

بودن پرونده‌ها به واگذاری شرکت الحاوی اشاره می‌کنیم.

وزیر صنایع وقت در تاریخ 73/4/27 با واگذاری شرکت مذکور به مبلغ هفت میلیارد ریال به صورت بیست درصد نقد و هشتاد درصد با اقساط 4 ساله موافقت می‌نماید. مبلغ هفت میلیارد ریال بر اساس نظر کارشناسی سال 71 بوده است که در سال 73 با توجه به تورم ویژه آن دو سال توجهی به افزایش قیمت نشده است.

با وجود تصویب قانون نحوه واگذاری سهام دولتی مصوب 73/5/12 و صراحت ماده 11 این قانون مبنی بر «موظف بودن دولت جهت متوقف کردن معاملات موضوع این قانون در هر مرحله‌ای که باشد» متأسفانه سهام مذکور به دو نفر از خریداران به صورت غیرقانونی با ثمن بخش و اگذار می‌گردد. بازرسی کل کشور با تشکیل پرونده مدیر عامل وقت سازمان صنایع ملی و معاون ایشان را به همراه دو نفر از خریداران متخلف به دادگاه معرفی می‌نماید. در طول ده سال یعنی از سال 74 تا سال 84 با وجود مکاتبات سازمان بازرسی کل کشور از سوی دادگاه حکمی در این زمینه صادر نشده است. ریاست سازمان بازرسی طی نامه‌ای از ریاست قوه قضائیه برای دستور رسیدگی به این پرونده استمداد نموده است و ریاست قوه به رئیس دادگستری تهران دستور پیگیری داده است. با وجود دستور ریاست قوه قضائیه متأسفانه علت اطاله دادرسی ده ساله بررسی نشده و با قضات پرونده برخورد لازم صورت نگرفته است و از نتیجه هنوز اطلاعی در دست نمی‌باشد. "

این در حالی است که در سال 76 کیان تایر در میان فهرست 100 شرکت رتبه اول ایران با 178 میلیارد ریال فروش در مرتبه 68 قرار داشت. اما در سال 83 این شرکت در بازار بورس در لیست سیاه شرکت ها قرار گرفت از جمله لاستیک البرز و دنیا. دلیل این امر این گونه عنوان شده که در دو سال گذشته شرایط ضرردهی باقی مانده‌اند در حالی که سهامشان در یک سال گذشته 25% افزایش قیمت داشته است. این گزارش رشد قیمت سهام این گروه را غیرمنطقی اعلام کرده است. در اسفند 85 نیز همچنان سهام لاستیک البرز (10%) و دنیا (15%) به عنوان سهام شناور برای فروش در بازار بورس اعلام شد. (ابرار اقتصادی)

و در خرداد 87 لاستیک البرز در لیست شرکت‌هایی آمده است که به دلیل ضرردهی تا پایان شهریور ماه احتمال حذف از بازار بورس را دارند. نام برخی از این شرکت‌ها آشناست: شرکای صنعتی، قوه پارس، کارخانجات تولیدی تهران، لاستیک البرز (کیان تایر)، کمپرسورسازی ایران، پارسیلون، یخچال‌سازی لرستان، نساجی بابکان، نساجی خوی، ریسندهی و بافندگی کاشان، از جمله شرکت‌های باقی مانده در بورس بودند. (خبرگزاری مهر)

تمام این واحدهای تولیدی با مشکلات عدیده‌ای از جمله عدم تولید، تعطیلی و ... روبرو بوده اند و کارگران این واحدها بارها اعتراضات خود را به اشکال مختلف ابراز کرده‌اند. بدون این که گوش شنوایی برای اعتراضات آنها وجود داشته باشد.

### مشکلات کارگران لاستیک البرز

در تمام این سال‌های دست به دست شدن و ریخت و پاش و ... کارگران در سخت‌ترین شرایط کار کرده‌اند. بیشتر دستگاه‌های آن متعلق به همان دوران اولیه راه‌اندازی شرکت می‌باشد. در سال‌های این شرکت بوی پختگی لاستیک و گرمای زیاد غیرقابل تحمل بود و تنفس در آن بسیار مشکل. تهویه و نور مناسبی نیز وجود نداشت که حاکی از عدم رعایت استانداردهای بهداشتی بود. شدت کار و سنگینی کار به حدی بالا بود که کارگران برای جلوگیری از آسیب‌های احتمالی کمر و ستون فقرات خود کمر بند وزنه برداری استفاده می‌کردند. قدمت دستگاه‌های لاستیک زنی احتمال حوادث را به شدت بالا می‌برد.

حدود 1200 کارگر در سه شیفت مختلف و متوالی در این شرکت مشغول به کارند. بسیاری از کارگران قدیمی و با سابقه 25 سال مشمول تعدیل نیرو شده‌اند. از آن پس بیشتر کارگران قراردادی و جوان بدون امنیت شغلی و به شکل روزمزدی و قراردادی سه ماه کار می‌کردند.

از بهمن سال 86 اعتراضات و اعتصاب کارگران این واحد آغاز شد. این کارگران در هفته‌ی اول بهمن دست از کار کشیده و در محل کارخانه متحصن شدند. این کارگران دلیل این اعتصاب شبانه روزی را پرداخت نشدن 4 ماه حقوق و مزایا و نامشخص بودن آینده شغلی خود اعلام کرده بودند. تعداد 20 نفر از کارگران با پوششی شبیه به کفن در بالای اتاقک نگهبانی کارخانه مستقر شده بودند و در دست خود پلاکاردهایی داشتند که بر روی آنها شعارهایی با مضامین صنفی به چشم می‌خورد. از جمله این شعارها «حکومت عدل علی/این همه بی عدالتی» و «مسئول بی لیاقت این آخرین پیام است/جنبش کارگری آماده قیام است». درحالی که عوامل انتظامی و امنیتی بیرون و در اطراف کارخانه مستقر بودند، اعتصاب‌کنندگان در داخل کارخانه با روشن کردن آتش، شعارهای اعتراضی سر می‌دادند که مضامین آن را اعتراض کارگران نسبت به کم توجهی و بی لیاقتی مسوولان مربوطه تشکیل

می‌دهد.

از آنجایی که کارخانه در مجاورت مسیر تهران - اسلامشهر قرار دارد، برگزاری این اعتصاب باعث اختلال در رفت و آمد خودروهای عبوری در این مسیر شد. آتش زدن ضایعات این واحد تولیدی باعث جلب توجه ساکنان مناطق اطراف این کارخانه شده بود.

دبیر خانه کارگر اسلام شهر، مشکل کارخانه کیان‌تایر را خصوصی‌سازی آن ذکر کرد و گفت: «متأسفانه در واگذاری واحدها به بخش خصوصی، شرایط به گونه‌ای شده است که مالکان جدید بیشتر به فکر سود، صلاح و منفعت شخصی خود هستند و از آنجا که می‌توانند واحد را به سرمایه تبدیل کنند، بنابراین سعی دارند با پرداخت نکردن حقوق و انعقاد قرارداد موقت با کارگران، فشار بر آنها را افزایش دهند و بعد به نوعی، واحد را به سرمایه تبدیل کنند.» وی افزود: «اگر در آینده، این شرکت اعلام ورشکستگی کند، مالکان آن می‌توانند سرمایه هنگفتی به دست آورند و انگار هدف نهایی نیز همین است که با این کار، تعداد زیادی از کارگران هم بیکار شوند... در این شرایط دیگر توجهی به این موضوع نمی‌شود که کارگران کار خود را از دست می‌دهند و نمی‌توانند پاسخگوی نیازهای خانواده‌شان باشند. به همین دلیل، کارگران می‌دانند که اگر مقاومت نکنند و کارخانه را حفظ نکنند، به سیل بیکاران خواهند پیوست.

در روز 13 بهمن بنا به توافق بین کارگران و کارفرما، کارگران اعتصابی به سر کار خود برگشته و تولید را از سر گرفتند. اما کارفرما به هیچکدام از وعده‌های خود عمل نکرده است و نه تنها برای پاسخگویی به کارگران به کارخانه نیامده است، بلکه حتی به تماس‌های تلفنی کارگران نیز پاسخ نداده است. در مقابل، کارگران با روشن کردن آتش و تجمع در محوطه کارخانه از 14 بهمن اعتراض خود را از سر گرفتند. شورای اسلامی کار که از به خیابان آمدن کارگران نگران بودند، برای آرام کردن کارگران از آنها مهلت خواستند تا پادرمیانی کنند و از نماینده‌ای از مجلس اسلامی و نماینده‌ای از دفتر رییس جمهور خواستند که به میان کارگران بیایند و به آنها جواب بدهند. اما کسی حاضر نشد به میان کارگران بیاید و به مشکلات آنها رسیدگی کند. نیروهای انتظامی نیز در اطراف کارخانه مستقر شده بودند.

اعتراض بعدی کارگران کیان‌تایر با مقابله پلیس ضد شورش روبرو شد. در روز شنبه 24 فروردین کارگران لاستیک البرز، پس از اعتصاب‌های زیاد در زمستان سال گذشته به علت به تعویق افتادن 6 ماه حقوق و عیدی با آتش زدن ضایعات و با دادن شعار اعتراض خود را به این همه بی‌عدالتی نشان دادند..

جاده اسلامشهر-تهران به مدت 8 ساعت کاملاً بسته شد.

در ساعت 6,30 عصر یگان ویژه با بلدزر دیوار و در شرکت را خراب کرده و وارد شرکت شد و شروع به ضرب و شتم کارگران نمود. کارگران ابتدا در مقابل آنها مقاومت کردند ولی نیروهای یگان ویژه با خشونت، کاملاً آنها را سرکوب کردند و تعداد زیادی از آنها را بازداشت و توسط 2 اتوبوس به مکان نامعلومی انتقال دادند. کارگران هنگامی که با یورش ماموران گارد ویژه مواجه شدند، شعار می‌دادند: "حکومت عدل علی؛ اینهمه بی‌عدالتی".

در این ماجرا خبرنگار دسترنج نیز بازداشت شد و کارکنان آتش‌نشانی که از ریختن آب جوش بر روی کارگران اعتراضی خودداری کرده بودند، نیز بازداشت شدند. بازداشت‌شدگان نیز به پاسگاه احمد آباد مستوفی منتقل شده‌اند. نیروهای پلیس روز بعد با کمک کارگران شهرداری، نقاط تخریب شده در درگیری‌های شب قبل را بازسازی کرده‌اند.

یکی از کارگران در مورد حادثه چنین گفت: "نمی‌دانم چه اندازه خیر دارید. مثل حیوان به جانمان افتادند و کتک مان زدند. بهانه‌شان این بود که اگر مسالمت‌آمیز می‌گفتید موضوع را حل می‌کردیم. اما دروغ می‌گفتند. ما بارها مسالمت‌آمیز موضوع را مطرح کردیم. مگر دیوانه هستیم که الکی به خیابان‌ها بریزیم. اما به حرف‌هایمان گوش نکردند. وقتی هم که اعتراض کردیم. با باتوم و گاز اشک‌آور و آبجوش به جانمان افتادند. ... اینها یک مشت دروغگو هستند و هر بلایی که می‌خواهند سر کارگر در می‌آوردند. ممکن است با ادامه دار شدن این تحصن‌ها دستگیرمان کنند. حداقل به زندان برویم شرم‌زده زن و بچه‌مان نمی‌شویم. شش ماه است حقوق نگرفته‌ایم. بود و نبودمان برای خانواده‌هایمان فرقی ندارد... وقتی ما با این‌ها صحبت می‌کنیم و می‌گوییم حق‌مان را بدهید فکر می‌کنند داریم گدایی می‌کنیم و به جای حق و حقوق‌مان هر بلایی که بخواهند به سرمان می‌آورند."

در روزهای بعد با تجمع خانواده‌ی کارگران بازداشتی در پاسگاه مستوفی، تعدادی از آنان آزاد شدند. این اعتراض و سرکوب به شکل وسیعی در مطبوعات و سایت‌ها منعکس شد و حتا دبیرکل خانه کارگر

در مجلس در تذکری آئین‌نامه‌ای خطاب به وزیر کشور، خواستار پاسخگویی وی در قبال برخورد ماموران انتظامی با کارگران شرکت لاستیک‌سازی البرز شد. (مردم سالاری) وی اعلام کرد: "کارگران مداخله مدیران دولتی را تنها راه پایان دادن به بحران کارخانه لاستیک البرز می‌دانند. به موجب مواد 142 و 143 قانون کار چنانچه در يك واحد تولیدی اختلاف میان کارگران و کارفرما منجر به تعطیلی کار ضمن حضور کارگر شود هیات وزیران می‌تواند تا زمان حل شدن اختلاف کارگاه را به حساب کارفرما

اداره کند.

در آن روزها مقامات مسول اعلام کردند که حتی اگر سهامداران و مالکان این کارخانه بخواهند با تعطیل کردن کارخانه به فعالیت‌های انبوه‌سازی بپردازند، دولت به آنها اجازه تغییر کاربری زمین کارخانه را نخواهد داد.

در این زمان نمایندگان کارگران کارخانه لاستیک البرز با بخشداري شهرستان اسلامشهر مذاکره کردند که نتیجه‌ای در بر نداشت. در این جلسه کارگران عنوان کردند که سهامداران شرکت 160 تین از 200 تین کائوچویی را که به عنوان مواد اولیه برای تولیدات کارخانه از بندر عباس راهی تهران بوده است، به مبلغ 560 میلیون تومان و به بهانه‌ی پرداخت حقوق ماه‌های اردیبهشت و خرداد به بازار آزاد فروخته‌اند و این در حالی است که کارگران این کارخانه همیشه از کمبود مواد اولیه ناراضی بوده‌اند. اما هیچ مبلغی به کارگران پرداخت نشده است.

سهامداران طی تماس تلفنی اعلام کرده‌اند در صورتی که کارگران آتش اعتراضات را خاموش کنند و سر و صدایی در محوطه ایجاد نکنند، حقوق‌های عقب افتاده را یکشنبه پرداخت خواهند کرد. وعده‌ای که انجام نشد.

وی افزود: کارگران نیز بدون ایجاد سر و صدا در محوطه جمع شده‌اند و اعلام کرده‌اند تا وقتی که حقوق‌های عقب افتاده را دریافت نکنند، وارد کارخانه نمی‌شوند.

دبیرخانه کارگر اسلامشهر گفت: قوه قضاییه نیز به دلیل بدهی‌های این شرکت به کارگزاران و مراکز دولتی مانند سازمان تامین اجتماعی و بانک‌ها حکم پلمپ این واحد را صادر کرده و با این وضعیت این واحد در آستانه تعطیلی است. این وضعیت تا مرداد ماه نیز ادامه یافته است. از دهم مرداد، به گزارش "ایلنا"، مدیریت این کارخانه کارگران را برای 3 روز به مرخصی اجباری فرستاد.

کارگران پس از بازگشت از مرخصی در منطقه جاده ساوه آتش روشن کردند و به دور آن تجمع کردند. کارگران اعتصابی اعلام کردند که اگر به اعتراض آنان توجه نشود در مقابل مجلس تجمع خواهند کرد. کارگران مدیر لاستیک البرز را مسئول وضعیت نابسامان این کارخانه می‌دانند: «مشکلات کارخانه از روزی که آقای شرفی چهار سال پیش کارخانه رو خرید، شروع شد. کار اصلی او، ساختمان سازی هست و در این حرفه تخصص ندارد. در واقع، آقای شرفی اینجا را خرید تا با تعطیل کردن کارخانه، برج سازی و ساختمان سازی کند.»

یکی از کارگران اعتصابی لاستیک البرز، در این زمینه با انتقاد از سکوت مسئولان در قبال خواسته‌های کارگران این کارخانه گفت: «معلوم نیست که چرا آقایان سکوت کرده‌اند و فکری به مشکل این کارخانه با قدمت 58 سال و درد ما کارگران نمی‌کنند. آیا آنها حاضرند که به جای ما برای چند سال، حقوق‌های خود را با تاخیرهای چند ماهه بگیرند و حتی از پرداخت اجاره خانه و تهیه جهیزیه دختران دم بخت خود ناتوان باشند و آن وقت، شرمند خانواده‌شان شوند؟... این مشکل باعث شد که یکی از همکاران ما که فقط محتاج 300 هزار تومان بود، به خاطر برآورده نشدن درخواستش توسط کارفرما در دفتر کار او سخته کرد و جان سپرد.»

کارگران اعلام کردند که از گفتن خواسته‌هایشان به مسئولان خسته شده‌اند. آنان می‌خواهند که کارخانه به روال عادی برگردد و همانند گذشته تولید داشته باشد تا هم نیازهای کشور برطرف شود و هم کارگران همان حقوق بخور و نمیر خود را دریافت کنند.

این اعتراضات همچنان ادامه دارد. در روز هفتم مرداد ماه اعضای شورای کارخانه به منظور گرفتن مجوز برای تجمع کارگران در مقابل نهاد ریاست جمهوری مراجعه کردند، ولی این مجوز صادر نشد. (ایلنا) مردم منطقه نیز با مراجعه به شهرداری محل خواهان رسیدگی به وضعیت این کارگران شده‌اند.

یکی از کارگران این کارخانه گفت: قرار بود يك هفته تعطیلاتی تابستانی برویم ولی ما قبول نکردیم و گفتیم چهار ماه حقوق نگیریم و با این تعطیلات موافق نیستیم و تعطیلات را لغو کردیم. وی در ادامه افزود: «مشکل اصلی ما حقوق‌های معوقه و همچنین رکود تولید است. علی‌رغم این که کارگران در سر کار حاضر می‌شوند اما مواد اولیه نیست و به ناچار کار نمی‌کنند و بیکار هستند. باید اضافه کنم که حتی اگر مواد هم به کارخانه برسد به دلیل این که ماه‌ها حقوق معوقه داریم تا حقوق خودمان را نگیریم، کار نخواهیم کرد. ما بارها گفته‌ایم آقای شرفی صلاحیت ندارد و نمی‌تواند کارخانه را اداره کند و ما با ایشان موافق نیستیم و در واقع آقای شرفی با این وضعیتی که ایجاد کرده است و تولید کارخانه را مقطعی کرده است کارخانه را به بحران کشانده و ما دیگر با ایشان کار نخواهیم کرد.»

رئیس سابق سازمان کار استان تهران در پاسخ به این سوال که آیا لاستیک البرز بحران کارگری نداشته و ندارد، گفت: این شرکت در وضعیت مناسبی قرار دارد و شرایط ادامه کار برای آن مهیا است، اما

کارفرمای آن اشکال تراشی می‌کند و اراده‌اش بر ادامه فعالیت نیست. آن گونه که می‌بینیم همه اذعان دارند که کارفرمای این واحد تولیدی بزرگ نمی‌خواهد تولید را ادامه دهد. سوال اینجاست که چرا اقدامی منطقی و اصولی انجام نمی‌شود؟ در آخرین خبرها به نقل از کارگران نقل شده است که در روز 21 مرداد یک فروند هلی کوپتر نیروی انتظامی تلاش کرده که در محوطه ی کارخانه فرود آید که کارگران مانع شده اند.

اما چاره کارگران چنین کارخانه هائی چیست؟ درشرئطی که صدها کارخانه از این نوع درسالهای اخیر باوضعیت مشابهی مواجه بوده اند وکارگران آنها پس از مدتی یابه بیمه بیکاری معرفی شده اند ویا به اجبار به شهرودیار دیگری کوچ کرده وبه حاشیه شهرها رانده شده اند ویرخیل حاشیه نشین ها و آلونک نشین ها پیوسته از یک زندگی ابتدائی محروم شده اند کوچ کردن به زیر خط فقر گسترش کودکان وزنان خیابانی وانبوه آلونک نشینی درppال گسترش .اکنون تنها راه باقیمانده اتحاد کاکران درتمامی کارخانه ها از طریق ایجاد تشکیلات سراسری برای جلوگیری از نابودی کارخانه هایی است که با رنج سالیان کارگران بر پانده است و سرمایه داران جز بهره کشی از آن کار دیگری انجام نداده اند . کارگران با گسترش تشکیلات خود در تمام کارخانه ها قبل از آنکه سرمایه داران بتوانند بقیه کارخانه هارا برای سودطلبی خود به تعطیلی بکشانند از طریق ایجاد تشکل های مستقل خود وهمبستگی وحرکت سراسری جلو نابودی کارخانه هارا بگیرند ویا هوشیاری از همان ابتدا مانع فروش مواد اولیه و یا تعطیلی بخش هائی از کارخانه شوند، تا سرمایه داران طمع کار نتوانند کارخانه را به تعطیلی بکشند .تنها از این طریق است که میتوان همراهی سایر کارگران دربخش های دیگر را با خود داشت.

زیرنویس

\* آنچه می‌خوانید با استفاده از گزارش‌ها و خبرهایی که در مورد این شرکت در یک سال گذشته در مطبوعات و رسانه‌های جمعی منتشر شده تهیه شده است.

1- این نوع خصوصی سازی که در هیچ کجای دنیا مشابه ندارد در حقیقت واگذاری "به ثمن بخش" سرمایه‌های ملت ایران به گروهی از خودی‌هاست و ناقض حقوق مردم ایران است، هر چند که با ادعای افزایش و بهبود تولید انجام می‌گیرد.

در ابتدا شرکت‌هایی با مشخصات حقوقی مانند شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی آن را می‌خرند که در حقیقت دولتی هستند و سپس شرکت‌های دیگری مانند الغدیر، آتیه دماوند و... آن را می‌خرند و بعد هم شرکت به مدیران و نزدیکان و خودی‌ها به اقساط فروخته می‌شود آن هم به قیمتی باورنکردنی. معمولاً اقساط نیز در ابتدا با فروش محصولات موجود در کارخانه و سپس ماشین‌آلات و... پرداخت می‌شود، یعنی در حقیقت کارخانه را مجانی تصاحب می‌شود. در آغاز کار اقدامات نمایشی برای بهبود روند تولید انجام می‌دهند و حتی شرکت‌هایی صوری درست می‌کنند که مثلاً از شرکت خرید های کلان انجام می‌دهد و مدیران قلابی از پاداش کلان پایان سال هیئت مدیره بهره مند می‌شوند و شرکت‌های فامیلی تاسیس می‌کنند تا با کارخانه در خصوص تامین نیازهای آن طرف قرارداد شوند و... مدتی بعد کم‌کم بحث تعدیل نیرو و تعطیلی موقت کارخانه برای تعمیرات و تغییر مکان. با دور کردن اجباری کارگران از محل کار و فرستادن آنان به مرخصی اجباری یا بیمه بیکاری، تخریب و تبدیل کارخانه به زمین آماده‌ی فروش و یا ساخت شهرک و... آغاز می‌شود که نمونه‌ی آن را در بسیاری از جاها تجربه کرده ایم. مانند کارخانه ایران الکتریک رشت و ...

این بخش خصوصی " در ایران بازار انحصاری و بدون رقابت خرید صنایع را به دست دارد و از حمایت های قانونی، شبه قانونی و فراقانونی برخوردار است... شرکت لاستیک البرز و لاستیک دنا نیز از زمره ی این شرکت ها هستند. لاستیک دنا به بنیاد ... فروخته شد و قبل از کشیده شدن این موضوع به مطبوعات ،سال ها در تبلیغات تلویزیونی وسیعی داشت. گفته می‌شود رئیس سابق قوه قضائیه از سهامداران اصلی شرکت دناست.

2-(خبرگزاری مهر

بر گرفته از : وبلاگ کانون مدافعان حقوق کارگران

<http://kanoonmodafean.blogfa.com/post-38.aspx>

**568 - تصادف سرویس کارگران چوب و کاغذ مازندران با یک خودروی نیسان؛**

**یک کارگر کشته و چهار نفر مجروح شدند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87 ؛ صبح دیروز در اثر سانحه رانندگی، یکی از کارگران کارخانه صنایع چوب و کاغذ مازندران جان باخت و چهار کارگر دیگر مجروح شدند.

به گزارش خبرنگار گروه کارگري "ايلنا"، اين حادثه زماني روي داد که ميني بوس حامل کارگران در راه کارخانه با یک دستگاه خودروي نيسان در مسير بابل - ساري تصادف کرد. براساس اين گزارش علت وقوع اين حادثه و مقصر اصلي هنوز مشخص نشده است. کارگر متوفي ساعتی پيش طي مراسمي با حضور کارگران و مديران کارخانه صنايع چوب و کاغذ مازندران به خاک سپرده شد.

پايان پيام

### **569 - يك مقام مسئول خبر داد:**

#### **رشد حوادث ناشي از کار در تهران بزرگ :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ مدیرکل دفتر آمار و محاسبات سازمان تامین اجتماعی تعداد حوادث ناشی از کار تهران بزرگ در سال 85 را دو هزار و 488 مورد ذکر کرد و گفت: این تعداد در سال گذشته به سه هزار و 114 مورد افزایش یافت که بیانگر رشد 25/16 درصدی است.

سیاوش قراگزلو در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگري "ايلنا"، حوادث ناشی از کار شهرستان‌های استان تهران در سال 85 را دو هزار و 228 مورد اعلام کرد و گفت: این تعداد در سال گذشته به دو هزار و 379 مورد افزایش پیدا کرد که بیانگر رشد 4/07 درصدی آن است. وی استان کردستان را دارای بیشترین رشد حوادث ناشی از کار دانست و گفت: در سال 85 تعداد 124 حادثه در این استان رخ داد و در سال گذشته نیز 215 حادثه روي داد که بیانگر رشد 73/39 درصدی آن است.

او استان قم را دارای کمترین حوادث ناشی از کار معرفی کرد و گفت: در سال 85 تعداد 372 حادثه در این استان روي داد اما در سال گذشته این تعداد به 215 حادثه کاهش یافت که بیانگر کاهش 42/20 درصدی است.

پايان پيام

### **570 - عضو هیات مدیره اتحادیه کارکنان بیمارستان‌های کشور:**

#### **نبود امنیت شغلي، کیفیت مراکز درمانی را پایین می آورد:**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ بخش اعظمی از کارکنان بیمارستانی در سراسر کشور با قرارداد کاری کوتاه مدت سه ماه مشغول به کار هستند. "زینت طاهري" عضو هیات مدیره اتحادیه کارکنان بیمارستان‌های کل کشور و معاونت فرهنگی این اتحادیه در گفت‌وگو با خبرنگار "ايلنا"، اظهار داشت: حمایت‌های بی‌رویه از پیمانکاران و کارفرمایان بیمارستانی باعث افزایش اخراج کارکنان، کارگران و پرستاران رسمی شاغل در این مراکز و جایگزینی افرادی با قراردادهای کوتاه مدت سه ماهه شده است. او افزود: کارکنان رسمی به دلیل بهره مندی از قانون کار و پشتوانه‌های نظام‌مند آن، مولفه‌های خوبی برای سودجویی برخی از کارفرمایان نیستند.

وی با اشاره به اینکه نبود امنیت شغلي پرستاران و پرسنل بیمارستانی بیش از هر چیزی سطح درمان و خدمات رسانی به بیماران را در مراکز درمانی پایین می‌آورد، گفت: نبود امنیت شغلي و روانی پرسنل بیمارستان‌ها، مهم‌ترین عامل نارضایتی و بی‌اعتمادی مراجعین و بیماران کشور به مراکز درمانی در طی دو سال گذشته بوده است.

پايان پيام

### **571 - به مدت 3 ماه از مطالبات معوقه کارگران چینی سرشود پرداخت می شود :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ بدهی کارگران کارخانه چینی سرشود که پنجمین ماه بدون حقوق بودن را سپری می‌کنند با اعلام نتیجه جلسه حل اختلاف مشخص شد. به گزارش خبرنگار گروه کارگري "ايلنا"، عضو شورای اسلامی کار این کارخانه گفت: پس از تشکیل جلسه حل اختلاف در اداره کار مبلغ 1/557/093/038 ریال به عنوان طلب 120 کارگر برای سه ماهه اول امسال مشخص شد.

کاظم زارعی افزود: در این جلسه که با حضور نماینده کارگران، نماینده سهامدار، نماینده دولت و جمعی از کارگران برگزار شد پیگیری برای دریافت بدهی کارگران را به داسرا ارجاع دادند. وی تصریح کرد: با توجه به اینکه از آغاز سال 87 حقوق دریافت نکرده‌ایم پرداخت حقوق ماه‌های تیر و مرداد را در درخواستی جداگانه مطرح کرده‌ایم که فرار است در هیات تشخیص بررسی شود. زارعی خاطر نشان کرد: با اینکه مواد اولیه در کارخانه بسیار کم است و کارگران پنج ماه است که حقوق نگرفته‌اند، اما به کار و تولید در کارخانه ادامه می‌دهند.

پايان پيام

### **572 - دبیر اتحادیه کارگر استان آذربایجان شرقی:**

#### **صنایع مادر کمتر پذیرای زنان هستند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ دبیر اتحادیه زنان کارگر استان آذربایجان شرقی گفت: یکی از مشکلات اساسی زنان در استان آذربایجان شرقی پایین بودن درصد استقبال کارفرمایان از زنان در صنایع بزرگ و مادر است.

سیما اصغری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: در بیشتر کارخانجات، کارهای خدماتی و ساده بدون توجه به میزان تخصص و تحصیلات به زنان واگذار می‌شود در حالیکه بسیاری از زنان دارای تخصص‌های بسیار مفیدی هستند. وی اظهار داشت: مسائل و مشکلات زیادی فرا راه زنان است که برخی از آنها قراردادهای موقت و بیمه نشدن ایشان است. اصغری با اشاره به تفاوت 20 درصدی دستمزد زنان نسبت به مردان گفت: مطابق قانون کار، دستمزد زنان و مردان برای مشاغل یکسان باید برابر باشد ولی زنان در برابر این نقض قانون سکوت کرده‌اند. ضمن اینکه بسیاری از کارها و مشاغل ناپایدار و فصلی به زنان واگذار می‌شود. وی گفت: در برخی از بخش‌ها و شرکت‌های خصوصی، مفاد قانون کار مربوط به زنان شاغل رعایت نمی‌شود.

پایان پیام

### 573 - رئیس کانون بازنشستگان این سازمان:

#### اطلاعیه تامین اجتماعی نادرست است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ رئیس کانون بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی این سازمان را متهم به درج تبلیغات کذب در فیش‌های حقوقی کرد.



علی اکبر خبازها در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، گفت: به تازگی پشت فیش‌های حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از این افراد خواسته شده تا برای دریافت تسهیلات به کانون‌های بازنشستگی مراجعه کنند در صورتی که سازمان هیچ تسهیلاتی را در اختیار کانون‌ها قرار نداده است. او با اشاره به مراجعات زیاد بازنشستگان و عدم ارائه تسهیلات ادعایی تامین اجتماعی به آنان گفت: همکاران ما در کانون مورد اهانت قرار می‌گیرند و باید پاسخگویی کار نسنجیده تامین اجتماعی باشند.

وی تصریح کرد: هیچ گونه صحبتی با کانون بازنشستگان تامین اجتماعی برای ارائه خدمات نداشته‌ایم و اطلاعی از علت اقدام اخیر این سازمان نداریم.

خبازها همچنین با بیان اینکه همه ساله وام‌های ضروری حداکثر تا تیر ماه در اختیار بازنشستگان قرار می‌گرفت، گفت: تا این لحظه به دلیل اهمال بانک رفاه نتوانستیم این خدمت را به بازنشستگان تامین اجتماعی ارائه دهیم.

پایان پیام

### 574 - دو خبر از وضعیت کارخانه نساجی کردستان و کارخانه مجتمع سما :

کارخانه نساجی کردستان

به گزارش کمیته کارگری پویا در تاریخ 4 شهریور 87؛ تعداد 170 کارگر کارخانه نساجی کردستان دیروز 87.6.2 برای گرفتن حقوق‌های عقب افتاده خود در محوطه کارخانه دست به اعتراض زدند. این واحد تولیدی بدلیل نداشتن مواد اولیه تعطیل است. مدیریت دیروز وعده داد که حقوق کارگران را پرداخت خواهند کرد. خواسته‌های کارگران پرداخت حقوق‌های معوقه و همچنین احیاء و آغاز به کار مجدد کارخانه است. یکی از فعالین کارگری در این کارخانه به خبرنگار کمیته پویا گفت:

دیروز ما توانستیم فقط فیش حقوق را بگیریم دیروز 100 نفر مقابل کارخانه تجمع کرده بودیم مدیریت کارخانه اعلام کرده است که تا دو روز دیگر کارخانه تعطیل خواهد شد.

ما طبق روال گذشته به سرکار خود رفتیم ولی امسال طی نامه‌هایی به ما گفتند که دیگر نباید بیایید سرکار! ما به این موضوع توجه ای نکردیم و مقابل کارخانه نشستیم تا مدیر آمد. حرف مدیر شرکت با مسؤل اداری تناقض داشت یکی گفت تعطیل است یکی گفت تعطیل نیست. 200 نفر از همکارها هم آمدند که تصفیه حساب بکند ولی ما جلوشان گرفتیم تصفیه حساب نکنند تا ببینیم تا پایان این هفته چه پیش می‌آید. این فعال کارگری در ادامه افزود: "هنوز حقوق دریافت نکرده‌ایم فقط فیش حقوق را گرفتیم که به حساب

خودمان است. معلوم نیست يك ماه دیگر حقوقمان را می دهند یا نمی دهند. بحث سر حقوق يك ماه یا دوماه نیست بحث این است که شرکت می خواهد اقدام انحراف بکند یعنی طبق ماده 141 قانون تجارت، اگر طبق این باشد که داستان حقوقی میشود ولی ما کارگران خواستار کار هستیم فعلا به صورت شفاهی نه به صورت کتبی عنوان کرده ایم نارضایتی مدیریت باعث ضایعات شده است. مشکل شرکت نساجی به يك یا دو ماه گذشته بر نمی گردد بحث به سال 80 بر می گردد. کارخانه در سال 80 يك تعدیل 250 نفره ای داشت به بهانه تغییر کارگری. 250 را نفر اخراج کردند و قرار بود کارگران را پرورش بدهند به قول معروف شروع به کار بکنند اما به محض اخراج این 250 کارگر، بلافاصله شروع به فروختن قطعات ماشین ها کردند. قطعات ماشینهای کارخانه را به شهرهای دیگر فروختند به اسم آهن اوراقی! بعد ما از طریق کارگران فهمیدیم که يك سری از این قطعات الان در کارخانه های اصفهان دارند کار می کنند. الان دستگاه هایی که داریم قدیمی هستند. سابقه کار با این دستگاه ها به 13 سال قبل بر میگردد. الان بخاطر وضع رکود بازار عنوان کرده اند که شرکت رو به زیان دهی می باشد و بنابراین تعطیل شده است.

### 575 - وضعیت اسفبار کارگران کارخانه مجتمع سما :

کارگران مجتمع صنعتی سما 5 ماه حقوق دریافت نکرده اند و در این چند ماه هم این کارگران تنها 250 هزار تومان به عنوان مساعده دریافت کرده اند در بهمن ماه سال گذشته 47 کارگر از این واحد اخراج شدند

کارخانه سما در حال حاضر به خاطر نداشتن مواد اولیه تعطیل شده است و کارگران چند ماه حقوق معوقه دارند. کارگران این کارخانه از فرط نداری رو به کشاورزی و دستفروشی آورده اند این کارخانه که قبلا 150 کارگر داشت الان همه اخراج شده اند سابقه این کارگران بین 6 ماه سه ماه و 2 ماه است.

### 576 - نماینده مردم تبریز:

#### بیکاری اصلی ترین معضل جامعه است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 4 شهریور 87؛ نماینده مردم تبریز گفت: اصلی ترین معضل موجود در جامعه بحث اشتغال است. به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، رضا رحمانی در نشست تخصصی تشکلات کارگری و کانون های کارگری و بازنشستگی آذربایجان شرقی افزود: هر کارگاهی که حتی یک شغل ایجاد کند در راستای اشتغال زایی گام برداشته است. وی با اشاره به تفاوت حقوق کارکنان قرارداد موقت و دائم اظهار داشت: این در حالی است که همه کارگران فارغ از نوع قرارداد، کار یکسانی انجام می دهند و حتی بیشتر مواقع کارکنان قراردادی بیشتر از دیگر کارکنان تلاش می کنند. رحمانی گفت: شرکت ها، کارخانه ها و پیمانکاران باید مشاغل خود را طبقه بندی کنند تا بین کارگران با سابقه تفاوتی وجود نداشته باشد. وی با اشاره به ورود کالاهای قاچاق به کشور افزود: ورود اجناس قاچاقی به شبکه بازار کشور و وفور کالاهای خارجی در بازار، ظلم آشکاری به کارگران و تولید است. عضو فراکسیون کارگری مجلس شورای اسلامی، با تقدیر از فعالیت های خانه کارگر تبریز در مورد پیگیری مسائل صنفی و گسترش فعالیت های آموزشی و رفاهی کارگران، خواستار افزایش این تلاش ها شد. پایان پیام

### 577 - آغاز اعتصاب غذای سراسری در زندان ها :

به گزارش دریافتی در تاریخ 5 شهریور 87؛ در اولین روز اعتصاب سراسری زندانیان سیاسی کرد در زندانهای کردستان و ایران ده ها زندانی اعتصاب غذای خود را شروع کردند همانطور که زندانیان سیاسی کرد از قبل اعلام کرده بودند که برای رسیدن به خواسته هایشان در تاریخ 25 آگوست دست به اعتصاب غذا میزنند امروز در اکثر زندانهای کردستان و ایران زندانیان اعتصاب خود را آغاز کردند.

بنا به گزارشهای مستند امروز در زندان رجایی شهر هشت نفر از زندانیان اعتصاب غذای خود را آغاز کرده اند، در زندان ارومیه چهل زندانی و زندان مرکزی سنندج 15 زندانی سیاسی اعتصاب غذای خود را رسیدن به خواسته هایشان آغاز کرده اند. لازم به یاد آوری میباشد که خانم زینب بایزیدی که در دادگاهی ناعادلانه و سیاسی به 4 سال زندان و تبعید

محکوم شده بود در شانزدهمین روز اعتصاب غذای خود به سر می برد و گزارشها حاکی از اینست که سلامتی نامبرده در خطر میباشد، پیش بینی میشود که در روزهای آتی شمار اعتصابیون افزایش یابد و فعالین مدنی در شهرهای کردستان و ایران به عنوانهای مختلف از اعتصابیون حمایت بکنند. زندانیانی سیاسی کرد با اشاره کردن به فشارهای بیش از حد مسئولین رژیم نیران علی الخصوص زندانیان سیاسی و مدنی کرد و صدور احکام اعدام برای هشت نفر از این فعالین از روز 25 آگوست با صدور اطلاعاتی اعتصاب غذایی سرتاسری در کل زندانهای ایران و کردستان اعلام کردند  
احمد اندریاری arezandaryari@gmail.com

### 578 - برگزاری دومین مجمع عمومی کارگران شرکت نساجی کردستان :

کارگران شرکت نساجی کردستان در تاریخ ۵/۶/۸۷ روز سه شنبه از ساعت ۸/۳۰ صبح تا ساعت ۱۱ صبح دومین مجمع عمومی خود را در کارخانه برگزار کردند . کارگران در بحث و گفتگوی خود بر ادامه کاری شرکت با فشاری کرده و گفته اند اگر کارفرمای شرکت، خواهان باز گشایی شرکت نباشد تا رسیدن به مطالبات خود، (ادامه کاری و یا بازنشستگی پیش از موعد) به تجمع خود در محل شرکت ادامه خواهند داد . کارگران همچنین خواستار ۳ ماه حقوق معوقه خود شده اند. لازم به ذکر است که پس از اتمام مجمع عمومی، کارگران ۵ نفر را به عنوان نماینده خود انتخاب کردند . در ضمن مدیر سازمان صنایع، معاونت سیاسی استانداری، مدیر سازمان کار و امور اجتماعی و مدیر عامل شرکت در ساختمان اداری کارخانه تشکیل جلسه دادند و تا ساعت ۱۳ ظهر ادامه داشته اما هنوز نتیجه جلسه روشن نیست. بعد از ظهر همان روز در استانداری کردستان جلسه دیگری در رابطه با مشکلات کارخانه نساجی قرار است تشکیل داده شود. حکم باز گشت به کار چهار تن از کارگران اخراجی شرکت نساجی کردستان چهار نفر از کارگران شرکت نساجی کردستان، واحد کمپرسور که در تاریخ ۱/۲/۸۷ از طرف شرکت اخراج شده بودند در تاریخ ۲۵/۵/۸۷ با رای قطعی هیئت حل اختلاف، حکم بازگشت به کار این کارگران صادر شد.

اسامی این کارگران به شرح زیر میباشد ۱-کامل زارعی ۲-عزت گلنما ۳-طاهر لطفی ۴- اسد ساعد پناه کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری (منطقه غرب)

### 579 - مدیر عامل انجمن حمایت از کودکان کاروخیابان:

#### عدم ساماندهی کودکان خیابانی اضمحلال نیروی فکری افسارپایین را موجب می شود :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 6 شهریور 87؛ کودکان کار و خیابانی، کودکان آسیب دیده ای هستند که به دلیل زندگی در محیط باز جامعه خطرات زیادی آنها را تهدید می کند و ناچارند برای حفظ جان خود سلاح های سرد همراه خود داشته باشند.



مدیر عامل انجمن حمایت از کودکان کار و خیابان درگفت و گو با ایلنا گفت: این کودکان به دلیل اینکه در خیابان با افراد خلاف کار روبرو هستند در معرض خشونت و آسیب و تعرض قرار دارند.

خجسته حسینی پور افزود: کودکان کار بزرگترین آسیب را از خانواده های خود می بینند و غالباً در خانواده نیز احساس امنیت نمی کنند.

وی در خصوص جلب نظر این کودکان برای حمایت از آنها گفت: ما در چهار مرکزی که در حواشی کرج و مناطق آسیب خیز داریم از طریق مدد کاران به این کودکان خدمات ارائه می کنیم.

حسینی پور در ادامه گفت: در اکثر موارد کودکان خیابان بیشتر از آنکه نیاز به تغذیه داشته باشند نیازمند محبت هستند و وظیفه مادر درجه اول اعتمادسازی و برقراری ارتباط کلامی با آنهاست.

او افزود: وظیفه جامعه و خانواده ها است که کودکان را از لحاظ روانی و اجتماعی برای حضور در جامعه آماده کنند تا به عنوان شهروند مناسب در جامعه حضور یابند اما وقتی کمترین حقوق آنها رعایت نمی شود چطور انتظار داشته باشیم که آنها مثل بقیه رفتار کنند.

حسینی پور در پاسخ به سوالی در مورد بزهکاری کودکان گفت: وقتی جامعه به کوچکترین حق کودکان توجه نمی کند و آنها در جریان جامعه پذیری به بدترین شکل ممکن رشد می کنند احتمال خطا در اعمال آنها زیاد است اما به هیچ عنوان نباید کودکان کار را مترادف با بزهکار بدانیم .

وی با اعتقاد بر اینکه شرافتمندترین و مورد احترام ترین قشر جامعه این کودکان معصوم هستند، گفت: با این که زرق و برق های جامعه و ناتوانی آنها در بدست آوردن نیازهای اولیه شان در تناقض قرار می گیرد آنها با تحمل نداشتن ها به کار خود ادامه می دهند و اعمال خشونت آمیز انجام نمی دهند.

وی با ابراز تأسف از وضعیت نابسامان و رقت بار این کودکان گفت: کار کودک تحصیل اوست اما



وقتی فشار اقتصادی به قدری بر قشر آسیب پذیر بالاست که کودکانشان نیز ناچارند به فعالیت اقتصادی مشغول باشند ما باید مهارت های زندگی و شغلی را به آنان بیاموزیم. عضو هیأت رئیسه انجمن حمایت از کودکان کار درخصوص فعالیت های خانه های مهر وابسته به انجمن گفت: به منظور ارتقای سطح زندگی و توانمندی کودکان برنامه هایی از قبیل خدمات بهداشتی، سواد آموزی، حرفه آموزی و مشاوره برای کودکان و خانواده های آنها و همچنین برگزاری جشن ها و کلاس های ورزشی و برنامه ریزی برای پرکردن اوقات فراغت آنها جزو فعالیت های ما محسوب می شود.

حسینی پور تصریح کرد: این جمعیت جوان روان است و در صورت بی توجهی به کودکان خیابانی، در آینده به مردان و زنان خیابانی تبدیل می شوند.

وی نهاد های دولتی ذی ربط را مسئول دانست و افزود: NGO ها به دلیل محدودیت هایشان نمی توانند به ابعاد مختلف مشکلات بپردازند و این وظیفه مسئولین است که با تشکیل کمیته های منسجم این چالش عمده را مرتفع کنند.

وی عزم ملی و بسیج همگانی را لازمه رسیدگی به این مسئله دانست و گفت: اجازه ندهیم از این دیرتر شود زیرا سرمایه یک کشور برای توسعه پایدار نیروی انسانی است اما کودکان خیابانی اگر ساماندهی نشوند ما در آینده نزدیک شاهد اضمحلال نیروی فکری در قشرهای پایین خواهیم بود. حسینی پور در خاتمه گفت: وزارت خانه ها باید با استفاده از امکانات مادی و قانونی خود اقدام به آمارگیری دقیق کنند و با تبلیغات گسترده از شیوع این معضل اجتماعی جلوگیری کنند در غیر این صورت این آسیب همه گیر می شود و امنیت جامعه کمرنگ خواهد شد.

پایان پیام

## 580 - روزگار مسگران تلخ تر می شود :

تهران- خبرگزاری کار ایران

اتحادیه فروشندگان لوازم مسی از جمله اتحادیه های کارگری است که طی چند سال اخیر دچار رکود شده و اکنون در شرایط بدی قرار دارد.

نصرت الله قاسم زاده رئیس اتحادیه فروشندگان لوازم مسی در این زمینه، صنعتی شدن لوازم خانگی و وسایل دیگر عوامل اصلی رکود این اتحادیه می داند و می گوید: طی سال های اخیر هیچ گونه رشدی نداشته ایم و هیچ گونه صادراتی هم در این اتحادیه صورت نگرفته است. وی افزود: در حال حاضر 500 واحد سازنده لوازم خانگی و لوازم تزئینی مسی در این تشکل استانی عضویت دارند.

قاسم زاده درباره مشکلات گریبانگیر این اتحادیه افزود: هیچگونه حمایت مالی از طرف دولت و وزارت بازرگانی و کمیسیون عالی نظارت نداشته ایم.

وی افزود: در سال 53 از طریق اتاق اصناف سهمیه ای از محل ضایعات مس برای اعضای این اتحادیه در نظر گرفته شد که در سال 83 بدون اطلاع قبلی این سهمیه حذف شد. رئیس اتحادیه فروشندگان لوازم مسی گفت: در این زمینه به استناد مدارک قانونی شکایتی را در امور صنفی و کمیسیون عالی نظارت و بازرگانی استان تهران مطرح کردیم اما تاکنون پاسخی به ما داده نشده است.

قاسم زاده یکی دیگر از دلایل از رونق افتادن مسگران را کم شدن استفاده از ظروف مسی عنوان کرد و افزود: این در حالی است که پزشکان طبخ غذا در ظروف مسی را توصیه می کنند و وزارت بهداشت هم این موضوع را تایید کرده است.

پایان پیام

## 581 - معادن کرمان باز هم قربانی گرفتند؛

### "بانبیزی نا امن" 2 کارگر را خفه کرد :



تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 6 شهریور 87: ایلنا- گروه کارگری: درحالی که چندی پیش دو معدنکار کرمانی بر اثر ریزش جان خود را از دست دادند؛ اعلام شد که بر اثر نشست گاز 2 معدنکار دیگر نیز جان خود را از دست دادند؛ در این حادثه که در ساعت 12 روز شنبه (2 شهریور ماه) اتفاق افتاد؛ نشست ناگهانی گاز از لایه های زغال سنگ معدن بانبیزو هفت کارگر را دچار گاز گرفتگی کرد که در نتیجه آن 2 نفر از کارگران در دم جان باختند.

ادامه کار در معدن بانبیزو مورد تایید نیست

درهمین خصوص سید جواد منصوری، رئیس سازمان کار استان کرمان با اشاره به این که بازرسی از معدن بانبیزو در جریان است، گفت: علت این حادثه وجود گاز در لایه های زغال سنگ بوده است. وی با بیان این که دستگاه هشدار دهنده گاز در معدن بانبیزو مقرون به صرفه نیست، گفت: بازرسان اداره کار قیمت این دستگاه را سنگین برآورد کرده اند.

او با بیان اینکه نتیجه گزارش بازرسان اداره کار تا پایان هفته آینده اعلام خواهد شد، گفت: با متخلف، طبق قانون برخورد خواهیم کرد.

رئیس سازمان کار استان کرمان وضعیت ایمنی معدن بابینزو را ضعیف دانست و گفت: در این خصوص گزارشی را به دستگاه قضایی استان ارائه کرده ایم و از نظر ما ادامه کار این معدن مورد تأیید نیست و چنانچه مقام قضایی دستور تعطیلی معدن را بدهد اداره کار سریعاً آن را اجرایی خواهد کرد.

#### **خرید دستگاه هشدار دهنده گاز مشکل را حل نمی کند**

همچنین حمید زارع رئیس هیأت مدیره شرکت دلنا که پیمانکار معدن بابینزوست نیز در خصوص علت مرگ کارگران این معدن گفت: وجود گاز در لایه های زغال سنگ علت مرگ دو کارگر بوده است. او با تأکید بر پیش بینی های غلط مسئولان اولیه معدن بابینزو در زمینه ایمنی کار گفت: شرکت دلنا 4 سال است که در این معدن کار می کند، در صورتی که مسئولان امر باید بعد از اکتشاف معدن، گاز حبس شده میان لایه ها را خارج می کردند.

وی کارایی دستگاه های هوشمند شناسایی گاز را فقط در حد هشدار دانست و گفت: هر چند قیمت این دستگاه 500 میلیون تومان است و شرکت ما توان خرید این دستگاه را ندارد اما خرید این دستگاه نیز مشکل را حل نمی کند چرا که این دستگاه هشدار دهنده است و نمی تواند گاز بین لایه ها را خارج کند.

#### **ریزش معادن امری متداول است**

در همین خصوص ابوالقاسم نصراللهی معاونت سیاسی امنیتی کرمان هم گفت: ریزش تونل ها در معادن امری متداول است و مورد جدیدی نیست.

او با اشاره به اینکه استانداری کرمان جلسات مستمری را با تشکلات کارگری و کارفرمایی دارد گفت: مباحث کارگری بخشی از کار حوزه معاونت سیاسی امنیتی است.

وی با اظهار بی اطلاعی از استاندارد جهانی حوادث ناشی از کار در معادن گفت: آمار و اطلاعاتی در این زمینه ندارم.

#### **با ما مکاتبه نشده است**

اسماعیل زمانی فر مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمان نیز با اظهار بی اطلاعی کشته شدن دو کارگر معدن بابینزو گفت: هنوز مکاتبه ای از سوی کارفرما با تأمین اجتماعی انجام نشده است.

او با بیان این که کارفرمایان موظف اند طی 48 ساعت حوادث ناشی از کار را به تأمین اجتماعی گزارش دهند، گفت: هنوز کارفرمای با معدن بابینزو چنین گزارشی را ارائه نکرده است.

پایان پیام

### **582 - مخالفان چند همسری مقابل مجلس تجمع می کنند :**

به گزارش خبرنگار عصرایران در تاریخ 6 شهریور 87 - تشکل های حمایت از حقوق زنان قصد دارند هفته آینده در چند نوبت ، مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع اعتراض آمیز داشته باشند.

به گزارش خبرنگار عصرایران، گروه های حمایت از حقوق زنان نسبت به ارائه لایحه حمایت از خانواده معترض اند و آن را در راستای تضییع حقوق زنان قلمداد می کنند.

مهم ترین انتقادی که به لایحه حمایت از خانواده مطرح شده این است که در ماده 23 آن شرط اجازه همسر اول برای ازدواج مجدد مرد ضروری دانسته نشده است. در این ماده شرط ازدواج مجدد مرد ، صرفاً تمکن مالی او عنوان شده است و بدین ترتیب هر مرد ثروتمندی می تواند بدون جلب رضایت همسر اول خود ، اقدام به ازدواج مجدد نماید.

گروه های حمایت از حقوق زنان این لایحه را زمینه ساز گسترش چند همسری در جامعه و از بین رفتن بنیان های خانواده تلقی می کنند.

### **583 - فعال کارگری در مریوان ناپدید شد :**

به نوشته سایت انجمن کارگری جمال چراغ ویسی در تاریخ 6 شهریور 87 : طبق گزارش رسیده، یک کارگر نانوايي با نام "جلال مرادی" مدت چهار روز است که به خانه و نیز محل کار خود مراجعه نکرده است.

جلال مرادی کارگر 25 ساله، اهل و ساکن شهر مریوان از روز شنبه تاریخ 87/6/2 ساعت 4 بعد از ظهر ناپدید شده است.

گفتی است که جلال مرادی از طریق مبالغ خود با (اس ام اس) به دوستان خود اطلاع داده است که: "سه نفر میخواهند با زور من را ببرند"

همکاران و دوستان جلال مرادی ضمن اظهار بی خبری از چگونگی ناپدید شدن وی، نگران وضعیت او هستند و تا به حال خبری از وضعیت او در دست نیست.

## 584 - آمار و ارقام تکان دهنده از وضعیت کشاورزی ایران :

به گزارش خبرنگار عصرایران در تاریخ 6 شهریور 87 - آنچه در زیر می خوانید ، ماحصل گفت و گوی مفصلی است که خبرنگار عصرایران با "بهزاد قره یاضی" دانشیار پژوهشکده بیو تکنولوژی کشاورزی و عضو هیأت مدیره انجمن بیو تکنولوژی انجام داده است . عصرایران، ضمن انتشار این گفتار، آماده انعکاس نظرات دیگر کارشناسان کشاورزی و نیز پاسخ احتمالی وزارت جهاد کشاورزی است.

قبلاً هشدار داده بودیم اگر به هشدار هایی که طی سه سال گذشته چه از طرف خودم و چه از طرف دهها نفر از اساتید دانشگاههای سراسر کشور، صاحب نظران ، خبرگان و کارشناسان دلسوز بخش کشاورزی در مورد روند تخریبی عوامل پایه تولید در بخش کشاورزی داده شده است توجه می شد و اگر به مجموع مکاتبات و ملاقات هایی که با مسئولین ارشد کشاورزی کشور صورت گرفت، رسیدگی می شد، امروز ناگزیر نیازی به کشاندن بحث به رسانه ها نبود ولی نمی توان واقعیت ها را کتمان کرد .

سیر نزولی بر خلاف سند چشم انداز

آنچه که در بخش کشاورزی می توان بیان کرد را در دو دسته باید تقسیم بندی کرد :

1 - وعده هایی که مهندس اسکندری هنگام اخذ رأی اعتماد در مجلس شورای اسلامی به نمایندگان داده بود و نیز سند چشم انداز توسعه نظام در افق 1404 و همچنین سیاستهای کلی برنامه چهارم توسعه کشور

2- وضعیتی که کشاورزی کشور در انتهای سال 83 داشت و مقایسه آن با وضعیتی که امروز شاهد هستیم.

بر اساس چشم انداز ایران در افق 1404 ، کشورمان هم از لحاظ اقتصادی و هم از نظر علمی و فناوری در منطقه باید مقام اول را به خود اختصاص دهد.

این در حالی است که در حوزه کشاورزی از هر دو منظر ، کشور با سیر نزولی مواجه است، به این معنا که در سه سال اخیر نسبت به سالهای قبل محصولات کشاورزی با واردات بیشتری صورت گرفته و از سوی دیگر در این حوزه از خودکفایی دورتر شده ایم .

نتیجه این وضعیت وابستگی بیشتر اقتصاد به فروش نفت خام و منابع زیر زمینی است. نشان بارز این مسأله را باید در منفی شدن شدیدتر نسبت واردات و صادرات محصولات کشاورزی ارزیابی کرد چرا که در حال حاضر واردات محصولات کشاورزی به مراتب بیشتر از صادرات آن است.

مصر به جای ایران!

روزگاری کشور ایران در منطقه خاورمیانه و شاخ آفریقا تنها کشوری بود که توان تولید محصولات مهندسی ژنتیک را دارا بود، اما امروز نام ایران از فهرست کشورهای تولید کننده این قبیل محصولات "دانائی محور" حذف شده و کشور مصر جای آن را گرفته است .

مقایسه با 3 سال پیش

بررسی چگونگی وضعیت حال حاضر کشاورزی کشور در مقایسه با وضعیت آن در پایان سال 1838 نکته ای در خور تأمل است.

در سال 83 نزدیک به يك دهه بود که سیب زمینی خوراکی وارد کشور نمی شد، با توجه به برنامه های وزارت جهاد کشاورزی در این سه در سال 1385 از واردات سیب زمینی بذری به کشور جلوگیری به عمل آمد و در انتهای همان سال دولت برای اولین بار بعد از يك دهه مجبور به واردات سیب زمینی خوراکی شد، این در حالی بود که تا سال 83 ما رکورد 240 هزار تن صادرات سیب زمینی خوراکی را

نیز شاهد بودیم .

در سال 1383 واردات شکر به کشور تنها 190 هزار تن و با تعرفه 150 درصدی بود ، در عین حال در سال 83 شکر هرگز با تورم و افزایش قیمت مواجه نشد. اما با روی کار آمدن آقای اسکندری در اواسط سال 84 به تدریج عوارض گمرکی به سمت عدد صفر هدایت شد به طوری که در حال حاضر برای واردات شکر تنها 4 درصد عوارض گمرکی اخذ می شود.

طی سه سال گذشته ( منهای سال 1387 ) کشور با بیشترین میزان بارندگی طی دو دهه اخیر همراه بوده است، اما در انتهای سال 86 نزدیک به 4/5 میلیون تن شکر توسط دولتی که وزیر جهاد کشاورزی آن آقای اسکندری است وارد کشور شد، این در حالی بود که در برخی مواقع علیرغم واردات 25 برابر مازاد بر مصرف شکر به کشور در مقاطع مختلف با بحران شکر مواجه شد.

سطح زیر کشت چغندر قند از زمان روی کار آمدن اسکندری تا انتهای سال 86 به دلیل اتخاذ سیاستهای غلط به یک سوم میزان سال 83 کاهش پیدا کرده است .

چه کسی باید پاسخ گوی نابودی صنعت یکصد ساله قند کشور باشد؟

توجه به این نکته ضروری است که بر اساس برنامه های انجام شده ،صنعت قند کشور در سال 85 باید به خود کفائی پایدار می رسید. مفهوم خودکفائی پایدار این است که صنعت قند به هیچ عنوان نباید تحت تأثیر عواملی مانند باران قرار می گرفت ، چرا که در کشت چغندر قند از سیستم های آبیاری تحت فشار و بذور اصلاح شده باید بهره گرفته شود .

در سال 83 با واردات 190 هزار تن شکر در سال 83 کشور در مرز خودکفائی صنعت قند قرار داشت اما اکنون چه؟!!

در خصوص کشت پنبه نیز طی سه سال اخیر ( منهای سال 87 ) با کمترین میزان تولید پنبه طی شصت سال گذشته روبرو بودیم.

خودکفایی در تولید گندم؟!!

