایران :

نامه اعتراضی اتحادیه خدمات استرالیا به جمهوری اسلامی ایران
راجع به دستگیریها و احکام شلاق و زندان علیه فعالین کارگری
(Services Union (ASU Australian

۱۴ آگوست ۲۰۰۸

آقای محمود احمدی نژاد عزیز:

من این نامه را از طرف اتحادیه خدمات استرالیا مینویسم که خشم شدید خود را نسبت به احکام شلاق و زندان علیه فعالین کارگری در ایران اعلام نمایم. اتحادیه خدمات استرالیا مطلع شده است که خانم سوسن رازانی و نیز خانم شیوا خیرآبادی هر يك به ۴ ماه زندان و ۱۵ ضربه شلاق؛ آقای عبدالله خانی به ۹۱ روز زندان و ۴۰ ضربه شلاق و آقای سیدغالب حسینی به ۶ ماه زندان و ۵۰ ضربه شلاق محکوم شده اند. این احکام توسط شعبه ۱۰۱ دادگاه جزایی سندج صادر گردیدند. فعالین کارگری فوق تنها بدلیل شرکت در مراسم روز اول مه ۲۰۰۸ در سندج به چنین احکام شاقی محکوم گردیده اند. علاوه بر این، آقای خالد حسینی، فعال کارگری، به ۹۱ روز حبس تعلیقی و ۳۰ ضربه شلاق بخاطر حمایت از محمود صالحی در هنگامیکه هنوز در زندان بودند محکوم گردیده اند. از این هولناکتر، ما اطلاع یافته ایم که آقای فرزاد کمانگر در تاریخ ۲۰ جولای ۲۰۰۸، بدنبال يك دادگاه ۷ دقیقه ای، به مجازات اعدام محکوم شده اند. آقای کمانگر معلمی هستند که بخاطر اتهاماتی همچون همکاری با حزب پژاک، عضویت در پ ك ك، نقل و انتقال مهمات، شدیداً شکنجه شده اند. سازمانها و اشخاص زیادی در ایران و خارج از ایران به زندان و حکم اعدام عیله وی اعتراض کرده اند، اما دولت شما به تمامی این درخواستها بی اعتنائی کرده است.

يك فعال دیگر، آقای افشین شمس، در ماه جولای ۲۰۰۸ دستگیر شده اند. آقای شمس فعال کارگری، عضو "کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری" و نیز عضو "انجمن کاریکاتوریستها" میباشد. همچنین، موارد دیگری نیز وجود داشته که فعالین کارگری و اجتماعی دستگیر، محاکمه و از کار اخراج شده اند، از جمله بتازگی حکم اخراج ۹ نفر از اعضای سندیکای کارگران اتوبوسرانی مورد تصویب قرار گرفته است.

باز داشتهها و اعمال سرکوبگرانه فوق، نشاندهنده گسترش تهاجم نسبت به کل جنبش کارگری در ایران میباشد. اتحادیه خدمات استرالیا از دولت شما میخواهد که فوراً و بیقید و شرط تمامی زندانیان سیاسی را آزاد کنید و اتهامات و احکام موجود علیه فعالین کارگری در ایران را لغو نمایید. ما همچنین خواهان آزادی منصور اسانلو، رئیس سندیکای کارگران اتوبوسرانی تهران و حومه، که به ۵ سال زندان محکوم شده اند و از جولای ۲۰۰۷ در حبس هستند، میباشیم.

ما همچنین خواهان برسمیت شناخته شدن فوری و تحقق یافتن حقوق انسانی و کارگری برای تمامی کارگران در

ایران، از جمله حق تشکیلی آزادانه و حق اعتصاب، میباشیم.
گرگ مک لین

نایب دبیر سراسری و رئیس بخش خدمات عمومی
ASU 26 مرداد 87

521 - دادستان عمومی و انقلاب شیراز: کارگران مخابرات از کارفرما شکایت کنند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 26 مرداد 87 ؛ حجت الاسلام فاضل، دادستان عمومی و انقلاب شیراز در سخنان خود از کارگران شرکت مخابرات از راه دور خواست از کارفرما شکایت کنند تا به صورت قانونی به مشکل آنها رسیدگی شود.
به گزارش خبرنگار "ایلنا" و به گفته یکی از فعالین کارگری، حجت الاسلام فاضل در برنامه ای که از شبکه استانی فارس پخش شد با بیان این مطلب که حق کارگران باید پرداخت شود گفت: اگر کارگران می خواهند حقوق خود را دریافت کنند باید شکایت خود علیه کارفرما را به دادگاه ببرند تا دادگاه از طریق قانون دریافت حقوق آنها را میسر سازد.
این در حالی است که به گفته یکی از فعالین کارخانه ITI این یک سنگ بزرگ است که نمی توان نشانه گرفت.
وی گفت: دادستان می تواند به عنوان نماینده مدعی العموم از کارفرما شکایت کند و حقوق کارگر را بگیرد اما اگر کارگران این کار را انجام دهند امکان زیادی وجود دارد که در آینده اخراج شوند.
پایان پیام

522 - مشکلات اقتصادی و کارگری در کشتی سازی صدرا:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 26 مرداد 87 ؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان مازندران در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" گفت: شرکت کشتی سازی "صدرا" یکی از بزرگ ترین واحدهای صنعتی مازندران به دلیل تغییر مدیریت دچار مشکلات اقتصادی شده است.
به گزارش خبرنگاری "ایلنا"، نصرالله دریایی افزود: این شرکت در مازندران مستقیماً 750 نفر کارگر و غیرمستقیم 700 نفر کارگر پیمانکاری و 300 نفر در دفتر مرکزی تهران و 1400 نفر در استان بوشهر مشغول به کار هستند که این نیروها افراد متخصص و تحصیل کرده هستند.
وی اظهار داشت: کارگران کارخانجات 2 ماه و کارگران پیمانکاری 5 ماه حقوق دریافت نکرده اند.
دریایی تأکید کرد: با توجه به تورم بالای استان مازندران و فرارسیدن ماه مبارک رمضان و به دلیل امنیت و آرامش مسئولین وزارت صنایع می بایست در جهت رفع مشکلات کارگران خصوصاً کارگران پیمان کاری به دلیل دستمزد پایین و نبود امنیت شغلی به پرداخت حقوق اینان اقدام نمایند.
پایان پیام

523 - اعتصاب کارگران معادن زغال سنگ طبس :

دهها کارگر معادن زغال سنگ طبس طی روزهای اخیر در اعتراض به وضعیت دستمزدها و ساعت کار بیش از حد مجاز و شرایط کاری خود دست به اعتصاب و تحصن زدند.
کارگران معادن زغال سنگ طبس در جریان اعتصاب و تحصن خود خواستار افزایش دستمزدها، کاهش ساعات کار، بهبود وضعیت سرویس ایاب و ذهاب و وضعیت استراحت و مرخصی استعلاجی خود شدند.
اعتصاب و تحصن کارگران معادن زغال سنگ طبس روز چهارشنبه 23 مرداد ماه به دنبال وعده مدیران مبنی بر رسیدگی به خواستههای آنان پایان یافت، اما کارگران تهدید کرده اند چنانچه در مدت یک ماه خواستههایشان برآور نشود اعتراضات خود را از سرخواهند گرفت.

524 - تجمع کارگران شرکت صنایع مخابراتی راه دور ایران:

کارگران شرکت صنایع مخابراتی راه دور ایران، به دلیل عدم پرداخت مطالبات معوقه خود در مقابل این کارخانه دست به تجمع زدند.
1200 کارگر شرکت صنایع مخابراتی راه دور ایران، 6 ماه حقوق معوقه خود را دریافت نکرده و تاکنون چندین بار در مقابل استانداری استان فارس تجمع کرده اند، اما اقدامی برای پرداخت مطالبات آنان انجام نشده است.

لازم به ذکر است که روز سه شنبه 22 مرداد ماه، "علی کیامرثی"، کارگر مونتاز کار شرکت صنایع مخابراتی راه دور ایران، به دلیل مشکلات مالی خود را از منبع آب کارخانه حلق آویز کرده و پیکر نیمه جانش به وسیله دیگر کارگران به یکی از بیمارستانهای شیراز انتقال یافت.

525 - کارگران خاتم الانبیا بوکان 3 ماه حقوق نگرفته اند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 28 مرداد 87 ؛ معاون خانه کارگر آذربایجان غربی گفت: کارگران کارخانه نساجی خاتم الانبیا بوکان سه ماه حقوق نگرفته اند.

علی صحرا نورد، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: این واحد نساجی قبل از بحران 120 کارگر داشت که با اجرای سیاست های تعدیلی تعداد آنها به 32 نفر کاهش یافت.

وی اضافه کرد: اخیراً نیز چهار کارگر اخراجی در اعتراض به تصمیم کارفرما با ارائه شکایت به اداره کار خواستار رسیدگی به وضعیت شغلی و مطالباتشان شده اند.

معاون خانه کارگر آذربایجان غربی، افزود: باید برای این کارگران که با 12 تا 18 سال سابقه کار متاهل و اجاره نشین هستند چاره اندیشی شود.

وی خاطر نشان کرد: فرماندار بوکان تاکنون در جهت حمایت قانونی از کارگران بسیار تلاش نموده و حتی با انتقال ماشین آلات این واحد به کرج به شدت مخالفت کرده است.

صحرا نورد، اظهار داشت: اکنون 28 کارگر در این واحد مشغول کار هستند و به خاطر تعویق افتادن حقوقشان از نظر تامین مخارج زندگی با مشکل روبرو شده اند.

وی تصریح کرد: کارفرما در صدد انتقال ماشین آلات این واحد به کرج و فروش زمین آن است و از کارگران نیز خواسته با گرفتن یک ماه ماه سنوات به کار در واحد خاتمه دهند اما کارگران در پاسخ گفته اند تنها درازی دریافت 4 ماه حاضر به تسویه حساب هستند.

در این رابطه یکی از مسو لان خاتم الانبیا بوکان با تایید مشکلات کارگران گفت: احتمال دارد مشکل این کارگران بزودی برطرف شود.

پایان پیام

526 - رئیس اداره کار شیراز:

اگر مدیریت صنایع مخابرات همکاری نکند، مدیر دولتی می آوریم:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 28 مرداد 87 ؛ رییس سازمان کار استان فارس درباره اقدام به خودکشی یکی از کارگران کارخانه صنایع مخابراتی راه دور ایران (ITI) گفت: با وضعیت پیش آمده اگر مدیران کنونی صنایع مخابرات همکاری نکنند ناچاریم از مدیریت دولتی در این بخش استفاده کنیم.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا"، ابوالحسن حقایقی افزود: تاکنون بیش از 50 جلسه درباره وضعیت این کارخانه داشته ایم اما مشکل این بخش به قدری گسترده است که تنها به دست مسئولان استانی حل نمی شود.

حقایقی در ادامه گفت: با توجه به مصوبه دولت قرار شد برای کارخانه وام بگیریم تا بدهی های خود را پرداخت کند و بانک تجارت نیز به شرط پرداخت 10 درصد از بدهی توسط سهامداران با پرداخت وام موافقت کرد، اما مدیران کارخانه از این کار هم خودداری کردند.

وی افزود: همچنان به مدیران فشار می آوریم تا کارگران به خواسته های خود برسند، اما اگر جواب نگیریم به کمک قانون، مدیر دولتی را جایگزین مدیر فعلی می کنیم.

او در خصوص قول فرماندار برای پرداخت قسمتی از حقوق معوقه کارگران ITI گفت: این مبلغ قرار است از محل طلب کارخانه از مخابرات پرداخت شود.

پایان پیام

بر پایه گزارشات مجموعه فعالان حقوق بشر در ایران به تاریخ 28 مرداد 87 ؛ دستگیر های زیر خبر داده شده است :

"ابراهیم رسولی" به همراه "کیوان رسولی" ، دو شهروند از اهالی شهر سقز در طی هفته جاری در منزل مسکونی خود در شهر سقز توسط نیروهای امنیتی بازداشت و به نقطه نامعلومی منتقل گردیدند . گفته میشود اتهامات این افراد ارتباط با احزاب کردی است.

- "امیر امیریان" ، اهل سقز در تاریخ 87/5/14 در منزل خود توسط نیروهای امنیتی بازداشت و به نقطه نامعلومی منتقل گردید ، پس از پیگیری مستمر خانواده مشخص گردید نامبرده در بازداشتگاه اداره اطلاعات شهر سقز به سر می برد ، از اتهامات نامبرده اطلاعی در دست نیست.

- در تاریخ 87/5/21 دو جوان به نامهای "رضا وکیلی" و "رضا محمدی" توسط نیروهای اداره اطلاعات شهر سقز بازداشت و به نقطه نامعلومی منتقل گردیدند . از اتهامات و آخرین وضعیت این افراد اطلاعی در دست نیست.

- در تاریخ 87/5/24 طی حضور نیروهای امنیتی در روستای "قیفلو" از توابع شهر سقز، نیروهای امنیتی اقدام به تفتیش منازل اهالی روستای مذکور نموده و نهایتاً دو جوان به نامهای "بهروز آذری" و "لقمان ویاری" را بازداشت و به نقطه نامعلومی منتقل نمودند، اتهامات این افراد ارتباط با احزاب عنوان شده است.

527 - اعتراض معلمان اردبیل به عملکرد وزیر :

به گزارش صدای معلم در تاریخ 29 مرداد 87؛ بر اساس اخبار رسیده معلمان اردبیل قصد دارند برای اعتراض به عملکرد وزیر و دستاندرکاران دستگاه تعلیم و تربیت در سازماندهی سال جدید در جلسه حضور یافته ولی شرکت ننمایند. چند تن از فرهنگیان شهرستان اردبیل با ارسال اس ام اس و مراجعه به مسئولان کانون صنفی اردبیل پیشنهاد نموده اند تا برای نشان دادن اعتراض خود بر وضعیت حاکم بر آموزش و پرورش در سازماندهی سال تحصیلی 87-88 از انتخاب محل تدریس خودداری و با عمل خود همانند مسئولان آموزش و پرورش عمل خواهند نمود یکی از فرهنگیان در توضیح این عمل خود اظهار داشت همانطور که مسئولان ما همیشه ما را سردر گم نموده اند و تا لحظه آخر توان تصمیم گیری نداشته اند و اعتراض ما هم به جایی نرسیده ما هم قصد دارم امسال همانند مسئولان عمل نموده و آنان را متوجه اشتباه چندین ساله خود نمایم. یعنی وقتی که ما محل تدریس خود را انتخاب نماییم آنها چگونه می توانند برای مدارس برنامه ریزی نمایند. ما سه دهه هست از بی برنامهگی آموزش و پرورش رنج می بریم تازه می خواهیم یک سال هم مسئولان طعم تلخ عملکرد خود را بچشند.

528 - معلمان اردبیل و آغاز مبارزه ی منفی :

به گزارش سایت "کانون صنفی معلمان تهران در تاریخ سه شنبه 29 مرداد ماه سال 1387؛ بر اساس اخبار رسیده معلمان اردبیل قصد دارند برای اعتراض به عملکرد وزیر و دستاندرکاران دستگاه تعلیم و تربیت در سازماندهی سال جدید در جلسه حضور یافته ولی شرکت ننمایند. چند تن از فرهنگیان شهرستان اردبیل با ارسال اس ام اس و مراجعه به مسئولان کانون صنفی اردبیل پیشنهاد نموده اند تا برای نشان دادن اعتراض خود بر وضعیت حاکم بر آموزش و پرورش در سازماندهی سال تحصیلی 87-88 از انتخاب محل تدریس خودداری و با عمل خود همانند مسئولان آموزش و پرورش عمل خواهند نمود یکی از فرهنگیان در توضیح این عمل خود اظهار داشت همانطور که مسئولان ما همیشه ما را سردر گم نموده اند و تا لحظه آخر توان تصمیم گیری نداشته اند و اعتراض ما هم به جایی نرسیده ما هم قصد دارم امسال همانند مسئولان عمل نموده و آنان را متوجه اشتباه چندین ساله خود نمایم. یعنی وقتی که ما محل تدریس خود را انتخاب نماییم آنها چگونه می توانند برای مدارس برنامه ریزی نمایند. ما سه دهه هست از بی برنامهگی آموزش و پرورش رنج می بریم تازه می خواهیم یک سال هم مسئولان طعم تلخ عملکرد خود را بچشند.

529 - آتش اعتراض در لاستیک البرز:

کارخانه لاستیک البرز (کیان تایر) در چهاردانگه جاده ساوه تهران سه راهی بوتان قرارداد کارگران این کارخانه بیش از شش ماه است به دلیل عدم پرداخت حقوق دست به اعتراض و اعتصاب زده اند سه بار اعتصاب کردند که دو بار را به سرکار برگشتند و بار سوم هنوز ادامه دارد. چندین بار جاده ساوه را بستند در اعتصاب دوم به شدت مورد هجوم و ضرب و شتم قرار گرفتند و تعدادی دستگیر شدند. ماموران انتظامی و لباس شخصی ها با تمامی تجهیزات سرکوب و لودر بخشی از دیوار جنوبی کارخانه را تخریب کرده، وارد کارخانه شده، کارگران را سرکوب و برخی را دستگیر کرده اند. در همان زمان به دلیل اینکه ماموران آتش نشانی که برای ضرب و شتم کارگران و متفرق کردن آن ها با وسایل و ادوات آتش نشانی از دستور نیروی سرکوب گر سرپیچی کرده بودند، تعداد 10 نفرشان مدت ها بازداشت و زندانی شدند. با این وجود کارگران مقاومت کرده و توانستند بخشی از حقوق معوقه ی خود را دریافت و سپس به سر کار بازگردند. کارگران و کارمندان لاستیک البرز دور سوم اعتصاب خود را حدود یک ماه پیش شروع کردند اما این بار کم برد و لی مداوم است، کارخانه تعطیل است ولی کارگران و کارمندان در کارخانه حضور دارند، در محوطه کارخانه به طور مداوم در رفت و آمد هستند و تعدادی به نوبت مسئول روشن نگه داشتند آتش اعتراضند.

آتش اعتراض چیست؟

پس از تعمیر دیوار جنوبی که برای سرکوب شدید در دوره ی دوم اعتصاب ماموران انتظامی با لودر قسمتی از آن را تخریب کرده و وارد کارخانه شده بودند، کارگران دیگر به بیرون از کارخانه نیامده اند اما دقیقاً همان نقطه ای که دیوارش تخریب و سپس بازسازی شده است را برای روشن کردن و روشن نگه داشتن آتش انتخاب کردند. در این محل آتش تقریباً به طور دائمی روشن است و در زمان های شدت اعتصاب و اعتراض شعله های آن شدت بیشتری می گیرد. کارگران لاستیک های کهنه و ضایعات را در محل ورودی سرکوب گران دپو می کنند و آتش می زنند و هر چند دقیقه یک بار موادی که شعله را بیشتر کند در آن می

ریزند و خودشان به صورت پرکند در تمامی نقاط کارخانه چند نفر به چنر نفر نشسته یا در حال قدم زدن هستند و بدین ترتیب خشم خود را با شعله های آتش و دود غلیظ که از نقاط دور نیز قابل مشاهده است نشان می دهند. در واقع از نقاط دور مردم به راحتی می توانند از میزان ارتفاع و غلظت دود فرود و صعود شدت اعتراض کارگران لاستیک البرز را دریافت کنند.

اینجا محل ثابت آتش است حتی اگر در زمان های شدت یابی اعتراضات نقاط دیگر هم آتش داشته باشد به میزان این محل نیست.

تقریباً روزی یک بار، یک ماشین آتش نشانی می آید و آتش را خاموش می کند ولی پس از ساعتی آتش دوباره شعله ور می شود. حتی زمان خاموش کردن آتش توسط آتش نشانان را نیز از دور می توان دید چون بر اثر شدت بخار آب رنگ دود از سیاه به سربی تغییر می کند.

محل آتش اعتراض ضلع جنوبی کارخانه در نقطه ورود لودر و ماشین های سرکوب که دقیقاً روبه روی ساختمان های بخشداری و شهرداری چهاردانگه قرار دارد.

کارگران و کارمندان لاستیک البرز در دور سوم به عدم دریافت 5 ماه حقوق و مزایا اعتراض کرده، دست به اعتصاب زدند و این بار آن ها خواهان برکناری مدیریت شرکت شرفی هستند.

یک نفر از ماشین پیاده شد و به طرف کارخانه راه افتاد. از او پرسیدم شما در این کارخانه کار می کنید گفت: آره .

گفتم: هنوز حقوق خود را دریافت نکرده اید؟

گفت: نه، 5 ماه است حقوق ندادند و من که سال قبل یک پیکان دست دوم قسطی خریده بودم تا با مسافركشی بتوانم هزینه های زندگی را جبران کنم. حقوق که ندادند قسط هایش را نتوانستم پرداخت کنم. همین حالا فروختم تا قسط های عقب افتاده را بدهم و بقیه اش را خرج خانواده کنم.

به درب ورودی کارخانه رسیده بود وارد شد و از ما خداحافظی کرد.

کارگر دیگری راجلو درب ورودی دیدم پرسیدم: در مقابل اعتراض شما مدیریت چه جوابی می دهد.

گفت: ما بلا تکلیف هستیم هیچ جوابی نمی دهند آنها می خواهند ما را خسته کنند تا ول کنیم و بریم آنها که مشکل خرج خانواده ندارند مشکل مالی که ندارند پس اینقدر طولش می دهند تا ما مایوس شویم تا زه مدیریت و ماموران کار خودشون را می کنند همیشه ماموران لباس شخصی در داخل و بیرون کارخانه حضور دارند و هر روز یکی از مقامات اداری یا نظامی محلی برای بررسی یا سخنرانی یا تهدید می آیند.

پرسیدم: شما برای روشن شدن تکلیف خود فکری نکردید؟

گفت: ما نمی دانیم چکار بکنیم یک ماه پیش هر چه که تولید کرده بودیم و هر چه در انبار ها بود فروختند و ما فکر کردیم حقوق های معوقه را پرداخت خواهند کرد ولی ندادند حتی یکی از انبار های شرکت را که در تهران بوده هشتاد میلیارد تومن فروختند باز هم به کارگران هیچ ندادند بدتر از همه مواد اولیه نمی خردند و حالا اصلاً" مواد اولیه برای تولید نداریم .

پرسیدم: پس حالا انبار مواد و انبار لاستیک های تولید شده خالی هستند . اگر شما اعتصاب را تمام کنید باز هم نمی توانید تولید کنید درست است ؟

گفت: نه مواد اولیه برای تولید نیست ولی انبار ها خالی نیستند چون انبار هارا پر کردند با مکمل بنزین و مبل و میز های چینی . حتی ضایعاتی که آتش می زنیم دارد تمام می شود.

پرسیدم: مواد اولیه که برای تولید ندارید و همین روزها با تمام شدن ضایعات آتش اعتراض هم خاموش خواهد شد؟

گفت: درسته که آنها می خواهند ما را از اعتراض مایوس کنند ولی ما تصمیم داریم به هر ترتیبی شده تا گرفتن حق خود مان ادامه بدیم . هنوز در کارخانه چیز های زیادی برای آتش زدن هست.

دوستش او را صدا زد از هم خداحافظی کردیم.

بر روی نرده ها و تابلو بزرگ بیلبورد، در اطراف محل آتش اعتراض 6 پارچه نوشته با مضامین زیر به چشم می خورد:

دولت مردان ریشه ی ظلم شرفی را قطع کنید.

ما کارگران لاستیک البرز 5 ماه است حقوق نگرفته ایم.

ما کارکنان لاستیک البرز خواهان برچیده شدن بساط مافیائی و فساد شرفی و احقاق حقوق چند ماهه خود هستیم.

ما کارگران لاستیک البرز خواهان برکناری مدیریت (شرفی) هستیم.

فریاد یا محمدا

در سال نوآوری و شکوفایی اقتصاد به دلیل بی لیاقتی مدیریت (شرفی) 5 ماه حقوق و مزایا نگرفته ایم.

با حضور نا محسوس ماموران و بدنبال سرکوب شدیدی که کردند کارگران علی رغم ادامه اعتراض ابتکار عمل را از دست داده اند. کارفرما و دولت از این وضعیت استفاده کرده اعتراض کارگران را فرسایشی کرده است. ولی اعتراض کارگران هر لحظه احتمال شدت گیری دارد
کمیته پیگیری ایجاد تشکل های آزاد کارگری
1387/5/29

530 - تجمع معلمان عایری استان لرستان در برابر مجلس :

به گزارش سایت " کانون معلمان تهران در تاریخ سه شنبه 29 مرداد ماه سال 1387

تهران- خبرگزاری ایسکانیوز: جمعی از معلمان حق التدریسی مناطق عشایری استان لرستان امروز صبح با تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی خواستار تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود شدند.

به گزارش روز یکشنبه خبرنگار امور مجلس باشگاه خبرنگاران دانشجویی ایران "ایسکانیوز"، این معلمان حق التدریسی که به نمایندگی از یک هزار و 400 معلم حق التدریسی مناطق عشایری استان لرستان که دارای مدرک دیپلم تا کارشناسی هستند در این تجمع شرکت کردند. نماینده تجمع کنندگان اظهار داشت: حقوق ما یک هزار و 400 تومان تعیین شده بود که این مبلغ فقط به ساعاتی که در کلاس حضور داشته باشیم تعلق می گیرد در حالی که به دلیل اشتغال ما در مناطق صعب العبور ما مجبور ایم در فصل های تابستان و زمستان در محل های خدمت خود باقی بمانیم زیرا راهی برای برگشت خانه هایمان وجود ندارد. یکی دیگر از تجمع کنندگان اظهار داشت: حق التدریس ما در مناطقی که خودمان مجبور به مدرسه های کبری هستیم و وجود کمترین امکانات و ارایه خدمات می پردازیم با حقوق حق التدریس تهران برابر است. آن به این دلیل است که پاره وقت هستیم که امکان شغل دیگری برایمان وجود دارد در صورتی که ما در روزهای تعطیل هیچ حقوقی دریافت نمی کنیم. تجمع کنندگان از مسوولین خواستند که به وضعیت سخت معیشتی معلمان حق التدریس توجه کنند و دولت مردان بیش از گذشته و با توجه به شعارهای دولت نهم به مشکلات آنها رسیدگی کنند.

به نقل از : وبلاگ: moalemehaghotadris.blogfa.com

531 - احضار مجدد یکی از اعضا کمیته دفاع از محمود صالحی به دادگاه :

طبق گزارش رسیده یکی از اعضا کمیته دفاع از محمود صالحی برای بار سوم به دادگاه احضار شد. شعبه 1 دادگاه انقلاب سنندج به بهانه های واهی، مهرداد امین وزیری را برای بار سوم احضار کرده است و نامبرده باید در تاریخ 87/5/31 به این دادگاه مراجعه کند. لازم به ذکر است که به صورت شفاهی به مهرداد امین وزیری اطلاع داده شده است که اداره اطلاعات از وی شاکی است.

مهرداد امین وزیری در تاریخ 1 بهمن 1386 به جرم ملاقات و گرفتن عکس از محمود صالحی در بیمارستان توحید سنندج، دستگیر و روز بعد دادگاهی شد که سرانجام با قرار وثیقه 20 میلیون تومانی آزاد شد. مهرداد امین وزیری به همراه چیاکو قربه ای از اعضای کمیته دفاع از محمود صالحی، که در تاریخ 1 بهمن 1386 برای عیادت محمود صالحی به بیمارستان توحید شهر سنندج مراجعه کرده بودند در ساعت 4 و نیم بعد از ظهر توسط مامورین زندان به اتهام گرفتن عکس و ملاقات از محمود صالحی، دستگیر و به کلانتری 13 منتقل شدند. روز سه شنبه 2 بهمن ماه، دو نفر دستگیر شده را از کلانتری به دادگاه منتقل کرده و در شعبه 4 دادیاری، توسط قاضی " کاویانی " دادگاهی و سپس تبرئه شدند.

نامبردگان به قید کارت شناسایی، کارت ملی و شناسنامه آزاد شدند اما کلانتری 13 در خواست نمود که باید آنها را دوباره به کلانتری برگردانند. بعد از ظهر روز سه شنبه، آنها را به اطلاعات نیروی انتظامی برده و در ساعت 3 بعد از ظهر آنها را آزاد کردند. اما اداره اطلاعات به آنها گفته بود که در چند روز آینده مجددا احضار خواهند شد.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری (منطقه غرب)

www.komitteyehamahangi.com

komite.hamahangi@gmail.com

532 - احکام صادره علیه کارگران و فعالین کارگری را محکوم می کنیم!

چهار نفر از فعالان کارگری شهر سنندج ، به نام های سوسن رازانی ، شیوا خیر آبادی ، عبدالله خانی و خالد حسینی ، تنها به خاطر شرکت در مراسم روز جهانی کارگر و بزرگداشت این روز - و البته به اتهام اقدام علیه امنیت کشور !!! - از سوی عوامل و حامیان سرمایه ، به ترتیب به 9 ماه حبس و 70 ضربه شلاق ، 4 ماه حبس و 15 ضربه شلاق ، 91 روز زندان و 40 ضربه شلاق و شش ماه حبس و 50 ضربه شلاق محکوم شدند.

کارگزاران سرمایه را اعتقاد بر این است که کارگران در این کشور ، حق ندارند در مراسم گرامی داشت روز جهانی کارگر شرکت کنند و از دردها و آلام مشترک خویش از یک سو ، و همبستگی طبقاتی خود سخن به میان آورند. چرا که این اقدامات ، تماماً "امنیت سرمایه و سرمایه داران را به خطر می اندازد و آرامش آنان را برهم می زند . لذا کارگران نباید در چنین مراسمی شرکت کنند.

مراسمی که امروزه در ردیف یکی از بدیهی ترین و ابتدایی ترین حقوق به رسمیت شناخته شده ی کارگران در بسیاری از نقاط دنیاست .

ما کارگران و فعالین کارگری متشکل در کمیته هماهنگی ، ضمن محکوم نمودن و تقبیح اعمال ضد کارگری و ضد انسانی صاحبان سرمایه در بازداشت و زندانی کردن کارگران و فعالان کارگری و بویژه محکومیت آنان به مجازات بغایت ارتجاعی و قرون وسطایی شلاق ، از همه ی کارگران ، تشکل ها و فعالین کارگری ، در داخل و خارج کشور تقاضا داریم تا نسبت به این قبیل احکام ضد کارگری و سرمایه پسند ، عکس العمل نشان داده ، بهرنحو که می توانند نسبت به چنین احکامی اعتراض کنند.

" کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری "

1387/5/29 - 18 Aug. 2008

Komite.hamahangi@gmail.com

533 - دبیر اجرایی خانه کارگر زنجان خبر داد:

کاهش کارگران واحدهای تولیدی روی :



تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87 ؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان گفت: شرکت های تولیدی روی اخیراً کارگران واحدهای خود را کاهش داده اند. مرتضی ریحانیان در گفت وگو با گروه کارگری "ایلنا"، علت این اقدام را کاهش قیمت جهانی روی و بعضی از مشکلات داخلی بیان کرد.

وی افزود: این اقدام باعث آوارگی چند صد نفر از کارگران می شود زیرا زنجان قطب روی کشور است و بیش از 35 واحد صنعتی روی در این استان وجود دارد.

گفتنی است پیگیری های خبرنگار "ایلنا" برای تماس با خانه صنعت و معدن استان زنجان بی نتیجه ماند.

پایان پیام

534 - در گزارش سازمان تامین اجتماعی عنوان شد؛

رشد حوادث ناشی از کار در کشور:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87 ؛ تعداد حوادث ناشی از کار در استان کردستان از 124 فقره طی سال 85 به 215 مورد در سال گذشته افزایش یافت که نشان دهنده رشد 73/39 درصدی این حوادث در مقایسه میان سال های 85 و 86 در این استان بوده است.



به گزارش گروه کارگری "ایلنا" به نقل از اداره کل روابط عمومی و امور بین الملل سازمان تامین اجتماعی، براساس آخرین اطلاعات منتشر شده از سوی دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی این سازمان، تعداد کل حوادث ناشی از کار در سال گذشته نسبت به سال ماقبل آن که به ترتیب 24 هزار و 75 و 23 هزار و 56 مورد گزارش شده است، از افزایش 4/42 درصدی این حوادث در طول مدت یاد شده خبر می دهد.

بر پایه این آمار، سال گذشته بیشترین حوادث ناشی از کار در تهران بزرگ با 3 هزار و یکصد و 14 حادثه و کمترین این حوادث با 80 مورد در استان خراسان جنوبی گزارش شده است. همچنین در استان قم میزان حوادث صورت گرفته در حین کار از 372 مورد در سال 85 به 215 مورد در سال گذشته تقلیل یافته که از این حیث در استان یاد شده حوادث ناشی از کار بیش از 42 درصد کاهش داشته است.

گفتنی است در این گزارش حوادث ناشی از کار به اتفاقاتی که در حین انجام وظیفه در کارگاه یا محل کار و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه برای بیمه شده اتفاق افتاده، اطلاق شده است. پایان پیام

535 - واگذاری کارگزاری رسمی تامین اجتماعی چند شهر گیلان به بخش خصوصی :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87 ؛ مسئول امور فرهنگی اداره کل تامین اجتماعی گیلان گفت: امتیاز ایجاد کارگزاری رسمی تامین اجتماعی استان گیلان در چند شهر به بخش خصوصی واگذار می‌شود.

به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، رضا زندی فر افزود: در راستای روان سازی امور، جلب رضایت شرکای تامین اجتماعی، اجرای هر چه بهتر طرح تکریم ارباب رجوع و نیز فرآیند توسعه و گسترش کارگزاری‌های رسمی، اداره کل تامین اجتماعی گیلان اقدام به واگذاری امتیاز ایجاد کارگزاری رسمی تامین اجتماعی به بخش خصوصی کرده است.

وی اضافه کرد: این واگذاری در شهرهای رشت، سیاهکل، لنگرود، رودسر، تالش، آستارا، صومعه سرا و فومن انجام می‌گیرد و در این شهرها نسبت به صدور مجوز فعالیت بخش خصوصی پس از طی دوره‌های آموزشی و آزمون علمی اقدام می‌شود.

این مسئول با اشاره به شرایط واگذاری کارگزاری رسمی تامین اجتماعی به متقاضیان، افزود: داشتن حداقل 30 سال سن و حداکثر 70 سال سن، توان جسمی و روحی و استطاعت مالی برای اجاره یا خرید ملک، تجهیزات و نیروی انسانی و حداقل ده سال سابقه کار مفید در امور بیمه‌گری از جمله شرایط متقاضیان است.

پایان پیام

536 - یک مقام مسئول:

آمار حوادث ناشی از کار وزارت کار تامین اجتماعی متفاوت است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87 ؛ مدیرکل دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تامین اجتماعی آمار حوادث ناشی از کار این سازمان را با آمار وزارت کار متفاوت دانست.

سیاوش قراگوزلو در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری کار ایران "ایلنا" در تشریح علل تفاوت آمار وزارت کار با سازمان تامین اجتماعی افزود: سازمان فقط آمار کسانی را دارد که تحت پوشش قانون تامین اجتماعی هستند، اما آمار وزارت کار مربوط به کسانی است که تحت پوشش قانون کار هستند. وی در توضیح علت دوم این تفاوت گفت: وزارت کار فقط حوادثی را ثبت می‌کند که در محیط کار رخ دهد، در صورتی که سازمان تامین اجتماعی حوادث مربوط به رفت و آمد کارگر به محل کار را نیز در نظر می‌گیرد. او آمار حوادث ناشی از کار تامین اجتماعی را در سال گذشته 24 هزار و 75 نفر ذکر کرد و گفت: از این تعداد 23 هزار و 660 نفر مرد و 415 نفر زن بوده‌اند.