توضیح مؤکد این نکته را ضروری می دانم که در سالهای 85 و 86 بیشترین میانگین بارندگی در کشور در مقایسه با سی سال گذشته را داشتیم، اما با وجود بارندگی فوق العاده مناسب بخصوص در مناطق دیم خیز که بیشتر در غرب کشور قرار دارند دولت اقدام به واردات 1/5 میلیون تن گندم کرد ، این در حالی بود که با صادرات 500 هزار تن از همین 1/5 میلیون تن گندم وارداتی آقایان به خود مدال ورود به جرگه صادرکنندگان گندم را داده و جشن ها و پای کوبی ها به راه انداختند .

آقای اسکندری در این جشن ها به گونه ای وانمود کرد که وزرای کشاورزی دولت های قبلی ناکار آمد بوده و توان بالا بردن تولید محصولات کشاورزی را نداشته اند، اما آقای اسکندری در کنار اعلام صادرات 500 هزار تن گندم هرگز به آمار رسمی اعلام شده از سوی وزارت بازرگانی دولت نهم مبنی بر واردات 1/5 میلیون تنی گندم در همان سال اشاره نکرد.

فاجعه حبوباتی

این در حالی بود که صادرات 500 هزار تنی گندم در مقابل واردات 1/5 میلیون تنی این محصول به قیمت نابودی برخی خود کفائی های دیگر انجام پذیرفت. به عنوان مثال می توان به جایگزینی کشت گندم به جای کشت حبوبات اشاره کرد ، به این معنا که در حالی که در پایان سال 83 ما یکصد هزار تن صادرات حبوبات داشتیم و در مقابل، واردات این محصولات به کشور صفر بود، اما در سال 1386 وضعیت به گونه ای شد که واردات حبوبات به کشور بالغ بر یکصد هزار تن و صادرات آن تبدیل به صفر شد!

بی تدبیری مسئولین وزارت جهاد کشاورزی وضعیتی را برای کشور رقم زده است که پیش بینی می شود در سال جاری برای جبران کمبود گندم کشور 6 میلیون تن و بر اساس برخی ارزیابی ها تا 10 میلیون تن واردات گندم را شاهد باشیم . این در حالی است که در دهه 70 با وجود سه سال خشکسالی پی در پی و شدید هرگز دچار چنین وضعیتی نشدیم.

توجه به این نکته اساسی نیز حائز اهمیت است که از دهه هفتاد به این سو سرمایه گذاری های بسیاری در زمینه تجهیز و نوسازی مزارع ، توسعه شبکه های آبیاری تحت فشار، تحقیق و ترویج کشاورزی مدرن صورت گرفته است از این رو بروز و ظهور وضعیت موجود با هیچ دلیل و منطقی انطباق ندارد.

## محدودسازی استفاده از بذرهای اصلاح شده

از جمله بی تدبیری های صورت گرفته ، که ذکر آن ضروری است محدود سازی استفاده از بذر های اصلاح شده به دلیل اتخاذ سیاست های غلط از سوی وزارت جهاد کشاورزی طی سه سال اخیر است. به گونه ای که در پی يك دستور خلق الساعه و غیر کارشناسی یارانه بذر اصلاح شده حذف شد و کشاورزی که سود اقتصادی زیادی از فعالیت خود نمی برند و توان پرداخت هزینه سنگین برای کشت محصولات کشاورزی را ندارند مجبور به استفاده از بذر هایی شدند که به مصرف خوراکی می رسد .

این در حالی است که منطق حکم می کند برای بذر های اصلاح شده و ترویج آن دولت هزینه های لازم را به عهده بگیرد. بر اساس گزارش های موجود در سال جاری که خشکسالی شدید کشور را فرا گرفته است زمین هایی که با بذر اصلاح شده زیر کشت رفته اند از هر هکتار زمین دیم حداقل يك تن گندم برداشت شده است اما در جاهای دیگر هیچ محصولی بدست نیامده است.

## آب

در حالی که در سالهای گذشته بارندگی مناسبی داشتیم نباید به منابع زیر زمینی آبها دست اندازی می کردیم تا مثلاً وارد جرگه صادر کنندگان گندم بشویم. ریشه خسارت ناشی از خشکسالی اخیر در واقع در ندانم کاریهای وزارت جهاد کشاورزی و بخش های دیگر نهفته است ، برای مثال ما میلیاردها دلار برای احداث سدها هزینه کردیم ، این در حالی است که اصلی ترین فلسفه احداث سدها به ذخیره کردن آب در فصول پر آب سال و بهره مندی از آن در فصول کم آبی و بی آبی باز می گردد .

وقتی در زمستان سال 86 به دلیل کمبود گاز ، آب پشت سدها را رها می کنیم تا از آن انرژی برق تولید کنیم و کمبود انرژی گاز را جبران سازیم در واقع ضربات مهلکی را به کشاورزی کشور وارد کرده ایم ، چرا که در حال حاضر که با خشکسالی مواجه هستیم نه تنها برای مصارف کشاورزی آب به اندازه کافی نداریم بلکه برای تولید برق نیز آب کافی در اختیار نداریم که از این ناحیه نیز ضربات جبران ناپذیری به دیگر صنایع کشور وارد می شود.

## انحلال کمیته خشکسالی

زمانی در وزارت جهاد کشاورزی مجموعه ای با عنوان ، کمیته خشکسالی ، مرکب از اساتید برجسته دانشگاهی در حوزه های مختلف و مرتبط با کشاورزی زیر نظر مهندس شریعتمدار فعالیت و تلاش می کرد تا به مدیران ارشد جامعه بقبولاند که ما در کشوری خشک زندگی می کنیم و خشکی پدیده ای دائمی علیرغم وجود بارندگی مناسب در برخی از سالها است ، از این رو این کمیته حتی در سالهای پر باران نیز به کار خود ادامه می داد.

از اولین اقدامات آقای اسکندری پس از تصدی وزارت جهاد کشاورزی انحلال این کمیته بود . یکی از اقداماتی که در این کمیته انجام می گرفت انتشار مجله ای تحت عنوان ، خشکی و خشکسالی ، بود که به مدت 5 سال به صورت مستمر ادامه داشت.

در این مجله راهکارهای مقابله با خشکسالی و راه حل های لازم در جهت کاهش خسارت ناشی از خشکسالی ارائه می شد که با انحلال کمیته انتشار مجله نیز متوقف شد.

## تخصص گریزی در مؤسسات تحقیقاتی

آقای اسکندری در مدیریت پژوهش نیز فرادی را با تخصص های متفاوت در رأس بزرگترین مؤسسات تحقیقاتی قرار داد و در مقابل اعتراض کارشناسان ، اصرار به "بهترین بودن این افراد" داشت .

این در حالی بود که بعد از مدتی ناکار آمدی افراد تعیین شده به اثبات رسیده و آقای اسکندری مجبور به تعویض این افراد می شود.

برای مثال آقای اسکندری برای ریاست مؤسسه تحقیقات اصلاح و تهیه نهال و بذر که مهم ترین مؤسسه تحقیقات کشاورزی کشور محسوب می شود فردی را از مؤسسه تحقیقات جنگلها و مراتع برگزید، این موضوع در مدت بسیار کوتاهی به یکی از عوامل استیضاح وزیر مبدل شد اما آقای اسکندری به جای پذیرش خطای خود این گونه عنوان کرد که فرد مورد نظر تخصص در خصوص بذر دارد و من ایشان را به جای یک متخصص آبیاری در این مؤسسه قرار دادم .

اما در نهایت وضعیت به جایی رسید که پس از ایراد خسارت جدی به عملکرد این مؤسسه ، رئیس مورد نظر توسط آقای وزیر تعویض شد . سؤال این است که پاسخ گوی خسارت ناشی از این سوء تدبیر چه کسی خواهد بود؟ مسوولیت عدم وجود کافی بذر اصلاح شده که امروز کشور با آن روبرو شده چه کسی است ؟ چه اقدام عملی و قانونی در جهت انجام اصل 44 قانون اساسی و خصوصی سازی تولید بذر اصلاح شده صورت گرفته است؟

اروپا و میگو

در حوزه شیلات ما با وضعیتی مواجه هستیم که به دلیل عدم احداث يك آزمایشگاه ، واردات میگوی ایران از سوی کشورهای اروپایی تقریباً ممنوع می شود و پرورش دهندگان میگوی کشور دچار وضعیتی بسیار اسفناک می شوند .

این در حالی است که برای جبران خسارات پرورش دهندگان میگو از خزانه بیت المال بصورت مکرر پول پرداخت می ود و در نهایت نیز صنعت میگوی ایران به صنعتی شکست خورده بدل شده است.

لبنیات

در صنعت شیر و لبنیات با وجود آن که مقرر شد یارانه شوینده ها نیز به این صنعت پرداخت شود در اثر ندانم کاریها، نهاده های تولید دام و شیر به اندازه ای افزایش قیمت پیدا کرد که شیر نیز با قیمت بی سابقه ای مواجه شد و در حال حاضر صنایع شیر در حال زیان دهی هستند .

رکورد واردات به جای تحقق وعده خودکفایی

با وجود اینکه آقای اسکندری وعده داده بودند کشور را در عرض يك سال در رابطه با محصول جو خود کفا می کند و در عرض سه سال در زمینه محصول ذرت خود کفا می شویم، شاهد رکورد 2 میلیون و 909 هزار تنی واردات ذرت در سال 85 بودیم.

در سال 86 نیز با وجود بارندگی بسیار زیاد رکورد بالغ بر 2/5 میلیون تن واردات این محصول را به ثبت رساندیم.

آقای اسکندری وعده داده بود اگر در عرض یکسال در محصول جو خودکفا نشویم استعفا خواهد داد، حال چگونه است که با گذشت سه سال از آن وعده و با افزایش واردات محصول جو به کشور و افزایش چند برابری قیمت آن آقای اسکندری همچنان بر جای خود باقی است؟

در حالی که در وزارت جهاد کشاورزی برجسته ترین و پیشرو ترین پژوهشگران کشور را داریم کدام دستاورد تحقیقاتی و پیشرفت را در عرصه کشاورزی شاهد بوده ایم که به آن دلخوش باشیم؟ بسیاری از پژوهشگران وزارت جهاد کشاورزی را به وزارتخانه های دیگر رفته یا از کشور خارج شده اند .

با چنین اوضاعی که عرصه کشاورزی کشور دچار آن است چرا باید آقای مهندس اسکندری همچنان سکان دار این وزارت خانه باشد؟

در پایان اعلام می دارم برای بررسی بیشتر و روشن تر شدن زوایای اوضاع اسفبار کشاورزی کشور حاضر به مناظره با آقای وزیر و اعوان و انصار ایشان هستم.

**585 - تجمع کارگران شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان :**

کارگران شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان امروز چهارشنبه مورخ 87/6/6 در مقابل دفتر شرکت واقع در چهار راه دکتر حشمت رشت دست به تحصن زدند . کارگران این شرکت که بالغ بر 123 نفر می باشند از اسفند ماه سال گذشته تاکنون هیچگونه مبلغی دریافت نکرده اند . این شرکت یکی از پیمانکاران برق منطقه ای گیلان هست که کارگزارش از هفت ماه قبل حقوق دریافت نکرده اند . با توجه به قراردادهای متعدد بین شرکت فوق با وزارت نیرو و کسب سودهای بسیار بالا ، وسوسه برخورداری از آن سودها ، برخی از سهامداران و مدیرانش را برآن داشت تا با کلاهبرداری و چپاول حقوق کارگران ، متواری گردند .

کارگران متحصن که بسیار عصبانی و خشمگین می باشند ، در پارچه نوشته هایی از مدیریت شرکت برق در استان ، وزیر نیرو و غیره ، خواهان رسیدگی به مشکلات خود هستند . ( !!! ؟ )  
کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری- منطقه شمال

28 Aug. 2008 - 1387/6/7

[Komite.hamahangi@gmail.com](mailto:Komite.hamahangi@gmail.com)

## 586 - گزارشی از کارخانه شیشه گیلان :

کارخانه شیشه گیلان با ۲۰۵ نفر پرسنل در شهر صنعتی رشت واقع شده است . این شرکت تنها ۲۸ کارگر رسمی داشته و مابقی پرسنل بصورت قراردادی مشغول به کار میباشند . شرکت فوق که از ۲۱ سال پیش تاکنون فعال میبا شد در سه سال گذشته مبادرت به تاسیس و راه اندازی یک شرکت تابعه به نام سپهر در شهر ساوه نموده است . البته راه اندازی آن با وام ۷ میلیا رد تومانی میسر گردید که قرار بود صرف خرید تجهیزات شرکت شیشه گیلان گردد . کارگران کارخانه که در شرایط نامساعدی مشغول به کار هستند ، مدت ۲ سال هست که هیچگونه بن کارگری دریافت ننموده و حقوقشان را هم بعد ۸۰ روز ( دو ماه نیم ) دریافت می کنند. شرکت در قبال ۸ ساعت کار روزانه هیچگونه غذایی به کارگران نمی دهد. جالب است که همین شرکت بیشترین قرارداد را با کارخانجات خودرو سازی کشور ( سایپا و ایران خودرو) در مقایسه با دیگر شرکتهای شیشه سازی دارد.

چه روزگار عجیبی ست شرکتی که سود بسیار بالایی از تولیدات خود داشته و دارای پیشرفته ترین ماشین آلات و بازار خوبی هم برای فروش فراورده های خود دارد ، کارگزارش بدلیل شرایط بد کاری ناچار به استعفاء میگردند ، به نحوی که تعداد آنان از دوسال پیش تاکنون به نصف تقلیل یافته است . رانندگان سرویس ایاب و ذهاب پرسنلش باید برای گرفتن حق خود روزها ی متوالی به حسابداری رفته ویا ناچار به تحصن گردند. همین شرکت به شهرداری ، اداره برق ، آب و دارایی بدهکار است . یک وعده غذا به کارگزارش نمی دهد ، در حالی که سود بالای حاصل از فروش محصولاتش را فقط بین مدیران و سرپرستان خود تقسیم می کند. ( !!! )

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری- منطقه شمال

۲۸ ۷/۶/۱۳۸۷ Aug. ۲۰۰۸ -

[Komite.hamahangi@gmail.com](mailto:Komite.hamahangi@gmail.com)

## 587 - مرگ دو کارگر دیگر در معدن کرمان :

به گزار خبرگزاری ایلنا در تاریخ 7 شهریور 87 - گروه کارگری: درحالی که چندی پیش دو معدنکار کرمانی بر اثر ریزش جان خود را از دست دادند؛ اعلام شد که بر اثر نشست گاز 2 معدنکار دیگر نیز جان خود را از دست دادند؛ در این حادثه که در ساعت 12 روز شنبه (2 شهریور ماه) اتفاق افتاد؛ نشست ناگهانی گاز از لایه های زغال سنگ معدن بابینزو هفت کارگر را دچار گاز گرفتگی کرد که در نتیجه آن 2 نفر از کارگران در دم جان باختند.

ادامه کار در معدن بابینزو مورد تایید نیست

در همین خصوص سید جواد منصوری، رئیس سازمان کار استان کرمان با اشاره به این که بازرسی از معدن بابینزو در جریان است، گفت: علت این حادثه وجود گاز در لایه های زغال سنگ بوده است. وی با بیان این که دستگاه هشدار دهنده گاز در معدن بابینزو مقرون به صرفه نیست، گفت: بازرسان اداره کار قیمت این دستگاه را سنگین برآورد کرده اند.

او با بیان اینکه نتیجه گزارش بازرسان اداره کار تا پایان هفته آینده اعلام خواهد شد، گفت : با متخلف، طبق قانون برخورد خواهیم کرد.

رئیس سازمان کار استان کرمان وضعیت ایمنی معدن بابینزو را ضعیف دانست و گفت: در این خصوص

گزارشی را به دستگاه قضایی استان ارائه کرده ایم و از نظر ما ادامه کار این معدن مورد تأیید نیست و چنانچه مقام قضایی دستور تعطیلی معدن را بدهد اداره کار سریعاً آن را اجرایی خواهد کرد .

خرید دستگاه هشدار دهنده گاز مشکل را حل نمی کند  
همچنین حمید زارع رئیس هیأت مدیره شرکت دلنا که پیمانکار معدن بابنیزوست نیز در خصوص علت مرگ کارگران این معدن گفت: وجود گاز در لایه های زغال سنگ علت مرگ دو کارگر بوده است .  
او با تأکید بر پیش بینی های غلط مسئولان اولیه معدن بابنیزو در زمینه ایمنی کار گفت: شرکت دلنا 4 سال است که در این معدن کار می کند، در صورتی که مسئولان امر باید بعد از اکتشاف معدن، گاز حبس شده میان لایه ها را خارج می کردند.

وی کارایی دستگاه های هوشمند شناسایی گاز را فقط در حد هشدار دانست و گفت: هر چند قیمت این دستگاه 500 میلیون تومان است و شرکت ما توان خرید این دستگاه را ندارد اما خرید این دستگاه نیز مشکل را حل نمی کند چرا که این دستگاه هشدار دهنده است و نمی تواند گاز بین لایه ها را خارج کند.

ریزیش معادن امری متداول است  
در همین خصوص ابوالقاسم نصراللهی معاونت سیاسی امنیتی کرمان هم گفت: ریزش تونل ها در معادن امری متداول است و مورد جدیدی نیست .  
او با اشاره به اینکه استانداری کرمان جلسات مستمری را با تشکلات کارگری و کارفرمایی دارد گفت: مباحث کارگری بخشی از کار حوزه معاونت سیاسی امنیتی است.  
وی با اظهار بی اطلاعی از استاندارد جهانی حوادث ناشی از کار در معادن گفت: آمار و اطلاعاتی در این زمینه ندارم.

با ما مکاتبه نشده است  
اسماعیل زمانی فر مدیرکل تأمین اجتماعی استان کرمان نیز با اظهار بی اطلاعی کشته شدن دو کارگر معدن بابنیزو گفت: هنوز مکاتبه ای از سوی کارفرما با تأمین اجتماعی انجام نشده است.  
او با بیان این که کارفرمایان موظف اند طی 48 ساعت حوادث ناشی از کار را به تأمین اجتماعی گزارش دهند، گفت: هنوز کارفرمای با معدن بابنیزو چنین گزارشی را ارائه نکرده است.

## 588 - گزارشی از کارخانه شیشه گیلان :

کارخانه شیشه گیلان با 205 نفر پرسنل در شهر صنعتی رشت واقع شده است . این شرکت تنها 28 کارگر رسمی داشته و مابقی پرسنل بصورت قراردادی مشغول به کار میباشند . شرکت فوق که از 21 سال پیش تاکنون فعال میبا شد در سه سال گذشته مبادرت به تاسیس و راه اندازی یک شرکت تابعه به نام سپهر در شهر ساوه نموده است . البته راه اندازی آن با وام 7 میلیا رد تومانی میسر گردید که قرار بود صرف خرید تجهیزات شرکت شیشه گیلان گردد . کارگران کارخانه که در شرایط نامساعدی مشغول به کار هستند ، مدت 2 سال هست که هیچگونه بن کارگری دریافت ننموده و حقوقشان را هم بعد 80 روز ( دو ماه نیم ) در یافت می کنند . شرکت در قبال 8 ساعت کار روزانه هیچگونه غذایی به کارگران نمی دهد . جالب است که همین شرکت بیشترین قرارداد را با کارخانجات خودرو سازی کشور ( سایپا و ایران خودرو ) در مقایسه با دیگر شرکتهای شیشه سازی دارد .  
چه روزگار عجیبی ست شرکتی که سود بسیار بالایی از تولیدات خود داشته و دارای پیشرفته ترین ماشین آلات و بازار خوبی هم برای فروش فرآورده های خود دارد ، کارگرانش بدلیل شرایط بد کاری ناچار به استعفاء میگردند ، به نحوی که تعداد آنان از دو سال پیش تاکنون به نصف تقلیل یافته است . رانندگان سرویس ایاب و ذهاب پرسنلش باید برای گرفتن حق خود روز های متوالی به حسابداری رفته و یا ناچار به تحسن گردند . همین شرکت به شهرداری ، اداره برق ، آب و دارایی بدهکار است . یک وعده غذا به کارگرانش نمی دهد ، در حالی که سود بالایی حاصل از فروش محصولاتش را فقط بین مدیران و سرپرستان خود تقسیم می کند . ( !!! )

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری- منطقه شمال

28 Aug. 2008 - 1387/6/7

[Komite.hamahangi@gmail.com](mailto:Komite.hamahangi@gmail.com)



## اخبار مبارزات کارگران ایران ، هفته دوم شهریور ۱۳۸۷ (اوت و سپتامبر ۲۰۰۸)

### 589 - کارگران گلفام ارومیه دو ماه حقوق طلبکارند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87 ؛ معاون خانه کارگر آذربایجان غربی، گفت: کارگران شرکت گلفام دو ماه حقوق از کارفرما طلبکارند.  
علی صحرانورد، در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: شرکت گلفام تولیدکننده مواد غذایی رب گوجه فرنگی، ترشیجات و عرقیات گیاهی از واحدهای قدیمی آذربایجان غربی است. وی اضافه کرد: بر اساس اظهار کارفرمای این واحد کمبود نقدینگی، علت عقب افتادن پرداخت حقوق کارگران بوده است.  
صحرانورد تاکید کرد: تاخیر در پرداخت حقوق درحالی است که 35 کارگر این شرکت مواد غذایی حداقل 12 سال سابقه کار دارند.  
وی تصریح کرد: اگر کمبود نقدینگی این شرکت حل نشود علاوه بر پرداخت نشدن حقوق کارگران، با متوقف شدن خرید مواد اولیه این کارخانه به جمع واحد های بحرانباز آذربایجان غربی اضافه خواهد شد.  
وی افزود: برای جلوگیری از بحرانی شدن این واحد هرچه زودتر تسهیلات کم بهره در اختیار کارفرما گذاشته شود.  
در همین رابطه یکی از مسولان این واحد در گفتگو با خبرنگار ایلنامشکل نقدینگی را تایید کرد و گفت: درصد حل آن از طریق دریافت وام هستیم.  
پایان پیام

### 590 - ساماندهی به وضعیت بیمه کارگران در بندر امام

#### 1400 کارگر پس از 4 دهه بیمه می شوند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87 ؛ با تمهیدات سازمان تأمین اجتماعی در برقراری بیمه مستمر کارگران تخلیه و بارگیری بندر امام، 1400 کارگر این بندر پس از 4 دهه بیمه می شوند.  
«نعمت الله محمدی» رئیس انجمن صنفی کارگران تخلیه و بارگیری بندر امام در گفت و گو با "ایلنا"، اظهار داشت: پیش از این بیمه کارگران تخلیه و بارگیری بطور ناقص، بر مبنای کار روزانه کارگران که به ورود و خروج کشتی های باری بستگی داشت؛ محاسبه و از شرکت های باربری دریافت می شد. او افزود: در این روش بیمه کارگران بر اساس تعداد روز که تعداد آن در اکثر مواقع از تعداد روزهای یک ماه نیز کمتر بود محاسبه می شد .  
به گفته رئیس صنف کارگران تخلیه و بارگیری بندر امام، با این شیوه محاسبه برای بسیاری از کارگران که تا چند دهه به حرفه باربری اشتغال داشتند؛ سابقه پرداخت بیمه ای کمتر از یک دهه ثبت می شد که این مسئله برای باربران مشکلاتی را ایجاد کرده بود.  
او تصریح کرد: در سفر اخیر مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی به بندر امام قرار شد کسری سنوات بیمه ماهیانه کارگران توسط خود آنان با عنوان بیمه 7 درصد پرداخت شده و ما بقی هزینه بیمه نیز از سوی دولت پرداخت گردد.  
براین اساس در شیوه جدید، کارگران باربر بابت روزهایی که به دلیل نیامدن کشتی، کار وجود ندارد؛ خود حق بیمه را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت خواهند کرد تا از نظر سابقه برای آنها مشکلی ایجاد نشود.  
پایان پیام

### 591 - از سرنوشت کارگران سامکو درس بگیریم و قدرت خود را باور کنیم!

کارگران شرکت سامکو 6 سال است که بیکارند. در طول این مدت هیچ دستمزدی دریافت نکرده اند. همه سال ها را در حالت اعتراض، رجوع به نهادهای دولتی سرمایه و انتظار چاره گری این نهادها به سر آورده اند. حدیث زندگی آن ها در این دوره طولانی چیزی نبوده است جز تحمل گرسنگی، فقر، شکم خالی فرزندان، سرگردانی و احساس درماندگی در مقابل کوه مشکلات زندگی. مالکان شرکت 6 سال پیش به بهانه « کمبود نقدینگی» کارخانه را تعطیل و 380 کارگر را بیکار ساختند. همه کارگران اعم از رسمی و قراردادی سال های زیادی در شرکت کار کرده بودند. شدیدترین میزان استثمار و بی حقوقی و محرومیت را تحمل نموده بودند. سرمایه شرکت در پرتو کار و استثمار آنان

هر روز از روز پیش عظیم تر و نیرومندتر شده بود و صاحبان سرمایه ها به یمن استثمار و حشیانه کارگران هر لحظه از لحظات پیش قدرت، نفوذ و فرمانروایی بیشتری را به چنگ آورده بودند. سرمایه داران در تدارک افزایش سرمایه های خویش نقشه های جدید کشیدند و در همین راستا با قدرت سرمایه خود تصمیم به بیکار سازی کارگران گرفتند. آنان تصمیم خود را بدون هیچ مانعی اجرا کردند و کارگران به دنبال سال ها کار و تحمل هولناک ترین استثمار ها همچون موجوداتی مفلوک، در مانده و بی قدرت به برهوت بیکاری پرتاب شدند. سرمایه داران روند توسعه سرمایه گذاری و استثمار کارگران را در حوزه های پرسودتر ادامه دادند و کار کارگران این شد که متقاضی بازگشت خویش به کار باشند و در کویر خشک یأس و استیصال و بی قدرتی در آرزوی بازیافتن کار و تداوم همان زندگی زیر فشار استثمار و بی حقوقی پیشین این در و آن در بزنند، خواسته ای که اکنون 6 سال است تکرار شده اما هیچ پاسخ مثبتی دریافت نکرده است و حاصل طرح و انتظار تحقق آن همین زندگی دوزخی رقت باری است که اکنون تحمل می کنند. آنچه گذشته است و حوادثی که در طول همین 6 سال رخ داده است حتی در پایین ترین سطح تجربه اندوزی برای کارگران جدی این سؤال را در پیش روی قرار می دهد که آیا واقعاً هیچ راه دیگری پیش پای کارگران سامکو نبوده است؟ آیا مقدر بوده است که آنان 6 سال صبر کنند و در برهوت و عده و وعیدهای دروغین نهادهای دولتی سرگردان بمانند؟ فراموش نکنیم که مخاطبان این پرسش فقط 380 کارگر سامکو نیستند. در همین دوره ده ها هزار کارگر دیگر همین وضعیت را کم یا زیاد تحمل کرده اند؟ آیا وقت آن نرسیده است که همه ما تحمل کنندگان این وضعیت به طور واقعی و جدی به سؤال فوق فکر کنیم؟ چرا سرمایه داران و دولت آن ها حق دارند و می توانند همه این بلاها و بسیار بدتر از آن ها را به روز ما بیاورند و ما باید خود را محکومان محتوم و اسیران ازلی و ابدی اراده و تصمیمات آن ها بدانیم؟ آیا فکر نمی کنیم که به طور واقعی در جریان کارها و افکار و تلاش های خویش دچار یک تناقض جدی هستیم؟ درباره این تناقض کمی با هم صحبت کنیم. در نظر بیاورید که همه ما با تمامی گوشت و پوست وجودمان به وضعیت جهانی رعب آوری که سرمایه و دولت سرمایه داری بر ما تحمیل کرده است اعتراض داریم و عملاً به حکم اجبار زندگی علیه این وضعیت و علیه ظلم و جنایتی که بر سرمان رفته است و می رود مبارزه می کنیم. بسیار خوب! وقتی که به اجبار در نارضایی و خشم و عصیان به سر می بریم، وقتی که بنا به ضرورت زنده ماندن خویش و ادامه حیات فرزندانمان در کوران مبارزه قرار داریم، هنگامی که تمامی بار بدبختی ها و فشارهای سرکوب این مبارزه را هم علاوه بر کل استثمار شدن های هولناک و سیه روزی های دیگرمان تحمل می کنیم، وقتی که زندگی و روزگار ما از همه سو با همه این مشخصات و مؤلفه ها عجین است، آیا نباید مدام درباره ریشه های واقعی مصائب و دردها، چند و چون اعتراضات مان، بن بست های آن و راه های غلبه بر این بن بست ها و پیشبرد بهتر مبارزات مان فکر و چاره اندیشی کنیم؟ وقتی ما 6 سال تمام به اعتراضات خویش ادامه می دهیم و نتیجه ای از کار خویش نمی گیریم، آیا نباید به فکر یافتن عیب و ایرادهای کار خود اکتفا کنیم و برای یافتن راه چاره های جدید تلاش کنیم؟ بالاتر تأکید شد که مخاطب صحبت ما در اینجا فقط 380 کارگر سامکو نیستند. ما یک طبقه اجتماعی چند ده میلیونی در ایران و چند میلیاردی در جهان هستیم. آیا وقتی به فکر کاویدن اشکالات اساسی شیوه اعتراض و مبارزه خود بر نمی آیم، وقتی راهکارها و چاره پردازی های جدید را از دل چنین کند و کاوی بیرون نمی کشیم، وقتی نقد درست اشتباهات را نقشه راه تداوم اعتراض و مبارزه نمی کنیم، معنایش این نیست که ما خود را محکومان به تحمل وضعیت شرربار و سفاکانه موجود می بینیم؟ بسیار روشن و شفاف به وضعیت 6 ساله خود در سامکو و چندین ساله همزنجیران خویش در کارخانه نیشکر هفت تپه، لوله سازی خوزستان، صدرا، بوشهر، لاستیک البرز، ایران برک رشت، کارخانه های شهر صنعتی قزوین، نساجی های اصفهان، همه کارخانه های قند و شکر و چای و چوب و ده ها مرکز دیگر کار و تولید خوب نظر بیندازیم. در همه این جاها ما تحصن کرده ایم، دست به راه بندان زده ایم، اعتصاب کرده ایم و خیلی کارهای دیگر انجام داده ایم. اما قبول کنیم که ما در هیچ کجا هیچ موفقیت چشمگیری به دست نیاورده ایم. حتی حقوق عقب افتاده خود را نگرفته ایم. آیا یک نگاه ساده به این روند و آنچه روی داده است با صدای بسیار بلند در مغز ما فریاد نمی کشد که واقعاً یک جای کار می لنگد؟ آیا مرور درست این حوادث به ما نمی گوید که ما خودمان را محکومان چرخ خوردن در مدار بسته این نوع کارها دیده ایم و راه برون رفت از بن بست ها را کاوش نکرده ایم؟ تناقضی که قبلاً گفتیم در همین جاست. معنای اعتراض و مبارزه این است که وضعیتی را عوض کنیم و همین معنا حکم می کند که اگر راهکارهای مبارزه ما کارساز نبود آن ها را عوض کنیم. برای ما کارگران مبارزه به معنای عبادت خدا نیست. راه تغییر وضعیت ستمگرانه ای است که سرمایه بر ما تحمیل کرده است.

### **دوستان! کارگران سامکو و همه همزنجیران و همسرنوشتان!**

مبارزات ما توده های کارگر در موقعیتی است که تداوم مؤثر و موفق آن ها در گرو چاره اندیشی های بسیار جدی و اساسی و نوین است. معنای مبارزه روشن است. ما باید تلاش کنیم که سرمایه داران و دولت سرمایه داری مطالبات ما را قبول کنند. جز این، هر معنای دیگری از مبارزه مسخره است. سرمایه داران برای یک ریال سود بیشتر، برای این که یک میلیمتر از کوه بسیار عظیم سودهایشان کاسته نشود حاضرند میلیون میلیون توده های طبقه ما را در شعله های سرکش گرسنگی، فقر، سرکوب، جنگ و هر شرارت و جنایت دیگر خاکستر کنند. با طبقه سرمایه دار و دولت او، با سرمایه که بنیاد هستی اش بر نیستی ما استوار است، نمی توان به زبان خواهش و التماس و حلق آویز ساختن

خود به دار قانون و مبارزه قانونی مانند این ها حرف زد. این نکته اصلاً به استدلال نیاز ندارد. یک قرن زندگی خودمان و نسل های گذشته خودمان در همین جامعه ایران را در نظر بگیریم. ما هیچ گاه و در هیچ دوره و لحظه ای از این نوع تلاش ها نتیجه نگرفته ایم. ما هیچ ریالی از مطالبات خود را نمی توانیم بدون اعمال قدرت مؤثر و کافی از حلقوم صاحبان سرمایه بیرون بکشیم. ما باید قدرت داشته باشیم. قدرتی که اولاً علیه سرمایه و نظام سرمایه داری و دولت سرمایه اعمال شود و ثانیاً برای مجبور ساختن این نظام و دولت، به پرداخت مطالبات مان کفایت دهد. این بدان معناست که ما باید در سطحی بسیار فراتر از این کارخانه و آن کارخانه با هم متحد شویم. ما در هر کجا که هستیم مبارزه می کنیم، دست به دست هم می دهیم و علیه شدت استثمار، شرایط کار و دنیای بی حقوقی هایی که سرمایه بر ما تحمیل کرده است دست به اعتراض می زنیم. اما در همه جا برای پیشبرد موفق این مبارزات نیاز به اتحاد سراسری داریم. باید در تمام جاها به صورت شورایی و ضد سرمایه داری متشکل و متحد شویم. باید در همه جا شوراها را علیه سرمایه داری خود را به طرف اعمال قدرت مان علیه سرمایه تبدیل کنیم. باید از دل تمام این شوراها یک شورای سراسری ضد سرمایه داری به وجود آوریم. اگر در این راستا گام برداریم، می توانیم تمامی کارخانه های در حال تعطیل را خودمان با تکیه بر قدرت شورایی طبقه مان تصرف کنیم و کار و تولید آن ها را برنامه ریزی نماییم. مبارزات ما فقط و فقط در این مسیر است که می تواند به پیروزی برسد. تنها از این طریق است که ما به طور واقعی به صورت یک طبقه با آگاهی و بصیرت ضد سرمایه داری در مقابل سرمایه و دولت سرمایه داری قرار می گیریم. هر روز و هر ثانیه به میزان قدرت حی و حاضر متحد و متشکل شورایی طبقه مان سرمایه داران و دولت آن ها را به عقب می رانیم. فشار استثمار سرمایه روی خویش را کاهش می دهیم، روند تولید ارزش اضافی و بازتولید سرمایه را مختل می سازیم. در هر گام قدرت پیکار خود علیه سرمایه را بیشتر می کنیم. دورنمای مبارزه خود را روشن تر می سازیم. هر پیروزی بر سرمایه را سنگر پیکار برای پیروزی های بعدی می کنیم و در همین راستا قدرت سیاسی را به چنگ می آوریم و در نهایت نظام سرمایه داری را برای همیشه در عمق گورستان تاریخ دفن می کنیم.

#### **کارگران سامکو و همه همزنجیران!**

آیا ما توان انجام کارهای فوق را نداریم؟ چنین تصویری از بیخ و بن غلط است. تاریخ زندگی ما انسان ها عکس این را می گوید. اگر چنین بود انسان هنوز در دوران غارنشینی زندگی می کرد. هنوز در عمق جنگل ها و کنار رودخانه ها روزگار به سر می آورد. تاریخ را نگاه کنیم. از آغاز تا فرجام، تاریخ مبارزه طبقاتی است. تاریخ جنگ و جدال طبقه فرودست و اسیر و زیر فشار بی حقوقی ها برای تغییر وضعیت آن دوره است. تاریخ چند قرن اخیر نیز تاریخ گسترده ترین و عظیم ترین مبارزات طبقه ما علیه استثمار و بربریت سرمایه داری است. به گذشته خویش در همین جامعه ایران نگاه کنیم. صد سال است که مبارزه می کنیم و نیروی محرک و سلسله جنبان واقعی فعل و انفعالات مهم اجتماعی بوده ایم. انقلاب سال 57 از ابتدا تا انتها با نیروی پیکار طبقه ما به پیش رفت. معضل اساسی در تمامی این دوره ها چه در سراسر دنیا و چه در ایران این بوده و این است که ما در جریان این پیکارهای عظیم و گسترده با سر خودآگاه و بیدار طبقاتی خویش حرکت نکرده ایم. خواست های واقعی و افق راستین مبارزه ما خواست واقعی و افق شفاف رهایی همه انسان هاست. اما باید قبول کنیم که در غالب موارد به دنبال حرف ها، راه حل ها، افق ها و راهبردهای این جریان و آن جریان درون طبقه سرمایه دار به راه افتاده ایم. ما دولت را عوض کرده ایم اما نظام سرمایه داری را دست نخورده باقی گذاشته ایم. ما عظیم ترین صحنه های پیکار، نقش آفرینی و تغییر و فداکاری را خلق کرده ایم اما حاصل همه تلاش های ما عصای دست این یا آن بخش از دشمنان ما برای تسویه حساب با همدیگر، ماندگارسازی نظام سرمایه داری و سرشکن شدن بار این ماندگارسازی بر زندگی خود ما تبدیل شده است. ما مطالبات واقعی ضد سرمایه داری را سنگر توفنده مبارزات خود نساخته ایم. ضد سرمایه و برای محور سرمایه داری متشکل نشده ایم. علیه اساس بردگی مزدی پیکار نکرده ایم. ما به دنبال شعارها و حرف های طبقات دیگر رفته ایم. ما دنیایی مبارزه کرده ایم، تغییر داده ایم، رژیم سرنگون کرده ایم و رژیم مستقر ساخته ایم اما از مطالبات و اهداف واقعی طبقاتی خویش که مطالبات و اهداف واقعی بشریت است حرکت نکرده ایم. مثل روز روشن است که ما توان و ظرفیت کامل تغییر وضعیت موجود را به تمام و کمال داریم. اما برای این کار باید، خودمان، توده وسیع طبقه خودمان، به دور از راهبردهای آنچه این جریان و آن جریان درون طبقه سرمایه دار، یا این و آن محفل منزوی چپ یا راست می گویند، حول منشور مطالبات پایه ای طبقه خود به صورت سراسری و ضد سرمایه داری متشکل شویم. با قدرت اتحاد ضد سرمایه داری خود اعتصاب کنیم، کارخانه ها را تصرف کنیم، خواسته هایمان را بر سرمایه تحمیل نماییم، آگاهی خود را بالاتر و بالاتر ببریم و در جهت نابودی سرمایه داری به پیش رویم. ما بدون هیچ تردیدی از عهده انجام همه این کارها بر می آئیم. باید شروع کنیم.

**کارگران علیه سرمایه متشکل شویم!**

**کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه تهران)**

**8 شهریور 87**

**www.hamaahangi.com.**

**hamaahangi@gmail.com.**

## 592 - به دنبال تجمع هفته گذشته کارگران این کارخانه :

### شورای عالی کار بازسازی مه نخ را بررسی می کند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87؛ خبرگزاری کار ایران- گروه کارگری هفته گذشته کارگران کارخانه مه نخ قزوین برای دادخواهی به تهران آمدند تا به گفته خود در اعتراض به تصمیم مدیریت خصوصی کارخانه در مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کنند. این تجمع در حالی برگزار شد که به طبق گفته کارگران بیش از 2 سال از آخرین تجمع آنها که در مقابل مجلس شورای اسلامی برگزار شد، می گذرد.

تا پیش از سفر رئیس جمهور به استان قزوین که به بازپس گیری کارخانه مه نخ از مالک خصوصی واگذاری دوباره آن به مالک خصوصی دیگر (گروه صنعتی پازنگ) منجر شد. کارگران مه نخ بارها در تهران و قزوین در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات خود تجمع کرده بودند.

به گفته کارگران علت تجمع هفته گذشته نه در اعتراض به تأخیر پرداخت مطالبات کارگران که در اعتراض به سوء استفاده مالک کنونی مه نخ از مصوبات شورای عالی کار بوده است. تجمع کنندگان که از بابت از دست دادن کار خود نگران هستند گروه صنعتی پازنگ را متهم می کنند که بدون اطلاع آنه به بهانه تغییر ساختار و بازسازی کارخانه موافقت شورای عالی کار را برای معرفی 360 کارگر به بیمه بیکاری بدست آورده است اما در عمل به جای تغییر و اصلاح ساختار، از تفاهم نامه ای که در خصوص به کارگیری مقرر بگیران بیمه بیکاری، میان سازمان تأمین اجتماعی و وزارت کار و امور اجتماعی امضا شده استفاده کرده است و 200 تا 300 مقرر بگیران کارگران سابق کرده است.

بنابر ادعای تجمع کنندگان، کارگران زمانی در جریان معرفی شدن خود به بیمه بیکاری قرار گرفتند که پس از پایان یک تعطیلات یک هفته ای به کارخانه باز می گشتند. یکی از کارگران گفت: اواخر مرداد ماه وقتی که از تعطیلات به کارخانه باز می گشتیم به ما گفتند که شما ها از اول مرداد به بیمه بیکاری معرفی شده اید.

هر چند این تجمع سرانجام با ارجاع نمایندگان کارگران مه نخ وزارت کار و امور اجتماعی و عده مسوولان وزارت کار و امور اجتماعی درخصوص اعزام بازرسی به کارخانه برای بررسی ادعای کارگران پس از چند ساعت پایان یافت، اما به گفته یکی از مسئولان گروه صنعتی پازنگ هیچکدام از ادعاهای مطرح شده صحت ندارد.

شهرچردی کارشناس گروه صنعتی پازنگ، مالک خصوصی مه نخ در رابطه با تجمع اخیر کارگران مه نخ گفت: نمایندگان کارگران ابتدا در جریان تصمیم مدیریت مبنی بر معرفی کردن گروهی از کارگران به بیمه بیکاری قرار داشتند چرا که طبق قانون درخواست مربوط به برقراری مستمری بیمه بیکاری بدون تأیید نمایندگان کارگران معتبر نیست.

وی یادآور شد به دنبال سخت تر شدن شرایط همکاری بانک ها با تولیدکنندگان و صنعت گران در سال گذشته گروه صنعتی پازنگ تصمیم گرفت تا 360 نفر از کارگران خود را برای یک سال بیمه بیکاری معرفی کند.

وی با این استدلال که مالک خصوصی مه نخ و مه نخ در 2 سال گذشته 25 میلیارد تومان بابت پرداخت 8 ماه حقوق کارگران سایر بدهی های این کارخانه هزینه کرده است، گفت: تمام تلاش ما بر حفظ نیروها بوده اما به دلیل سخت شدن شرایط تولید ناچار به اصلاح ساختار هستیم.

شهرچردی همچنین باتکذیب اشتغال مستمری بگیران بیمه بی کاری در این کارخانه گفت: پیش از اصلاح ساختار با پیشنهاد مسئولان استان قرار شد به منظور افزایش تولید عده ای مقرر بگیران بصورت موقت جذب کارخانه شوند که به دلیل غیرتخصصی بودن این افراد این موضوع منتفی شد. وی گفت: حتی در صورتی که در خفا امکان سوئی استفاده از مصوبات شورای عالی وجود داشته باشد؛ در کارخانه بزرگی مثل مه نخ که هر روز افراد زیادی تحت عنوان کارگر، راننده و مقامات مسوول به آن مراجعه می کنند امکان چنین سو استفاده ای نیست.

با وجود ادعای کارگران مه نخ به نظر می رسد که مسئولان استان قزوین از عملکرد مدیر عامل فعلی راضی هستند.

ولی زاده از امضای کمیسیون کارگری استانداری قزوین در پاسخ به پرسش ایلنا در تأیید اقدام مالک مه نخ مبنی به معرفی کردن 360 کارگر به بیمه بیکاری می گوید مدیریت فعلی چاره ای غیر از اصلاح ساختار ندارد.

وی با اشاره به ناتوانی های مالک خصوصی قبلی کارخانه مه نخ گفت: با وجود سخت تر شدن شرایط تولید مالک فعلی در مقایسه با قبلی در اداره کارخانه و حل بحران بسیار موفق تر بوده است.

ولی زاده با رد ادعای کارگران گفت: شاید کارگران تحت تأثیر نگرانی های خود این طور فکر می کنند اما با وجود بازرسی های دوره ای امکان سوء استفاده از مصوبه شوراهای کار وجود ندارد.

ای مقام مسئول در استانداری قزوین یادآور شد با توجه به بار میلیاردری که پراخت مستمری بیمه بیکاری برای سازمان تأمین اجتماعی به دنبال دارد.

کوچکترین تخطی و تخلف کارفرما می تواند منجر به قطع پرداخت مستمری کارگران شود. با این حال طبق وعده ای که به کارگران داده شده است، قرار است به زودی بازرسانی به قزوین بیایند تا با بازدید از کارخانه در مورد صحت ادعای کارگران قضاوت کنند.

پایان پیام

### **593- سهم پایین کارگران صنعت مبل از گردش مالی چند هزار میلیارد تومانی این صنعت :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87؛ خبرگزاری کار ایران- گروه کارگری: بر طبق گزارش مراکز آمار ایران حدود 226 واحد تولید صنعتی مبلمان با اشتغال حدود 10 هزار نفر در کشور وجود دارد. همچنین بر اساس گزارشات اتحادیه درودگران تعداد 46 هزار و 700 واحد رسمی در زمینه صنایع چوب مشغول به فعالیت هستند که تعداد 117 هزار نفر در این کارگاه ها اشتغال دارند.

توان بالقوه بالای این تعداد واحد تولیدی در جذب نیروی کار، افزایش تولید و در نهایت توسعه صادرات می تواند محرک بسیار خوبی جهت صنایع وابسته و مرتبط با آن نظیر چوب بری، نئویان سازی، چسب سازی، تولید تخته فیبر، روکش و تخته لایه، پراک آلات سازی، شیشه، پارچه بافی و رنگ سازی باشد.

#### **صنعتی با گردش مالی سالانه 10 هزار میلیارد تومان**

علی انصاری رئیس انجمن تولیدکنندگان و فروشندگان مبل استان تهران این صنعت را دارای ظرفیت زیاد در کارآفرینی و اشتغالزایی معرفی کرد و گفت: گردش مالی این صنعت در کشور 10 هزار میلیارد تومان در سال است.

او با اشاره به سابقه تاریخی صنعت مبل ایران گفت: فقدان مدیریت صحیح در این صنعت باعث شده تا خواسته یا ناخواسته کشور به واردکننده مبل تبدیل شود به گونه ای که سالانه 500 میلیون دلار واردات مبل به کشور انجام می شود.

وی با تأکید بر توانایی خوب صنعت مبل در بخش توزیع و فروش گفت: مشکل اصلی این صنعت در ایران این است که کشور در زمینه تولید ضعیف است.

انصاری با بیان اینکه بطور متوسط 70 درصد اسباب و اثاثیه موجود در یک ساختمان از چوب ساخته شده اند؛ گفت: ایجاد شهرک صنعتی مبل و به تبع آن تولید صنعتی و ماشینی می تواند حجم واردات را کاهش دهد و اشتغالزا نیز باشد.

رئیس انجمن تولیدکنندگان و فروشندگان مبل استان تهران ضعف نیروی انسانی شاغل در صنعت مبل را نیز از نقاط ضعف این صنعت برشمرد و گفت: در این زمینه صحبت هایی را با وزارت علوم داشته ایم و قرار شده تا در اسرع وقت و شاید همین مهرماه سال جاری رشته ای مرتبط با صنعت مبل در مقاطع کاردانی و کارشناسی در دانشگاه پیام نور و علمی کاربردی ایجاد شود.

انصاری تصریح کرد: اگر دولت از صنعت مبل حمایت کند می توانیم طی پنج سال آینده وارداتمان را به صفر کاهش دهیم و به خودکفایی در بخش تولید دست پیدا کنیم.

وی افزایش تولید داخلی و مهارت کارگران را باعث بهبود وضعیت کارگران در این صنف دانست و گفت: این وجود معتمد که مشکلات کارگران با تقویت این صنعت کاهش پیدا خواهد کرد.

#### **سهم ناچیز کارگران از گردش مالی بازار مبل**

با وجود گردش مالی چند هزار میلیارد تومانی که در بازار مبل وجود دارد اما به نظر میرسد که سهم کارگران از این گردش مالی ناچیز باشد؛ در واحدهای فروش مبل حداقل یک کارگر و یک فروشنده بدون داشتن بیمه و رعایت سایر حداقل های قانونی شاغل هستند.

یکی از فروشندگان مبل در بازار یافت آباد تهران با بیان اینکه به فروشندگان در ابتدا 100 هزار تومان در ماه پرداخت می شود گفت: در حال حاضر، پس از سه سال کار حقوقم تازه به 200 هزار تومان افزایش پیدا کرده است.

او افزود: برخی از فروشگاه های مبل به ازای میزان فروش، یک تا 1/5 درصد به فروشنده می دهند و بدین ترتیب ممکن در خوشبینانه ترین شرایط حقوق کارگر فروشنده حتی تا 1/5 میلیون تومان نیز افزایش پیدا می کند.

با این وجود رئیس انجمن صنفی تولیدکنندگان و فروشندگان صنعت مبل مشکلات کارگران شاغل در صنعت مبل را در مقایسه با مشکلات تولیدکنندگان و فروشندگان مبل ناچیز میداند؛

وی این صنعت را به تولید بدون کارخانه توصیف کرد و گفت: بسیاری از خانواده ها در این صنعت کارهای تزئینی و دوخت روبه مبل انجام می دهند در صورتی که می توان با کاری سازمان یافته به تولید انبوه رسید.

ارزش تولیدات مبلمان و مصنوعات چوبی در جهان حدود 180 میلیارد دلار در سال 2000 برآورده شده است که مقدار آن رو به افزایش است. همچنین رقمی بیش از 65/5 میلیارد دلار واردات در سال 1998 از سوی 72 کشور جهان به ثبت رسیده است.

میزان واردات مبلمان و مصنوعات چوبی کشورهای حوزه خلیج فارس بیش از 500 میلیون دلار و کشورهای آسیای میانه و قفقاز بیش از 50 میلیون دلار در سال اعلام شده است این ارقام بیانگر این موضوع است که با توجه به سابقه و ظرفیت صنعت مبل می توان ایران را به کشوری صادرکننده در این زمینه تبدیل کرد که طبیعتاً اول نتیجه این کار را افزایش اشتغالزایی در این صنعت خواهد بود.

طوسی عضو هیات سرپرستی اتحادیه درودگران و مبل کاران تهران نیز واردات بی رویه را مشکل اساسی کارفرمایان دانست و گفت: قبول داریم که دستمزد کارگران پایین است اما با وجود واردات کار در این صنف مقرون به صرفه است.

او افزایش قیمت مواد خام در صنعت میل را نیز از دلایل تضعیف این صنعت برشمرد و گفت: اگر دولت از این صنعت حمایت نکند تولیدکنندگان نیز تضعیف می شوند و به تبع آن وضعیت کارگران نیز بدتر می شود.  
پایان پیام

### **594 - همزمان با هفته دولت دو واحد تولیدی در کاشان راه اندازی شد:**

#### **اشتغال بکار 75 نفر از محل تسهیلات زود بازده :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87 عضو هیات اجرایی خانه کارگر کاشان گفت: در هفته دولت هم زمان با افتتاح 2 واحد تولیدی پروفیل آلومینیوم و کاشی برای 75 کارگر کاشانی کار ایجاد شد.  
به گزارش ایلنا، ماشا... خاکسار گفت: افتتاح کارخانه کامپوزیت آسیا، سازنده پروفیل های سبک آلومینیوم، 30 کارگر کاشانی را شاغل کرد.  
وی افزود: پیش بینی شده این کارخانه 150 نفر نیروی کار را تحت پوشش خود قرار دهد.  
خاکسار گفت: این کارخانه با اعتباری بالغ بر یک میلیارد تومان ساخته شده و قرار است محصولات آن به کشورهای حوزه خلیج فارس و منطقه خاور میانه صادر شود.  
از پروفیل های آلومینیومی در مکان های رطوبتی، نیروگاه های برق، انواع وسایل مخابراتی، ساخت پل و کفپوش استفاده می شود.  
همچنین این فعال کارگری از آغاز به کار یک واحد تولیدی سازنده کاشی و سرامیک در منطقه کاشان خبر داد.  
به گفته خاکسار با آغاز به کار این واحد تولیدی که بودجه یک میلیارد تومانی ساخت آن از محل تسهیلات زود بازده تامین شده است؛ 25 کارگر کاشانی دیگر مشغول به کار شدند.  
پایان پیام

### **595 - برگزاری دومین مجمع عمومی کارگران شرکت نساجی کردستان :**

کارگران شرکت نساجی کردستان در تاریخ 87/6/5 روز سه شنبه از ساعت 8/30 صبح تا ساعت 11 صبح دومین مجمع عمومی خود را در کارخانه برگزار کردند . کارگران در بحث و گفتگوی خود بر ادامه کاری شرکت با فشاری کرده و گفته اند اگر کارفرمای شرکت، خواهان باز گشایی شرکت نباشد تا رسیدن به مطالبات خود، (ادامه کاری و یا بازنشستگی پیش از موعد) به تجمع خود در محل شرکت ادامه خواهند داد . کارگران همچنین خواستار 3 ماه حقوق معوقه خود شده اند.

لازم به ذکر است که پس از اتمام مجمع عمومی، کارگران 5 نفر را به عنوان نماینده خود انتخاب کردند . در ضمن مدیر سازمان صنایع، معاونت سیاسی استانداری، مدیر سازمان کار و امور اجتماعی و مدیر عامل شرکت در ساختمان اداری کارخانه تشکیل جلسه دادند و تا ساعت 13 ظهر ادامه داشته اما هنوز نتیجه جلسه روشن نیست. بعد از ظهر همان روز در استانداری کردستان جلسه دیگری در رابطه با مشکلات کارخانه نساجی قرار است تشکیل داده شود.

### **596 - حکم بازگشت به کار چهار تن از کارگران اخراجی شرکت نساجی کردستان :**

چهار نفر از کارگران شرکت نساجی کردستان، واحد کمپرسور که در تاریخ 87/2/1 از طرف شرکت اخراج شده بودند در تاریخ 87/5/25 با رای قطعی هیئت حل اختلاف، حکم بازگشت به کار این کارگران صادر شد.  
اسامی این کارگران به شرح زیر میباشد 1-کامل زارعی 2-عزت گلنما 3-طاهر لطفی 4- اسد ساعد پناه کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری (منطقه غرب)

### **597 - گزارشی از تحصن کارگران شرکت کشت و صنعت مهاباد :**

کارگران شرکت کشت و صنعت مهاباد مدت 2 ماه است که حقوق دریافت نکرده اند. در اعتراض به این وضعیت و عدم پرداخت دستمزدهای معوقه، کارگران واحد 1 و واحد جوجه کشی در تاریخ 87/5/19 به مدت چندین ساعت دست به تحصن زدند. اما کارفرما خواست و مطالبات کارگران را نادیده گرفت.  
در ادامه این حرکت، روز سه شنبه مورخ 87/6/5 بیش از 100 نفر از کارگران واحدهای 1، 2 و 3 جوجه کشی ساعت 7 بعد از ظهر در جلو مسجد قاضی و خیابان شاهپور با هماهنگی، انسجام و همکاری بیشتر دست

به تجمع زدند. اما امام جماعت این مسجد از ورود کارگران به داخل مسجد جلوگیری کرده و اظهار داشت که از طرف مقامات بالا دستور داده اند تا از تجمعاتی این چنینی جلوگیری شود. کارگران سپس به مسجد بازار واقع در بازار شهر رفتند و در آنجا جمع شدند سپس بعد از چند ساعت بحث و گفتگو، به شکل متحد و یکپارچه به شیوه ای مکتوب به اطلاع کارفرما و مقامات دولتی رساندند که تا روز یکشنبه مهلت می دهند تا حقوق آنها را پرداخت نمایند، در غیر این صورت اعتصابی همه جانبه را سازمان و تولید را متوقف خواهند نمود. این موضوع به طور مکتوب به اطلاع فرماندار، امام جمعه و اداره اطلاعات شهر مهاباد رسانده شد.

لازم به ذکر است که کارفرمایان در چند روز گذشته برای زهر چشم گرفتن از کارگران، 13 کارگر از واحد 3 و 25 کارگر از واحد 2 را اخراج کرده اند. بعد از واگذاری این شرکت به بخش خصوصی، هر روز وضع کارگران رو به وخیم تر بودن است. اوایل سال 1387 بیشتر از 75 کارگر این شرکت اخراج شده و بیشتر کارگران بصورت قراردادی در این شرکت مشغول به کار هستند.

یکی از کارگران مهاباد

باز تکثیر: کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری

### **598 - محکومیت دستگیری علیرضا ثقفی، از سوی جمعی از کانون های همبستگی با جنبش کارگران ایران در خارج از کشور :** دستگیری علیرضا ثقفی محکوم است!

علیرضا ثقفی خراسانی، عضو کانون نویسندگان ایران و عضو کانون مدافعان حقوق کارگر، به دنبال یک احضار تلفنی در روز دوشنبه، ساعت 11 صبح روز سه شنبه 5 شهریور ماه به دفتر پیگیری (اطلاعات) مراجعه کرده و از آن زمان به بعد به منزل باز نگشته است. در مراجعه به دفتر پیگیری (اطلاعات)، آن دفتر اظهار می دارند که ظهر روز سه شنبه تحقیق از ایشان خاتمه یافته و از آن محل خارج شده اند. طبق خبری که صبح امروز ( چهارشنبه ۶/۶/۸۷) به خانواده ی علیرضا ثقفی داده شد ایشان بازداشت و به زندان اوین انتقال یافته اند. همزمان خبر میرسد که جلال مرادی کارگر 25 ساله نانوائی در مریوان نیز از چهار روز پیش ناپدید شده و خبری از او نیست.

رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی ایران از مبارزات روزمره در عرصه های گوناگون جنبش کارگری، زنان، دانشجویی و ... به وحشت میافتد و با تمامی توان خود به سرکوب هر حرکتی در این زمینه میپردازد. چهره های سرشناس جنبش ها را می رباید، به زندان می اندازد و محاکمه می کند. برای جلوگیری از توحش افسار گسیخته رژیم بربریت سرمایه، و مبارزه ای متحد و مشترک به تلاش و یاری تمامی انسان های عدالت خواه، سوسیالیست و طرفداران آزادی همه انسانها از قیود سرمایه احتیاج است.

ما فعالین کانونهای همبستگی با جنبش کارگران در ایران ضمن محکوم کردن دستگیری علیرضا ثقفی خراسانی و ناپدید شدن جلال مرادی، خواهان آزادی فوری و بدون قید و شرط ایشان و تمامی زندانیان سیاسی می باشیم.