این مقام مسئول تامین اجتماعی، 17 هزار و 960 نفر از حادثه دیدگان ناشی از کار در سال گذشته را متاهل و 6 هزار و 115 نفر از آنان را مجرد معرفی کرد و گفت: بیشترین عضو آسیب دیده در حوادث ناشی از کار انگشتان دست و پا بوده است.

او آمار حوادث ناشی از کار سال 86 را نسبت به سال 85 از 4/42 درصد افزایش برخوردار دانست و گفت: علت این امر افزایش تعداد بیمه شدگان است.

قراگوزلو، آمار حوادث ناشی از کار سازمان تامین اجتماعی را محصول بازرسی ماموران شعبه تامین اجتماعی دانست و گفت: بیشتر این حوادث از بی‌احتیاطی کارگران است به گونه‌ای که 14 هزار و 887 مورد از این حوادث مربوط به بی‌احتیاطی کارگران بوده است.

مدیرکل دفتر آمار و محاسبات اقتصادی اجتماعی تامین اجتماعی تصریح کرد: در صورتی که حوادث ناشی از کار به علت قصور کارفرما صورت گیرد تمامی خسارت اعم از خسارت درمانی و حقوق کارگر از کارفرما گرفته می‌شود.

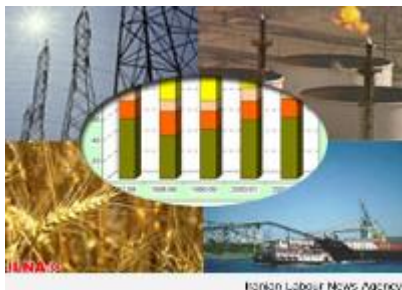
پایان پیام

537 - علامت سوال در برابر آمارهای اعلامی اشتغال :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87 ؛

حمید سلیمانی

اشتقاق فراوان متولیان اشتغال کشور به ارابه آمارهای دهان پرکن درباره اشتغال سبب شده است که ایشان فراموش کنند اشتغال از شاخصه‌هایی برخوردار است که حداقلی‌ترین شاخص برای



اندازه‌گیری استاندارد یک شغل، بحث بیمه‌های اجتماعی آن است.

ابراهیم نظری جلالی، معاون روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی در تازمترین اظهارات خویش در نخستین گردهمایی مشاوران حفاظت فنی و خدمات ایمنی با اشاره به رشد 18 درصدی تعداد کارگران بیمه شده طی سه سال گذشته عنوان کرده است که در پایان سال 83 تعداد کارگران بیمه شده کشور، شش میلیون و 120 هزار نفر بود که هم اکنون این تعداد به هفت میلیون و 250 هزار نفر افزایش یافته است. هر چند اعلام رسمی تعداد بیمه شدگان کشور پس از ماه‌ها انتظار خبر مسرت بخشی به حساب می‌آید، اما نگاهی به آمارهای اعلامی پیشین مسوولان و متولیان اشتغال، اما و اگرهای بسیاری را درباره میزان موفقیت طرح‌های اشتغال‌زایی دولت و صحت آمار اعلامی درباره نرخ بیکاری به وجود می‌آورد. طبق آخرین گزارش رسمی وزارت کار در مردادماه سالجاری از یک میلیون و 102 هزار طرح‌بنگاه‌های زودبازده ارائه شده به بانک‌ها تاکنون 750 هزار طرح به تأیید بانک‌ها رسیده است. همچنین 462 هزار طرح نیز به بهره برداری رسیده است و در مجموع توسط بنگاه‌های زودبازده، 2 میلیون شغل در ایران ایجاد شده است. (دقت شود که مطابق این ادعا، تنها از کنار طرح‌های زودبازده 2 میلیون شغل ایجاد شده است و با توجه به سایر طرح‌های اشتغال‌زایی دولت، این رقم قطعاً بیش از 2 میلیون شغل خواهد بود).

در ادامه همین گزارش آمده است که با توجه به توسعه اشتغال از سوی بنگاه‌های زودبازده، نرخ بیکاری در کشور برای نخستین بار در کشور در سه فصل اخیر، تک رقمی شده و این در حالی است که در صورتی که سالانه یک میلیون و 200 هزار شغل در ایران ایجاد شود، فقط نرخ بیکاری ثابت می‌ماند.

در همین خصوص وزیر کار نیز در آخرین اظهارات خود درباره نرخ بیکاری و در حاشیه هیات دولت در جمع خبرنگاران در مورد نرخ بیکاری گفته بود: "آخرین نرخ بیکاری که در بهار امسال از سوی مرکز آمار ایران اعلام شد 9/6 درصد است که کمترین نرخ بیکاری در 10 سال گذشته (در فصل بهار) است". (مطابق اظهارات رییس جمهور نرخ بیکاری ایران در انتهای سال 1383، 12/3 درصد بوده است).



آمار همخوانی ندارد

آنچه از متن گزارش وزارت کار هویداست؛ اگر طی سال‌های 1385 و 1386، 2 میلیون و 400 هزار شغل در کشور ایجاد می‌شد، تنها نرخ بیکاری ثابت می‌ماند. با احتساب سال 1384 و نیمه نخست سال 1387، به این نتیجه خواهیم رسید که با ایجاد حداقل 3 میلیون و 500 هزار شغل در کشور طی سه سال و نیم گذشته، نرخ بیکاری ثابت می‌ماند. با این حساب، رساندن نرخ بیکاری از رقم 12/3 به 9/6 درصد مستلزم ایجاد حدود 4 میلیون شغل در کشور بوده است که آمار اعلامی معاون وزیر کار از بیمه شدگان 3 سال و نیم اخیر، نشان می‌دهد تنها یک میلیون و 130 هزار نفر به آمار بیمه شدگان تأمین اجتماعی افزوده شده است (در آمار احتسابی بیمه خادمان مساجد، روحانیون، رانندگان تاکسی و ... که در سالهای اخیر به جمع بیمه شدگان تأمین اجتماعی افزوده شده‌اند، نیز لحاظ شده است). این آمار بیانگر این واقعیت تلخ است که یا آمار اعلامی درباره بیمه بیکاری از صحت چندان برخوردار نیست و یا اینکه اکثریت مشاغل ایجاد شده فاقد استانداردهای لازم همچون داشتن بیمه اجتماعی هستند. حتی اگر آمار 2 میلیون شغل ایجاد شده از راه طرح‌های زودبازده را نیز بپذیریم نیز باید به این نکته توجه کنیم که حدود نیمی از مشاغل ایجاد شده فاقد استانداردهای لازم هستند.

یک جای کار می‌لنگد

بررسی آمارهای ارائه شده نشان می‌دهد که بحث اشتغال در کشور و موضوع بیکاری از 3 حال خارج نیست؛

1- لزوم ارائه کارنامه قابل قبول و درخشان از عملکرد دولت در بخش اقتصادی

یکی از اساسی‌ترین چالش‌های دولت نهم بخش اقتصاد کشور است. افزایش قیمت نفت به میزان باورنکردنی در سال‌های زمامداری دولت نهم سبب افزایش انتظارات بحق مردم شده است. ضعف دولت در تأمین معیشت مردم و افزایش روزافزون نرخ تورم در کشور، سبب شده است تا دولتمردان با ارائه آمار نه چندان درست از موضوع اشتغال در کشور، سعی کنند تا ناکامی‌ها در سایر بخش‌های اقتصادی را با آمار اشتغال‌زایی میلیونی و رفع معضل بیکاری کمرنگ جلوه دهند.

این در حالی است که آمار مربوط به نرخ بیکاری و توانایی کشور در ایجاد اشتغال جزء اساسی‌ترین شاخصه‌هایی است که دولت‌های پیشین در تدوین برنامه توسعه کشور به آن استناد می‌کردند. با توجه به تدوین برنامه پنجم توسعه کشور که قرار است سیاست‌های راهبردی کشور در سال‌های آینده را تدوین کند، ضروری است تا مسوولان با نگاهی دقیق و واقع بینانه این تناقض‌های آشکار را مورد مذاقه قرار دهند تا کشور دچار آسیب‌های احتمالی بعدی نشود.

2- ایجاد مشاغل غیراستاندارد و فاقد حداقل‌های لازم

یکی دیگر از فرضیات مربوط به این تناقضات آماری، احتمال ایجاد مشاغل غیراستاندارد به نحوی که حتی از بیمه‌های اجتماعی هم محروم باشند، است. افزایش بی‌رویه قیمت مسکن و هجوم سرمایه‌ها به این بخش و بالطبع، افزایش تعداد شاغلان در این بخش کشور (کارگران ساختمانی که از بیمه اجتماعی محروم هستند) طی سال‌های اخیر، این ظن را تقویت می‌کند. در کنار این موضوع، رواج اخذ سفته و قرارداد سفید امضا از کارگران سبب شده است تا در بسیاری از مشاغل کشور بحثی به نام بیمه کم‌رنگ شود و در نهایت به این نقطه برسد که با فرض ایجاد 4 میلیون شغل در کشور، تنها 1 میلیون و 130 هزار مورد آن؛ یعنی 28 درصد این مشاغل استاندارد حداقلی داشته باشند، امری که هیچ همخوانی با شعارهای عدالت محورانه احمدی نژاد نداشته و ندارد.

3- ناهماهنگی در بخش‌های مختلف دولت

زمانی که دکتر دانش جعفری در مراسم تودیع خود از وزارت امور اقتصاد و دارایی گفت: "طی سه سال گذشته ما هر اندازه تلاش کردیم، موفق نشدیم به آقای جهرمی بفهمانیم که با افزایش حجم پول، نمی‌توان اشتغال ایجاد کرد" و در ادامه احمد توکلی، رییس مرکز پژوهش‌های مجلس هفتم از گزارش بانک مرکزی مبنی بر انحراف بیش از 45 درصدی در طرح بنگاه‌های زودبازده خبر داد، بسیاری از کارشناسان از اختلاف در تیم داخلی دولت بر سر بحث‌های اشتغالزایی خبر دادند. به عقیده این کارشناسان، مسوولان بانک مرکزی و تیم قبلی وزارت اقتصاد طرح‌های اشتغالزایی دولت را درست نمی‌دانستند و در مقابل، متولیان نوظهور اشتغال سعی داشتند تا با ارایه آمارهای فوق العاده و حیرت‌انگیز در این باب، رییس جمهور را متقاعد سازند که راه در پیش گرفته شده صحیح است و از همین رو، شاخص‌های آماری بحث بیکاری تغییر یافت تا دستاوردهایی هر چه بزرگتر به گوش افکار عمومی برسد.

توجه و عنایت به هریک از این فرضیات این نتیجه را به ذهن می‌رساند که در شرایط حساس امروز، رییس جمهور باید با بررسی این تناقض‌های آماری، مسببان احتمالی این وضعیت مخدوش را سریعاً برکنار کند و با اتخاذ سیاست‌هایی مبتنی بر ایجاد مشاغل استاندارد، رویای کاهش نرخ بیکاری، علی‌الخصوص بین جوانان را در دنیای واقعی و نه در آمارهای مجازی، به واقعیت نزدیک سازد.

پایان پیام

538 یک مقام کارگری:

با بیمه کارگر نمی‌توان قیمت ساختمان را کنترل کرد:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87؛ مسوول اتحادیه آزاد کارگران ایران گفت: کارگر ساختمانی سیمان و یا تیر آهن نیست که بتوان با آن بهای ساختمان را کنترل کرد.



به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، جعفر عظیم زاده یادآور شد: نمی‌توان به بهانه قیمت مسکن، کارگران ساختمانی را از بیمه اجباری تامین اجتماعی محروم کرد.

این فعال کارگری افزود: بهانه قرار دادن افزایش بهای ساختمان برای اجرا نکردن بیمه اجباری کارگران ساختمانی درست مانند آن است که حقوق این کارگران را مانند مصالح ساختمانی به اهرمی برای کنترل قیمت ساختمان تبدیل کنیم.

عظیم زاده که معتقد است هم زمان با صدور مجوز ساخت و ساز باید با برآورد طول مدت پروژه، بیمه کارگران ساختمانی شاغل در این پروژه را نیز مشخص کرد، یادآور شد: کارگران ساختمانی در حال حاضر از هیچ مزایایی برخوردار نیستند.

به گفته این فعال کارگری، در حالی که سایر کارگران قراردادی و پیمانکاری از مزایای مرخصی، عیدی و پاداش به صورت نسبی برخوردار هستند کارفرمایان کارگران ساختمانی تنها به تعداد روزهای کاری کارگران، خود را متعهد به پرداخت حقوق می‌دانند.

وی افزود: اجرای قانون بیمه اجباری کارگران ساختمانی تا حد زیادی به هوشیاری کارگران و تقویت نمایندگان صنفی آنها بستگی دارد.

پایان پیام

539 - رشد دو برابری کودکان خیابانی در تهران:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 30 مرداد 87: مدیر کل سازمان بهزیستی استان تهران از رشد دو برابری کودکان خیابانی استان طی زمان سپری شده سال جاری نسبت به سال گذشته خبر داد.

ظاهر رستمی در گفت و گو با خبرنگار ایلنا با اعلام این که از ابتدای سال جاری تا کنون نزدیک به ۸۰۰ نفر کودک خیابانی و کار در استان تهران شناسایی شده اند، افزود: سال ۸۶ در کل ۴۶۰ کودک خیابانی و کار شناسایی شدند که از این تعداد حدود ۸۰ نفر کودک کار بودند.

او البته در مورد علل این موضوع توضیحی نداد اما گفت: ۹۰ درصد از کودکان خیابانی استان تهران مهاجران استان های دیگر و یا کشورهای همسایه هستند، بنابراین باید تمام سازمان های مربوطه از جمله نیروی انتظامی، سازمان اتباع خارجی و شهرداری برای کاهش ورود این افراد به تهران تلاش کنند.

مدیر کل سازمان بهزیستی استان تهران همچنین از امضای تفاهمنامه ای بین بهزیستی و شهرداری در این زمینه خبر داد و اعلام کرد: بر این اساس از این پس همکاری دو نهاد علاوه بر ساماندهی کودکان کار و خیابانی در مورد اورژانس اجتماعی نیز افزایش می یابد.

رستمی با تاکید بر این که از این پس اختلاف نظرها میان بهزیستی و شهرداری در مورد کودکان خیابانی کاهش پیدا می کند، اضافه کرد: بر اساس تفاهمنامه تاکنون در کرج دفتر خدمات اجتماعی احداث شده و قرار است در چند نقطه دیگر از جمله جنوب تهران نیز این دفاتر راه اندازی شود.

او با بیان این که بر اساس قانون مدیریت ساماندهی و جمع آوری کودکان خیابانی بر عهده بهزیستی قرار دارد، خاطر نشان کرد: بنابراین نیروی انتظامی، سازمان اتباع خارجی و شهرداری باید در این رابطه بهزیستی را یاری دهند و شهرداری موظف است تا امکانات سخت افزاری از جمله تجهیزات و ساختمان را در اختیار بهزیستی قرار دهد.

مدیر کل سازمان بهزیستی استان تهران در مورد اورژانس اجتماعی (۱۲۳) نیز اظهار کرد: در حال حاضر ۱۳ دستگاه خودرو در این سامانه فعالیت می کنند که به ۷ خودروی دیگر نیازمندیم و شهرداری نسبت به افزایش تعداد آنها وعده داده است.

رستمی همچنین با اشاره به ساماندهی ۳۴۴ کودک خیابانی در سال گذشته، پیش بینی کرد که امسال نیز این تعداد کودک ساماندهی شوند.

540 - ناکامی آتش نشانی در نجات کارگر سقوط کرده به چاه جدال 7 ساعته کارگر با مرگ نتیجه ای دلخراش داشت :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87؛ کارگری 33 ساله پس از سقوط در چاهی در شهرک صنعتی شمس آباد شهرری و 7 ساعت انتظار به کام مرگ کشیده شد و ماموران آتش نشانی نیز نتوانستند وی را نجات دهند.

یکی از بستگان این کارگر فوت شده در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با بیان این مطلب افزود: نه تنها آتش نشانی حسن آباد فشافویه نتوانست مسعود بیک محمدی را نجات دهد، بلکه آتش نشانی تهران نیز با اهمال خود باعث مرگ این کارگر شد.

علی عیدی که خود را شوهر خواهر کارگر فوت شده معرفی کرد، گفت: مسعود بیک محمدی 33 ساله بود و 2 فرزند 9 و 2 ساله داشت.

وی با اشاره به اینکه کارگر فوت شده در شهرک صنعتی شمس آباد درب و پنجره می ساخت، گفت: گویا چاهی در محوطه کار او وجود داشته که به گفته کارفرما روی چاه پوشیده بوده است و مرحوم بیک محمدی در آن سقوط کرده و در ارتفاع 30 متری آن گیر می کند.

او با اشاره به این که مرحوم بیک محمدی در ساعت 10 صبح به چاه سقوط کرده بود، گفت: آتش نشانی حسن آباد پس از 40 دقیقه در محل حادثه حاضر می شود اما لوازم لازم را برای کمک نداشت به همین دلیل پس از چند ساعت تلاش، سرانجام با آتش نشانی تهران تماس برقرار کرده و از آنان درخواست کمک می کند.

وی با بیان اینکه ارتفاع چاه مذکور 120 متر بوده است، گفت: پس از آمدن آتش نشانی تهران و تلاش های آنان برای نجات مرحوم بیک محمدی، پدر این کارگر از آتش نشانی درخواست کرد تا خود با آوردن مقنی پسرش را نجات دهد که با واکنش تند آتش نشانان مواجه شد.

او با اشاره به این که مرحوم بیک محمدی تا ساعت 15/30 زنده بوده است، گفت: از مسئولان آتش نشانی حسن آباد و تهران به دلیل اهمال در کار شکایت خواهیم کرد.

در همین خصوص حسین عرب عامری، مسئول آتش نشانی حسن آباد فشافویه در گفت و گو با خبرنگار "ایلنا"، با تایید فوت این کارگر در چاه گفت: ایستگاه آتش نشانی حسن آباد فقط مخصوص اطفاء حریق است و لوازم و آموزش های لازم برای نجات را ندارد که طبق مصوبه وزارت کشور این موضوع قانونی است.

وی با بیان اینکه آتش نشانی حسن آباد تمام تلاش خود را برای نجات کارگر فوت شده به کار گرفت، گفت: این که آتش نشانی تهران با آن همه امکانات نتوانست این کارگر را نجات دهد، جای تعجب است و به نظر من این حادثه‌ای استثنایی بود.

او تأکید کرد: در خصوص نحوه کار آتش نشانی تهران باید مقامات کارشناسان نظر دهند زیرا صحبت در این خصوص بسیار سخت است.

در همین رابطه تماس‌های مکرر خبرنگار "ایلنا" با مسئول روابط عمومی شهرداری حسن آباد برای انعکاس نظرات شهرداری نتیجه نداد.

پایان پیام

541 - یک فعال کارگری:

مجلس قراردادهای موقت کار را ساماندهی کند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 مرداد 87؛ یک فعال کارگری در خرمدره گفت: ساماندهی قراردادهای موقت کار یکی از مهمترین خواسته‌های جامعه کارگری از نمایندگان مجلس هشتم است. عطاالله صدیقی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری خبرگزاری "ایلنا"، افزود: این نوع قراردادهای کاری سبب شده که برخی کارفرمایان حقوق واقعی کارگران را پرداخت نکنند. وی اضافه کرد: این قراردادهای کار که از یک ماه تا یک سال میان کارگر و کارفرما منعقد می‌شود آشکارا به ضرر کارگر بوده و دست کارفرما را برای تعدیل نیرو باز می‌گذارد. صدیقی تأکید کرد: اکنون بیشتر کارفرمایان تمایل به عقد این نوع قراردادهای کار دارند تا به راحتی بتوانند نیروی کار را تعدیل کنند.

وی تصریح کرد: نباید در مشاغل دائم مانند صنعت از نیروی کار موقت بهره برد بلکه این نوع قراردادهای کار برای مشاغل کوتاه مدت یا فصلی است که البته حق و حقوق این عده کارگران نیز باید رعایت شود.

این فعال کارگری تأکید کرد: در صورت تصویب و اجرایی شدن این طرح دیگر کارگران قراردادی دغدغه تضییع حقوق نخواهند داشت و امنیت شغلی ایجاد می‌شود.

پایان پیام

542 - کارگران ایران خودرو احکام صادره علیه کارگران شهر سنندج را محکوم می‌کنند:

احکام صادره بر علیه کارگران سنندج بایستی لغو شود

همکاران و دوستان کارگر

صدور احکام زندان و شلاق برای کارگران به چه جرمی

شرکت در مراسم روز جهانی کارگر

چگونه می‌شود باور کرد

دوستان و همکاران

بنابر خبرهای دریافتی، شعبه 101 دادگاه جزایی سنندج در تاریخ 1387/5/15 برای دستگیر شدگان اول ماه مه، به جرم "اخلال در نظم عمومی" احکام ضربات شلاق و زندان صادر کرد.

سید غالب حسینی، عبدالله خانی، شیوا خیر آبادی و سوسن رازانی که در حاشیه برگزاری مراسم اول ماه مه سنندج که جمع زیادی بالغ بر یکصد نفر از کارگران و مردم آزادیخواه و زحمتکش شهر سنندج، به فراخوان کمیته

برگزار کننده مراسم اول ماه مه، در گرامی‌داشت روز جهانی کارگر گرد هم آمده بودند، دستگیر شدند. دستگیر شدگان ابتدا به اداره اطلاعات منتقل و روز بعد پس از دادگاهی، همه آنها با قید وثیقه آزاد شدند.

دستگیر شدگان در تاریخ 23 تیر ماه 87 برای بار دوم دادگاهی شدند و نتیجتاً شعبه 101 دادگاه سنندج در تاریخ 1387/5/15 احکام زیر را صادر کرد.

سید غالب حسینی به 6 ماه حبس و 50 ضربه شلاق، عبدالله خانی به 91 روز حبس و 40 ضربه شلاق، شیوا خیر آبادی به 4 ماه حبس و 15 ضربه شلاق و سوسن رازانی به 9 ماه حبس و 70 ضربه شلاق محکوم شده‌اند.

دوستان کارگر

با چنین احکامی دولت در نظر دارد ضمن بی‌مقدار شمردن کارگران در جامعه و بی‌حرمتی کامل به مقام انسانی کارگر که مولد تمامی ثروت های جامعه هستند، با زور شلاق و زندان همچون دوران برده داری کارگران را به برده ای مطیع تبدیل کند.

حکومتی که برای تثبیت موقعیت خود در ابتدا به دروغ شعار می‌داد که "پیغمبرش بر دست کارگر بوسه زده" اکنون شلاق بربریت و استثمار سرمایه را بر کرده کارگران فرود می‌آورد و ماهیت واقعی و غیرانسانی خود را

بر همگان آشکارتر می‌کند. صدور احکام شلاق و زندان برای کارگران تأیید احکام اخراج کارگران شرکت واحد توسط دیوان به اصطلاح دیوان عدالت اداری و حکم قطع انگشتان دست و پا برای آفتابه دزدان و آزادی مطلق

چپاولگران ثروت های عمومی و نیروی کار ارزان، حکم سنگسار برای زنان و مردان و تیرنه مردان تجاوزگر به زنان، (همچون دختر دانشجوی دانشگاه زنجان، تجاوز جنسی شرعی به دختران زیر شانزده سال و قانونی

کردن این تجاوز در سنین زیر 9 سال) همه و همه نشانی از ماهیت کثیف و غیر انسانی این دولت را به نمایش می گذارد که بربریت سرمایه را با احکام فزون وسطائی بهجامعه تحمیل می کند.

احکام صادره بر علیه کارگران سنندج بایستی لغو شود. بایستی بهر طریق ممکن جلو این سببیت و درنده خویی رژیم گرفته شود تا در آینده شاهد صدور چنین احکام شنیع و غیر انسانی نباشیم.

ما جمعی از کارگران ایران خودرو در حمایت از همکاران خود ضمن محکوم کردن چنین احکامی، خواهان لغو فوری این تجاوز آشکار به حرمت انسانی کارگران می باشیم

برای ما کارگران پذیرفتنی نیست که کارگران شلاق بخورند ما کارگران شرکت ایران خودرو ضمن محکوم کردن این اعمال غیر انسانی و ضد کارگری خواستار لغو فوری احکام فوق بوده و خواهان محاکمه عاملان این پرونده سازها هستیم ما سکوت وزارت کار و رسانه های جمعی را در قبال این عمل ضد بشری محکوم می کنیم و همچنین از تمام تشکل های مستقل کارگری بین المللی می خواهیم نسبت به احکام فوق اعتراض کرده و خواهان خروج ایران از سازمان جهانی کار شوند.

ما کارگران ایران خودرو ضمن محکم کردن این احکام صادره علیه کارگران سنندج و تائید احکام اخراج کارگران شرکت واحد توسط دیوان عدالت اداری خواهان آزادی تمام زندانیان سیاسی به خصوص کارگران زندانی منصور اسانلو و غلامرضا حسینی می باشیم.

ما کارگران ایران خودرو یکبار دیگر از مبارزات بر حق کارگران برای دریافت دستمزدهای عقب افتاده خود و مقاومت در مقابل اخراج سازها پشتیبانی کرده و حمایت خودمان را از مبارزه برحق کارگران بخصوص کارگران نیشکر هفت تپه و کارگران کیان تایرا اعلام می کنیم

زنده بادمبارزات کارگران
جمعی از کارگران ایران خودرو
سی ام مرداد 1387

ikcokar@yahoo.com

543 - رئیس اتحادیه خبازان شهر قدس:

دستمزد کارگران خباز کم است :

تهران- خبرگزاری کار ایران رئیس اتحادیه خبازان شهر قدس گفت: باید دستمزد کارگران خباز این شهر به میزان مناسب افزایش یابد.



معرفت اله پازن، در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" افزود: 140 واحد خبازي در شهر قدس وجود دارد که بیش از 400 کارگر در این واحدها به شغل خبازي اشتغال دارند.

وي در مورد وضعیت بیمه و دستمزد این تعداد کارگران خباز تصریح کرد: کارگراني که سه ماه سابقه کار خبازي و مهارت در این شغل داشته باشند از طرف کارفرما اسمشان در لیست بیمه تامین اجتماعی ارسال می شود و پرداخت دستمزد نیز به صورت هفتگی یا ماهانه است.

وي اضافه کرد: رقم دستمزد روزانه این کارگران از 15 تا 20 هزار تومان است که بعضاً برخي از کارفرمایان این واحدها به شاطرهای خود رقم بیشتر از آن می دهند.

پازن تاکید کرد: کارگران خباز براي اینکه نان با کیفیت مطلوب پخت و به مردم عرضه شود زحمت زیادی می کشند اما میزان دستمزدی که می گیرند جوابگوی هزینه زندگی شان به علت بالا رفتن نرخ تورم نیست و می بایست دستمزدشان افزایش مناسبی داشته باشد.

وي در رابطه با افزایش قیمت نان در این شهر گفت: فعلاً هیچ افزایشی در نرخ نان در شهر قدس نبوده، اما با توجه به افزایش نرخ تورم و هزینه های که کارفرمایان این واحدها صرف می کنند می بایست قیمت نان افزایش یابد.

رئیس اتحادیه نانوایان شهر قدس در پایان افزود: باید اداره کل بازرگانی تهران هر چه سریع تر با تشکیل نشست با روسای اتحادیه های خباز استان تهران نسبت به افزایش قیمت نان تصمیم گیری کند، در غیر این صورت کارفرمایان این واحدها متضرر خواهند شد.

پایان پیام

544 - آگاهی کارگر و کارفرما حوادث ناشی از کار را کاهش می دهد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 31 مرداد 87 ؛ عضو کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران در خصوص کاهش حوادث ناشی از کار گفت: باید آگاهی کارگران و کارفرمایان در زمینه حوادث حین کار و پیامدهای ناشی از آن را بالا برد تا با خودآگاهی آنها، زمینه را برای کاهش حوادث ناشی از کار آماده کرد.



ILN Photo-Ahmad Naderi

داوود قادری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" گفت: صنایع ما در حال به روز شدن هستند و این خود مقدمه‌ای برای کاهش حوادث است اما مهم‌تر از هر چیز رعایت نکات ایمنی از جانب کارفرما است. وی افزود: رعایت نکات ایمنی باید به مثابه رعایت قانون باشد و کارفرما نیز باید پیروی از این نکات را برای کارگر الزامی کند، در این صورت است که خطرات جانی و پیامدهای بیکاری ناشی از این ناتوانی، گریبان‌گیر جامعه کارگری نمی‌شود.

قادری تصریح کرد: کنترل بیشتر یکی دیگر از نکاتی است که در این زمینه باید مورد توجه قرار گیرد.

وی خاطر نشان کرد: بازرسی باید محیط‌های صنعتی را کنترل کند و با نظارت دقیق و فعال مانع از ایجاد بحران و حوادث برای کارگران شوند.

او تأکید کرد: امنیت و سلامت محیط کار در نتیجه افزایش خودآگاهی کارگران و کارفرمایان و همچنین کنترل دقیق و بازرسی تضمین خواهد شد.

پایان پیام

545 - یک فعال کارگری در لرستان:

اجازه انحراف به طرح های زودبازده ندهید :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 31 خرداد 87 ؛ نماینده کارگران لرستان گفت: کارفرمایان بنگاه‌های کوچک و زود بازده در جهت اشتغالزایی بیکاران این استان حرکت کنند.

مراد احسانپور در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: در لرستان متقاضیان زیادی درخواست تسهیلات جهت ایجاد بنگاه‌های کوچک و زودبازده داشته‌اند و تاکنون عده‌ای توانسته‌اند وام برای راه‌اندازی این واحدها را دریافت کنند.

این فعال کارگری توضیح داد: متأسفانه برخی در راه‌اندازی این واحدها و بکارگیری نیروی کار سهل‌انگاری می‌کنند.

وی اضافه کرد: اختصاص این تسهیلات برای امر تولید و اشتغالزایی است و باید فقط در این هدف مورد استفاده قرار گیرد.

این فعال کارگری تصریح کرد: اگر تسهیلات بنگاه‌های کوچک و زودبازده در خدمت تولید و اشتغال نباشد دیگر ادامه دادن این طرح بی‌فایده خواهد بود و سرمایه کشور هدر خواهد رفت.

احسانپور تأکید کرد: مسئولان مربوطه لرستان می‌بایست بر نحوه دریافت و استفاده تسهیلات بنگاه‌های کوچک و زود بازده نظارت کنند تا این طرح به بیراهه نرود.

پایان پیام

546 - بانک مرکزی: چهارده

میلیون نفر در ایران زیر خط فقر

هستند:



فصلنامه «آمار اقتصادی» که توسط بانک مرکزی منتشر می‌شود، در تازه‌ترین شماره خود، با محاسبات گوناگون نشان داده است که دست کم چهارده میلیون نفر در ایران زیر خط فقر هستند.

به گزارش خبرنگار «تابناک»، در گزارش که مستند به آمار رسمی است و در اداره تحقیقات و مطالعات آماری بانک مرکزی تهیه شده، خط فقر با سه روش میانگین هزینه‌های درآمدی و مصرف کالری محاسبه شده است. در روش میانگین‌بندی، 50 درصد میانگین هزینه

افراد جامعه، به عنوان مرز خط فقر تعیین می‌شود. در روش محاسبه میانه درآمد جامعه، خط فقر 50، 55 و 60 درصد میانه درآمد جامعه در نظر گرفته شده؛ به این معنا که فقیر شخصی است که کمتر از نصف افراد معمولی جامعه درآمد دارد. در روش مصرف کالری نیز فقیر، شخصی در نظر گرفته شده که قادر به تأمین 2300 کالری حداقل غذایی مورد نیاز یک انسان نیست. نتایج این مطالعات نشان می‌دهد که به رغم تبلیغات انجام شده، افراد زیر خط فقر در ایران در دو سال نخست دولت نهم بیشتر شده و از 18 درصد به 19 درصد جامعه رسیده‌اند، یعنی اکنون معادل چهارده میلیون نفر در زیر خط فقر به سر می‌برند. گزارش بانک مرکزی از آن جهت قابل توجه است که با توجه به تورم شدید در یک سال گذشته - که دو برابر سال 85 شده است - و نیز افزایش حدود 10 درصدی درآمد حقوق بگیران، افراد زیر خط فقر در جامعه به شدت در یک سال گذشته افزایش یافته‌اند. در این گزارش، بنا بر روش میانگین نرخ خط فقر برای هر فرد در ماه در سال 1385، 73 هزار تومان تعیین شده است که با احتساب تورم آغاز سال 1387، این رقم به بیش از یکصد هزار تومان می‌رسد. به این معنا که اگر درآمد یک خانوار چهار نفره شهری در کشور، کمتر از چهارصد هزار تومان در ماه باشد، آن خانواده زیر خط فقر به شمار می‌رود.

547 - اطلاعیه مشترک

کارگران ایران از پای نمی‌نشینند :

پیامدهای هولناک "خصوصی سازی" و عواقب فاجعه بار اجرای اصل 44 که تا کنون منجر به تعطیلی بسیاری کارخانجات و ورشکستگی شرکت‌های متعددی شده و در نتیجه آن صدها هزار کارگر بی‌کار شده و بسیاری از کارگران. هنوز شاغل، ماه‌ها حقوق و مزایای خود را دریافت نکرده‌اند و فشار ناشی از فقر و گرسنگی و بی‌کاری، شتاب زیادی به مبارزات و اعتراضات کارگری داد و روزانه شاهد چندین اعتراض و اعتصاب کارگری به اشکال مختلف در سراسر کشور بودیم و این تحركات با رشد و گسترش تدریجی خود و ارتقاء سطح مطالبات کارگری، نظام سرمایه و دولت حامی آن را به هراس انداخت و برای جلوگیری از رشد این تحركات رو به اعتلاء تمام نیروهای قضائی، امنیتی نظامی و انتظامی سرکوبگرش را به کار گرفت. اقدامات گسترده‌ی روزهای اخیر دستگاه‌های حکومتی علیه جنبش روبه رشد کارگری به‌موضوع نشان‌دهنده هراس و احساس خطر آنهاست نه ثبات و قدرقدرتی‌شان. تن از کارگران شریف سنج را به "جرم" شرکت در مراسم اول ماه مه بار دیگر بی‌شرمانه به شلاق و زندان محکوم کرده‌اند، "دیوان عدالت اداری"! احکام اخراج از کار 9 نفر از کارگران عضو سندیکای شرکت واحد را به‌طور قطعی تأیید کرد،

علاوه بر این که یک ماه از اعتصاب کارگران لاستیک البرز می‌گذرد، هنوز نه سهامداران شرکت و نه مسئولین دولتی کمترین پاسخی به آنها نداده و عملاً کارخانه را تعطیل کرده و کارگران در بلا تکلیفی به سر می‌برند، کارفرمایان مجتمع نیشکر هفت تپه، بار دیگر از اقدام به اجرای وعده‌هایشان طفره رفته و کارگران مبارز این مجتمع با ایجاد سندیکای مستقل خود، مجدداً به اعتصاباتشان ادامه می‌دهند، کارفرمایان و صاحبان سرمایه چندین کارخانه نساجی در کردستان، بدون پروا اقدام به اخراج جمعی کارگران کرده و قلدرمنشانه از پرداخت حقوق معوقه کارگران خودداری کرده و حتا گستاخانه کارگران را جریمه، تنبیه و تهدید می‌کنند، کارفرمای شرکت لامپ الوند، بدون مقدمه این واحد را تعطیل و کارگران را بدون پرداخت حقوق معوقه‌شان از کار اخراج کرده است، در شرکت مخابرات راه دور، به علت عدم پرداخت حقوق چندین ماهه 1200 کارگر، یکی از کارگران به نام علی کیامرثی به علت فقر و فشار مالی، خود را در محل کار حلق- آویز کرده است، - برای فرزند کمانگر معلم زحمتکش کردستان حکم اعدام صادر کرده‌اند، - منصور اساتلو، غلامحسین حسینی و افشین شمس هنوز در زندان به سر می‌برند .