نابود باد رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی ایران

28 آگوست 2008

اسامی نهادها؛

- کمیته همبستگی با کارگران ایران - استرالیا - kargar\_labour@yahoo.com
- کمیته حمایت از کارگران ایران - تورنتو کانادا - info@workers.iran.org
- کمیته دفاع از کارگران ایران - نروژ - gholl@hotmail.com
- جمعی از کارگران پیشرو تبعیدی سوئیس Kargar1357@hotmail.com
- همبستگی سوسیالیستی با کارگران ایران - فرانسه - sstiran@yahoo.fr
- کانون همبستگی با کارگران ایران - کلن - info\_kargari@yahoo.de
- کانون همبستگی با کارگران ایران - فرانکفورت و حومه - kanoonhf\_2007@yahoo.de
- کانون همبستگی با جنبش کارگری ایران - هانوفر - kanon.hannover@yahoo.de

- کمیته همبستگی با کارگران در ایران - هامبورگ - komitehamburg@yahoo.de  
- کمیته همبستگی کارگران ایران و سوئد - isask@comhem.se  
- گروه همبستگی با جنبش کارگری - برلین - berlin\_kargari@gmx.de  
- کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ - kanounhambastegi@gmail.com  
- انجمن کارگری جمال چراغ ویسی - ankjch@yahoo.co.uk

## 599 - تجمع کارگران شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان :

به گزارش کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری - منطقه شمال در تاریخ 8 شهریور 87 : کارگران شرکت پشتیبانی صنعت برق گیلان امروز چهارشنبه مورخ 87/6/6 در مقابل دفتر شرکت واقع در چهار راه دکتر حشمت رشت دست به تحصن زدند . کارگران این شرکت که بالغ بر 123 نفر می باشند از اسفند ماه سال گذشته تاکنون هیچگونه مبلغی دریافت نکرده اند. این شرکت یکی از پیمانکاران برق منطقه ای گیلان هست که کارگزارانش از هفت ماه قبل حقوق دریافت نکرده اند. با توجه به قراردادهای متعدد بین شرکت فوق با وزارت نیرو و کسب سودهای بسیار بالا، و سوسه بر خورداری از آن سودها، برخی از سهامداران و مدیرانش را بر آن داشت تا با کلاهبرداری و چپاول حقوق کارگران، متواری گردند. کارگران متحصن که بسیار عصبانی و خشمگین می باشند، در پارچه نوشته هایی از مدیریت شرکت برق در استان، وزیر نیرو و غیره، خواهان رسیدگی به مشکلات خود هستند.

- 2008 .Aug 28 1387/6/7

[Komite.hamahangi@gmail.com](mailto:Komite.hamahangi@gmail.com).

## 600 - بازنشستگان گیلانی در مقابل تامین اجتماعی رشت تجمع کردند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 8 شهریور 87 ؛ به دنبال پرداخت نشدن مابه التفاوت مستمری بازنشستگان تامین اجتماعی، جمعی از بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی شهرستان رشت در مقابل اداره این سازمان تجمع کردند. به گزارش خبرنگار "ایلنا"، تجمع کنندگان که نسبت به عدم افزایش سال 87 معترض بودند، اعلام داشتند: با گذشت شش ماه از سال جاری هیچگونه اقدامی در خصوص پرداخت افزایش دستمزد بازنشستگان و مستمری بگیران سازمان تامین اجتماعی صورت نگرفته است. یکی از بازنشستگان، گفت: تاکنون شعار داده اند و عملی در کار نبوده است و این در حالی است که با دریافت حداقل 250 هزار تومان نمی توان زندگی کرد. بازنشستهای به خبرنگار ما گفت: نرخ تورم بسیار بالا است و هر روز اجناس گران می شود، دیگر توان خرید با این حقوق اندک را نداریم. تجمع کنندگان ضمن هشدار به مسوولان سازمان تامین اجتماعی استان، اظهار داشتند: اگر تا هفته آینده مشکلات معیشتی و افزایش دستمزد آنها پرداخت نشود، اقدام به تجمع بزرگتری در این خصوص خواهند نمود.

بر اساس قانون هر سال با افزایش تورم و حداقل مزد کارگران مشمول قانون کار شورای عالی تامین اجتماعی باید مستمری و مقرری بیمه شدگان این سازمان را افزایش می دهد، اما با گذشت نزدیک به شش ماه و مصوبه شورای عالی تامین اجتماعی در خصوص افزایش 17/5 درصدی مستمری بازنشستگان و مقرری بگیران هنوز مستمری و مقرری بیمه شدگان تامین اجتماعی بر اساس مصوبه سال گذشته پرداخت می شود.

در این رابطه صادقی، مدیر کل تامین اجتماعی استان گیلان، گفت: کلیه کارها پرداخت مابه التفاوت انجام گرفته است و دستور پرداخت نیز از تهران صادر شد است، به طوری که در هفته پیشرو کلیه مطالبات مستمری بگیران پرداخت خواهد شد. مدیر کل تامین اجتماعی استان همچنین افزود: در صدد هستیم رفع مشکلات بیمه شدگان به ویژه بازنشستگان را حل و فصل کنیم.

پایان پیام



## 601 - تجمع اعتراضی کارگران کارخانه لوله سازی اهواز:

به گزارش صدای کاوه ها صبح امروز 9 شهریور کارگران کارخانه لوله سازی اهواز به دلیل پرداخت نشدن حقوق معوقه دست به تجمع اعتراضی زدند  
بنابر خبر دریافتی کارگران قراردادی این کارخانه شش ماه و کارگران رسمی چهار ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند کارگران به جان آمده امروز صبح سه راه خرمشهر را بسته و با نیروی انتظامی درگیر شدند این کارگران همچنان پلاکاردهایی با خود حمل می کردند که روی آن نوشته شده بود کارگران لوله سازی اهواز شش ماه حقوق خود را دریافت نکرده اند

صدای کاوه ها

## 602 - اخراج ها و افزایش بیکاری در حرفه روزنامه نگاری :

فرمان محرمانه وزارت اطلاعات به روزنامه ها برای اخراج برخی از روزنامه نگاران : محمد حسین صمیمی/ شهرگان ، 25 آگوست 2008 - در چند هفته اخیر ماموران وزارت اطلاعات با مدیران و دست اندرکاران برخی روزنامه ها تماس گرفته و از آنها خواسته اند که روزنامه نگاران منتقد قدرت را که به راحتی قابل کنترل نیستند، کنار بگذارند.  
تاکنون تماس ماموران امنیتی با مدیران روزنامه هایی چون کارگزاران، اعتماد، اعتماد ملی، سرمایه و هفته نامه هایی چون شهروند امروز تأیید شده است.  
گفته می شود در مرحله بعد روزنامه های میانه رویی چون دنیای اقتصاد و روزنامه نگاران آن تحت فشار قرار می گیرند. در فهرست این ماموران امنیتی نام نویسندگان، دبیران سرویس و برخی روزنامه نگاران با عقاید خاص سیاسی دیده می شود.  
این ماموران امنیتی بارها از دست اندرکاران این روزنامه ها خواسته اند که تا قبل از انتخابات ریاست جمهوری و حداکثر تا دو سه ماه آینده این پروسه را به پایان برسانند. ضمن این که به آنها گفته شده در اخراج این خبرنگاران هرگز نامی از وزارت اطلاعات به میان نیاورند.  
شرایط نامناسب اقتصادی و اجتماعی به گونه ای است که پیش بینی شروع برخی شورش های اجتماعی با ابعاد متفاوت و گاه غیر قابل کنترل می رود. دولت نهم در سه سال اخیر هر روز شرایط را برای ادامه حیات مطبوعات مستقل سختتر کرده است. افزایش فشارهای مالی، بالا بردن هزینه های مالی و سیاسی اداره روزنامه و فشار بر آنها از طریق جلوگیری از ارائه آگهی و همینطور افزایش قیمت کاغذ فشارهای آشکاری بودند که تاکنون بر مطبوعات مستقل و منتقد وارد شده است. اما اینک آنها با وارد کردن فشار به دست اندرکاران روزنامه ها، پا را فراتر نهاده و از آنها در ازای تضمین ادامه حیات بیشتر خواستار آن شده اند تا برخی از روزنامه نگاران را به هر شکل ممکن از نشریه خود برانند.  
در سالهای گذشته نیز دادستان تهران و وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی بارها با انجام مذاکره های غیر علنی با برخی از مدیران مسوول و سردبیران درخواست حذف برخی از روزنامه نگاران را میدادند که گاه نیز توسط مدیران مسوول مورد موافقت قرار گرفته است.

## 603 - رئیس سازمان کار گیلان خبر داد:

### نرخ بیکاری گیلان به 12 درصد رسید :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 9 شهریور 87 ؛ رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان گیلان گفت: نرخ بیکاری استان گیلان در آغاز اجرای طرح بنگاه های زودبازده 13/8 درصد بود که اکنون به 12 درصد رسیده است.



خلیل حنیف، در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، درباره وضعیت طرح های اقتصادی زودبازده در گیلان و تاثیر این طرح ها در کاهش نرخ بیکاری افزود: طی 2 سال اخیر یک هزار و 240 میلیارد تومان تسهیلات بانکی به استان اختصاص یافته بود که تاکنون 698 میلیارد تومان از این اعتبار در بخش تولید، صنعت و صنایع تبدیلی پرداخت شده است.  
وی ادامه داد: از 18 هزار و 300 طرح تولیدی و صنعتی که تسهیلات دریافت کرده اند 16 هزار طرح به مرحله بهره برداری رسیده است.

حنیف با اشاره به میزان اشتغالزایی طرح‌های مذکور تصریح کرد: با بهره‌برداری از این طرح‌ها، 47 هزار فرصت شغلی در گیلان ایجاد شد که تأثیر خوبی در کاهش نرخ بیکاری داشت. وی در رابطه با بهره‌برداری طرح‌های تولیدی صنعتی در هفته دولت خاطر نشان کرد: در طول هفته دولت، 124 طرح تولیدی صنعتی با اشتغالزایی 640 نفر در گیلان مورد بهره‌برداری قرار گرفت. وی اضافه کرد: این طرح‌ها بین 30 تا 70 درصد از سرمایه‌گذاری اولیه را از محل تسهیلات زود بازده اخذ کردند.  
پایان پیام

#### 604 - یک اقتصاددان: قشر آسیب پذیر بازنده اصلی است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87 ؛ یک اقتصاددان گفت: در حالی که در سه سال گذشته، درآمد حاصل از فروش نفت ایران با درآمد حاصل از فروش نفت در سال‌های پیش از انقلاب برابری می‌کند اما مشکل تامین معیشت طبقه آسیب‌پذیر جدی‌تر شده است.



به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، سعید لیلانز گفت: ایران از نظر درآمد نفتی و افزایش سرانه درآمد ارزی هر نفر تا سقف دو هزار دلار، در حالی در یک رکورد تاریخی قرار دارد که شاخص‌های کلی از صعود خط فقر حکایت دارد. وی افزود: در سه سال گذشته، به ویژه سال 86، با وجود افزایش یارانه‌های دولتی به مشکلات دهک‌های پایین جامعه افزوده شده است.

لیلانز افزود: در حال حاضر هر خانواده از محل فروش نفت ماهانه 600 هزار تومان درآمد دارد، اما به دلیل ریخت و پاش‌های فراوان و توزیع ناعادلانه ثروت، بیشتر جامعه حتی به یک ششم این ثروت نیز دسترسی ندارند.

وی افزود: آمارها نشان می‌دهد دولت فعلی با وجود آنکه با شعار جلوگیری از ریخت و پاش‌ها به سر کار آمد، اما بیشتر از همه دولت‌های ادوار گذشته ریخت و پاش کرده است. به اعتقاد این کارشناس، با وجود درآمد سرشار نفتی در سه سال اخیر، دهک‌های پایین جامعه بازنده اصلی در رقابت بر سر تامین معیشت خود هستند.  
پایان پیام

#### 605 - پیروزی کارگران مه‌نخ درگرو تغییر شکل مبارزه آنان است :

کارگران کارخانه مه‌نخ قزوین مدت هاست که علیه تعویق طولانی مدت دستمزدها و آینده کاملاً نامعلوم اشتغال خویش مبارزه می‌کنند. کارگران بارها دست به اعتصاب زده‌اند، به تحصن روی کرده‌اند، همراه با همزنجیران دیگر خویش در کارخانه‌های دیگر به راه پیمایی پرداخته‌اند. کارگران در هفته قبل به طور متحد و جمعی از قزوین به تهران آمدند و ساعت‌ها در مقابل دفتر ریاست جمهوری علیه وضعیت موجود خویش تجمع کردند. این دومین اجتماع اعتراضی آنان در طول 2 سال در تهران بوده است. تجمع قبلی در مقابل مجلس برگزار شده بود.

کارخانه مه‌نخ در چهارچوب خصوصی سازی‌ها و اجرای اصل 44 قانون سرمایه از سوی دولت سرمایه داری به یک شرکت خصوصی واگذار گردید. سیمای ظاهری واقعه چنین بود. اما کدام کارگر ایرانی نمی‌داند که معنای خصوصی سازی در جهنم سرمایه داری ایرانی جز فروش حاصل کار و استثمار نسل‌های متوالی کارگران به مشتی سرمایه دار خونخوار نورچشمی به قیمت بسیار ارزان و با هدف کمک به سرمایه گذاری‌ها و سرمایه اندوزی‌های هر چه عظیم‌تر و غول‌آساکه این سرمایه داران هیچ چیز دیگری نیست؟ در همین جا یک بار دیگر تأکید می‌کنیم که پدیده‌های خصوصی سازی یا مالکیت دولتی مسئله ما کارگران نیست. ما با رابطه سرمایه به طور کلی طرف هستیم و این رابطه است که باعث و بانی تمامی سیه‌روزی‌ها و نکیت و ذلت و بدبختی‌های ماست. بگذریم. کارخانه مه‌نخ نیز در چهارچوب اصل یاد شده مانند بسیاری از کارخانه‌های دیگر از سوی دولت به چندتن از سرمایه داران صاحب یک شرکت در واقع هدیه شد. این چند نفر سرمایه دار در طول مدتی کوتاه تا توانستند وام‌های کلان از بانک‌ها و مراکز مالی دولتی دریافت کردند، کارگران را وحشیانه استثمار کردند، ماه‌ها دستمزد آنان را مصادره نمودند، از سرمایه‌های غیرمنقول و منقول هر چه فروختنی بود فروختند و صدها کار دیگر از همین نوع انجام دادند. پس از دستیابی به کوه عظیم سرمایه‌ای که لازم داشتند آن‌ها یک افلاس‌نامه مشروح هم برای دولت و بانک‌ها نوشتند و طلبکارانه دنبال سرمایه گذاری‌های نوین خود رفتند. سپس همین کارخانه به عده‌ای دیگر از سرمایه داران هدیه شد تا اینان نیز همان بلاها را و البته بسیار بدتر از آن‌ها را به سر کارگران بیاورند و دنیای سرمایه لازم برای سرمایه گذاری‌های بسیار بزرگ و افسانه‌ای آتی را نصیب خویش سازند. کاندیدای این

عطیه عظیم این بار « گروه صنعتی پاژنگ» بود. سرمایه داران صاحب این گروه صنعتی در یک چشم به هم زدن به حکم رئیس جمهوری عدالت سرمایه کارخانه را اشغال کردند و برنامه های از پیش تنظیم و حساب شده را یکی یکی به اجرا نهادند. از جمله:

- با توافق شورای عالی کار بیش از 360 کارگر شرکت را بدون این که هیچ کلمه ای با آنان صحبت کنند به بیمه بیکاری معرفی کردند.

- عده ای از کارگران را که مالکان قبلی کارخانه به روش همین گروه صنعتی پاژنگ بیکار کرده و به سازمان تأمین اجتماعی سپرده بودند بدون این که هیچ دستمزدی به آنان پرداخت کنند ( چون ظاهراً بیمه بیکاری می گرفتند ) به کارگرفتند و مورد استثمار قرار دادند. تجمع اخیر کارگران در تهران به طور مشخص در اعتراض به این عمل کارفرما بوده است. - معنای روشن دو نکته بالا این است که گروه صنعتی پاژنگ از یک سو صاحب میلیاردها تومان سرمایه کارخانه شد و از سوی دیگر نیروی کار مورد نیاز خود را به صورت رایگان و بدون پرداخت حتی یک ریال دستمزد در اختیار گرفت. - مطابق معمول با همدستی و همگامی دولتمردان و نهادهای دولتی سرمایه هرچه هم می خواستند سرمایه های حاصل کار و استثمار هزاران کارگر را به صورت وام های کم بهره از بانک ها و مراکز مالی دریافت کردند. آنچه در این راستا و به دنبال دو نوبت فروش کارخانه نصیب کارگران گردید بیکاری تام و تمام همه آنان یعنی کل ششصد کارگر کارخانه بود. البته کارگران نیز تاکنون بیکار ننشسته اند و در این مدت بارها دست به تجمع و راه پیمایی زده اند. اما واقعیت این است که این شکل های مبارزه اصلاً کارساز نبوده و نیستند. آنان باید شکل مبارزه خود را عوض کنند. دوستان کارگر همزنجیر در کارخانه مه نخ!

ما مجبوریم شکل مبارزه خود را عوض کنیم. مجبوریم برای موفق بودن آن دست به تلاش و تدارک جدید بزنیم. تمامی تجارب سالیان دراز ما نشان می دهد که با اعتراضات پراکنده در این کارخانه و آن کارخانه یا تحصن در مقابل این نهاد و آن نهاد دولتی به هیچ موفقیتی دست نمی یابیم. ما باید به سراغ همزنجیران خویش در کارخانه ها و مراکز کار و تولید دیگر برویم. این کار را کم و بیش هم اینک شروع کرده ایم. راه پیمایی مشترک شما با سایر همسرانشان در مقابل مجتمعات صنعتی قزوین گامی در این راستا بوده است. اما این پیوند خوردن را باید هر چه بیشتر گسترش داد و از آن مهم تر آن را حول راهکارهای جدید مبارزه سازمان دهیم. اساسی ترین نکته در روند مبارزات ما این است که واقعاً تجلی اعمال قدرت متحد و گسترده ما علیه سرمایه باشد. مبارزات ما باید دشمن را مجبور به قبول خواسته های ما کند. برای این کار در شرایط کنونی تدارک تصرف کارخانه های در حال تعطیل مناسب ترین و مؤثرترین شیوه پیشبرد مبارزه است. جنبش ما در حال حاضر به شدت زیر فشار این خلاء اساسی به حالت فلج افتاده است. صدها هزار کارگر عین وضعیت ما را دارند و یا وضعیتی بسیار بدتر از آن دارند. همه آن ها هم در حال مبارزه و اعتراض هستند. به کارگران نیشکر هفت تپه نگاه کنید. راه پیمایی های روزهای اخیر همزنجیرانمان در لوله سازی اهواز را ببینید. واقعیت این است که توده های طبقه ما از شمال تا جنوب و از شرق تا غرب همه جا در حال کشمکش و جدال علیه سرمایه داران و دولت سرمایه هستند. با همه این ها در همه جا شکست می خوریم. در گرداب انتظارات بیهوده فلج می مانیم. ما را ماه ها سر می دوانند و آخر هم بیکار می سازند. دستمزدهای مان را پرداخت نمی کنند و اعتراضات ما را به هیچ می گیرند. تمامی این حوادث آژیر یک کمبود مهم مبارزات را در مغز ما به صدا در می آورد: شیوه مبارزه ما علیه سرمایه دچار اشکال اساسی است. تصرف کارخانه های در حال تعطیل حلقه مهمی است که برای رفع این اشکال باید هر چه مصمم تر آن را به دست گیریم. ما صدها هزار یا میلیون ها کارگر بیکار و در حال اخراج باید صدها کارخانه در حال تعطیل را تصرف کنیم. در جریان تصرف این مراکز کار و تولید باید به هم پیوند خوریم. قدرت اتحاد خویش در این و آن کارخانه را به قدرت اتحاد سراسری طبقه خود در سطح جامعه گسترش دهیم. از همزنجیران خویش در نفت و گاز و آب و برق و حمل و نقل و خودروسازی ها و لاستیک سازی ها و جاهای کلیدی دیگر بخواهیم که به یاری ما بشتابند و در حمایت از تصرف کارخانه توسط ما دست به اعتصاب بزنند.

کارگران علیه سرمایه متشکل شویم!

کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه تهران)

10 شهریور 87

[www.hamaahangi.com](http://www.hamaahangi.com)

[hamaahangi@gmail.com](mailto:hamaahangi@gmail.com)

## 606 - نماینده کارگران آبادان خواستار شد؛

### اجرای قانون بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور:

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87؛ نماینده کارگران آبادان گفت: کارگران واجد شرایط واحدهای آبادان در انتظار اجرای قانون

بازنشستگی در کارهای سخت و زیان آور از سوی تامین اجتماعی خوزستان هستند.



مصطفی نظری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: این قانون که شامل حال کارگران، با سابقه کار 20 سال به بالا در کارهای سخت و زیان‌آور می‌شود، از طرف دولت برای اجرا به سازمان تامین اجتماعی ابلاغ شده است. وی ادامه داد: برحسب اطلاع و پیگیری‌ها، دستور اجرای این قانون از سوی سازمان تامین اجتماعی به اداره کل این سازمان در خوزستان داده شده، اما به علل نامعلوم در اجرای آن تعلل می‌شود. این فعال کارگری تصریح کرد: شرایط طاقت‌فرسای جوی و آب و هوای گرم آبادان ایجاب می‌کند که در این مورد از سوی سازمان تامین اجتماعی تسهیلاتی مد نظر قرار گیرد. نظری اضافه کرد: کارگران زیادی در واحدهای آبادان مثل پالایشگاه نفت و اتوبوسرانی هستند که شرایط بازنشستگی را دارند و در صورت اجرای این قانون به یکی از حقوق قانونی‌شان می‌رسند. وی افزود: کارگران آبادان از مسئولان مربوطه می‌خواهند نسبت به پیگیری این موضوع اقدام کنند تا حق قانونی‌شان ضایع نشود. پایان پیام

## 607 - خوش بود تا محک تجربه آید به میان:

### رضا شهابی

در جواب مطلبی منتشره در سایت اخبار روز با عنوان «سندیکاها باید تقویت شوند» که ما حاصل گفتگویی است بین اخبار روز و حسین اکبری فعال کارگری و از اعضای هیئت موسسان بازگشایی سندیکاها. خوب بود آقای اکبری این مطلبی که انتقاد به سندیکا داشته را حداقل در عرف اخلاقی برای خود سندیکا هم می‌فرستاد.

آقای اکبری در این پرسش و پاسخ به سوالات آقای صادق کار عمدا در مورد کارگران نیشکر هفت تپه و سندیکای کارگران شرکت واحد پاسخ می‌دهد و نظرات شخصی خود را بیان می‌کند، بخشی که مربوط می‌شود به سندیکای کارگران واحد، مورد نظر ماست.

سوال در مورد نامه ی آقای اسانلو خطاب به هیئت مدیره و توصیه‌هایی در دوری از تفرقه و اتحاد هر چه تمامتر است که به نظر آقای اکبری نگرانی اسانلو در این نامه‌ها چه مقدار جدی است؟

ممنون هستیم که آقای اکبری این بحث را آغاز کرد. اتفاقاً تخم بدبینی و مشکلات سندیکا در چند ماه گذشته را خود نهادی که آقای اکبری بنیانگذار آن است شروع کرد، چرا که اعضای هیئت مدیره فقط با مضمون آگاهی رسانی به رسانه‌های برون مرزی متوسل شده‌اند و اگر شرایط مناسب بود هیچ موقع چنین کاری نمی‌کردند. ولی زمانی که همین نامه‌ای که آقای اکبری به آن استناد می‌کند نه از طریق سندیکا بلکه توسط کسانی منتشر شد که حتی حاضر نبودند بگویند که از چه طریقی بدستشان رسیده است. اگر واقعا از اتحاد حرف می‌زنید حداقل آن را خودتان رعایت کنید. سندیکا حزب مخفی سیاسی نیست و آقای اسانلو و شما بهتر از هر کسی میدانید که هیچکس در سندیکا نظرات ایشان را سانسور نمی‌کند حتی اگر مخالف آنها باشند مانند دفاع ایشان در انتخابات مجلس نهم. اما امسال شما با خودشرینی می‌خواهید بگویند که او به شما اعتماد دارد نه به سندیکا. آیا بهتر نبود بجای پخش آنمطلب آنرا در اختیار سندیکا قرار میدادید و می‌گذاشتید در نحوه انتشار آن خود سندیکا تصمیم‌گیرنده شما. اکثر ما بهای آنرا داده ایم که بتوانیم علنا بدون وا همه عقاید و منافع خود را بیان و برای آن مبارزه کنیم. و هنوز هم میدانیم که مان زیادی باید مبارزه کنیم تا این سندیکا را بسازیم و مثل خود آقای اکبری هم صاحب کارخانه نیستیم که غم نان نداشته باشیم و هر روز هم نگران ریختن اسبابمان در خیابان توسط صاحبخانه هستیم.

کارگران واحد با تحمل هزاران سختی و مشقت سندیکای خود را احیا کرده و حال به خاطر نداشتن تجربه کافی امکان دارد به ابزاری دردست‌انهایی بدل شوند که مخالف سندیکا هستند مورد خطاب بی‌شک شوراهای اسلامی کار و تشکیلات خانه کارگر است که اولین زد و برخورد را با اعضای سندیکا داشتند.

حسین اکبری نامه آقای اسانلو را سرشار از مسئولیت‌پذیری معرفی می‌کند و عمق نگرانی را با جمله‌ای از اسانلو نمایان می‌سازد اینکه: آنچه مرا بیشتر از زندان رنج می‌دهد تفرقه و رفتار غیر مسولانه و تفرقه‌انگیز است. آقای اسانلو در زندان است و نمیشود با کسی که در زندان زیر فشار است و در شرایط مساوی نیست برخورد کرد ولی شما که قیم ایشان شده‌اید لطف کرده و بگویند در نبود ایشان چه کاری برای این سندیکا انجام داده‌اید. آیا برای فعالین بیکار سندیکا در کارگاه‌ها کار پیدا کرده‌اید، صندوق بیکاری درست کرده‌اید، چند بار با ما به وزارت کار مراجعه کردید، چند روز را در زندان با بازجوهای ما درگیر بودید، برای بچه‌های کارگران بیکار لباس عید تهیه کردید، گرده‌های‌های تفریحی گذاشته‌اید، مقاله در دفاع از ما نوشته‌اید، با سایتهای اینترنتی که با شما هر به چند وقت مصاحبه می‌کنند گفتید که برای هیئت مدیره سندیکا هم وقت و ستون بگذارید ووووو

آقای اکبری در ادامه گوش زد می کند که این سندیکا جوان است و نیاز به حمایت دارد و برای دفاع و پاسداری از اهداف آن می بایستی به اساسنامه پایبند بود و با مطرح کردن ماده ۲۵ اساسنامه در نبود رئیس - مسولیت حسن انجام امور را به نایب رئیس محول می کند و از مصاحبه ای نام می برد که رادیو برابری با یکی از اعضا هیئت مدیره انجام داده و در آن مصاحبه - خانم مصاحبه کننده از یکی از اعضای هیئت مدیره در مورد صحت نامه اسانلو سوال کرده و حسین اکبری می خواهد به گونه ای به همگان بفهماند که نایب رئیس آقای مددی است و همه کاره اگر سوالی هست باید از ایشان بشود. این را امسال شما نمیتوانند تعیین کنید بلکه اعضای سندیکا باید تصمیم بگیرند چه بسا زمانی که همه ما در زندان بودیم سخنگوی ما خانواده و بچه هایمان از جمله دختر نه ساله آقای سلیمی بود و در آینده هم همین روح جمعی را پیش خواهیم برد و بدانید که بلندگوی سندیکا را در اختیار شما قرار نخواهیم داد.

در مورد مسائل تفرقه انگیز به نظر بنده تفرقه ای در میان نیست مگر اینکه شما قصد دارید تفرقه بیاندازید. شما خودتان بهتر از هرکس میدانید سندیکا حزب سیاسی نیست که بمحضی که مشکل پیدا شد در آن انشعاب کرد و بخش دیگری علم شود. سندیکا نهادی است صنفی و طبق قوانین و قطعنامه هایش کار میکند و بقول معروف با روح جمعی کار میکند و اگر حتی رئیس هم موافق نباشد باید مطابق رای اکثریت عمل کند. کسی را نمیشود زوری به کاری واداشت هر کسی به اندازه توان و علایق اش در کار داوطلبانه جمعی شرکت میکند و اگر با عقایدش جور در نیامد میتواند برای مدتی کنار بایستد و یا کار کند و اعتماد اعضا را جلب کند و نظرات خودش را پیش ببرد. لازم به توضیح است که تمام مشکلات پیش آمده در هر گروه و دسته ای می تواند باز خورد حرکت های رهبری آن گروه و دسته باشد اگر اساسنامه اصل باشد باید همه جا میزان عمل واقع شود نه هرگاه رئیس خواست حرفش را به کرسی بنشانند و دیگر اعضا مخالفت کردند در اساسنامه دنبال ماده و بند و تبصره گشت اول اینکه سندیکا قائم به شخص نیست این را بار ها تکرار کرده ایم دوم سندیکا فقط اسانلو و نایب رئیس نیست سوم رئیس و نایب رئیس در سندیکا مثل دیگران یک رای دارند چهارم ریاست و نایب رئیسی را هیئت مدیره به ایشان اعطا کرده و می تواند عنوان ها را به هر کس بدهد پنجم اگر قرار بر این باشد که هر چه رئیس می گفت دیگران تائید می کردند نیاز به سندیکا نبود کارگران واحد می توانستند در کنار شورا ها بمانند و خانه کارگری باشند و اخراج هم نشوند و کتک هم نخورند تازه تشکیلات خانه کارگری و شوراهای که عریض و طویل تر است و اینکه چرا آن رادیو با یکی از اعضا صحبت کرده دلیلش هم این است که چرا اخبار روز با حسین اکبری گفتگو داشته به نظر من کار آن رادیو به قدم پیش تر است چرا که آن رادیو لااقل با یکی از اعضا هیئت مدیره صحبت کرده ولی اخبار روز با یک نفر که هیچ نسبتی با سندیکا ندارد مصاحبه کرده است ، اعضا هیئت مدیره بهتر می توانند عمق جدی بودن یا نبودن نامه اسالو را درک کنند یا حسین اکبری ؟

اتفاقا ما بیشتر از هرکسی خواهان آن هستیم که نایب رئیس سندیکا بیشتر وقت برای سندیکا بگذارد و زمانی بیشتری بگذارد برای مسائل مهم سندیکای و انرژی خودش را نگذارد برای جبهه ها، مشارکتها و اعتمادهای که سی سال است که جامعه کارگری ما چیزی جز خصوصی سازی ، بیکاری و فقر نصیب اش نکرده است. درست میگویید نایب رئیس وقت کم میگذارد ولی شما بعنوان کسی که دلش برای این سندیکا میسوزد چکار کرده اید. به او توصیه کرده اید که این نهادهای شریک در قدرت کاری برای این سندیکا که هیچ برای کل جامعه کارگری نمیکند و یا اینکه در خفا او را همیاری میدهند.

اما اگر دنبال پاسخ هستید من می گویم اعضای هیئت مدیره سندیکا دیگر آن اعضا سه سال پیش نیستند آنها در این سه سال بسیار رنج و مشقت کشیده اند و تمام زندگی خود را بر روی سندیکا گذاشته اند و اجازه نخواهند داد که با آنها بازی شود

من نمی دانم شما با چه فاکتورهایی به این نتیجه رسیدید که یا در خانه کارگر و شوراهای حل می شوند یا آنارشیست می شوند. خانه کارگر که دیگر خودشان هم امیدی به آینده اش ندارند ولی موضوع مهم این است که تا بحال مامورین امنیتی سعی کرده اند که ما را به هر جرمی متصل کنند تا دست از این مبارزه برداریم و ممنون از شما که یک مدرک جرم جدید در اطلاعات برای ما باز کردید. همین مانده است که برچسب آنارشیست هم داشته باشیم تا این دفعه دنبال اسلحه در خانه های ما باشند و اگر همین بود یکی بگذارند و مشکل دائمی را درست کنند.

هیچکس به اندازه اعضای هیئت مدیره نگران سندیکا و آقای اسالو نیست اگر به اطلاعیه های سندیکا رجوع شود بیش از نود درصد اطلاعیه ها در دفاع از اسالو بوده ، آقای اکبری شما از معدود کسانی هستید که پشت دیوار سندیکا گوش خوابانده اید که در آنجا چه می گذرد ، چرا خود را به کوچه علی چپ می زنید ، شما که به قول خودتان از همه مسائل سندیکا آگاهید و خوب می دانید چه کسانی چوب لای چرخ سندیکا می گذارند و با کارهای حاشیه ای خواسته و نا خواسته روند رو به جلو سندیکا را کند می کنند و از سندیکا برای بهره های شخصی سوئ استفاده می کنند ولی این را بدانید که اعضاء هیئت مدیره و فعالین سندیکا و کارگران شرکت واحد این اجازه را به این افراد نمی دهند و با هوشیاری کامل تمام مسائل و اتفاقات داخل و خارج سندیکا را

زیر ذره بین گذاشته اند که اگر حرکتی یا مطلبی خارج از خرد جمعی سندیکا صورت بگیرد سریعاً عکس العمل نشان می دهند چه از داخل سندیکا باشد و چه از خارج سندیکا فرقی نمی کند خیلی ها دوست دارند با برخورد به سندیکا خودشان را مطرح کنند مانند کسی که بین دوپاسبان رفت و گفت من را کجا میبرید. و علت این که جواب به شما دادیم برای این است که در داخل کشور زندگی میکنید. در غیر این صورت ما دیگر با این نوع برخوردها عکس العمل نشان نخواهیم داد و در عمل ثابت میکنیم که به کجا میرویم. عمل بلندترین فریادهاست.

خوش بود تا محک تجربه آید به میان تا سیه روی بود هر که در او غش باشد  
رضا شهابی

عضو هیئت مدیره و مسئول کمیسیون مالی

۱۰ شهریور

### 608 - سایت ویژه کودکان کار و خیابان راه اندازی می شود :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87 ؛ سایت ویژه کودکان کار و خیابان برای گسترش آموزش و اطلاع رسانی در خصوص کودکان کار افتتاح خواهد شد.



زهره قایینی، سرپرست گروه پژوهش موسسه پژوهشی تاریخ ادبیات کودک در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با بیان این مطلب اظهار داشت: توانمندی این موسسه در به روز کردن اخبار آموزشی و اطلاع رسانی در زمینه کودکان کار و خیابان، ما را به راه اندازی سایت ویژه کودکان کار امیدوارتر خواهد کرد.

وی اظهار داشت: همچنین در راستای فعالیتهای حمایتی از کودکان کار و خیابان، تابستان امسال بیش از 18 معلم داوطلب

در امر آموزش کودکان کار، در این موسسه آموزش دیدند تا با جدیدترین هسته آموزش به تدریس رایگان بپردازند.

وی با اشاره به اینکه آموزش به کودکان کار از طریق کتابهای ویژه آموزشی و از طریق داستان، بازی و شادی تاثیر گذارتر است، گفت: با وجود تلاش تمامی NGO های حامی کودک برای آموزش و بهبود وضعیت کودکان کار، دولت باید نقش پررنگتری را در این مهم ایفا کند، زیرا پوشش تمامی کودکان کار از عهده این مراکز خارج است.  
پایان پیام

### 609 - بخشی از مطالبات رانندگان زنجان پرداخت شد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87 ؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان از پرداخت بخشی از مطالبات رانندگان زنجان توسط شهرداری این استان خبر داد.

به گزارش خبرگزاری ایلنا مرتضی ریحانیان دلیل تجمع رانندگان سازمان اتوبوسرانی زنجان و حومه را مطالبات معوقه آنان از سالهای 84 و 85 بیان کرد که به علت کوتاهی مسئولین وقت این سازمان صورت گرفته بود.

وی پرداخت باقی مانده این مطالبات را نیز از برنامه های در حال اجرای شهرداری های بیان کرد. ریحانیان شایعه تجمع رانندگان به دلیل واگذاری 40% ناوگان اتوبوسرانی زنجان به بخش خصوصی را بی اساس دانست و گفت: این اعتراضات هیچ رابطه ای با واگذاری سه بخش خصوصی ندارد. دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان از استفاده زیاد مردم زنجان از اتوبوس به دلیل فقر درآمد یاد کرد و خاطرنشان کرد که در صورت تکرار این نوع تجمع ها مردم در آوارگی به سر خواهند برد.  
پایان پیام

### 610 - دکتر ابراهیم رزاقی :

#### طرح تحول اقتصادی به زیان جامعه کارگری است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87 ؛ عضو هیات علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه تهران گفت: به احتمال زیاد طرح تحول اقتصادی به زیان حقوق بگیران و جامعه کارگری خواهد بود

دکتر ابراهیم رزاقی در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" طرح تحول اقتصادی را دارای 2 وجه دانست و گفت: یک وجه آن که بالا رفتن قیمت هاست انجام خواهد شد اما آیا دولت قادر است متناسب با تورم انجام شده سطح دستمزدها را افزایش دهد.

وی افزایش دستمزدها به میزان کنونی را باعث کاهش قدرت خرید حقوق بگیران دانست و گفت: اثر توم موجود بر جامعه کارگری و جامعه ثروتمند متفاوت است.

او کارگران و فشر کم درآمد جامعه را پدید آورندگان انقلاب اسلامی دانست و گفت: همان گونه که میلیون ها نفر قربانی سیاست تعدیل اقتصادی شدند باید توجه داشت که شیفتگی بیش از حد به اقتصاد دولتی و خصوصی در ایران جوابگو نیست.

این استاد دانشگاه فعالیت تعاونی ها را با فرهنگ ایرانی متناسب دانست و گفت: قبل از اجرای طرح تحول اقتصادی که ضروری است باید کارهایی را صورت داد تا شرایط برای اجرای این طرح مهیا باشد. رزاقی از بین بردن فساد اداری و مالی، توسعه اقتصاد تولید گرا، مدیران پاسخگو، گرفتن مالیات واقعی از قشر مرفه، نظارت بر نحوه اعطای وامها، اصلاح ساختار اقتصادی و اطلاعات شفاف را از پیش نیازهای طرح تحول اقتصادی بر شمرد و گفت: به طور مثال خوراک 5 درصد هزینه فشر ثروتمند است در صورتی که برای فشر حقوق بگیر 50 درصد هزینه ها را شامل می شود اما در عمل بانک مرکزی با جمع 50 و به عدد 25 درصد می رسد که این عدد عادلانه نیست.

این استاد دانشگاه اجرای شتاب زده طرح هدفمند کردن یارانه ها را باعث افزایش آمار افراد تحت پوشش نهادهای حمایتی دانست و گفت: این طرح از سیاست های تعدیل اقتصادی اقتباس شده است.

رزاقی وضعیت 70 درصد حقوق بگیران را زیر خط فقر دانست و گفت: کارشناسان اقتصادی باید به فرهنگ ایران توجه ویژه ای داشته باشند در غیر این صورت طرحهای آنان اثر بخش نخواهد شد. طبق آمارهای رسمی گمرک از سل 1358 تا کنون 463 میلیارد دلار واردات کالا داشته ایم که این آمار خود بیانگر وضعیت بد تولید داخلی و توجه صرف به درآمدهای نفتی است.

پایان پیام

### 611- اعتصاب در گروه صنایع فلزی ایران ادامه دارد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 10 شهریور 87؛ اعتصاب دو روزه 200 کارگر کارخانه شماره یک صنایع فلزی ایران که از صبح روز گذشته آغاز شد همچنان ادامه دارد.

یکی از کارگران کارخانه در گفت و گو با خبرنگار ایلنا افزود: این اعتصاب که به توقف چرخه تولید کارخانه منجر شده در اعتراض به عدم دریافت 2 ماه حقوق معوقه و برخی مزایای شغلی پرداخت نشده بوده است.

او افزود: اعتراضات کارگران در کارخانه شماره یک در حالی بالا گرفته است که حقوق تیر و مرداد و همچنین کمک های غیر نقدی و هزینه سفرهای تابستانی به کارگران داده نشده است.

این کارگران با اشاره به اینکه اعتصاب کارگران تا دریافت کلیه مطالبات ادامه خواهد داشت اظهار داشت: پیش از کارخانه شماره 2 شرکت برای دریافت مطالبات معوقه در سال جاری است به اعتصاب زده بود.

بنابراین گزارش فرمانش مدیرعامل گروه صنایع فلزی و یکی از بزرگترین سهامداران شرکت در اینباره به ایلنا گفت: عامل اعتصاب و اختشاش کارگران در داخل کارخانه کاملا فرمایشی بوده و تعدادی از کارگران با راهنمایی عده ای از بیرون که خواستار رکود و به تعطیلی کشاندن این شرکت هستند دست به ایجاد اعتصاب زده اند.

او افزود: حقوق تیرماه کارگران پرداخت شده و حقوق مردادماه نیز متعاقبا پرداخت خواهد شد. او اظهار داشت: با توجه به پیشینه شرکت و بحران های مالی آن کار با سختی دنبال شده اما این مشکلات به هیچ عنوان عامل تضييع حقوق پرسنل آن نخواهد بود.

فرمانش گفت: افرادی خاص در بیرون شرکت که با اهداف از پیش تعیین شده از مشکلات درون کارخانه بهره برده اند کارگران را به اعتصاب و اعتراض رهنمون کردند.

پایان پیام

### 612- مدیر عامل انجمن حمایت از کودکان کار:

شرایط نامطلوب اقتصادی موجب افزایش کودکان کار شده است :



تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 11 شهریور 87؛ مدیر عامل انجمن حمایت از کودکان کار معتقد است اولویت اول اینگونه انجمن ها و تشکلات باید انجام کار فرهنگی باشد.

علیرضا حافظ در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با اشاره به مراجعه 380 تا 440 کودک کار به این مرکز گفت: هدف انجمن حمایت از کودکان کار از کلاس های آموزشی که برگزار می کند فرهنگ سازی برای این کودکان و مادران جامعه است.

وی با تأکید بر اینکه تعریف درستی از کودکان کار در کشور وجود ندارد گفت: پس از گذشت سالها هنوز مشخص نیست که کودکان کار فقط در خیابان ها هستند و یا کودکانی که در کارگاه ها نیز شاغل هستند جزو کودکان کار به حساب می آیند.

او فقدان آمار کودکان کاری را مورد انتقاد قرار داد و گفت: اولین گام اساسی برای رفع هر مشکلی داشتن آمار و اطلاعات لازم از آن موضوع است بنابراین متولیان امر باید آمار کودکان کار را تهیه و به اطلاع عموم برسانند.

حافظ شرایط بد اقتصادی و اجتماعی را باعث افزایش تعداد کودکان کار دانست و گفت: برخی خانواده

ها به دلیل شرایط نامطلوب اقتصادی مجبوندتا کودکان خود را به کار بفرستند بنابراین هر چه فضای تولید و کار در جامعه رونق داشته باشد میزان کودکان کار هم کاهش خواهد یافت. مدیر عامل انجمن حمایت از کودکان کار تصریح کرد: درست است که آماري دقیق از کودکان کار نداريم اما طبیعتاً افزایش تورم فصلی بر افزایش کودکان کار موثر خواهد بود.

پایان پیام

### **613 - رئیس اتحادیه پیراهن دوزان و پیراهن فروشان:**

#### **واردات آرامش را از پیراهن فروشان گرفته است :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 11 شهریور 87 ؛ رئیس اتحادیه پیراهن دوزان و پیراهن فروشان با انتقاد از سیاست های وارداتی دولت، نسبت به وضعیت بحرانی واحدهای تولیدی داخل هشدار داد. جواد درودیان در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، گفت: سیاست های وارداتی دولت موجب رکود شدید کارگاه های تولید لباس در کشور شده است به طوری که طی چند سال اخیر بسیاری از کارگاه های تولیدی تعطیل شده اند. وي افزود: قیمت پایین اجناس چینی که از کیفیت خوبی هم برخوردار نیستند باعث استقبال مردم از این اجناس می شود و به همین دلیل کارگاه های تولیدی داخل توان رقابت با اجناس چینی را ندارند و در نتیجه کم کم از چرخه تولید حذف می شوند. درودیان با اشاره به تعطیل شدن بسیاری از واحدهای پیراهن دوزی و بیکار شدن کارگران شاغل در این این واحدها، گفت: به نظر می رسد که در شرایط کنونی امکان کنترل واردات وجود ندارد. وي افزود: ادامه این روند در آینده نه چندان دور تولیدات داخلی را با ورشکستگی و بیکاری هزاران کارگر روبرو می کند.

وي در خصوص دسته های مختلف پیراهن دوزان و پیراهن فروشی و لباس های زیر زنانه و مردانه گفت: در حال حاضر 2000 واحد در این تشکل استانی عضویت دارند که با توجه به وضعیت فعلی واردات با کاهش واحدهای تولیدی روبرو هستیم. وي تاکید کرد: دولت نه تنها هیچ حمایتی از اتحادیه های صنفی نمی کند بلکه با اهتمام به واردات کالاهای ارزان قیمت، باعث ایجاد مشکلات بسیار در کار ما شده است.

پایان پیام

### **614 - تجمع کارگران شهرداری اندیشک :**

به تاریخ 11 شهریور 87 ؛ بیش از 200 تن از کارگران و کارمندان شهرداری اندیشک امروز دوشنبه 11 شهریور ماه ضمن تجمع در مقابل شهرداری این شهر خواستار پرداخت حقوق و مزایای معوقه خود شدند. کارگران شرکتهای پیمانکاری وابسته به شهرداری اندیشک 6 ماه و کارگران و کارمندان رسمی این اداره نیز 3 ماه دستمزدهای خود را دریافت نکرده اند و وعده های مسئولین برای پرداخت مطالبات آنان تاکنون عملی نشده است.

### **615 - کارگران این واحد تولیدی سرگردان هستند؛**

#### **کارفرمای بردسیر از قبول کمک دولت خوداری می کند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 11 شهریور 87 ؛ رییس کانون همهانگی شوراهای اسلامی کار استان کرمان با اشاره به تعطیلی 2 ماهه کارخانه قند "بردسیر" گفت: کارگران این واحد 10 ماه است که حقوق نگرفته اند. حسین شجاعی در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا افزود: کارخانه قند بردسیر 700 کارگر دارد که 150 نفر از آنان رسمی بوده و بقیه به صورت فعلی در این واحد اشتغال دارند. وي با بیان این که قند بردسیر مبلغ 2 میلیارد و 400 میلیون تومان به تامین اجتماعی بدهکار است گفت: کارگران این واحد به بیمه بیکاری معرفی شده اند اما سازمان تامین اجتماعی به دلیل بدهی این شرکت حاضر نیست کارگران را تحت پوشش بیمه بیکاری در آورد. او نداشتن نقدینگی و فرسودگی دستگاهها را علت اصلی تعطیلی قندبردسیر اعلام کرد و گفت: در استانداری کرمان جلسات متعددی برای بازگشایی این واحد تشکیل شده که هنوز نتیجه ای در بر نداشته است.

در همین خصوص رییس سازمان کارو امور اجتماعی استان کرمان با تایید این که کارگران قند بردسیر 10 ماه است حقوق نگرفته اند گفت: کمیسیون ویژه دولت موعد بدهی این کارخانه را یکسال به تعویق انداخته است و 500 میلیون تومان نیز برای پرداخت قسمتی از حقوق کارگران و راه اندازی مجدد کارخانه اختصاص داده است اما اعضای هیات مدیره شرکت از پذیرفتن این موضوع خودداری می کنند. سید جواد منصوری با اشاره به اینکه 6 ماه است مصوبه کمیسیون ویژه دولت به مدیران کارخانه قند بردسیر اعلام شده است گفت: به نظر می رسد که اعضای هیات مدیر این شرکت قصد بازگشایی کارخانه را ندارند.

او در خصوص آرای اداره کار برای کارگران قندبردسیر گفت: در حال صدور رای هستیم تا آرا را برای اجرا به دادگستری ارجاع دهیم.



وي با اشاره به بدهي 12 ميليارد توماني قند بردسير به بانکها ، ثابت اجتماعي و کشاورزان گفت: باوجودي که دولت همکاري لازم را براي بازگشايي کارخانه انجام داده است اما سياست هيات مديره عدم بازگشايي کارخانه و دريافت مرتب وام است. ريبس سازمان کار استان کرمان در خصوص مشکل بيمه بیکاري کارگران گفت: اين مشکل کارگران را مرتفع کرديم و به زودي کارگران تحت پوشش بيمه بیکاري قرار مي گيرند. پيگيري خبرنگار ايلنا براي مصاحبه با فرسنگي، ريبس کارخانه قند بردسير و جويبا شدن علت خود داري از قبول مصوبه دولت به نتيجه نرسيد. 65 درصد سهام کارخانه قند بردسير متعلق به سهام داران عمده بخش خصوصي ،30درصد متعلق به بنياد شهيد و 5 درصد ديگر هم متعلق به کارگران است. پايان پيام

## 616 - رئيس اتحاديہ پيراهن دوزان و پيراهن فروشان:

### واردات آرامش را از پيراهن فروشان گرفته است :

تهران- خبرگزاري کار ايران در تاريخ 11شهريرور 87 ؛ رئيس اتحاديہ پيراهن دوزان و پيراهن فروشان با انتقاد از سياست هاي وارداتي دولت، نسبت به وضعيت بحراني واحدهاي توليدي داخل هشدار داد. جواد دروديان در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگري "ايلنا"، گفت: سياست هاي وارداتي دولت موجب رکود شديد کارگاه هاي توليد لباس در کشور شده است به طوري که طي چند سال اخير بسياري از کارگاه هاي توليدي تعطيل شده اند. وي افزود: قيمت پايين اجناس چيني که از كيفيت خوبي هم برخوردار نيستند باعث استقبال مردم از اين اجناس مي شود و به همين دليل کارگاه هاي توليدي داخل توان رقابت با اجناس چيني را ندارند و در نتيجه کم کم از چرخه توليد حذف مي شوند. دروديان با اشاره به تعطيل شدن بسياري از واحدهاي پيراهن دوزي و بیکار شدن کارگران شاغل در اين اين واحدها، گفت: به نظر مي رسد که در شرايط کنوني امکان کنترل واردات وجود ندارد. وي افزود: ادامه اين روند در آینده نه چندان دور توليدات داخلي را با ورشکستگي و بیکاري هزاران کارگر روبرو مي کند. وي در خصوص دسته هاي مختلف پيراهن دوزان و پيراهن فروشي و لباس هاي زير زنانه و مردانه گفت: در حال حاضر 2000 واحد در اين تشکل استاني عضويت دارند که با توجه به وضعيت فعلي واردات با کاهش واحدهاي توليدي روبرو هستيم. وي تاکيد کرد: دولت نه تنها هيچ حمايتي از اتحاديہ هاي صنفی نمي کند بلکه با اهتمام به واردات کالاهای ارزان قيمت، باعث ايجاد مشکلات بسيار در کار ما شده است. پايان پيام

## 617 - کودکان قربانی لايحه "حمایت از خانواده"

\*انجمن نويسندگان کودک و نوجوان:طبق ماده 40 اين لايحه ولی طفل، مي تواند کودک را فقط با پرداخت 50 هزار تومان به صندوق دولت از ملاقات با پدر و مادر محروم کند.

به گزارش خبرگزاری ايسنا در تاريخ 11 شهريرور 87 : انجمن نويسندگان کودک و نوجوان در بيانيه ای نسبت به آنچه عدم توجه به حقوق کودکان در لايحه حمايت از خانواده خواند، انتقاد کردند. در بخشی از اين بيانيه که نسخه ای از آن برای ايسنا نماير شده است، با فراموش خواندن حقوق کودکان در لايحه حمايت از خانواده، آمده است: کودکان گرچه کوچکند اما، نقش شان عظيم است و چگونگی تقابل و رفتار پدر و مادر و جامعه با کودکان در سرنوشت آتی جامعه نقشی تعيين کننده دارد. در ادامه بيانيه با اشاره به ماده 23 لايحه حمايت از خانواده که بر اساس آن به مرد اجازه داده شده در صورت تمکن مالی همسر دوم اختيار کند، نسبت به عدم توجه به سرنوشت فرزندان پس از ازدواج دوم انتقاد و تاکيد شده است: گرچه مرد به اجرای عدالت بين همسران متعهد شده که اين تعهد هم ضمانت اجرایی ندارد، اما حتی همين مقدار توجه هم درمورد فرزندان رعايت نشده است. براساس اين بيانيه، پس از طلاق بيشتريين آسیب متوجه کودکان مي شود. کودکان هستند که تکیه گاه خود را از دست مي دهند و همچون آونگ میان پدر و مادر سرگردان می شوند و به سرنوشتی ناخوشايند گرفتار می آيند، سرنوشتی که خود در ايجاد آن سهمی نداشته اند. باتوجه به بحران ها و انحرافات اجتماعي چنين وضعيتی کودکان را به شدت آسیب پذير مي کند، ترتيبات قانونی قابل اجرا برای حضانت و نگهداری اطفال و ايجاد مناسبات و روابط لازم برای آنها مي تواند از شدت آسیب جلوگیری کند. ماده 32 لايحه مزبور تکليف حضانت و نگهداری اطفال را مشخص کرده و ترتيب زمان و مکان ملاقات با پدر و مادر و ساير بستگان را تعيين کرده است اما اين امر ضمانت اجرا ندارد. طبق ماده 40 اين لايحه ولی طفل، مي تواند کودک را فقط با پرداخت 50 هزار تومان به صندوق دولت از ملاقات با پدر و مادر محروم و به مکان ديگری منتقل کند.

انجمن نویسندگان کودک و نوجوان در ادامه با بیان اینکه یکی از آسیب‌های بزرگ اجتماعی جوامع توسعه نیافته ازدواج‌های زودرس است که دختران نابالغ را متحمل آسیب‌های جسمانی و روانی فراوان می‌کند، عنوان شده است: ماده 47 لایحه حمایت از خانواده برای کسانی که مبادرت به ازدواج با دختر نابالغ می‌کنند، مجازات حبس تعیین کرده است، حتی ولی دختر را مستحق مجازات شناخته است. این قانون گرچه می‌تواند جنبه بازدارنده داشته باشد اما، به هیچ وجه از پیامدهای ناخوشایند و ناگوار آن نمی‌کاهد که باید آن چاره‌ای اندیشید.

## **618 - کارگران این واحد تولیدی سرگردان هستند؛**

### **کارفرمای بردسیر از قبول کمک دولت خوداری می‌کند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 11 شهریور 87؛ رییس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان کرمان با اشاره به تعطیلی 2 ماهه کارخانه قند "بردسیر" گفت: کارگران این واحد 10 ماه است که حقوق نگرفته‌اند. حسین شجاعی در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری ایلنا افزود: کارخانه قند بردسیر 700 کارگر دارد که 150 نفر از آنان رسمی بوده و بقیه به صورت فعلی در این واحد اشتغال دارند. وی با بیان این که قند بردسیر مبلغ 2 میلیارد و 400 میلیون تومان به تامین اجتماعی بدهکار است گفت: کارگران این واحد به بیمه بیکاری معرفی شده‌اند اما سازمان تامین اجتماعی به دلیل بدهی این شرکت حاضر نیست کارگران را تحت پوشش بیمه بیکاری در آورد. او نداشتن نقدینگی و فرسودگی دستگاهها را علت اصلی تعطیلی قند بردسیر اعلام کرد و گفت: در استانداری کرمان جلسات متعددی برای بازگشایی این واحد تشکیل شده که هنوز نتیجه‌ای در برداشته است.

در همین خصوص رییس سازمان کارو امور اجتماعی استان کرمان با تایید این که کارگران قند بردسیر 10 ماه است حقوق نگرفته‌اند گفت: کمیسیون ویژه دولت موعد بدهی این کارخانه را یکسال به تعویق انداخته است و 500 میلیون تومان نیز برای پرداخت قسمتی از حقوق کارگران و راه اندازی مجدد کارخانه اختصاص داده است اما اعضای هیات مدیره شرکت از پذیرفتن این موضوع خودداری می‌کنند. سید جواد منصوری با اشاره به اینکه 6 ماه است مصوبه کمیسیون ویژه دولت به مدیران کارخانه قند بردسیر اعلام شده است گفت: به نظر می‌رسد که اعضای هیات مدیر این شرکت قصد بازگشایی کارخانه را ندارند.

او در خصوص آرای اداره کار برای کارگران قند بردسیر گفت: در حال صدور رای هستیم تا آرا را برای اجرا به دادگستری ارجاع دهیم.

وی با اشاره به بدهی 12 میلیارد تومانی قند بردسیر به بانکها، ثابت اجتماعی و کشاورزان گفت: باوجودی که دولت همکاری لازم را برای بازگشایی کارخانه انجام داده است اما سیاست هیات مدیره عدم بازگشایی کارخانه و دریافت مرتب وام است. رییس سازمان کار استان کرمان در خصوص مشکل بیمه بیکاری کارگران گفت: این مشکل کارگران را مرتفع کردیم و به زودی کارگران تحت پوشش بیمه بیکاری قرار می‌گیرند. پیگیری خبرنگار ایلنا برای مصاحبه با فرسنگی، رییس کارخانه قند بردسیر و جویا شدن علل خود داری از قبول مصوبه دولت به نتیجه نرسید. 65 درصد سهام کارخانه قند بردسیر متعلق به سهام داران عمده بخش خصوصی، 30 درصد متعلق به بنیاد شهید و 5 درصد دیگر هم متعلق به کارگران است. پایان پیام

## **619 - تحصن دوباره کارگران اخراجی نساجی کردستان :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 12 شهریور 87؛ کارگران اخراجی نساجی کردستان در ادامه اعتراضات خود، امروز در مقابل کارخانه تحصن کردند. به گزارش خبرنگار «ایلنا»، 170 نفر از کارگران نساجی کردستان که در آخرین مرحله از سلسله تعدیل‌های این کارخانه اخراج شده‌اند، امروز در مقابل کارخانه تحصن کردند. عده‌ای از کارگران اقدام به برپایی چادر کرده‌اند تا شب را در همان جا به سر برند. نساجی کردستان از کارخانه‌های وابسته به بنیاد مستضعفان است که حدود 750 نفر کارگر داشت اما پس از تعدیل‌های اولیه، تعداد کارگران آن به 170 نفر رسیده بود که در آخرین مرحله تعدیل نیروها، این کارگران نیز اخراج شدند. مدیران کارخانه نساجی کردستان دلیل اخراج کارگران را تجهیز کارخانه به تکنولوژی جدید عنوان کرده‌اند.

کارگران نساجی کردستان پس از اعتراض‌های بسیار و راهپیمایی در سطح شهر سنندج، اواسط مرداد ماه نامه‌ای هم به رییس‌جمهوری ارسال کرده و خواستار کمک و حمایت رییس‌جمهوری برای حل مشکلات خود و کارخانه شدند اما نتیجه‌ای نگرفتند.

این نامه به امضای 175 نفر از کارگران این کارخانه رسیده بود و در آن پرداخت حقوق معوقه سه ماهه و همچنین جلوگیری از تعطیلی و بستن کارخانه درخواست شده بود.