دامنه لیست این فجاجع بسیار گسترده‌تر از اینهاست، اما علاوه بر این همه فشارها و تعدیات و بگیر و بندها و قدرت‌نمایی‌ها، کارگران یکدم از پاننشسته و در جریان این فعالیت‌ها از یکسو برای متشکل کردن و ایجاد سندیکاها و تشکلات مستقل خود گام برمی‌دارند و از سوی دیگر در جهت وحدت و همگرایی و همبستگی، هم با ایجاد نهادهای هماهنگی و سراسری و هم با حضور برای پشتیبانی از مبارزات کارگران یک کارخانه و یا

ارسال پیام‌های پشتیبانی، گام‌های مهمی برداشته‌اند که طلیعه یک تحول و پیشرفت اساسی در جنبش کارگری ایران است. نهادهای همبستگی با کارگران ایران در خارج از کشور ضمن محکوم کردن تمامی سرکوب‌ها و پامال کردن حقوق اولیه کارگران توسط کارفرمایان و سرمایه‌داران و نظام حامی آنها، همسو و همدوش کارگران مبارز ایران از مطالبات و خواست‌های برحق آنان پشتیبانی نموده و به زودی اقداماتی سراسری را در جلب حمایت‌های بین‌المللی از کارگران ایران سازمان‌دهی خواهد کرد.

ننگ و نفرت بر نظام ضد کارگری جمهوری اسلامی

پیروز باد مبارزات عادلانه و برحق کارگران ایران

2008 / 8 / 20

- کمیته همبستگی با کارگران ایران - استرالیا - kargar_labour@yahoo.com
- کمیته حمایت از کارگران ایران - تورنتو کانادا - info@workers.iran.org
- کمیته دفاع از کارگران ایران - نروژ - gholl@hotmail.com
- جمعی از کارگران پیشرو تبعیدی سویس - Kargar1357@hotmail.com
- همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران - فرانسه - sstiran@yahoo.fr
- کانون همبستگی با کارگران ایران - کلن - info_kargari@yahoo.de
- کانون همبستگی با کارگران ایران - فرانکفورت و حومه - kanoonhf_2007@yahoo.de
- کانون همبستگی با جنبش کارگری ایران - هانوفر - kanon.hannover@yahoo.de
- کمیته همبستگی با کارگران در ایران - هامبورگ - komitehamburg@yahoo.de
- کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد - isask@comhem.se
- گروه همبستگی با جنبش کارگری - برلین - berlin_kargari@gmx.de
- کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ - kanounhambastegi@gmail.co
- انجمن کارگری جمال چراغ ویسی - ankjch@yahoo.co.uk

اخبار مبارزات کارگران ایران، هفته اول شهریور ۱۳۸۷ (اوت ۲۰۰۸)

548 - دبیر سابق کانون عالی شوراها:

آمار اشتغال‌زایی وزارت کار بر اساس مبالغ پرداختی است:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 1 شهریور 87؛ دبیر سابق کانون عالی شوراها ی اسلامی کار گفت: افزایش آمار بیمه‌شدگان تامین اجتماعی نمی‌تواند ملاک تعیین‌کننده و محکمی برای افزایش واقعی اشتغال‌زایی مد نظر قرار گیرد.

علیرضا حیدری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: افزایش آمار بیمه‌شدگان یکی از شاخص‌های افزایش آمار اشتغال است اما باید توجه داشت که مهمتر از افزایش بیمه‌شدگان، ترکیب کسانی است که به بیمه‌شدگان افزوده می‌شود.

وی گفت: تعدادی از افزایش بیمه‌شدگان، مربوط به کسانی است که قبلاً شاغل بوده‌اند و حق بیمه خود را به تامین اجتماعی پرداخت نمی‌کردند که از این موارد می‌توان به رانندگان اشاره کرد.

این فعال کارگری با تاکید بر اینکه باید آمار بیمه‌شدگان و اشتغال‌زایی به تفکیک مورد بررسی قرار گیرد، گفت: آمارهای مربوطه باید توسط مرکزی مستقل و بی‌طرف بررسی شود تا صحت آمارهای وزارت کار و تامین اجتماعی مشخص شود.

او تصریح کرد: وزارت کار بر اساس مبالغ پرداخت‌شده در مورد طرح بنگاه‌های زودبازده و سرانه اشتغال مد نظر خود میزان اشتغال‌زایی چند میلیونی را اعلام می‌کند، در صورتی که اتکای صرف به منابع ریالی در مورد اعلام آمار اشتغال‌زایی کاغذی است.

حیدری با اشاره به گزارش شهریور ماه سال گذشته وزارت کار، گفت: آمارهای این گزارش جای تامل دارد به‌گونه‌ای که برای مثال کارگران فصلی و کارآموزان را جزو شاغلان محسوب کرده‌اند.

این فعال کارگری گفت: برخی افراد برای دریافت تسهیلات اشتغال‌زایی دست به هر کاری می‌زنند و با ارائه لیست بیمه خانواده خود موجب دریافت تسهیلات را برای خود فراهم می‌آورند.

پایان پیام

549 - افزایش حوادث حین کار در ایران:

به گزارش بخش فارسی بی بی سی در تاریخ 1 شهریور 87: سازمان تامین اجتماعی گزارش داده که در سال گذشته 24 هزار و 75 نفر دچار حوادث ناشی از کار شده و 117 نفر نیز جان خود را از دست داده اند. بنا بر آمارهای منتشر شده، حوادث ناشی از کار در سال 1386 نسبت به سال 1385 حدود هزار نفر بیشتر شده است. آمار حوادث ناشی از کار در سال های اخیر همواره رو به افزایش بوده و از شانزده هزار و ۳۸۳ مورد در سال ۸۲ به 24 هزار مورد در سال گذشته رسیده است. بر اساس گزارش سازمان تامین اجتماعی، در طول سال گذشته 260 نفر از کار افتاده شده و قادر به بازگشت به کار نبوده اند. این آمار کارگرانی را در بر می گیرد که بیمه اند و تحت پوشش سازمان تامین اجتماعی قرار دارند و گرنه آمار از کار افتادگی و مرگ و میر ناشی از کار بسیار بیشتر از این رقم است. برخی از کارشناسان بین بیمارهای شغلی و حوادث ناشی از کار تفاوت قائلند و معتقدند به دلیل نبود آمار رسمی در زمینه بیمارهای شغلی نمی توان برآورد دقیقی از میزان خسارتها و مرگ و میر ناشی از کار در ایران ارائه داد. حوادث حین کار :

در سال گذشته 600 نفر نیز بر اثر حوادث ناشی از کار بین 33 تا 66 درصد آسیب دیده اند که از کار افتادگی جزئی محسوب می شود. سرنوشت بخش زیادی از کسانی که در حوادث ناشی از کار آسیب دیدگی جزئی دیده اند مشخص نیست و سازمان تامین اجتماعی مشخص نکرده که این گروه بعد از به دست آوردن سلامت به سر کار خود برگشته اند یا به دلیل از کار افتادگی امکان ادامه کار پیدا نکرده اند. معمولاً سازمان تامین اجتماعی افراد حادثه دیده را به "آسیب دیده کلی"، "آسیب دیده جزئی" و "پرداخت غرامت نقص" عضو تقسیم می کند تا برای آنها مستمری در نظر بگیرد. هزینه های از کار افتادگی بسیار بالاست و برآورها نشان می دهد که سازمان تامین اجتماعی باید به هر از کار افتاده به طور متوسط ۴۵ میلیون تومان مستمری پرداخت کند. بر اساس آمار رسمی، بیشتر از هزار نفر نیز که کمتر از 33 درصد آسیب دیده بودند، غرامت نقص عضو پرداخت شده است. بیشترین میزان حوادث ناشی از کار در سال 1386 در حین کار با فلزات اساسی، ماشین های الکتریکی و غیر الکتریکی اتفاق افتاده است. علل وقوع حوادث :

علل اصلی وقوع حوادث کار، "بی احتیاطی، وسایل بی حفاظ و معیوب" اعلام شده است. بنا بر گزارش های رسمی، بی احتیاطی در رده نخست حوادث ناشی قرار دارد و بریدگی و شکستگی از جمله مهمترین عوارض حوادث حین کار در ایران به شمار می رود. گزارش سازمان تامین اجتماعی نشان می دهد که در سال گذشته بیشتر از 14 هزار حادثه ناشی از بی احتیاطی در محیط های کارگری رخ داده است. قطع دست و انگشت دست شایعترین حادثه حین کار در ایران است و تقریباً نیمی از حوادث حین کار را تشکیل می دهد. بیشترین حوادث کار در سال گذشته برای گروه مردان و متاهلین در گروه سنی 25 تا 29 سال روی داده است.

بر اساس گزارش سازمان تامین اجتماعی، بیشترین حوادث ناشی از کار در تهران رخ داده که حجم گسترده ای از فعالیت های اقتصادی در آنجا جریان دارد. آمار نشان می دهد که در سال گذشته حدود سه هزار و 100 حادثه حین کار در تهران رخ داده است. کمترین میزان حوادث حین کار با 80 مورد مربوط به استان خراسان جنوبی است که فعالیت های اقتصادی رونق چندانی در آنجا ندارد. معمولاً بیشترین حوادث کار در فصل تابستان و کمترین حوادث در فصل زمستان رخ می دهد و کارشناسان می گویند که رشد فعالیتهای اقتصادی، بخصوص کارهای ساختمانی در تابستان و رکود فعالیتهای در زمستان علت این مسئله است.

550- دو برابر شدن شمار کودکان خیابانی تهران :

به گزارش رادیوآلمان در تاریخ 1 شهریور 87؛ طبق اعلام رسمی مقامات دولتی در ایران، شمار کودکان خیابانی در استان تهران در عرض یک سال گذشته دو برابر شده است. علت این افزایش حیرت‌آور چیست و چه کسانی مسئول‌اند؟

مدیر کل سازمان بهزیستی استان تهران، طاهر رستمی، در گفت و گویی با خبرنگار خبرگزاری کار ایران (ایلنا) در روز سه‌شنبه (۳۰ مرداد) گفت که شمار کودکان خیابانی استان تهران طی یک سال گذشته دو برابر شده است. وی افزود که در سال ۱۳۸۶ در مجموع ۴۶۰ کودک خیابانی و کار شناسایی شده بودند که از این تعداد ۸۰ نفرشان کودک کار بودند. به گفته رستمی آمار امسال حاکی از وجود نزدیک به ۸۰۰ نفر کودک خیابانی و کار در استان تهران است.

این آمار رسمی است. کارشناسان تردید دارند که این آمار دربرگیرنده همه کودکان خیابانی استان تهران باشد. همچنین افزایش دوبرابری تنها محدود به تهران نیست، بلکه دیگر شهرهای بزرگ ایران، مثل اصفهان، شیراز، مشهد و تبریز نیز با این پدیده روبرو هستند.

به گفته شاهدان عینی بیشتر کودکان خیابانی از صبح تا شب در حال تکدی هستند و آنچه را بدست می‌آورند به باج‌گیری می‌دهند که این کودکان را در خدمت خود گرفته‌اند. پدر و مادر برخی از این کودکان معتادند و فرزندانشان را به باج‌گیران اجاره داده‌اند، یا خود نیز مشغول تکدی هستند. همچنین اخبار موثقی در دست است که باج‌گیران با دادن بخشی از پول حاصل از تکدی کودکان به برخی از ماموران پلیس، راه را برای شرکت سهامی نامریی خود هموار می‌کنند. دلایل افزایش شمار کودکان خیابانی

اما در یک سال اخیر چه اتفاقی افتاده که بر شمار کودکان خیابانی به این نسبت افزوده شده است؟ به گفته دکتر فرامرز قره‌باغی، جامعه‌شناس در تهران، عواملی مختلف و در عین حال در پیوند با هم برای چنین رشدی وجود دارد. مهمترین عامل، شرایط اقلیمی نامناسب است، یعنی خشکسالی، قحطی و کمیابی منابع آبی و غذایی. تا حدی که بسیاری از روستاها امکان کشت و زرع و دامپروری و فعالیتهای کشاورزی را از دست داده‌اند. بنابراین چاره‌ای برای آنها باقی نمانده مگر اینکه به سمت شهرهای کوچکتر، میان‌شهرها، کلان‌شهرها و ابرشهری مانند تهران برای ادامه حیاتشان بگریزند.

ansicht des Bildes mit der Bildunterschrift: Gro
تهران ایران به خاطر وضعیت جغرافیایی خود همواره با مسئله آب درگیر بوده است. هم اکنون بخش عمده‌ای از منابع آبی ایران صرف توزیع در شهرهای بزرگ می‌شود. توزیع نامتناسب آب موجب آن شده که به بخش کشاورزی خسارات فراوان وارد بیاید و به گفته کارشناسان کشاورزی تبدیل به محرومترین بخش اقتصادی ایران شود، چنانچه هشدار داده می‌شود که روستاهای ایران در بسیاری از بخش‌های کشور، از جمله شمال غرب و جنوب غرب ایران و نیز شرق ایران در معرض نابودی هستند. خشکسالی و کم‌آبی نه تنها در ایران بلکه در کشورهای همسایه ایران موجب آن شده که روستاییان موطن خود را ترک کنند.

طاهر رستمی، مدیرکل سازمان بهزیستی استان تهران نیز در گفتگو با خبرنگار ایلنا به این نکته اشاره کرده بود که ۹۰ درصد از کودکان خیابانی استان تهران مهاجران استانهای دیگر یا کشورهای همسایه هستند.

به گفته دکتر قره‌باغی کودکان خیابانی‌ای که در یک سال اخیر به خاطر خشکسالی از کشورهای همسایه به ایران آمده‌اند، ظاهر نیمه‌شهری یا حتی شهری دارند و برای زنده ماندن تکدی می‌کنند. در گذشته اما بیشتر افرادی بودند از طایفه‌ای به نام "فیوج" که از مناطق اطراف وزیرستان و بلوچستان پاکستان به ایران می‌آمدند که حرفه‌شان تکدی، کلاهبرداری و، با پوزش از خوانندگان، پاندازی بود و ما اینها را تا سالهای سال در حاشیه خیابانهای تهران می‌دیدیم.

اثرات وضعیت نابسامان اقتصادی

عامل دیگری که به نظر فرامرز قره‌باغی جامعه‌شناس موجب دو برابر شدن شمار کودکان خیابانی طی یک سال اخیر در استان تهران شده است، وضعیت نابسامان اقتصادی کشور است. آقای قره‌باغی می‌گوید: طبیعتاً در بخش عمده‌ای از اقتصاد مبتنی بر کشاورزی و دامپروری در ایران، به غیر از شمار معدودی از صنایع، مثل کشت نیشکر هفت تپه و کشت صنعت مغان، مابقی کشاورزی و دامداری ایران وابسته به

خانواده است و وابسته به دو نوع روش کسب محصول است. یکی دیم است و دیگری آبی. بالای ۹۵ درصد محصولات دیم ایران در یک سال اخیر نابود شده است. در مورد کشت آبی هم همین طور است، چون آب به قدر کافی نیست که هم برای کارخانجات، هم به عنوان آب آشامیدنی و هم برای زمینهای کشاورزی تقسیم شود.

افزایش نرخ بیکاری در سراسر ایران هم موجب آن بوده که جمعیت جویای کار به سوی شهرهای بزرگ روی بیاورند دکنتر قرباغی هشدار می‌دهد که دو برابر شدن شمار کودکان خیابانی در استان تهران تنها بخشی از بحرانی است که مدتهاست شروع شده و می‌رود تا به پدیده‌ای غیرقابل کنترل تبدیل شود. قرباغی در این مورد گفت: سپاه بیکاران، اعم از کودکان، نوجوانان، جوانان، میان‌سالان، کهن‌سالان، چه زن چه مرد، برای کسب آن میزان خوراک، پوشاک و سرپناه که در حد پیشگیری از مرگ آنها باشد، موجب شده که اینها به سمت شهرهای بزرگ روی بیاورند. و متأسفانه هیچ سازمانی، هیچ تشکیلاتی، هیچ دولتی و هیچ موسسه عمومی یا خصوصی به طور جدی به این نابسامانی اجتماعی نه اشاره‌ای دارد، نه توجهی دارد و نه احتمال می‌دهد که این وضعیت در آینده چه تبعات بسیار خطرناکی، هم به لحاظ فرهنگی، هم به لحاظ اجتماعی و هم به لحاظ امنیتی برای کشور بوجود خواهد آورد. کیواندخت قهاری

551 - مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان:

25 هزار فرصت شغلی در شهرک صنعتی سفیدرود ایجاد می‌شود :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 1 شهریور 87؛ مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان گفت: با استقرار واحدهای صنعتی در شهرک صنعتی سفیدرود رشت، به طور مستقیم برای 25 هزار نفر شغل ایجاد می‌شود. به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، عبدالکریم موسوی در جریان بازدید سیدعلی آقازاده، نماینده رشت در مجلس از شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان و شهرک صنعتی سفیدرود رشت، افزود: به منظور حمایت از سرمایه‌گذاران صنعتی طی بخشنامه‌ای، مشوق‌های جدیدی از سوی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران به واحدهای تولیدی استانی ابلاغ شده است که با توجه به این بخش‌نامه سرمایه‌گذاران در صورت داشتن شرایط مورد نظر از حداکثر میزان بخشودگی مالیاتی بهره‌مند می‌شوند. وی ادامه داد: سرمایه‌گذارانی که زودتر از زمان تعیین‌شده واحدهای صنعتی خود را به بهره‌برداری برسانند، با توجه به میزان اشتغال‌زایی و توانایی تولید واحد خود می‌توانند از این معافیت‌ها استفاده کنند.

موسوی اضافه کرد: برای اجرایی شدن این آیین‌نامه و دقت در انجام آن، کمیته‌ای در شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان تشکیل شده است که پس از بررسی تقاضا، در خصوص میزان استفاده از معافیت‌های در نظر گرفته‌شده تصمیم‌گیری می‌کند. مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی گیلان تصریح کرد: برای تشویق سرمایه‌گذاران هزینه‌های مالیاتی در گیلان تعدیل شده است، به طوری که هزینه‌های فعلی در نواحی کمتر توسعه‌یافته نسبت به پایان سال 86 هیچ‌گونه افزایش نداشته و در مناطق توسعه‌یافته نیز در مقایسه با نرخ تورم افزایش ناچیزی داشته است.

نماینده رشت در مجلس هشتم نیز گفت: با توجه به بالا بودن میزان بیکاری در گیلان باید دنبال صنعت باشیم و شناسایی عرصه‌های مناسب برای توسعه صنعت از مهمترین کارها است. آقازاده در این بازدید افزود: گیلان در بخش کشاورزی محدود و محصور بوده و زمین‌های کشاورزی در حال کاهش است و در گردشگری نیز یکی از پایه‌های توسعه است، پیشرفت قابل توجهی نداشته‌ایم و در صنعت هم حمایت‌های لازم صورت نگرفته است، لذا باید خودمان از داخل استان‌ها هماهنگی و عزمی راسخ داشته باشیم و کار را آغاز کنیم. وی اضافه کرد: مجموعه شرکت شهرک‌های صنعتی در عرصه‌های زیرساختی کار می‌کنند و نقش بسیار موثری در توسعه و تحول استان گیلان دارند. پایان پیام

552- مدیرکل کار و امور اجتماعی گیلان خبر داد:

تصویب بیش از 988 میلیارد تومان برای طرح اقتصادی و زودبازده :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 1 شهریور 87؛ مدیرکل کار و امور اجتماعی استان گیلان گفت: بیش از 988 میلیارد تومان برای طرح‌های اقتصادی و زودبازده استان گیلان تصویب شده است.



ILNA Photo: Mahjabin Ghahremanikhah

به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، خلیل حنیف افزود: سهم تسهیلات کارگاه‌های کوچک اقتصادی و زودبازده گیلان 12 هزار و 400 میلیارد ریال است که بیشتر از این مقدار و به میزان 15 هزار و 652 میلیارد ریال طرح به بانک‌های عامل معرفی شده است.

وي اضافه کرد: تعداد طرح‌هاي موجود در بانک‌ها 28 هزار و 330 پروژه با مبلغ 12 هزار و 962 ميليارد ريال است.

حنيف تاکيد کرد: در حال حاضر بيش از 988 ميليارد تومان اين طرح در استان به تصويب رسيد که از اين ميزان حدود 736 ميليارد تومان در مرحله انتقاد قرار داده بود و تاکنون 687 ميليارد تومان به طرح‌هاي مصوب پرداخته شده است.

مدیرکل کار و امور اجتماعي گيلان تصريح کرد: از منابع بانكي در کار گروه اشتغال و سرمايه گذاري تعداد 218 طرح مورد بررسي قرار گرفت که با پرداخت 270 ميليارد و 13 ميليون ريال تسهيلات، براي 2 هزار و 881 نفر اشتغال ايجاد کرده است.

اين مقام مسئول ادامه داد: از تعداد طرح‌هايي که مورد بررسي قرار گرفت، 95 طرح با مبلغ 189 ميليارد و 474 ميليون ريال مربوط به صنعت بوده و تعداد 123 طرح کشاورزي با مبلغ 80 ميليارد و 164 ميليون ريال است.

حنيف اذعان داشت: ميزان تسهيلات سرمايه در گردش به تعداد 157 طرح مبلغ 210 ميليارد و 946 ميليون ريال است.

وي با اشاره به مفاد بسته سياسي - نظارتي سيستم بانكي گفت: در اين بسته سياسي - نظارتي سيستم بانكي ذکر شده است که کارگروه اشتغال و سرمايه‌گذاري استان موظف است براساس مزيت‌هاي منطقه و برنامه چهارم توسعه با اولويت تکميل طرح‌هاي اقتصادي نيمه تمام و تأمين سرمايه در گردش واحدهاي اقتصادي طرح‌هاي اقتصادي مولد و اشتغال‌زا را به بانک‌هاي عامل معرفي کند.

حنيف افزود: همچنين در اين بسته بانک‌هاي عامل نيز موظف شدند با توجه به سهم ابلاغ شده از طرف بانک مرکزي، ظرف مدت 45 روز طرح‌هاي توليدي را بررسي کرده و در صورت داشتن توجيه مالي، فني، اقتصادي به مسئوليت خود و متناسب با منافع بانک مربوط نسبت به پرداخت تسهيلات اقدام کنند.

مدیرکل کار گيلان تاکيد کرد: بانک‌ها موظف شدند تمام اطلاعات مربوط به تسهيلات طرح‌هاي گفته شده را در بخش‌هاي مختلف به منظور نظارت بر طرح‌هاي معرفي شده در اختيار دبیرخانه کار گروه قرار دهند که البته اين امر نافي مسئوليت بانک‌ها در نظارت بر پرداخت تسهيلات نيست.

پايان پيام

553 - کارگران لوله سازي خوزستان تجمع کردند :

تهران- خبرگزاري کار ايران در تاريخ 2 شهريور 87؛ کارگران کارخانه لوله سازي خوزستان در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات و تعطيلي خط توليد کارخانه، صبح امروز شنبه جلوي دفتر سهامدار اصلي اين واحد واقع در يکي از خيابان هاي شهر اهواز تجمع کردند.

قدیر سواعدي، نماينده سابق کارگران اين واحد در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگري "ايلنا" گفت: صبح امروز (شنبه 2 شهريور) کارگران پس از پايان 15 روز مرخصي اجباري به محل کارشان برگشتند اما از طرف کارفرما به آنها اعلام شد که تعطيلي خط توليد تا 15 روزديگر ادامه خواهد داشت.

وي افزود: کارگران به اين تصميم کارفرما در مورد تمديد مرخصي اجباري و همچنين پرداخت نشدن بيش از 4 ماه حقوق و مطالبات معوقه معترض شدند.

سواعدي اضافه کرد: به دنياي بي نتيجه بودن اعتراض کارگران؛ معترضان نيز که تعداد آنها بيش از 500 نفر بود به طرف دفتر سهامدار اصلي کارخانه لوله سازي خوزستان که در يکي از خيابان هاي شهر اهواز است حرکت و در آنجا تجمع آرام برگزار کردند اما اين سهامدار عمده که براي شرکت در يک جلسه به اصفهان رفته بود؛ تلفني به کارگران معترض پيام داد که فردا ساعت 11 صبح براي پيگيري موضوع به کارخانه لوله سازي خواهد آمد.

وي افزود: اين تجمع تحت مراقبت مأموران نيروي انتظامي بصورت آرام با متفرق شدن کارگران پايان يافت اما پس از آن عده اي از تجمع کنندگان در نقطه ديگري از شهر اهواز دوباره تجمع کردند که اين تجمع نيز با پادرمياني يکي از نمايندگان بدون تنش پايان يافت.

اين فعال کارگري تصريح کرد: کارخانه لوله سازي خوزستان که در زمينه توليد لوله هاي چدني فعال بود؛ تا پيش از بحران کنوني بخش زيادي از لوله هاي آب و فاضلاب مورد استفاده در پروژه هاي وزارت نيرو را تأمين مي کرد.

به گفته سواعدي، کارخانه لوله سازي اهواز از ابتداي سال 87 به دليل کمبود نقدينگي، نبود مواد اوليه و عدم پرداخت تسهيلات از سوي بانک هاي اهواز دچار بحران شده است .

وي افزود: بيش از 750 کارگر بصورت دائم و قراردادي در اين واحد مشغول به کار بودند که اکنون بيش از 4 ماه است هيچ حقوق و مزايابي نگرفته اند و در تأمين معيشت زندگي با مشکل مالي مواجه شده اند.

در رابطه با مشکلات اين کارخانه عشقي، سهامدار اصلي اين واحد در گفتگو با ايلنا، گفت: مدت کوتاهي است که کارخانه لوله سازي خوزستان به علت کمبود نقدينگي در تأمين مواد اوليه خط توليد دچار مشکل شده است اما بانک هاي اهواز نيز به رغم دستور مسئولان مربوط در پرداخت تسهيلات تعلل مي کنند.

وي افزود: اکنون بانک ملت در اهواز يک سوم از وام تصويبي از اين واحد را پرداخت کرده است؛ اما بدون توجيه قانوني پرداخت مابقي وام را منوط به دستور شعبه مرکزي بانک ملت در تهران دانسته

است .

این مسئول یاد آور شد تاکنون مسئولان استانی و نمایندگان اهواز در مجلس شورای اسلامی چندین بار برای رفع مشکل پرداخت وام لوله سازی خوزستان تلاش کرده اند اما تاکنون همکاری بانک ها کم رنگ بوده است.

عشقی در رابطه با مطالبات و مرخصی اجباری کارگران، افزود : من به کارگران حق می دهم که نگران وضعیت شغلی و حقوق خود باشند؛ به محض پرداخت تسهیلات مطالباتشان پرداخت و کارخانه بازگشایی خواهد شد.

سهامدار عمده کارخانه لوله سازی خوزستان در مورد زمان راه اندازی مجدد خط تولید این واحد گفت: در صورت دریافت تسهیلات از بانک ها بلافاصله اقدام به راه اندازی خط تولید خواهیم کرد و مشکلی در این مورد نخواهد بود.

همچنین مسعود حاجی چهار لنگی، مدیر کارخانه لوله سازی خوزستان با تایید موضع پرداخت نشدن وام 10 میلیارد تومانی به این کارخانه، گفت: به دنبال تجمع امروز جلسه ای با حضور شریف حسینی یکی از نمایندگان مجلس و فرماندار اهواز در مورد مشکلات این کارخانه برگزار شد . وی با اعلام لغو تمدید تعطیلات اجباری کارگران گفت: از فردا کارگران به کارخانه باز خواهند گشت اما تا زمان پرداخت وام و خرید مواد اولیه، خطوط تولید این کارخانه متوقف خواهد بود. چهارلنگی تاکید کرد: طبق قانون در زمان توقف فعالیت کارخانه لوله سازی خوزستان هیچ تبدیلی در پرداخت مطالبات قانونی کارگران صورت نمی گیرد.

پایان پیام

554 - نیمی از کارخانجات شکر تعطیل شد:

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 2 شهریور 87 : کمبود چغندر قند و نیشکر در سال جاری باعث می شود امسال از هر دو کارخانه تولید شکر، یک کارخانه فعالیت کند و نیمی دیگر از کارخانجات به حالت غیرفعال درآیند. واردات بی رویه شکر در سال های گذشته و ورود شکرهای خارجی به بازار، عدم فروش تولید داخل را در پی داشت. انبار شدن شکرهای داخلی موجب کاهش نقدینگی کارخانجات و در نتیجه پرداخت نشدن طلب چغندرکاران که در سال 85، شش میلیون و 600 هزار تن چغندر تولید کرده اند؛ شد. این امر در نهایت تاثیر خود را با کاهش انگیزه چغندرکاران و کاهش کشت این محصول نشان داد. خشکسالی سال جاری نیز تاثیر 10 درصدی در کشت نیشکر گذاشت و اکنون با کمبود مواد اولیه کارخانجات ناگزیر به استفاده از تنها 30 درصد ظرفیت خود هستند که صرفه اقتصادی نخواهد داشت لذا به گفته رئیس سندیکای قند و شکر ایران از هر دو کارخانه تولید شکر، یک کارخانه در سال جاری فعالیت خواهد کرد. علیرضا اشرف در گفت و گو با «سرمایه» خاطر نشان کرد: «فعالیت همه کارخانجات صرفه اقتصادی ندارد بنابراین نیمی از این واحدها غیرفعال خواهند شد»

صنعت شکر پنج سال عقب افتاد

او معتقد است: «با سیاست های دولت در زمینه شکر این صنعت پنج سال عقب افتاده و زمان و حمایت بسیاری نیاز است که صنعت قند و شکر ایران به سال 85 بازگردد.» اشرف با اشاره به تولید یک میلیون و 257 هزار تن شکر در سال 85 اظهار کرد: «امسال یک سوم سال 85 و کمتر از 500 هزار تن تولید خواهیم داشت.»

به گفته او سال گذشته یک میلیون و 50 هزار تن قند و شکر تولید کردیم.

رئیس سندیکای قند و شکر ایران متذکر شد: «بخش نیشکر به دلیل دولتی بودن تحت تاثیر مسائل اقتصادی و جو بازار قرار نگرفته ولی به دلیل خشکسالی تولیدات این بخش نیز از 430 هزار به 230 هزار تن کاهش خواهد یافت.»

او توضیح داد: «در سفر رئیس جمهوری به استان خراسان رضوی دو طرح کوتاه مدت و بلندمدت برای حمایت از این صنعت به ایشان ارائه دادیم که متأسفانه به جز تنها یک بند، باقی مفاد آن هنوز به مرحله مطالعه نیز نرسیده است.» اشرف تصریح کرد: «طبق طرح کوتاه مدت پیشنهاد خرید 240 هزار تن شکر سنواتی، افزایش تعرفه واردات و اعطای تسهیلات بانکی به دولت ارائه شده است که تنها خرید 240 هزار تن شکر از 750 هزار تن شکر تولیدی سال های 85 و 86 با دوماه و نیم تاخیر اجرا شد و قرار به خرید یک محموله 160 هزار تنی نیز گذاشته شد که هنوز عملیاتی نشده است.»

او همچنین گفت: «برای رونق این صنعت در سال های آینده نیز برنامه بلندمدتی طبق سند چشم انداز 20 ساله طراحی شده است.»

اعدام صنعت شکر

رضا موحد کارشناس صنایع قند ایران در گفت و گو با «سرمایه» تاکید کرد: «سیاست های تعرفه ای دولت به منزله اعدام صنعت قند و شکر ایران است.»
او با اشاره به اینکه در هیچ جای دنیا تعرفه واردات این کالا صفر نیست، ادامه داد: «در سال های گذشته با صفر شدن تعرفه رکورد واردات این محصول به کشور شکسته شد و تولید داخلی به قهقرا رفت.»
موحد یادآور شد: «تعرفه واردات شکر در چین ۷۵ درصد بیشتر از ایران است.»
از سوی دیگر بسیاری از سیاست های اتخاذ شده برای جبران زیان ناشی از ناکارآمدی نظام تعرفه ای در مقام اجرا مسکوت مانده است.
این کارشناس افزود: «این روند موجب شده کارخانه های قند و شکر دخالت دولت در سیاستگذاری و تعیین نرخ شکر را عامل اصلی مشکلات کنونی قلمداد کنند.»
به اعتقاد او اکنون تجار شکر بیشترین منافع حاصل از واردات را داشته و بخش های کشاورزی و صنعت متحمل بیشترین زیان می شوند.

واردات شکر اجتناب ناپذیر است

همچنین مدیرکل صنایع غیرفلزی وزارت صنایع از واردات شکر خام به منظور حل مشکل تامین مواد اولیه کارخانه های شکر و رفع نیاز داخلی از محل تسهیلات پنج میلیارد دلاری مصوب برای صنایع خبر داد. حسین ابویی مهریزی تاکید کرد: «با توجه به کمبود شکر در کشور، امسال واردات شکر خام یک انتخاب نیست بلکه یک امر اجتناب ناپذیر است.»
او اذعان کرد: «واردات بی رویه شکر در سال های گذشته کمبود آب و خشکسالی سطح زیرکشت چغندر قند را طی سال جاری کاهش داد و امسال تنها به اندازه ۳۰ درصد سال ۸۵ کاشت چغندر قند در کشور صورت گرفته است.»
مدیرکل صنایع غیرفلزی وزارت صنایع اضافه کرد: «بخش های تصمیم گیر در صنعت شکر به این جمع بندی رسیده اند که با علامت دهی صحیح به بخش کشاورزی و صنعت از طریق قیمت های تضمینی چغندر قند و حمایت های منطقی تعرفه ای از صنعت، شاهد افزایش تولید چغندر قند در سال آینده باشیم.»
او اختلاف قیمت هر تن شکر خام و شکر سفید را حدود ۱۰۰ دلار دانست و گفت: «در حال حاضر تعرفه واردات شکر سفید ۲۰ و شکر خام ۱۰ درصد است و شکر با تعرفه های فعلی به کشور وارد خواهد شد.»
هم اکنون ۴۲ کارخانه تولید شکر در کشور وجود دارد که ۳۲ کارخانه با استفاده از چغندر قند و هفت کارخانه با استفاده از نیشکر در تولید شکر فعال هستند و سه کارخانه شکر چغندری نیز از چند سال پیش تعطیل شده اند.

555 - کشاورزان دزفول در فرمانداری اعتصاب کردند :

به گزارش ارسالی فعالان حقوق بشر در ایران به تاریخ 2 شهریور 87؛ از خوزستان حاکی از آن دارد که کشاورزان شهر دزفول از ساعت 9 صبح روز جاری با تجمع در فرمانداری این شهر نسبت به وضعیت تقسیم بندی آب کشاورزی، تعهدات دولت در قبال آنها و عدم برنامه ریزی دولت برای مقابله با بحران کم آبی و وضعیت حاکم بر کشاورزی منطقه اعتراض کردند و از دولت خواستند تا برای جلوگیری از زیانهای بیشتر به زمینها و مزارعشان اقداماتی را انجام دهد و اعلام کردند در غیر اینصورت تجمعاتی وسیعتر را در سطح استان راه اندازی خواهند کرد.