پایان پیام

## 620 - سرمایه و بیکاری وسیع در کارگاه های تولید لباس :

هزاران کارگر شاغل در کارگاه های مختلف تولید لباس در سراسر کشور یا بیکار شده اند و یا به صورت بسیار جدی در معرض بیکاری قرار دارند. کارگران اخراجی هر کدام سالیان درازی در این کارگاه ها کرده و بیشترین فشار استثمار را تحمل نموده اند. آنان عموماً جز تجربه لباس دوزی و مهارت های کاری این رشته تولیدی تخصص دیگری ندارند و در جهنم آکنده از بیکاری سرمایه داری هیچ امیدی به یافتن کار جدید ندارند. توده کارگران اخراجی به همین دلیل و با مشاهده هیولای بیکاری و گرسنگی زن و فرزند دست به اعتراض زده و خواستار ادامه کار خود هستند. پاسخ سرمایه داران صاحب کارگاه ها به اعتراض و خشم کارگران این است که سرچشمه مشکل نه در حوزه کار و تصمیم گیری یا برنامه ریزی آنان بلکه در سیاست های غلط دولت قرار دارد. فقط در تهران حدود 2000 کارگاه تهیه پوشاک زنانه و مردانه و بچگانه وجود دارد و تقریباً تمامی مالکان این واحدها همین نوع حرف ها را به کارگران اخراجی معترض تحویل می دهند. این سرمایه داران می گویند که واردات بی رویه لباس های ساخت ممالک دیگر و بیش از همه کشور چین موجب ورشکستگی و تعطیل کارگاه ها شده و این امر به نوبه خود بیکاری کارگران را به دنبال آورده است. ضرب المثل معروفی است که می گوید « نصف حقیقت بزرگ ترین دروغ است ». آنچه مالکان کارگاه های لباس دوزی بر زبان می رانند دقیقاً مصداق همین ضرب المثل است. نقش سیاست های غلط دولت در بیکارسازی کارگران اظهر من الشمس است. اما باید پرسید که این سیاست ها برای چه اتخاذ می شوند؟ موضوعیت طرح و تصویب و اجرای آن ها چیست؟ چه اهدافی را دنبال می کنند؟ در پاسخ به کدام ضرورت ها پدید می آیند؟ از منافع چه کسانی یا کدام طبقه اجتماعی دفاع می کنند؟ زندگی چه افرادی یا کدام بخش جامعه را بر باد می دهند؟ معنای غلط بودن آن ها چیست و سرانجام این که نقش آن ها در مورد مشخص بیکارسازی کارگران لباس دوزی ها چگونه است؟ پیاداست که پاسخ این پرسش ها نیازمند شرح پاره ای نکات است. چیزی که البته در چهارچوب توضیح یک خبر نمی گنجد. اما به گفته مولوی « آب دریا را اگر نتوان کشید - هم به قدر تشنگی باید چشید ».

سیاست های دولت بدون هیچ کم و کاست سیاست های سرمایه است. زیرا دولت اساساً دولت سرمایه داری و سازمان نظم تولیدی و سیاسی و نظامی و فرهنگی و اجتماعی سرمایه داری است. دولت سیاست یا سیاست هایی را اتخاذ می کند که سرمایه می خواهد و سودجویی هر چه بیشتر سرمایه اقتضا می کند. این حکم در مورد هر برنامه ریزی و هر شکل سیاست گذاری دولت صدق می کند. در سال های اخیر جار و جنجال های بسیار وسیعی از سوی محافل مختلف در مورد واردات پاره ای کالاها از جمله قند و شکر و پارچه و همین لباس و چیزهای دیگر به راه افتاده است. همه این محافل بر روی مسئله بی رویه بودن و غلط بودن و مضر بودن سیاست حاکم بر این واردات انگشت می گذارند. اما هیچ کدام ریشه واقعی ماجرا را نه فقط نمی کاوند که با هزار خس و خاشاک آن را می پوشانند. واردات و صادرات کالا در جامعه سرمایه داری حلقه های معینی از گردش سرمایه است و در مدار ملزومات بازتولید و ارزش افزایی و سودجویی هرچه بیشتر سرمایه ها صورت می گیرد. سودآوری هر چه بیشتر تنها هدف سرمایه است. هر تک سرمایه ای با تمامی قوا و با توسل به کلیه راه ها و امکانات تلاش دارد تا از کل اضافه ارزش های تولید شده توسط توده های طبقه کارگر بین المللی سهم بیشتری را نصیب خود سازد. سرمایه در این راستا به هر کاری دست می زند. حوزه خود را تغییر می دهد. نوع تولیداتش را عوض می کند. از کشوری به کشوری و از قاره ای به قاره دیگر می رود. تجارت را ترک می گوید و راهی قلمرو صنعت می شود یا، برعکس، صنعت را به مقصد داد و ستد و تجارت رها می کند. از تولید کفش به تولید اتوموبیل و از این یکی به ساختمان و از آنجا به حوزه مواد غذایی و از همه آن ها به سوی تجارت کودک و فحشا و هر شرارتکده دیگر خیز برمی دارد. کارخانه دایر می کند. بانک تأسیس می نماید. کارخانه های زیادی را سریع می بندد و به تجارت مواد مخدر می پردازد. سرمایه در همه این گشت و گذارها فقط و فقط سود می جوید. یک شرط موفقیت هر سرمایه در روند سودیابی هرچه عظیم تر این است که بتواند با سرمایه های دیگر رقابت کند. معنای واقعی رقابت هم این است که بخش بیشتری از کل سود تولید شده توسط کل کارگران دنیا را از چنگال سرمایه های دیگر خارج کند و به خودش اختصاص دهد. برای این که تک سرمایه ها یا بنگاه های بسیار عظیم سرمایه گذاری از عهده رقابت با سرمایه های دیگر برآیند طبیعی ترین اهرم قدرت آن ها این است که هزینه تشکیل سرمایه و تولید کالاهایشان را پائین بیاورند. این امر به آنان امکان می دهد که قیمت بازار محصولات خود را کاهش دهند. در چنین شرایطی سرمایه داران دیگر این رشته های تولیدی یعنی آن بخش از صاحبان سرمایه که فاقد امکانات لازم برای کاهش هزینه های تولید کالاهای خود باشند از رقابت با همتایان نیرومند سرمایه دار خود باز می مانند. اینان چشم انداز کسب سودهای طلایی را در پیش روی خود تیره و تار می یابند و در هراس از کاهش میزان سودها یا برای فرار از خطر ورشکستگی با سرعت تمام عرصه کنونی سوداندوزی را رها می سازند و سرمایه های خود را به حوزه های دیگر منتقل می کنند. سراسر دنیای سرمایه داری چنین است و آنچه در

جامعه ما در مورد بخشی از صنایع مانند قند و شکر و نساجی و لباس دوزی ها و کفش روی داده است هم دقیقاً گوشه ناچیزی از همین فعل و انفعالات روند ارزش افزایی و سودجویی سرمایه و استثمار وحشیانه کارگران دنیا توسط سرمایه است. سرمایه بین المللی در برخی از کشورهای جهان کالاهایی تولید می کند که بهای تمام شده آن ها در قیاس با برخی کشورهای دیگر به گونه چشمگیری کمتر است. در این قلمروها، تکنولوژی مدرن و عالی ترین دستاوردهای صنعتی سرمایه داری غرب با زمان کار هفتاد ساعت در هفته کارگر گرسنه سنگاپوری، با کار طاقت فرسای کشته دختر 6 ساله چینی، با نیروی کار بی بهای کودکان خردسال پابرهنه هندی و بنگالی و فیلیپینی و آفریقایی و آمریکای لاتینی، آری با همه این ها ترکیب می شود و حاصل این در هم آمیزی آلوده به دنیای چرک و خون و کثافت و تعفن افزایش قدرت رقابت سرمایه های مذکور در بازار جهانی است. با وقوع این روند که شیوه طبیعی و مستمر کار سرمایه ها در سراسر جهان سرمایه داری است، سرمایه داران ایرانی یا هر جای دیگر دنیا نیز بلافاصله در تدارک حفظ اقلام نجومی اضافه ارزش ها و نرخ سودهای دلخواه خویش بر می آیند. اینان نیز به حکم طبیعت سرمایه و صاحب سرمایه بودن می کوشند که هیچ قطره ای از اقیانوس عظیم سودهایشان کم نشود و سهم آنان در کل اضافه ارزش تولید شده توسط توده های کارگر دنیا دچار هیچ نوع کاهشی نشود. در چنین شرایطی است که این جماعت در یک چشم به هم زدن دست به کار واردات کالای ارزان بهتر خارجی می شوند و بازار را از کفش و کیف و لباس و پارچه ارزان تر پر می کنند. لازم به توضیح است که وارد کنندگان این کالاها اصلاً لازم نیست همان سرمایه داران صاحب کارخانه های تولید کننده این نوع محصولات باشند. بحث اصلاً بر این یا آن سرمایه دار نیست. سخن از سرمایه است - مالک آن هر که می خواهد باشد. در بسیاری موارد چه بسا سرمایه داران دیگر هستند که با مشاهده وضعیت بالا سرمایه های عظیم خود را به حوزه واردات این کالاها منتقل می کنند. اینان نه بیکاری کارگر برایشان اهمیت دارد و نه مرگ و میر میلیون ها کارگر از گرسنگی. اگر سوداندوزیشان اقتضا کند هر شرارت و سببیتی را حتی علیه همتایان سرمایه دارشان انجام می دهند و به صغیر و کبیر رحم نمی کنند. این ها حوادث همیشه جاری و ذاتی درون نظام بردگی مزدی است و آنچه که در طول این چند سال در جامعه ما رخ داده است چیزی جز این نیست. سرمایه به طور بی امان در تدارک تشدید استثمار نیروی کار و افزایش سودهای خود است. تعطیل کارخانه های قند و شکر و نساجی و لباس دوزی و کفش و مانند این ها و بیکارسازی میلیون ها کارگر در این گذر نیز صرفاً گوشه بسیار ناچیز و نامحسوسی از همین برنامه ریزی ها و نقشه چینی های سرمایه است.

آیا این نکات و توضیحات کوتاه که در این چند سطر آوردیم، حرف های تازه ای هستند؟ اصلاً چنین نیست. تصور ما این است که بسیاری از کارگران شاید دقیق تر و بهتر این مسائل را می دانند. به همین دلیل این خود یک سؤال است که چرا ما به طرح آن ها می پردازیم و حتی روی آن ها تأکید می کنیم. پاسخ این سؤال را شاید در همان شروع مطلب کم یا بیش داده باشیم. واقعیت این است که همین موضوعات بسیار ساده بدیهی را مدام در ذهن ما به گونه ای بسیار وارونه القا می کنند. همه چیز را به این یا آن سیاست «غلط» نسبت می دهند تا موجودیت سرمایه و نظام سرمایه داری را که شالوده و اساس تمامی دردهای بی درمان بشر معاصر است از تیررس مبارزه و اعتراض ما دور سازند. چنین وانمود می کنند که گویا اگر این دولت مردم خونخوار جای خود را به دولت مردم دیگری بدهد، اگر دولت کنونی سرمایه جای خود را به دولت سرمایه داری دیگری بسپارد، اگر سیاست گذاران کنونی سرمایه با سیاست گذاران دیگر آن تعویض شوند، اگر سرمایه ها بیشتر به حوزه تولید و صنعت روی کنند، اگر سرمایه داران «وطنی» باشند، اگر مالکیت کارخانه ها در دست دولت باشد، اگر واحدهای صنعتی از بخش خصوصی به دولتی داده شوند، اگر دولت جلوی دزدی این یا آن تاجر را بگیرد، آری اگر نوع این حوادث روی دهد مشکلات کارگران هم حل می شود. بیکاری کاهش پیدا می کند و دستمزدها چنین و چنان می شوند. واقعیت این است که کل این ها وارونه پردازی محض است. تمام این اگرها تیری است که به چشمان ما فرو می کنند تا ما کور شویم و ریشه واقعی بدبختی ها و سیه روزی ها را که در عمق موجودیت سرمایه نهفته است نبینیم. کل ماجرا این است که جامعه ما و دنیای ما جامعه و دنیای سرمایه داری است. جهانی است که بر پاشنه سرمایه و رابطه خرید و فروش نیروی کار می چرخد. سرمایه سود می خواهد و در راستای تحصیل سود هر بلایی را به سر بشریت می آورد. زمانی به حوزه صنعت می رود و در کارخانه کفش سازی، نساجی و تولید لباس یا قند و شکر و مانند این ها ما را استثمار می کند و زمانی به بخش تجاری سرمایه جهانی ملحق می شود و در این بستر سود کلان خود را از اضافه ارزش های ناشی از استثمار طبقه کارگر جهانی برداشت می کند. سیاست غلط دولت همان سیاست سرمایه است و در پاسخ به الزامات سودآوری سرمایه اتخاذ شده است.

در همین جا یک پرسش دیگر نیز در برابر ما قرار می گیرد. چرا عده ای اصرار دارند که واقعیت های جاری جامعه موجود را حتماً به صورت وارونه در اذهان ما کارگران القا کنند؟ پاسخ این پرسش نیز بسیار روشن است. در هر جامعه سرمایه داری نیروها، احزاب و گروه های فراوانی از راست تا چپ هستند که با اساس سرمایه داری، با رابطه خرید و فروش نیروی کار، با استثمار هر چه هولناک تر نیروی کار توسط

سرمایه نه فقط مخالفتی ندارند بلکه خواستار جاودانگی آن هستند. این جریانات اما هر کدام برای برنامه ریزی نظم تولیدی و سیاسی و اجتماعی سرمایه و برای تحمیل استثمار و بربریت سرمایه داری بر توده های کارگر برنامه های خاص خود را دارند. اینان همه می کوشند تا کل بدبختی ها، بی حقوقی ها و سیه روزی ها کارگران را از سرمایه جدا کنند و آن را به این یا آن سیاست غلط این یا آن دولت نسبت دهند. جنبش طبقه ما در طول تاریخ در سراسر جهان از این جریانات و سیاست ها و توطئه آفرینی هایشان ضربات سهمگینی خورده است. این ها در شرایط کنونی مبارزه طبقاتی درون جامعه ما نیز همین کار را دنبال می کنند. سخت در تلاش هستند تا بنیاد بیکاری ها و گرسنگی ها و ستمکشی های ما را به چیزهایی چون کمبود انباشت صنعتی، حجم زیاد سرمایه تجاری، این یا آن سیاست غلط و مانند این ها نسبت دهند و عامل اصلی بدبختی ما یعنی سرمایه را از تیررس مبارزه ما دور سازند. بسیاری از این جریانات لباس دفاع از کارگر هم بر تن دارند و از اهمیت تشکل یابی کارگران هم صحبت می کنند.

### **همزنجیران کارگر!**

باید هوشیار باشیم. بخش عظیمی از تاریخ جنبش طبقه ما تاریخ غلتیدن به دام و ارونه پردازی های این جریانات است. واقعیت این است که ما هر چه می کشیم از وجود سرمایه داری می کشیم. هر میزان کاهش شدت استثمار ما، هر نوع بهبود در معیشت ما، استیفای هر سطح حق و حقوق اجتماعی ما و سرانجام رهایی واقعی ما در گرو مبارزه با سرمایه و اساس بردگی مزدی است. برای رهایی از بیکاری، گرسنگی و استثمار و بی حقوقی باید به طور سراسری و شورایی علیه سرمایه متشکل شویم. ما بارها گفته ایم و باز هم تکرار می کنیم که ایجاد تشکل سراسری شورایی حول منشور مطالبات پایه ای طبقه کارگر ایران تنها نقطه ای است که می توانیم با عزیمت از آن قدرت عظیم طبقه خود را به طور واقعی در مقابل نظام سرمایه داری به صف کنیم.

کارگران علیه سرمایه متشکل شویم!

کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه تهران)

12 شهریور 87

www.hamaahangi.com

hamaahangi@gmail.com

## **621 - هشدار نماینده مجلس در مورد بروز بحران اقتصادی و غیراقتصادی در ایران**

**\*با افزایش تعرفه آب، برق و گاز تورم و گرانی تشدید می شود و ....**

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 12 شهریور 87؛ "اصغر گرانمایه پور" نماینده مجلس از کاشان، بر تشدید تورم و گرانی در صورت افزایش تعرفه آب، برق و گاز تاکید کرد و به ایسنا گفت: "افزایش تعرفه گاز و برق برای صنعت و مصرف خانگی برای دولت مبدل به یک معضل جدی شده است، اگر دولت بخواهد تعرفه ها را پایین نگهدارد، منابع برای اداره امور سازمان برق و تامین آب کم دارد و اگر بخواهد درآمدهای نفتی را صرف پرداخت یارانه کند اقتصاد هم چنان در مسیر انحرافی خود ادامه مسیر می دهد، اگر درصدد دریافت قیمت تمام شده از مصرف کنندگان خانگی و صاحبان صنایع باشد این دو گروه توان پرداخت تعرفه آزاد برق و گاز و آب را نداشته و در صورت اسرار دولت قیمت تمام شده کالا و خدمات به شدت افزایش می یابد.

وی که نائب رییس کمیسیون برنامه و بودجه در مجلس است هشدار داد: "در صورت افزایش تعرفه برق، گاز و آب قیمت تمام شده تولیدات افزایش یافته و بحران های اقتصادی و غیر اقتصادی به ویژه تورم و گرانی دامن خواهد خورد.

## **622 - تجمع کارگران معدن "شن و ماسه" شیراز در مقابل استانداری فارس :**

به گزارش خبرگزاری ها در تاریخ 12 شهریور 87؛ دهها نفر از کارگران و رانندگان معدن "شن و ماسه"، شیراز با تجمع در مقابل استانداری استان فارس خواستار رسیدگی به مشکلاتشان شدند. 15 کارگر و بیش از 700 راننده کامیون در معدن "شن و ماسه"، شیراز مشغول کار هستند، اما مقامات دولتی با بهانه ایجاد مزاحمت این معدن را از 15 روز قبل تعطیل کرده اند. کارگران و رانندگان معدن "شن و ماسه"، شیراز در جریان این تجمع خواستار بازگشایی معدن و بازگشت به کار خود شدند.

## **623 - عدم پرداخت مستمری بازنشستگان در استان کرمانشاه :**



تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 12 شهریور 87؛ درحالی که مسئولان از پرداخت مابه‌التفاوت مستمری بگیران تامین اجتماعی خبر داده بودند، اما همچنان مشکل پرداختها پابرجاست.

جواد اکبری، دبیر اجرایی خانه کارگر کرمانشاه در گفت‌وگو با خبرنگار کارگري "ایلنا"، با بیان این مطلب افزود: پرداخت نشدن به موقع و افزایش تورم باعث نگرانی بازنشستگان این استان شده است.

وی درباره به تعویق افتادن برنامه‌های اعلام شده وزارت رفاه و تامین اجتماعی گفت: از همه دولت‌مردان می‌خواهیم تا اجرایی نشدن برنامه‌های خود وعده ندهند.

وی با تأکید بر پرداخت هرچه سریع‌تر معوقه‌ی شش ماه مستمری بگیران اظهار امیدواری کرد که تا 15 شهریور این معوقه‌ها پرداخت شود.

پایان پیام

## 624 - یک اقتصاددان:

### بی‌برنامگی دولت، کارگران را فقیرتر کرد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 12 شهریور 87؛ یک اقتصاددان گفت: توزیع ناعادلانه ثروت در سال‌های اخیر باعث بالا رفتن خط فقر و گسترش فقر آسیب‌پذیر شده است. به گزارش خبرنگار گروه کارگري "ایلنا"، حسین راغفر با استناد به آمارهای رسمی گفت: در سال‌های اخیر فقر در ایران به لحاظ کمی و کیفی گسترده‌تر شده است. وی افزود: تحقیقات مرکز آمار ایران بر روی درآمدها و هزینه‌های 30 هزار خانوار در کشور نشان می‌دهد که خانواده‌های ایرانی نسبت به گذشته فقیرتر شده‌اند.

راغفر با بیان اینکه این تحقیقات همگی بر توزیع ناعادلانه ثروت در ایران تأکید دارند، گفت: با وجود درآمدهای نفتی بالا، نه تنها وضعیت افشار آسیب‌پذیر بهتر نشده، بلکه به دلیل سیاست‌های غلط بر تعداد این قشر نیز افزوده شده است، زیرا در روند رو به رشد توزیع ناعادلانه ثروت، هر روز افراد کمتری از درآمد ناخالص سهم می‌شوند.

وی گفت: شواهد نشان می‌دهد که بی‌برنامگی دولت به جای رفع شکاف طبقاتی باعث گسترش فقر و افزایش ثروت اقتصادی طبقات مرفه شده است.

این کارشناس مسائل اقتصادی معتقد است طرح‌هایی مثل توزیع نقدی یارانه‌ها و سهام عدالت، در خوشبینانه‌ترین حالت بخش کوچکی از جامعه را تحت پوشش قرار می‌دهند.

پایان پیام

## 625 - نبود مواد اولیه پارس قو را متوقف کرد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ شرکت روغن نباتی پارس قو به دلیل نداشتن مواد اولیه از ابتدای سال جاری تاکنون تولید ندارد.

به گزارش خبرنگار گروه کارگري "ایلنا"، جابر جعفرزاده، رییس شورای اسلامی کار پارس قو با بیان این مطلب افزود: مشکلات مالی، علت اصلی توقف تولید در کارخانه است.

وی با بیان اینکه 52 درصد سهام پارس قو متعلق به سازمان اقتصادی کوثر است، گفت: به دلیل تصمیمات نادرست مسئولان، این شرکت دچار مشکل شده است، لذا با برخی از مقام‌های وزارت کار رایزنی کردیم و منتظر نتیجه آن هستیم.

گفتنی است پیگیری‌های خبرنگار ایلنا برای تماس با رییس کارخانه پارس قو در خصوص علل توقف تولید در این شرکت بی‌نتیجه ماند.

پایان پیام

## 626- تجمع 400 نفر از کارگران کیان تایر در برابر نهاد ریاست جمهوری :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ به دنبال پرداخت نشدن مطالبات کارگران لاستیک البرز (کیان تایر)، صبح امروز نزدیک به 400 نفر از کارگران این کارخانه مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند.

یکی از کارگران لاستیک البرز در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگري "ایلنا"، گفت: این تجمع اعتراضی به دنبال پرداخت نشدن وام وزارت صنایع برگزار و طی آن اعضای شورای اسلامی کار به عنوان نماینده کارگران برای گفت‌وگو وارد نهاد ریاست جمهوری شدند.

وی افزود: قرار بود با تصویب کمیته بحران وزارت صنایع، مبلغ یک میلیارد تومان وام بابت پرداخت مطالبات کارگران در اختیار کارخانه لاستیک البرز قرار گیرد.

یکی دیگر از کارگران لاستیک البرز گفت: کارخانه 4 میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است که این موضوع باعث شده از آبان 86 تا به حال، دفترچه‌های تامین اجتماعی کارگران تمدید نشود.

به گفته تجمع‌کنندگان، کارگران لاستیک البرز عیدی و پاداش سال 86 و حقوق و مزایای اردیبهشت ماه

تاکنون را از کارفرما طلبکارند.  
این کارگر اظهار داشت: وزارت صنایع با تغییر کاربری بخشی از کارخانه که در مجاورت جاده قرار دارد، موافقت کرده است.  
یکی دیگر از کارگران لاستیک البرز نیز از انتشار شایعاتی درباره فروش کارخانه برای پرداخت بدهی بانکی خبر داد و گفت: کارگران بطور اتفاقی از زبان چند مامور بانک در جریان این مسئله قرار گرفته‌اند.  
محمد حسین محمد حسینی، مدیر روابط کار سازمان کار استان تهران در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، درباره این تجمع اظهار داشت: قرار بود صبح امروز 300 میلیون تومان از وام یک میلیاردی که از ابتدای سال در گرو بانک قرار داشت به حساب کارگران واریز شود.  
وی درباره ادعای کارگران مبنی بر موافقت وزارت صنایع با تغییر کاربری بخشی از کارخانه گفت: این قضیه مربوط به شهرداری است.  
محمد حسینی در رابطه با وام میلیاردی بانک صنعت و معدن به این کارخانه گفت: هنوز هیچ مصوبه‌ای از سوی دولت به ما ابلاغ نشده است.  
پایان پیام

## 627 - چرخه تولید شرکت دریافام سمنان نیز از حرکت ایستاد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ شرکت دریافام سمنان تولیدکننده انواع مواد شوینده از 23 خرداد امسال به دلایل نامعلومی تعطیل شده است.  
به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، دبیر اجرایی خانه کارگر استان سمنان با بیان این مطلب اظهار داشت: مدیر این شرکت که حدود 20 کارگر داشته است، کارگران قراردادی و رسمی را بدون هیچ علتی اخراج کرده است.  
حسین طاهرزاده در پایان از تعویق حقوق کارگران این شرکت و نبود امنیت شغلی برای کارگران قراردادی انتقاد کرد.  
مدیر شرکت دریافام نیز در گفت‌وگوی تلفنی با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" اعلام داشت: تعطیلی این کارخانه به دلیل عدم وجود نقدینگی به منظور ادامه کار و نیز در اعتراض به اداره دارایی و تامین اجتماعی نسبت به رقمی است که به صورت ناعادلانه به عنوان بدهی شرکت عنوان کرده‌اند.  
رستمی افزود: کارگران هیچ حقوق معوقه‌ای ندارند و قرارداد اکثریت آنها رو به اتمام است.  
پایان پیام

## 628 - اعتصاب کارگران کارخانه پریس سنندج :

روز چهارشنبه 13 شهریور 1387 کارگران کارخانه پریس سنندج برای دست‌یابی به خواست و مطالبات خود از جمله پرداخت دستمزدهای معوقه وارد اعتصاب شدند.

لازم به ذکر است که این کارگران به مدت دو ماه است که دستمزد دریافت نکرده‌اند. کارفرمای این کارخانه برای جلوگیری از تحصن و اعتراض کارگران بخشنامه‌ای را صادر کرده است که طبق آن می‌خواهد کارگران را به مرخصی اجباری بفرستد از طرفی دیگر مدیر این کارخانه به کارگران قول داده است که روز دوشنبه حقوق کارگران را پرداخت خواهد کرد اما کارگران به این ترفندها نیز اعتراض کرده و اعلام کرده‌اند که اعتصاب و تحصن خود را تا پرداخت حقوق و مطالبات خود و نیز لغو مرخصی اجباری ادامه خواهند داد.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری (منطقه غرب)

## 629 - رییس سازمان کار استان:

### بیکاری در مازندران هر روز افزایش می‌یابد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ اگر بانک‌ها ممنوعیت پرداخت تسهیلات اعتبارهای زود بازده اشتغال‌زا را رفع نکنند هر ساله حدود 32 هزار نفر به جمعیت بیکاران مازندرانی افزوده می‌شود.

محمد نجفی، رییس سازمان کار استان مازندران در گفت‌وگو با گروه کارگری "ایلنا"، افزود: در 2 سال گذشته از محل اجرای بیش از 11 هزار و 625 طرح بنگاه‌های زودبازده، 21 هزار و 897 نفر مشغول بکار شدند.

او نرخ بیکاری استان مازندران را تک رقمی دانست و گفت: نرخ بیکاری این استان حدود 8 درصد است. وی تصریح کرد: اگر اعتبارات بنگاه‌های زودبازده اقتصادی مازندران پرداخت نشود نرخ بیکاری استان به بیش از 8/5 درصد می‌رسد.

رییس سازمان کار استان مازندران تعداد فعالان واحدهای کوچک و بزرگ تولیدی و صنعتی استان را 2 هزار و 600 واحد برشمرد و گفت: در این واحدها 350 هزار نفر اشتغال دارند.  
نجفی با تأکید بر این که نرخ بیکاری استان مازندران هر روز در حال افزایش است، گفت: براساس

سرشماری سال 85، بیش از 110 هزار بیکار در استان داریم.  
پایان پیام

### 630 - یک استاد دانشگاه:

#### تورم، گرفتن مالیات از طبقات پایین جامعه است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ یک کارشناس اقتصادی و استاد دانشگاه اظهار داشت: تورم نوعی مالیات ستانی از طبقه پایین جامعه است که تأثیرات بسیار ناگواری بر زندگی این طبقه دارد.



احمد میدری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، گفت: تورم بدترین مالیاتی است که از طبقات محروم جامعه گرفته می‌شود، در واقع دولت برای تأمین نیازهای خود اقدام به افزایش حجم پول کرده و با این کار غیراخلاقی، از فقیرترین گروه‌های جامعه برای پوشش هزینه‌های خود پول می‌گیرد. وی افزود: حجم نقدینگی از 50 هزار میلیارد تومان در سال 83 به 170 میلیارد تومان رسیده است که این خود نشان دهنده

افزایش شدید حجم نقدینگی در جامعه است. در این سال‌ها نقدینگی 3/5 برابر افزایش یافته، در حالیکه تولید ناخالص داخلی تنها 7 درصد رشد پیدا کرده است. میدری تصریح کرد: دولت برای کنترل تورم موجود در جامعه به واردات بی‌رویه دست می‌زند که این نیز به قشر محروم، خصوصاً کارگران ضربات شدیدی وارد می‌کند. این کارشناس اقتصادی اظهار داشت: دولت باید در سیاست‌های خود مبنی بر افزایش حجم نقدینگی و واردات بی‌رویه، تجدیدنظر کرده و این نکته را در نظر بگیرد که واردات همواره موجب بیکاری می‌شود. وی تأکید کرد: میزان واردات تا پایان سال به 70 میلیارد دلار خواهد رسید که این بدان معناست که محصولات خارجی جایگزین تولیدات ایرانی شده، که این موضوع بیکاری، تورم و دغدغه‌های فکری بسیاری را برای کارگران به ارمغان خواهد آورد.  
پایان پیام

### 631 - دبیر سابق کانون عالی شوراهای:

#### حذف پارانه صنایع داخلی را نابود می‌کند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ دبیر سابق کانون عالی شوراهای اسلامی کار رشد چشمگیر قیمت کالا و خدمات را اولین و بزرگترین اثر منفی حذف پارانه‌ها دانست و گفت: هرگونه حرکت اشتباه و غیرکارشناسی می‌تواند باعث اتفاقاتی بزرگ اجتماعی شود. علیرضا حیدری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با بیان اینکه حذف پارانه‌ها به صورت مستقیم و غیرمستقیم بر معیشت کارگران موثر است، گفت: به طور مثال با حذف پارانه آب، برق و گاز، هزینه خانوارهای آسیب‌پذیر بیش از توان اقتصادی آنها افزایش می‌یابد. وی اثر غیرمستقیم هدفمند کردن پارانه‌ها را افزایش قیمت کالا و خدمات دانست و گفت: در حال حاضر تولیدکنندگان داخلی از پارانه انرژی برخوردارند، بنابراین وقتی قیمت انرژی آنها واقعی محاسبه شود قیمت کالای تولیدی آنان نیز چند برابر خواهد شد که این موضوع به معنای کاهش قدرت خرید کارگران است.

او با بیان این که اگر فرض کنیم دولت از محل پارانه‌ها، دهک‌های پایین درآمدی را نیز حمایت کند، گفت: شناسایی دهک‌های پایین کار سخت و دشواری است و دلیل آن هم نقص و کمبود اطلاعات است. این کارشناس مسایل اقتصادی گفت: هر چند خوداظهاری می‌تواند در تکمیل اطلاعات افراد موثر باشد اما روش قابل اتکایی برای پرداخت پارانه‌ها نیست.

وی گفت: احتمالاً این خوداظهاری با ضریب خط و اشتباه معناداری مواجه خواهد بود زیرا افرادی که اطلاعات می‌دهند گمان می‌کنند که از این اطلاعات برای مقاصد دیگری چون محاسبه مالیات هم استفاده می‌شود، بنابراین افراد سعی می‌کنند اطلاعات خود را به سمتی هدایت کنند که از پارانه‌ها برخوردار شوند.

این فعال کارگری گفت: در حال حاضر دستمزدهای کنونی طبقه کارگر و کارمندان، تأمین کننده 50 درصد معیشت آنان است اما اگر در هدفمند کردن پارانه‌ها اشتباهی صورت گیرد، برخی خانوارها حتی تا یک ماه هم قادر به ادامه حیات نخواهند بود زیرا درآمد افراد در برابر هزینه‌ها تا 4 برابر کوچکتر می‌شود.

دبیر کانون عالی شوراهای اسلامی کار حذف پارانه‌ها را باعث خروج تولیدکنندگان کالا و خدمات داخلی از گردونه رقابت خواند و گفت: این کار باعث می‌شود قیمت تولیدات داخلی چند برابر محصولات مشابه خارجی شود و به عبارت دیگر به جای بحران‌های کارگری در یک یا چند واحد، شاهد نابودی صنایع خواهیم بود.

حیدری واقعی کردن قیمت‌ها را هدف تمامی دولت‌های بعد از انقلاب و حتی پیش از انقلاب دانست و گفت: چون انجام این کار سخت و دشوار است، طبیعتاً دولت‌ها از طرح این موضوع هراس داشته‌اند بنابراین جسارت دولت فعلی در طرح این موضوع ستودنی است.



دبیر کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور تحقیق، کار علمی، استفاده از تجارب سایر کشورها و عدم تعجیل را پیش نیازهای ضروری اجرای طرح تحول اقتصادی برشمرد و گفت: در هر صورت، اجرای این کار هزینه‌بر است اما باید سعی شود هزینه‌ها به حداقل کاهش یابد. حیدری، ثبات اقتصادی و اجتماعی و سیاسی را لازمه اجرای طرح تحول اقتصادی دانست و گفت: به نظر می‌رسد در شرایطی که تورم، رشد نقدینگی، کسری بودجه و تهدیدات خارجی وجود دارد، زمان برای اجرای این طرح مناسب نیست. این مقام کارگری تاکید کرد: مسوولان باید به گونه‌ای برنامه‌ریزی کنند تا اجرای طرح تحول اقتصادی را تا پایان راه ادامه دهند زیرا رها کردن نیمه کاره این طرح، می‌تواند شرایط را بدتر کند.

گفت‌وگو از محمد نوروزی

پایان پیام

### 632 - فاطمه راکعی: کسانی تصمیم به خانه نشین کردن زنان کارگر دارند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ دبیرکل جمعیت زنان مسلمان نواندیش اظهار داشت: برخلاف شعارهای احترام به زنان، کسانی هستند که تصمیم به خانه نشین کردن زنان کارگر را دارند.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، فاطمه راکعی اظهار داشت: وجود قوانین تبعیض آمیز در مورد زنان و بی‌قانونی در ارگان‌ها و تفاوت دستمزدی موجود بین زنان و مردان، موجب وخیم شدن هرچه بیشتر وضعیت زنان، خصوصا زنان کارگر و با درآمد زیرمتوسط می‌شود. وی افزود: زنان کارگر به نسبت زنان دیگر از مظلومیت بیشتری برخوردار شده‌اند و مسوولین بدون توجه به اینکه زن کارگر چگونه هویتی دارد، هیچ فعالیتی در مورد اصلاح این وضعیت نمی‌کنند و متاسفانه روز به روز شاهد پس رفت بیشتر این موضوع هستیم. دبیرکل جمعیت زنان مسلمان نواندیش با اشاره به مشکلات موجود در رابطه با قوانین و مقررات داخلی ارگان‌ها افزود: بسیاری از این قوانین دارای مشکلات اساسی هستند و هیچکس درصدد رفع این نواقص برنمی‌آید.

راکعی افزود: زنان کارگر که بیشتر آنها سرپرستان خانوار هستند با حقوق بسیار کم و شرایط کاری طاقت فرسا کار می‌کنند و مثل همیشه مظلوم واقع شده‌اند. وی تصریح کرد: تا به حال هیچ کار خاصی برای زنان کارگر به طور خاص و مضاعف انجام نشده است و هیچ قانون حمایتی برای آنان وجود ندارد.

پایان پیام

### 633 - با گذشت 2 سال از مصوبه هیات دولت؛

#### مشکلات کارگران و کارخانه الیاف شیروان همچنان ادامه دارد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 13 شهریور 87؛ با گذشت 2 سال از وعده رییس‌جمهور در جمع مردم شهرستان شیروان، برای حل مشکلات کارگران و کارخانه الیاف، مشکلات این کارخانه همچنان به قوت خود باقی است. به گزارش ایلنا، به رغم وعده احمدی نژاد در جمع مردم شهرستان شیروان و اختصاص یکی از مصوبات سفر هیات دولت به حل مشکلات کارخانه الیاف و کارگران این واحد، معضلات این واحد تولیدی همچنان ادامه دارد.

نایب رییس سابق شورای اسلامی کار کارخانه الیاف شیروان در گفت‌وگو با خبرنگار ایلنا گفت: کارخانه الیاف شیروان در سال‌های گذشته با بیش از 600 کارگر به عنوان مهمترین تولیدکننده و یکی از قطب‌های صنعتی شمال شرق کشور بوده است، ولی با قرار گرفتن تحت پوشش بخش خصوصی سعی شد که این کارخانه ورشکسته اعلام شود. حسین کلامی گفت: کارگران کارخانه الیاف شیروان از سال 83 تاکنون حقوق دریافت نکرده و در بلاتکلیفی به سر می‌برند.

وی با انتقاد شدید از ادعای مدیران مبنی بر اقتصادی نبودن راه‌اندازی این واحد، گفت: راه‌اندازی کارخانه الیاف شیروان برخلاف گفته مدیران فعلی، کاملا اقتصادی است. وی از استاندار خراسان شمالی خواست علاوه بر پیگیری مطالبات 42 ماهه 75 کارگر کارخانه الیاف شیروان، راه‌اندازی و احیای کارخانه را در شهرستان شیروان و در سطح کشوری پیگیری کند. گفتنی است استاندار وقت خراسان شمالی سال گذشته از پیگیری برای راه‌اندازی کارخانه الیاف شیروان در زمین جدیدی در شهرک صنعتی شیروان خبر داده بود.

پایان پیام

### 634 - دهها نفر از کارگران شرکتهای پیمانکاری ایران خودرو در آستانه اخراج قرار

دارند :

به گزارش جمعی از فعالان کارگری از ایران خودرو در تاریخ 13 شهریور 87؛ به دنبال تعویض شرکتهای

پیمانکاری در ایران خودروپی روزهای گذشته دهها نفر از کارگران این شرکتها در آستانه اخراج قرار گرفته اند از جمله کارگران "شرکتهای احیاء گستر سبز" کارگران "شرکت ایفاچی کار" کارگران "شرکت فن اندیش" کارگران "شرکت گلاره سبز" و کارگران خیلی از شرکتهای پیمانکاری دیگر که کارهای خدماتی ایران خودرو را انجام می دهد به آنها اعلام شده کارتهای خود را تحویل داده و تصنیف حساب کنند. بهانه اخراج این کارگران ظاهراً عدم نیاز پیمانکاران جدید می باشد در شرکت ایران خودرو کارگران طبق قانون احمد توکلی به صورت برده خرید و فروش می شوند وقتی که پیمانکاری عوض می شود پیمانکار قبلی کارگران شرکت قبلی را در اختیار گرفته و بنابر تشخیص پیمانکار قبلی که لیست کارگران را بر اساس امتیاز از جمله فعال بودن کارگران در قسمت در اختیار کارفرمای جدید قرار گرفته عدم نیاز اعلام کرده و به این بهانه کارگران اخراج می کنند. و برای همین اکنون اسامی دهها کارگر برای اخراج در اختیار کارگزاریهای پیمانکاران قرار گرفته است

کارکو

### 635 - گزارشی از شرایط کار و زیست کارگران کوره های آجر پزی ارومیه :

کارگران کوره های آجر پزی ارومیه از ششم خرداد ماه امسال با خواست افزایش دستمزدها بمدت بیست روز دست به اعتصاب زدند اما این اعتصاب با یورش نیروهای امنیتی و انتظامی به کارگران و بازداشت 26 نفر از آنان در هم شکست و اعتصاب مذکور بدون رسیدن کارگران به خواستههایشان پایان پذیرفت.

اما عدم موفقیت اعتصاب کارگران کوره های آجر پزی ارومیه نه آغاز مبارزه این کارگران برای دستیابی به مطالباتشان بود و نه پایان آن خواهد بود.

گزارشی که در زیر همراه با عکس آورده میشود توسط یکی از کارگران کوره های آجر پزی ارومیه (عضو اتحادیه) تهیه شده است که به نوبه خود تلاشی است آگاهانه از سوی آنان برای طرح شرایط کار و زیست این بخش از کارگران در افکار عمومی و به این معنا بیانگر وجود مبارزه ای است که علیرغم شکست اعتصاب آنان در خرداد ماه، همچنان در جریان است.

اتحادیه آزاد کارگران ایران 1387/6/14

#### توضیحی پیرامون نوع کوره های آجر پزی و نحوه کار در آنها

یکی از طاقت فرساترین کارها، کار در کوره پزخانه هاست که در آنها کارگران به همراه اعضای کوچک و بزرگ خانواده هایشان مشغول به کارند.

بطور کلی برای استحصال آجر دو نوع کوره وجود دارد که اصطلاحاً کوره "ملی" و "دستی" نامیده می شوند. کوره های دستی کوچک تر از کوره های ملی هستند و در آن ها سه یا چهار خانواده کار می کنند و اگر کل نیروی کار آن ها حساب شود، حدود 60 الی 70 نفر کارگر دارند. در این گزارش به شرح اوضاع کار، شرایط زندگی و نحوه کار در کوره پزخانه های "ملی" پرداخته ایم:

در کوره های ملی افراد بیشتری، گاه تا هفتصد نفر کار می کنند. کار هر کوره پزخانه به عهده قالب دار، چرخ کش، کوره چین، ترمزچی، کوره سوز و چند کارگری است که کارهای حاشیه ای کوره را به عهده دارند. با شروع فصل بهار و گرم شدن نسبی هوا، کم کم کار شروع می شود. در کار قالب داری یک نفر موظف است خاک را با آب تبدیل به گل کرده و برای قالب داران جهت درست کردن آجر آماده کند. قالب داران نیز گل را به وسیله قالب های 4 خانه و 5 خانه تبدیل به آجر می کنند. هر قالب دار در روز توانایی درست کردن 2000 تا 4000 عدد آجر را به نسبت توانایی جسمی خود دارد. آجرهای خیس را حدوداً تا 10 ساعت ( بستگی به شرایط جوی و هوای گرم و خنک دارد) نگه می دارند تا خشک شود. آن گاه آجر های خشک را جمع می کنند که اصطلاحاً به آن ها "فند" گفته می شود. در کار قالب داری، خانواده ها اعم از دختر و پسر، زن و مرد، بچه و سالخورده با توجه به این که برای هر شرایط سنی کاری وجود دارد؛ کار می کنند. ساعات کار

طولانی بوده، به طوری که از ساعت 4 صبح شروع و تا ساعت 7 و 8 شب ادامه دارد. دستمزد این کارگران هزاری است و برای هر هزار عدد آجر آماده، مبلغی مشخص حقوق تعلق می گیرد.

بعد از قالب داری کار چرخ کش است که در آن کارگران آجرهای خام را به وسیله چرخ هایشان به محل سرخ کردن شان که اصطلاحاً "قمیر" نامیده می شود، منتقل می کنند. آن ها هر بار حدود 80 عدد آجر را از سراسیب های تند و خطرناک عبور داده و در داخل قمیر نیز یک نفر به عنوان کوره چین مسئول چین آجرها بر روی همدیگر تا سقف قمیر به صورت منظم است. هر کوره با توجه به بزرگ و کوچک بودن آن از 35 تا 50 قمیر تشکیل شده است و هر قمیر با توجه به اندازه آن، گنجایش 18000 تا 33000 آجر را دارا می باشد. بعد از پر شدن هر قمیر یک نفر مسئول گرفتن در آن به وسیله آجر سرخ نشده و ملات است. حقوق کارگران چرخ کش هم هزاری می باشد.

بعد از کار چرخ کش ها و انتقال آجرهای خام از میدان ها به قمیرها، نوبت به سرخ کردن آجرها در دمای بسیار بالا می رسد که به وسیله نفت سیاه انجام می گیرد. مسئولیت این کار و تنظیم آتش و کارهای آن را دو نفر به صورت شبانه روزی برعهده دارند که "کوره سوز" نامیده می شود. برای سرخ شدن هر قمیر آجر خام، حدود 24 ساعت وقت لازم است. بعد از سرخ شدن آجرها و آماده شدن کامل آن ها، درب قمیرها را باز می کنند تا حرارت شدید آن ها برطرف شده و برای فروش و بار کردن آماده شوند. حقوق کوره سوزها تنی حساب می شود. دمای تقریبی حرارت 900 درجه است. بعد از سرخ شدن آجرها نوبت باز کردن آن هاست. امر بار کردن آجرها نیز بر عهده تعدادی کارگر است که به آن ها "قرمزدار یا قرمزچی" گفته می شود. کار آن ها بسیار سخت و طاقت فرساست. آنان قبل از آن که آجرها به اندازه کافی سرد شوند در هوای بسیار گرم و گرد و خاک شدید که تقریباً کار در آن شرایط از عهده کم تر کسی بر می آید، مجبور به بارکردن آجرها هستند. حقوق قرمزدارها به تعداد ماشین هایی است که بار زده می شوند.

یکی دیگر از کارهای کوره نیز کار "انبار زن" است. انبار زنها آجرهای بر جای مانده از قمیرها را در میدان ها بر روی هم می چینند تا در فصل تعطیلی کار قالب داری و تولید آجر خام از انبارها استفاده کنند. در انبار زنی نیز گاهی زن ها و بچه ها هم کار می کنند. حقوق آن ها هم به تعداد آجر و هزار تایی حساب می شود.

### مشکلات موجود در کوره پزخانه ها

بدون شک کارگران هیچ نقطه از جهان اوضاع چندان خوبی ندارند. کارگران کوره ها در این میان از جمله کارگرانی هستند که بیشتر از هر بخش دیگری درگیر این مشکلات هستند.

نداشتن مسکن مناسب یکی از مشکلات بزرگ کارگران است. در کوره ها منزل های مسکونی کارگران را در یک ردیف ساخته و به هر خانواده 2 یا 3 اتاق داده می شود. اندازه این اتاق ها حدوداً سه در چهار و ارتفاع آن ها حدود 1/80 متر است. ضخامت دیوارها بسیار کم و سقف آن ها چوبی است که در مقابل حوادث مقاومت چندانی ندارند. کف آن ها سیمان و دیوارها گچی است و کلا ساخت آن ها قدیمی و کهنه است و بیش از 15 سال از تاریخ احداث آن ها می گذرد. هم چنین اکثر اتاق ها دارای رطوبت هستند به طوری که هر هفته کارگران مجبور به انتقال اسباب و اساس منزل به بیرون و خشک کردن آن ها جلوی آفتاب هستند که در حین کار مشکلی بزرگ است.

آب آشامیدنی اصلاً سالم نیست و برای هر ردیف منزل مسکونی که گاهی تا ده خانوار در آن زندگی می کنند، تنها 2 عدد شیر آب و در بعضی جاها سه یا چهار شیر آب وجود دارد که اصلاً کافی نیست و بیشتر وقت ها کارگران باید در صف آب بنشینند.

دست شویی ها و سرویس های بهداشتی اصلاً مناسب و کافی نیستند. به طوری که برای هر ردیف منزل، تنها دو دست شویی ساخته شده است که در عین نامناسب بودن حتی بیشتر آن ها در هم ندارند. حمام ها عمومی است و در داخل یک سالن کوچک ساخته شده و تعداد آن ها کم است. حمام ها نیز از نظر بهداشتی نامناسب هستند. اکثر آن ها فاقد برق، شیشه های شکسته شده و کاشی های لک گرفته و کثیف، دوش های آب و دستگیره های شیرها همیشه خراب هستند. کسی هم به فکر درست کردن این ها نیست.

فاضلاب حمام ها به جایی دور از منزل مسکونی کارگران انتقال داده نشده و در چند قدمی منزل ها، چاله ای برای این منظور حفر شده که آن هم سرپوش نداشته و تنها محیط را آلوده و غیر بهداشتی می کند. آشغال ها از سوی خود کارگران در

یک مکان جمع آوری می شود. اما کار انتقال آن ها که طبیعتاً برعهده کارفرمایان (به مکانی دور از محل زندگی کارگران) است، به هیچ عنوان به مرحله انجام نمی رسد. به ناچار باید آن ها را آتش بزنند که این کار هم ایجاد آلودگی شدید هوا کرده و آسایش مردم را مختل می کند. مساله مهم تر از هر چیز وضعیت تحصیل کودکان است که آن هم به نوبه خود دارای مشکلات بسیار زیادی است. این کودکان به دلیل فقر شدید مالی خانواده مجبور به انجام سخت ترین کارها در سنین پایین کودکی می شوند و در همین سنین دستان کوچکشان به جای قلم و کاغذ، با خشت های سنگین وزن و گرمای شدید محیط کار در طول شبانه روز آشنا می شود.

آن ها نصف سال تحصیلی شان را مجبورند در حین کار سپری کنند. به طوری که نصف روز را در مدرسه و نصف دیگر روز را در کوره ها کار می کنند. خانواده هایی وجود دارند که به دلیل نداشتن مسکن مجبورند فصل تعطیلی کار را نیز در منزل های کوره ها بگذرانند که در این صورت زمستان در راه است و به خاطر این که کوره ها دور از شهرها و روستاها واقع هستند، وسایل نقلیه در مسیر بچه ها تردد ندارند. ناچاراً بچه ها تمامی راه را با پای پیاده طی کنند. باز در طول راه امکان دارد با سگ های ولگرد، گرگ و حیوانات درنده برخورد کنند. داشتن تمامی این مشکلاتی که به آن اشاره شد برانگیزه و روحیه آن ها تاثیر منفی گذاشته و بیشتر اوقات سبب ترک تحصیل بچه ها می شود.

به لحاظ تامین اجتماعی کارگران کوره های آجر پزی از هیچ تأمینی برخوردار نیستند و حتی همین قوانین ابتر موجود نیز در این کوره ها جایی ندارند. اداره کار صراحتاً در کنار کارفرماها قرار دارد و و اگر کارگری نیز به اداره کار شکایتی ببرد با توهین از آنجا رانده میشود. به عنوان مثال در اعتصاب امسال رئیس اداره کار ارومیه با زبانی توهین آمیز شخصاً کارگران را تهدید به استفاده از زور برای در هم شکستن اعتصاب کرد. به همین دلیل کارفرمایان بر راحتی کارگران را اخراج و شرایط دلخواه خود را بر آنان تحمیل میکنند. در رابطه با سوانح ناشی از کار، کارفرمایان هیچ مسئولیتی بر عهده نمیگیرند و هر کارگری حین کار آسیبی ببیند به حال خود رها میشود. به عنوان مثال لباس کارگران قسمت پخت آجر بطور دائمی آغشته به نفت سیاه است و همین امسال کارگری حین خشک کردن لباسهای خود که بناچار آنرا با بنزین شسته بود دچار آتش سوزی شد و جان خود را از دست داد. حتی خانواده این کارگر نتوانستند از کارفرما شکایتی بکنند و به این ترتیب کارگر مذکور بدون اینکه احدی کک اش بگزد و کارفرما کوچکترین مسئولیتی را متوجه خود بکند در عنفوان جوانی در میان شعله های آتش جان باخت.

یا همین امسال در یکی از کوره ها کودکی حین خوردن بستنی که از شدت گرما به سایه تپه های خاکی مخصوص گل آجر پناه آورده بود بدلیل ریزش خاک و مدفون شدن در زیر آن در مسیر انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد. علیرغم اینکه معمولاً کوره های آجر پزی در هر منطقه ای دور از محیط شهری و در منطقه بخصوصی متمرکز هستند با اینحال هیچ درمانگاه و یا مرکز پزشکی حتی کوچکی در کنار آنها وجود ندارد تا در صورت آسیب دیدگی کارگران درمانهای اولیه در آنجا صورت بگیرد. خود همین مسئله یکی از عوامل جان باختن کودکی بود که آوار تپه خاکی بر سرش فرو ریخت و در راه انتقال به بیمارستانی در شهر ارومیه جان باخت.

شدت کار در کوره های آجر پزی بسیار بالاست. بدلیل اینکه دستمزد این کارگران به ازای هر هزار عدد آجر تعیین میشود آنان ناچار هستند برای رسیدن به دستمزدی که بتواند زندگی شان را بدرجه ای تامین نماید روزانه تا 16 ساعت کار کنند و در حین کار تا آنجا که میتوانند و با توجه به توان جسمی شان با شدت و سرعت هر چه بیشتری کار می کنند چرا که این کارگران در فصل سرما و تعطیلی هیچ دستمزدی دریافت نمیکنند و در مدت 5 - 6 ماه باید قادر شوند خرج زندگی یکساله خود را در بیاورند.

خود همین امر یکی از عوامل اصلی کار کودکان و تمامی اعضای خانواده از پیر و جوان در کوره های آجر پزی است. اغلب کارگران کوره های آجر پزی برای رسیدن به دستمزد روزانه بیشتری حتی موقع ناهار نیز استراحتی نکرده و در مدت بیست دقیقه ناهار خورده و بر سر کارهایشان حاضر میشوند.

## 636 - تجمع اعتراضی کارگران کیان تایر:

به گزارش خبرگزاری ایلنا در تاریخ 14 شهریور 87؛ به دنبال پرداخت نشدن مطالبات کارگران لاستیک البرز (کیان تایر)، صبح امروز نزدیک به 400 نفر از کارگران این کارخانه مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند. یکی از کارگران لاستیک البرز گفت: این تجمع اعتراضی به دنبال پرداخت نشدن وام وزارت صنایع برگزار و طی آن اعضای شورای اسلامی کار به عنوان نماینده کارگران برای گفتگو وارد نهاد ریاست جمهوری شدند.

وی افزود: قرار بود با تصویب کمیته بحران وزارت صنایع، مبلغ یک میلیارد تومان وام بابت پرداخت مطالبات کارگران در اختیار کارخانه لاستیک البرز قرار گیرد.

یکی دیگر از کارگران لاستیک البرز گفت: کارخانه 4 میلیارد تومان به سازمان تامین اجتماعی بدهکار است که این موضوع باعث شده از آبان 86 تا به حال، دفترچه‌های تامین اجتماعی کارگران تمدید نشود. به گفته تجمع‌کنندگان، کارگران لاستیک البرز عیدی و پاداش سال 86 و حقوق و مزایای اردیبهشت ماه تاکنون را از کارفرما طلبکارند.

این کارگر اظهار داشت: وزارت صنایع با تغییر کاربری بخشی از کارخانه که در مجاورت جاده قرار دارد، موافقت کرده است.

یکی دیگر از کارگران لاستیک البرز نیز از انتشار شایعاتی درباره فروش کارخانه برای پرداخت بدهی بانکی خبر داد و گفت: کارگران بطور اتفاقی از زبان چند مأمور بانک در جریان این مسئله قرار گرفته‌اند. محمد حسین محمد حسینی، مدیر روابط کار سازمان کار استان تهران درباره این تجمع اظهار داشت: قرار بود صبح امروز 300 میلیون تومان از وام یک میلیاردی که از ابتدای سال در گرو بانک قرار داشت به حساب کارگران واریز شود.

وی درباره ادعای کارگران مبنی بر موافقت وزارت صنایع با تغییر کاربری بخشی از کارخانه گفت: این قضیه مربوط به شهرداری است.

محمد حسینی در رابطه با وام میلیاردی بانک صنعت و معدن به این کارخانه گفت: هنوز هیچ مصوبه‌ای از سوی دولت به ما ابلاغ نشده است.

### 637 - پاسخ رضا شعبانی فعال سندیکای سندیکای شرکت واحد به اکبری :

در جواب مطلبی منتشره در سایت اخبار روز با عنوان «سندیکاها باید تقویت شوند» که ما حاصل گفتگویی است بین اخبار روز و حسین اکبری فعال کارگری و از اعضای هیئت موسسان بازگشایی سندیکاها .

خوب بود آقای اکبری این مطلبی که انتقاد به سندیکا داشته را حداقل در عرف اخلاقی برای خود سندیکا هم میفرستاد.

آقای اکبری در این پرسش و پاسخ به سوالات آقای صادق کار عمدا در مورد کارگران نیشکر هفت تپه و سندیکای کارگران شرکت واحد پاسخ می‌دهد و نظرات شخصی خود را بیان می‌کند ، بخشی که مربوط می‌شود به سندیکای کارگران واحد، مورد نظر ماست.

سوال در مورد نامه ی آقای اسانلو خطاب به هیئت مدیره و توصیه هایی در دوری از تفرقه و اتحاد هر چه تمامتر است که به نظر آقای اکبری نگرانی اسانلو در این نامه ها چه مقدار جدی است؟

ممنون هستیم که آقای اکبری این بحث را آغاز کرد. اتفاقا تخم بدبینی و مشکلات سندیکا در چند ماه گذشته را خود نهادی که آقای اکبری بنیانگذار آن است شروع کرد، چرا که اعضای هیئت مدیره فقط با مضمون آگاهی رسانی به رسانه های برون مرزی متوسل شده اند و اگر شرایط مناسب بود هیچ موقع چنین کاری نمی‌کردند. ولی زمانی که همین نامه ای که آقای اکبری به آن استناد میکند نه از طریق سندیکا بلکه توسط کسانی منتشر شد که حتی حاضر نبودند بگویند که از چه طریقی بدستشان رسیده است. اگر واقعا از اتحاد حرف می‌زنید حداقل آن را خودتان رعایت کنید. سندیکا حزب مخفی سیاسی نیست و آقای اسالو و شما بهتر از هر کسی میدانید که هیچکس در سندیکا نظرات ایشان را سانسور نمی‌کند حتی اگر مخالف آنها باشند مانند دفاع ایشان در انتخابات مجلس نهم. اما امسال شما با خودشرینی می‌خواهید بگویند که او به شما اعتماد دارد نه به سندیکا. آیا بهتر نبود بجای پخش آنمطلب آنرا در اختیار سندیکا قرار میدادید و می‌گذاشتید در نحوه انتشار آن خود سندیکا تصمیم‌بگیرد نه شما. اکثر ما بهای آنرا داده ایم که بتوانیم علنا بدون واژه عقاید و منافع خود را بیان و برای آن مبارزه کنیم. و هنوز هم میدانیم که مان زیادی باید مبارزه کنیم تا این سندیکا را بسازیم و مثل خود آقای اکبری هم صاحب کارخانه نیستیم که غم نان نداشته باشیم و هر روز هم نگران ریختن اسبابمان در خیابان توسط صاحبخانه هستیم. -

سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه منتظر ارسال نظرات و پیشنهادات دوستان می‌باشد

[www.syndicavahed.info](http://www.syndicavahed.info)  
[info@syndicavahed.com](mailto:info@syndicavahed.com)

## اخبار مبارزات کارگران ایران ، هفته سوم شهریور ۱۳۸۷ (سپتامبر ۲۰۰۸)

### 638 - حکم اخراج نایب رییس سندیکای شرکت واحد نقض شد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 شهریور 87 ؛ دیوان عدالت اداری طی حکمی رای به نقض حکم اخراج نایب رییس سندیکای کارگران شرکت واحد داد. به گزارش ایلنا براساس رای شعبه سوم دیوان عدالت اداری که در تاریخ 15 تیر ماه سال جاری صادر شده است، حکم اخراج ابراهیم مددی نایب رییس سندیکای کارگران شرکت واحد نقض شد . این فعال کارگری ابتدا در جریان اعتصاب زمستان 84 کارگران شرکت واحد از کار تعلیق شد و سپس با رای کمیته انضباط کار شرکت واحد اخراج شد که با اعتراض مددی این رای از سوی هیئت های تشخیص و حل اختلاف اداره کار شرق تهران تایید شد. شعبه سوم دیوان عدالت اداری که با شکایت نایب رئیس سندیکای کارگران شرکت واحد صحت رای هیئت حل اختلاف اداره کار شرق را مورد ارزیابی قرار داده است؛ با مخدوش و قابل نقض تشخیص دادن آرای هیات های تشخیص و حل اختلاف اداره کار شرق تهران به بررسی مجدد شکایت در هیات معترض رای داده است. براساس این رای هیات هم ارز باید با رعایت مفاد دادنامه و سایر مقررات در خصوص اخراج یا بازگشت به کار نایب رییس سندیکای کارگران شرکت واحد رسیدگی کنند. نقض حکم اخراج این کارگر تعلیقی شرکت واحد درحالی صورت می گیرد که پیش از آن دیوان عدالت اداری احکام اخراج 9 کارگر شرکت واحد را تایید کرده بود.