واحد کارگری مجموعه فعالان حقوق بشر در ایران

556 - راهپیمایی اعتراض آمیز کارگران لوله سازی خوزستان در خیابانهای اهواز:

به گزارش ارسالی فعالان حقوق بشر در ایران به تاریخ 2 شهریور 87؛ صبح روز جاری کارگران "شرکت لوله سازی خوزستان" در اعتراض به عدم پرداخت حقوق معوقه ی خود در میدان شهدای اهواز تجمع وبا در دست داشتن پلاکارد هایی خواستار پرداخت مطالباتشان شدند. این کارگران که حدود 100 نفر بودند شروع به راهپیمایی از میدان شهدا به سمت خیابان نادری که مهمترین خیابان اهواز می باشد نمودند و پس از گذشت حدود یک ساعت به پل نادری رسیدند و تجمع خویش را زیر این پل تا ساعت 11 ادامه دادند. کارگران معترض در این راهپیمایی شعارهایی چون (استاندار بی لیاقت استعفا استعفا - گرسنه ایم گرسنه - مرگ بر ظالم) سر دادند.
گفتنی است کارگران این شرکت بیش از 5 ماه است که حقوق خود را دریافت نکردند. لازم به ذکر است که در اهواز دو شرکت لوله سازی وجود دارد که هر دو شرکت در حال حاضر با بحران جدی در

پرداخت حقوق کارگزارانشان مواجه هستند.

557 - تعداد 31 نفر از کارگران سد (چپرآباد) اشنویه اخراج شدند !

سد مخزنی در دست احداث روستای چپرآباد واقع در 10 کیلومتری جاده اشنویه - پیرانشهر میباشد . در طول چند سالی که از شروع ساخت این سد میگذرد کارگران این سد بارها از جانب کارفرما مورد تهدید و اخراج به بهانه های واهی فرار گرفته اند . اخیراً تعداد 31 نفر از کارگران علیرغم عدم دریافت حقوق و مزایای 3 ماه گذشته از کار اخراج شدند . کارگران نسبت به اخراج خود معترض میشوند که در مقابل آنها کارفرما به توجیه مسئله پرداخته و اظهار میدارد که ساختمان سد در دست سپاه پاسداران میباشد و بازگشت به کار آنها را منوط به اخذ تأییدیه از آن ارگان و عضویت در بسیج نموده است . سرمایه و حامیان آن برای حفظ هر چه بیشتر سلطه و کسب سود بیشتر خود ضمن استفاده از تمام ابزارهای سرکوب و ارعاب از ترفندهای گوناگون نیز استفاده میکنند . طبقه کارگر نیز لازم است که با اتحاد و همبستگی طبقاتی در مقابل استثمارگران ایستادگی کرده و جهت کسب مطالبات خود تسلیم ترفندهای سرمایه و حامیان آن نشود

کمیته همآهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری

www.komitteyehamahangi.com.

komite.hamahangi@gmail.com.

1387/6/2

558 - دبیر اجرایی خانه کارگر استان آذربایجان شرقی:

دستمزد کارگران با اوضاع اقتصادی سازگار نیست :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 2 شهریور 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان آذربایجان شرقی گفت: دستمزد کارگران و بازنشستگان با اوضاع اقتصادی

کشور به هیچ وجه سازگاری ندارد.

کریم صادق زاده در گفتوگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: دستمزد کارگران به هیچ وجه با اوضاع و احوال اقتصادی کشور همخوانی ندارد، تورم و گرانی آنقدر شفاف و روشن است که دیگر نیازی به روشن کردن چراغ برای یافتن و مشاهده آن وجود ندارد.

وی اظهار داشت: در عرض پنج ماه گذشته اجناس و کالاهای مورد نیاز روزمره برای حیات و زندگی افراد بیش از 30 تا 40 درصد افزایش یافته است.

صادق زاده با اولویت بندی مسائل و مشکلات جامعه کارگران خواستار توجه بیشتر اعضای فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی به خواسته های صنفی کارگران و بازنشستگان شد.

وی افزود: اولین مشکل اساسی کارگران واحدهای بحران زده و رسیدگی به تعویق حقوق چندین ماهه کارگران شد.

همچنین صادق زاده خواستار رسیدگی به مشکلات بیمه کارگران ساختمانی و تصویب قوانین حمایتی از نظر بیمه و درمان و سایر مشکلاتشان شد.

وی اظهار داشت: مهمترین مشکل، قراردادهای موقت است که باید ساماندهی شود و امنیت شغلی کارگران تثبیت شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر استان آذربایجان شرقی در پایان گفت: بازنشستگان تجربه یافتگان جامعه صنعت و کارگری و در حقیقت مربیان جامعه ما هستند ولی متأسفانه مشکلات بسیاری فرا راه خود دارند که باید حل شود.

پایان پیام

559 - مدیرعامل یک شرکت صنعتی:

مسوولان فقط شعار حمایت از صنایع را سر می دهند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 2 شهریور 87؛ در پی انتشار خبری از رئیس شورای اسلامی کار سداد ماشین مینی بر اخراج 60 کارگر قراردادی، مدیر عامل این کارخانه گفت: به دلیل عدم تناسب میان درآمد و هزینه‌های شرکت مجبور به تعدیل کارگران شدیم.



ILN Photo: R.Hafezalghoran

عبدالحسن مه نما، در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" وضعیت تراز مالی این شرکت را نامناسب توصیف کرد و گفت: با وجود بهتر شدن تراز مالی در سال جاری باز هم نتوانستیم قرارداد 60 کارگر را تمدید کنیم.

وی گفت: لفظ اخراج را قبول ندارم زیرا 45 کارگری که تعدیل نیرو شدند در قالب قرارداد موقت کار اشتغال داشتند که در پایان قرارداد به دلیل مشکلات کارخانه تمدید قرارداد صورت نگرفت.

مدیر عامل سداد ماشین با بیان اینکه ممکن است باز هم تعدیل نیرو داشته باشیم، گفت: البته سنوات خدمتی کارگران تعدیل شده را به طور کامل پرداخت خواهیم کرد.

او محول کردن بخشی از امور سداد ماشین را به یک شرکت پیمانکاری قبول کرد و گفت: پیمان کار موظف است در چارچوب قوانین کار کشور با کارگران تعامل داشته باشد بنابراین حقوق کارگران پایمال نخواهد شد.

مه نما قطع کمک‌های غیرنقدی کارگران را نیز تأیید کرد و گفت: به دلیل وضعیت مالی شرکت قادر به ادامه کمک‌ها نیستیم.

وی گفت: تعدیل کارگران و قطع شدن کمک‌های غیر نقدی به کارگران در حالی است که این کارخانه حدود 800 میلیون تومان از وزارت نیرو طلب دارد.

مدیرعامل سداد ماشین در تشریح مشکلات صنایع گفت: شرکت لوله سازی سدید که در همسایگی کارخانه ما قرار دارد؛ حدود 200 میلیارد تومان از شرکت گاز طلب دارد پس چگونگی می‌توان به آینده صنعت کشور امیدوار بود.

مدیر عامل سداد ماشین تصریح کرد: مسئولان فقط شعار حمایت از صنعت را می‌دهند و در عمل کاری صورت نمی‌دهند.

او با انتقاد از انحلال سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی گفت: وقتی که 90 درصد کارفرماها دولتی هستند انحلال این سازمان باعث بی‌انضباطی مالی شد که در 3 دهه گذشته بی‌سابقه بوده است.

مه نما واقعی کردن قیمت دلار را به نفع تولید داخلی دانست و گفت: تثبیت قیمت دلار، بازار را به سود واردات تغییر داده است.

وی محدودیت بانکی را هم از دیگر عوامل موثر بر تضعیف صنعت کشور دانست و گفت: به طور مثال ما طلب‌هایی از کارفرماهای خارجی خود داریم که به دلیل محدودیت‌های بانکی قادر به دریافت پول خود نیستیم.

پایان پیام

560 - با ادامه بازداشت افشین شمس، اعتراضاتمان را افزایش دهیم :

افشین شمس فعال کارگری عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری بیش از یک ماه است که بی هیچ دلیلی در بازداشتگاه اصفهان در بازداشت است. ادامه این روند فعالان کارگری را شدیداً نگران نموده است و اعتراضات قابل توجهی را در پی داشته است. در ایران فعالان کارگری از ابتدایی ترین حق و حقوق برای فعالیت بر خوردار نیستند و شرایط دشواری برای آنها ایجاد شده است.

افشین شمس هیچ جرمی ندارد و تنها به دلیل بیان مطالبه بسیاری از کارگران- یعنی ایجاد تشکل کارگری- بازداشت گردیده است. برای این فعال کارگری، مثل بسیاری دیگر از هم طبقه ای های مبارزش پاپوش دوخته اند تا شاید بتوانند مدتی او را در زندان نگه دارند. اما جدا نمودن فعالین کارگری از هم طبقه ای هایشان ممکن نیست و این شیوه تنها عزم ما را در راه ایجاد تشکلهای کارگری جزم تر خواهد کرد.

ما از همه فعالین کارگری، در داخل و خارج کشور تقاضا داریم با افزایش اعتراضات دسته جمعی نسبت به ادامه بازداشت این فعال کارگری اقدام نمایند، تا دشمنان کارگران ناچار به عقب نشینی گردند. ما کارگران متشکل در "کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری"، ادامه بازداشت افشین شمس را شدیداً محکوم می کنیم و خواهان آزادی بدون قید و شرط او هستیم.

" کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری "

1387/6/2 18 Aug. 2008 -

Komite.hamahangi@gmail.com

561 - بازگشت 50 کارگر قند شیروان به کار برگشتند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 3 شهریور 87؛ بیش از 50 کارگر شاغل در کارخانه قند شیروان که چندی پیش به بهانه تعدیل نیروی مازاد کارخانه از کار برکنار شده بودند با تلاش اداره کار شیروان بر سر کار خود بازگشتند.



"با نظر هدایتی" دبیر اجرایی استان خراسان شمالی در گفت‌وگو با خبرنگار "ایلنا"، اظهار داشت: این کارگران با تلاش مسوولان اداره کار و رای هدایت حل اختلاف با دریافت کلیه مطالبات حقوقی بر سر کار خود بازگشتند. او با اشاره به اینکه کارگران اخراجی قند شیروان با سابقه 20 ساله در بخش فنی کارخانه به کار اشتغال داشته، افزود: کمبود نقدینگی و معضل واردات بی‌رویه شکر از عوامل توقف خط تولید کارخانه و اخراج کارگران عنوان شده است. پایان پیام

562 - کارکنان شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان در رشت تجمع کردند:

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 3 شهریور 87: کارکنان شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان ظهر امروز با تجمع در مقابل دفتر این شرکت خواستار رسیدگی مسئولان استان نسبت به نابسامانی‌ها و مشکلات موجود ناشی از واگذاری این شرکت به بخش خصوصی شدند.

به گزارش خبرگزاری فارس از رشت، بیش از 120 کارمند و کارگر معترض ساعت‌ها مقابل دفتر شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان ایستادند تا اعتراض خود را به عدم پرداخت حقوق و دستمزد در 8 ماهه گذشته اعلام کنند.

یکی از کارمندان این شرکت به خبرنگار فارس اظهار داشت: سال‌های سال زیر نظر برق منطقه‌ای گیلان کار می‌کردیم اما دولت در یک اقدام غیر کارشناسانه کارها را به بخش خصوصی واگذار کرد و این موضوع سبب گرفتاری همه ما شد.

مسلم مقدم افزود: این شرکت توسط یکی از کارمندان وزارت نیرو و به نام فرزند دانشجوی وی تنها با مبلغی معادل سه میلیون تومان خریداری شده است و از زمان واگذاری تاکنون بدون هیچ ضابطه‌ای اداره می‌شود.

این کارمند میانسال خاطر نشان کرد: 8 ماه حقوق نگرفته‌ایم و همه با مشکلات شدیدی برای اداره زندگی و خانواده مواجه هستیم و تاکنون پول‌های زیادی در این شرکت بر باد رفته و مسئولان با فروش بخشی از ضایعات و تجهیزات موجود پول‌های کلانی به دست آورده‌اند.

یکی دیگر از کارمندان نیز با نشان دادن بریده یک روزنامه به خبرنگار فارس که بخشی از قوانین اصل 44 را چاپ کرده بود گفت: بر اساس قانون، تکلیف پرسنل در هنگام واگذاری یک مجموعه به بخش خصوصی باید روشن شود، اما مسئولان برق گیلان تنها برای سلب مسئولیت از خود این شرکت را واگذار کردند.

سعیدپور تصریح کرد: برای حل مشکلاتمان به مدیرعامل برق منطقه‌ای گیلان، مدیرعامل شرکت ساتکاب وابسته به وزارت نیرو، استاندار و بسیاری از مسئولان کشوری و محلی مراجعه کرده‌ایم، ولی تاکنون هیچ پاسخی نگرفته‌ایم و حتی به معاون وزیر نیرو نیز مراجعه کردیم که عطارزاده گفت "بروید و شکایت کنید".

سعیدپور افزود: آیا مسئولان دولتی باید بدون هیچ ضابطه‌ای به هر کس که متقاضی خرید یک شرکت شد، اعتماد کنند.

این کارگران و کارمندان ضمن ابراز نگرانی از بی‌توجهی مسئولان به وضعیت آنان خواستار تعیین تکلیف خود شدند.

مدیرعامل برق منطقه‌ای گیلان نیز در پاسخ به خبرنگار فارس که برای بررسی بیشتر خبر با وی تماس گرفت، اظهار داشت: وزارت نیرو از سال 72 برون سپاری شرکت‌ها را آغاز کرد و در این راستا شرکت توزیع برق، مدیریت تولید برق و شرکت‌های خدماتی، مهندسی و مشاوره تشکیل شد که هر کدام وظایفی مانند نظارت بر توزیع، امور نیروگاهی و یا خدمات و مشاوره اداری و حمل و نقل را بر عهده داشتند. کریم آزادگان افزود: در گیلان در زمینه مهندسی مشاوره هیچ اقدامی نشد اما شرکت‌های تولید و توزیع و

نیز شرکت های گیلان نیرو و پشتیبانی خدماتی برق فعالیت داشتند. وی با بیان اینکه از آبان سال 86 شرکت توزیع و تولید برق مستقل شدند خاطر نشان کرد: شرکت های گیلان نیرو و پشتیبانی برق نیز بر اساس قانون به شرکت ساتکاب وابسته به معاونت پشتیبانی و صنعتی وزارت نیرو تعلق یافت که این مجموعه بر اساس سیاست های اصل 44 به بخش خصوصی واگذار شد. مدیر عامل برق منطقه ای گیلان با سلب هرگونه مسئولیت در زمینه این شرکت اذعان داشت: شرکت پشتیبانی برق گیلان به یکی از پرسنل واحد پشتیبانی وزارت نیرو واگذار شده است و مجموعه وزارت نیرو در هیچ يك از امور شرکت دخالت ندارد. آزادگان تأکید کرد: پس از فروش این شرکت مناقصات فراوانی در حوزه برق برگزار شد، اما این شرکت در هیچ يك از این مناقصات برنده نشد. وی اضافه کرد: وقتی يك شرکت موفق به برنده شدن در مناقصه نمی شود و علاوه بر آن نیز به بخش خصوصی واگذار شده است، چگونه يك مدیر دولتی می تواند دخالت کند و امور شرکت را در دست بگیرد زیرا این کار مغایر با قوانین است. آزادگان تصریح کرد: عده ای مایلند دیگران را مقصر جلوه دهند اما مردم حقیقت را درک می کنند و از آگاهی لازم برای تحلیل مسائل برخوردارند. به گزارش خبرنگار فارس، تجمع کارمندان شرکت پشتیبانی برق که برای چندمین بار با و عده مدیر عامل شرکت برای دیدار انجام گرفت به دلیل عدم حضور وی، به تجمع اعتراض آمیز تبدیل شد که این تجمع تا دقایقی پس از ظهر نیز ادامه داشت ولی این تجمع مانند بسیاری از اعتراضات کارگران واحدهای خصوصی گیلان، بدون نتیجه خاتمه یافت.

563 - تجمع اعتراضی کشاورزان دزفول در مقابل فرمانداری :

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 3 شهریور 87: گروهی از کشاورزان دزفول پیش از ظهر دیروز با برپایی تجمع اعتراض آمیز در مقابل فرمانداری خواستار تأمین آب کشاورزی خود و پرداخت خسارت ناشی از خشکسالی توسط دولت شدند.

بالغ بر 150 نفر از کشاورزان دزفولی در این تجمع اعتراض آمیز با سردادن فریادهای یا آب یا خسارت و الله اکبر خواستار روشن شدن سهمیه آب کشت پاییزه و پرداخت خسارت های مربوط شدند. یکی از کشاورزان معترض در گفتگو با خبرنگار فارس اظهار داشت: کشاورزان دزفولی به دلیل خشکسالی موجود، کشت تابستانه و نیم فصل بعد از آن را از دست دادند و تنها در نیمه اول شهریور برای کشت پاییزه خود مهلت دارند.

رحمان صابری افزود: بخش مهمی از محصولات کشاورزی کشور در فصل پاییز و زمستان از دزفول تأمین می شود و در صورت عدم کشت پاییزه، مناطق وسیعی از کشور دچار مشکل می شود. وی افزود: بخشی از آب شرب مناطق جنوبی خوزستان در طول مسیر توسط برخی کشاورزان شهرهای دیگر به زمین های کشاورزی پمپاژ می شود و دولت در این مورد نظارت یا دخالتی نمی کند. يك کشاورز معترض دیگر گفت: اگر چه دولت باید امکان کشت عادلانه را برای تمامی کشاورزان فراهم کند اما در حال حاضر فقط کشاورزان دزفولی ضرر می دهند و در بلاتکلیفی به سر می برند. ناصر سنجرزاده افزود: کاهش تولید محصولات کشاورزی بر اثر کمبود آب، موجب دامن زدن به افزایش قیمت در این بخش و سایر تولیدات شده که فشار بر مردم را افزایش می دهد. وی با اشاره به مشکلات مالی کشاورزان گفت: شرکت های بیمه، بخش کمی از خسارت ناشی از خشکسالی را پرداخت می کنند و کشاورزان به دلیل بیکاری چند ماه گذشته، توان پرداخت اقساط وام خود را ندارند. فرماندار شهرستان دزفول با حضور در جمع کشاورزان معترض گفت: فرمانداری دزفول با مشکلات کشاورزان منطقه بیگانه نیست ولی اختیار توزیع آب رودخانه دز را ندارد. حمید قناعتی با بیان اینکه مسئولان شهرستان برای حل مشکل کشاورزان کوتاهی نکرده اند و اقدامات خود را تا حصول نتیجه ادامه می دهند، اظهار داشت: ماه های گذشته مشکل کم آبی زمین های کشاورزی به طور جدی پیگیری شده و مسئولان ارشد استان، این موضوع را همچنان پیگیری می کنند. وی ادامه داد: اقتصاد شهرستان دزفول به کشاورزی وابسته است و به دلیل فقدان کارخانه و تأسیسات مهم در این شهر، هر گونه مشکل در تولید کشاورزی، زندگی مردم را متأثر می کند. قناعتی تصریح کرد: آب سد دز در سه بخش آب شرب، کشاورزی و تأمین برق مصرف می شود که در میان آن ها، تأمین آب شرب بر موارد دیگر اولویت دارد. وی گفت: آب پشت سد دز 40 متر پایین تر از حد معمول است و با توجه به نامشخص بودن وضعیت نزولات آسمانی در ماه های آینده، فعلا امکان افزایش دبی رودخانه وجود ندارد.

فرماندار دزفول خواستار پرداخت خسارت‌های ناشی از خشکسالی به کشاورزان و استمهال وام‌های آنان از سوی بانک‌ها شد.

564 - تعداد 90 درصد کودکان کار ایرانی بی سوادند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 3 شهریور 87؛ بیش از 90 درصد کودکان کار و خیابان کشور به دلیل فقر و تنگدستی و تلاش برای تامین معیشت خانوار خود بی سواد باقی مانده اند. "فاطمه قاسم زاده" عضو هیات موسس شبکه یاری کودکان کار و خیابان در گفت و گو با خبرنگار "ایلنا"، افزود: کودکان کار ایرانی به دلیل فشارهای سنگین مالی در تامین هزینه خانوار از کمترین آموزش های علمی و اجتماعی بهره مند می شوند و بیش از 90 درصد آنها حتی سواد خواندن و نوشتن را هم ندارند



او افزود: با وجود فعالیت 9 مرکز حمایت از کودکان کار که تا کنون با کمترین حمایت دولت به راه خود ادامه داده است بیش از 400 هزار کودک کار در سطح استان تهران هنوز هیچ گونه آموزشی ندیده است.

او با اشاره به اینکه شبکه های حمایتی به دلیل محدودیت تنها سه هزار کودک کار را پوشش داده اند گفت: به دلیل عدم امکانات لازم، نبود بنیه مالی و ضعف در اطلاع رسانی، خیلی عظیمی از کودکان از وجود این مراکز اطلاعی نداشته و از آن فعالیت بی بهره اند. این روانشناس گفت: کودکان کار از ترس تشکیل پرونده تکدی گری و شناسایی آمار، به مراکز دولتی مراجعه نکرده و حاضر نمی شوند خود را معرفی کنند.

قاسم زاده با اظهار خشنودی از اجرای طرح جدید پایگاه های خدمات اجتماعی در مناطق محروم از سوی بهزیستی و فعالیت دفتر آسیب های اجتماعی شهر داری گفت: بهزیستی سالانه 5 تا 10 میلیون تومان به انجمن های مذکور کمک مالی می کند که این بودجه برای فعالیت و تکاپوی این مراکز انسان دوستانه به هیچ عنوان قابل قبول نیست.

لازم بذکر است هم اکنون 9 مرکز حمایتی از کودکان کار در کرج، شهر ری، شوش، ناصر خسرو، بهارستان و اسلامشهر بیش از 3 هزار کودک کار را تحت پوشش آموزشی قرار داده اند که این تعداد با توجه به میزان چند صد هزار نفری کودکان کار رضایت بخش نیست. پایان پیام

565 - دو حادثه در معدن زغال سنگ زرنند 3 کشته برجای گذاشت:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 3 شهریور 87: دو حادثه مرگبار در معدن زغال سنگ زرنند در کمتر از پنج ساعت، سه کشته برجای گذاشت. جانشین فرماندهی انتظامی زرنند گفت: ساعت 12 ظهر روز گذشته بر اثر نشت ناگهانی گاز از لایه های زغال در معدن بابینزو، هفت کارگر دچار گاز گرفتگی شدند که دو نفر در دم جان باختند. سرگرد هادی میرزایی افزود: همچنین حوالی ساعت 16 روز گذشته نیز یک استادکار بر اثر ریزش خاک در کارگاه استخراج معدن جنوب شرقی سرابپرد، زیر آوار مدفون شد و تلاش گروه امداد و نجات برای زنده ماندن وی بی اثر ماند

566 - نماینده شهرستان های کهگیلویه و بویر احمد در مجلس:

رشد نرخ بیکاری در کهگیلویه و بویر احمد نگران کننده است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 3 شهریور 87؛ نماینده شهرستان های کهگیلویه و بویر احمد در مجلس شورای اسلامی آمار موجود نرخ بیکاری در کهگیلویه و بویر احمد را نگران کننده خواند و اظهار داشت: این در حالی است که استان دارای استعدادها و پتانسیل های مطلوب برای کاهش نرخ مذکور می باشد.

حجت الاسلام سید علی محمد بزرگواری به "ایلنا"، گفت: بر اساس آمار ارایه شده از سوی سازمان آمار، میزان نرخ بیکاری در کهگیلویه و بویر احمد 22 تا 24 درصد است

وی با اظهار تاسف از روند رو به رشد نرخ بیکاری در این استان، خاطر نشان کرد: نرخ بیکاری در شهرستان های گچساران که به عنوان یکی از قطب های نفت خیز کشور محسوب می شود 26 درصد است.

این نماینده مجلس هشتم شورای اسلامی افزود: طرح بنگاه های زودبازده نتوانسته است در مناطق مختلف استان نرخ بیکاری را کاهش دهد.

بزرگوار، نرخ بیکاری در حوزه انتخابیه خود را نیز همانند دیگر نقاط استانی نگران کننده ذکر و یادآور شد: راه اندازی کارخانه ها و کارگاه هایی با اشتغال زایی پایدار می تواند مشکلات جوانان جویای کار را حل کند.

وی گفت: راه اندازی کارخانه سیمان تنگ سیو، پتروشیمی دهدشت و فسفات چرام از مهم ترین طرح ها با اشتغالزایی پایدار است که می بایست در شهرستان کهگیلویه راه اندازی شود.

پایان پیام

567 - لاستیک سازی البرز از آغاز تا حال *

هاله صفرزاده

کیان تایر یا لاستیک سازی البرز یکی از 9 شرکت لاستیک سازی در ایران است که در یک سال گذشته اعتصابات کارگری زیادی را داشته است. کارفرما در ابتدای سال اقدام به فروش مقدار قابل توجهی از مواد اولیه ی لازم برای تولید لاستیک از کارخانه کرد و اکنون که انبارها از کالاهای تولید شده خالی شده و امکان تولید برای کارگران وجود ندارد. کارفرما برای زمین کارخانه مجوز ساخت شهرک مسکونی در یافت کرده و خواهان اخراج کارگران و تعطیلی کارخانه است و از هرگونه مذاکره ای با کارگران خوداری می کند. آنان هر روز در محل کار خود حاضر شده و با تجمع در محوطه کارخانه خواهان احقاق حقوق خود و بازگشایی کارخانه هستند. در روز 22 مرداد با زدن میله های آهنی به نرده های محوطه سعی در جلب نظر مردم داشتند و اعتراض خود را به وضع موجود این گونه ابراز کردند. کارگران مدتهاست که هیچ گونه حقوقی دریافت نکرده اند. کارگران و کارمندان بخش اداری این کارخانه با اینکه کاری برای انجام ندارند، اما هرروز بر سر کار خود حاضر می شوند.

و این همان داستان تکراری خصوصی شدن و اختصاصی شدن است که در چندین ساله اخیر ادامه دارد و هیچ کس هم پاسخ گو نیست، زیرا که دست اندر کاران همان مسئولانند.

ظرفیت تولید تایر در جهان حدود 1/5 میلیارد حلقه و تقاضای جهانی برای این کالا نیز حدود 1/2 میلیارد حلقه با ارزش معاملاتی 70 تا 80 میلیارد دلار در سال است. هم اکنون بیش از 80 درصد سهم تجارت جهانی تایر در اختیار 10 شرکت بزرگ تولیدکننده است که اغلب در زمینه تولید تایرهای رادیال فعالیت دارند، براساس آمارهای اعلام شده، در منطقه خاورمیانه نیز حدود 22 کارخانه تایر سازی وجود دارد که از این تعداد، 9 کارخانه با ظرفیت اشتغال حدود 14 هزار نفر در ایران واقع شده است. به گفته وزیر صنایع و معادن «این صنعت زمینه اشتغال زایی 70 هزار نفر را نیز به صورت غیرمستقیم در پی داشته است.»

حال سوال مهم این است چرا صنعتی که می تواند درآمد زا باشد و اشتغال تعداد زیادی را در ایران تامین کند، باید به این سرنوشت دچار شود؟

صنعت تایر یکی از صناعی است که شاهد تحولات سریع جهانی میباشد. استفاده از تکنولوژیهای جدید جهت کاهش هزینه ها، ارتقای کیفیت و در نتیجه افزایش توان رقابتی محصولات از جمله مواردی است که در این صنعت باید مورد توجه قرار گیرد. هر چند همه ی متخصصان اذعان دارند که در داخل کشور از دیدگاه تکنولوژی و متخصصان و تحصیل کردگان مشکل نداریم. در خود صنعت هم افراد مجرب داریم که دانش و تجربه خوبی در چند دهه گذشته کسب کرده اند. و تنها با آینده نگری و دلسوزی و برنامه ریزی صحیح می توان این صنعت را به سطح قابل قبولی رساند. اما همانند سایر صنایع انگار هیچ دلسوزی در ایران در این زمینه وجود ندارد. به عنوان مثال در زمانی که همه دنیا داشت به سمت تولید تایر رادیال می رفت سیاستگذاران اقدام به خرید ماشین آلات بایاس و وارد کردن آن به ایران کردند یا با واردات بی رویه مانع از به فروش رسیدن تایرهای تولیدی شرکت های تولیدکننده داخلی شده و این شرکت ها ضرر می کنند. براساس آخرین آمارهای رسمی، حدود 15 تا 20 درصد از نیاز 230 هزار تنی (سالانه 17 میلیون حلقه) بازار داخلی به انواع تایر، از طریق واردات انجام می گیرد. بخش زیادی از تایرهای موجود در بازار نیز از طریق قاچاق وارد شده اند.

رئیس اتحادیه فروشندگان لاستیک و روغن تهران در این رابطه در مصاحبه ای اعلام کرد: «99 درصد از لاستیک های وارد شده از چین و امارات متحده عربی است و چینی هستند و غالباً توسط تاجران غیرحرفه ای وارد بازارهای مصرف داخلی می شود و نکته تاسف بار، آنکه این لاستیک ها بیش تر از سه ماه کار نمی کنند و عمر آنها تا یک چهارم کمتر از تایرهای تولید داخل است.» کیفیت آن ها حدود 30 درصد پایین تر از لاستیک های تولید داخل است. و از تاریخ استفاده این کالاها مدت زمان زیادی گذشته

است. استفاده از این کالاهای بدون کیفیت، مصرف‌کنندگان را با خطرات جانی روبه‌رو خواهد ساخت.» یکی از اعضای انجمن اسلامی صنف لاستیک‌فروشان گفت: «واردات این لاستیک‌ها توسط افراد خاصی صورت می‌گیرد، این افراد با برخورداری از روابطی که با برخی از اعضای وزارتخانه دارند به راحتی اقدام به وارد کردن این کالاها می‌کنند. این افراد با به کار بردن تدابیری خاص، حتی تأییدیه موسسه استاندارد را نیز دریافت می‌کنند، برای مثال لاستیک‌هایی که به عنوان محموله نمونه وارد شده و به موسسه استاندارد تحویل می‌شود، با لاستیک‌هایی که به صورت عمده وارد می‌شود، متفاوت است. براین اساس، نمونه‌های تحویل داده شده به موسسه استاندارد از کیفیت بالایی برخوردار است در حالی که محموله وارد شده تقلبی و بی‌کیفیت است.» ویدین ترتیب صنعت لاستیک سازی به دنبال صنعت نساجی، کفش، لباس و شکر..... در هجوم واردات محو میشود

و اما آن چه بر سر شرکت لاستیک البرز و کارگران آن آمده است:

تاریخچه شرکت لاستیک البرز

لاستیک البرز که اولین تولیدکننده تایر در ایران است، نه تنها در زمینه تولید انواع تایر از جمله تایر لیفتراک و تولید تایرهای کشاورزی، بلکه در راستای تولید قالب تایر، ساخت ماشین تایر سازی و نیز انتقال فناوری ساخت تایرهای سواری، کشاورزی و آموزش به دیگر کارخانه‌های تایر سازی ایرانی پیشتاز بوده است. زمانی میزان صادرات این شرکت به 1 تا 1/5 میلیون دلار می‌رسید که عمدتاً به کشورهای حوزه خلیج فارس و افغانستان و عراق بود.

لاستیک البرز که تکنولوژی قدیمی داشت، در سال 69 با هدف به روز کردن تکنولوژی، توافق‌هایی با شرکت‌های فروشنده تکنولوژی صورت گرفت که در سال 72 به علت تغییر سهام‌داران و اهمیت ندادن آنان به بحث انتقال تکنولوژی، این کار عملی نشد. تنها در یک مقطع برای تولید تایر سواری استیلبلت، با TRI روسیه قرارداد بستند که تکنولوژی رادیال استیل خریداری شد، اما به بهره‌برداری نرسید و فقط بخشی از تکنولوژی موجود با استفاده از تکنولوژی شرکت روسی بهینه شد. در آخرین مراحل کار این واحد، تایر رادیال نخی در شرکت تولید میشد.

این شرکت که در حومه تهران بود و اکنون در درون شهر قرار گرفته، در سال 1341 و با ظرفیت 8000 تن در سال برای تولید انواع تایرهای سواری، وانتی، باری و صنعتی با نام "بی.اف.گودریچ ایران" و با مشارکت امریکایی‌ها در تهران آغاز به کار نمود. در سال 54 پس از فروش سهام شرکت، به کیان تایر تغییر نام یافت. در سال 1358 شرکت کیان تایر تحت پوشش سازمان صنایع ملی ایران قرار گرفت. در سال 1373، حدود 62/8 درصد از سهام شرکت به بخش خصوصی واگذار شد (1) و در سال 1379 این میزان سهام به شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی منتقل شد و متعاقب آن نام شرکت به شرکت تولیدی لاستیک البرز تغییر یافت. گفته می‌شد که وزارت اطلاعات 51 درصد سهام این شرکت را خرید و با مشارکت یک شرکت خارجی (49 درصد سهام را دارا بود) کار را ادامه داد. وزیر اسبق اطلاعات در پاسخ به این سؤال که آیا خرید کارخانه تولید لاستیک کیان تایر و رونق این مجموعه تولیدی ورشکسته، در حیطه اختیارات وزارتخانه بود یا نه پاسخ داد: کارخانه کیان تایر متعلق به صندوق بازنشستگی وزارت اطلاعات بود و این مسئله را نمی‌توان به وزارتخانه ربط داد.

"در حال حاضر بسیاری از دستگاه‌ها از جمله صدا و سیما، در قالب صندوق بازنشستگی فعالیت‌های مختلف اقتصادی دارند که این کار برای تقویت بنیه مالی کارکنان دستگاه‌ها به ویژه در دوران بازنشستگی انجام می‌شود تا در پرداخت مستمری آنها خللی ایجاد نشود". وی عنوان کرد که توانسته‌اند با "مدیریت نرم افزاری جدید" روند تولید را بهبود بخشند. (2)

سه یا چهار سال پیش نیز این شرکت لاستیک‌سازی البرز به فردی به نام مهدی شرفی واگذار شد. به گفته کارگران این فرد تخصصی در زمینه این صنعت ندارد. وی با قصد شهرک سازی در زمین کارخانه اقدام به خرید این واحد تولیدی کرده است و هم اکنون حتماً مجوز ساخت شهرک را نیز گرفته است. به گفته کارگران ایشان پرونده قضایی دارد و سابقه بازداشت نیز دارد.

این نحوه واگذاری آنقدر بی‌ضابطه بوده است که در گزارش تحقیق و تفحص قوه قضاییه در مجلس مطرح شده است. در بخشی از این گزارش باتیتر واگذاری سهم شرکت داروسازی الحاوی چنین آمده است:

در سال 1371 واگذاری 33 شرکت دولتی توسط مدیرعامل سازمان صنایع ملی از وزیر وقت صنایع تقاضا می‌شود. واگذاری این شرکت‌ها عمدتاً بدون رعایت تشریفات قانونی و صرفاً از طریق مذاکره با خریدار صورت گرفته است که برای اکثر آن واگذاری‌ها در بازرسی کل کشور پرونده تشکیل شده است.

به‌عنوان نمونه می‌توان به واگذاری شرکت مجتمع پشتیبانی پارس فستون اصفهان - شرکت بافت آزادی -

شرکت کارخانجات رادیو و تلویزیون پیام - شرکت سهامی نازنخ - شرکت دارویی الحاوی - دستمال

کاغذی حریر - لعاب ایران - داروسازی امین - داروسازی کوثر - کیان تایر - پارس توشه - سولفور سدیم

- سیمان لوشان - الکتریک البرز - دستمال کاغذی نوظهور اشاره نمود که در این مختصر با توجه به مشابه