پایان پیام

### 639 - نهاد ریاست جمهوری درمورد لاستیک البرز، فردا تشکیل جلسه می دهد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 15 شهریور 87 ؛ جلسه ای که قرار بود صبح امروز (جمعه، 15 شهریور) با حضور نمایندگان کارگران کارخانه لاستیک البرز در نهاد ریاست جمهوری تشکیل شود به روز شنبه (فردا) موکول شد. به گزارش خبر نگار ایلنا، کارگران لاستیک البرز می گویند: قرار بود به خواسته های کارگران رسیدگی شود که به دلیل تراکم کاری نهاد ریاست جمهوری زمان برگذاری آن به فردا موکول شد. چهارشنبه گذشته گروه 400 نفری از کارگران لاستیک البرز برای دریافت مطالبات خود در مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کردند. این تجمع که از صبح تا عصر ادامه داشت، با دعوتی که از سوی نهاد ریاست جمهوری از نمایندگان کارگران این کارخانه برای شرکت درجلسه روز جمعه (امروز صبح) به عمل آمد؛ پایان یافت. براین اساس هیئتی مرکب از برخی اعضای شورای اسلامی کار و تعدادی از کارگران لاستیک البرز به نمایندگی از کارگران این واحد تولیدی فردا صبح به نهاد ریاست جمهوری مراجعه خواهند کرد. در کارخانه لاستیک البرز نزدیک به 1200 کارگر مشغول به کار هستند؛ این کارگران از زمستان سال گذشته تا کنون در اعتراض به پرداخت نشدن مطالبات خود و نیز متوقف شدن فعالیت کارخانه چندین نوبت اعتراض کردند. به ادعای کارگران مالک خصوصی این کارخانه که از 4 سال پیش اداره این کارخانه را برعهده گرفته است.

پایان پیام

### 640 - تجمع اعتراض به خاموشی ها در جهرم :

به گزارش خبرنگار امیرکبیر در تاریخ 15 شهریور : مردم جهرم شب گذشته در اعتراض به قطع مکرر برق در این شهر، مقابل اداره برق و فرمانداری جهرم تجمع کردند. به دنبال افزایش خاموشی ها در استان فارس، شب گذشته مردم جهرم دقایقی پس از مراسم افطار، مقابل اداره برق تجمع کردند و در ساعت ۲۲ و ۳۰ دقیقه به دنبال عدم پاسخگویی مسئولان اداره برق به سمت ساختمان فرمانداری راهپیمایی کردند. پس از مدتی ابوالقاسم رنگانی فرماندار و رئیس اداره برق جهرم در جمع مردم معترض حاضر شد و فرماندار جهرم از رئیس اداره برق این شهر خواست علت قطعی خارج از برنامه برق را اعلام کند.

رئیس اداره برق هم کاهش تولید برق و بروز خشکسالی را علت اصلی خاموشی ها اعلام کرد. در ادامه رنگانی فرماندار جهرم از مردم خواست هرگونه خاموشی خارج از برنامه را به فرمانداری اطلاع دهند. به گزارش ایسنا، مردم معترض ساعت یک و ۳۰ دقیقه بامداد با درخواست فرماندار و هدایت نیروی انتظامی محل را ترک کردند.

## 641 - کارگران یارانه‌ای در ماه رمضان دریافت نمی‌کنند :

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 17 شهریور 87؛ پس از اعلام خبری مبنی بر توزیع بن کالاهای اساسی بین 6.5 میلیون خانوار کارگری و کارمندی دولتی در ماه مبارک رمضان، هر چند این اقدام کارمندان دولت را پوشش داده است اما طبق گفته نماینده‌های کارگران و کارفرمایان این موضوع شامل حال کارگران نشده و در این ماه هیچ یارانه‌ای به آنها تعلق نگرفته است.

به گزارش خبرنگار کار و اشتغال خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، بعد از آنکه بارها از سوی مسئولان وزارت بازرگانی اعلام شد که یارانه خرید کالاهای اساسی به کارمندان دولت ارائه می‌شود، حرف‌هایی شنیده می‌شد که قرار است کارگران نیز از این مزیت برخوردار شوند حتی برخی مسئولان کارگری هم در این زمینه اظهار نظر کردند.

خبرنگار ایسنا این موضوع را از نمایندگان کارگران و کارفرمایان جویا شده است: محمد سلیم بهرامی، یکی از نمایندگان کارگران در شورای عالی کار اولین مقام کارگری است که از او در این مورد سوال می‌شود، او که تاکنون در این مورد چیزی شنیده است، می‌گوید: نه تنها هیچ یارانه‌ای به کارگران در ماه مبارک رمضان پرداخت نمی‌شود، بلکه هیچ پیشنهادی هم در این زمینه وجود ندارد. وی اضافه می‌کند: برای این اقدام، باید از قبل ماه رمضان جلساتی برگزار می‌شد و این موضوع را بررسی می‌کردند.

ناصر برهانی که مدتی است مجدداً در انتخابات هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار تهران، به عنوان رییس هیات مدیره انتخاب شده است در ابتدای گفت‌وگو با ایسنا، صراحتاً بحث پرداخت یارانه به کارگران در ماه رمضان را رد می‌کند و در مورد اعلام این خبر می‌گوید: این خبر از منابعی اعلام شده است که دارای سمتی در هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراهای اسلامی کار تهران ندارند. او ادامه می‌دهد: اگر هم قرار بر پرداخت باشد، بودجه آن را باید کارفرمایان پرداخت کنند نه دولت. این صحبت‌های برهانی نشان می‌دهد که سراغ کارفرمایان نیز باید برویم تا ببینیم نظرات آن‌ها در این مورد چیست و آیا این موضوع را تایید می‌کنند؟

عزیز عاملی - عضو هیات مدیره کانون عالی کارفرمایان کشور - در گفت‌وگو با خبرنگار ایسنا نیز از این موضوع اظهار بی‌اطلاعی و بیان می‌کند: در این مورد هیچ خبری نیست اما این موضوع توافقی است و اگر کارفرمایی بخواهد، می‌تواند به کارگر خود کمک کند.

او در ادامه حرف‌هایش، به واحدی اشاره می‌کند که در ماه رمضان امسال این کار را انجام داده و به هر کارگر خود 200 هزار تومان کمک کرده اما با وجود این، عاملی، مبلغ کل این کمک را بیش از 50 میلیون تومان عنوان می‌کند که از نظر او این مبلغ برای هر واحدی سنگین است.

ولی‌الله داوودآبادی، عضو دیگر هیات مدیره کانون عالی کارفرمایان کشور، نیز در گفت‌وگو با ایسنا از پرداخت هرگونه یارانه‌ای به کارگران اظهار بی‌اطلاعی می‌کند و در مورد هزینه بر بودن این اقدام سخن می‌گوید: اگر به ازای هر کارگر یک واحد 200 هزار تومان یک دفعه پرداخت شود به یقین هزینه بالایی برای واحد خواهد شد.

او با گلایه از شرایط موجود برای واحدها اذعان می‌کند: در این شرایط که بانک‌ها سخت تسهیلات می‌دهند و تورم نیز بالاست، چگونه کارفرمایان بخش خصوصی می‌توانند چنین هزینه‌ای را برای کارگران خود در نظر بگیرند؟

با وجود این داوودآبادی متذکر می‌شود: اگر دولت به کارگران بخش دولتی نیز یارانه دهد، حتماً باید کارگران بخش خصوصی را نیز در این مورد مد نظر خود قرار دهد.

داوودآبادی در ادامه به اثرات این پرداخت یارانه اشاره می‌کند و می‌گوید: بعد از اینکه حتی حرف پرداخت یارانه‌ای زده می‌شود، قیمت‌ها افزایش می‌یابند و تورم بیشتر می‌شود، بنابراین آن یارانه به کارگر نهایتاً نمی‌تواند در آن ماه که به او پول پرداخت شده است موثر باشد بلکه بعد از آن ماه نیز کارگر باید با آن تورم بالا رفته مواجه شود.

ولی‌الله صالحی - یکی دیگر از نماینده‌های کارگران در شورای عالی کار - نیز هر چند در گفت‌وگو با ایسنا موضوع هرگونه پرداخت یارانه به کارگران در ماه رمضان را تایید نمی‌کند اما می‌گوید: به دنبال ارائه

پیشنهادی به دولت برای توجه به کارگران همچون کارمندان هستیم. حال تا چه زمانی این پیشنهاد مطرح و بررسی و تصویب شود، معلوم نیست! به گزارش ایسنا به هر حال آنچه از صحبت‌های این چند مقام کارگری و کارفرمایی برمی‌آید، این است که کارگران در ماه رمضان هیچ یارانه‌ای را دریافت نخواهند کرد و آنها که معمولاً از قشرهای ضعیف‌تر جامعه به لحاظ درآمدی هستند باید با برخی افزایش قیمت‌ها کنار بیایند. و در نهایت این سوال پیش می‌آید که فرق بین کارمندان و کارگران کشور در چیست؟  
انتهای پیام

## 642 - راهپیمایی اعتراضی کارگران لوله سازی اهواز در سطح شهر:

طبق گزارش رسیده امروز یکشنبه 17 شهریور 1387 ساعت 10 صبح کارگران لوله سازی اهواز جهت پیگیری مطالبات و احقاق حقوق خود دست به راهپیمایی زدند

لازم به ذکر است که این کارگران راهپیمایی خود را از خیابان نادری شروع و به سمت فلکه شهدا حرکت کردند، کارگران با شعار " ننگ بر این زندگی این همه شرمندگی"، "6 ماه حقوق کارگران پرداخت باید گردد" و کارگران حمایت حمایت" خواهان پرداخت حقوق معوقه خود شدند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری (منطقه غرب)

یکشنبه 17 شهریور 1387

## 643 - ادامه اعتراضات کارگران کارخانه نساجی کردستان و تجمع در مقابل استانداری:

ساعت هشت و نیم صبح امروز یکشنبه 17 شهریور ماه 1387، یکصد و ده نفر از کارگران نساجی کردستان در مقابل کارخانه دست به تجمع زدند.

از ساعت 10 صبح نمایندگان کارگران نساجی به استانداری رفته و با شورای تامین استان جلسه داشته اما این جلسه به نتیجه نرسید.

تقاضای کارگران در جلسه، پرداخت حقوق معوقه و استمرار کار در کارخانه میباشد، لازم به ذکر است که این کارگران حقوق چهار ماه خود را دریافت نکرده‌اند.

به دنبال کارگران از ساعت سیزده و سی دقیقه در مقابل استانداری تجمع کردند که بلافاصله نیروهای امنیتی منطقه را محاصره کردند.

این تجمع تا ساعت 19 امروز ادامه داشت و کارگران قرار گذاشته‌اند که برای پیگیری کار خود فردا راس ساعت 8 صبح دوباره دست به تجمع بزنند.

قابل ذکر است که مدیریت کارخانه اعلام کرده است "من زمانی حقوق معوقه را پرداخت می‌کنم که کارگران با کارخانه تسویه حساب کرده باشند" کارگران با این موضوع مخالفت کرده‌اند

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری (منطقه غرب)

## 644 - اعتراض کارگران لوله سازی اهواز با فریاد، مرگ برظالم:

کارگران فریاد می‌زنند: مرگ بر ظالم، الله اکبر

به گزارش انجمن صدای کاوه ها ، بنا بر خبرهای واصله از صبح امروز یکشنبه 17.6.87 سیصد نفر کارگران لوله سازی اهواز در اعتراض به ششماه پرداخت نشدن حقوقشان تظاهراتی را از ساعت 8 صبح امروز برگزار کردند. لازم به ذکر است نیروهای انتظامی گرداگرد این کارگران شریف را محاصره کرده‌اند این کارگران از فلکه



شهدای اهواز به سمت چهار راه نادری حرکت کردند کارگران خشمگین و به جان آمده فریاد میزنند.  
مرگ بر ظالم، الله اکبر، این تظاهرات همچنان ادامه دارد...

انجمن صدای کاوه ها

## 645 - تعداد 80 کارگر شهرداری طبس بدون قرارداد مشغول کارند :



Photo: Houman Khanipour

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 17 شهریور 87 ؛  
80 کارگر شاغل در شهرداری طبس، بدون انعقاد قرارداد کاری به  
پاکسازی معابر و خدمات شهری مشغولند.  
"غلامرضا محمدی"، دبیر اجرایی خانه کارگر طبس در گفت و گو با  
خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، افزود: این کارگران که هم اکنون بدون  
وجود پیمانکار طرف قرارداد با شهرداری به کار خود ادامه می دهند،  
سه ماه است که حقوقی دریافت نکرده اند.  
او افزود: بیمه کارگران چندین ماه است که قطع شده اما کارگران به  
دلیل بیکاری و ترس از اخراج حاضرند بدون مزد و دیگر مزایای شغلی  
به کار خود ادامه دهند.

در همین باره، "رستمی" شهردار طبس به "ایلنا" گفت: مشکل نبود پیمانکار و عدم انعقاد قرارداد کاری با  
کارگران به دلیل ضوابط اداری مناقصات محدود با شرکت های خدماتی پیمانکاری بوده که خوشبختانه در حال  
مرتفع شدن است.  
او افزود: مشکل بیمه کارگران رفع شده و سوابق کارگران در حال محاسبه شدن است.  
رستمی گفت: دستمزد کلیه کارگران تا 15 روز دیگر پرداخت شده و کارگران کار خود را زیر نظر شرکت پیمانکار  
با قرارداد کاری دنبال خواهند کرد.  
پایان پیام

## 646 - کمبود نقدینگی در واحد نمونه تولیدی

### افزایش قیمت آهن، 150 کارگر صنعت یدک را بیکار کرد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ رئیس سازمان کار و امور اجتماعی استان قم  
گفت: شرکت صنعت یدک فقط مشکل نقدینگی دارد و افزایش 250 درصدی قیمت آهن باعث شد تا  
قرارداد 150 کارگر این کارخانه تمدید نشود.



Photo: Ahmad Naderi

مجید آوری فرد در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با اشاره به اینکه  
در حال حاضر صنعت یدک با 40 درصد ظرفیت کار می کند، گفت: این واحد  
صنعتی، مشکل فروش و تولید ندارد و تنها مشکل آن کمبود نقدینگی است.  
وی با بیان اینکه سال گذشته مدیران این واحد صنعتی لوح واحد نمونه را از  
دست رییس جمهور گرفته بودند، گفت: کارگروه اشتغال استان قم در  
روزهای پایانی سال گذشته مبلغ 4 میلیارد و 500 میلیون تومان را برای ارایه  
تسهیلات به این شرکت مصوب کرد اما متأسفانه تاکنون این مبلغ پرداخت  
نشده است.

او گفت: مدیریت بانک ملی محدودیت منابع را علت پرداخت نکردن مصوبه 4  
میلیارد و 500 میلیون تومانی به صنعت یدک می داند.

در همین باره، حسن کتابی مدیرعامل شرکت صنعت یدک با بیان اینکه از  
سال 85 قیمت آهن آلات، ماده اولیه مورد نیاز شرکت، حدود 250 درصد رشد داشته است، گفت: قیمت آهن  
از 340 تومان در هر کیلو به یک هزار تومان افزایش پیدا کرده است و این موضوع باعث کمبود نقدینگی و تعدیل  
150 کارگر شد.

او همکاری استانداری، اداره کار و اداره صنایع را برای حل مشکل صنعت یدک خوب دانست و گفت: بانک ملی  
استان قم از ابتدای سال تاکنون ما را در بلا تکلیفی نگه داشته است، به گونه ای که شرکت صنعت یدک طی  
این مدت و به امید دریافت وام 360 میلیون تومانی، حقوق کارگران را پرداخت کرده است.

کتابی فعالیت صنعت یدک را در زمینه تولید لوازم قالب بندی بتن ذکر کرد و گفت: کارگروه اشتغال استان قم  
مبلغ 4 میلیارد و 700 میلیون تومان را برای پرداخت به شرکت مصوب کرده است اما بانک از اجرای این مصوبه  
خودداری می کند در صورتیکه نماینده بانک هم عضو کارگروه اشتغال است.

او تصریح کرد: اگر مبلغ مصوب کارگروه اشتغال استان قم به صنعت یدک پرداخت شود علاوه بر جذب 150  
کارگر تعدیل شده، 150 کارگر دیگر را هم جذب خواهیم کرد.

همچنین مصطفی خان کنشی، مدیریت بانک ملی استان قم درباره مشکلات شرکت صنعت یدک گفت: طبق

قانون ما می‌توانیم یک میلیارد و 600 میلیون تومان به متقاضیان دریافت این‌گونه تسهیلات پرداخت کنیم و مبالغ بیش از این مبلغ از اختیارات استان‌ها خارج است. او با تأکید بر نداشتن منابع کافی برای پرداخت به واحدهای تولیدی گفت: باید از طریق دولت، بانک مرکزی و یا هر جای دیگری منابع مالی تأمین شود تا بتوانیم وام بدهیم. وی با بیان این که صنعت یدک دارای بدهی معوقه به بانک است، گفت: طبق قانون تا بدهی آنان پرداخت نشود بانک نمی‌تواند تسهیلات جدیدی در اختیار آنان قرار دهد.

پایان پیام

## 647 - اعتراض کارگران ایران خودرو به اخراج کارگران شرکتهای پیمانکاری :

همکاران و دوستان کارگر

امنیت شغلی حق هر انسان است

اگر کار است همه باید کار کنند بیکاری سازی و اخراج کارگران شرکتهای پیمانکاری به بهانه عدم نیاز شرکتهای جدید پیمانکاری در حالیکه دهها کارگر جدید برای استخدام در راهروهای کارگزاریها به صف ایستاده اند برای ما کارگران پذیرفته نیست. ما نمی‌گوییم کارگر جدید استخدام نشود ما می‌گوییم کارگران قدیمی پیمانکاران نباید قربانی سیاستهای ضد کارگری مدیریت شوند. تعویض شرکتهای پیمانکاری با هم دیگر و واگذاری کارگران آن به یکدیگر و قربانی کردن عده ای از کارگران در این جابجاییها یک حرکت ضد کارگری و ضد انسانی است

دوستان کارگر

طی هفته های اخیر دهها نفر از کارگران شرکتهای پیمانکاری (احیاء گستر سبز، ایفاچی کار، گلانه سبز، ایران پاک شو، فن اندیش و دهها شرکت پیمانکاری دیگر صرفاً با تعویض شرکتهای پیمانکاری به بهانه عدم نیاز به کارگر در آستانه اخراج قرار دارند. این کارگران از زحمتکش ترین کارگران شرکت بوده که از شمالی ترین قسمت شرکت (سالن پرس و تندر) تا جنوبی ترین سالنها (ریخته گری) در حال زحمت کشیدن هستند آنها حتی حداقل حقوق وزارت کار را دریافت نمی‌کنند برای آنها آکورد و رکورد معنی ندارد از مزایای متعلق به ما کارگران رسمی خبری نیست ماهها حقوقشان عقب می‌افتد با این ظلم آشکار در حکومت (عدل علی) باز مجبورند برای گذران زندگی خود کار کنند ولی اکنون شرکت به این هم قانع نیست و برای رسیدن به اهداف خود که همانا فرار از مشکلات مالی است با جابجای شرکتهای اهداف زیر را دنبال می‌کند.

1- اجازه نمی‌دهد سابقه این کارگران بیشتر شده تا فردا برای شرکت مشکل آفرین شوند.

2- اخراج این کارگران و جایگزینی آنها با کارگران جدید کلی به منابع مالی دست پیدا می‌کند

3- اکثر این کارگران از کارگران معترض هستند با این کار از دست این نوع کارگران خلاص می‌شوند.

دوستان کارگر با این قانون شکنیها مقابله کنید دست مدیریت و شرکتهای پیمانکاری را در این برنامه افشا کنید بر علیه این بیکار سازیها اعتراض کنیم. این کارگر ان به تنهای نمی‌توانند در مقابل این شرکتهای بایستند به کمک آنها بشتابید و اجازه ندهیم این کارگران اخراج شوند

همکار عزیز به دور ور خودت نگاهی بیانداز این کارگران که لباس آنها با لباس تو فرق دارد و برای راحتی تو زحمت می‌کشند اگر تو به کمک او نروی چند روز دیگر او را نخواهی دید.

بس یکبار دیگر با اعتراض مان به مدیریت ثابت کنیم ما کارگران منافع مشترک داریم اگر لازم باشد چرحهای تولید را برای حمایت از دوستان کارگر از حرکت باز می‌داریم.

این کارگران نباید اخراج شوند ما این سیاستهای شرکت را محکوم کرده و خواهان ادامه کار کارگران شرکتهای پیمانکاری می‌باشیم.

جمعی از کارگران شرکت ایران خودرو

87/6/18

## 648 - احضار افشین شمس به دادگاه :

طبق گزارش رسیده امروز دوشنبه 18 شهریور ماه 1387، افشین شمس فعال کارگری و از اعضا کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری دادگاهی میشود.

افشین شمس در تاریخ 13 تیر ماه سال جاری به جرم فعالیتهای کارگری در محل کارش دستگیر و روانه زندان دستگرد اصفهان شد.

لازم به ذکر است که تا به حال اعتراضات گسترده‌ای در سطح بین المللی در دفاع از افشین شمس صورت گرفته است. کارگران شرکت نیشکر هفت تپه، شورای همکاری تشکلهای فعالین کارگری، کنگره اتحادیه‌های کارگری انگلستان، اتحادیه کارگران پست کانادا، اتحادیه خدمات استرالیا و ... به دستگیری افشین شمس اعتراض نموده و خواستار آزادی بی قید و شرط وی شده‌اند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری (مطقه غرب)

دوشنبه 18 شهریور 1387

## 649 - کارخانه نساجی کردستان اعلام ورشکستگی کرد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ هم زمان با تجمع روز گذشته جمعی از کارگران کارخانه نساجی کردستان، ورشکستگی این واحد تولیدی اعلام شد.



Photo: Sohezar Pourabdollah

به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، اقبال رضایی دبیر اجرایی خانه کارگر استان کردستان با بیان این مطلب گفت: روز گذشته جمعی از کارگران کارخانه نساجی کردستان به منظور بازگشایی کارخانه و دریافت 4 ماه مطالبات معوقه خود در مقابل استانداری تجمع کردند. او گفت: در این تجمع 100 نفری، کارگران نساجی کردستان خواستار راه اندازی مجدد این واحد شدند.

وی گفت: در همین خصوص، در جلسه‌ای که روز گذشته در محل استانداری و با حضور معاون طرح و برنامه‌ریزی استانداری، مدیرکل تأمین اجتماعی، مدیرکل اداره دارایی، مدیرکل اداره کار و امور اجتماعی و اعضای هیات مدیره شرکت برگزار شد، ورشکستگی کارخانه طبق ماده 141 قانون تجارت اعلام شد.

پایان پیام

## 650 - نهادهای کارگری شهرری کاهش یافته است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ دبیر اجرایی خانه کارگر شهرری با بیان اینکه مسوولان وزارت کار نسبت به تشکیل شورا و سایر نهادهای کارگری حساسیت لازم را ندارند گفت: در حال حاضر 40 تشکل کارگری در شهرری داریم در صورتی که در گذشته این تعداد به 70 تشکل بالغ می شد. علی ترکاشوند در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" ظرفیت شهرری را برای تشکیل نهادهای کارگری 200 تشکل اعلام کرد و گفت: از مسوولان وزارت کار و کانون عالی شوراهای می خواهیم که در این زمینه فعالتر از گذشته عمل کنند.

در همین زمینه حسین کیانی نژاد رییس کانون شوراهای اسلامی کار شهرری نیز با تأیید کاهش نهاد صنفی کارگری در منطقه شهرری از مسوولان وزارت کار ، کانون عالی شوراهای خواست تا نسبت به تشکیل نهادهای کارگری در واحدهای واحد شرایط فعالیتشوند. وی با بیان این که برخی از کارفرمایان از تشکیل شورای مستقل کارگری هراس دارند گفت: هدف شورا و سایر نهادهای کارگری پایدار و واحد است بنابراین نهادهای صنفی کارگری بر ضد کارفرما نیستند. او اداره کار استان تهران را در زمینه کاهش تشکلات کارگری شهرری مقصر دانست و گفت: قطعاً حساسیت بیشتر آنان می تواند تعداد و کیفیت کار تشکلات کارگری شهرری را افزایش دهد.

پایان پیام

## 651 - کارگران شرکت صنایع اراک:

### فریاد خود را به گوش مقامات ارشد نظام خواهیم رساند :

خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ تعداد 135 نفر از کارگران شرکت صنایع اراک با امضا طوماری خطاب به استاندار و اعضای کمیسیون کارگری استان مرکزی، ضمن اعتراض به عملکرد مالک این شرکت نسبت به عدم انجام تعهدات، توقف خط تولید، جوش دادن درب کلیه سالن‌های تولیدی و تأکید بر تغییر کاربری شرکت، خواستار رسیدگی فوری به این موضوع شدند. در نامه ارسالی کارگران آمده است؛ شرکت پس از واگذاری دچار رکود شده و تعداد کارگران از 300 نفر به 176 نفر رسیده است.

این کارگران در پایان نامه، خواستار اجرای تعهدات مالک شرکت درباره حفظ تولید و عدم تغییر کاربری شرکت شدند و اعلام کردند که چنانچه مشکل‌شان حل نشود، جهت احقاق حقوق خود به تهران آمده و مجدداً فریادشان را به گوش مقامات ارشد نظام، خصوصاً ریاست محترم جمهوری خواهند رساند.

### تجمع کارگران شرکت صنایع اراک مقابل استانداری مرکزی

در همین باره، صبح روز یکشنبه عده‌ای از کارکنان شرکت صنایع اراک با حضور در مقابل استانداری مرکزی خواستار رسیدگی به وضعیت این کارخانه و بازگشت آن به بخش دولتی شدند. در این تجمع که عده زیادی از کارگران این شرکت حضور داشتند افراد با در دست داشتن دست نوشته‌هایی، خواستار احقاق حقوق خود و اجرای تعهدات خریدار کارخانه شدند و همچنین با اشاره به صحبت‌های رئیس جمهور در سفر به استان مرکزی مبنی بر بازپس‌گیری کارخانه و بازگشت آن به دولت، درخواست تسریع در این امر را داشتند.

شایان ذکر است شعبانی فرد، استاندار مرکزی با حضور در بین تجمع‌کنندگان، کلیه افراد را به داخل ساختمان استانداری دعوت کرد تا از نزدیک صحبت‌های کارگران را بشنود.

پایان پیام

## 652 - هشت میلیون کارگر در انتظار یارانه ای که نمی آید :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ خبر توزیع بن کالاهای اساسی میان هشت میلیون خانوار کارگری و کارمندی دولتی در ماه رمضان که بارقه های امیدی را در جامعه کارگری روشن کرده بود تحقق نیافت.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، این یارانه ها تنها به کارمندان دولت تعلق گرفت و کارگران از این مهم بی بهره ماندند. ولی الله صالحی از نماینده های کارگران در شورای عالی کار اظهار داشت: تلاش های بسیاری برای بهره مند شدن کارگران از این یارانه ها صورت گرفت و حتی با مطرح شدن این موضوع از سوی کانون عالی شوراهای اسلامی کار باز هم نتیجه ای عاید نشد. وی افزود: با وجود مطرح شدن این خبر در رسانه ها کارگران پیگیری های زیادی انجام دادند که هیچ کدام از نهادها پاسخگو نبودند. صالحی تاکید کرد: این مساله نیازمند اجرای جلسات بیشتری بود که به دلیل ذیق وقت این اقدام با بن بست مواجه شود.

وی افزود: تلاش بر این بود که در ماه رمضان با کمک دولت بر کمک هزینه هایی که بطور معمول از سوی کارفرمایان در اختیار کارگران قرار می گرفت اضافه شود که به دلیل نامشخص بودن منابع مالی این کمک بی نتیجه ماند. صالحی بار دیگر به خبر منعکس شده از سوی رسانه ها اشاره کرد و گفت: این مساله اذعان جامعه کارگری را به خود مشغول کرده است و مطمئناً بی اعتمادی کارگران را به دولت به دنبال خواهد داشت.

پایان پیام

## 653 - یک فعال کارگری :

### سیاست اقتصادی دولت مردم گرا نبوده است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ به اعتقاد یک فعال کارگری از زمان پایان یافتن جنگ ایران و عراق، سیاست های اقتصادی ایران، هیچگاه مردمگرا نبوده اند.



به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، کاظم فرج الهی گفت: در 18 سال گذشته صرف نظر از گرایش های سیاسی دولت ها، برنامه های اقتصادی، برگرفته از توصیه های کارشناسان صندوق جهانی پول، بانک جهانی و سازمان تجارت جهانی بوده است.

وی با ذکر غیرمردمگرا بودن این سیاست ها گفت: اجرای این سیاست ها تا به امروز نتیجه ای جز تعطیلی کارخانجات و وابستگی به محصولات خارجی و رواج مصرف گرایی بوده است، در حالیکه اگر این سیاست های اقتصادی اندکی مردمگرا بود باید در سال های بعد از جنگ، کارخانجات به جای تعطیلی تقویت می شدند.

این فعال کارگری یادآور شد: صنایع و کارخانجاتی که این روزها با خصوصی سازی تعطیل شده و ورشکسته هستند زمانی محصولات خود را به بازارهای کشورهای خارجی صادر می کردند.

فرج الهی گفت: اگر بعد از جنگ، سیاست های اقتصادی کشور مردمگرا بود امروز در بحث مواد غذایی و محصولات کشاورزی، صادرکننده بودیم نه واردکننده.

وی افزود: در این شرایط، نه تنها خصوصی سازی و افزایش درآمدهای نفتی تحرکی در جهت بهبود وضعیت معیشتی کارگران و طبقه آسیب پذیر ایجاد نکرده است، بلکه باعث افزایش شکاف طبقاتی و گسترش طبقه فقیر نیز شده است.

به اعتقاد فرج الهی، در این شرایط به دلیل توزیع ناعادلانه، به غیر از افراد معدودی که به واسطه وابستگی به رانت، از توزیع ثروت متنفع می شوند، طبقات متوسط جامعه به سمت تبدیل شدن به قشر آسیب پذیر حرکت می کنند و شکاف طبقاتی میان اقلیت غنی و اکثریت نیازمند، هر روز بیشتر می شود.

فرج الهی معتقد است زمانی که هزینه یک خانواده حداقل 600 هزار تومان است، پرداخت چند هزار تومان یارانه هیچ کمکی نمی کند.

پایان پیام

## 654 - تجمع مردم جهرم در اعتراض به خاموشی های مکرر:

به گزارش ادواریوز در تاریخ 18 شهریور 87 ؛ برای دومین بار مردم جهرم شب گذشته با تجمع در مقابل ساختمان اداره برق این شهرستان خواستار کاهش خاموشی ها شدند.

به دنبال افزایش خاموشی ها در استان فارس و به خصوص در ماه رمضان، شب گذشته دقایقی پس از افطار، مردم جهرم با تجمع در مقابل ساختمان اداره برق اقدام به آتش کشیدن لاستیک کردند و خواستار کاهش خاموشی ها شدند.

یکی از معترضان گفت: همان گونه که کاهش گاز رسانی در زمستان مناطق سردسیر را تحت تأثیر قرار داده بود، حالا قطعی برق باعث بروز مشکلاتی عظیم در مناطق گرمسیری می شود. وی با اشاره به گرمای شدید در مناطق جنوبی استان گفت: مسئولان بارها اعلام کرده اند که در ماه رمضان برق قطع نخواهد شد اما در این فصل گرم و با این روزهای طولانی مدت، چگونه می توان مشقت روزه داری را تحمل کرد؟

این شهروند جهرمی خاطر نشان کرد: قطعی برق بر برپایی مراسم رمضانیه در مساجد هم اثر گذاشته است. از طرفی سیستم های صوتی مساجد دچار اختلال می شوند و از طرف دیگر کثرت جمعیت باعث افزایش دما در شبستان های مساجد شده و دستگاه های خنک کننده و تهویه هم کار نمی کنند. وی مدعی شد در برخی از نقاط جهرم در روز 3 بار و در برخی نقاط دیگر 4 بار برق قطع می شود. به گزارش ایسنا، به رغم به آتش کشیدن لاستیک و احتمال هجوم مردم به ساختمان اداره برق، اما نیروی انتظامی در کمال آرامش، اوضاع را در کنترل داشت. مهندس جلالیر رئیس اداره برق شهرستان جهرم نیز چندین بار قصد سخنرانی و بیان علل بروز خاموشی داشت که مردم با صدای بلند مانع از سخنرانی وی شد. 3 شب قبل نیز مردم جهرم در همین خصوص مقابل ساختمان اداره برق و فرمانداری این شهرستان تجمع کردند.

منبع: ایسنا. یکشنبه، 17 شهریور 1387

## 655 - اعتراض کارگران ایران خودرو به اخراج کارگران شرکتهای پیمانکاری :

همکاران ودوستان کارگر

امنیت شغلی حق هر انسان است

اگر کار است همه باید کار کنند بیکاری سازی و اخراج کارگران شرکتهای پیمانکاری به بهانه عدم نیاز شرکتهای جدید پیمانکاری در حالیکه دهها کارگر جدید برای استخدام در راهروهای کارگزینیها به صف ایستاده اند برای ما کارگران پذیرفته نیست. ما نمی گویم کارگر جدید استخدام نشود ما می گویم کارگران قدیمی پیمانکاران نباید قربانی سیستمهای ضد کارگری مدیریت شوند. تعویض شرکتهای پیمانکاری با هم دیگر و واگذاری کارگران آن به یکدیگر و قربانی کردن عده ای از کارگران در این جابجاییها یک حرکت ضد کارگری و ضد انسانی است

دوستان کارگر

طی هفته های اخیر دهها نفر از کارگران شرکتهای پیمانکاری (احیاء گستر سبز. ایفاچی کار. گلانه سبز. ایران پاک شو. فن اندیش و دهها شرکت پیمانکاری دیگر صرفاً با تعویض شرکتهای پیمانکاری به بهانه عدم نیاز به کارگر در آستانه اخراج قرار دارند. این کارگران از زحمتکش ترین کارگران شرکت بوده که از شمالی ترین قسمت شرکت (سالن پرس و تندر) تا جنوبی ترین سالنها (ریخته گری) در حال زحمت کشیدن هستند آنها حتی حداقل حقوق وزارت کار را دریافت نمی کنند برای آنها اکورد و رکورد معنی ندارد از مزایای متعلق به ما کارگران رسمی خبری نیست ماهها جقوقشان عقب می افتد با این ظلم آشکار در حکومت (عدل علی) باز مجبورند برای گذران زندگی خود کار کنند ولی اکنون شرکت به این هم قانع نیست و برای رسیدن به اهداف خود که همانا فرار از مشکلات مالی است با جابجای شرکتهای اهداف زیر را دنبال می کند.

1- اجازه نمی دهد سابقه این کارگران بیشتر شده تا فردا برای شرکت مشکل آفرین شوند.

2- با اخراج این کارگران و جایگزینی آنها با کارگران جدید کلی به منابع مالی دست پیدا می کند

3- اکثر این کارگران از کارگران معترض هستند با این کار از دست این نوع کارگر ان خلاص می شوند.

دوستان کارگر با این قانون شکنیها مقابله کنید دست مدیریت و شرکتهای پیمانکاری را در این برنامه افشا کنید بر علیه این بیکار سازیها اعتراض کنیم. این کارگر ان به تنهای نمی توانند در مقابل این شرکتهای بایستند به کمک آنها بشتابید و اجازه ندهیم این کارگران اخراج شوند

همکار عزیز به دور ور خودت نگاهی بیانداز این کارگران که لباس آنها با لباس تو فرق دارد و برای راحتی تو

زحمت می کشند اگر تو به کمک او نروی چند روز دیگر او را نخواهی دید .

بس یکبار دیگر با اعتراض مان به مدیریت ثابت کنیم ما کارگران منافع مشترک داریم اگر لازم باشد چرحهای تولید را برای حمایت از دوستان کارگر از حرکت باز می داریم .

این کارگران نباید اخراج شوند ما این سیاستهای شرکت را محکوم کرده و خواهان ادامه کار کارگران شرکتهای

پیمانکاری می باشیم.

جمعی از کارگران شرکت ایران خودرو

## 656 - مهلت دو ساله ایران برای رفع تبعیض در قوانین کار :

به گزارش روزنامه سرمایه در تاریخ 18 شهریور 87؛ باران محمدی: کمیته آزادی انجمن در سیصد و پنجاهمین گزارش 436 صفحه ای خود به سیصد و دومین اجلاس شورای حکام سازمان بین المللی کار که در آخرین روز از نود و هفتمین کنفرانس بین المللی کار که در مقر اروپایی سازمان ملل متحد در ژنو برگزار شد، وضعیت آزادی انجمن های کارگری و کارفرمایی در دو کشور ونزوئلا و ایران را وخیم اعلام کرد و برای پیشگیری از بحرانی تر شدن اوضاع سازمان های کارگری و کارفرمایی در این کشورها به شورای حکام سازمان بین المللی کار توصیه هایی را ارائه داد. پس از پایان نود و هفتمین اجلاس سازمان بین المللی کار در ژنو، قرار شد که گروه تماس مستقیم سازمان بین المللی کار به منظور بررسی اوضاع انجمن های کارگری و کارفرمایی در ایران و رفع قوانین تبعیض آمیز در قانون کار ایران بدون محدودیت به ایران سفر کنند، این موضوع از طریق سازمان بین المللی کار به دولت ایران ابلاغ شده است. این سازمان تا سال 2010 برای رفع تبعیض در قوانین کار به ایران مهلت داده است. پرونده مفتوح ایران در سازمان بین المللی کار

در جریان برگزاری نود و هفتمین کنفرانس بین المللی کار که از هفت تا 24 خردادماه سال جاری در ژنو برگزار شد، چهار شکایت از سوی سازمان های بین المللی کارگری و کارفرمایی از دولت ایران مطرح شد و به همین دلیل ایران در کنار ونزوئلا دو کشوری بودند که از سوی کمیته آزادی انجمن، به عنوان کشورهایی که وضعیت آنها جدی، و فوری، است و شورای حکام سازمان بین المللی کار باید به پرونده های مفتوحه علیه این دو کشور توجه ویژه داشته باشد، معرفی شدند.

شکایت شماره 2323 از سوی کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری آزاد، شکایت شماره 2508 از سوی این کنفدراسیون و فدراسیون بین المللی کارگران حمل و نقل، شکایت شماره 2566 از سوی کنفدراسیون بین المللی اتحادیه های کارگری و شکایت شماره 2567 از سوی سازمان بین المللی کارفرمایان علیه ایران در سازمان بین المللی کار مطرح شده است.

هشدارهای کمیته آزادی انجمن به دولت ایران

در این اجلاس در مجموع 40 شکایت مورد رسیدگی قرار گرفت؛ 24 موضوع از قاره آمریکا، چهار موضوع از آفریقا، سه موضوع از اروپا و هشت موضوع از آسیا. دو موضوع جدی و حاد نیز که در این جلسه توسط IOE (سازمان بین المللی کارفرمایی) مطرح شد مربوط به دولت ونزوئلا و ایران بود. در خصوص پرونده شماره 2254 ونزوئلا، کمیته آزادی انجمن بار دیگر بر اهمیت اظهارات IOE در خصوص ایجاد فضای تهدید و ارباب از سوی رهبران حکومتی ونزوئلا علیه سازمان های کارفرمایی آن کشور اشاره و توصیه های تندی را علیه دولت ونزوئلا صادر کرد. همچنین در رابطه با پرونده شماره 2567 ایران که از سوی IOE به کمیته آزادی انجمن ارائه شده در آن ادعای دخالت دولت ایران در انتخابات کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران و متعاقب آن اعلام انحلال آن تشکل عالی توسط وزارت کار و نیز پشتیبانی رسمی آن وزارتخانه از یک کنفدراسیون کارفرمایی جدید و موازی مطرح شد. در این رابطه کمیته آزادی انجمن نیز توصیه های محکمی را به شرح زیر در مورد دولت ایران اعلام کرد:

و ادار کردن دولت ایران به خودداری از دخالت در امور داخلی تشکل های کارفرمایی و نیز عدم مداخله در انتخاب آزادانه نمایندگانشان و جلوگیری از مواردی که مغایر با اصول آزادی انجمن ها باشد. همچنین خودداری دولت از نگاه جانبدارانه نسبت به یکی از تشکل های کارفرمایی در مقابل دیگر تشکل های کارفرمایی. ترغیب کردن دولت ایران به اقدامات لازم جهت اصلاح قوانین و مقررات موجود به طوری که حق انتخاب نمایندگان تشکل های کارفرمایی و کارگری به شکلی آزاد و بدون امکان ممانعت مسوولان دولتی تضمین شود.

کمیته آزادی انجمن ها در این اجلاس از دولت ایران تقاضا کرد اقدامات فوری برای اصلاح قانون کار به گونه ای فراهم آورد که به موجب آن تضمین شود اصول آزادی انجمن ها برای همه کارفرمایان و کارگران حقوق شناخته شده ای باشد.

و ادار کردن دولت ایران به اقدام لازم جهت ثبت مجدد کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی ایران با توجه به مجوز صادر شده از سوی مجمع عمومی مورخ پنج مارس 2007 و دادن تضمین نسبت به اینکه کانون عالی مزبور بدون هیچ گونه ممانعت بتواند فعالیت های خود را ادامه دهد.

چهارسال پیش و در جریان برگزاری نود و سومین کنفرانس بین المللی کار اعلام شد دولت ایران از فهرست کشورهای ناقض حقوق کار خارج شده است. این دستاورد محصول تلاش های مسوولان وزارت کار امور اجتماعی در دولت های هفتم و هشتم (دولت خاتمی) برای رعایت اصول و حقوق بنیادین در کار بود که دولت جمهوری اسلامی ایران خود را مکلف به رعایت آنها کرده است.

اما در جریان برگزاری نود و هفتمین کنفرانس بین المللی کار که خردادماه امسال در ژنو برگزار شد اعضای گروه کارگری در کمیته اجرای استانداردها، اعلام کرد عدم پیشرفت دولت جمهوری اسلامی ایران (وزارت کار) در رفع تبعیض ها تحمیل یک پاراگراف ویژه، از سوی سازمان بین المللی کار علیه دولت ایران را توجیه می کند. گروه کارگری کمیته اجرای استانداردها، طبق گزارشی به دولت ایران تا سال 2010 فرصت داد که این تبعیض ها را به طور کامل برطرف کند. سیزدهمین نشست این کمیته که شش ژوئن سال 2008 میلادی با موضوع بررسی پرونده های خاص برگزار شد اجرای مقاله نامه شماره 111 (تبعیض در اشتغال و کار مصوب سال 1958) در ایران مورد بررسی قرار گرفت. کمیته اجرای استانداردها در این جلسه از دولت ایران درخواست کرد حداکثر تا سال 2010 میلادی در گزارش آتی خود، یک ارزیابی میان مدت از اقدامات به عمل آمده در خصوص انطباق قوانین و مقررات در تدوین و اجرا با مفاد و الزامات این مقاله نامه را به کمیته کارشناسان ارائه کند. کمیته کارشناسان با بررسی این ارزیابی میان مدت و نیز یافته های کارشناسان اعزامی، هیات همکاری فنی UILO به ایران که در اکتبر سال 2007 انجام گرفت، همچنان نگرانی های خود را در موارد متعدد به ویژه در رابطه با قوانین، مقررات و رویه های تبعیض آمیز، عدم امکان دستیابی به مکانیسم های رسیدگی به شکایات مربوط به تبعیض و عدم انجام گفت وگوهای اجتماعی هدفمند مرتبط با این موضوعات ابراز داشته است. همچنین این کمیته، ناامیدی خود را نسبت به عدم پیشرفت در حل این مسایل از آخرین باری که این پرونده در سال 2006 مطرح شد، ابراز کرد. کمیته در رابطه با تبعیض علیه زنان و سهم اندک مشارکت آنان در بازار کار به ویژه محدودیت دستیابی آنها به مشاغل و پست های ارشد مدیریتی و نیز بالا بودن نرخ بیکاری زنان نگرانی خود را ابراز کرده است. این کمیته اظهارات دولت مبنی بر اینکه لایحه ای در خصوص رفع تبعیض در تحصیلات، آموزش حرفه ای و اشتغال به هیات وزیران تقدیم شده و علاوه بر این لایحه ای نیز در مورد وضعیت قضایی های زن، در صحن مجلس مطرح و مورد بررسی قرار گرفته است مورد توجه قرار داد. کمیته همچنین نگران است که چرا در طول سال ها لویایح و طرح ها و پیشنهادات مورد اشاره هنوز به نتیجه نرسیده است.

کمیته اظهارات دولت مبنی بر اینکه دستورالعمل عدم اجرای ماده 1117 قانون مدنی به قضات ابلاغ شده است، را مورد توجه قرار داد. همچنین کمیته نگران است در صورت عدم لغو این ماده، اثرات منفی بر فرصت های شغلی زنان همچنان باقی بماند.

### **657 - رییس اتحادیه تعاونی های صنایع آلومینیوم کاران: آلومینیوم کاران با 30 درصد ظرفیت کار می کنند اشتغال 300 هزار نفر در خطر است**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 19 شهریور 87؛ رییس اتحادیه تعاونی های صنایع آلومینیوم کاران گفت: در حال حاضر به دلیل مشکلات فراوان، بیشتر واحدهای تولیدی این صنعت با 30 تا 50 درصد ظرفیت، مشغول تولید هستند.



هیبت الله فاضلی در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، مشکلات آلومینیوم کاران را به 3 بخش تقسیم کرد و گفت: اولین مشکل ما تحریم های بین المللی است.

وی با بیان اینکه در گذشته مواد اولیه آلومینیوم کاران از طریق کشورهای حاشیه خلیج فارس وارد کشور می شد، گفت: در آن زمان 6 تا 12 ماه پس از دریافت مواد اولیه، پول آن با سود سالیانه 4 درصد به طرف خارجی پرداخت می شد اما پس از تحریم، این کشورها از صادرات مواد اولیه صنعت آلومینیوم به ایران خودداری کردند.

فاضلی میزان واردات مواد اولیه صنعت آلومینیوم به کشور را 70 تا 100 هزار تن در سال ذکر کرد و گفت: در حال حاضر که وارداتمان با مشکل مواجه شده است مجبوریم تا مواد اولیه را از شرکت های داخلی تهیه کنیم. رییس اتحادیه تعاونی های صنایع آلومینیوم کاران افزود: به دلیل بازار انحصاری آلومینیوم در کشور مجبور شده ایم مواد اولیه خود را با قیمت بالاتر از قیمت جهانی از کارخانه های داخلی تهیه کنیم.

فاضلی مشکل سوم آلومینیوم کاران را عدم پرداخت تسهیلات بانکی به واحدهای تولیدی دانست و گفت: در گذشته این تسهیلات کم و بیش پرداخت می شد اما چند وقتی است که بانک ها چنان سخت گیری می کنند که تولیدکنندگان از دریافت تسهیلات ناامید شده و از خیر دریافت تسهیلات می گذرند.

وي با بيان اين كه 300 هزار نفر در صنايع مربوط به آلومينيم شاغلند، گفت: ادامه روند موجود اشتغال اين افراد را با خطر جدي مواجه مي‌كند.  
پايان پيام

### 658 - تجمع اعتراضی گروهی از شرکت کنندگان کنکور در برابر مجلس:

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 19 شهریور 87 : جمعی از شرکت کنندگان در آزمون کنکور امسال که به گفته خود دارای رتبه‌های 2 و 3 رقی بوده، اما در هیچ دانشگاهی پذیرفته نشده‌اند، صبح امروز با تجمع در مقابل درب شمالی مجلس نسبت به آنچه نابسامانی در کنکور امسال می‌نامیدند، اعتراض کردند.

این تجمع‌کنندگان که حدود 60 نفر بودند، با در دست داشتن پلاکاردهایی خواستار رسیدگی نمایندگان به این وضعیت و تجدیدنظر در نتایج کنکور امسال شدند.

بر روی این پلاکاردها نوشته شده بود: "وزارت علوم اشتباه کرده، مصوبه امسال نباید اجرا گردد"، "رییس جمهور ما، عدالت عدالت"، "نمایندگان ملت به اعتراض کنکوری‌ها رسیدگی کنید"، "شوگ ناگهانی به کنکوری‌ها"، "نخبگان شهرستانی از تحصیل در دانشگاه‌های برتر محروم شده‌اند"، "بومی گزینی، سهمیه‌بندی در کنار ضعف علمی آیا عدالت است؟".

### 659 - تجمع تعدادی از معلمان حق‌التدریسی در مقابل مجلس :

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 19 شهریور 87 :تعدادی از معلمان حق‌التدریسی تهران، لرستان، اصفهان، آذربایجان، قزوین و فارس با تجمع در مقابل درب شمالی مجلس، خواستار استخدام دائم خود شدند. این معلمان حق‌التدریسی که به گفته خودشان حداقل سابقه‌ی آنها 5 سال و حداکثر آن 10 سال بود، خواستار استخدام دائم با پرداخت سنوات و حق بیمه شدند.

تعداد تجمع‌کنندگان حدود 80 نفر بود که با در دست داشتن پلاکاردهایی با عناوینی همچون "طرح يك فوریتی و دو فوریتی باید اجرا گردد" خواستار استخدام دائم در وزارت آموزش و پرورش شدند.

### 660 - تصادف معلمان حق‌التدریس که برای حضور در تجمع معلمان عازم تهران بودند:

به گزارش خبرگزاری فارس در تاریخ 19 شهریور 87 : پنج معلم حق‌التدریس مینابی که برای حضور در تجمع معلمان عازم تهران بودند، در مسیر تصادف کردند. يك معلم حق‌التدریس که امروز در مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کرده است افزود: صبح امروز حدود 5 نفر از معلمان حق‌التدریس میناب که برای حضور در تجمع معلمان حق‌التدریس عازم تهران بودند، تصادف کردند. وی اظهار داشت: حال دو نفر از این معلمان وخیم اعلام شده است. معلمان حق‌التدریس به دلیل عدم استخدام در آموزش و پرورش از صبح امروز در مقابل مجلس شورای اسلامی تجمع کردند.

### 661 - حقوق کارگران در محاق (1)

#### سند کار شایسته در آرشیو دولت نهم خاک می‌خورد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 19 شهریور 87 ؛ در ماده 101 از قانون برنامه چهارم توسعه آمده است؛



دولت موظف است برنامه ملی توسعه "کار شایسته" را به عنوان گفتمان جدید عرصه کار و توسعه، براساس راهبرد "سه‌جانبه‌گرایی" که متضمن عزت نفس، برابری فرصت‌ها، آزادی و امنیت نیروی کار همراه با صیانت لازم باشد و مشتمل بر محورهای ذیل تهیه تا پایان سال اول برنامه چهارم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران تقدیم مجلس شورای اسلامی بنماید.

الف: حقوق بنیادین کار (آزادی انجمن‌ها و حمایت از حق

تشکل‌های مدنی روابط کار، حق سازماندهی و مذاکره دسته‌جمعی، تساوی مزدها برای زن و مرد در مقابل کار هم‌ارزش، منع تبعیض در اشتغال و حرفه، رعایت حداقل سن کار، ممنوعیت کار کودک، رعایت



حداقل مزد متناسب با حداقل معیشت.)

ب: گفتگوی اجتماعی دولت و شرکای اجتماعی (نهادهای مدنی روابط کار) ارتقای سرمایه انسانی و اجتماعی، ارتقای روابط صنعتی و روابط کار، نقش شرکای اجتماعی، مذاکرات و چانه‌زنی جمعی، انعقاد پیمان‌های دسته‌جمعی، تشکیل شورایی سه جانبه مشاوره ملی، گسترش مکانیزم‌های سه‌جانبه در روابط کار، اصلاحات ساختاری، ترویج گفتگوی اجتماعی و تقویت تشکلهای مدنی روابط کار.

ج: گسترش حمایت‌های اجتماعی (تأمین اجتماعی، بیمه بیکاری، ایجاد، توسعه و تقویت سازوکارهای جبرانی، حمایت‌های اجتماعی از شاغلین بازار کار غیررسمی، توانبخشی معلولین و برابری فرصت‌ها برای زنان و مردان و توانمندسازی زنان از طریق دستیابی به فرصت‌های شغلی مناسب.)  
د: حق پی‌گیری حقوق صنفی و مدنی کارگری.

ه: اصلاح و بازنگری قوانین و مقررات تأمین اجتماعی و روابط کار؛ تغییر در قوانین تأمین اجتماعی و روابط کار براساس سازوکار سه‌جانبه (دولت، کارگر و کارفرما)، به منظور تعامل و انعطاف بیشتر در بازار کار. و: اشتغال مولد (ظرفیت‌سازی برای اشتغال در واحدهای کوچک و متوسط، آموزش‌های هدف‌دار و معطوف به اشتغال، برنامه‌ریزی آموزشی با جهت‌گیری اشتغال، آموزش‌های کارآفرینی، جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل اطلاعات بازار کار، ارتباط و همبستگی کامل آموزش و اشتغال، رفع موانع بیکاری ساختاری، توسعه آموزش‌های مهارتی فنی و حرفه‌ای معطوف به نیاز بازار کار.  
ز: اصلاح قوانین و مقررات در جهت انطباق قوانین و مقررات ملی با استانداردها و مقاله‌نامه‌های بین‌المللی، کنسولی، تحولات جهانی کار و امحای تبعیض در همه عرصه‌های اجتماعی به ویژه در عرصه روابط کار و اشتغال.

ح: اتخاذ تدابیر لازم برای اعزام نیروی کار به خارج از کشور.

بررسی موارد مورد اشاره در این ماده از برنامه چهارم توسعه نشان می‌دهد که پیش شرط‌های اشاره شده برای تنظیم سند کار شایسته، طیف بسیار گسترده‌ای از خواست‌های کارگران از قبیل آزادی ایجاد تشکلهای کارگری، ترمیم دستمزد، مذاکرات دسته جمعی، رفع تبعیض در محیط کار و ... را دربرگرفته و نیز با مقاله‌نامه‌های بنیادین حقوق کار، همخوانی دارد. با این حال به رغم تصریح قانونگذار در ابتدای همین ماده مبنی بر تکلیف دولت برای تهیه این سند و ارایه آن به مجلس شورای اسلامی تا پایان سال اول برنامه چهارم توسعه، تا امروز که در روزهای پایانی اجرای برنامه چهارم توسعه به سر می‌بریم، اقدامی جدی در این زمینه صورت نگرفته است.



#### مقصر واقعی کارگران نه دولت نهم

سید صفدر حسینی، وزیر کار دولت اصلاحات در این باره می‌گوید: "عدم تدوین

سند کار شایسته تاکنون، بیش از آنکه به دلیل اهمال دولت نهم باشد، ریشه در بی‌تفاوتی تشکلهای کارگری دارد".

وی می‌افزاید: "تدوین و تصویب کار شایسته، مشخصاً به سود جامعه کارگری است و سبب می‌شود که تکالیف بیشتر و صریح‌تری به عهده دولت گذاشته شود، از این‌رو مشخص است که دولت اراده‌ای جدی برای تدوین تکالیف بیشتر برای خود نداشته باشد و به دلیل عدم اعتراض جدی جامعه کارگری، این بحث را مسکوت بگذارد".

حسینی می‌گوید: "باید از آقای محجوب به عنوان دبیرکل خانه کارگر و نماینده مجلس گلایه کرد که چرا از اهرم‌های موجود استفاده نکرده و دولت را برای تدوین هر چه سریعتر سند کار شایسته تحت فشار نمی‌گذارد؟"

با این همه آنچه مشخص است اینکه مقصر هر که باشد، کسانی که نهایتاً از عدم تدوین کار شایسته لطمه خورده و از حقوق خود محروم می‌شوند، کارگرانند.  
پایان پیام

### 662 - امیدواری کارگران و مسوولان به رونق دوباره صنایع مخابراتی شیراز :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 19 شهریور 87 ؛ با انتخاب مدیر اجرایی جدید کارخانه مخابرات راه دور شیراز، کارگران و مسوولان امید زیادی به بهبود وضعیت کارخانه دارند. به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، رییس سازمان کار استان فارس با بیان این مطلب گفت: مدیر اجرایی جدید برای کارخانه ITI معرفی شده و قرار است از شنبه هفته آینده فعالیت خود را آغاز کند. ابوالحسن حقایقی افزود: غلامعلی مقصد بیگی برای سمت مدیریت اجرایی کارخانه معرفی شده است اما عملاً فعالیت‌های مدیرعامل را به عهده خواهد گرفت.

وی در پاسخ به سوالی مبنی بر وضعیت وام‌های وعده داده شد، برای پرداخت بدهی‌ها گفت: ما منتظر آغاز فعالیت مدیر جدید هستیم و امیدواریم مدیر جدید مساله را پیگیری کند.

یکی از فعالان کارگری این کارخانه نیز با ابراز خرسندی از انتخاب غلامعلی مقصد بیگی گفت: با توجه به اینکه این فرد در دوره قبلی مدیرعامل بوده و رشته تحصیلی او مرتبط با فعالیت کارخانه است به زودی خواهد توانست کارخانه را به وضعیت رونق سابق بازگرداند.

پایان پیام

## 663 - رئیس اتحادیه کارگران شهرداری تهران:

### پیمانکاران شهرداری تهران حداقل حقوق را پرداخت می کنند

#### بازرسی وزارت کار و شهرداری ضعیف است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 شهریور 87 ؛ رئیس اتحادیه کارگران شهرداری تهران، افتتاح حساب برای کارگران پیمانکاری در تعاونی اعتباری شهر را از نکات مثبت مدیریت جدید در شهرداری عنوان کرد و گفت: در گذشته شهرداران مناطق بعد از ارائه صورت وضعیت ماهیانه، نسبت به پرداخت حقوق کارگران تحت پوشش شرکت‌های پیمانکاری اقدام می‌کردند اما در حال حاضر پرداخت حقوق قبل از ارائه صورت وضعیت است.



Photo: Mazyar Farzaneh

عبدالله مختاری در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با بیان اینکه بیش از 50 هزار کارگر پیمانکاری در شهرداری تهران مشغول فعالیت هستند، گفت: با وجودی که برخی نکات مثبت در نحوه تعامل با کارگران پیمانکاری شهرداری تهران ایجاد شده است اما همچنان برخی از پیمانکاران از پرداخت حق اولاد، اضافه‌کاری و سایر مزایای شغلی کارگران تحت پوشش شرکت‌های پیمانکاری خودداری می‌کنند.

وی با اشاره به بخشنامه‌های متعدد شهرداری تهران به مناطق و شرکت‌های وابسته به شهرداری، گفت: برخی از شهرداران مناطق و نواحی درباره پایمال شدن حقوق کارگران تحت پوشش شرکت‌های پیمانکاری اهمال کرده و پیگیر تزییع حقوق این کارگران نیستند. او با بیان اینکه بازرسان شهرداری‌های مناطق تهران اطلاعاتی از حقوق و روابط کار ندارند، گفت: آنها فقط به نحوه اجرای کار پیمانکار حساسیت دارند و درباره چگونگی رفتار پیمانکاران با کارگران و قانونی بودن این رفتار اطلاعاتی ندارند.

این مقام کارگری از شهرداری تهران و وزارت کار و امور اجتماعی خواست تا با هماهنگی یکدیگر نظارت جدی‌تری بر شرکت‌های پیمانکاری تحت پوشش شهرداری داشته باشند. او تصریح کرد: شرکت‌های پیمانکاری شهرداری واحدهای در بسته و مخفی نبوده و اگر وزارت کار عزم جدی دارد، می‌تواند نقض قانون در این شرکت‌ها را به حداقل برساند. پیگیری‌های خبرنگار "ایلنا" برای تماس با مشوق، مشاور معاونت خدمات شهری شهرداری تهران برای پاسخ‌گویی در این زمینه به نتیجه نرسید.

پایان پیام

## 664 - رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی سمنان:

### نمی‌خواهیم بانک رفاه عامل پرداخت مستمری‌ها باشد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 شهریور 87 ؛ رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان سمنان با بیان اینکه تا این لحظه معوقه مستمری بگیران و مبلغ 120 هزار تومان بن وعده داده شده به بازنشستگان پرداخت نشده است، گفت: از وزیر رفاه و تامین اجتماعی می‌خواهیم پرداخت حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی از بانک رفاه سلب شود و به بانک دیگری واگذار شود. حبیب‌الله محقق در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با تأکید بر اینکه بانک رفاه کارگران متعلق به بیمه شدگان و بازنشستگان تامین اجتماعی است، گفت: البته گویا این موضوع در حد حرف است و در عمل این گونه نیست.

وی خواستار پرداخت سود پول بازنشستگان تامین اجتماعی شد و گفت: از روحانیون می‌خواهیم که در خصوص پرداخت نکردن شش ماهه حقوق معوق بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام نظر کنند و بگویند که آیا این رفتار سازمان تامین اجتماعی درست و شرعی است.

او با بیان اینکه پنج هزار بازنشسته سازمان تامین اجتماعی در استان سمنان هستند، گفت: اگر مسوولان تامین اجتماعی مستمری‌های معوقه را پرداخت نکنند، تجمع اعتراض‌آمیز برگزار خواهیم کرد. محقق تصریح کرد: مسوولان بانک رفاه و سازمان تامین اجتماعی به صراحت می‌گویند که مستمری‌های معوقه در این ماه پرداخت نخواهد شد و احتمالاً ماه آینده پرداخت می‌شود.

پایان پیام

## 665 - رای 3 وزارتخانه به عدم صلاحیت سهامدار کیان تایر برای اداره کارخانه :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 شهریور 87 ؛

یکی از کارگران کارخانه کیان تایر از رای 3 وزارت خانه به عدم صلاحیت سهامدار کیان تایر برای اداره کارخانه خبر داد. به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، وی افزود: وزارت کشور، وزارت صنایع و وزارت کار رای خود در رابطه با عدم صلاحیت این سهامدار اعلام کردند.

یکی از اعضای شورای کار کیان تایر نیز گفت: رسیدگی به پرونده کیان تایر به دیدار با رییس جمهور موکل شد و رای این 3 وزارتخانه نیز ضمیمه پرونده خواهد شد.

رحیم هاشمی زاده اظهار داشت: کارگران همچنان از کارکردن در مجموعه خودداری می‌کنند و اعلام کرده‌اند تا زمانی که به خواسته‌های خود نرسند همچنان به این وضعیت ادامه می‌دهند.  
پایان پیام

### 666 - اعمال محدودیت و فشار بر کارگران کارخانه بنیان دیزل تبریز را محکوم میکنیم :

کمیته کارگری پویا در تاریخ 20 شهریور گزارش داد؛ طبق اخبار واصله از کارخانه بنیان دیزل شهرستان تبریز، مطلع شدیم که اخیراً مدیریت فشارهای جسمی و روحی را بر کارگران زحمت کش در این واحد شدت بخشیده است. رسیدگی به کارگران طی ماههای اخیر به لحاظ روحی و جسمی به زیر صفر رسیده است. کارگران دوازده ساعت کار اجباری دارند و مدیریت کارخانه نه تنها در جهت رفع این معضلات هیچگونه اقدامی نکرده بلکه به اعمال فشار و تهدید و محدود کردن آنان دست زده است. همچنین مدیریت اقدام به يك عمل غیر قانونی در کارخانه کرده است و تمام موبایلها را در بدو ورود کارگران به سر کار جمع آوری میکند.

زیاد و فشرده بودن زمان کار، کم کردن زمان استراحت، عدم رسیدگی های حقوقی و مزایا، اعمال محدودیتهای غیر قانونی، اخراجهای بی رویه و... باعث فشارهای شدید به کارگران شریف و زحمت کش این کارخانه شده است.

کمیته کارگری پویا، اینگونه اعمال که زیر نظر مستقیم مدیریت و ارگانهای بالای دولتی صورت میپذیرد را به شدت محکوم کرده و اعلام میداریم که برای رساندن صدای این کارگران شریف از هیچ اقدامی فروگذار نخواهیم کرد.

ضمناً این کمیته تمامی ارگانهای ذیربط داخلی و بین المللی را به رسیدگی به وضعیت وخیم کارگران زحمت کش کشور به طور خاص کارگران شاغل در این واحد تولیدی فرا میخواند.

### 667 - گزارش تکمیلی از وضعیت کارگران کارخانه بنیان دیزل :

#### جهنمی بنام بنیان دیزل

به گزارش کمیته کارگری پویا در تاریخ 20 شهریور 87: طبق گزارش که به دست ما رسیده تقریباً يك ماه است که وضع روحی و جسمی کارگران به صفر رسیده است، از دوازده ساعت کار اجباری خسته شده اند شکوه و نارضایی به اوج خود رسیده، اما مدیران و مدیریت کارخانه ها نه هیچ اقدامی در رفع این مسئله نمی کنند، بلکه نسبت به دامن زدن و افزایش محدودیت ها و اعمال فشار کار زیاد، اقدام مستمر دارند: يك روز از افزایش آمار تولید، و يك روز به محدود کردن ساعات استراحت کارگران اقدام می کنند، و تازگیها آوردن تلفن همراه به محیط کارخانه با ممنوعیت مواجه شده است، که واقعا این مسئله غیر قابل تحمل گردیده است چون با مجموعه سرویس و ساعت کاری که يك کارگر سیزده یا چهارده ساعت در راه و حمل کار حضور دارد، لزوم داشتن تلفن همراه برای هر فرد اجباری می گردد، و هر شخص شرایط خانواده گی ویژه خود را دارد، و دوری 14 ساعته از خانه و خانواده و نداشتن موبایل مانند قطع ارتباط کامل با بیرون می باشد و این يك موضوع منطقی برای کارکنان، و غیر منطقی برای مدیریت است. در طی هفته های گذشته با اوج گرفتن مسئله افزایش آمار تولید، بدون هیچ گونه سرمایه گذاری در بهینه سازی دستگاهها و ابزار آلات و حقوق و مزایا، آقای مهندس آل فخری که گویا از همکلاسان آقای صادقیان مدیر عامل شرکت، بوده به عنوان مدیر تولید از طرف ایشان به این سمت برگزیده شده که در اولین روز حضورش در تولید، به گونه ای چماق به دست، اقدام به فشار آوردن به کارگران خط تولید، برای افزایش راندمان تولید و توهین و تهدید آنها کرد، که با مقاومت شدید اکثر آنها مواجه شد، اما کار به جایی رسیده که دومین روز کار که آقای مهندس آل فخری در کارگاه حضور داشت، کارگران تصمیم به اعتصاب گرفتند، این آقا به قدری پر رو است که هم اکنون نیز مانند ماموران فرعون برای خود میزی دست و پا کرده و داروغه کارگاه شده است. در روز یکشنبه به تاریخ 87/5/27 پس از صرف صبحانه در کارگاه، کارگران از رفتن بر سر دستگاه های خود امتناع ورزیدند! و تصمیم گرفتند تا این آقا از کارگاه نرود شروع به کار نکنند، در این میان اصرارهای مکرر معاون کارگاه مهندس هوشیار، نتیجه ای نداد، چون آقای مهندس آل فخر اصرار داشت که هر طوری شده باید از امروز تعداد قطعات ماشین کاری شده و از 84 به 95 تا صد عدد در روز برسد ولی هیچ يك از کارگران اعتنایی به این خواسته نابخای این آقا نکردند. تا کار به جای رسید که نیروهای اضافی قسمت کوبلینگ و فلزی کاری را به خط سرازیر کردند، و شروع به تهدید کارکنان و جایگزینی آنها با خط تولید کردند، بعد از کشاکشی که در میان کارگران و مدیران تولید و حراست و مدیر عامل، صورت گرفت و حدود بیست و سه نفر از کارگران خط تولید دست از کار کشیدند و واقعا جای تاسف بود که به جای پاسخ به پرسش های بر حق کارگران، تهدید آقای مدیر عامل (صادقیان) توهین نثار آنان می کرد و می گفت، "هر کسی نمی زند برود به جهنم" این بود

پاسخ منطقی يك مدير كارخانه به كاركنان رنج ديده و زحمتکش خود , خلاصه همه آن 23 نفر در اختيار قرار گرفتند و طبق معمول مديران برایشان در نمازخانه قصه هزار و يك شب تعريف كردند , از میان آنها چهارده نفر که حتی یکی از آنها نمایندگان کارگران آقای رضایی بود را نگه داشته و بقیه را روانه کارگاه کردند. واقعا وضع کارگران کارخانه خیلی متشنج بود , الان سه , چهار روز از آن واقعه گذشته و از همه کارگران اعتصابی تعهد گرفته شده و از آن چهار نفر , و يك نفر هنوز در نگرهبانی منتظر تصمیم مدیریت است , و تعداد آنها نیز از 84 قطعه به 90 قطعه رسیده که به گفته مدیران و اخبار رسیده در ماههای آینده به صد تا صد و سی عدد خواهد رسید. واقعا ظلم کارفرمایان به آخرین حد خود رسیده و معلوم نیست این قضیه تا کی ادامه پیدا خواهد کرد .

## **668 - تجمع مجدد کارگران کارخانه نساجی کردستان و کارگران شرکت فرش غرب بافت :**

به گزارش کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری: روز سه شنبه 19 شهریور ماه 1387، کارگران کارخانه نساجی کردستان مجددا در مقابل استانداری سنج دست به تجمع زدند. کارگران از ساعت 9 صبح با نصب پلاکاردی که روی آن نوشته شده بود: "ما خواهان استمرار کار و دریافت حقوق معوقه خود هستیم" تا ساعت 1 و نیم بعد از ظهر به تجمع خود ادامه دادند. نیروهای انتظامی نیز با حضور خود در منطقه تلاش می کردند که کارگران را متفرق و نیز از نصب پلاکارد آنها جلوگیری به عمل آورند اما این عمل با واکنش قاطع کارگران روبرو شد و اجازه ندادند که پلاکارد آنها برداشته شود. علیرغم تجمع کارگران کارخانه نساجی در مقابل استانداری در چند روز گذشته، هنوز به مشکلات آنها رسیدگی نشده است، کارگران اعلام کرده اند که تجمع خود را تا دست یافتن به خواست و مطالباتشان ادامه خواهند داد.

در همین روز کارگران شرکت فرش غرب بافت سنج نیز مجددا در مقابل اداره کار دست به تجمع زدند. کارگران از ساعت 8 صبح تا 3 بعد از ظهر با در دست داشتن پلاکاردهای به تجمع خود ادامه دادند. گزارشها حاکی از آن است که کارگران غرب بافت در صورت عدم رسیدگی به خواست و مطالباتشان به تجمع کارگران نساجی کردستان خواهند پیوست.

## **669 - لغو معاینات پزشکی منصور اسانلو :**

به گزارش روزنامه کارگزاران در تاریخ 20 شهریور 87 آمده است : پس از انتقال منصور اسانلو (رئیس هیات مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد) از زندان اوین به زندان رجایی شهر ، هنوز اجازه مرخصی های کوتاه مدت برای معاینات پزشکی پس از عمل از جانب دادسرای امنیت صادر نشده است.

این در حالی است که منصور اسانلو همچنان از بیماری قلب رنج می برد و دوران نقاهت پس از عمل جراحی چشم را سپری می کند.

لازم به یادآوری است که این فعال کارگری در تابستان سال گذشته دستگیر و روانه زندان اوین شد و طی دوران محکومیت، عمل جراحی روی چشم او صورت گرفت که با تایید پزشکان زندان او برای معاینات پس از عمل باید در دوره های زمانی مشخصی به بیمارستان مراجعه کند.

## **670 - تجمعی اعتراضی پزشکان عمومی فعال در بیمارستان های خصوصی در شیراز:**

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 20 شهریور 87 : جمعی از پزشکان عمومی فعال در بیمارستان های خصوصی شیراز ، امروز در اعتراض به آنچه که عدم پرداخت تعرفه های تعیین شده حق العمل خود در بیمارستان های خصوصی عنوان می کردند، مقابل سازمان نظام پزشکی فارس تجمع کردند. یکی از پزشکان عمومی معترض، گفت: سازمان نظام پزشکی و دانشگاه علوم پزشکی برای پزشکان عمومی فعال در بیمارستان های خصوصی تعرفه ای معادل ۱/۵ برابر ویزیت پزشک عمومی و ۲۰ درصد کارکرد ریالی تعیین کرده و هر دو نهاد یادشده هم مشکلی با این میزان تعرفه ندارند. وی گفت: مشکل اینجاست که بیمارستان های خصوصی از اجرای این تعرفه خودداری می کنند. این پزشک فعال در یکی از بیمارستان های خصوصی شیراز ، ادامه داد: تاکنون چندین جلسه با مسئولان

انجمن صنفی بیمارستان‌های خصوصی شیراز برگزار کرده‌ایم و قرار شد از روز پزشک یعنی اول شهریور ماه این تعرفه اعمال شود اما تاکنون چنین چیزی رخ نداده است. وی مدعی شد: بیمارستان‌های خصوصی همه تعرفه‌های نظام پزشکی را که دارای منافعی برای آنهاست اجرا می‌کنند اما برای اجرای این تعرفه می‌گویند دولت باید برای آن منبع تعریف کند. وی با بیان اینکه پزشکان عمومی هم جزئی از کارکنان بیمارستان هستند، خاطر نشان کرد: معمولاً هزینه‌های بیمارستان باید از محل درآمدهای آن پرداخت شود و لزومی ندارد که دولت برای آن منبع تعیین کند. به گفته وی، هم اکنون ۱۳۰ نفر پزشک عمومی در بیمارستان‌های خصوصی شیراز مشغول به طبابت هستند.

## 671 - پرونده کارگران معدن "بانیزو" ی کرمان خاک می خورد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 20 شهریور 87 ؛ در پی کشته شدن 2 کارگر در معدن بانیزو واقع در کرمان، اداره کار و امور اجتماعی این استان طی نامه‌ای به اداره کل صنایع به تاریخ سیزدهم مهرماه سال 1385، این معدن را نامن دانست.



Photo: Nohammad Bano

به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، سید جواد منصوری رییس سازمان کار و امور اجتماعی استان کرمان با بیان این مطلب افزود: سازمان صنایع می‌توانست طبق نامه مذکور، پروانه معدن بانیزو را باطل کند.

او با بیان این که اداره کار استان کرمان نامه‌ای به دادگستری، مبنی بر نامن بودن معدن بانیزو ارسال نکرده است، گفت: طبق سلسله مراتب اداری، ما اظهارنظر کارشناسی را به اداره صنایع منعکس کردیم. در همین خصوص مهدی بخشی، دادستان زرنند کرمان که معدن بانیزو در حوزه استحقاقی این دادستانی است، گفت: تا این لحظه نامه‌ای مبنی بر نامن بودن معدن بانیزو برای کارگران دریافت نکرده‌ایم.

وی با اشاره به حضور خود در صحنه مرگ دو کارگر معدن بانیزو گفت: آنچه که بنده مشاهده کردم مرگ این کارگران بر اثر خفگی بود و هیچ ضرب و آواری در کار نبود. وی افزود: با این حال باید منتظر نظر پزشک قانونی باشیم زیرا با حدس و گمان نمی‌توان حکمی صادر کرد.

او تصریح کرد: به یقین کارگران را نمی‌توان با اما و اگر به محل کار فرستاد، زیرا کارفرمایان موظفند تا تمهیدات ایمنی کار را پیش‌بینی کنند. تماس خبرنگار ایلنا با عابدین نژاد، رییس سازمان صنایع و معادن استان کرمان درباره ارائه گزارشی از اقدامات این اداره برای کارگران معدن بانیزو بی‌نتیجه ماند. پایان پیام

## 672 - ملحق شدن کارگران فرش غرببافت به تجمع اعتراضی کارگران نساجی در مقابل استانداری :

امروز چهارشنبه 20 شهریور ماه 1387 کارگران کارخانه نساجی کردستان که خواهان استمرار کار و دریافت حقوق معوقه خود هستند، از ساعت 9 صبح تا ساعت 1 بعد از ظهر در مقابل استانداری، باری دیگر دست به تجمع زدند.

قابل ذکر است که کارگران شرکت فرش غرببافت نیز با در دست داشتن پلاکاردهایی، در ساعت 12 بعد از ظهر به تجمع کارگران نساجی کردستان در مقابل استانداری ملحق شدند. کارگران بدون اهمیت دادن به حضور نیروهای امنیتی و حفاظتی، بر ادامه تجمع اعتراضی خود تا رسیدن به خواست و مطالباتشان تاکید کردند.

لازم به ذکر است که کارگران شرکت فرش غرببافت برای رسیدگی به خواست و مطالبات خود در مقابل اداره کار برای چند روز متوالی تجمع کردند. طبق قرار قبلی، کارگران اعلام کرده بودند که در صورت عدم رسیدگی به خواست و مطالباتشان به تجمع کارگران نساجی کردستان در مقابل اداره کار خواهند پیوست. با پیوستن کارگران شرکت فرش غرببافت به تجمع کارگران نساجی، روحیه اعتراضی کارگران بیشتر شد و کارگران این مراکز تولیدی بر تحقق خواست و مطالباتشان پای فشاری کرده و اعلام کردند چنانچه به وضعیت آنها رسیدگی نشود، تجمع اعتراضی آنها ادامه خواهد داشت. تجمع کارگران در ساعت 1 بعد از ظهر به علت نا مساعد بودن هوا و بارندگی شدید پایان یافت. کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

## 673 - اعتصاب در روزنامه اعتماد :

به گزارش شهرگان در تاریخ 21 شهریور 87 آمده است : فشار بر روزنامه نگاران وارد کیفیت جدیدی می شود  
علی خدابخش، سرمایه گذار روزنامه اعتماد به بخش اداری روزنامه دستور داده تا مانع ورود امضاء کنندگان نامه اعتصاب، به ساختمان تحریریه روزنامه شوند.  
تاخیر سه ماهه در پرداخت حقوق و رفتار نامناسب سرمایه گذاران روزنامه اعتماد با خبرنگاران و روزنامه نگاران، موجب شده که نامه‌ای حاوی خبر اعتصاب تحریریه این روزنامه به دست مسوولان آن برسد.  
بر اساس این نامه که به علی خدابخش، سرمایه گذار روزنامه اعتماد داده شده، خبرنگاران و روزنامه‌نگاران شاغل در این روزنامه در هفته آینده یک ساعت با تاخیر، کار خود را آغاز خواهند کرد و اگر خواسته‌های آنها برآورده نشود، این مدت زمان را افزایش خواهند داد و در نهایت دست از کار خواهند کشید.  
تاکنون بیش از 25 نفر از خبرنگاران و اعضای تحریریه روزنامه اعتماد این نامه را امضاء کرده‌اند. اما علی خدابخش با دیدن این نامه، همه امضاء کنندگان نامه را تهدید به اخراج کرده و با صدای بلند در تحریریه گفت: " من برای کسی دعوت نامه نفرستادم . شرایط کار در اینجا و هر جای دیگری که علی خدابخش باشد، همین است. هر کس نمی خواهد برود. " او همچنین به بخش اداری روزنامه اعتماد دستور داده تا مانع ورود امضاء کنندگان نامه اعتصاب به ساختمان تحریریه روزنامه شوند.  
وی پیش از این سرمایه گذار روزنامه شرق بود که پس از تعطیلی آن تاکنون اقدامی برای تسویه حساب با روزنامه نگاران و نویسندگان آن نکرده است. خدابخش و دیگر شرکایش هم اکنون سرمایه گذار روزنامه سرمایه و هفته نامه 40 چراغ هستند و در تدارک راه اندازی روزنامه روزگار نیز هستند.  
از روزنامه اعتماد خبر می‌رسد که از ابتدای شروع سال جدید تاکنون هیچ گونه پرداختی بابت هزینه‌های بیمه و خدمات درمانی پرسنل و شاغلان این روزنامه صورت نگرفته و کارکنان آن برای تمدید دفترچه‌های بیمه خود با مشکل مواجه‌اند. این در حالی است که هر ماه و پیش از پرداخت حقوقشان مبلغی به عنوان حق بیمه از حقوق آنها که با سه ماه تاخیر پرداخت می شود، کسر می‌شود.  
همچنین قرار است روزنامه اعتماد که هم اکنون در 20 صفحه منتشر می‌شود به 16 صفحه کاهش یابد. بر این اساس قرار است تعداد نیروهای شاغل در تحریریه دست کم به میزان یک سوم کاهش یابند. البته این کار به موازات روزنامه اعتماد در روزنامه سرمایه شروع شده و این روزنامه از هفته آینده از 24 صفحه به 20 صفحه کاهش خواهد یافت.  
سرمایه گذاران این روزنامه در حالی به نداشتن نقدینگی برای پرداخت حقوق کارکنان خود اعتراف می‌کنند که در سه ماه گذشته یک چاپخانه را به مبلغ بیش از سه میلیارد تومان در ابتدای اتوبان تهران ، کرج خریده‌اند و قرار است تمام نشریات خود را برای چاپ به آنجا منتقل کنند

## 674 - گزارش تحلیلی دومین جلسه مجمع عمومی کمیته هماهنگی منطقه غرب :

دومین جلسه مجمع عمومی کمیته هماهنگی منطقه غرب در شهربوکان و باحضور اکثریت اعضا برگزار شد. همانطور که در اطلاعیه مربوط به آن آمده است جلسه با رعایت یک دقیقه سکوت به پاسداشت یاد تمام کسانی آغاز شد که در راه آزادی طبقه ی کارگر جان باختند. سپس هیئت رئیسه با رای اعضا انتخاب و در ادامه گزارش و نحوه ی عملکرد کمیته توسط یکی از اعضا هیئت اجرایی پیشین ارائه شد. این گزارش شامل وضعیت کمیته، واشکافی مشکلات و فضای آن در طول این مدت بود که با دیدی رادیکال، انتقادی و همه جانبه به بررسی بحران، مسائل و گرایشاتی که کمیته با آن دست به گریبان بوده پرداخت.

بازداشت و صدور احکام صادره برای فعالین کارگری موضوعی بود که با مشارکت حاضرین در جلسه ریشه یابی شده و آنرا ناشی از فشار سیستم سرمایه داری برای محدود کردن فعالیت‌های این کمیته که می رود جایگاه تعیین کننده تری را در جامعه ایفا کند دانستند که در نهایت حاضرین حمایت همه جانبه سریع و بی قید شرط از فعالین کارگری و سایر فعالین عرصه های دیگر را

همچون گذشته یکی از وظایف مهم کمیته هماهنگی برشمردند و بر لزوم اجرای راهکارهای عملی برای حمایت از آفتاب شمس، سوسن رازانی، شیوا خیرآبادی، عبدالله خانی و سید غالب حسینی به تبادل نظر پرداختند.

همچنین ارتباط کمیته با سایر جنبشهای اعتراضی از جمله جنبش دانشجویی، زنان، معلمان و.... مورد بحث و بررسی قرار گرفت و بر هماهنگی و ارتباط گیری عمیقتر با تمام حرکات اعتراضی تاکید شد. فعالیتهای کمیته در راستای کمک به ایجاد تشکلات مستقل کارگری یکی از بحثهای زمان بر جلسه بود. کارنامه ی کمیته در این راستا به نقد گذارده شد و پتانسیلهای موجود برای ایجاد تشکلات کارگری مورد ارزیابی قرار گرفت.

در ادامه گزارش مالی کمیته هماهنگی توسط مسئول آن اعلام و امورات مالی به شکلی شفاف و مکتوب ارائه گردید. تهیه بیان و ثبت کامل سیستم مالی از پیشنهادات ارائه شده در جلسه بود.

پس از پایان گزارشات برگزاری انتخابات برای هیئت اجرایی جدید صورت گرفت. لازم به ذکر است که در این دوره از انتخابات هیئت اجرایی تعداد داوطلبان برای قبول مسئولیت مثال زدنی بود که در فضایی کاملاً رفیقانه با تعیین 5 نفر عضو اصلی و 2 نفر عضو علی البدل 1 نفر به عنوان بازرس اصلی و 1 نفر به عنوان بازرس علی البدل، زیر نظر 3 ناظر پایان یافت.

پس از پایان رایی گیری بحث آزاد برگزار شد. مسائل مطروحه ی قبلی که در گزارش آمده است با جزئیات بیشتری مورد سنجش قرار گرفت. جایگاه کمیته هماهنگی و فعالین آن که چگونه می توانند به سازماندهی کارگران برای تشکیلابی و خودباوری افزونتر منجر شود از محوریت بیشتری برخوردار بود که با توضیحات چند نفر از فعالینی که در این راستا مجربتر بودند مسائل شکل بازتری به خود پیدا کرد. همین مسئله موجب انتقال تجربیات فعالین کارگری در مکانهای مختلف شد که اهمیت بسزائی برای پیشرفت طبقه ی کارگر خواهد داشت امید می رود این شکل از انتقال تجربیات در کمیته هماهنگی نهادی شود تا کارگران بتوانند به شکل هوشیارانه تری از توانمندیهای خود بهره ببرند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری (منطقه غرب)

## اخبار مبارزات کارگران ایران ، هفته چهارم شهریور ۱۳۸۷ (سپتامبر ۲۰۰۸)

### 675 - رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی:

#### پرداخت معوقه ها به ماه بعد موکول خواهد شد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 شهریور 87 ؛ رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی از پرداخت قطعی مابه تفاوت پنج ماهه تا بیست و پنجم ماه جاری خبر داد.  
علی اکبر خبازها در گفت و گو با "ایلنا"، در پاسخ به این سوال که در برخی استان ها پرداخت ما به تفاوت پنج ماهه به ماه بعد(مهر ماه) موکول شده است، گفت: چنین موضوعی را تکذیب می کنم.  
او افزود: پرداخت ما به تفاوت ها در پنجم تا دوازدهم ماه جاری با مشکلاتی روبرو شد و افرادی که در این روزها به بانک مراجعه کردند فقط حقوق ماهانه خود را دریافت کردند و ما به تفاوت آنها پرداخت نشد اما اگر این افراد هم اکنون به بانک مراجعه کنند می توانند ما به تفاوت خود را نیز دریافت کنند.  
او همچنین از تعلل شرکت پست در پرداخت حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی انتقاد کرد و گفت: از این شرکت می خواهیم که با تامین اجتماعی همکاری داشته باشند.  
پایان پیام

### 676 - دیدار اعضای کمیته هماهنگی با نمایندگان کارگران کوره های آجرپزی (وایقان)

با پایان یافتن فصل زمستان و سر برآوردن جوانه ها از خاک و شکوفه های درختان و با فرا رسیدن فصل بهار و شروع سال نو، پر کردن اوقات فراغت و استفاده از طبیعت زیبا و نقاط دیدنی و توریستی، موزه ها و تفریحگاهها و لذت بردن از دیدن مناظر بکر طبیعی، شبی آرمیدن در هتل‌های با شکوه و مجلل و سر زدن به مناطق مختلف کشور و حتی خارج از کشور، شرکت در اردوهای مختلف تفریحی و استفاده از تمامی و آخرین امکانات و دستاوردهای تفریحی بهداشتی و آسایشی، در لیست برنامه ریزی خانواده ها و دیگر گروه‌های اجتماعی قرار میگیرد. البته نه تمامی خانواده ها بلکه استفاده از تمامی امکانات جامعه فقط شامل حال خانواده های مخصوص و پر درآمد جامعه میشود و این فقط یک روی سکه و روی سفید آن است و اما..... روی دیگر و سیاه این سکه، داستان پر از درد و رنج و مشقت دهها هزار زن و مرد و کودک نگون بخت و تیره روزی است که برای امرار معاش و کسب درآمدی ناچیز از نقاط مختلف کردستان راهی شهرهایی که کوره های آجری در آنجا قرار دارند، میشوند و پنج شش ماه تمام و گاه بیشتر به شدیدترین شیوه ممکن استنثار میشوند و شیره جان آنها مکیده میشود تا عده ای زالو سفت هر چه بیشتر در آسایش باشند و آجرهای ساخته شده بدست کارگران، برجها و آپارتمانهای آنها را به آسمانها بسایند.

اینان دیگر به فکر سفرهای تفریحی و تفنن و پیک نیک نیستند، به فکر استفاده از چشمه های طبیعی آب درمانی و آسودن در ویلاهای مجلل نیستند، شاید در خواب هم، غذاهای تمیز و خوشمزه را نبینند، تمام هم و غم اینان و ملکه ذهنشان تحمل گرمای سوزان و وحشتناکی جهنمی است که سرمایه داران برای آنان تدارک دیده اند، در این فکرند که نکند امسال یکی از اعضای خانواده شان در اثر سوانح محل کار از دست برود، در این فکرند تا جایی که در توان دارند بیشتر کار کنند تا اندک توشه ای برای حال و زمستانشان فراهم کنند تا از گرسنگی نمیرند.

اینان دیگر به فکر دیدن موزه ها و تفریحگاهها نیستند بلکه به دیدن خمیرهای تنگ و تاریک کوره پزخانه ها میروند و شورابه‌های کثیف و غیر بهداشتی کوره پزخانه ها انتظارشان را میکشند. ساکنان این روی سکه دیگر در فکر اقامت در هتل‌های مجلل نیستند بلکه اتاقکهای کاه گلی در انتظار آنها هستند و اینان میروند که نیروی کار خود را به ارزانترین قیمت ممکن به سرمایه داران بفروشند و تمام وجود خود را در معرض فشارهای طاقت فرسای کاری و شدیدا غیر انسانی قرار دهند و واقعا کار در شرایط سخت و طاقت فرسای کوره پزخانه ها جز کارهای سخت و به شدت غیر انسانی به حساب میآید و درجه استنثار در آن در بالاترین مرحله خود قرار دارد. و اینان به این ترتیب به سوی سرنوشتی مبهم و مخوف با دلی لبریز از درد و با قلبی آکنده از رنج و مرارت، گام برمیدارند و با صدایی لرزان فریاد میزنند: آهای آهای، حراج حراج، و با شنیدن کلمه محبوب و دوست داشتنی حراج، سرمایه داران زالو صفت از فرط شادی و هیجان، سرعت ضربان قلب همچو سنگشان زیادتر شده و خالق خود را شکر گزارند که باز هم نیروی کار حراج شد و ارزش افزوده خودشان بیشتر خواهد شد. آهای گرگهای گرسنه بیایید حراج کرده ام، این مقدار نیروی کاری که دارم میخوام در قبال مزدی بخور و نمیر بفروش برسانم و شما آنقدر حریص و آزمند و طمعکار هستید که بر سر ارزانتز خریدن نیروی کار ما، ما کارگران و صاحبان تولید نعمت در جامعه را به رقابت انداخته‌اید و هر کس نیروی کارش را ارزانتز به شما بفروشد، ظاهرا نزد شما محبوبتر است، اما بدانید که درست است ما گرسنه ایم اما بیداریم و از نیات پلید و زشت شما آگاهییم.

شهرستان شبستر واقع در استان آذربایجان شرقی با داشتن تعداد زیادی از کوره‌های ملی و دستی آجر پزی هر ساله تعداد زیادی از کارگران فصلی شهرهای مختلف کردستان را به سوی خود جذب می‌کند، بیشتر این کوره‌ها در مناطق وایگان- دیزج خلیل - اروان گولی و سروان گولی قرار دارند که تعداد آنها در وایگان 330 الی 350 کوره‌ی دستی - دیزج خلیل 5-6 کوره‌ی ملی و 20 الی 30 کوره‌ی دستی- اروان گولی 30 کوره‌ی دستی است.

22 /6/1387

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکلهای کارگری

<http://komitneyehamahangi.com/Vaighan.htm>

**677 - محاکمه مهرداد امین وزیری یکی از اعضا کمیته دفاع از محمود صالحی :**



مهرداد امین وزیری" عضو کمیته دفاع از محمود صالحی " که امسال به بهانه گرفتن عکس از محمود صالحی در بیمارستان توحید سندانج توسط مامورین انتظامی دستگیر شده بود ، در آخرین مرحله دادگاهی که در دادگستری سندانج انجام گرفت ، به سه میلیون ریال جریمه نقدی محکوم شده و گوشی موبایل وی توسط دادگاه ضبط گردید.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجادتشکل های کارگری ( منطقه غرب )  
22 شهریور 1387

## 678 - نایب رئیس هیات مدیره کانون شرکتهای پیمانکاری: پیمان کاران مزد کارگر را تعیین نمی کنند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 22 شهریور 87 ؛ نایب رئیس هیات مدیره کانون انجمن شرکتهای خدماتی و پشتیبانی نیروی انسانی تاکید کرد: در شرکتهای تحت پوشش این کانون حقوق کارگران کمتر از مصوبه قانون کار پراخت نمی شود.

امرا... لطفی در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" افزود: پیمان کاران نیروی انسانی حقوق کارگران را بصورت دلخواه پرداخت نمی کنند زیرا میزان حقوق کارگران بر اساس شغل و گروه شغلی آنان متفاوت است.

نماینده کارفرمایان در هیات حل اختلاف اداره کار شمال شرق تصریح کرد: پیمان دهنده و کارفرما مسئول تعیین میزان حقوق کارگران هستند و پیمانکاران نیروی انسانی در این زمینه نقشی ندارند.

وی با بیان این که در حال حاضر کارگران آشنایی خوبی با قوانین کار دارند ، گفت: بازرسی کانون شرکتهای خدماتی آماده است تا به شکایت کارگران در هیات سازش کانون رسیدگی کند.

این مقام کارفرمایی افزود: سال گذشته که خود من با سازمان انتقال خون تهران قرارداد همکاری داشتم حقوق کارگران آن جا 3 برابر حداقل مصوب شورای عالی کار بود.

لطفی با تاکید بر الزام پیمان کاران به پرداخت حقوق کارگران توسط بانک و صدور فیش حقوقی برای آنان گفت: حتی به پیمان کاران تاکید شده است که اضافه کاری کارگران را در لیست پرداخت حق بیمه لحاظ کنند تا حقوق کارگران پایمال نشود.

## 679 - بیش از دو ماه از اعتصاب در لاستیک البرز می گذرد:

گذشت بیش از دو ماه از اعتصاب ۱۵۰۰ کارگر کارخانه لاستیک البرز تهران، سه وزارتخانه کشور، صنایع و کار و امور اجتماعی رای به عدم صلاحیت سهامدار اصلی این کارخانه برای اداره آن دادند.

پیش از آن نیز هیئت تشخیص اداره کار و امور اجتماعی اسلامشهر رای خود را به نفع کارگران لاستیک البرز صادر کرده بود.

به گزارش اتحادیه آزاد کارگران ایران، در پی اعتراضات کارگران لاستیک البرز و شکایت آنها از کارفرما، هیئت تشخیص اداره کار و امور اجتماعی اسلامشهر رای خود را به نفع کارگران صادر کرد.

در این رای، کارفرما موظف شده است که حقوق دو ماه اعتصاب کارگران را پرداخت کند. پیش از آن، کارفرما اعلام کرده بود چون کارگران از روز 21 تیر دست به اعتصاب زده و کار نکرده اند، از آن تاریخ دستمزد آنان را پرداخت نخواهد کرد.

این در حالیست که تاکنون پنج ماه حقوق معوقه کارگران پرداخت نشده و به گفته "فردین"، یکی از کارگران لاستیک البرز، در این هفته تنها عیدی برخی از کارگران داده شده است.

در عین حال، بر اساس رای هیئت تشخیص اداره کار و امور اجتماعی اسلامشهر، سازمان تامین اجتماعی ملزم شده است دفترچه های درمانی کارگران لاستیک البرز را تمدید کند و همچنین کارفرما موظف گردیده تا لیست بیمه کارگران را به سازمان تامین اجتماعی رد کند.

به رغم این موضوع و همچنین رای سه وزارت خانه به عدم صلاحیت سهامدار اصلی لاستیک البرز، کارگران این کارخانه اعلام کرده اند که همچنان به اعتصاب خود ادامه خواهند داد.

دریافت دستمزدهای معوقه به اعتصاب خود ادامه خواهند داد.

این چندمین اعتصاب کارگران لاستیک البرز از بهمن ماه سال گذشته تاکنون به شمار می رود. علاوه بر درخواست برای دریافت دستمزدهای معوقه، یکی دیگر از خواسته های کارگران لاستیک البرز، سلب صلاحیت از سهامدار اصلی آن برای اداره کارخانه بود.

"مراد"، یکی از کارگران این کارخانه در گفت و گو با روز گفت که کارگران با توجه به تجربه سالیان گذشته و تبدیل این کارخانه سود ده به یک واحد تولیدی ورشکسته، سهامدار اصلی این کارخانه را بی لیاقت و فاقد صلاحیت می دانند. وی افزود: "تولید کارخانه بین 60 تا 80 تن در روز بود، اما الان تولید لاستیک البرز به صفر رسیده است." وی همچنین گفت: "سهامدار اصلی لاستیک البرز در عین حال، قصد دارد تا با تعطیلی این کارخانه، اقدام به ساختمان سازی و فروش آنها کند تا سود کلانی به جیب بزند."

از سوی دیگر، تعدادی از نماینده های کارگران لاستیک البرز روز چهارشنبه برای پیگیری ملاقات خود با محمود احمدی نژاد، رئیس جمهور، به دفتر رسیدگی به شکایت های مردمی رئیس جمهور رفتند. در این مراجعه به نمایندگان کارگران گفته شد که آنان می توانند در روز پنجشنبه با رئیس جمهور دیدار کنند. پیش از این و در جریان تجمع صدها کارگر لاستیک البرز در مقابل این دفتر، به آنان قول دیدار با محمود احمدی نژاد در روز جمعه داده شده بود، اما تاکنون این وعده تحقق نیافته است.

"فردین"، یکی دیگر از کارگران لاستیک البرز، به روز گفت که با توجه به اینکه سفر رئیس جمهور به چین از قبل برنامه ریزی شده بود، به نظر می رسد که مقام های دولتی کارگران را "سر کار گذاشته اند". این در حالی است که به گفته او، آینده و زندگی کارگران لاستیک البرز در دستان رئیس جمهور است و بی توجهی محمود احمدی نژاد می تواند به تباہ شدن زندگی صدها کارگر و خانواده هایشان بینجامد.

به گزارش اتحادیه آزاد کارگران ایران، نمایندگان کارگران لاستیک البرز قصد دارند روز پنجشنبه در صورت ملاقات با رئیس جمهور، رای سه وازرتخانه کشور، صنایع و کار و امور اجتماعی را ضمیمه نامه ای کنند که خود در شکایت از کارفرما تنظیم کرده اند.

فردین درگفت و گویش با روز خبر داد که در صورتی که به خواسته های کارگران رسیدگی نشود، آنان قصد دارند در جلوی مجلس شورای اسلامی تجمع کنند و از نمایندگان مجلس خواستار رسیدگی به مشکلات شان شوند.

او با اشاره به مشکلات ناشی از پرداخت نشدن دستمزد کارگران گفت که در جریان تجمع هفته قبل در مقابل دفتر رسیدگی به شکایت های مردمی رئیس جمهور، برخی از کارگران حتی هزار تومان پول هم نداشتند که بتوانند خود را به تجمع برسانند.

### **680 - دستگیری فعالین کارگری در شهر بانه :**

طبق اخبار رسیده در مورخه 22 شهریور ماه 87 ( روز جمعه ) جمعی از فعالین کارگری که برای مسافرت به شهر بانه رفته بودند در اطرف این شهر توسط نیرو های امنیتی دستگیر و روانه زندان شده اند و تا کنون از سرنوشت آنها خبری به دست ما نرسیده است .

5 نفر از دوستان دستگیر شده اهل و ساکن سنندج میباشند که اسامی آنها عبارتند از:

1- آسیما ابراهیمی 2- نه به ز نصر الهی 3- سوسن رازانی 4- کیومرث بهشتی زاد 5- سمیه بهشتی زاد .

و سه نفر از دوستان که اهل بانه میباشند عبارتند از: 1- محمود سلیمی 2- سعد الله محمدی 3- عثمان کریمی.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری ( منطقه غرب)  
23 شهریور 1387

### **681 - دادگاهی افشین شمس به تعویق افتاد:**

طبق ابلاغ قبلی قرار بود افشین شمس ، "عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری" که در 13 تیر ماه امسال به جرم فعالیت های کارگری دستگیر شده بود؛ در تاریخ 18 شهریور ماه در شهر اصفهان دادگاهی شود اما به بهانه نبودن قاضی پرونده این دادگاهی صورت نگرفت و همچنان وضعیت افشین شمس نامعلوم میباشد.

ما ضمن محکوم کردن این گونه دادگاهی های فرمایشی، خواستار آزادی بی قید و شرط و فوری افشین شمس هستیم.

" کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری"  
23 شهریور 1387

### **682 - محاکمه مهرداد امین وزیری یکی از اعضا کمیته دفاع از محمود صالحی:**

مهرداد امین وزیری" عضو کمیته دفاع از محمود صالحی " که امسال به بهانه گرفتن عکس از محمود صالحی در بیمارستان توحید سندانج توسط مامورین انتظامی دستگیر شده بود، در آخرین مرحله دادگاهی که در دادگستری سندانج انجام گرفت، به سه میلیون ریال جریمه نقدی محکوم شده و گوشی موبایل وی توسط دادگاه ضبط گردید.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجادتشکل های کارگری ( منطقه غرب)  
22 شهریور 1387

### 683 - مرگ یک کارگر در اهواز :

طبق خبر رسیده محمد فرزند عبدالله اهل روستای عزیز آباد جوانرود( از توابع کرمانشاه ) که در شهر اهواز مشغول به کار بوده بر اثر ایست قلبی فوت کرده است. نامبرده از کارگران فصلی بوده که به علت سختی کار در زمانی که برای رفع تشنگی ناشی از شدت کار مشغول نوشیدن آب بوده بلافاصله سخته و در همانجا جان میبازد. ما این ضایعه را به خانواده و بستگان آن عزیز تسلیت میگوئیم.  
کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری ( منطقه غرب)

23 شهریور 1387

### 684 - اعتصاب ۱۵۰۰ کارگر شرکت رامشیر در منطقه عسلویه :

به گزارش سایت سلام دمکرات در تاریخ 23 شهریور 87؛ روز یکشنبه شانزدهم شهریورماه حدود ۱۵۰۰ کارگر شرکت رامشیر که در پروژه پالایشگاه گاز، فازهای ۹ و ۱۰ کار می کنند، در اعتراض به عدم پرداخت ۴ ماه از دستمزدهای شان دست به اعتصاب زدند.

به گزارش اتحادیه آزاد کارگران ایران، در پی این اعتصاب، کارفرما تلاش کرد تا با ایجاد تفرقه قومی، در بین کارگران اختلاف ایجاد کند، این تلاش اگر چه در مرحله ی اول تاثیر گذار بود، اما در ادامه کارگران به اشتباه خود واقف شده و متحدانه به اعتصاب ادامه دادند.

به دنبال شکست ترفند کارفرما، وی مجبور شد یک ماه از حقوق کارگران را پرداخت کند و مابقی دستمزدهای کارگران را نیز در گروه های ده تا پانزده نفره شروع به پرداخت کرد که در صورت ادامه این روند چندین ماه طول خواهد کشید تا تمامی کارگران دستمزدهای عقب افتاده ی خود را دریافت کنند.

به دنبال اقدامات تفرقه افکنانه کارفرما و ترفندهای وی برای شکستن اعتصاب و اتحاد کارگران، جهت پیشبرد مبارزه و رسیدن به خواسته های خود، کارگران تصمیم به انتخاب نماینده گرفته اند.

### 685 - آزادی کارفرمایان در اخراج کارگران شرط لازم برای آزادی سازی, و خصوصی سازی است - گفتگو بایک کارشناس اقتصادی در باره اجرای اصل 44 :

به گزارش ایسنا در تاریخ 23 شهریور 87؛ نهادسازی مهمترین شرط تحقق آزادسازی اقتصادی و خصوصی سازی است و ابتدا باید نهادهای حقوقی متناسب با خصوصی سازی و رشد اقتصادی در کشور تاسیس شوند.

محمود جامساز در گفتگو با خبرنگار اصل 44 خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، اظهار کرد: آزادسازی اقتصادی، مفهوم بسیار وسیعی دارد که در بسیاری از کشورهای غربی شکل گرفته و در سایه آن، دخالت کمتر دولت در امور اقتصادی، انحصار در حد صفر، وجود بازار رقابتی، تعیین قیمت ها براساس مکانیزم عرضه و تقاضا اتفاق افتاده است، به طوری که قیمت ها، علامات درستی به فعالان اقتصادی می دهند تا آنها منابع را در جهت صحیحی هدایت کنند و تخصیص منابع براساس عملکرد بازار رقابتی صورت می گیرد.

او ادامه داد: در کشور ما به دلیل اقتصاد دولتی و انحصار 80 تا 85 درصد اقتصاد در ید دولت، سرمایه گذاری ها بیشتر توسط دولت انجام می شود و هر سال بر رقم بودجه شرکت های دولتی، علی رغم خصوصی سازی، افزوده می شود. متأسفانه درجه آزادی اقتصاد ما بسیار پایین است.

به گفته وی، براساس آمارهای موسسات مختلف، کشور ما در رده آخر (رتبه 135 جهان) آزادسازی قرار می گیرد و به همین دلیل، فضای کسب و کار در ایران فضایی خاکستری است.

وی خاطر نشان کرد: آزادسازی اقتصادی به معنای کنار گذاشتن تفکر دولتی بودن و حذف انحصار از سوی

دولت در قیمت‌ها و یارانه‌ها، پیروی از قواعد و دستورالعمل‌های WTO به عنوان نماد جهانی شدن اقتصاد، کوچک‌سازی، کاهش بار مالی و تصدی‌گری دولت و حرکت به سمت اقتصاد آزاد است و البته رویکرد برنامه‌های سوم و چهارم توسعه چیزی جز این نبوده است. جامساز گفت: اگر دولت در این راستا حرکت کرده و اقتصاد را آزاد کند، شاهد ثمرات اقتصاد آزاد در ایجاد انگیزه برای بخش خصوصی در جهت سرمایه‌گذاری‌های مولد بازار رقابتی خواهیم بود و تخصیص منابع بر اساس عملکرد بازار رقابتی و نیازهای واقعی اقتصاد صورت می‌گیرد، نه همچون وضعیت کنونی و بر اساس دستورات و ترجیحات دولتی.

وی در ادامه با اکره از ذکر لفظ درآمدهای نفتی برای وجوه حاصل از فروش نفت اظهار کرد: از ابتدای سال 84 تا پایان شهریور، میزان این درآمدها بیش از 250 میلیارد دلار بوده که توزیع آن نابهنه و نه بر اساس نیازهای واقعی دولت، بلکه بر اساس تصمیمات دولتی بوده و توزیع‌های انجام شده، منجر به افزایش نقدینگی و تورم شده است. معتقدم که سرچشمه همه اینها، عدم آزادی اقتصاد و تداوم اقتصاد دولتی است. این اقتصاددان افزود: از مهمترین اشکالات خصوصی‌سازی پیش‌رو، این است که صنایع و شرکت‌های واگذار شده، شبه دولتی می‌شوند و پس از چندی شاید دوباره به دولت باز گردند.

وی افزود: اینکه در خصوصی‌سازی فعلی، تصدی‌ها و مالکیت‌های دولتی به بخش خصوصی واقعی و به شرکت‌های شبه دولتی مثل تامین اجتماعی و سازمان بازنشستگی کل کشور - که به صورت دولتی اداره می‌شوند اما طبق قانون تجارت عمل می‌کنند - واگذار می‌شود، خصوصی‌سازی واقعی نیست. بخش خصوصی واقعی در شرکتی که قرار است 20 درصد آن در دست دولت مانده و بخش را نیز سهام عدالت تصاحب کند و بخشی از آن در اختیار شرکت‌های شبه دولتی باشد، آن وقت سهام اندکی برای بخش خصوصی بماند، سرمایه‌گذاری نمی‌کند.

جامساز گفت: بخش خصوصی در جایی سرمایه‌گذاری می‌کند که اعمال مدیریت داشته باشد، در حالیکه در قالب سهام عدالت، دارایی‌های ناچیز مالی به بخشی از مردم (طبقات 1، 2 و 3) منتقل می‌شود که روحشان با مدیریت و اداره آشنایی ندارد و این قشر، ترجیح می‌دهند به دلیل احساس امنیت بیشتر، این سهام در دست دولت باقی بماند.

او ادامه داد: در خصوصی‌سازی باید مدیریت دولتی به مدیریت بخش خصوصی تغییر یابد و مشکل ما سیستم اداری دولتی است.

این کارشناس اقتصادی اظهار کرد: باید زمینه‌های ترغیب بخش خصوصی به خرید سهام دولتی ایجاد شود و این زمینه‌ها بسیار متنوع است که مهمترین آن، احساس امنیت سرمایه‌گذاری و صیانت از حقوق مالکیت بخش خصوصی است.

وی تاکید کرد: زمانی که بخش خصوصی نتواند نیروی مازاد کارخانه واگذار شده را اخراج کند، تمایلی به این انتقال سهام ندارد، زیرا یکی از موارد مهم زیان دهی شرکت‌های دولتی، اشباع نیروی انسانی است و برای سودآوری آن باید هزینه‌ها کاهش یابد و بهره‌وری افزایش یابد، این در حالیست که بخش خصوصی در خرید سهام مردد می‌شود، زیرا در صورت اخراج باید تمام سوابق نیروهای کار را بپردازد. وی افزود: سازمان و نهاد تامین اجتماعی باید از این نیروی مازاد اخراج شده، حفاظت کند. در کشورهای غربی هم همینگونه رفتار می‌شود و نهادهای حقوقی متناسب با این موضوع وجود دارند. جامساز نهادسازی را مهمترین شرط خصوصی‌سازی و آزادسازی اقتصادی دانست و تاکید کرد: نهادهای حقوقی متناسب با خصوصی‌سازی و رشد اقتصادی باید ابداع و تاسیس شوند، اما هنوز اثری از این نهادها نمی‌بینیم.

وی تصریح کرد: خصوصی‌سازی فعلی، خصوصی‌سازی واقعی و هدف برنامه و اصل 44 نیست و در مصاحبه‌ها مشاهده می‌شود که حتی در سطح وزرا نیز انتقاداتی به این روند وارد است.

#### **686 - دستگیری فعالین کارگری در شهر بانه:**

طبق اخبار رسیده در مورخه 22 شهریور ماه 87 (روز جمعه) جمعی از فعالین کارگری که برای مسافرت به شهر بانه رفته بودند در اطراف این شهر توسط نیروهای امنیتی دستگیر و روانه زندان شده اند و تا کنون از سر نوشت آنها خبری به دست ما نرسیده است.

5 نفر از دوستان دستگیر شده اهل و ساکن سنندج میباشند که اسامی آنها عبارتند از :

1 - سیما ابراهیمی 2- نه به ز نصر الهی 3- سوسن رازانی 4- کیومرث بهشتی زاد 5- سمیه بهشتی زاد . و سه نفر از دوستان که اهل بانه میباشند عبارتند از : 1- محمود سلیمی 2- سعد الله محمدی 3- عثمان کریمی . کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری ( منطقه غرب )

23 شهریور 1387

#### **687 - دادگاهی افشین شمس به تعویق افتاد :**

طبق ابلاغ قبلی قرار بود افشین شمس ، " عضو کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری " که در 13 تیر ماه امسال به جرم فعالیت های کارگری دستگیر شده بود؛ در تاریخ 18 شهریور ماه در شهر اصفهان دادگاهی شود اما به بهانه نبودن قاضی پرونده این دادگاهی صورت نگرفت و همچنان وضعیت افشین شمس نامعلوم میباشد.

ما ضمن محکوم کردن این گونه دادگاهی های فرمایشی ، خواستار آزادی بی قید و شرط و فوری افشین شمس هستیم.

" کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری "

23 شهریور 1387

## 688 - اعلام اعتصاب نامحدود کارگران شرکت فلات پارس در پتروشیمی کرمانشاه :

اتحادیه آزاد کارگران ایران در تاریخ 23 شهریور 87 بنا بر گزارشهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران، کارگران شرکت فلات پارس در پتروشیمی پلی اتیلن سنگین کرمانشاه از صبح روز 1387/6/19 در اعتراض به عدم پرداخت دستمزدهایشان دست از کار کشیده و اعتصاب نامحدودی را شروع کرده اند. این کارگران که تعداد آنان 200 نفر از است از اول سال 87 به استثنای 15 روز از فروردین ماه، هیچ دستمزدی دریافت نکرده اند و تلاشهای تا کنونی آنان برای پرداخت دستمزدهایشان از سوی کارفرما بی نتیجه بوده است. بطوریکه از زمان شروع اعتصاب نیز کارفرما هیچ توجهی به خواست این کارگران نکرده است و آنان تصمیم دارند فردا مورخه 1387/6/23 در محل شرکت دست به تجمع بزنند. از سوی دیگر بر اساس خبرهای رسیده به اتحادیه آزاد کارگران ایران پتروشیمی پلی اتیلن سنگین کرمانشاه از اول شهریور ماه تا کنون حدود 300 نفر از کارگران خود را اخراج کرده است و طبق اظهار کارگران قرار است تا پایان شهریور ماه 100 نفر دیگر از آنان نیز از کار خود اخراج بشوند.

## 689 - دیدار اعضای کمیته هماهنگی با نمایندگان کارگران کوره های آجرپزی (وایقان)

با پایان یافتن فصل زمستان و سر برآوردن جوانه ها از خاک و شکوفه های درختان و با فرا رسیدن فصل بهار و شروع سال نو، پر کردن اوقات فراغت و استفاده از طبیعت زیبا و نقاط دیدنی و توریستی، موزه ها و تفریحگاهها و لذت بردن از دیدن مناظر بکر طبیعی، شبی آرمیدن در هتل های با شکوه و مجلل و سر زدن به مناطق مختلف کشور و حتی خارج از کشور، شرکت در اردوهای مختلف تفریحی و استفاده از تمامی و آخرین امکانات و دستاوردهای تفریحی بهداشتی و آسایشی، در لیست برنامه ریزی خانواده ها و دیگر گروه های اجتماعی قرار میگیرد. البته نه تمامی خانواده ها بلکه استفاده از تمامی امکانات جامعه فقط شامل حال خانواده های مخصوص و پر درآمد جامعه میشود و این فقط یک روی سکه و روی سفید آن است و اما .....

روی دیگر و سیاه این سکه، داستان پر از درد و رنج و مشقت دهها هزار زن و مرد و کودک نگون بخت و تیره روزی است که برای امرار معاش و کسب درآمدی ناچیز از نقاط مختلف کردستان راهی شهرهایی که کوره های آجرپزی در آنجا قرار دارند، میشوند و پنج شش ماه تمام و گاه بیشتر به شدیدترین شیوه ممکن استثمار میشوند و شیریه جان آنها مکیده میشود تا عده ای زالو سفت هر چه بیشتر در آسایش باشند و آجرهای ساخته شده بدست کارگران، برجهای و آپارتمانهای آنها را به آسمانها بسایند.

اینان دیگر به فکر سفرهای تفریحی و تفنن و پیک نیک نیستند، به فکر استفاده از چشمه های طبیعی آب درمانی و آسودن در ویلاهای مجلل نیستند، شاید در خواب هم، غذاهای تمیز و خوشمزه را نبینند، تمام هم و غم اینان و ملکه ذهنشان تحمل گرمای سوزان و وحشتناکی جهنمی است که سرمایه داران برای آنان تدارک دیده اند، در این فکرند که نکند امسال یکی از اعضای خانواده شان در اثر سوانح محل کار از دست برود، در این فکرند تا جایی که در توان دارند بیشتر کار کنند تا اندک توشه ای برای حال و زمستانشان فراهم کنند تا از گرسنگی نمیرند.

اینان دیگر به فکر دیدن موزه ها و تفریحگاهها نیستند بلکه به دیدن خمیرهای تنگ و تاریک کوره پزخانه ها میروند و شورابه های کثیف و غیر بهداشتی کوره پزخانه ها انتظارشان را میکشند. ساکنان این روی سکه دیگر در فکر اقامت در هتل های مجلل نیستند بلکه اتاقکهای کاه گلی در انتظار آنها هستند و اینان میروند که نیروی کار خود را به ارزانترین قیمت ممکن به سرمایه داران بفروشند و تمام وجود خود را در معرض فشارهای طاقت فرسای کاری و شدیداً غیر انسانی قرار دهند و واقعا کار در شرایط سخت و طاقت فرسای کوره پزخانه ها جز

کارهای سخت و به شدت غیر انسانی به حساب میاید و درجه استثمار در آن در بالاترین مرحله خود قرار دارد. و اینان به این ترتیب به سوی سرنوشتی مبهم و مخوف با دلی لبریز از درد و با قلبی آکنده از رنج و مرارت، گام برمیدارند و با صدایی لرزان فریاد میزنند: آهای آهای، حراج حراج، و با شنیدن کلمه محبوب و دوست داشتنی حراج، سرمایه داران زالو صفت از فرط شادی و هیجان، سرعت ضربان قلب همچو سنگشان زیادتر شده و خالق خود را شکر گزارند که باز هم نیروی کار حراج شد و ارزش افزوده خودشان بیشتر خواهد شد. آهای گرگهای گرسنه بیایید حراج کرده ام، این مقدار نیروی کاری که دارم میخوام در قبال مزدی بخور و نمیر بفروش برسایم و شما آنقدر حریص و آزمند و طمعکار هستید که بر سر ارزانتز خریدن نیروی کار ما، ما کارگران و صاحبان تولید نعمت در جامعه را به رقابت انداخته اید و هر کس نیروی کارش را ارزانتز به شما بفروشد، ظاهرا نزد شما محبوبتر است، اما بدانید که درست است ما گرسنه ایم اما بیداریم و از نیات پلید و زشت شما آگاهیم.

شهرستان شبستر واقع در استان آذربایجان شرقی با داشتن تعداد زیادی از کوره های ملی و دستی آجر پزی هر ساله تعداد زیادی از کارگران فصلی شهرهای مختلف کردستان را به سوی خود جذب می کند، بیشتر این کوره ها در مناطق وایگان- دیزج خلیل - اروان گولی و سروان گولی قرار دارند که تعداد آنها در وایگان 330 الی 350 کوره ی دستی - دیزج خلیل 6-5 کوره ی ملی و 20 الی 30 کوره ی دستی- اروان گولی 30 کوره ی دستی است.

22 /6/1387

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری

<http://komitteyehamahangi.com/Vaighan.htm>

**690 - مشکل کارگران نساجی همچنان باقی است؛**

**واردات و ماشین آلات فرسوده منجر به اخراج کارگران غرب بافت شد :**



ILNA Photo: Soimaz Pourabdollah

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 شهریور 87 ؛ دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان از تجمع کارگران شرکت صنایع فرش غرب بافت کردستان در مقابل اداره کار و امور اجتماعی این استان خبر داد.

اقبال رضایی در گفت وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" گفت: در این تجمع کارگری که هفته گذشته برگزار شد، اخراج شدگان مطالبات معوقه خود را طلب کردند.

محمود ایوبی، مدیرعامل شرکت صنایع فرش غرب بافت کردستان نیز با تأیید خبر اخراج کارگران به خبرنگار "ایلنا" گفت: مشکل نقدینگی شرکت، واردات گسترده فرش و فرسودگی ماشین آلات، این شرکت را دچار بحران و سبب اخراج کارگران شده است.

وی با اعلام بی اطلاعی از تجمع کارگران در مقابل اداره کار و امور اجتماعی استان گفت: کارگران این شرکت برای دریافت بیمه بیکاری به اداره کار و امور اجتماعی کردستان معرفی شده اند. شرکت صنایع فرش غرب بافت کردستان 24 نفر کارگر داشت اما تمامی آنها بدون دریافت حقوق و سایر مزایا اخراج شدند.

پایان پیام

**691 - مدیرکل تامین اجتماعی استان مرکزی خبر داد**

**اجرای نادرست قانون نوسازی صنایع، مشکل جدید کارگران :**

اراک- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 شهریور 87 ؛ عدم اجرای صحیح قانون نوسازی صنایع در رابطه با بکارگیری کارگر موقت به جای بازنشستگان در برخی کارگاه ها از مشکلات مهم جامعه کارگری است.

به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، مدیرکل تامین اجتماعی مرکزی در دیدار با رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان گفت: منابع این سازمان حق الناس بوده و متعلق به یکایک بیمه



سازمان تامین اجتماعی

شدگان این صندوق بین‌النسلی است. کیومرث طهماسبی با اشاره به بازنشستگی 4825 نفر از بیمه شدگان این استان از طریق قانون مشاغل سخت و زیان‌آور گفت: عدم استحقاق و نداشتن شرایط لازم برخی کارگران جهت استفاده از قانون مذکور، یکی از چالش‌های بزرگ سازمان تامین اجتماعی است. وی تصریح کرد: بهره‌مندی از تسهیلات بازنشستگی پیش از موعد برای کارگرانی که در معرض کارهای سخت و زیان‌آور هستند، حق قانونی آنان است. وی با تأکید بر اعاده حق متقاضیان بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور از شوراهای اسلامی کار خواست تا از تزییع حقوق مشمولان این قانون جلوگیری کنند.

پایان پیام

## 692 - سنت‌هایی که از پس صنعتی شدن فرو می‌ریزند زوال رونق کاشی سنتی با 10 هزار سال قدمت :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 23 شهریور 87؛ با ورود کارخانه‌های اتوماتیک کاشی‌سازی، رونق کاشی سنتی با قدمتی بیش از 10 هزار سال دستخوش زوال شد.



Photo: Housheng Hadi / Iranian Labour News Agency

رئیس اتحادیه کاشی‌سازان و کاشی‌فروشان در گفت‌وگو با "ایلنا" با بیان این مطلب گفت: از سال 1334 فعالیت رسمی اتحادیه به دلیل وجود برخی مشکلات صنفی این حوزه آغاز شد. مصطفی گودرزی افزود: در آن زمان حدود 60 کارخانه تحت نظارت این اتحادیه بود اما با ورود کارخانه‌های صنعتی، حوزه فعالیت کارگاه‌های کاشی سنتی محدود شد.

وی اظهار داشت: آلاینده‌های این کارخانه‌ها باعث انتقال آنها به حومه شهر شد و به دلیل فاصله زیاد تا مرکز شهر، از نظارت اتحادیه خارج شدند.

گودرزی با بیان اینکه اکنون حدود 10 کارگاه کاشی‌سازی سنتی تحت نظارت اتحادیه هستند، گفت: تولید در این کارخانه‌ها بسیار پایین است و به مقدار سفارش دریافتی کاشی سنتی تولید می‌کنند. وی گفت: نوع فعالیت کاشی‌کاران سنتی، ساخت کاشی هفت رنگ، معرق‌سازی و مینیاتوری است. او موارد کاربرد این کاشی‌ها را درامکان متبرکه، محراب و گنبد مساجد، امامزاده‌ها و تکایا برشمرد و تصریح کرد: استفاده کاشی سنتی در این اماکن، تولید بالایی را طلب نمی‌کند. گودرزی تصریح کرد: نظارت و اشراف بر کارگاه‌ها و صدور پروانه کسب برای واحدهای تولیدی از وظایف اتحادیه محسوب می‌شود.

رئیس اتحادیه کاشی‌سازان با اشاره به قیمت بالای یک واحد صنفی گفت: صدور مجوز برای یک واحد صنفی حدود یک میلیارد تومان است و این مساله باعث افزایش فعالیت‌های بدون مجوز و غیرقانونی در کارگاه‌های زیرزمینی شده است.

گودرزی مهمترین مشکل اتحادیه را نداشتن قدرت اجرایی دانست و گفت: حوزه فعالیت ما بسیار محدود و نمی‌توانیم درباره بیمه کارگران و یا امنیت شغلی آنها بر روی کارفرما نفوذی داشته باشیم. در ادامه گفت‌وگو با قدیمی‌ترین کاشی‌سازان سنتی ایران، مرتضی خاک‌نگار گفت: از سال 1290 کارگاه مستقل تولید کاشی هفت رنگ خاک‌نگار تاسیس شد و امروز نسل پنجم خاک‌نگار مشغول کار هستند. خاک‌نگار با بیان اینکه 40 سال پیش بزرگترین کارخانه تولید کاشی را داشته، گفت: با جایگزین شدن کارخانه‌های اتوماتیک، تولید دستی ما به کارگاهی با 5 نفر کارگر تبدیل شد. وی افزود: واحدهای تولید صنایع دستی از امتیاز پرداخت نرخ بیمه پایین برخوردارند و ما کارگران مشمول قانون بیمه را به سازمان معرفی می‌کنیم.

خاک‌نگار خاطر نشان کرد: سطح تولید بسیار پایین است اما امیدواریم با بازگشت فرهنگ سنتی، کاشی‌های هفت رنگ در مکان‌های عمومی و منازل نیز جایگاه خود را پیدا کنند.

پایان پیام

## 693 - تجمع اعتراضی در جلوی مجلس: ابطال نتایج کنکور سراسری در صورت اثبات تخلف سازمان سنجش :

به گزارش میدان زنان: وحیده مولوی در تاریخ 24 شهریور 87؛

صبح دیروز، شنبه 23 شهریور نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای چندمین روز متوالی شاهد تجمع داوطلبان معترض به نتایج کنکور در جلوی درب شمالی مجلس بودند. این عده که در ساعات اولیه صبح تعدادشان به 30 نفر می‌رسید بعد از گذشت مدت زمانی با پیوستن معترضان که به سازمان سنجش مراجعه کرده بودند به حدود صد نفر رسید.

چند نفر از اعضای شاخه دانشجویی میدان زنان به همراه تعدادی از وکلای داوطلب میدان که سال گذشته نیز

وکالت تعدادی از دانشجویان متضرر از طرح سهمیه بندی جنسیتی را به صورت رایگان به عهده گرفته بودند، با حضور در محل اقدام به راهنمایی و همراهی با داوطلبان معترض کردند. طی تماس هایی که نماینده داوطلبان معترض با عباسپور، رییس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس برقرار کردند، وقت ملاقاتی با او در ساعت 11:30 تعیین شد.

در زمان انتظار برای رسیدن عباسپور، ثروتی نماینده بجنورد که در حال ورود به مجلس بود با مشاهده جمعیتی که در جلوی درب مجلس جمع شده بودند از آنها دعوت کرد با تعیین چند نماینده به دفتر ایشان مراجعه کرده و اگر مستندات در مورد تضييع حقشان توسط سازمان سنجش دارند ارائه کنند و قول داد در صورت ارائه مدارک معتبر تا هنگام به نتیجه رسیدن درخواستشان به آنها کمک کند.

ثروتی در دیدار با نمایندگان داوطلبان مدارک ایشان را بررسی نموده و خبر از تهیه طرحی از طرف نمایندگان برای بررسی این موضوع در مجلس داد که قرار است فردا در جلسه علنی مجلس قرائت شود. نماینده بجنورد سپس با اظهار گله مندی از ظلمی که با اجرا شدن بومی گزینی در پذیرش دانشگاه ها در حق دانشجویان شهرستانی اعمال می شود، طی نامه ای رسمی از رییس سازمان سنجش درخواست نمود کارنامه و فرم انتخاب رشته داوطلبان معترضی که نزد ایشان رفته بودند را دوباره بررسی نماید. این نامه به نماینده داوطلبان تحویل داده شد تا به ضمیمه اسامی و مدارک معترضان به رییس سازمان سنجش ارائه شود.

پس از آن با پیگیری های فراوان نمایندگان داوطلبان در ساعت 1:30 با حضور در دفتر کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس با دکتر عباسپور ملاقات نمودند.

در این دیدار که حدود یک ساعت به طول انجامید داوطلبان نسبت به پیامدهای طرح بومی گزینی و سهمیه بندی جنسیتی و پایمال شدن حق تعداد زیادی از دانشجویان شهرستانی هشدار دادند و از آقای عباسپور خواستند نسبت به ابطال طرح بومی گزینی و سهمیه بندی جنسیتی به طور کلی اقدام نمایند.

دکتر عباسپور ضمن پذیرش این نکته که با اجرایی شدن طرح بومی گزینی به صورت فعلی عدالت درکنکور زیر سوال می رود، از عدم امکان لغو این مصوبه در سال جاری خبر داد. ایشان با اشاره به اینکه قرار است جلساتی با حضور علی لاریجانی و غلامعلی حداد عادل از اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی؛ زاهدی، وزیر علوم و نیز اعضای کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس برای بررسی و اصلاح مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی در مورد بومی گزینی برگزار شود، اظهار نمود: نمی توان از دولت و شورای عالی انقلاب فرهنگی خواست به طور کامل بومی گزینی را انجام ندهند، زیرا این طرح مزایایی نیز دارد و ما باید دلایل آنها را در مورد این طرح بشنویم، اما پیشنهاد ما این است که تعدادی از دانشگاه ها مانند دانشگاه تهران، شریف و ... به عنوان "دانشگاه های ملی" اعلام شوند که بومی گزینی و سهمیه بندی هایی از این دست در پذیرش دانشجو در آنها انجام نشود و بقیه دانشگاه ها همچنان به صورت بومی دانشجو بپذیرند.

دکتر عباسپور در ادامه با برشمردن اقداماتی که برای داوطلبانی که امسال با طرح بومی گزینی مواجه شده اند، می توان انجام داد گفت: آقای پورعباس رییس سازمان سنجش مدعی شده اند که هیچ گونه تخلفی از سوی سازمان سنجش صورت نگرفته است و این سازمان تنها طبق قانون و مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی که ریاست آن به عهده رییس جمهور است عمل نموده است، اگر شما کسانی را می شناسید که مدارک معتبری در مورد تخلفات سازمان سنجش یا نرم افزار به کارگرفته شده برای انتخاب رشته داوطلبان دارند این مستندات را به ما ارائه کنید. در صورتی که اثبات شود حتی یک مورد تخلف صورت گرفته من به شما قول می دهم قاطعانه برخورد خواهد شد و نتایج پذیرفته شدگان امسال در این مرحله باطل اعلام شده و سازمان سنجش را موظف می کنیم دوباره اقدام به پذیرش دانشجویان نماید. اما اگر چنین مساله ای اثبات نشود برای پذیرفته شدگان یا مردودی های امسال دیگر کاری نمی توان کرد و ما تنها می توانیم برای سال آینده قانون بهتری جایگزین کنیم.

وی در ادامه با اشاره به تهدید سازمان سنجش و وزارت علوم از طرف مجلس مبنی بر برخورد قاطعانه مجلس در صورت عدم پیگیری وزیر علوم یا رییس سازمان سنجش نسبت به شکایت ها، نامه ای را نشان داد که همان صبح دیروز از طرف پورعباس ارائه شده بود و در آن عنوان شده بود ظرفیت رشته های پزشکی، دندان پزشکی و داروسازی در سطح کشور به میزان هرکدام 300 نفر اضافه شده است.



در نهایت دکتر عباسپور از داوطلبان خواست مدارک و مستنداتشان را جهت ارائه به جلسه ویژه ای که قرار است در روزهای آینده برگزار شود منظم کنند و به دفتر ایشان تحویل دهند .

با این همه وی نپذیرفت که جز در رشته های پزشکی، در رشته های دیگر اعمال سهمیه بندی جنسیتی به ضرر دختران شده است.

گفتنی است داوطلبان معترض امروز ظهر نیز با دکتر نصیری عضو دیگر کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس دیدار خواهند کرد .

در میان معترضان دیروز که همزمان با حضور نمایندگان منتخبان در داخل مجلس با بالا گرفتن پلاکارد و سردادن شعارهایی نظیر "زاهدی / استعفا ، استعفا" و "نماینده منتخب/ حمایت ، حمایت" ایشان را حمایت می کردند رتبه های دو رقمی و سه رقمی فراوانی به چشم می خورد که نتوانسته بودند به دانشگاه راه یابند. حتی فردی بود که با وجود داشتن رتبه 2 علوم تجربی و رتبه 1 کشوری در زیر گروه یک رشته تجربی(زیر گروه پزشکی) موفق به ورود به دانشگاه تهران نشده بود و در دانشگاه شهید بهشتی پذیرفته شده بود. و یا در میان جمع داوطلب پسری بود که با وجود تحصیل در رشته ریاضی-فیزیک در رشته مامایی پذیرفته شده بود ، در صورتیکه نه تنها این داوطلب رشته مامایی را در هنگام انتخاب رشته نروده بود، اساسا دانشجویان ریاضی مجاز به چنین انتخابی نمی باشند. همچنین در بین تجمع کنندگان، دختری بود که به دلیل اعمال همزمان بومی گزینی و سهمیه بندی جنسیتی با رتبه 1200 منطقه 1 در هیچ دانشگاهی قبول نشده بود

## 694 - در نامه کارگران پریس به اداره کار سندج عنوان شد؛ مرخصی اجباری نمی خواهیم :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 24 شهریور 87 ؛ کارگران شرکت پریس سندج با ارسال نامه‌ای به رییس اداره کار استان کردستان، خواستار پرداخت حقوق معوقه خود شدند.

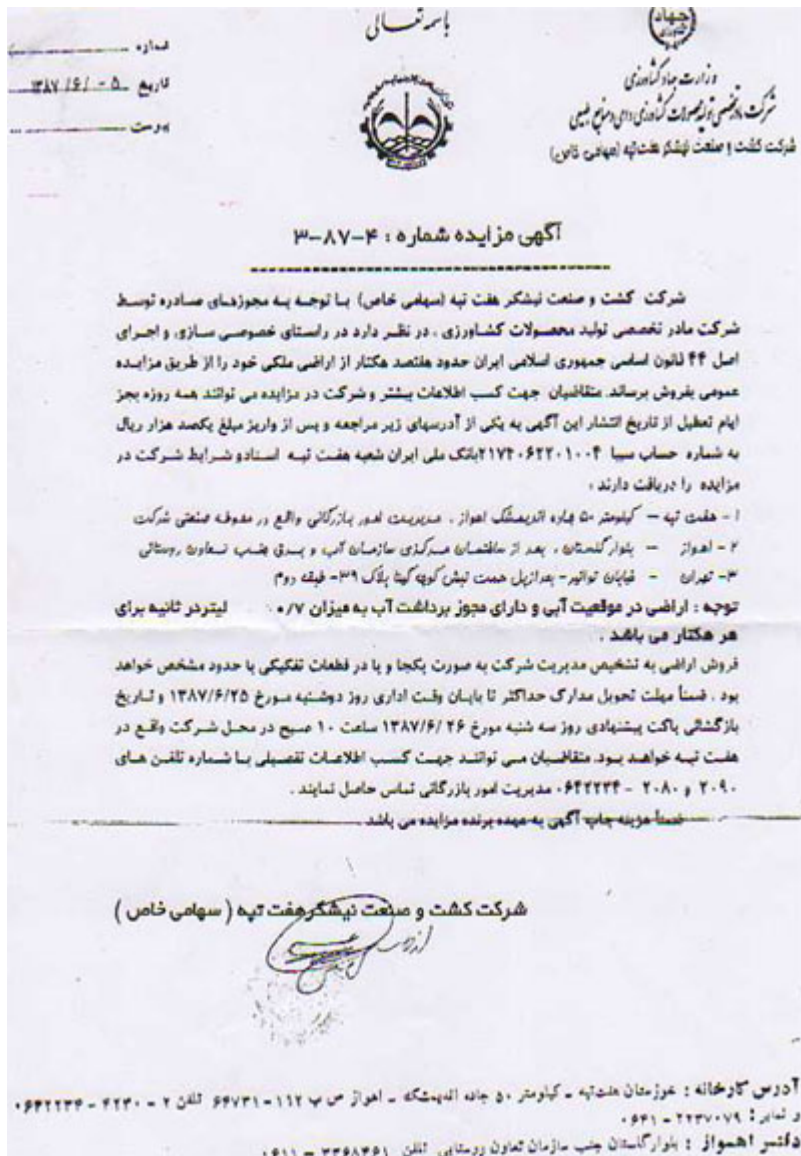


به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" در بخشی از این نامه آمده است: شرایط بحرانی موجود از جمله گرانی سرسام‌آور و اجاره‌بهای منزل و فرارسیدن ماه مبارک رمضان و بازگشایی مدارس و از سوی دیگر، عدم پرداخت دستمزدها بر دوش کارگران سنگینی می‌کند.

در ادامه این نامه آمده است: ما کارگران این شرکت از تاریخ دوازدهم شهریور ماه سال جاری در محل این کارخانه دست به اعتصاب زده و خواستار پرداخت حقوق معوقه خود و لغو مرخصی‌های اجباری از سوی کارفرمایان شرکت هستیم و تا رسیدن به خواسته‌هایمان به اعتصاب خود ادامه داده و از اداره کار رسیدگی به مسائل پیش آمده را خواستاریم.  
پایان پیام

## 695 - فروش زمینهای هفت تپه :

به گزارش سندیکای کارگران هفت تپه در تاریخ 24 شهریور 87 ؛ بعد از نقل و انتقال مدیریت شرکت طرح شرکت نیشکر هفت تپه به شرکت مادر تخصصی و اصرار کارگران به گرفتن مطالبات برحقشان این شرکت اقدام به مزایده برای فروش زمین های کشت نیشکر کرده است. این مزایده برای بار دوم است که اتفاق می افتد در مرحله اول 1000 هکتار و حال نیز 700 هکتار از زمینهای کشاورزی را به فروش گذارده اند. با فروش رفتن زمینها کارگران دیگر نیشکری نخواهند داشت تا چرخ کارخانه را به چرخش در بیاورند



## 696 - کشاورزان بعثت افت زراعت و نداشتن درآمد تراکتورهای خود را در بازار آزاد میفروشند:

به گزارش خبرگزاری ایسنا در تاریخ 24 شهریور 87؛ افزایش 15 درصدی قیمت انواع تراکتورهای صنعتی و کشاورزی در سال جاری نسبت به سال گذشته در کنار وقوع پدیده خشکسالی در کشور موجب رکود بازار انواع تراکتور در داخل شده است.

به گزارش خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، طی بررسی‌های انجام شده قیمت انواع تراکتور هر ساله با رشد تورم با افزایش 15 تا 20 درصدی مواجه می‌شود که امسال نیز این افزایش قیمت بر تولیدات داخلی حکمفرما شده است. این درحالی است که حدود دو ماه پیش و طی بروز خشکسالی، کشاورزان اقدام به فروش تراکتورهای خود در بازار آزاد کرده‌اند.

تولیدکنندگان محصولات زراعی که عمده استفاده آن‌ها از تراکتورهای کشاورزی است، تراکتورها و کمباین‌هایی که با تسهیلات به صورت قسطی و با حمایت وزارت جهاد کشاورزی خریداری کرده‌اند را با قیمت ارزان‌تر از قیمت بازار به خریداران می‌فروشند که این امر بازار کارخانه‌های تولید کننده تراکتور را با رکود جدی مواجه کرده است.

گفته می شود کشاورزان به دلیل بحران کم آبی و نداشتن درآمد، تراکتورهایی که به صورت اقساطی از وزارت جهاد کشاورزی خریداری کرده اند را به صورت نقدی در بازار آزاد می فروشند. این اقدام کشاورزان موجب شده است تا تولیدکنندگان داخلی تراکتور اقدام به کاهش تولید کنند؛ چرا که در صورت ادامه روند افزایش تولید با افت فروش، در نتیجه با کاهش سرمایه مواجه خواهند شد.

طبق آخرین آمارهای ارائه شده در بخش کشاورزی حدود 300 هزار تراکتور و 12 هزار کمباین مورد استفاده قرار می گیرد که تنها 47 درصد آن از عمر استاندارد برخوردارند؛ به طوری که ظرفیت بهره برداری از آن ها بسیار پایین است.

این در حالی است که براساس تعهدات برنامه چهارم توسعه درخصوص ماشین آلات بخش کشاورزی باید سالانه 22 هزار و 746 دستگاه انواع تراکتور زراعی، 894 دستگاه انواع تراکتور باغی، 759 دستگاه انواع تراکتور برنج و یک هزار و 447 دستگاه انواع تراکتور کمباین تولید و به بازار عرضه شود؛ اما مقایسه آمار موجود حاکی از آن است که نسبت به برنامه، کشور با رشد 21 درصدی تولید در تراکتورهای زراعی و 63 درصدی در تراکتورهای باغی مواجه بوده است.

گفته می شود که تولید داخلی تراکتور در ایران فقط منحصر به یک شرکت داخلی است، به طوری که تنها تراکتورسازی تبریز با واحدهای زیرمجموعه خود در بخش تولید انواع تراکتور فعالیت می کنند. در حال حاضر نیز تراکتورهای تولید این شرکت بیشتر در بخش کشاورزی است؛ اما با سه نقطه اتصالی که در سر و انتهای این تراکتورها کار گذاشته شده است، می توان کاربری آن را بعضاً به صنعتی تغییر داد. رنگ تراکتورهای صنعتی زرد و تراکتورهای کشاورزی قرمز است.

در حال حاضر شرکت های خدمات صنعتی تراکتورسازی، موتورسازان تراکتورسازی، ریخته گری، بازرگانی تراکتورسازی، آهنگری تراکتورسازی، تامین قطعات ماشین آلات صنعتی، تراکتورسازی ارومیه، شرکت خودروسازان و ساخت ماشین و ابزار تراکتورسازی از جمله واحدهای زیرمجموعه تراکتورسازی تبریز هستند که اقدام به ارائه تولیدات و خدمات مختلف در زمینه تراکتور می کنند.

برخی از نمایندگی های فروش شرکت تراکتورسازی تبریز معتقدند که هم اکنون ایران تولید داخلی به شرکت تراکتورسازی تبریز منحصر می شود. علاوه بر این برخی از شرکت ها نیز با نام تراکتورسازی رفسنجان و عمران سیرجان نیز هستند که به صورت محدود و به طور مثال 200 تا 500 دستگاه تراکتور در هر سال به صورت مونتاژ وارد کشور می کنند.

این شرکت ها تراکتورهای خود را از کشورهای همچون هندوستان، ایتالیا، اسپانیا، آلمان و چین وارد می کنند، به طوری که برای نمونه تراکتورسازی سپاهان قطعات مونتاژ شده تراکتور را از ایتالیا وارد می کند و شرکت عمران سیرجان نیز تراکتورهای خود را از کشور چین وارد و در بازار عرضه می کند.

گفتنی است، انواع تراکتورهای وارداتی با نام هایی همچون سام و داروانا از چین، جاندر از آلمان، لامبردینی از ایتالیا و ماهیندرا از هندوستان وارد بازار داخل می شوند؛ به طوری که برای نمونه هر دستگاه تراکتور ماهیندرا تولید کشور هند در دو مدل شش هزار و 585 به ترتیب 11 و 9 میلیون تومان به فروش می رسد. این در حالی است که قیمت هر دستگاه تراکتور ساخت کشور ایتالیا در دو مدل صنعتی و کشاورزی 14 میلیون تومان در بازار داخل مبادله می شود، در حالی که قیمت انواع محصولات تولیدی شرکت تراکتورسازی ایران به عنوان زیرمجموعه شرکت تراکتورسازی تبریز که به عرضه تراکتور در بخش کشاورزی می پردازد، از 9 میلیون و 219 هزار تومان تا 130 میلیون تومان است.

شرکت هپکو نیز به عنوان یکی از شرکت هایی که به عرضه انواع تراکتور کشاورزی در بازار می پردازد، توانسته از سال 1382 اقدام به مونتاژ انواع تراکتور کشاورزی کند؛ به طوری که هم اکنون دو مدل تراکتور به نام های نیو هلند-مدل تی. ام 155، نیو هلند-مدل تی. اس 125 و کمباین نیو هلند-مدل تی. سی 50-70 در این شرکت مونتاژ و وارد بازار داخل می شود.

قیمت هر دستگاه تراکتور نیو هلند-مدل تی. ام 155، 46 میلیون و 460 هزار تومان و هر دستگاه تراکتور نیو هلند-مدل تی. اس 512، 42 میلیون و 700 هزار تومان است. همچنین، قیمت هر دستگاه کمباین نیو هلند مدل

(تی سی 5070) 158 میلیون و 500 هزار تومان است.

همچنین، کلیه ماشین آلات کشاورزی شرکت هپکو وارداتی و محصول شرکت نیوهلند است. به طوری که تراکتور تی. ام 155 از کشور انگلستان، تراکتور تی. اس از کشور برزیل و کمباین تی. سی 5070 از کشور لهستان وارد می‌شود. این قیمت‌ها در تراکتورهای صنعتی با کاربری‌های مختلف نیز در قیمت‌های جدول 3 عرضه می‌شود.

با توجه به بالا بودن قیمت تمام شده هر دستگاه تراکتور در کشور و ورود تراکتورهای ارزان قیمت چینی به کشور باید منتظر وقوع خطر بزرگی برای صنعت تراکتورسازی کشور بود؛ چراکه با به وجود آمدن خشکسالی و عدم استقبال کشاورزان از خرید تراکتور شاهد رکود هر چه بیشتر این صنعت در کشور خواهیم بود که این موضوع با توجه به اهمیت صنعت تراکتورسازی به عنوان یک صنعت استراتژیک که نقش مهمی را در تولید و توسعه بخش کشاورزی دارا است، باید بیش از پیش مدنظر مسوولان صنعتی کشور قرار گیرد.

به گزارش ایسنا، خیابانی - مدیر فروش و صادرات تراکتورسازی ایران - نیز چندی پیش گفته بود که امسال علاوه بر ادامه تولید در چهار کشور خارجی، حداقل 12 هزار دستگاه تراکتور آماده نیز به ارزش بیش از 240 میلیون دلار به سایر کشورهای جهان صادر خواهد شد.

### 697 - گزارشی از وضعیت اسفبار کارگران گمرک و باربری بندر بوشهر :

کارگران بخش گمرک و تخلیه و باربری بندر بوشهر، در وضعیت اسفباری به سر می‌برند. هوای گرم و کار طاقت فرسا بر مشکلات کارگران این مراکز افزوده است. اغلب کارگران، کارگران مهاجر بلوچ، افغانی و لر هستند که با هزاران امید در جستجوی کار به این رنجگاه روانه گشته‌اند. اکثر کارگران فاقد بیمه و تامین جانی و شغلی می‌باشند.

کار دو شیفته آنهم اعمال سنگین که روزانه در 2 نوبت 5 ساعته صورت می‌گیرد و نیز بارگیری نیمه اتوماتیک کالا که عمدتاً غله و مواد صنعتی می‌باشد در برابر حقوق بخور و نمیر 270,000 تومان، که با احتساب برخی از مواد الحاقی به 300,000 تومان میرسد.

خوابگاه کارگران این مراکز که اتاقهای کوچک 15 متری با تختخوابهای 3 طبقه را شامل میشود، در هر اتاق آن حدوداً 12 نفر بیتوته می‌کنند. سالن غذا خوری این مراکز خیلی کوچک است و در روز فقط دو بار به کارگران سرویس میدهند اما بیشتر اوقات کارگران باید غذای خود را روی اسکله و در حالت سر پا میل کنند. اگرچه این وضعیت اسفبار، اعتراض کلیه کارگران را به همراه داشته است اما مسئولین و کارفرماها اعتراض کارگران را نادیده می‌گیرند. لازم به ذکر است که بیشتر کارگران به علت سوء تغذیه و نبود امکانات بهداشتی به بیماری‌های مختلفی دچار شده‌اند و این در حالی است که اکثر این کارگران بیمه نیستند و هزینه سرسام آور دارو و امکانات بهداشتی برایشان مقدور نیست.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری  
24 شهریور 1387

### 698 - گسترش شکاف طبقاتی در ایران: هزینه دهک پائینی 15 برابر دهک بالایی :

به گزارش آفتاب در تاریخ 24 شهریور 87؛ سهم دهک‌های اول تا ششم از کل هزینه‌ها برای سال 85 معادل 30.59 درصد است که نشان می‌دهد دهک دهم معادل شش دهک اول در آمدی هزینه می‌کند.

آفتاب: دفتر مطالعات اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس با ارائه گزارشی در رابطه با طرح تحول اقتصادی، مشکلات ساختاری اقتصاد ایران را بررسی کرده است.

به گزارش سرویس اقتصاد و صنعت آفتاب، در این گزارش آمده است: رشد مستمر و پایدار، توسعه مبتنی بر داناایی، هم پیوندی فعال با اقتصاد جهانی، رقابت‌پذیری اقتصاد، امنیت انسانی و اجتماعی، امنیت ملی، ارتقای کیفیت سطح زندگی، توسعه محیط زیست و توسعه پایدار، توسعه فرهنگی، توسعه مدیریت و امنیت انسانی و اجتماعی، امنیت ملی، ارتقای کیفیت سطح زندگی، توسعه محیط زیست و توسعه پایدار، توسعه فرهنگی، توسعه مدیریت و امنیت و توسعه قضایی از جمله محورهای موردتاکید در سند چشم‌انداز بیست ساله هستند که

در حال حاضر برخی از آنها به عنوان مشکلات ساختاری در اقتصاد ایران مطرح هستند.

این گزارش می افزاید: , ارقام رشد اقتصادی برای سال‌های 83 تا 86 به ترتیب معادل 4.8، 5.4، 6.6 و 6.7 درصد بوده است که با ارقام اهداف برنامه چهارم توسعه و سند چشم‌انداز بیست ساله فاصله دارد. وقتی به ارقام رشد اقتصادی در 40 سال اخیر نگاه می‌کنیم، ملاحظه می‌شود روند رشد در برخی دوره‌ها بسیار کند و در برخی دوره‌ها بسیار بالا و دارای نوسانات بسیار شدید بوده است به گونه‌ای که ارقام رشد منفی 15 درصد در سال 1359 و رشد مثبت 14 درصد برای سال 69 را در عملکردها می‌توان ملاحظه کرد. نکته قابل توجه دیگر اینکه دوران‌های رکود و رونق در رشد اقتصادی با رونق و رکود در درآمدهای نفتی هم‌زمان بوده است که مؤید نفتی بودن شرایط اقتصاد ایران است. این مساله همچنین تاییدی بر عدم اتکای رشد اقتصادی به نوآوری و بهره‌وری است که باعث می‌شود تا ناپایداری ساختاری در بطن آن نهادینه شود.

همچنین در این گزارش از تورم بالا در اقتصاد ایران به عنوان مشکل دیگری یاد شده و آمده است: به طوری که در دهه‌های اخیر قبل و بعد از انقلاب اسلامی نرخ دو رقمی تورم به استثنای سال‌های 57، 64 و 69 همواره در اقتصاد ایران وجود داشته است.

گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس همچنین تصریح می‌کند که نفتی بودن اقتصاد ایران، بزرگ بودن حجم دولت و ناکارآمدی آن، واردات بسیار بالا و آثار تورم وارداتی حاصل از آن، افزایش مداوم نقدینگی، بالا بودن هزینه‌ها و پایین بودن بهره‌وری از مهم‌ترین دلایل نرخ‌های بالای تورم در ایران است.

گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس در خصوص توزیع ناعادلانه درآمد در ایران نیز تصریح می‌کند: تلاش‌های دولت‌ها در سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی تا حدودی توانسته است این نابرابری را کاهش دهد، لکن هنوز هم شکاف بین فقیر و غنی بسیار بالاست به طوری که بر اساس آمارهای رسمی منتشره سهم دهک دهم به عنوان بالاترین سطح درآمد در سال 1385 از کل هزینه‌های صورت گرفته در کشور معادل 30.6 درصد بوده است.

این گزارش می‌افزاید: این در حالی است که این سهم برای دهک اول به عنوان پایین‌ترین سطح درآمد تنها 2.02 درصد بوده و بیانگر هزینه 15 برابری دهک دهم نسبت به دهک اول است. همچنین سهم دهک‌های اول تا ششم از کل هزینه‌ها برای سال 85 معادل 30.59 درصد است که نشان می‌دهد دهک دهم معادل شش دهک اول در آمدی هزینه می‌کند.

## 699- اعتصاب کارگران فلات پارس :

به گزارش " کانون مدافعان حقوق کارگران " در تاریخ 24 شهریور 87 ؛ شرکت پیمانکاری فلات پارس که سازه های بتونی می سازد برای پتروشیمی هرسین ( استان کرمانشاه ) کار می کند. این شرکت 200 نفر کارگر دارد که از عید تا به حال به این کارگران - به جز 15 روز مساعده ، هیچ گونه مبلغی پرداخت نکرده است و طلب کارگران 2 میلیارد تومان است. پیمانکار فلات پارس هم اکنون فرار کرده است و کلیه ی ماشین آلات این شرکت اجاره ای بوده است. پتروشیمی می گوید همه ی مطالبات فلات پارس را پرداخت کرده و دیگر به آنها ربطی ندارد که کارگران حقوقی دریافت نکرده اند. قابل ذکر است که بر طبق ماده 13 قانون کار ، کارفرما موظف به دریافت ضمانت نامه از پیمانکار است، و در صورت فرار پیمانکار مسئولیت متوجه کارفرماست. بنا به اخبار رسیده کارگران 3 روز است که در اعتصاب به سر می برند و هم اکنون (87/6/24) در محوطه کارخانه جمع شده اند.

کانون مدافعان حقوق کارگر

<http://kanoonmodafean.blogfa.com>

## 700 - رئیس کانون بازنشستگان تامین اجتماعی خبر داد:

### پرداخت نکردن کامل معوقه های بازنشستگان شهریار :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 24 شهریور 87 ؛ رئیس کانون بازنشستگان شهریار و شهر قدس با انتقاد از بانک رفاه کارگران، گفت: کارکنان بانک رفاه رفتار مناسبی با مستمری بگیران تامین اجتماعی

ندارند.  
فضل الله کشاورز محمدی در گفت‌وگو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" افزود: انصاف و عدالت حکم می‌کند که معوقه مستمری بگیران تامین اجتماعی تاکنون پرداخت شده باشد.  
وی با اشاره به صف‌های چند صدمتری در بانک رفاه شهریار و شهرقدس گفت: هنوز معوقه‌های بازنشستگان شهریار و شهرقدس به صورت کامل پرداخت نشده است.  
او اعطای سهام عدالت به بازنشستگان تامین اجتماعی را از دیگر انتظارات جامعه بازنشستگان تامین اجتماعی از دولت دانست و گفت: با وجودی که نزدیک یکسال است که فرم‌های بازنشستگان به سازمان خصوصی سازی ارسال شده، اما تاکنون خبری در این خصوص اعلام نشده است.  
کشاورز با بیان اینکه عده زیادی از بازنشستگان نتوانستند در موعد مقرر فرم سهام عدالت را دریافت و تکمیل نمایند، گفت: قرار بود فرم‌ها مجدداً در اختیار بازنشستگان قرار گیرد اما این امر تاکنون محقق نشده است و فقط وعده ارائه فرم داده می‌شود.  
پایان پیام

### 701 - تجمع کارگران پریس و نساجی کردستان :

امروز دوشنبه 25 شهریور ماه، کارگران ریسندگی پریس سنندج برای پی‌گیری مطالبات خود در مقابل اداره کار سنندج برای دومین روز، دست به تجمع زدند. در این تجمع کارگران با دست نوشته‌های خود خواست‌ها و مطالبات خود را که عبارت بود از " دریافت حقوق معوقه " زندگی انسانی حق ماست" تشکل حق ماست" اعتراض خود را آغاز نموده که پلیس حاضر در منطقه با فشار اقدام به جمع کردن آن شعارها نمودند.  
همچنین کارگران نساجی کردستان امروز 25 شهریورماه طبق قرار قبلی در مقابل درب ورودی کارخانه نساجی کردستان دست به تجمع زدند. این تجمع از ساعت 8 صبح تا ساعت 11 ادامه داشت.  
کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل‌های کارگری

### 702 - کارگران چینی رویال سمنان در بلاتکلیفی به سر می‌برند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 25 شهریور 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان سمنان از 3 ماه حقوق معوقه کارگران چینی رویال و بلاتکلیفی آنان خبر داد.



به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، حسین طاهرزاده افزود: تعداد این کارگران حدوداً به 200 نفر می‌رسد.  
یکی از کارگران این واحد تولیدی نیز اظهار داشت: عیدی و پاداش سال 86 نیز به کارگران پرداخت نشده و اعتصاب هفته گذشته کارگران نیز نتیجه‌ای در بر نداشته است.  
وی افزود: مدیریت خواستار ادامه کار کارگران تا زمان مشخص شدن وضعیت کارخانه است.

این کارگر گفت: همه کارگران این واحد قراردادی هستند و اعتراض برخی از کارگران به اداره کار هم نتیجه‌ای در پی نداشته است.

وی همچنین از یک ماه تعطیلی بخشی از کارخانه به دلیل کمبود مواد اولیه خبر داد.  
رییس سازمان کار استان سمنان نیز در این باره به "ایلنا" گفت: تعویق حقوق کارگران این واحد تولیدی به دلیل وجود مشکل در پرداخت اعتبارات است.  
علی ایمانی افزود: عدم پرداخت اعتبار از سوی بانک‌ها موجب تسری مشکلات به واحد کارگری و تعویق حقوق کارگران شده است.  
پایان پیام

### 703 - انتقاد دبیر اجرایی خانه کارگر همدان از سیاست های دولت

#### درهای کشور به روی محصولات خارجی باز است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 25 شهریور 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر استان همدان یکی از دلایل عقیم ماندن سیاست‌های دولت را واردات بی‌رویه کالا به کشور دانست.

به گزارش خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، چنگیز اصلانی اظهار داشت: باز بودن درهای کشور به روی محصولات خارجی، به ویژه کالاهای چینی، اقتصاد و تولید را با رکود و آسیب جدی مواجه کرده است.  
اصلانی با بیان اینکه اولویت مناطق آزاد صادرات بوده، گفت: در حال حاضر واردات از این مناطق به کشور افزایش یافته است و این موضوع سبب شده تا برنامه‌های اشتغال کشور همچون طرح بنگاه‌های زودبازده با شکست مواجه شوند.  
وی عدم تجربه کافی در اجرای این سیاست و نبود توانمندی‌های تخصصی لازم برای افرادی که تسهیلات دریافت می‌کنند را از دیگر موانع در اجرای کامل و صحیح طرح بنگاه‌های زودبازده اقتصادی عنوان کرد.  
وی افزود: سرمایه‌های هنگفتی به این بخش تزریق شده ولی توان علمی ضعیفی در اجرای آن وجود دارد.  
اصلانی با اشاره به اینکه این طرح نیازمند حمایت مستمر در اجرا است، گفت: حمایت از طرح‌های زودبازده مقطعی بود و تورم موجود در جامعه، صاحبان این بنگاه‌ها را در رسیدن به اهداف اشتغالزایی با مشکل مواجه کرد.

چنگیز اصلانی در ادامه به وضعیت کارگری استان همدان اشاره کرد و گفت: در استان به دلیل وجود قراردادهای موقت و خیل عظیم بیکارانی که زیر دستمزد قانونی مشغول به کار می‌شوند، یک نوع ناامنی به وجود آمده است.

اصلانی افزود: نبود قراردادهای دائم و قانونی، وجود قراردادهای سفید امضا و گاهی کارگران بدون قرارداد سبب شده تا در حق کارگران اجحاف شود.

وی خاطرنشان ساخت: 140 هزار کارگر در سطح استان در واحدهای تولیدی، خدماتی و صنعتی فعالند که بیش از 90 درصد آنها قراردادی و برخی از شاغلان در کارگاه‌های کوچک از مزایای بیمه نیز محروم هستند.

این نماینده کارگری با بیان اینکه حقوق و دستمزد کارگران هیچگاه براساس واقعیات جامعه و تورم موجود محاسبه و پرداخت نشده است، تصریح کرد: انقلاب اسلامی ایران برپایه واقعیات دینی و به نام مستضعفین در جهان ثبت شده و فلسفه وجودی آن دفاع از مظلومان است.

اصلانی بزرگترین مشکل جامعه را فقر نیروی کار بیان و افزود: اگر معیشت کارگر تامین و دستمزد وی براساس واقعیات روز جامعه پرداخت شود، تولید در واحدهای صنعتی افزایش یافته و رقابت‌پذیری در کشور ایجاد می‌شود.

وی حضور کم‌رنگ کارگران را در بخش‌های سیاسی، قانونگذاری و مدیریتی کشور از دلایل ناکامی تحقق اهداف این قشر عنوان کرد و خواستار اتحاد جامعه کارگری کشور شد.

پایان پیام

## 704 - اعتراض فعالان کارگری به انتخابات کانون شوراهای اسلامی کار بوشهر

**رییس سازمان کار: مورد غیرقانونی در انتخابات مشاهده نشده است :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 25 شهریور 87؛ برخی فعالان کارگری استان بوشهر در حالی به مخدوش بودن نتیجه انتخابات هفته پیش هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار این استان اعتراض دارند که رییس این اداره کل بر قانونی بودن این انتخابات تاکید دارد.

به گزارش گروه کارگری "ایلنا"، در تاریخ 11 شهریورماه به منظور برگزاری انتخابات کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان بوشهر که عالی‌ترین تشکل صنفی کارگران این استان است، مجمعی برگزار شد که به ادعای برخی فعالان کارگری در آن علاوه بر نمایندگان شوراهای اسلامی کار، برخی کارگران بازنشسته نیز به دعوت سازمان کار بوشهر حضور داشتند که یکی از آنها با رای مجمع در ترکیب هیات مدیره جدید فرار گرفت.

به گفته عیسی محمد کمالی، دبیر اجرایی خانه کارگر بوشهر در این مجمع نمایندگان همه شوراهای اسلامی کار استان بوشهر حضور نداشتند و به جای آنها از کارگران بازنشسته برای شرکت در این مجمع دعوت شده بود.

وی که مدعی است شوراهای غایب بیشتر به دلیل اعتراض به برگزار نشدن به موقع انتخابات هیات رییس در این جلسه حاضر نشدند، یادآور شد: در مجمع موردنظر حتی رییس هیات مدیره قبلی نیز به دلیل برگزار نشدن انتخابات داخلی نتوانست در انتخابات شرکت کند.

این اظهارات در حالی است که به گفته باشی‌زادگان، رییس اداره کل کار استان بوشهر، نه تنها در انتخابات موردنظر هیچ نماینده غیر شورایی شرکت نکرده است، بلکه نتیجه آن به تایید نمایندگان سازمان‌های کارگری و کارفرمایی وزارت کار نیز رسیده است.

وی درباره بازنشسته بودن یکی از اعضای هیات مدیره جدید گفت: این موضوع در همان روز برگزاری مجمع مطرح شد که پس از بررسی مدارک مشخص شد که فرد مورد نظر بازنشسته نبوده بلکه همچنان در یکی از موسسات بخش خصوصی به عنوان کارگر مشغول به کار است.

باشی‌زادگان درباره محدودیت‌هایی که برای حضور رییس هیات مدیره قبلی به عنوان نامزد هیات مدیره جدید پیش آمده بود، گفت: مسوول قبلی از کارمندان شهرداری است و کارگر محسوب نمی‌شود.

رییس سازمان کار استان بوشهر در پاسخ به این پرسش که چرا یک کارمند باید در دوره قبل به عنوان نماینده کارگران یک استان انتخاب شود، گفت: این مساله با استعلام‌های انجام شده، مشخص شد و به همین دلیل در دور جدید اصلاح شد.

پایان پیام

## 705- وارونه پردازی های شمس الواعظین درباره کارگران :

آقای شمس الواعظین، «اصلاح طلب» معروف و عضو انجمن صنفی مطبوعات می‌گوید: «بی‌توجهی رسانه‌ها به مسائل اقشار آسیب‌پذیر موجب پیدایی بی‌اعتمادی در این قشر شده است. این مسئله باعث بی‌اعتمادی مطلق در بین طبقاتی می‌شود که روزی اصلی‌ترین پایگاه اجتماعی حکومت و حوزه قدرت سیاسی به شمار می‌رفتند. در نتیجه ما شاهد کاهش مشارکت سیاسی طبقات کارگری و آسیب‌پذیر خواهیم بود» (خبرگزاری ایلنا،

87/6/24)

شمس الواعظین خطر فروریزی توهم های کارگران به اپوزیسیون «اصلاح طلب» سرمایه را خوب درک کرده و از این بابت به وحشت افتاده است. او به رسانه های رسمی این باندها انتقاد می کند که چرا وظیفه خود را در معماری هر چه ماهرانه تر افکار عمومی کارگران بر اساس ملزومات ماندگاری سرمایه داری خوب انجام نمی دهند. این ها حرف های آقای «اصلاح طلب» و عضو انجمن صنفی مطبوعات است. پیداست که او حرف دل خویش را می زند. او از جمله مدافعان و حامیان و نمایندگان فکری و سیاسی نظام سرمایه داری است. طبیعی است که فروریزی توهم های کارگران به قدرت سیاسی سرمایه را خطر تلقی کند و از رسانه های سرمایه بخواهد که برای رفع این خطر تلاش کنند. طرح تمامی این نکات برای شمس الواعظین و همه همانندانش امری عادی است و هر کسی جز این پندارد بی گمان انسانی بیگانه با الفبای درک مادی تاریخ است. هدف ما از نگارش این چند سطر نیز نقد نظرات ایشان نیست. آنچه مورد بحث ماست نه انتقاد بلکه افشای پاره ای وارونه پردازی های این «اصلاح طلب» دواوردی است. وارونه پردازی های وی به طور بسیار مختصر عبارتند از:

1. او چنین وانمود می کند که گویا توده های کارگر تا حالا به دولت سرمایه یا به این و آن باند اپوزیسیون طبقه سرمایه دار در درون و بیرون دولت سرمایه داری باور داشته اند و این باور بر اثر غفلت مطبوعات سرمایه در مهندسی ماهرانه افکار کارگران دچار تزلزل شده است. این سخن از بیخ و بن نادرست است. اگر کارگران ایران تا لحظه حاضر نظام سرمایه داری و دولت این نظام را از میان نبرده اند در وهله اول زیر فشار سرکوب دولت سرمایه و در وهله دوم به علت توهمات ناشی از راه حل پردازی های اپوزیسیون های راست و چپ سرمایه بوده که مانع سازمانیابی درست مبارزه ضد سرمایه داری آنان شده است. به این ترتیب، شمس الواعظین دست به یک وارونه پردازی آشکار می زند هنگامی که کارگران را پایگاه قدرت دولت های سرمایه داری معرفی می کند.

2. شمس الواعظین عروج جنبش کارگری، اعتصابات گسترده کارگران در مناطق مختلف کشور، خروج خشم توده های چند میلیونی کارگر در سراسر جامعه را بسیار خوب می بیند و این امر سراسر وجودش را به رعشه می اندازد. او با مشاهده این وضعیت و احساس هراس ناشی از آن، انتقاد خود را متوجه رسانه ها و دستگاه های مهندسی افکار طبقه خود می کند. او می پندارد که اگر این مطبوعات تلاش بیشتر کرده و برای معماری افکار کارگران سرمایه گذاری بیشتری کرده بودند کارگران از دولت فاصله نمی گرفتند. این تصور عضو انجمن صنفی مطبوعات نیز نادرست است. رسانه های جمعی سرمایه در انجام وظایف مورد نظر شمس الواعظین هیچ کوتاهی نکرده اند. آن ها هر چه در توان داشته اند برای شست و شوی مغزی توده های کارگر انجام داده اند. شالوده خیزش های گسترده کارگری در شرایط کنونی فشار مرگبار و بیش از پیش شدت استثمار سرمایه و محروم شدن تام و تمام طبقه کارگر از هر نوع حق و حقوق انسانی است. بیکاری و گرسنگی و مرگ و میر انبوه ناشی از گرسنگی، اجبار به تن فروشی زیر فشار فقر و بالارفتن لحظه به لحظه شمار کودکان خیابانی خانواده های کارگری است که آتش خشم و قهر کارگران را همه جا علیه سرمایه و دولت آن شعله ور ساخته است. در این جا نیز آقای شمس الواعظین جمود تاریخی تفکر خود را با آشکارترین وارونه پردازی ها به هم پیوند می زند تا شاید بر روی واقعیت های روشن زندگی کارگران پرده اندازد.

شمس الواعظین می داند که تا چند ماه دیگر مضحکه عوام فریبانه ای به نام انتخابات ریاست جمهوری توسط دولت سرمایه به صحنه آورده خواهد شد. او از حالا با تمامی قوا مترصد است که شاید باز هم با سوء استفاده از موقعیت ضعیف و پراکنده جنبش کارگری بخش هایی از کارگران را پشت سر این یا آن باند سرمایه به صف کند. به همین دلیل دست به دامن اربابان جراید و صاحبان رسانه ها می شود که دست به کار شوند و موقعیت ضعیف جنبش کارگری را وثیقه اثربخشی توهم بافی ها و ترفندپردازی های خود سازند. آنچه ایشان برنامه ریزی می نماید و به مطبوعات سرمایه توصیه می کند جزء جدایی ناپذیر ستمی است که نظام سرمایه داری علیه کارگران روا می دارد. کارگری که گول این وارونه پردازی ها را بخورد یا همچون رهبران شوراهای اسلامی کار و خانه کارگری ها مزدور سرمایه است، یا مانند افراد آویخته به احزاب و محافل چپ و راست تا مغز استخوان دچار رفرمیسم منحط سرمایه پسندانه است و یا، در بهترین حالت، انسانی مستأصل و ناآگاه است. شرایط کنونی جنبش کارگری نه شرایط غلتیدن در منجلاب توهم به این و آن باند سیاسی طبقه سرمایه دار بلکه شرایط تلاش بی امان و هدفدار و آگاه برای سازمانیابی سراسری و شورایی ضد سرمایه داری این جنبش حول منشور مطالبات پایه ای طبقه کارگر است.

کمیته هماهنگی برای ایجاد تشکل کارگری (منطقه تهران)

25 شهریور 87

www.hamaahangi.com

hamaahangi@gmail.com



## 706 - کارگران کارخانه جهان فولاد غرب سه ماه حقوق نگرفته اند:

به گزارش سایت اجمن صدای کاوه ها در تاریخ 25 شهریور 98 نوشت ؛ کارگران کارخانه جهان فولاد غرب سه ماه است که حقوق خود را دریافت نکرده اند . این کارخانه از چهار ماه پیش توسط وزیر دولت احمدی نژاد را ه اندازی شد. پرسنل این کارخانه از 100 کارگر قراردادی است. این و احد تولیدی مواد اولیه مورد نیاز خود را از کشور برزیل تهیه میکرد، ولی به دلیل تحریمهای اقتصادی موجود این مواد اولیه به سختی وارد کشورمان میشود و از همین رو کارخانه جهان فولاد غرب تعطیل شد.

## 707 - جمع دانشجویان دانشگاه امیرکبیر در اعتراض به مشکلات صنفی :

به گزارش خبرنامه امیرکبیر در تاریخ 25 شهریور 87 : دانشجویان دانشگاه امیرکبیر، ظهر امروز دوشنبه به دعوت شورای صنفی دانشجویان دانشگاه تجمع اعتراضی برگزار خواهند کرد. این تجمع در اعتراض به مشکلات صنفی نظیر عدم ارائه خوابگاه، غذا و امکانات رفاهی و مشکلات آموزشی در مقابل دانشکده شیمی برگزار خواهد شد. شوری صنفی دانشجویان دانشگاه امیرکبیر اطلاعیه ای در این زمینه خطاب به دانشجویان منتشر کرد: دانشجویان فهیم و گرامی پلی تکنیک :

ضمن عرض تبریک به مناسبت آغاز سال تحصیلی جدید و تقارن آن با ماه مبارک رمضان به اطلاع می رساند: به علت تغییر قانون ادعای فارغ التحصیلی مبنی بر رعایت پیش نیاز و هم نیاز درس، عدم تداخل برنامه زمانی و نیز اخذ حداکثر ۲۴ واحد و همچنین با توجه به اطلاعیه اسکان مهر اداره امور خوابگاهها مبنی بر عدم اسکان ورودی های سال ۸۳ کارشناسی و ورودی های سال ۸۵ کارشناسی ارشد، شورای صنفی دانشکده طبق ماده ۴ آیین نامه شوراهای صنفی خود را موظف به پیگیری مشکلات اجتماعی در خصوص امور رفاهی و آموزشی می داند. لذا دانشجویان می توانند با مراجعه به شورای صنفی در طول زمان انتخاب واحد مشکلات خود را مطرح نمایند.

با تشکر

شورای صنفی دانشکده

## 708 - تمامی دستگیر شدگان در شهر بانه آزاد شدند:

به گزارش کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری (منطقه غرب) در تاریخ 25 شهریور 87 طبق خبر رسیده تمامی دستگیر شدگان روز 22 شهریورماه که در شهر بانه توسط نیرو های اطلاعاتی بازداشت شده بودند ، امروز 24 شهریور ماه از زندان آزاد شدند. آزاد شدگان عبارتند از

- 1 - سیما ابراهیمی 2- کیومرث بهشتی زاد 3- نه به ز نصر اللهی 4- سمیه بهشتی زاد 5- سوسن رازانی 6- سعدالله محمدی 7- محمودسلیمی 8- عثمان کریمی

## 709 - یکصد هزار کودک بدون شناسنامه در ایران:

کانون زنان ایرانی در تاریخ 26 شهریور گزارش می دهد ؛ 26 سال بیشتر ندارد ، وقتی گفتم می خواهم از وضعیت بچه هایش گزارش بنویسم ، باور نمی کرد می گفت: "از مامورین وزارت کشور هستی". آنقدر برایش دلیل آوردم تا راضی شد کمی با هم حرف بزنیم.

گفت: "اهل مشهد هستم. با شوهرم که افغانی است در همان مشهد آشنا شدم. با برادرم سر یک ساختمان کار می کرد" وقتی پرسیدم که آیا شوهرش را دوست دارد با افسوس به چهار دیواری شکسته ای که در آن زندگی می کرد نگاه کرد و گفت: "مدتهاست به تنها چیزی که نمی توانم فکر کنم ، همین دوست داشتن است . برای ما زنده ماندن و سیر کردن شکم خودمان و بچه هایمان از همه چیز مهم تر است ."

وقتی حرف به تحصیل بچه هایش می رسد می فهمم هیچ کدام از بچه هایش حتی یک سال هم مدرسه نرفته اند. دو پسرش دست فروشی می کنند . دخترش هم سنش هنوز برای کار در خیابان کم است. بچه هایش شناسنامه ندارند . وقتی تعجب می کنم ، می گوید : "اینجا محله بچه های بی شناسنامه است"

اینجا محله حلبی آباد قم است. محله ای با کودکان بی شناسنامه، زنان درد کشیده و مردان غالباً غیر ایرانی. نگاهی به اطراف می اندازم. باورم نمی شود اکنون سال 87 باشد. در مقابل دیدگانم عکس های سیاه سفید قدیمی که از زاغه نشین های شهر های بزرگ گرفته شده، می آیند و می روند. بدون هیچ تغییری. اگر الان چند عکس سیاه سفید بگیرم می توانم بگویم عکس ها متعلق به یک سده قبل است. چهار دیوار هایی که با یک سقف شده اند خانه. با آجر های شکسته و در های حلبی.

هر چند دقیقه یکبار صدای فریاد بچه ها می آید که با شیطننت کودکی شان می دوند. هر کدامشان که روی زمین می افتد چند دقیقه ای با صدای بلند گریه می کند و بعد انگار که از گریه خسته شده باشد به جمع دوستانش می رود.

"یعنی هیچ کدام از این بچه ها شناسنامه ندارند؟"

ناهدید اشرفی رئیس انجمن حامی انجمن خصوصی رسیدگی به امور مهاجرین از پشت تلفن درباره تعداد کودکان بدون شناسنامه می گوید: "هیچ کس آمار دقیقی ندارد. نه ما و نه منابع دولتی. اما بر اساس آمار نسبی غیر دولتی بیش از 100 هزار کودک در ایران با این وضعیت زندگی می کنند."

زن جا افتاده تری است. یعنی من اینطور فکر می کنم. چون از سنش هیچ چیز نمی گوید. من هم ترجیح می دهم نپرسم دوست دارم در خیالم اینطور فکر کنم، که گذر زمان اینگونه پیرش کرده تا اینکه با یک پیری زودرس مواجه شوم. پنج فرزند دارد. دو پسر و سه دختر که همه با هم برای نان در آوردن سر چهارراه می روند. خودش هم گاهی کمکشان می کند. "مثلاً فصل گردو برایشون گردو پوست می گیرم. تا بفروشند."

او هم شوهرش افغانی است. فرزندانش هم هیچ کدام نه شناسنامه دارند و نه مدرسه می روند. می گوید: "چند وقت قبل در بیمارستان به والدین پسر همسایه که تازه به دنیا آمده و وضع مشابهی دارد، یک برگه ای دادند و گفته اند که به سن مدرسه که رسید می تواند با آن به مدرسه برود."

تعارف می کند. وارد خانه اش می شوم. نگاهم به سقف می افتد. می پرسم با این وضع زمستان وقت باران و برف اینجا قابل سکونت است؟

خنده ای تلخ می کند و می گوید: "زندگی؟"

همین برای تمام جواب هایم کافی است. هیچ کدام از کودکان در آمار رسمی کشور نمی آیند. همسایه اش که نوزادی را روی کمرش با چادر بسته وارد می شود. از پیرزن کمی نان می خواهد. نان های خشک شده را پیرزن از زیر پارچه ای در می آورد و به دخترک که هجده ساله به نظر می رسد، می دهد. زن تشکر می کند و می رود. خواستم با او هم حرف بزنم که گفت: "بدبختی هایم را برای چی داد بزنم؟"

صدای گریه کودکش را به راحتی حتی وقت رفتن از حلبی آباد، می شنوم.

سعید عبودی معاون حقوقی و سجلی سازمان ثبت احوال درباره نوع صدور تابعیت ایرانی می گوید: "برای دادن شناسنامه طبق قانونی که در سال 1313 به ثبت رسیده تنها می توانیم به دو صورت اقدام کنیم: 1- پدر آنها ایرانی باشد. 2- سند ورود به تابعیت ایرانی را پدر آن فرد از اداره کل اتباع و امور مهاجرین گرفته باشد."

وقتی از نقش مادر ایرانی سؤال می پرسم؟ می گوید: "مادر در این قانون نقشی ندارد."

او ادامه می دهد: "بر اساس تبصره ای که مجلس سال قبل تصویب کرد، دیگر افرادی که در ایران متولد می شوند. حال از یک پدر و مادر غیر ایرانی یا با پدر غیر ایرانی و مادر ایرانی، ما گواهی ولادت اتباع خارجی برای آنها صادر می کنیم و تا سن 18 سالگی می توانند از مدرسه و دیگر مزایای عادی استفاده کنند و بعد از 18 سالگی خود فرد ملیتشان را انتخاب می کند."

او ادامه می دهد: "تابعیت از دو طریق کلی به فرزند می رسد یا خون یا خاک و در هر دو مادر نقشی ندارد." وقتی می پرسم به نظر شما این قانون عادلانه است؟ در جواب می گوید: "این قانون در همه کشورها وجود دارد"

و مختص ایران نیست."

در اینترنت وقتی برای پیدا کردن منابع دیگر درباره این موضوع جست و جو می کنم با یوسف آشنا می شوم. یوسف مادری ایرانی و پدری آمریکایی دارد ، بنا بر قانون ایران او یک آمریکایی حساب می شود و برای ورود به ایران باید مراحل گرفتن ویزای یک فرد آمریکایی را پشت سر بگذارد. وقتی در اینترنت صدایش را می شنوم باورم نمی شود که یک آمریکایی به این روانی فارسی صحبت کند. خودش می گوید. مادرش در خانه با او فارسی حرف می زده و این زبان را به خوبی می داند. با یوسف داخل یکی از سایت های چت مشغول صحبت می شوم. می گوید خیلی دوست دارد ایرانی را که مادرش این همه از آن تعریف کرده ، ببیند. اما به خاطر دو دلیل نمی تواند: "یکی اینکه خانواده مادر او بعد از ازدواج مادرش با پدر یوسف با او قطع ارتباط می کنند و مادر یوسف می ترسد وقت ورود به ایران اگر خانواده اش بفهمند او و یوسف را اذیت کنند و دلیل دومش این است که می خواهد مانند یک ایرانی وارد ایران شود. نه یک بیگانه. او می گوید: "من از بسیاری از ایرانی ها بیشتر با فارسی و تاریخ ایران آشنایی دارم من مادرم ایرانی است. چرا باید با من مثل یک آمریکایی برخورد شود؟"

در دفتر محمد علی دادخواه از نقاشی تا مجسمه حتی پارچه ها با ترازوی عدالت تزنین شده اند. دکتر دادخواه وکیل پایه یک دادگستری است.

او گفت: "مبنای قواعد حقوق بین الملل خصوصی بر این پایه استوار است: که چگونه قوانین خصوصی را در هنگام اجرا و عمل با افرادی که خارج از حوزه تابعیت و سکونت در یک کشور هستند به کار گیرند. باید چند نکته را به دقت مورد نظر قرار داد ، نخست حمایت قانونی و دیگر حفظ منافع ملی و سوم نگرش به نظم جهانی از یک سو و نظم داخلی از سوی دیگر. که اخلاق حسنه نیز در این موضع پای می فشارد. در خصوص حفظ منافع ملی باید اذعان داشت خرد ورزی و فرزاندگی ایجاد می کند، که ما تعلق خاطر و پیوستگی ملی گروه های جدیدی که از نسل ایرانیان در دیگر کشورها متولد می شوند ، را حفظ کنیم. زیرا بی گمان هویت یک رابطه ارتباطی است که فرد را با سرزمین و تمدن ارزشمند او پیوند می دهد. لذا گریز از این اقدام به وسیله هر موضوعی که انجام گیرد، به هدف ما که ارتباط تنگاتنگ بین اشخاص واجد وارث این تمدن و سرزمین هستند دچار تعارض می کند.

او درباره قانون تابعیت در ایران نیز گفت: "قانون عدم تابعیت به فرزندان ناشی از زنان ایرانی از جهات مختلف تامین کننده منافع ملی نیست. چرا که علاقه به فرهنگ به زبان به سرزمین و دیگر مبنای فرهنگی که پایداری و استواری فرد را فزون تر می کند ، در جهان امروز حرفی برای گفتن و کلامی برای ماندن و راهی برای رفتن است. بنا براین باید تلاش کنیم که افراد هر چه بیشتر تابعیت و ارتباط هویتی خود را با ایران حفظ کنند ، فارغ از این موارد اصولا سرزمین ها سعی می کنند به وسیله تابعیت مضاعف سفیران فرهنگی خود را افزایش دهند نه اینکه آن را کاهش بدهند.

"آیا این قانون مناسب شرایط امروز هست یا خیر؟" دادخواه در پاسخ گفت: " اصولا قانون همانند انسان متولد می شود، رشد می کند و بعدا به علت تحولات و تغییراتی که در جامعه رخ می دهد از جنبه استناد خارج می شود ، همانگونه که می بینیم هیچ قانونی همواره پایدار و پابرجا نمانده است. البته قواعد فقهی فطری و حقوق بنیادی و بشری که بر مبنای چهارچوب بشری و نیاز او طراحی شده از این میحث خارج است. زمانی برده داری به عنوان اصل اساسی تجارت بر پا بود اما امروز به عنوان یک جرم تلقی می شود." او این قانون را معلول دید فرهنگی و اجتماعی به زن دانست و درباره بروز خارجی این قانون در دیگر کشورها ، انگلستان را مثال زد: "در انگلستان شناسنامه به نام مادر صادر می شود. حال فرزند در هر جای جهان متولد شود و برای مهاجرین هم اینگونه رفتار می شود: هر کس که در انگلستان متولد می شود. حتی اگر خود مایل به پذیرش انگلیس نباشد و از پدر و مادر خارج از تابعیت کشور متولد شود خود به خود به فرض قانون گذار به عنوان یک فرد انگلیسی شناخته می شود و از همه مواهب تابع اصلی یعنی کسی که پدر و مادرش انگلیسی برخوردار می شود."

دکتر دادخواه در پایان برای اصلاح این قانون پیشنهاد داد: "با عنایت به تحولات اخیر و سیل گسیل زنان پر شمار ایرانی به دیگر کشورها و پذیرش ازدواج و تولد فرزندان برومندی که می توانند همان حامل فرهنگ و تمدن ایران باشند ، ما تابعیت اینان را به نسل اول قبول کنیم و برای نسل دوم تابعیت ایرانی قائل شویم. برای اینها این حق و امتیاز را قائل شویم که مانند بندهای دیگر قانون تابعیت بتوانند تا سن 18 سالگی تابعیت ایران را

ولو به طور مضاعف تحمل کنند. " و لایحه پیشنهادی دادخواه: طی یک ماده واحده اعلام داریم همه اینها از این پس می توانند در هر سنی به تابعیت ایران پذیرفته شوند.

از دور نگاهی به حلبی آباد می اندازم. دیگر هیچ کدام از آن زنان حاضر نشدند با من حرف بزنند، علتش ترس بود یا چیز دیگری نمی دانم. حرف یکی از آن زنان دوباره توی گوشم می پیچد: " اینجا محله بچه های بی شناسنامه است." محله کودکان بی فردا و البته زنانی درد کشیده."

\*یکی از خواسته های کمپین یک میلیون امضا بر ضد قوانین تبعیض آمیز تغییر قوانین مربوط به تابعیت در قانون مدنی است. به گونه ای که فرزند مادر ایرانی با شوهر خارجی ایرانی شناخته شود.

## **710 - غلامرضا غلامحسینی آزاد شد :**

غلامرضا غلامحسینی عضو سندیکای کارگران شرکت واحد که در تاریخ 4/4/1387 دستگیر و روانه زندان اوین شده بود روز سه شنبه 26/6/1387 ساعت 18.30 با قرار وثیقه 100 میلیون تومانی آزاد شد.

سندیکای کارگران شرکت واحد آزادی غلامرضا غلام حسینی را به خانواده این فعال سندیکایی ، اعضای سندیکا و همه کارگران ایران و جهان تبریک می گوید .  
سندیکای کارگران شرکت واحد  
اتوبوسرانی تهران و حومه  
26/6/1387

## **711- آزاي عضو بازداشت شده سندیکاي کارگران شرکت واحد :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 27 شهریور 87 ؛ پس از نزدیک به سه ماه سرانجام عضو بازداشت شده سندیکاي کارگران شرکت واحد عصر دیروز با قرار وثیقه از زندان آزاد شد.  
به گزارش خبرنگار گروه کارگري ایلنا، غلامرضا غلام حسینی غلامحسینی در آزاي تامین قرار وثیقه 100 میلیون تومانی ساعت 18 و 30 دقیقه روز سه شنبه 26 شهریور ماه از بازداشتگاه اوین آزاد شد.  
این فعال کارگري پیشتر در تاریخ 4 تیر ماه هنگامی که قصد داشت در حاشیه مراسم روز زن در ورزشگاه آزادی با مدیرعامل شرکت واحد و شهردار تهران صحبت کند، بازداشت و به بازداشتگاه اوین منتقل شد.  
پایان پیام

## **712- تجمع کارگران پر ریس در برابر اداره کار :**

روز چهارشنبه 27 شهریور ماه 87 کارگران پر ریس از ساعت 8 و سی دقیقه درمقابل اداره کار سندنج دست به تجمع زدند.  
در ساعت 11 با ورود آقای اسدی رئیس اداره کاربه محل کار خود ، کارگران به سمت اتاق وی در طبقه پنجم آن ادراه رفته تا با اسدی رئیس اداره کار صحبت کنند. اما وی نه تنها حاضر به این کار نشد ، بلکه به آقای شعبانی مسئول حراست اداره کار دستور داد که از پلیس تقاضا کند که بیایند و کارگران را از ساختمان اداره بیرون بیندازند. اما کارگران با پافشاری عنوان کردند تا به خواست های خود نرسیم از اینجا بیرون نخواهیم رفت . بعد از دقایقی یک مینی بوس حامل پلیس یگان ویژه در محل حاضر شد. اما کارگران همچنان به تجمع خود ادامه دادند. برای پیگیری کارها قرار شد دو نفر از کارگران بعنوان نماینده به اداره کار معرفی شوند که آقایان شریف ساعد پناه و امجد زمانی به عنوان نماینده کارگري انتخاب شدند.

## **713 - عضو اتحادیه پرورش آبزیان کشور:**

### **وزارت کار از پرداخت جرایم میگو کاران خود داري مي کند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 27 شهریور 87 ؛ تفسیر به رای معاونت اشتغال وزارت کار وامور اجتماعی از مصوبه هیات دولت باعث توقف فعالیت مزارع پرورش میگو شده است.  
به گزارش خبرنگار گروه کارگري "ایلنا" رهبران رییس اتحادیه پرورش آبزیان در استان سیستان و بلوچستان گفت: اسفندماه سال گذشته هیات دولت در استان هرمزگان در خصوص بخشودگی جرائم بانکی دارندگان مزارع زیر 20 هکتار در کل کشور پرورش میگو مصوبه ای را تصویب کرد.  
وی گفت: به موجب این مصوبه قرار شد تا از محل بودجه ای که در اختیار وزارت کار واموراجتماعی قرار داد؛ اعتباری در حدود 200 میلیارد تومان بابت جریمه های دیر کرد تعهدات بانکی مزارع زیر 20 هکتاری پرورش میگو اختصاص یابد اما با تفسیر به رای معاون اشتغال وزارت کار این مصوبه با گذشت 6 ماه هنوز

اجرا نشده است.  
به گفته رهبران معاونت مذکور با این استدلال که مصوبه تنها شامل مزارع پرورش میگو که در استان هزمرگان قرارداد می شود.  
از پرداخت جرایم خودداری کرده است و این درحالی است که طبق دستور بعدی نهاد ریاست جمهوری تمامی مزارع زیر 20 هکتاری میگو در کشور شامل این مصوبه می شوند.  
به گفته این فعال کارفرمایی با وجود آنکه صنعت میگو ایران در بحث تجارت و درآمد ارزی یکی صنایع پردرآمد است اما تفسیر به رای صورت گرفته باعث شد تا بسیاری از مزارع میگو از فعالیت خود بکاهند. وی یادآور شد تنها استان سیستان و بلوچستان بدون احتساب شاغلان در مزارع بزرگ یا بحث بسته بندی تکیه و عمل آوری میگو نزدیک به 300 نفر نطقه از مزارع پرورش مشغول به کار هستند.  
به گفته این فعال کارفرمایی تبعات ناشی از وضعیت پیش آمده بسیار جدی است زیر ادامه این وضع باعث شده تا در بسیاری مزارع به دلیل کمبود نقدینگی میگو در معرض آسیب های جدیدی چون همجنس خواری و یا ابتلا به بیماری هایی چون لکه سفید قرار بگیرند.  
پایان پیام

#### 714 - پنج نفر دیگر به اعتصاب غذای زندانیان پیوستند:

به گزارش کمیته حمایت از اعتصاب غذای زندانیان سیاسی و مدنی کرد در تاریخ 28 شهریور 87: با انتشار یک اطلاعیه جدید از پیوستن پنج نفر دیگر به اعتصاب غذای زندانیان سیاسی خبر داد. بر اساس این خبر " 5 تن از زندانیان عقیدتی اهل حق در زندان ارومیه به اعتصاب غذای سراسری زندانیان سیاسی و مدنی پیوسته اند. اسامی این افراد "سهندعلی محمدی (فرزند محمد)، بخشعلی محمدی (فرزند محمد)، عبداله قاسمزاده (فرزند قباد) و مهدی قاسمزاده (فرزند قباد) از پیروان "آتش بیگی" و از اهالی روستای "اوج تپه" هستند. کمیته مزبور که اخبار مربوط به اعتصاب غذا را پیگیری می کند همچنین آورده است که این پنج نفر "در اعتراض به انتقال 9 تن از فعالان سیاسی زندانی کرد و با هدف اعلام حمایت از خواسته های 6 گانه ی زندانیان اعتصاب کننده، خود نیز دست به اعتصاب غذای نامحدود زده اند."

#### 715 - آنکسی که طرفدار ندارد کارگر است اینجا کارگر مرده است:

انجمن صدای کاوه ها رد تاریخ 28 شهریور 87 نوشت: اینجماه رمضان است و عید شده و... اصلا معنایی ندارد. تامیتوانند حقوق تان را کسر میکنند. اگر حقوقمان را بدهند، باید کلاهتان رابه هوایندازید، اگر بتوانند پولت را کم میکنند. هر حرف اضافه بزنی اخراج میکنند و میگویند با حرفهای ما بیگانه هست. يك سري از کارمندان را ساعت 9 میآیند. وساعت 1:30 تعطیل میکند. ما هم از ساعت 7:30 میایم. این اضافه کاری ما را حساب نمیکند. کارگر این جا هیچ است، و آنکسی که طرفدار ندارد کارگر است. اینجا کارگر مرده است.

افزایش حقوق مربوط به طبقه کارگر نیست، و کارگر این جا هیچ است.

#### 716 - درحال حاضر تنها چیزی که صحبت از آن نیست حق کاراست:

يك فعال کارگری کارخانه با ختر ارومیه به خبر نگار صدای کاوه ها در تاریخ 28 شهریور 87 گفت:  
درکشورمان گرانی بیداد میکند و کارگر وقت نمی کند به چیز دیگری فکر کند. این آقایان کاری کرده اند، که همه به دنبال نان بدونند.

اوائل انقلاب گفتند ما انقلاب کنیم که هیچ مستضعفی در کره زمین باقی نماند. ولی زورشان به کره زمین نرسیده است. اما متأسفانه در ایران موفق به این کار شده اند. این آقایان میگفتند: میخواهند مستضعف را ریشه کن کنند. ما متوجه نشدیم که منظورشان چه چیزی بوده و فکر کردیم که میخواهند مستضعفان پولدار شوند. درحالیکه اشتباه میکردیم. اینها میخواستند که مستضعفان را ریشه کن کنند. ما متوجه نشدیم آنها میخواهند به طور اساسی همه ما از گرسنگی بمیریم و مستضعفی در میهنمان باقی نماند.

درحال حاضر با این گرانی فوق العاده چه کسی میتواند زندگی کند. با 300 هزار تومان حقوق چه کسی میتواند عهده و مخارج سر سام ورزندگی برآید. و تنها چیزی که صحبتی از آن نیست، حرف کارگر است.

من در انقلاب 12 ساله بودم ما به جنگ رفتیم، که مستضعف را نجات بدهیم، اما در حال حاضر تنها چیزی که صحبت از آن به میان نیست. حق کارگراست.

این آقایان هر دقیقه که بخواهد میتوانند کارگر را اخراج کنند. الان وزیر کار قانونی را بیان کرده که البته هنوز تصویب نرسیده ولی متن این قانون به به این صورت است که هر لحظه که کارفرما بخواهد میتواند کارگر را اخراج کند. کارگران ما سرشان پایین انداختند و کارشان را میکنند. میسوزند و میسازند هیچ کاری از دستشان بر نمیدارد. آنه زندگی نمیکند. بلکه فقط وقت تلف میکنند که عمرشان تمام شود.

### 717 - تجمع حدود 1600 نفر از کارگران ایران خودرو:

به گزارش کانون مدافعان حقوق کارگر در تاریخ 28 شهریور 87: بر طبق خبر ارسالی به ایمیل کانون مدافعان حقوق کارگر امروز پنجشنبه ۲۸/۶/۸۷ حدود ۱۶۰۰ نفر از کارگران اخراج شده ایران خودرو در محل پارکینگ این شرکت تجمع کرده اند.

این تجمع اعتراضی، واکنش به اخراج آنان توسط کارفرما بود. شرکت ایران خودرو و شرکت های وابسته به آن از جمله ایفا چیکار، پارس پاکان، تهران پاکو، ایسیکو به بهانه ی اضافه داشتن نیروی کار اقدام به اخراج این کارگران کرده است، در حالی که از طرف دیگر کارگران را وادار به انجام اضافه کاری نموده است. حراست ایران خودرو کارت های کارگران اخراج شده را از آنان گرفته است تا نتوانند به شرکت وارد شوند. از اینو این کارگران امروز تجمع خود را در محل پارکینگ برگزار نمودند.

### 718 - ادامه ی اعتصاب کارگران در پتروشیمی هرسین :

به گزارش کانون مدافعان حقوق کارگر در تاریخ 28 شهریور 87: کارگران شرکت فلات پارس (پیمانکار پتروشیمی هرسین) کرامانشاه هم چنان در اعتصاب به سر می برند. کارگاه تعطیل است. کارفرما تلاش می کند تا کارگران را بر سر کار برگرداند، اما از پذیرش تعهدات پیمان کاری شانه خالی می کند. پیمان کاران با برداشت حقوق کارگران هم چنان فراری هستند. شرکت پیمان کاری "قبا" نیز از پیمان کاران دست دوم فلات پارس است که حقوق کارگران را نپرداخته است.

### 719 - پس از گذشت بیش از شش ماه تعطیلی

#### سرنوشت کارخانه فیریز ایران هنوز در ابهام است :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 29 شهریور 87: دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران گفت: کارخانه فیریز ایران با 140 کارگر بیش از شش ماه است که در تعطیلی به سر می برد و وضعیت مشخصی ندارد.



حسین حمزه ای در گفت و گو با "ایلنا" گفت: به دلیل کمبود نقدینگی و همچنین سوءمدیریت این کارخانه تعطیل شد. یکی از کارگران سابق کارخانه نیز در این باره گفت: 140 کارگر این کارخانه با مراجعه به اداره کار و پیگیری این مساله، به دنبال گرفتن بیمه بیکاری هستند.

گفتنی است مدیر عامل این کارخانه با این استدلال که بخش خصوصی مالک کارخانه است، حاضر به صحبت در این خصوص نشد و گفت: در حال حاضر، من تنها کارمند این کارخانه هستم. وی در گفت و گو با خبرنگار "ایلنا" افزود: اداره کار در جریان تمام مسائل کارخانه است و در صورت لزوم می تواند از طریق اداره کار مساله را پیگیری کند.

پایان پیام

### 720 - کارگران کارخانه نساجی کردستان مهر ماه به سر کار باز می گردند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 29 شهریور 87: دبیر اجرایی خانه کارگر کردستان از فروش اموال کارخانه و پرداخت حقوق معوقه کارگران کارخانه نساجی کردستان خبر داد. اقبال رضایی در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا" درباره پرداخت نشدن حقوق معوقه کارگران کارخانه نساجی کردستان گفت: در جلسه ای میان عبدالجبار کرمی، نماینده مردم کردستان در مجلس شورای اسلامی و فروزنده، رییس بنیاد مستضعفان مقرر شد که با فروش بخشی از اموال کارخانه مطالبات معوقه کارگران پرداخت شود. وی با بیان اینکه فروش اموال شامل چند باب منزل مسکونی در کردستان و دفتر مرکزی تهران است،

گفت: با حل شدن مشکلات کارخانه، کارگران دوم مهر بر سر کار برمی‌گردند.  
پایان پیام

## 721- اعتراض دانشجویان دختر دانشگاه علوم پزشکی شیراز به مشکلات خوابگاهی:

به گزارش خبرنگار امیرکبیر در 29 شهریور 87: معاون دانشجویی دانشگاه علوم پزشکی شیراز در پاسخ به اعتراض دانشجویان به مشکلات خوابگاه: فراموش نکنید که من رییس کمیته انضباطی هستم! در آستانه آغاز سال تحصیلی و در زمانی که هنوز تمام دانشجویان به دانشگاه بازنگشته اند، بیش از یکصد تن از دانشجویان دختر ساکن خوابگاه گلستان دانشگاه علوم پزشکی شیراز در نامه ای اعتراض آمیز خواستار رسیدگی و حل مشکلات خوابگاه خود شدند.

گفتنی است که در آغاز سال تحصیلی تعداد افراد ساکن در هر اتاق این خوابگاه به چهار نفر افزایش یافته است، که این موضوع اعتراض شدید دانشجویان را در پی داشت.

همزمان با تحویل این نامه اعتراض آمیز، بیش از چهار نفر از این دانشجویان در دفتر معاونت دانشجویی دانشگاه حاضر شده و به بی توجهی مسئولین دانشگاه، نسبت به نظرات و مشکلات دانشجویان اعتراض کردند. عدم پاسخ گویی دکتر بلند پرواز نسبت به خواسته های دانشجویان موجب شدت گرفتن اعتراضات دانشجویان حاضر گردید، که در این هنگام وی با لحنی تهدید آمیز خطاب به آنها گفت: فراموش نکنید که من رئیس کمیته انضباطی هستم.

به گزارش خبرنگار امیرکبیر، چندی پیش نیز دانشجویان ساکن خوابگاه دستغیب (پسران) و خوابگاه ارم (یکی دیگر از خوابگاه های دختران) نیز، نسبت به مشکلات صنفی و برخورد های توهین آمیز حراست و احضار های مکرر کمیته انضباطی، تجمعات اعتراض آمیز داشته اند.

گفتنی است از آغاز ریاست دکتر محمد هادی ایمانیه، احضار دانشجویان به کمیته انضباطی به شدت روند صعودی داشته است و تعداد زیادی از دانشجویان این دانشگاه با احکام این کمیته مواجه شده اند. چنان که اخیراً چند تن از اعضای انجمن اسلامی دانشجویان این دانشگاه نیز به کمیته انضباطی احضار شده اند.

## 722- عضو کمیسیون اجتماعی مجلس هفتم:

همیشه پول دادن حلال مشکلات نیست

آمار از وجود 10 میلیون نفر زیر خط فقر حکایت دارد :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 29 شهریور 87؛ عضو کمیسیون اجتماعی مجلس هفتم با تأکید بر تلاش دولت نهم در تمامی عرصه ها گفت: این که گفته می شود در طول 3 سال گذشته به اندازه 20 سال کار صورت گرفته است، واقعی به نظر نمی رسد.



ILN

Photo: Mazyar Farzaneh

ابوالقاسم مختاری در گفت و گو با خبرنگار گروه کارگری "ایلنا"، با بیان اینکه آمار دقیق و قابل اتکایی در کشور وجود ندارد، گفت: چهار میلیون و 500 هزار نفر تحت پوشش کمیته امداد و 500 هزار نفر نیز تحت پوشش بهزیستی و برخی آمار هم حکایت از وجود 10 میلیون نفر در زیر خط فقر دارد.

وی مستمراً افراد تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی را حتی در حد بخور و نمیر نیز ندانست و گفت: اینکه به افراد

نیازمند کمک مالی مستقیم انجام شود، امری خوب و پسندیده است اما این نوع نگاه را نباید به تمام آحاد جامعه گسترش داد.

او تصریح کرد: همیشه از طریق دادن پول به مردم نمی توان مشکلات را حل کرد زیرا اگر مسوولان اولویت اولشان را رفع بیکاری قرار می دادند نتایج بهتری عاید کشور و مردم می شد، زیرا فردی شاغل می تواند نیازهای خانواده اش را برطرف نماید.

مختاری با بیان اینکه بودجه کشور بیشتر از فروش نفت تأمین می شود و مالیات نقش بسیار اندکی در آن دارد، گفت: درست است که شرایط امروز فروش و قیمت نفت خوب است اما اگر به هر دلیلی صادرات نفت قطع و یا قیمت آن کاهش یابد، آن گاه دولت نمی تواند پرداخت نقدی یارانه ها را ادامه دهد و این امر منجر به افزایش تورم و کاهش قدرت خرید مردم شده و در حقیقت شرایط بدتر از زمان پیش از اجرای طرح تحول اقتصادی می شود.

نماینده زابل در مجلس هفتم تصریح کرد: میزان افزایش تورم در سه سال اخیر به حدی رسیده است که برخی از افرادی را که بالای خط فقر بودند، به زیر این خط کشانده است.

وی مهیا کردن زمینه دسترسی به مواد خوراکی، مسکن، بهداشت و درمان و آموزش را از سوی دولت برای مردم مهم دانست و گفت: دولت اگر در این زمینه ها کار بیشتری انجام دهد مطمئناً اثربخش تر از تزریق نقدینگی به جامعه است زیرا افزایش نقدینگی تورمزا است.

مختاری گفت: مبنای طرح تحول اقتصادی دادن سهام عدالت و هدفمند کردن یارانه ها است اما بهتر بود

دولت تورم و نقدینگی را کاهش دهد تا بدین ترتیب قدرت خرید مردم افزایش یابد. او با بیان اینکه دولت نتوانست قیمت مسکن را در شهرهای بزرگ به سامان برساند، گفت: با این حال عملکرد دولت در مسکن روستایی قابل قبول بود. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس هفتم آمار بیکاری اعلامی از سوی مسوولان را درست ندانست و گفت: بنگاه‌های زودبازده نتوانست اشتغال پایدار ایجاد کند و مانند وام سه میلیون تومانی دولت قبل به شکست انجامیده است. او توجه بیشتر دولت به واحدهای بزرگ را خواستار شد و گفت: در فرهنگ حاکم بر کشور توجه بیش از حد به واحدهای کوچک نمی‌تواند اشتغالزا باشد. مختاری در پایان گفت: آمارهای اشتغالزایی با واقعیات جامعه تناقض دارد.

پایان پیام

## **723 - دبیر اجرایی خانه کارگر کهگیلویه و بویراحمد:**

### **کارگران قرارداد موقت از امنیت شغلی بی بهره اند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 29 شهریور 87؛ دبیراجرایی خانه کارگر کهگیلویه و بویراحمد از عدم امنیت شغلی کارگران قرارداد موقت خبر داد و اظهار داشت: کارگران قرارداد موقت مجبورند تن به کارهای سخت و زیان‌آور دهند.

علیرضا جنتی به خبرنگار "ایلنا" در پاسخ گفت: تعدادی از کارگران از پرداخت حق بیمه توسط کارفرمایان بی‌بهره هستند و تعدادی دیگر از آنان بدلیل ترس از اخراج از حداقل حقوق و دستمزد که توسط شورای عالی کار تعیین شده هم پایین‌تر دریافت می‌کنند.

وی با بیان اینکه برخی از کارگران قرارداد موقت در کهگیلویه و بویراحمد به بهانه اتمام قرارداد کار، از کار اخراج می‌شوند، خاطر نشان کرد: حال این سوال مطرح می‌شود که این کارگران چگونه می‌توانند بهره‌وری ایجاد نمایند.

دبیر اجرایی خانه کارگر کهگیلویه و بویراحمد افزود: متأسفانه برخی از مسوولین بدون اینکه از پیامدهای صنفی فقدان قانون کار اطلاعی داشته باشند، پیشنهاد حذف این قانون را می‌دهند.

جنتی از عملکرد این مسوولان در ارتباط با کارگران انتقاد کرد و یادآور شد: نباید با جامعه کارگری که بیشترین زحمات را می‌کشند اینگونه برخورد شود.

پایان پیام

## **724 - هشدار دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز**

### **7 میلیون کارگر با پیوستن سازمان تامین اجتماعی به وزارت کار زیان می‌کنند :**

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 29 شهریور 87؛ دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز به مجلس شورای اسلامی هشدار داد که در صورت ادغام سازمان تامین اجتماعی با وزارت کار و امور اجتماعی، حداقل 7 میلیون و 200 هزار کارگر و بازنشسته ضرر می‌کنند.

به گزارش "ایلنا"، کریم صادفزاده در نامه‌ای خطاب به پزشکین، رییس مجمع نمایندگان آذربایجان شرقی در مجلس شورای اسلامی گفت: نباید امکانات و داریی‌های سازمان تامین اجتماعی که به کارگران بیمه شده و بازنشستگان آن سازمان تعلق دارد بابت جبران ناکارآمدی‌های دیگران هزینه شود.

وی با بیان اینکه مطرح شدن این موضوع چه از طرف دولت و چه از طرف مجلس قابل قبول نیست، گفت: برای جبران کم‌کاری‌ها به جای هزینه کردن اندوخته بیمه شدگان تامین اجتماعی، به دنبال بازپرداخت بدهی‌های چند صد میلیاردی دولت به سازمان تامین اجتماعی باشید.

پایان پیام

## **725 - موضع ماده 26 قانون کار که توسط معاونت وزارت کار و امور اجتماعی صادر**

### **گردیده در درجه اول به ضرر کارگر است :**

به گزارش انجمن صدای کاوه ها در تاریخ 30 شهریور 87 نوشت: قانون کار دستورالعمل ماده 26 را با این تفسیر که هر نوع تغییر عمده در شرایط کار که بر خلاف عرف معمول کارگاه و یا محل کار باشد، پس از اعلام موافقت ثبتی اداره کار و امور اجتماعی محل قابل اجرا است، ارایه داده است.

تفسیر وزارت کار و امور اجتماعی به این معناست که کارفرمایانی که مزایایی تحت هر عنوان را برای کارگر در نظر گرفته و اجرا می‌کرده‌اند ولی در حال حاضر با ارسال نامه ای به سازمان کار و امور اجتماعی محل می‌توانند لغو این مزایا را خواهان باشند و سازمان نیز بر اساس دستورالعمل مربوطه موافقت خود را اعلام کند. این در حالی است که تفسیر قانون به عهده اداره کار و امور اجتماعی نیست.

در این صورت کارگر حق هیچ گونه اعتراضی در قبال این دستورالعمل ندارد، مثلاً اگر زمان شروع کار ساعت 7 صبح بوده است، حال کارفرما مختار است این زمان را به ساعت 6 صبح تغییر دهد و یا تغییر در



مسایلی چون نوبت کاری، ساعت پایان کار و ایاب و ذهاب صورت گیرد. این دستور العمل اختیار کارفرما را جهت اخراج کارگر را به مراتب بیشتر می‌کند و وضعیت نامنی از لحاظ شغلی برای کارگران در کارخانجات و واحدهای تولیدی به وجود آورده که به تبع بر روحیه کارگر و کیفیت محصول اثر خواهد گذاشت و قیمت تمام شده کالا نیز به مراتب افزایش خواهد یافت.

### تصویب این ماده برای کارفرما هم مشکلاتی را به دنبال خواهد داشت.

انجمن صدای کاوه ها در ادامه می نویسد؛ اجرای بخش‌نامه مذکور نه تنها مزایای کارگر را از بین خواهد برد بلکه زیان‌هایی به خود کارفرما نیز وارد خواهد آورد چرا که با تضعیف روحیه کارگر جهت انجام کار، کیفیت محصولات سیر نزولی پیدا خواهد کرد و به دنبال آن مشکلات بسیاری ایجاد خواهد شد. در صورت تعویض نیرو توسط کارفرما، بیمه بیکاری به کارگر اخراج شده تعلق خواهد گرفت که در نتیجه آن هزینه دولت بالا رفته که این خود زبانی برای کشور به شمار می‌آید.

### 726 - طرح تحول اقتصادی چاره رفع مشکلات قشر آسیب پذیر نیست :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 30 شهریور 87؛ یک اقتصاددان گفت: در ایران به دلیل ناشناخته بودن قشر آسیب پذیر، اجرای طرح تحول اقتصادی نه تنها نتیجه مطلوب برای این قشر نخواهد داشت بلکه به ضرر آنها تمام خواهد شد.

محمد قلی یوسفی در گفت و گو با ایلنا در خصوص طرح تحول اقتصادی گفت: در مورد هر تحولی ابتدا باید وضعیت موجود و وضعیت مطلوب را مشخص کرد در این طرح نیز باید در نظر داشته باشیم که قرار است مشکلات را ریشه ای حل کنیم و یا اینکه تنها قصد تغییر سطحی سیاست ها را داریم. وی افزود: اگر هدف فقط تغییر سیاست ها در سطح باشد نتیجه اقدامات انجام شده تنها مانند اثر داروی آرامبخش موضعی و کوتاه است.

یوسفی تاکید کرد: مشکل کشور ما این است که مقررات شفافیت لازم را ندارند، دولت گسترده است و قدرت های موازی وجود دارند اما هیچ کدام پاسخگو نیستند. وی در ادامه افزود: برای تحول باید منظور و سمت و سوی آن مشخص شود اما طرح تحول اقتصادی تاکیدش بر متغیرهایی است که نیاز به درمان ریشه ای دارد. یوسفی خاطر نشان کرد: ریشه این طرح به پیشنهاد صندوق بین المللی پول در سال گذشته برمی گردد که پیش نیاز آن بررسی بستر های داخلی و شرایط حاکم بر کشور است. او گفت: برخی اصلاحات این طرح مانند تعیین سیستم یکپارچه مالیاتی از نکات مثبت آن محسوب می شود. اما در زمینه حذف یارانه کالاها ما زیرساخت های لازم برای این کار را نداریم. استاد دانشگاه علامه طباطبایی گفت: یارانه ها به منزله دارو برای بیمار است اما اقتصاد ایران هنوز درمان نشده تا دارویش را قطع کنیم.

یوسفی تاکید کرد: باید مشخص شود پولی که از دست مردم خارج می شود و همچنین درآمدهای نفتی در کجا هزینه خواهد شد.

او با بیان این مطلب که قشر آسیب پذیر در ایران شناخته شده نیست، اظهار داشت: اگر راهی وجود داشت که قشر آسیب پذیر به گونه ای شناسایی شود که پول یارانه ها مستقیم به دستشان برسد می توانستیم امیدی به موفقیت این طرح داشته باشیم. اما در شرایط حاضر مسئولین به اهداف این طرح نمی رسند. دکتر یوسفی افزود: با تزریق پول یارانه به جامعه نقدینگی افزایش زیادی می یابد و تورم به حدود 50 درصد می رسد و در نهایت قشر کارگر و آسیب پذیر جامعه هستند که قربانی این تورم می شوند. او گفت: ثروت نفت به نسل های آینده نیز تعلق دارند و دولت در قبال آن نیز مسوول است و نباید با خرج بی رویه سرنوشت نسل های آینده را با ابهام مواجه ساخت.

این دکتر اقتصاد تاکید کرد: با نقدي کردن یارانه ها منابع از ملت گرفته می شود و دودش به چشم مردم خواهد رفت.

یوسفی خاطر نشان کرد: در حال حاضر 85 درصد اقتصاد کشور در دست دولت است و انرژی درآمد عمده ای است که با صادرات نفت در اختیار دولت قرار می گیرد.

وی افزود: با افزایش قیمت سوخت تورم مضاعفی ایجاد خواهد شد.

پایان پیام

### 726 - سندیکای کارگران شرکت واحد برنده رز نقره ای همبستگی اروپا :

به گزارش ایلنا در تاریخ 30 شهریور 87؛ سندیکای کارگران شرکت واحد اتوبوسرانی تهران و حومه برنده جایزه سال 2008 رز نقره ای همبستگی اروپا شد.

به گزارش ایلنا این جایزه که هر سال از سوی نهاد "سولیدر" به فعالان حقیقی و حقوقی صنفی کارگری اهدا می شود در شصتمین سال تاسیس این نهاد به سندیکای کارگران شرکت واحد تعلق گرفت.

نهاد سولیدر در سال 1948 و در راستای کمک به کارگران کشورهای مختلف جهان بینانگذاران شده است و هم اکنون نیز در ارتباط مستقیم با سازمان جهانی کار (ILO) کنفدراسیون اتحادهای آزادی کارگری اروپا (ETVC) و کنفدراسیون جهانی کارگران آزاد (ITVC) است.

در سال 2005 خوان سوموایا دبیر کل وقت و کنونی سازمان جهانی کار (ILO) برنده جایزه رزنقره ای نهاد سولیدر شده بود.

## 727 - کارگران 181 هزار تومان کمتر از شاخص خط فقر حقوق می گیرند :

تهران- خبرگزاری کار ایران در تاریخ 31 شهریور 87؛ ک؟ کارشناس اقتصاد؟ گفت: بر اساس آمار بانک مرکز؟ مهمتر؟ن و ضرور؟ تر؟ن؟ از جامعه که همان اقلام خوراک؟ محسوب م؟ شود بالاتر؟ن رشد ق؟مت؟ را داشته است به طور؟ که شاهد رشد 76/2 درصد؟ ق؟مت آن بوده ا؟م.

محمد مهد؟ ارای؟ در گفت و گو با خبرنگار کارگر؟ "ا؟لنا" گفت: تورم در ادبیات اقتصادی به معنای افزا؟ش دائم و ب؟ رو؟ه سطح عموم؟ ق؟مت کالاها و خدمات است که در نها؟ت به کاهش قدرت خر؟د و نا بسامان؟ اقتصاد؟ منجر م؟ شود.

و؟ افزود: علاوه بر آثار کلی و زیانبار تورم از قبیل توزیع ناعادلانه درآمدها، کاهش پس انداز، افزایش قیمت کالاها، کاهش ارزش پول ملی، عدم مصرف به؟نه منابع، رونق کارهای غیر تولیدی و افزایش معاملات سوداگرانه در نهایت افزایش بحرانهای اجتماعی و اقتصادی را به دنبال خواهد داشت.

ارای؟ تصر؟ح کرد: با توجه به گزارش بانک مرکزی مبنی بر نرخ تورم بالای 20 درصدی، نقدی کردن یارانه ها که یکی از مفاد اساسی اجرای طرح تحول اقتصادی است موجب افزایش شدید قیمت ها خواهد شد. چرا که نقد؟ کردن؟ ارانه ها سبب م؟ شود که حجم هنگفت؟ از نقد؟نگ؟ ایجاد شده و نرخ تورم را در کوتاه مدت به شدت افزا؟ش دهد. و؟ تا؟د کرد: این افزایش قیمت که با کاهش قدرت خرید خانوارها همراه است، رفاه خانوارهای محروم را شدیداً کاهش داده است.

ا؟ن کارشناس اقتصاد؟ خاطر نشان کرد: از آنجاییکه دولت با اجرای سیاستهای عدالت محور خود در پی کاهش شکاف بین فقیر و غنی و به عبارتی دهکهای بالا و پایین درآمدی جامعه است، این سیاست دقیقاً اثر دیگر سیاستها را خنثی نموده و افشار کم درآمد و محروم جامعه از جمله قشر کارگری را با مشکلات شدیدی مواجه خواهد نمود.

و؟ گفت: به عنوان نمونه اگر عمده هزینه های خانواره را در دو بخش خوراکی و غیر خوراکی در نظر بگیرید، بر اساس گزارش بانک مرکزی شاخص تورم هزینه های خوراکی در تیر ماه سال 1387 نسبت به ماه گذشته 31 درصد افزایش و هزینه های مسکن نیز به 29 درصد افزایش یافته است.

او افزود: بر اساس این گزارش بالاترین رشد قیمتی در اقلام هزینه های خوراکی مربوط به گروه نان و غلات است که نسبت به ماه گذشته 76/2 درصد رشد داشته است، یعنی مهم ترین و ضروری ترین نیاز جامعه برا؟ زنده ماندن، شاهد بالاترین رشد قیمتی بوده است.

ارای؟ تصر؟ح کرد: بدیهی است که تورم سایر هزینه های ضروری مانند هزینه های بهداشت و درمان، هزینه های آموزش و تحصیل و ... خانوارهای محروم را تحت تاثیر قرار داده و موجب خواهد شد که مسئول خانواده از این هزینه ها کاسته و به هزینه های خوراکی و مسکن منتقل نماید. بنابر این می توان گفت که افزایش شدید قیمتها به خصوص در زمین و مسکن از دلایل رشد فقر در جامعه است.

و؟ ا؟دآور شد: در حالی خط فقر مطلق به اعتقاد کارشناسان بالای 400 هزار تومان عنوان می شود که بالاتر؟ن سطح دستمزد کارگران در صنا؟ع بزرگ نها؟تا؟؟ هزار تومان و متوسط دستمزد ب؟ن؟؟ ال؟؟ هزارتومان است و حداقل دستمزد؟ که هم به تصو؟ب رس؟ده؟؟ هزارتومان است.

ارای؟ خاطر نشان کرد: در حال؟ که حداقل دستمزد و حقوق تع؟؟ن شده برا؟ کارگران و کارمندان دولت از کرا؟ه؟ک آپارتمان کوچک در مرکز استانها کمتر است، ا؟ن دسته از شاغلان ن؟ز؟ا؟ ز؟ر خط فقر قرار دارند ا؟ در استانها؟ سقوط به چن؟ن موقع؟ت؟ هستند. و این خود به معنای افزایش تعداد فقرا و تشدید شکاف فقر است.

## 728 - ادامه اعتصاب کارگران شرکت "فلات پارس" کرمانشاه :

به گزارش انجمن صدای کاوه در تاریخ 30 شهریور 87؛ اعتصاب کارگران شرکت پیمانکاری "فلات پارس" که در زمینه تولید سازه های بتونی برای شرکت پتروشیمی هرسین در استان کرمانشاه فعالیت دارد، همچنان ادامه دارد.

200 کارگر شرکت فلات پارس از ابتدای سال 87 تاکنون تنها دستمزد 15 روز خود را دریافت کرده و مسئولین شرکت پتروشیمی هرسین نیز از پاسخگویی به اعتراضات آنان خودداری می کنند. آخرین خبرها حاکیست که تلاش کارفرمایان برای پایان دادن به اعتصاب و بازگشت به کار کارگران شرکت مذکور بی نتیجه بوده است

## 729 - در مجتمع پتروشیمی بیستون کرمانشاه چه میگذرد ؟ مدتی است مجتمع پتروشیمی کرمانشاه به حالت تعطیل در آمده است :

سایت " انجمن صدای کاوه ها " در تاریخ 30 شهریور 87 نوشت : به علت در گیری پیمانکاران حمل و نقل با مدیران شرکت به خاطر پایین بودن هزینه حمل و نقل کار حمل مواد به تاخیر انداخته شده است و همین مشکل موجب گردیده که حمل مواد اولیه که بنزن برای مجتمع هست دچار تعطل و تاخیر کند و حدود یک ماه است که تولید خوابیده است و یکی از عوامل افزایش قیمت پودر های شوینده در کشور همین می باشد باند بازی در شرکت به حد اعلا رسیده است مدیر عامل حیدری که اصفهانی می باشد باجناغ خویش را عاجلو رییس سایت نموده است مجموعه اداری و مالی این شرکت با پشتیبانی کاملاً در ستیز هستند و اطلاعات مربوط به قیمت و خرید اجناس در اختیار انبار قرار نمی گیرند تا وارد سیستم جامع نفت شود و این یکی از دلایلی است که این مجتمع آن بر آورد نگر دیده تا وارد بازار بورس گردد به علت فقدان مدیریت کار او متخصص سایت پتروشیمی دچار آتش سوزی می شود و واحد 300 به کلی می سوزد و آتش سوزی در کوره ها هم بالغ بر 3 میلیارد تومان خسارت ببار می آورد و تولید برای مدتی متوقف می شود و جالب آن هست که آقای میر خانی در اثر اهمال و سستی ایشان آتش سوزی رخ می دهد بالا ترین امتیاز جهت کارایی بالا را می گیرد بعد از چند سال به این نتیجه رسیدند که کاتالیست مولکولار سیورر الود کنند اما هنوز این کار صورت نپذیرفته است و شرکت مجبور شده که یک سال ماده اولیه شرکت بنام نورمال پارافین از اصفهان خریداری نماید در یک شب حدود 40 تن L.A.B که هر کیلویی 700 تومان بود در مجتمع به سرقت می رود پرونده این سرقت در مراجع اطلاعاتی و امنیتی باز است یکی دیگر از مشکلاتی که پرسنل آن مجتمع با آن دست به گریبان است فساد اخلاقی پرسنلی که برای آموزش به خارج از کشور رفتند و آنها در مراجع ذیصلاح موجود است باعث بی انگیزگی پرسنل و فرار پرسنل خدم گردیده و نوعی انزجار و نفرت در فضای محیط کاری موج می زند روابط مافیایی نفت موجب شد که شهابی مسول برق آن در خواست 200 پروژکتور از ایتالیا خریدار شده است که هنوز استفاده نگردیده است و کامپیوترهای مجتمع از پسر آقای شهابی خریداری شده است چرا از سوی مسئولین استان نظارتی اعمال نمی شود ؟ و کسی مورد بازخواست قرار نمی گیرد ؟ چرا جلسه محیط زیست که بر گزار شد از سوی این نهاد در خصوص آلودگی زیست محیطی که این شرکت ایجاد می کنند و آب آشامیدنی مجتمع آلوده است و خسارات هنگفتی را به گاوداری جنب مجتمع وارد نموده و ماده ی مضرال اس. او که برای محیط زیست خطرناک است معدوم نمی شود و به شخصی بنام محمد عساکره در جنوب برای استفاده در سوخت کوره بفروش می رسد امروز شاهد افزایش قیمت شوینده ها در کشور هستیم در حالی که پودر صادراتی را کیلویی 600 تومان در خارج به فروش می رسانیم و در داخل کیلویی 1200 تومان فروخته می شود و مصرف کننده داخلی تاوان صادرات را هم پرداخت مینماید

## 730 - آنهایی که بیرون گود هستند و میگویند لنگش کن

چند روز پیش مطلبی از آقای محسن حکیمی در بعضی سایتها آمد که موضوع آن نقد مصاحبه من و آقای ابراهیم مددی نایب رئیس سندیکای شرکت واحد اتوبو سهرانی بود.  
ولی هر بیننده ای که این مطلب را مطالعه کرده باشد متوجه خواهد شد که نقد بهانه ای بیشتر نیست و هدف کمرنگ کردن تاثیرات مبارزه سندیکائی شرکت واحد و در کلیت تشکل یابی مستقل در ایران است در این دوره از مبارزات کارگری است .  
اینکه آقای حکیمی تازه یادش افتاده بعد از ماهها از گذشت آن مصاحبه به نقد آن بپردازد جای سوال فراوانی دارد چرا که اخیراً ما هم از طرف ادارات کار استان تهران و دیوان عدالت اداری احکام غیر عادلانه ای دریافت کرده و همواره از سوی دادگاه انقلاب همچنان در راهروها برو بیا داریم و فقط مانده بود که امثال حکیمی در ایندوره به ما حمله کنند.  
ولی هر خواننده ای که دستی بر آتش مبارزه کارگری در ایران داشته باشد م پداند که آن مصاحبه در قالبی یک جانبه بوده است و نبود امکان رسانه های آزاد راه هر نوع ابراز نظری آزاد و دو جانبه بسته است و این نوع مناظرات مشکلات فنی و نظری خاص خودش را دارد. که در زیر به آن هم خواهیم پرداخت. ولی بحث اساسی آنجا است که آیا امکان به وجود آمدن سندیکا و نهاد کارگری مستقل در ایران هست یا نه؟ معلوم است اگر بدست آنها که بیرون گود هستند مثل آقای حکیمی بسپاریم نه تنها بوجود نخواهد آمد بلکه مانند کمیته هماهنگی از بین خواهد رفت. شانس آوردیم که ایشان در سندیکای ما نبود که اگر اعضای هیئت مدیره سندیکا واحد به فرامین ایشان عمل نمیکردند یا اخراج میشدند یا تبعید.

به قول قدیمی ها ده روز کار عملی بهتر از ده سال کار نظری است. آقای حکیمی اگر واقعا به مسائل کارگری اعتقاد دارند که بنظر نمی آید چون نظراتش هم مانند کار هایش بیشتر ترجمه است تا نوع آوری. در جامعه ای که میلیونها انسان دنبال آن هستند که نیروی کارشان را بفروشند و خریدار نیست معلوم نیست شما چطور مزدش را میخواستید لغو کنید. در جامعه ای که مردم باید دو تا سه کار داشته باشند این حرفها یعنی چه؟ بجای آدرس دادن ما که باید دنبال نهادهای مثل سازمان لغو کار مزدی ایشان برویم که معلوم نیست که به اجرا در آورندگانش از کره مریخ باید به ایران بیایند یا نه، چرا از همان امکانات موجود حرکت نمیکند، چرا نمیخواهد بپذیرد که کار عملی سخت و پر هزینه است و شما و دوروبری هایتان قادر به این کار نیستند. سنگ بزرگ علامت نزدن است. آقای حکیمی چطور فعال کارگری هستید که میارزه کارگران شرکت واحد را نه تنها قبول ندارید بلکه مضر جامعه کارگری میدانید که از نظر من شما در اصل نظرات و همان منافع کارفرمایان را دنبال میکنید و این در گفتار شما کاملا مشهود است. آنها هم به ما میگویند وجود سندیکای واحد باز دارنده نهادهای دولتی است، و شما هم میگویید وجود سندیکا باز دارنده نهاد ضد سرمایه داری است. حالا باید ببینیم چه کسانی نهاد ما را باید ارزیابی کنند، دولت، شما یا اعضای آن؟

سازمان ضد سرمایه داری در کشوری که سی سال است خودش را ضد سرمایه داری معرفی کرده است کدام صیغه ای است دیگر؟ سندیکای واحد حداقل در چند سال گذشته مشخص گفته با دولت و شهرداری که کارفرما است درگیر بوده، شما حداقل یک جناح سرمایه داری در ایران را مشخص مورد حمله قرار دهید کلیت آن پیشکش اتان؟ چرا زمانی که سرکوبگران کارگر که از عوامل اصلی خانه کارگر و شوراهای اسلامی کار که به محل سندیکا با حمایت عوامل امنیتی و در حضور پلیس حمله کردند آیا شما چه کاری کردید. در این چند سال حمایتی بین المللی از سندیکا را چرا زیر سوال بردید و آنرا تخطئه کردید در صورتی که شما خودتان در خفا با آنها کار میکردید. فقط همکاریهای بین المللی برای دیگران حرام است ولی برای خودتان حلال است. در صحبت سرخ و در عمل زرد.

چرا نمیخواهید از خواب دگماتیسم برخاسته و بپذیرد که اگر میلیونها کارگری که در ایران امروز از بی آیندگی و بی امنیتی شغلی و کاری در بحران اجتماعی و فقر هستند را فقط با تلاوت لغوکنندگان مزد نمیشود بوجود آورد. شما بجای مقایسه ایران با کشورهای غربی چرا نمیخواهد بپذیرد دوستانان که با پول دولتهای رفاه و مالیات کارگران آن جوامع زندگی راحت میکنند و فقط در عالم نظر به پرچی، بحران و قطع امید از مبارزه واقعی رسیده اند چه ربطی به ما دارد. آش خودتان را میخورید و حلیم مثنی باقر را هم میزنید.

چرا هم نظرانتان در همان جوامع آزاد که شب به شب به خانه اشان نمیروند، قبل از اعتصاب دستگیرشان نمیکند و یا بیکار نمیشوند و در بدترین حالت گرسنگی ندارند چرا نهادهای لغو کار مزدوری را درست نمیکند. آنها در آن جوامع حتی نمیدانند که سیستم حکومتی آنها چیست و چه حزبی سر کار است. چون نیازشان نیست که خودشان به خیابان بیایند برای حفظ امنیت حقوق اجتماعی و نگه داشتن آن، دیگران آن کارها را برایشان میکنند ولی فقط فحش دادن به سندیکا را میدانند ولی نمیدانند که با فحش که سندیکا را از بین نمیرود.

شما بگویید از زمان تشکیل کمیته هماهنگی تا بحال چقدر از لحاظ کمی و کیفی رشد کرده ای؟ تبدیل شده اید به نهاد بیانیته ها. بقول قدیمی ها یک سوزن به خود بزنی و یک جوال دوز به دیگران. برخلاف جریان شما امروز سندیکا واحد توانسته کار خودش را جلو ببرد نه بخاطر سندیکالیسم اش بوده و نه بخاطر ماجراجوی عده ای روشنفکر شکم سیر، بلکه مدیون فداکاری، پایداری و منافع طبقاتی اعضای اش بوده است. بسیار اتفاق افتاده که هیئت مدیره با هم و یا اعضا و هیئت مدیره با هم نظر متفاوت داشته اند ولی این به هیچ وجه منجر به انشعاب و دشنام و ترک مبارزه اشان نشده است. امروز جنبش کارگری نیاز به تنوریسین ندارد، فقط باید یک سرسوزن به آنهمه حرفی که زده میشود، عمل شود که خودش کلی کار است.

آیا دستگیری بیش از 700 راننده شرکت واحد حاکی از تشکیلات قدرت مند سندیکای شرکت واحد نیست؟ آیا در 84/6/16 چراغ روشن کردن 98 درصد از رانندگان شرکت واحد حاکی از اتحاد منسجم و تشکیلاتی نیست آیا فریاد 10 هزار راننده در استا دیوم ازادی نشانگر تلاش اعضای هیئت مدیره و فعالین سندیکائی نیست. ما افتخار میکنیم که تا به امروز در راهروهای دادگاهها و ادارات کار مبارزه امان را ادامه داده ایم و تا به امروز هم وکلای ما بدون دریافت یکرپال کارشان را ادامه میدهند و از فعالیتهایمان هم دفاع میکنیم برخلاف عمل شما.

اری اگر ما هم فقط در سایتها مطلب مینوشتیم کسی کاری با ما نداشت و امروز کارگران شرکت واحد هیچ دستاوردی نداشتند ما با افتخار و غرور بخود میباییم که توانستیم با پایداری مقاومت و ایستاده گی لقمه نانی به سفره کارگران شرکت واحد بیاوریم و این خود انگیزه مهم در ادامه و پیگیری حقوقمان است از قول من می نویسید که من گفته ام تشکل سندیکا به کارفرما کمک می کند. یادتان رفته است سندیکا نهاد صنفی است نه تشکیلات انقلابی خوب معلوم است که در جامعه سرمایه داری یا حتی سوسیالیستی آن وجود نهاد صنفی یعنی رشد کلیت آن واحد کاری. تا زمانی که نیروی کار به عنوان مزد خرید و فروش می شود این نهاد هست

ولی با شعار که نمی شود به زندگی برابر رسید. دیگر این را هر کسی می داند که اگر کارگران کار شایسته، امنیت شغلی و زندگی در شان انسان داشته باشند. کار کنند که زندگی بکنند نه زندگی بکنند که کار کنند و در محیط کار نمایندگان آن ها بدون فشار و دخالت دولت و کارفرما انتخاب شوند و از پائین شکل بگیرند، قطعاً نمایندگان واقعی آنها با چانه زنی و دفاع از حقوقشان شرایط مطلوبی برای کارگر ایجاد می کنند و کارگر دیگر دلیلی ندارد که بی رقبتی به کار نشان بدهد و با تمام وجود دل به کار ندهد اگر رضایت داشته باشد به کارش بهتر کار میکند چون میداند سعادت فردی او سعادت اجتماعی را هم با خود به همراه میآورد، خود بخود سطح بهره وری کار بالا میرود و این فقط با بوجود آمدن سندیکاها و تشکل های آزاد کارگری امکان پذیر است و هیچ توهمی نیست آنکه دچار توهم شده شما هستید آقای حکیمی که این همه شرایط مطلوبی را که سندیکای شرکت واحد در سخت ترین شرایط موجود حاکم درست کرده نمی بینید که تماماً با سند موجود است. ما قضاوت را به کسانی میسپاریم که همچنان با ایستادگی و پرداخت هزینه در بهبود شرایط کار تلاش میکنند. حالا شما به ما بگویید در این نظام خواب و خیال است ولی دستیابی آن را به تقدیر نمی سپاریم برای اش مبارزه میکنیم. خوب حالا شما و دیگرانی که در زندگی واقعیاشان کوچکترین ربطی به جنبش کارگری ندارند به ما بگویند ما فرمیست هستیم ما میگوییم انقلاب پیشکش اتان همین کارهای کوچک را هم نمیتوانید انجام دهید. دوست عزیز امروز لغت فرمیست فحش شده است برای ادا کنندگانش. شما به ما بگویید که در محیط کارتان در حال کدام انقلاب مداوم هستید. این برخوردها از تنبلی سیاسی است. والا امروز اگر واقعا دلتان برای این مبارزه میتپید میدانستید که در این شوره زار جهانی سرمایه هر کاری برای بهتر شدن وضع کارگران مثبت است. کارگر معمولاً در محیط کارش به آدمهای اعتماد میکند که بتواند به آنها ثابت کند که جدی، مسئول است. به قول معروف ناخدای کشتی آخرین نفری است که کشتی را در حین غرق شدن ترک میکند ولی متأسفانه بسیاری از ناخداهای جنبش کارگری چه در ایران و چه در خارج زودتر از هر کسی صحنه را ترک کرده اند و فقط در اتاقهای اشان و در خلوتشان به این مبارزه اشان ادامه میدهند.

در آخر شما از شورای کارگری نام میبرید ولی هیچ وجود و حضوری ما ندیده ایم و فقط در حد همان صحبت در سایت و کاغذ است ولی سندیکای شرکت واحد و دیگر نهادهای که مبارزه در هر عرصه برای زندگی بهتر برای کارگران فعالیت می کنند همچنان زنده هستند و محکم بروی خواسته های خود اسرار دارد و اگر این طور نبود امروز بسیاری از واحدهای کارگری منجمله نیشکر هفت تبه و کامیونداران در اهواز به تشکیل سندیکا اقدام نمی کردند و آقای حکیمی یادت باشد که در تمام دنیا اتحادیه های کارگری از مبارزات کارگران ایران و سندیکای شرکت واحد دفاع کردند و روزگاری کسی در ایران جرات نداشت اسمی از سندیکا به زبان بیاورد و این آزادی را مدیون مبارزه همه و در نهاد ما اعضای هیئت مدیره سندیکای شرکت واحد و فعالین سندیکائی بخصوص منصور اسالو هستیم و در آخر بگویم که این حرف های نا امید کننده شما هرگز روحیه امیدواری را در ما از بین نخواهد برد به امید تشکیل سندیکاها در تمام صنوف.

داوود رضوی عضو هیئت مدیره سندیکای کارگران شرکت واحد

شهریور ۸۷

<http://www.syndicavahed.info/content.php?id=1222268801>

